

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición especial nº. 111 Julio 2012



## UN CONGRESO DE PROPUESTA Y RENOVACIÓN



**El 10 Congreso Confederal se celebrará en unas condiciones adversas a las que CCOO deberá dar respuesta, adecuando sus reflexiones y alternativas con vocación de disputar la salida a la crisis**

■ Del 21 al 23 de febrero de 2013, CCOO celebrará su 10 Congreso Confederal con la participación de 750 delegados y delegadas. Un Congreso de propuesta, abierto y participativo que se desarrollará en un contexto de recrudescimiento de la crisis y de graves recortes de derechos laborales y sociales. Una situación adversa a la que CCOO da respuesta y alternativas en los documentos (Programa de Acción y Estatutos) que se debatirán en el Congreso, para situar al sindicato a la ofensiva en el terreno de la propuesta, de la acción y desarrollo organizativo, y que la CCOO pone a disposición de sus afiliados y afiliadas, a través de este número de Gaceta Sindical y de la web [www.ccoo.es](http://www.ccoo.es).



El 10 Congreso Confederal de CCOO animará y hará efectiva la participación democrática de sus afiliados y afiliadas en la definición de las políticas y estrategias que el sindicato desarrollará en los próximos cuatro años, para seguir haciendo de CCOO el sindicato más útil para los trabajadores y trabajadoras; más cercano a la afiliación; el más abierto a la sociedad; el más fuerte y confederal; el más eficaz en la gestión de sus recursos y el más dispuesto a asumir una renovación ética.

Además de acordar el Programa de Acción para los próximos cuatro años,

el Congreso representa un impulso para la renovación del conjunto de las estructuras y dirección del sindicato.

### Reforzar el sindicalismo de clase

Asimismo, el Congreso será una nueva oportunidad para reforzar el sindicalismo de clase y estrechar la colaboración del sindicato con las organizaciones de la sociedad civil, con las que ha venido convergiendo en este período de lucha contra los recortes y de alternativas para salir de la crisis.

El 10 Congreso Confederal se va a

desarrollar en un contexto de profunda crisis económico-financiera (que ha destruido millones de puestos de trabajo) y de fuertes recortes de derechos sociales y laborales que, como no puede ser de otra forma, el sindicato ha tenido en cuenta a la hora de establecer las líneas de su Programa de Acción.

Desde la celebración en 2008 del 9º Congreso, la crisis se ha agudizado con gran dureza: más de 23 millones de personas han perdido su empleo en Europa (de ellas más de cinco millones en nuestro país); en España el Gobierno ha impuesto una política

de recortes y reformas que suponen una agresión sin precedentes a la clase trabajadora y a la ciudadanía, al Estado de bienestar, y a los fundamentos de la Constitución y la propia democracia.

Se han eliminado derechos sociales y laborales, aumentando el paro, la marginación y pobreza..., además de crear un elevado endeudamiento debido, en parte, a los recursos públicos destinados a reflotar el sistema financiero.

### Una organización eficaz, con alternativas

CCOO ha seguido demostrando a lo largo de estos años que es necesario el sindicalismo de clase en la lucha por una salida de la crisis más justa y equitativa, tanto en Europa como en España, situando primero a las personas, al empleo y la protección social.

**Accede aquí  
a los documentos  
que serán debatidos  
en el 10 Congreso  
de CCOO**



Han sido años de fuerte presencia sindical en la sociedad (con propuestas y acuerdos para evitar recortes de derechos y prestaciones), pero también de intensas movilizaciones, con dos huelgas generales en 2010 y 2012 contra las políticas de ajuste y recortes que venimos sufriendo desde mayo de 2010, cuando el Ejecutivo socialista se plegó a los postulados neoliberales.

Unas regresivas políticas que ahora se han visto superadas por las del actual Gobierno del PP, que han agravado aún más la situación: han desregulado todavía más el mercado de trabajo; han debilitado los derechos individuales y colectivos de los trabajadores y trabajadoras, al tiempo que han aprobado drásticos recortes a la cobertura por desempleo y los servicios públicos que ponen en peligro las prestaciones básicas del Estado de bienestar. Unas condiciones adversas a las que CCOO dará respuesta en su 10 Congreso, adecuando sus reflexiones y alternativas para salir de la crisis.

## Ejes del Programa de Acción

**El Programa de Acción que se debatirá en el 10 Congreso establece las líneas de actuación que CCOO desarrollará en los próximos cuatro años:**

### △ Propuestas para la salida de la crisis

- ✓ Recuperar la actividad económica desde un nuevo enfoque político para la reforma del sistema fiscal y actuaciones que permitan acabar con el fraude y la economía sumergida.
- ✓ Promover la reforma del sistema financiero, reforzando su control y supervisión pública, así como las transacciones internacionales.
- ✓ Estimular el cambio de modelo productivo: el papel de la industria, de la educación, de la formación, de la I+D+i, de la política energética, la sostenibilidad medioambiental,...
- ✓ Impulsar la presencia de un sector público eficiente y bien gestionado en sectores estratégicos: banca, energía, transporte...
- ✓ Recuperar derechos laborales, el papel de la negociación colectiva y el poder contractual del sindicato.
- ✓ Restablecer las redes de protección y los servicios públicos como pilares del Estado de bienestar.
- ✓ Defender la igualdad de trato y de oportunidades de mujeres y hombres, y la lucha contra la violencia de género.

### △ Medidas organizativas que permitan a CCOO ser más sindicato; más fuerte y más confederal

- ✓ Revisar los canales de comunicación y de participación de los afiliados y afiliadas, así como los mecanismos de atención a los mismos.
- ✓ Llegar a los colectivos de trabajadores que están fuera de la empresa: parados, pensionistas, jóvenes,...
- ✓ Buscar fórmulas que permitan mayor operatividad y, sobre todo, eficacia en la tarea representativa.
- ✓ Reorientar la estructura del sindicato hacia los centros de trabajo, la atención de la negociación colectiva en sus distintos ámbitos y la extensión organizativa de CCOO en las empresas.
- ✓ Organizar el trabajo sindical en las pequeñas y medianas empresas.
- ✓ Estudiar los cambios normativos necesarios para hacer compatibles las elecciones sindicales con el incremento de competencias de la organización del sindicato en la empresa.
- ✓ La acción sindical es y debe ser el centro de nuestra actividad. Debemos pensar cómo satisfacer esta prioridad y, a la vez, la pluralidad de demandas de la sociedad con los recursos disponibles.
- ✓ Potenciar el papel de la formación sindical y su relación con la promoción de los afiliados y afiliadas a labores de responsabilidad sindical.
- ✓ Reducir el tamaño de los órganos de dirección.

