

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº327. Septiembre 2017



**Empleo de calidad • Salarios • Negociación colectiva
Protección social • Una reforma fiscal equitativa**

PRIORIDADES

de CCOO

Para CCOO es imprescindible aprovechar el crecimiento económico para desarrollar políticas que combatan la pobreza laboral, la precariedad y la desigualdad

■ **CCOO** celebró el pasado mes de junio su 11º Congreso Confederal del que salió reforzada su estrategia y política sindical para continuar con la labor en defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras, y de la ciudadanía en general. Estrechar los vínculos con la afiliación, con los trabajadores y trabajadoras a través de la figura del “sindicalista de referencia”; la decidida lucha contra el paro y los recortes de derechos; el fortalecimiento de la negociación colectiva y de los mecanismos de protección social, así como la apuesta por un sistema fiscal progresivo y equitativo que permita financiar un eficiente Estado de bienestar siguen siendo las prioridades para **CCOO**. Unos temas clave que, en palabras del secretario general de CCOO, Unai Sordo, deben situarse como objetivos prioritarios del nuevo ‘curso’ social y político que se inicia.

Empieza el nuevo curso social y político con alguna de las demandas del movimiento sindical con que se cerró el anterior. El **empleo** que se crea se ha instalado en la lógica de la precariedad y su calidad está bajo mínimos, lo que a su vez ha derivado en bajas cotizaciones e insuficientes ingresos para abordar las políticas públicas.

La negativa de la patronal a un **aumento de los salarios** que garantizase la recuperación de su poder adquisitivo hizo fracasar el pacto salarial y ha entorpecido aún más la negociación colectiva. Y como consecuencia de todo ello, el **sistema público de protección social** ve mermados sus ingresos —al no disponer tampoco de una **ambiciosa política fiscal**— para enfrentar algunos de los principales retos de futuro: pensiones públicas, protección al desempleo, dependencia y renta básica.



Cambio de ritmo

Empar Pablo Martínez.
Secretaría confederal de Comunicación

El tiempo apremia. Las reivindicaciones no esperan. Las trabajadoras y trabajadores necesitan a sindicatos fuertes para defenderlos. El curso empieza como acabó el anterior: hace falta empleo de mayor calidad; hay que recuperar poder adquisitivo de los salarios; debemos restablecer la eficacia de la negociación colectiva; urge una reforma fiscal que garantice recursos al estado para enfrentar las políticas públicas; por ejemplo, las políticas de protección social y atención a las familias sin ingresos, o lo que es lo mismo mejores pensiones, aumentar la cobertura de las personas sin empleo, y una renta básica para quien no dispone de ningún ingreso laboral.

Ese es el motivo que ha llevado a la dirección de **CCOO** a preparar durante dos días las tareas del próximo periodo. Porque no basta con acertar en el diagnóstico de la situación; es necesario activar propuestas de acción y de intervención que den solución a las demandas de la población asalariada. El sindicato no debe conformarse con ser solo un agente de reivindicación. En la medida de sus posibilidades, articulará un plan de actuación para reforzar su objetivo de utilidad a las trabajadoras y trabajadores.

Pero no basta con un buen plan de trabajo activado desde la dirección confederal. El 11º Congreso Confederal ya advirtió que toda nuestra organización, todas las estructuras del sindicato deben estrechar los vínculos con la afiliación, con los trabajadores/as.

Hay que cambiar de ritmo, poner la mayoría de nuestros recursos (humanos y económicos) al servicio de la gente que peor lo pasa en las empresas. Acercar el sindicato a las trabajadoras/es que viven los efectos múltiples de la precariedad. Afrontar con coraje las políticas de igualdad y de violencia de género, las nuevas realidades del trabajo. Y no olvidar a quienes queriendo no pueden trabajar. Esos son los retos del sindicato.



La gran batalla es la lucha contra la desigualdad, ya que el crecimiento económico no se traduce en mejores condiciones de vida, salarios dignos ni en empleo de calidad

Los retos de futuro

No será difícil, por tanto, concluir que las prioridades de CCOO para el próximo periodo guardan estrecha relación con la situación descrita: hace falta mejorar la **calidad del empleo** (estable y con derechos), debe garantizarse una **recuperación del poder de compra de los salarios** (que permita reforzar el consumo como pilar básico de la recuperación económica; hay que **agilizar y dinamizar la negociación colectiva**, en tanto

que escenario esencial de relaciones laborales entre empresas y sindicatos, restableciendo al menos el equilibrio del que gozaba antes de las recientes reformas laborales; y urge encontrar recursos para **blindar y mejorar el Estado de bienestar**, con pensiones que vuelvan a su revalorización automática; con una mayor atención a la dependencia y una renta básica dirigida a las familias sin ningún tipo de ingresos, tal y como

han propuesto **CCOO** y UGT con su **ILP sobre Prestación de Ingresos Mínimos**. Para ello resulta imprescindible una **reforma fiscal** que distribuya las cargas de forma más justa y equitativa. Asimismo, la situación de las **personas jóvenes** en el mercado laboral, el desempleo, la precariedad..., así como su organización, vinculación y participación en el sindicato constituye una gran prioridad para **CCOO**.