

**VIVAS
LIBRES
UNIDAS
POR LA IGUALDAD**



**Contra las violencias machistas
Contra la brecha salarial
Contra la precariedad del empleo**

**SITUACIÓ SOCIOLABORAL
DE LES DONES AL PAÍS VALENCIÀ
INFORME 8 DE MARÇ de 2018**

Balanç 2017



Febrer del 2018

Elaboración:

Tatiana Sapena Escrivà
Clotilde Iborra Alcaraz
Cristina Ochando Pardo

Edición:

Gabinet Tècnic CS CCOO PV
Secretaria de la Dona, Polítiques
LGTBI i Institucional



Con la colaboración:





Situación sociolaboral de las mujeres en el País Valencià

INFORME 8 DE MARZO de 2018

Balance 2017



INDICE

Manifiesto Día Internacional de la Mujer CCOO y UGT.....	5
1. Presentación.....	7
2. Las mujeres en el mercado de trabajo valenciano	8
2.1. La población activa.....	13
2.2. La población inactiva.....	15
2.3. La población ocupada	18
2.3.1. La afiliación a la Seguridad Social.....	18
2.3.2. El empleo femenino.....	21
2.3.3. Asalariadas y autónomas.....	31
2.3.4. La contratación registrada.....	43
2.3.5. La conciliación y la corresponsabilidad.....	45
2.4. El paro femenino.....	49
2.4.1. El paro estimado.....	49
2.4.2. El paro registrado.....	55
3. La brecha salarial	57
4. Negociación colectiva	70
5. Conclusiones	72
6. Anexo	75



8 DE MARZO 2018 - DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER #VivasLibresUnidas POR LA IGUALDAD

CCOO y UGT CONVOCAMOS HUELGA DE DOS HORAS

Las Confederaciones Sindicales de Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, ante la conmemoración del 8 marzo, Día Internacional de la Mujer, reforzamos nuestro compromiso para combatir todas las formas de violencia y de discriminación contra las mujeres.

UGT y CCOO denunciaremos la pasividad del Gobierno en políticas de igualdad. Apoyamos activamente la movilización feminista con paros parciales contra las desigualdades estructurales, las brechas de género y las violencias machistas y como forma de visibilizar la precariedad laboral y social. Exigimos al Gobierno y a las empresas medidas reales y eficaces que combatan la discriminación.

En **2017**:

- **49 mujeres y 8 niños y niñas** murieron asesinadas por violencia de género. **De enero a septiembre de 2017 se habían presentado 125.769 denuncias.**
- El paro entre las mujeres supera los 2 millones, lo que supone una progresiva feminización del desempleo.
- Hay un millón y medio de mujeres menos que de hombres incorporadas a la actividad y 1,6 millones menos de mujeres ocupadas que hombres.
- Las mujeres dejaron de percibir, por un trabajo igual, casi 6.000 euros al año.
- Una masiva feminización de los contratos a tiempo parcial, el 73,86% de los mismos, son desempeñados por mujeres (3 de cada 4).
- Las mujeres asumen mayoritariamente permisos y excedencias por cuidado (9 de cada 10 son tomadas por mujeres), lo que limita su desarrollo profesional y merma sus derechos y prestaciones sociales.

CCOO Y UGT EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS COMPROMISO POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Avanzar en la eliminación de las violencias machistas**, garantizando el estricto cumplimiento del compromiso económico, seguimiento y evaluación de las medidas acordadas en el **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.**



- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, **Incrementar** las políticas activas **de empleo, exigir** planes de igualdad **en todas las empresas obligadas por ley** y **establecer** medidas de acción positiva, imprescindibles para combatir las brechas de género en el empleo, avanzar en conciliación y corresponsabilidad y eliminar las desigualdades en la protección social.
- **Incrementar los recursos técnicos y humanos de la Inspección de Trabajo, y mejorar los criterios de vigilancia y control del cumplimiento de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.**
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5ª semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno **o la retribución de las excedencias por cuidado familiar, en línea con las propuestas aprobadas por la Comisión Europea en 2017.**
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover **una ley para la igualdad salarial**, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.
- La ratificación del Convenio 189 **de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar**, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un **Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.**

UGT y CCOO en el 8 de marzo reiteramos la denuncia por la **Inacción Institucional y gubernamental de Europa ante el drama de las personas que han huido de sus países en conflicto, buscan refugio o solicitan asilo, y el especial Impacto que sufren las mujeres y las niñas, en muchos casos víctimas de abusos y violaciones.**

CCOO y UGT llamamos a trabajadoras y trabajadores a secundar la convocatoria de paros laborales de dos horas por turno y a participar en los distintos actos, manifestaciones y movilizaciones que se celebren con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso activo con la eliminación de la discriminación laboral, económica y social de las mujeres.



#VivasLibresUnidas





1. PRESENTACIÓN

Un año más, en conmemoración del 8 de marzo, la Secretaría de la Mujer y Políticas de Igualdad en colaboración con el Gabinete Técnico de la Confederación Sindical de CCOP PV, presenta un amplio informe que pretende analizar la situación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo del País Valencià desde la perspectiva de género. La finalidad del mismo es ofrecer herramientas de análisis que ayuden en la lucha sindical contra las desigualdades e injusticias sociales entre mujeres y hombres en el mundo del trabajo. Este año incorporamos un nuevo apartado que hace referencia a la negociación colectiva, donde se observa la evolución de las cláusulas que hacen referencia a la igualdad y no discriminación de los convenios colectivos.

La crisis capitalista y patriarcal en la que llevamos inmersos/as desde hace aproximadamente una década, ha hecho mella en la población trabajadora independientemente de su sexo. Aunque la repercusión no ha sido equiparable en hombres y mujeres, esto se puede observar con claridad cuando se analizan los datos del mercado de trabajo. Además, la supuesta recuperación económica, tiene un impacto diferente en mujeres y hombres.

CCOO ya viene advirtiendo desde hace años el impacto que está teniendo la crisis sobre las mujeres, y la necesidad de hacer una valoración sobre la incidencia de la aplicación de las reformas laborales. Pero no ha habido ninguna voluntad política de combatir la discriminación social y laboral que se está viendo intensificada por las reformas laborales y las políticas de austeridad; con la destrucción de puestos de trabajo, el abuso de la contratación temporal y a tiempo parcial, la caída del poder adquisitivo y las indemnizaciones por despido, la ruptura del equilibrio en la negociación colectiva dando un mayor poder a los empresarios, la reducción de los presupuestos destinados a infraestructuras sociales, la educación, el cuidado de menores, la sanidad y la atención a personas dependientes, personas mayores, etc.

Todo esto es lo que se vislumbra en los datos que se presentan a continuación, pero no son sólo cifras desagregadas por sexo, sino que el quid de la cuestión es realizar el análisis desde la perspectiva de género, algo imprescindible en cualquier política garante de la igualdad.

La negociación colectiva es la vía para poder conseguir mejores condiciones laborales para eliminar las discriminaciones entre hombres y mujeres. Desde esta perspectiva CCOP PV está realizando pasos relevantes para priorizar en las mesas de negociación la erradicación de la brecha salarial y combatir la violencia de género, el acoso sexual y por razón de sexo, y acordando medidas y planes de igualdad mediante la representación legal de los trabajadores y trabajadoras. Al final del informe proponemos una serie de medidas que consideramos que deberían de impulsarse desde las diferentes Administraciones Públicas para que esa lucha fuera evidente.

2. LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

El balance de 2017 nos dibuja un panorama en el que la posición de las mujeres en el mercado de trabajo en el País Valencià se define por la continuidad de las brechas de género:

- El número de mujeres en edad de trabajar (más de 2 millones) es similar a la de hombres. Sin embargo, la cifra de hombres ocupados (más de 1 millón) supera a la de las mujeres que trabajan (917.100). Por ello, la **tasa de actividad** femenina (53,7%) es menor que la masculina (65%), al igual que la **tasa de empleo** (43,5%).
- Los empleos de las mujeres son más precarios con una mayor **tasa de temporalidad** (31,2% frente a la del 29,3% de los hombres), una mayor **tasa de parcialidad** (28,9% frente al 9,8% masculina) y una mayor **tasa de desempleo** (19,1% frente al 14,8% de los hombres).
- El 53% del desempleo en el País Valencià tiene rostro de mujer. Además, de las 216.100 desempleadas, el 9% son mujeres que buscan su primer empleo.
- La **tasa de salarización** femenina también es mayor (86,7%) que la masculina (80,3%). De las 917.100 ocupadas, sólo el 13,3% de las valencianas son autónomas.

En definitiva, la relación de mujeres valencianas con el mercado de trabajo se caracteriza fundamentalmente por las siguientes notas; **una menor tasa de actividad y de empleo que los hombres, así como una mayor tasa de parcialidad, temporalidad y de desempleo.**

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas y porcentaje

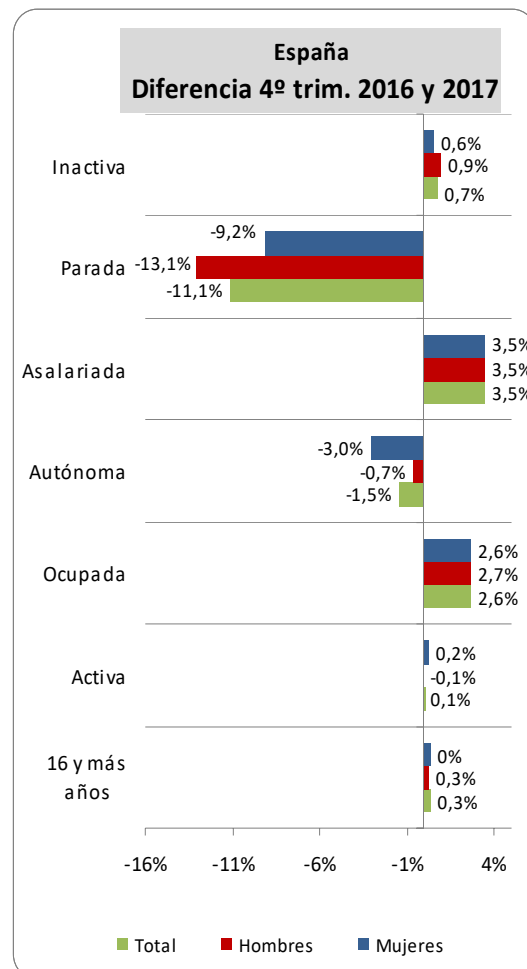
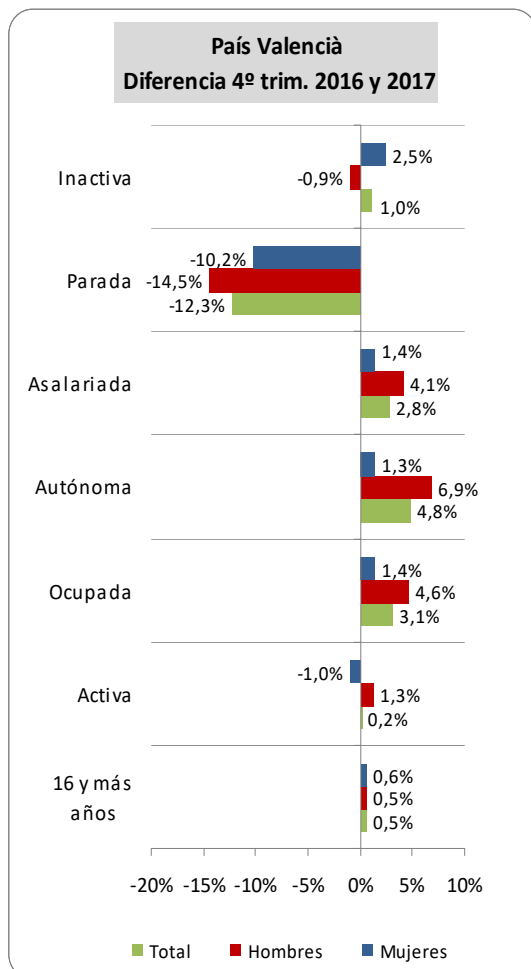
	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	4.124,5	2.017,0	2.107,5	100%	48,9%	51,1%
Pobl. 16 - 64 años	3.187,5	1.601,5	1.586,0	100%	50,2%	49,8%
Pobl. activa	2.445,8	1.312,7	1.133,1	100%	53,7%	46,3%
Pobl. ocupada	2.035,8	1.118,8	917,1	100%	55,0%	45,0%
Autónomos/as	343,0	220,9	122,2	100%	64,4%	35,6%
Asalariados/as	1.692,8	897,9	794,9	100%	53,0%	47,0%
Pobl. parada	410,0	193,9	216,1	100%	47,3%	52,7%
Pobl. Parada que buscan primer empleo	40,2	20,9	19,3	100%	52,0%	48,0%
Pobl. inactiva	1.678,7	704,3	974,3	100%	42,0%	58,0%
Tasa de actividad	59,30%	65,08%	53,77%			
Tasa de empleo	49,4%	55,5%	43,5%			
Tasa de salarización	83,2%	80,3%	86,7%			
Tasa de temporalidad	30,2%	29,3%	31,2%			
Tasa de parcialidad	18,8%	9,8%	28,9%			
Tasa de desempleo	16,8%	14,8%	19,1%			
Tasa de inactividad	40,7%	34,9%	46,2%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE



Respecto al año anterior, el comportamiento de las diferentes variables del mercado de trabajo en el caso de las mujeres valencianas es:

- Disminución del desempleo en ambos sexos, en mayor medida entre los hombres (14,5%) que entre las mujeres (10,2%). Hay 32.900 hombres menos en paro, mientras que la reducción del desempleo femenino se estima en 24.500 paradas menos.
- Incremento del empleo en ambos sexos, pero en mayor medida entre los hombres (4,6%) que entre las mujeres (1,4%). Entre los hombres se han creado 49.200 nuevos empleos, mientras que entre las mujeres en el último año tan sólo se han creado 12.900 nuevos puestos de trabajo. Este crecimiento del empleo femenino se ha producido fundamentalmente en el trabajo asalariado (11.300 nuevos empleos), sólo se han creado 1.600 empleos femeninos autónomos.
- Leve disminución de la población activa femenina (1,1%), es decir, hay 11.700 mujeres menos buscando trabajo o que están trabajando. Por ello, la disminución del desempleo femenino se explica más por la reducción de la población activa femenina que por el incremento del empleo.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE

A continuación se presentan las diferentes variables del mercado de trabajo en el País Valencià por sexo y provincias:

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ALACANT (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	1.548,7	763,1	785,6	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 años	1.183,9	593,8	590,1	76,4%	77,8%	75,1%
Pobl. activa	904,9	482,0	422,8	58,4%	63,2%	53,8%
Pobl. ocupada	742,4	402,5	339,9	47,9%	52,7%	43,3%
Autónomos/as	137,0	91,2	45,9	8,8%	12,0%	5,8%
Asalariados/as	605,4	311,3	294,0	39,1%	40,8%	37,4%
Pobl. parada	162,5	79,5	83,0	10,5%	10,4%	10,6%
Pobl. Parada que buscan primer empleo	17,3	10,6	6,7	1,1%	1,4%	0,9%
Pobl. inactiva	643,8	281,0	362,8	41,6%	36,8%	46,2%
Tasa de actividad	58,4%	63,2%	53,8%			
Tasa de empleo	47,9%	52,7%	43,3%			
Tasa de asalarización	81,5%	77,3%	86,5%			
Tasa de temporalidad	32,7%	31,5%	34,0%			
Tasa de paro	18,0%	16,5%	19,6%			
Tasa de inactividad	41,6%	36,8%	46,2%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN CASTELLÓ (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	472,1	232,3	239,8	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 años	361,7	182,7	178,9	77%	79%	75%
Pobl. activa	273,4	151,1	122,3	58%	65%	51%
Pobl. ocupada	234,1	133,3	100,8	50%	57%	42%
Autónomos/as	39,5	24,8	14,7	8%	11%	6%
Asalariados/as	194,6	108,5	86,1	41%	47%	36%
Pobl. parada	39,3	17,8	21,5	8%	8%	9%
Pobl. Parada que buscan primer empleo	4,5	1,9	2,6	1%	1%	1%
Pobl. inactiva	198,7	81,2	117,4	42%	35%	49%
Tasa de actividad	57,9%	65,0%	51,0%			
Tasa de empleo	49,6%	57,4%	42,0%			
Tasa de asalarización	83,1%	81,4%	85,4%			
Tasa de temporalidad	30,7%	28,9%	33,0%			
Tasa de paro	14,4%	11,8%	17,6%			
Tasa de inactividad	42,1%	35,0%	49,0%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN VALÈNCIA (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	2.103,8	1.021,7	1.082,1	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 años	1.641,9	825,0	816,9	78%	81%	75%
Pobl. activa	1.267,6	679,6	588,0	60%	67%	54%
Pobl. ocupada	1.059,4	583,0	476,4	50%	57%	44%
Autónomos/as	166,6	104,9	61,7	8%	10%	6%
Asalariados/as	892,8	478,1	414,7	42%	47%	38%
Pobl. parada	208,2	96,6	111,6	10%	9%	10%
Pobl. Parada que buscan primer empleo	18,4	8,5	9,9			
Pobl. inactiva	836,2	342,1	494,1	40%	33%	46%
Tasa de actividad	60,3%	66,5%	54,3%			
Tasa de empleo	50,4%	57,1%	44,0%			
Tasa de asalarización	84,3%	82,0%	87,0%			
Tasa de temporalidad	28,4%	28,0%	28,9%			
Tasa de paro	16,4%	14,2%	19,0%			
Tasa de inactividad	39,7%	33,5%	45,7%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



La evolución de las principales tasas del mercado de trabajo en el PV en los últimos 10 años es:

- Incremento de tres puntos de la **tasa de actividad** femenina; del 50,5% al 53,8%.
- Reducción de la **tasa de empleo** femenino; del 45,2% al 43,5%.
- Aumento de nueve puntos de la **tasa de paro** femenina; del 10,5% al 19,1%.
- Disminución cuatro puntos de la **tasa de temporalidad** femenina; del 35,8% al 31,2%.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO

(4º trimestre 2007-2017) Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad		Tasa de empleo		Tasa de paro		Tasa de temporalidad	
	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.
TOTAL								
2007	59,1%	60,4%	54,0%	55,0%	8,6%	8,9%	30,9%	34,2%
2008	60,1%	61,2%	51,8%	52,2%	13,9%	14,6%	27,9%	31,2%
2009	59,8%	60,8%	48,5%	47,4%	18,8%	22,1%	25,1%	28,4%
2010	60,0%	59,9%	47,8%	46,4%	20,3%	22,6%	24,8%	27,6%
2011	59,9%	60,1%	46,2%	45,2%	22,9%	24,8%	25,0%	27,3%
2012	59,8%	59,6%	44,2%	43,1%	26,0%	27,6%	23,0%	26,7%
2013	59,4%	59,8%	44,0%	43,6%	26,0%	27,1%	23,9%	26,8%
2014	59,8%	59,0%	45,6%	45,1%	23,7%	23,5%	24,2%	27,5%
2015	59,4%	59,2%	47,0%	46,5%	20,9%	21,5%	25,7%	27,4%
2016	59,0%	59,5%	48,0%	48,1%	18,6%	19,1%	26,5%	27,5%
2017	58,8%	59,3%	49,1%	49,4%	16,6%	16,8%	26,7%	30,2%
HOMBRES								
2007	69,2%	70,4%	64,5%	64,9%	6,8%	7,8%	29,6%	32,9%
2008	69,2%	69,7%	60,2%	60,2%	13,0%	13,7%	25,9%	29,0%
2009	68,1%	69,0%	55,4%	53,2%	18,6%	22,8%	23,9%	27,4%
2010	67,7%	67,4%	54,2%	52,4%	20,0%	22,2%	23,8%	27,5%
2011	67,3%	67,2%	52,2%	50,3%	22,5%	25,1%	24,0%	25,8%
2012	66,5%	66,9%	49,5%	48,7%	25,6%	27,2%	22,0%	25,6%
2013	65,9%	66,2%	49,2%	48,8%	25,3%	26,2%	23,1%	24,9%
2014	66,0%	65,7%	50,9%	50,8%	22,8%	22,6%	23,9%	27,6%
2015	65,4%	65,1%	52,6%	51,8%	19,5%	20,3%	25,6%	27,8%
2016	64,8%	64,6%	53,6%	53,3%	17,2%	17,5%	26,1%	26,6%
2017	64,6%	65,1%	54,9%	55,5%	15,0%	14,8%	25,8%	29,3%
MUJERES								
2007	49,4%	50,5%	43,9%	45,2%	11,0%	10,5%	32,7%	35,8%
2008	51,4%	52,8%	43,6%	44,5%	15,1%	15,7%	30,4%	33,9%
2009	51,7%	52,8%	41,8%	41,6%	19,1%	21,2%	26,5%	29,5%
2010	52,6%	52,6%	41,7%	40,5%	20,8%	23,0%	25,9%	27,7%
2011	52,9%	53,3%	40,6%	40,2%	23,3%	24,6%	26,0%	29,0%
2012	53,4%	52,5%	39,2%	37,8%	26,6%	28,1%	24,1%	27,9%
2013	53,3%	53,7%	39,0%	38,5%	26,9%	28,2%	24,8%	28,9%
2014	53,9%	52,5%	40,6%	39,6%	24,7%	24,5%	24,6%	27,4%
2015	53,8%	53,6%	41,7%	41,4%	22,5%	22,8%	25,8%	27,0%
2016	53,4%	54,6%	42,6%	43,1%	20,3%	21,0%	26,9%	28,5%
2017	53,3%	53,8%	43,5%	43,5%	18,4%	19,1%	27,7%	31,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



En los últimos 10 años el mercado de trabajo en las provincias del País Valencià ha presentando un comportamiento similar en cuanto a brechas de género:

- Incremento tasa de actividad: 6 puntos en Alicante, 2 puntos en Valencia, excepto en Castellón que ha disminuido un punto
- Incremento tasa de paro: 7 puntos en Alicante, 9 en Castellón y 10 puntos en Valencia.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO (4º trimestre 2007-2017)

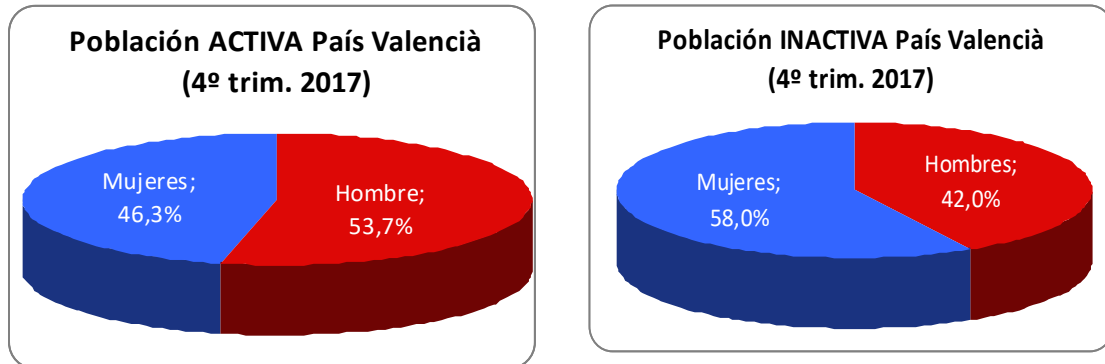
Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad			Tasa de paro			Tasa de temporalidad		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
TOTAL									
2007	57,6%	62,1%	61,9%	11,2%	7,0%	7,9%	37,1%	35,2%	32,0%
2008	60,0%	62,7%	61,6%	15,9%	14,3%	13,7%	33,5%	27,2%	30,6%
2009	59,7%	62,6%	61,2%	23,4%	21,2%	21,4%	28,5%	26,0%	28,8%
2010	58,2%	61,3%	60,9%	24,7%	23,5%	20,9%	28,6%	27,8%	26,9%
2011	58,8%	60,1%	61,1%	25,8%	25,9%	23,9%	29,2%	26,5%	26,2%
2012	57,1%	60,5%	61,3%	28,2%	26,7%	27,4%	29,4%	24,9%	25,4%
2013	58,8%	60,2%	60,5%	29,5%	27,3%	25,4%	28,9%	25,9%	25,7%
2014	57,4%	60,5%	59,8%	24,9%	24,6%	22,2%	28,6%	26,8%	26,9%
2015	58,4%	58,1%	60,0%	23,0%	19,5%	20,8%	26,9%	27,8%	27,7%
2016	58,6%	57,3%	60,6%	18,2%	17,1%	20,2%	25,4%	29,7%	28,5%
2017	58,4%	57,9%	60,3%	18,0%	14,4%	16,4%	32,7%	30,7%	28,4%
HOMBRES									
2007	67,6%	71,9%	72,1%	10,2%	5,8%	6,7%	34,3%	33,3%	31,9%
2008	67,2%	71,5%	71,2%	13,9%	12,8%	13,8%	30,5%	23,2%	29,4%
2009	68,2%	69,7%	69,3%	24,3%	20,1%	22,4%	26,5%	23,1%	29,0%
2010	65,1%	69,6%	68,6%	24,6%	23,0%	20,4%	28,6%	27,0%	26,9%
2011	66,7%	67,6%	67,4%	25,8%	26,7%	24,2%	26,6%	25,8%	25,2%
2012	66,1%	67,4%	67,4%	26,5%	25,5%	28,2%	26,6%	25,5%	25,0%
2013	65,3%	66,5%	66,8%	26,3%	27,2%	25,9%	26,2%	23,8%	24,3%
2014	64,0%	66,9%	66,7%	23,9%	23,7%	21,4%	29,5%	25,0%	26,9%
2015	63,7%	63,9%	66,3%	22,3%	16,9%	19,7%	24,8%	27,1%	29,8%
2016	63,6%	61,8%	65,9%	17,7%	14,1%	18,0%	24,0%	29,2%	27,8%
2017	63,2%	65,0%	66,5%	16,5%	11,8%	14,2%	31,5%	28,9%	28,0%
MUJERES									
2007	47,8%	52,2%	52,1%	12,7%	8,7%	9,4%	40,7%	37,6%	32,3%
2008	52,9%	53,9%	52,4%	18,5%	16,3%	13,6%	37,3%	32,1%	32,0%
2009	51,3%	55,5%	53,3%	22,1%	22,5%	20,2%	30,9%	29,5%	28,6%
2010	51,4%	53,0%	53,4%	24,8%	24,1%	21,6%	28,7%	28,8%	26,9%
2011	50,9%	52,7%	55,1%	25,8%	24,8%	23,7%	32,2%	27,3%	27,3%
2012	48,2%	53,8%	55,4%	30,4%	28,3%	26,5%	32,9%	24,3%	25,8%
2013	52,4%	54,1%	54,5%	33,3%	27,4%	24,9%	32,1%	28,2%	27,1%
2014	50,9%	54,3%	53,3%	26,1%	25,7%	23,1%	27,6%	28,8%	26,9%
2015	53,2%	52,5%	54,1%	23,8%	22,6%	22,1%	29,0%	28,7%	25,3%
2016	53,7%	52,9%	55,7%	18,8%	20,5%	22,7%	26,9%	30,2%	29,4%
2017	53,8%	51,0%	54,3%	19,6%	17,6%	19,0%	34,0%	33,0%	28,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE

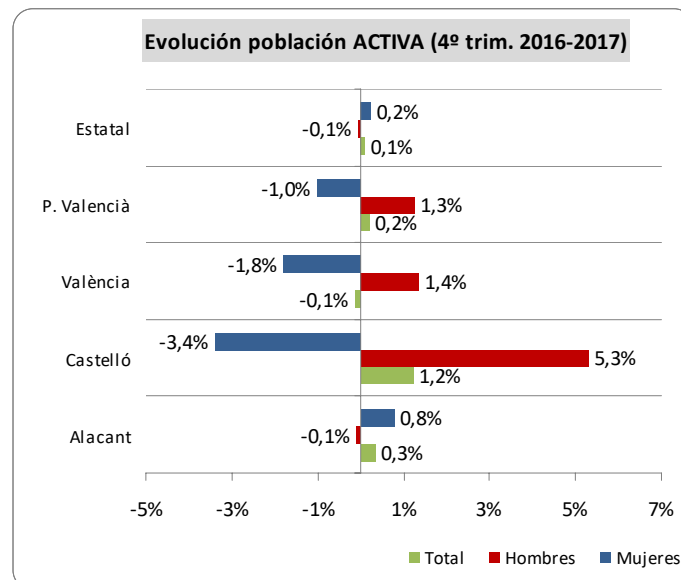
2.1. La población activa

En 2017 de las 2.445.800 personas que se declaran **población activa**¹ en el País Valencià, el 46,3% son mujeres (1.133.100). Lo que supone casi seis puntos por debajo de los hombres (53,7%). Sin embargo, cuando se analiza la **población inactiva**², el 58% son mujeres, dieciséis puntos por encima de los hombres (42%). Aunque desde la perspectiva de género el concepto de trabajo es mucho más amplio que estos dos parámetros oficiales que utiliza la Encuesta de Población Activa (EPA), sobre todo en lo referente al concepto de inactividad.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año se ha producido en el País Valencià se ha producido una disminución de la población activa femenina (1%), con 11.700 activas menos. Entre los hombres se han incrementado un 1,3%. Por provincias, la disminución se produce sobre todo en Castellón (3,4% activas menos), y en València (1,8% menos). En Alicante se ha producido un leve incremento de las mujeres activas (0,8%).

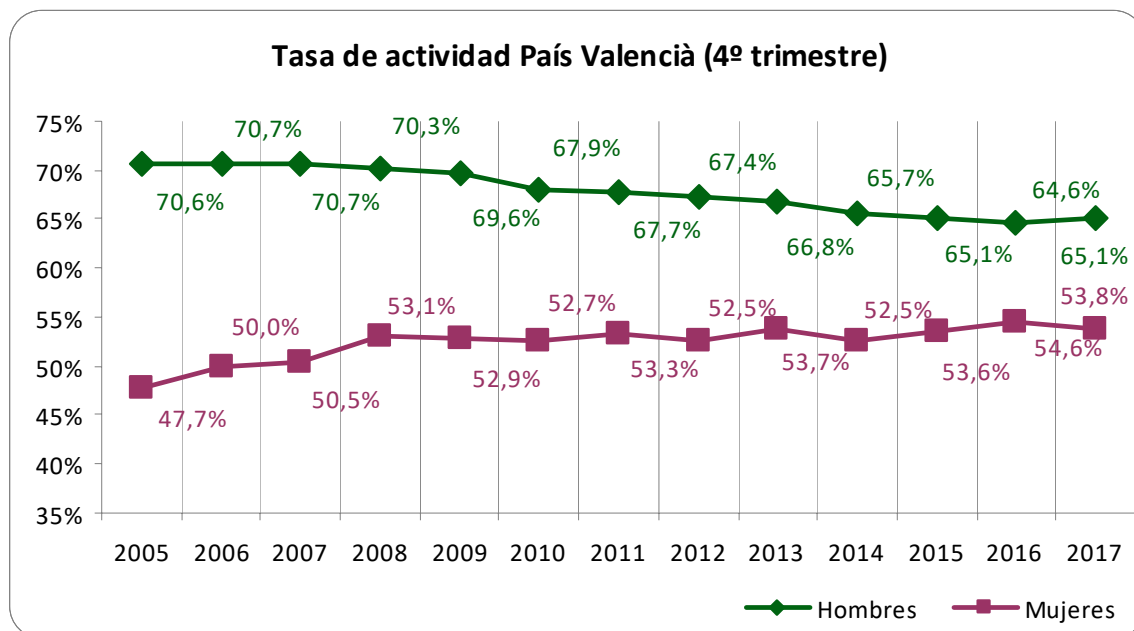


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

¹ La **población activa** es el conjunto de personas tienen edad legal de trabajar y constan como población ocupada o población parada que busca trabajo.

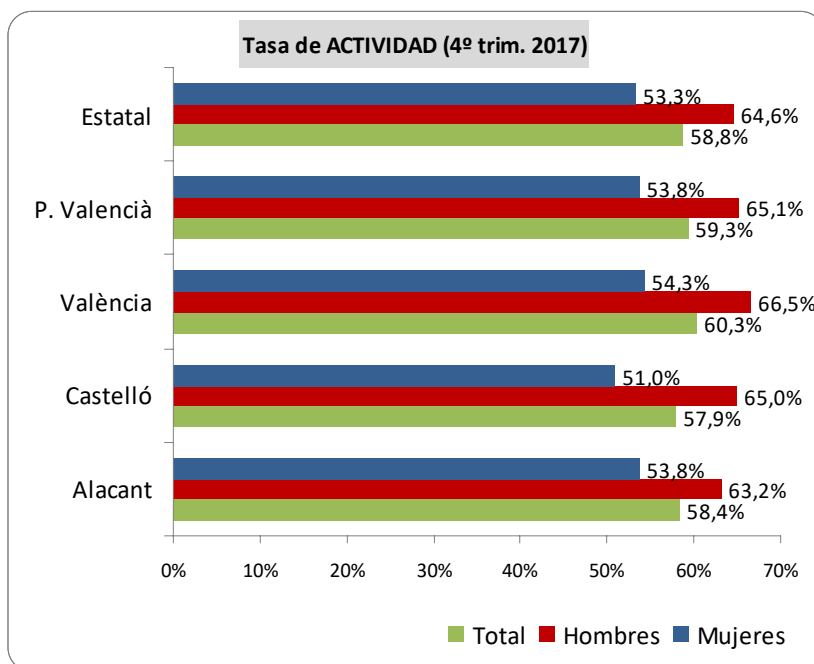
² La **población inactiva** es el conjunto de personas que, a pesar de estar en edad legal de trabajar, no lo hacen ni están buscando trabajo.

Desde los inicios de la crisis, por primera vez se produce una disminución de la población activa femenina. Esto tiene como consecuencia la ampliación de la brecha de género, pues la **tasa de actividad**³ femenina disminuye respecto al año anterior (del 54,6% en 2016 al 53,8% en 2017), mientras que la masculina se incrementa (del 64,6% en 2016 al 65,1% en 2017).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

A nivel provincial la tasa de actividad femenina de València (54,3%) se sitúa por encima de la de Castelló (51%) y la de Alacant (53,8%), y también por encima de la estatal (53,3%).

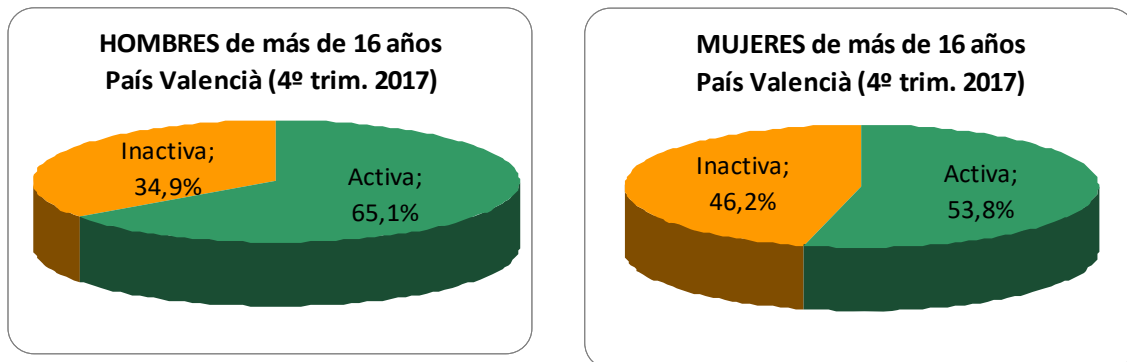


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

³ La **tasa de actividad** es el cociente entre la población activa y la población de 16 y más años.

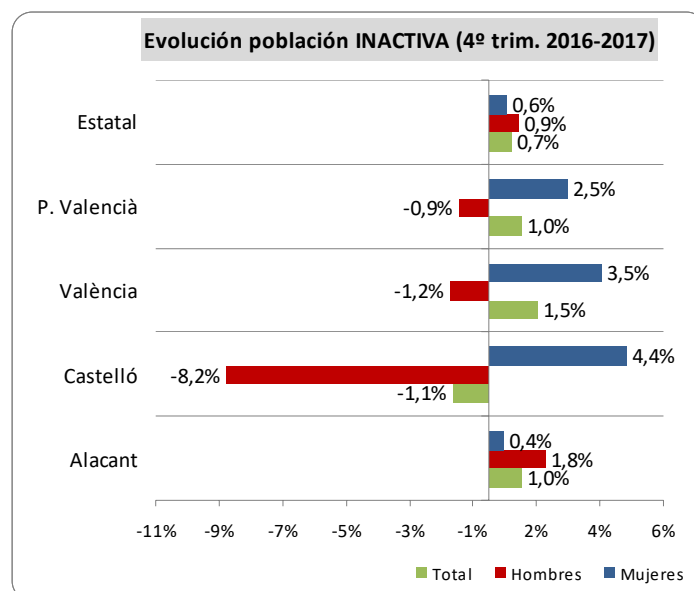
2.2. La población inactiva

En 2017 en el País Valencià había 1.678.700 personas que se declaran **inactivas**⁴, como ya hemos señalado anteriormente el 58% son mujeres (974.300). Entre las mujeres casi cinco de cada diez mujeres de más de 16 años se declaran inactivas, en el caso de los hombres son tres de cada diez.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

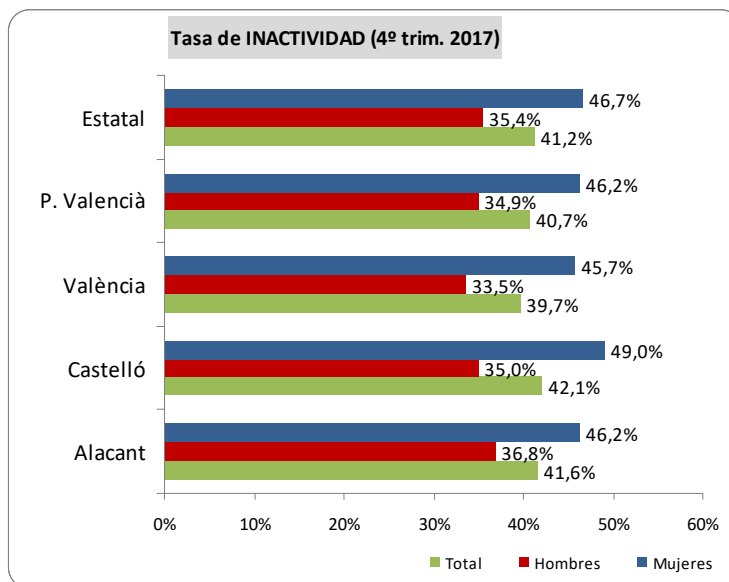
En el último año en el País Valencià se ha producido un incremento de la población inactiva femenina, tanto a nivel autonómico (2,5%) como a nivel provincial; València (3,5%), Castelló (4,4%) y Alacant (0,4%). Mientras que ha disminuido la inactividad entre el sexo masculino tanto a nivel autonómico (0,9%) como provincial; València (1,2%), Castelló (8,2%), excepto en Alacant que se ha incrementado (1,8%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

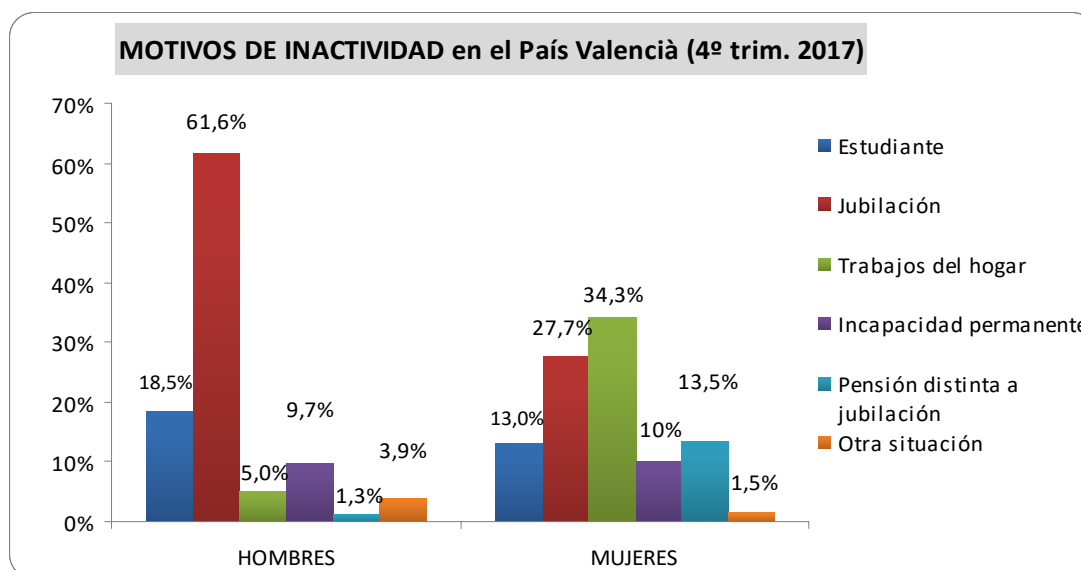
⁴ La **población inactiva** es el conjunto de personas mayores de 16 años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales: a) personas que se ocupan de su hogar (ej. amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños); b) estudiantes; c) jubilados o prejubilados (personas perciben una pensión o unos ingresos de prejubilación con motivo de su actividad anterior); d) personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación; e) personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son *ayudas familiares*); d) incapacitados para trabajar; y e) otra situación (INE).

La **tasa de inactividad**⁵ de las mujeres del País Valencià es del 46,2%. Castellón continua siendo la provincia con mayor inactividad femenina (49%), seguida de Alacant (46,2%) y València (45,7%), similares valores que la estatal que es de 46,7%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La EPA ofrece la siguiente clasificación en cuanto a los **motivos de inactividad**. Estos varían significativamente en función del sexo, aunque siempre suelen coincidir los mismos, lo que denota la distribución de roles según género. Entre los hombres predomina la condición de “jubilado o prejubilado” (61,6%), seguido de muy lejos por la dedicación a estudios (18,5%). Mientras que entre las mujeres las causas se distribuyen de una forma más equilibrada; en primer lugar la dedicación a los “trabajos del hogar” (34,3%), seguida de la “jubilación” (27,7%) o el cobro de una “pensión diferente a la jubilación” (13,5%), así como el ser estudiante (13%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

⁵ La **tasa de inactividad** es el cociente entre la población inactiva y la población de 16 y más años (INE)

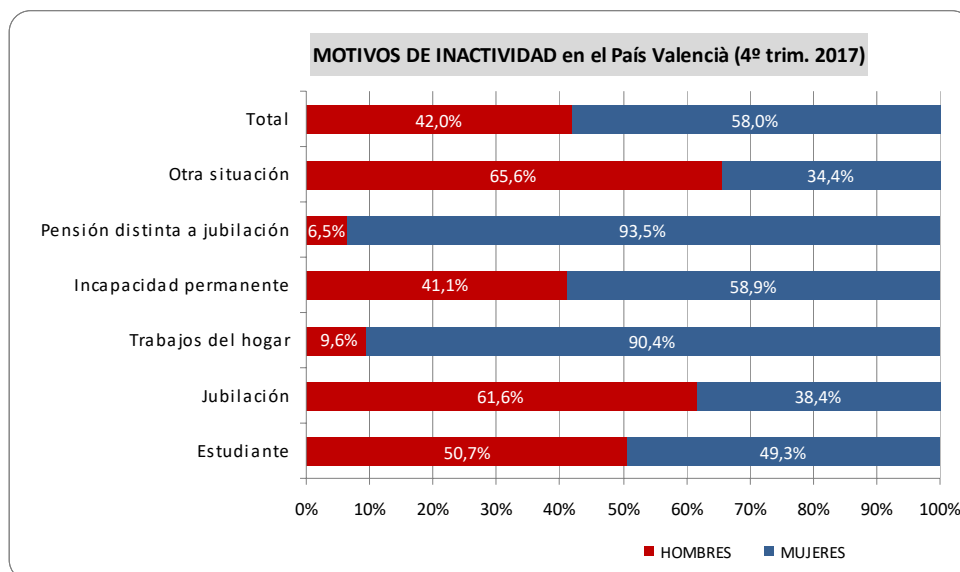


Este panorama nos lleva a concluir que de las 974.300 mujeres inactivas en el País Valencià, el 47,3% no perciben ningún tipo de remuneración, ya que se dedican al trabajo reproductivo del hogar (34,3%) o están cursando estudios (13%). Mientras que entre los hombres se encuentran en esta circunstancia el 23,5%.

Es de urgencia social garantizar y fortalecer los servicios públicos (especialmente en educación, sanidad y servicios sociales), financiando adecuadamente la Ley de Dependencia, impulsando la coeducación en las aulas y garantizando infraestructuras públicas para la atención universal y gratuita de menores (especialmente de 0 a 3 años) y de personas mayores y/o dependientes. Desde que comenzó la crisis ha disminuido el poder adquisitivo de las familias para adquirir servicios remunerados de cuidados, lo que unido al aumento de la esperanza de vida, a los recortes en bienestar social con la disminución o eliminación del gasto público en servicios de atención y cuidados y a la adjudicación social que se hace los cuidados en las mujeres, hace que las brechas de género hayan aumentado.

La destrucción de servicios y empleos públicos implica una doble penalización para las mujeres: porque son ellas las que más salen el empleo público y porque son ellas quienes van a realiza los servicios que deja de prestar la Administración Pública. Estas trayectorias profesionales discontinuas, motivadas por la necesidad de atender al trabajo de cuidados, con empleos precarios, incluso informales, mal remunerados, a tiempo parcial impuesto, llevan en muchos casos a que las mujeres se vean expuestas a una jubilación en riesgo de pobreza o exclusión social. La crisis ha aumentando el empobrecimiento de la población, con mayor incidencia entre las mujeres.

En la siguiente grafica se valora la distribución por sexo de cada motivo de inactividad en el País Valencià. El único que muestra un equilibrio entre ambos es el de la actividad estudiantil (50,7% mujeres y 49,3% hombres). La disparidad se produce sobre todo en la dedicación a tareas domésticas (90,4% son mujeres y 9,6% hombres). También es significativa la mayor presencia de mujeres (87,4%) que señalan como motivo de inactividad la percepción de una pensión asistencial diferente a la jubilación (93,5% mujeres y 6,5% hombres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

2.3. La población ocupada

En este punto se va a analizar la situación del empleo femenino teniendo en cuenta diferentes fuentes estadísticas: los datos de afiliación a la Seguridad Social que se van a comparar con los datos de personas ocupadas de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Se presentan también datos a nivel comarcal obtenidos de la estadística de Movimiento Laboral Registrado que mensualmente publica tanto el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) como el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF).

2.3.1. La afiliación a la Seguridad Social

En el País Valencià la afiliación media a la Seguridad Social en el 4º trimestre de 2017 era de 1.827.819 personas en alta:

- El 54,9% hombres (1.002.606) y el 45,1% mujeres (825.210).
- El 14,7% de las afiliadas a la Seguridad Social son autónomas, mientras que entre los hombres el trabajo por cuenta propia representan el 21,8% de su afiliación.
- Las mujeres del País Valencià representan el 9,7% de la afiliación femenina en España (8.536.362) y el 4,5% del total de la afiliación en el conjunto del Estado (18.436.162).

AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ Y ESPAÑA (media 4º trimestre de octubre, noviembre y diciembre 2017)

	PAÍS VALENCIA			ESPAÑA		
	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER
R. General	1.481.096,0	778.351,6	702.742,1	15.158.768,8	7.766.629,8	7.392.107,8
R.G. (sin sistemas especiales) (1)	1.383.775,9	725.874,0	657.900,6	13.963.807,1	7.285.223,9	6.678.565,2
R.G.S.E. Agrario	64.572,6	51.028,7	13.544,0	774.543,2	461.607,3	312.934,0
R.G.S.E. Empleados Hogar (2)	32.747,4	1.448,9	31.297,5	420.418,5	19.798,5	400.608,7
R.E. Autónomos	340.278,3	218.741,1	121.537,2	3.211.153,0	2.076.894,4	1.134.249,9
R.E. Autónomos no S.E.T.A.	330.509,5	211.654,7	118.854,8	3.022.131,8	1.948.226,8	1.073.897,2
R.E. Autónomos S.E.T.A.	9.768,8	7.086,4	2.682,4	189.021,3	128.667,6	60.352,6
R.E. del Mar	6.445,1	5.514,0	931,1	63.797,8	53.974,4	9.823,4
R.E. del Mar Ajena	5.909,3	4.995,0	914,3	49.165,5	43.845,4	5.320,1
R.E. del Mar Propia	535,8	519,0	16,8	14.632,3	10.129,0	4.503,3
R.E. de la Minería del Carbón	0,0	0,0	0,0	2.442,3	2.261,3	181,0
TOTAL	1.827.819,5	1.002.606,4	825.210,4	18.436.162,0	9.899.759,8	8.536.362,1

(1) Incluidos en Régimen General los datos de Cuidadores No Profesionales, excluidos datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleadas de Hogar

(2) Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar, se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social



Este último año la afiliación a la Seguridad Social ha aumentado en el País Valencià en unas 73.221 personas, un 4,2% de personas más afiliadas que en el mismo periodo en 2016. De éstas, 40.669 son hombres (4,2% más de afiliación) y 32.551 mujeres (4,1% más de afiliación).

En todas las provincias se ha producido un incremento de la afiliación en ambos sexos. Entre las mujeres la afiliación ha aumentado un 3,9% en Alacant (10.702 nuevas afiliadas), un 4% en Castelló (3.921 nuevas afiliadas) y un 4,3% en València (17.927 nuevas afiliadas).

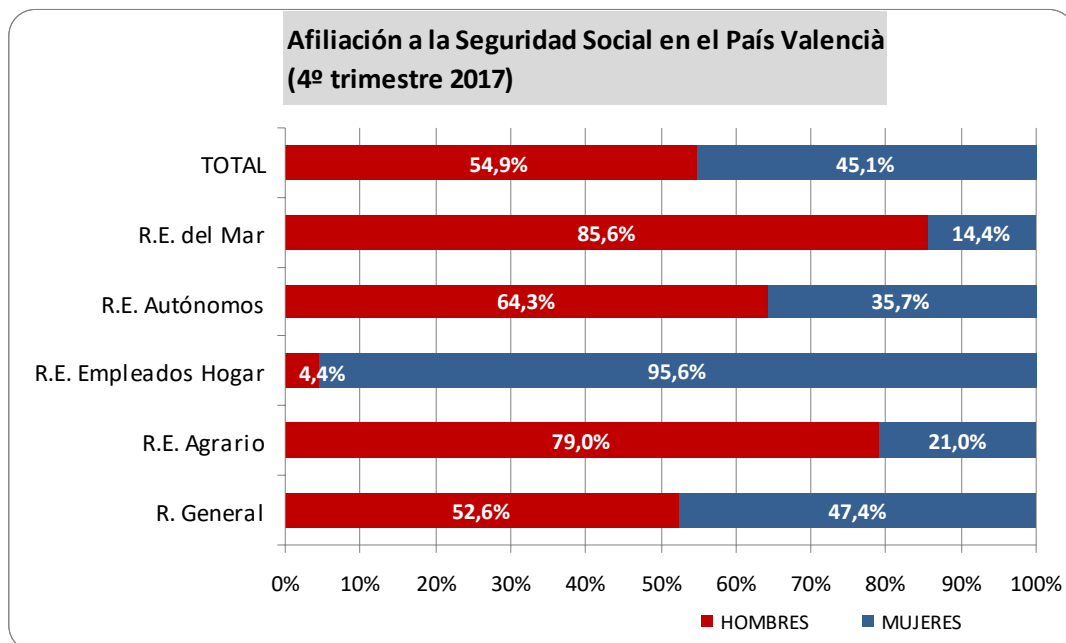
AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO y PROVINCIAS EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	%Dif.	2017	Dif. 16-17	%Dif.	2017	Dif. 16-17	%Dif.
Alacant	628.678,9	25.013,1	4,1%	344.188,1	14.310,7	4,3%	284.489,7	10.702,6	3,9%
Castelló	231.358,7	9.583,7	4,3%	129.472,2	5.662,3	4,6%	101.886,5	3.921,4	4,0%
València	967.781,9	38.624,5	4,2%	528.946,0	20.696,7	4,1%	438.834,3	17.927,6	4,3%
P. Valencià	1.827.819,5	73.221,3	4,2%	1.002.606,4	40.669,8	4,2%	825.210,4	32.551,5	4,1%
Estatat	18.436.162,0	621.850,5	3,5%	9.899.759,8	338.228,2	3,5%	8.536.362,1	283.620,7	3,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

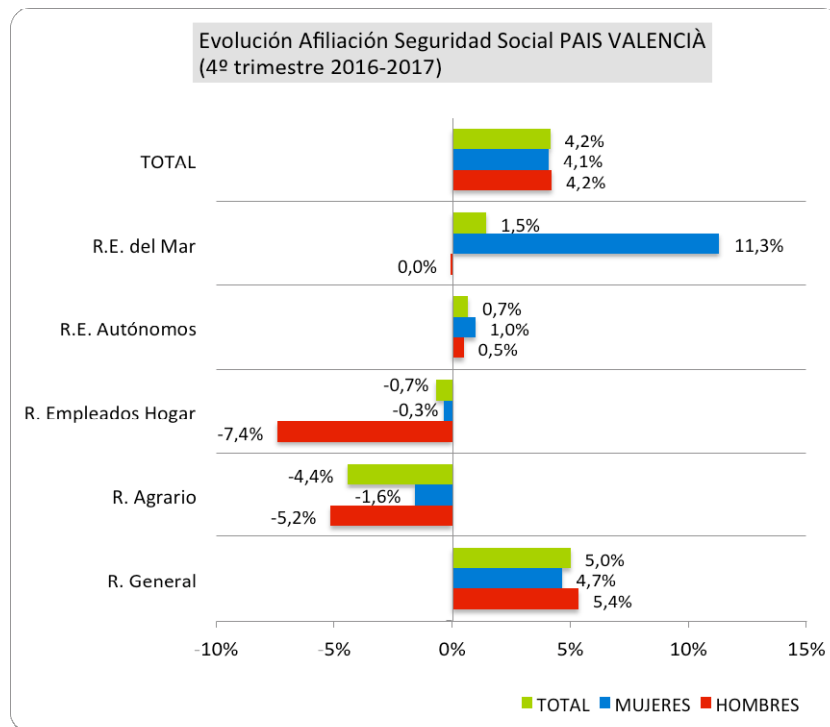
La segregación ocupacional en función del sexo tiene su reflejo en la afiliación por regímenes de la Seguridad Social. El Régimen General es en el que se produce un mayor equilibrio entre sexos (52,6% hombres y 47,4% mujeres). Los regimenes con presencia de hombres son el Régimen del Mar y el Régimen Agrario, con el 85,6% y el 79% de afiliación masculina respectivamente. Sin embargo, en el Régimen de Empleadas de Hogar es el único donde las mujeres tienen prevalencia, el 95,6% de las afiliadas son mujeres. El Régimen de Autónomos sigue predominando la afiliación masculina (64,3%), sólo un tercio (35,7%) son mujeres. Anteriormente ya se ha indicado que las mujeres presentan una mayor tasa de asalarización.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social



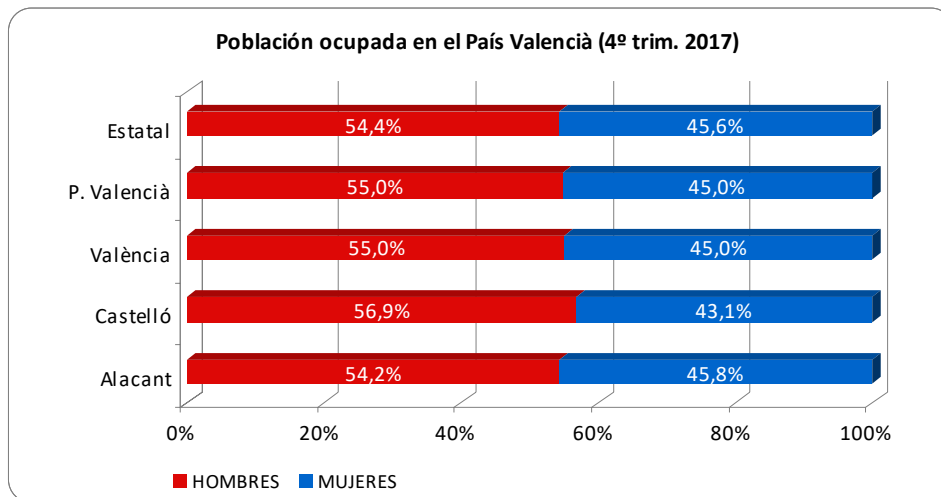
En el último año en el País Valencià ha aumentado la afiliación femenina a la Seguridad Social un 4,1%. Las mujeres han visto incrementada su afiliación en el Régimen General (31.268 nuevas afiliadas, un 4,7% más), en el Régimen de Autónomos (1.187 nuevas afiliadas, un 1%) y significativamente en el Régimen del Mar (un 37,2%, aunque en términos absolutos tan sólo suponen 94 nuevas afiliaciones). Por otra parte, se ha perdido afiliación de ambos sexos en el Régimen de Empleados de Hogar (un 0,3% de mujeres y un 7,4% de hombres)



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

2.3.2. El empleo femenino

Según la Encuesta de Población Activa al cierre de 2017 había 2.035.800 **personas ocupadas**⁶ en el País Valencià; el 45% eran mujeres (917.100) y el 55% hombres (1.118.800). Por provincias, en Alacant las mujeres representan el 45,8% del empleo, en València el 45% y en Castelló el 43,1%. Cifras similares al porcentaje estatal que sitúa en el 45,6%.



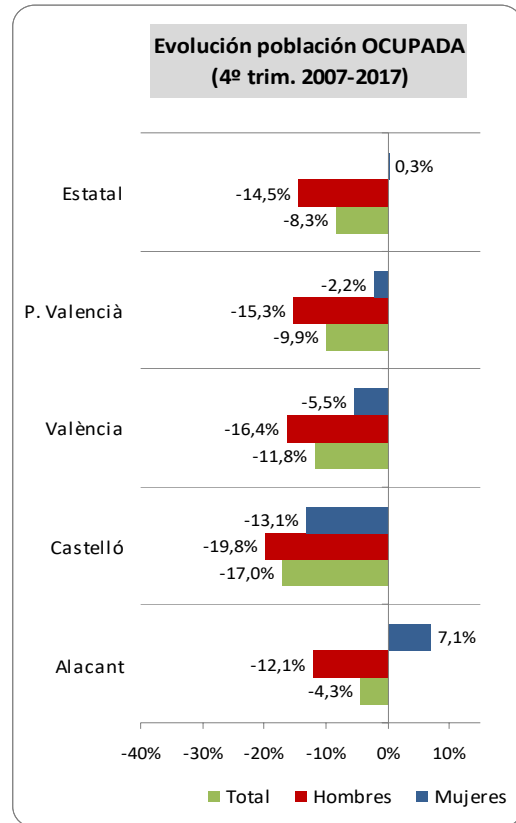
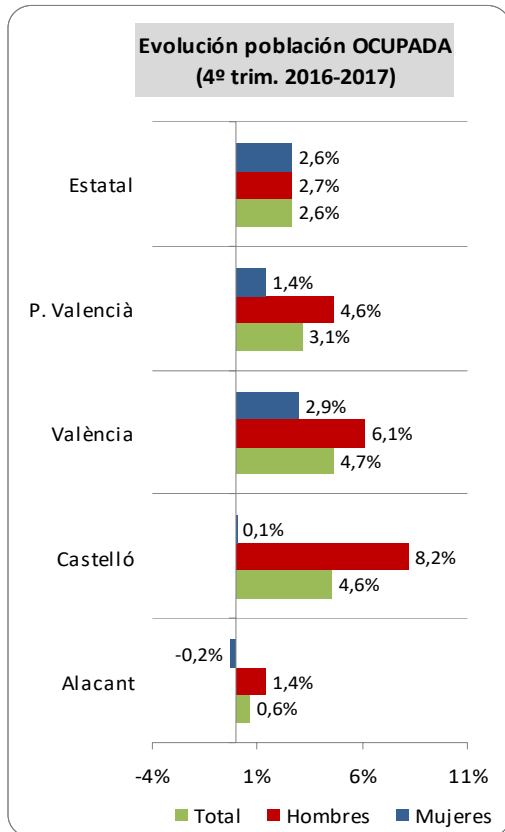
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año se han creado 62.000 nuevos puestos de trabajo en el País Valencià, de los que 49.200 fueron ocupados por hombres (un 4,6% de incremento del empleo) y tan sólo 12.900 ocupados por mujeres (un 1,4% de crecimiento). Por lo tanto, el empleo que se crea es mayoritariamente masculino. Por provincias, el crecimiento del empleo femenino se concentra en la provincia de València, con un incremento de un 2,9% (13.600 nuevos empleos), en Castellón tan sólo crece un 0,1%, mientras que en Alicante las mujeres pierden empleo (-0,2%). Los hombres han visto incrementada su capacidad de inserción en el mercado de trabajo en todas las provincias: un 1,4% en Alacant, un 8,2% en Castellón y un 6,1% en València.

Ahora bien, si comparamos la situación actual de las mujeres con la de antes de la crisis podemos ver que esta ha hecho estragos en el empleo femenino del País Valencià. En los últimos diez años, las mujeres han perdido 20.600 puestos de trabajo, esto supone un 2,2% de destrucción de empleo. Es cierto, que en anteriores años se ha vivido con mayor intensidad la crudeza de la crisis, pero actualmente no llegamos a los niveles de empleo anteriores a que esta se produjera. Sobre todo en el caso de la provincia de Valencia, donde se concentra la mayor destrucción de empleo femenino, con 27.800 empleos menos (un 5,5% menos de empleo) y en Castelló con 15.200 empleos destruidos (un 13,1% menos de ocupación femenina). Un caso paradigmático es el de la provincia de Alicante, donde las mujeres han recuperado el empleo, e incluso presenta valores mayores que los de antes de la crisis, con 22.400 empleos más que una década atrás.

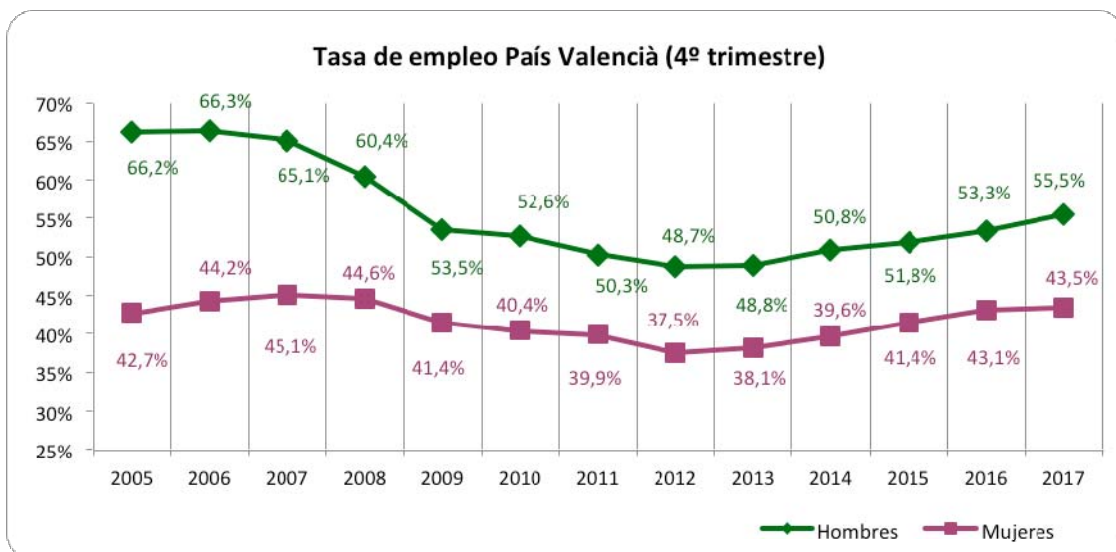
En conjunto desde los inicios de la crisis en el País Valencià se han perdido 223.300 empleos, un 9,9% menos de empleo. Siendo València la provincia más perjudicada, con 142.000 empleos menos, seguida de Alacant (33.100 empleos menos) y Castelló que ha perdido 48.100 empleos.

⁶ La **población ocupada** son aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena (población asalariada) o ejercicio de una actividad por cuenta propia (población autónoma) (INE).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el siguiente gráfico se observa el incremento de la **tasa de empleo⁷** femenina, alcanzando el 43,5%. Es decir, que hoy por hoy cuatro de cada diez mujeres en edad de trabajar están empleadas. Aunque lo más significativo es que se va ampliando la brecha entre la tasa de empleo de los hombres (55,5%) y las mujeres (43,5%), siendo la recuperación del empleo masculino más rápida que la del femenino.

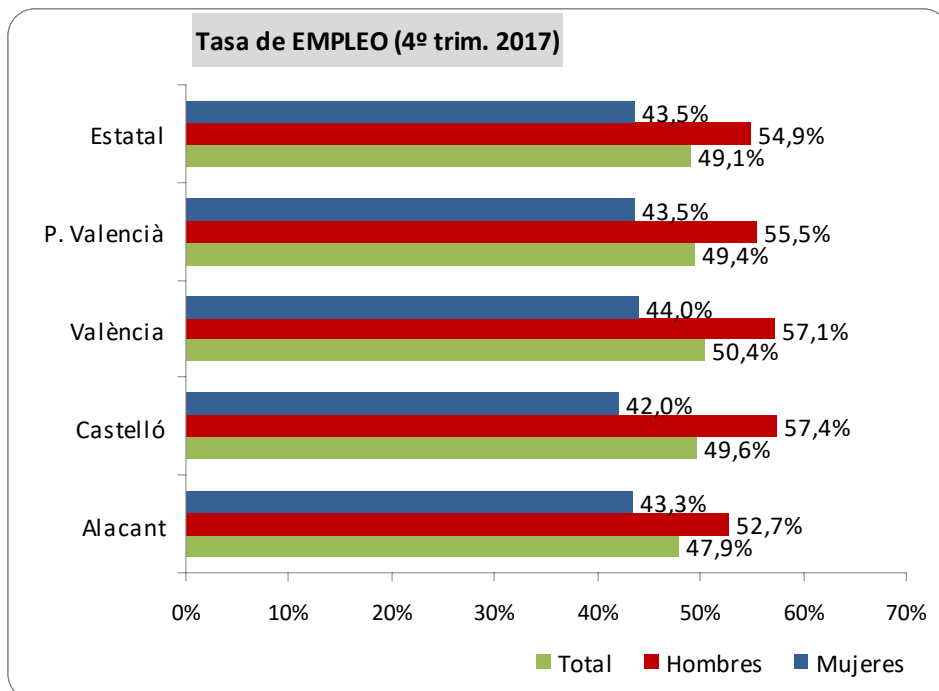
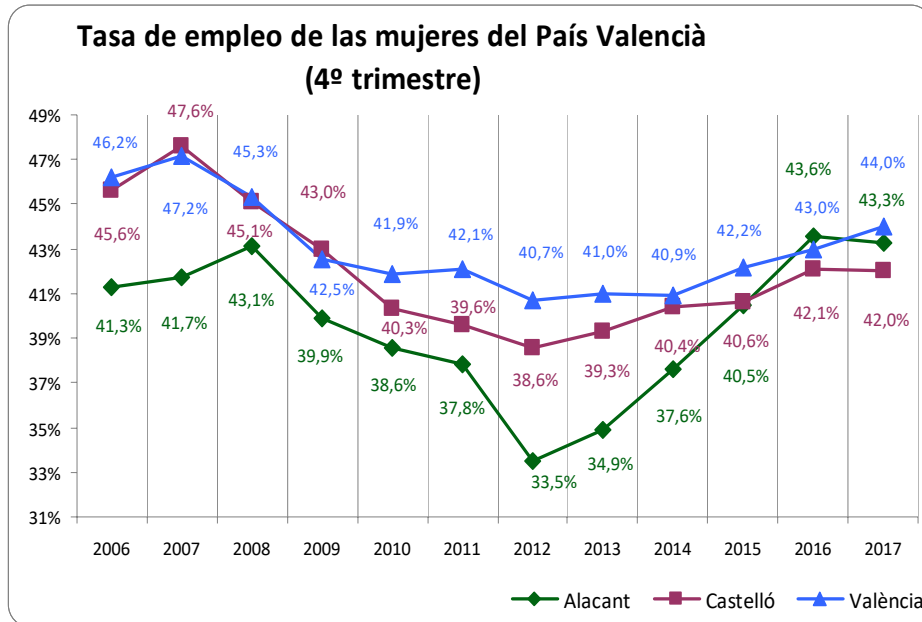


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

⁷ La **tasa de empleo** es el cociente entre la población ocupada y la población total (INE).



Anteriormente se ha indicado que Alacant es la provincia en la que las mujeres han experimentado un mayor crecimiento del empleo en el último año, e incluso la tasa de empleo (43,3%) llega a recuperar los niveles de antes de la crisis (43,1% en 2008). Es la provincia donde el empleo femenino experimenta un mayor repunte en los últimos cinco años pero también es la que más sufrió las consecuencias de la crisis, tal como demuestra el siguiente gráfico. Por su parte, Castelló con una tasa de empleo del 42% y València con 44% no llega a los niveles previos a la crisis, 47,6% y 47,2% respectivamente.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



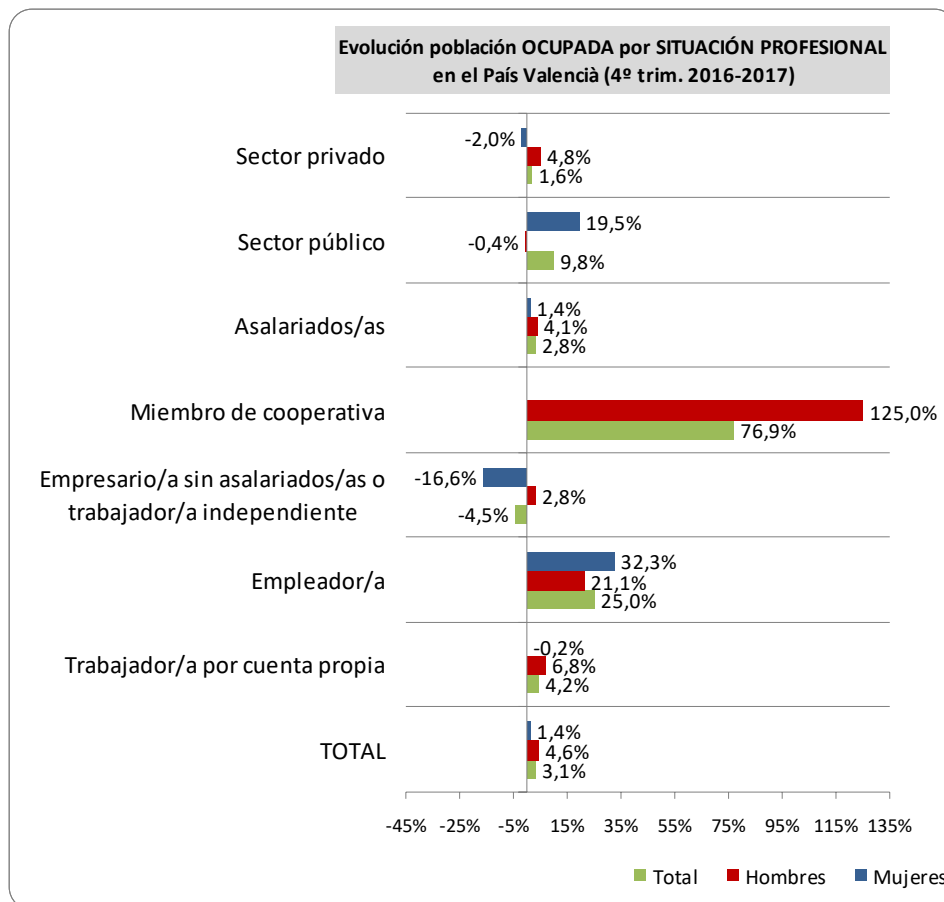
Los 62.000 nuevos empleos que se han creado en el último año en el País Valencià, tan sólo el 20% están destinados a mujeres (12.900 nuevos empleos). Estos nuevos empleos se han creado sobre todo entre las trabajadoras por cuenta ajena (11.300), y fundamentalmente en el sector público en el que se han creado 24.800 nuevas puestos de trabajo, ya que en el sector privado las mujeres han perdido 13.400 empleos en el último año. Así que es gracias al empleo público que se mantiene no se incrementa la tasa de desempleo femenina. Por otra parte, no se ha creado casi empleo autónomo entre las mujeres en el último año, presenta los mismos valores que en 2016.

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
TOTAL	2.035,8	62,0	3,1%	1.118,8	49,2	4,6%	917,1	12,9	1,4%
Trabajador/a por cuenta propia	340,4	13,8	4,2%	220,1	14,1	6,8%	120,4	-0,2	-0,2%
Empleador/a	132,0	26,4	25,0%	82,8	14,4	21,1%	49,2	12,0	32,3%
Empresario/a sin asalariados/as	194,9	-9,1	-4,5%	131,4	3,6	2,8%	63,5	-12,6	-16,6%
Miembro de cooperativa	2,3	1,0	76,9%	1,8	1,0	125,0%	0,5
Ayuda familiar	11,2	-4,5	-28,7%	4,0	-4,9	-55,1%	7,2	0,4	5,9%
Asalariados/as	1.692,8	46,4	2,8%	897,9	35,0	4,1%	794,9	11,3	1,4%
Sector público	273,3	24,3	9,8%	121,3	-0,5	-0,4%	152,0	24,8	19,5%
Sector privado	1.419,6	22,2	1,6%	776,7	35,6	4,8%	642,9	-13,4	-2,0%
Otra situación profesional	2,6	1,8	225,0%	0,8	0,0	0,0%	1,8		

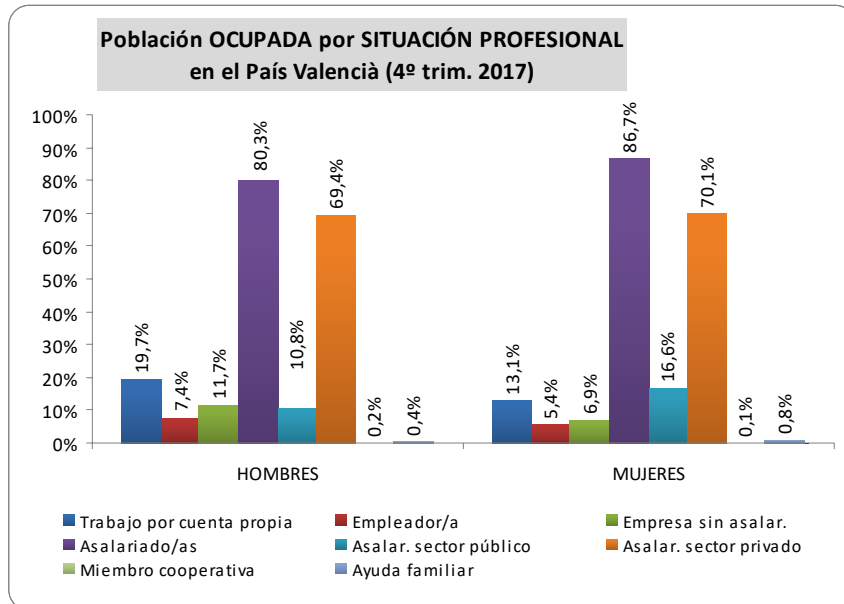
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

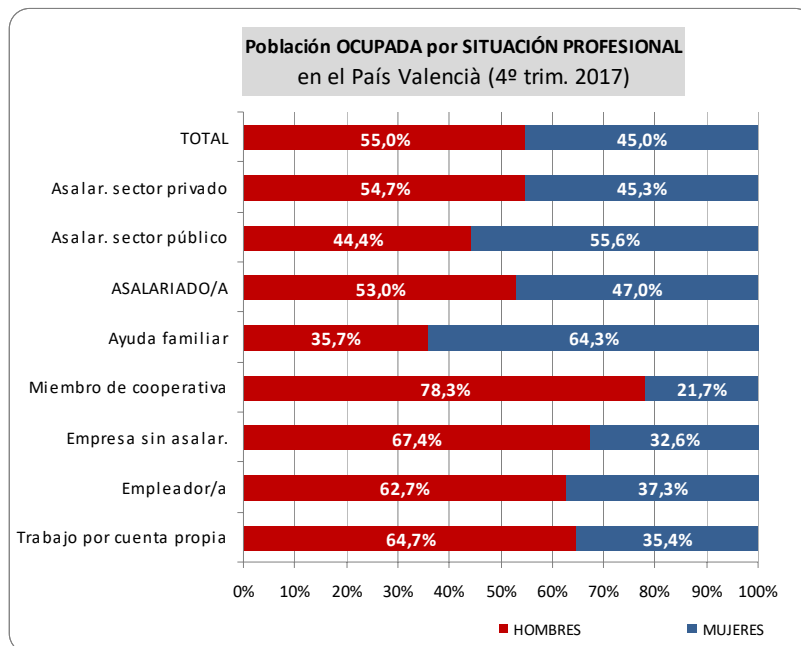


De las 917.100 mujeres con empleo en 2017 en el País Valencià, el 86,7% son asalariadas (el 70,1% del sector privado y el 16,6% del sector público), seis puntos por encima que los hombres asalariados que representan el 80,3%. Tan sólo el 13,1% son autónomas (el 5,4% con trabajadores/as a su cargo y el 6,9% en empresas sin trabajadores/as), frente al 19,7% de los hombres que trabajan como autónomos.



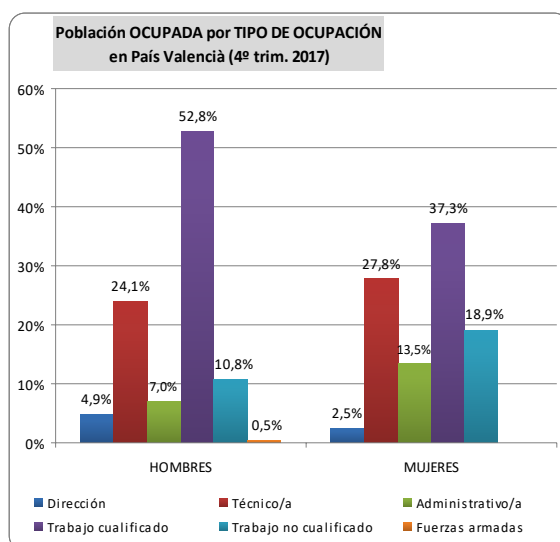
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià el **trabajo asalariado** es el único que muestra un equilibrio entre ambos sexos (53% son hombres y el 47% mujeres). Mientras que en el sector privado predominan los hombres (54,7%), en el sector público son mayoría las mujeres (55,6%). En cuanto al **trabajo por cuenta propia**, los hombres siguen teniendo una mayor presencia (64,7%) que las mujeres (35,4%).



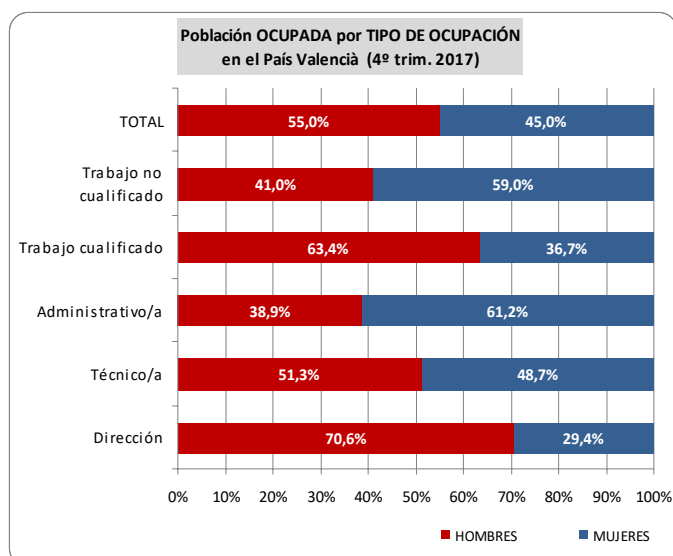
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La mitad de los hombres ocupados en el País Valencià tiene un trabajo cualificado (52,8%) y un 24,1% son profesionales técnicos. Entre las mujeres cuatro de cada diez tienen un trabajo cualificado (37,3%) y un 27,8% son profesionales técnicas. Las diferencias provienen en los nivel profesionales más bajos, tan sólo un 10% de los hombres ocupan trabajos no cualificados, mientras que entre las mujeres este porcentaje asciende casi al 20%. Mientras que entre los puestos de dirección un 5% de los hombres ostentan esta posición, mientras que entre las mujeres tan sólo un 2,5%.



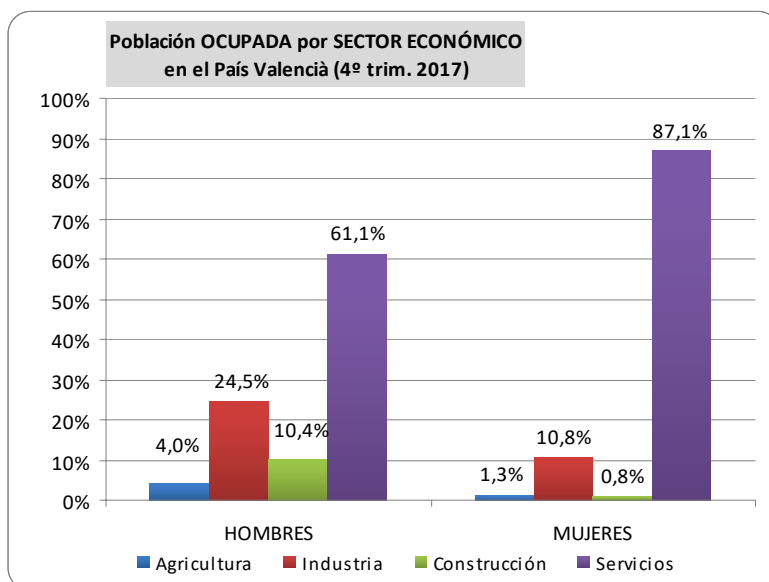
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Por otra parte, el 70,6% de los cargos de dirección en el País Valencià son ocupados por hombres, mientras que el 61,2% de los trabajos administrativos los desempeñan las mujeres. Esto demuestra que la segregación vertical o “techo de cristal” sigue siendo hoy en día una realidad evidente para las trabajadoras valencianas. Unos porcentajes similares se evidencian en la distinción entre trabajos cualificados y no cualificados, entre los primeros el 63,4% son hombres, mientras que entre los segundos el 59% son mujeres. El único nivel profesional en la que se aprecia una equiparación entre ambos sexos es la del personal técnico, donde un 51,3% son hombres y un 48,7% son mujeres.



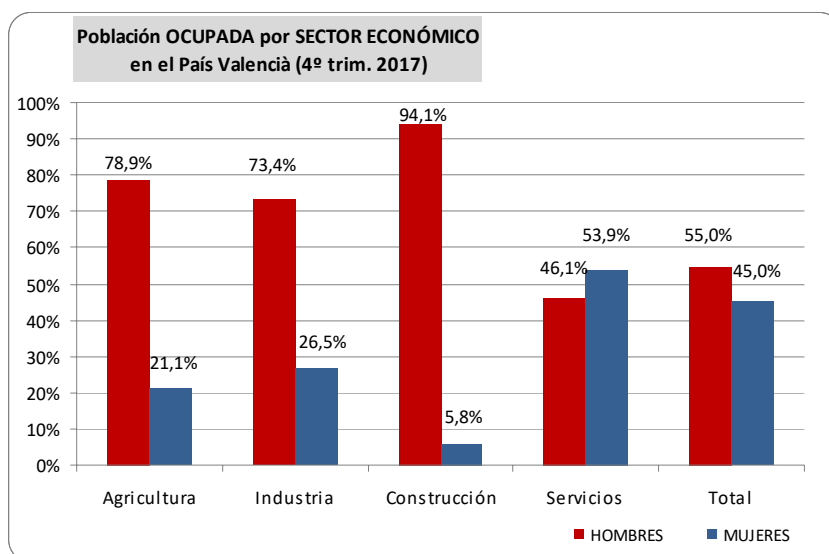
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Las 917.100 mujeres con empleo en 2017 en el País Valencià el 87,1% trabajan en el sector servicios, tan sólo un 10,8% en la industria, el 1,3% en la agricultura y no llega al 1% en la construcción. Así pues, siendo nuestra comunidad un territorio con gran presencia del sector servicios, persiste la hiperconcentración de las mujeres en el sector terciario. Los hombres muestran una mayor distribución sectorial, siendo preponderante también el sector servicios (61,1%), seguido de la industria (24,5%) y la construcción (10,4%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

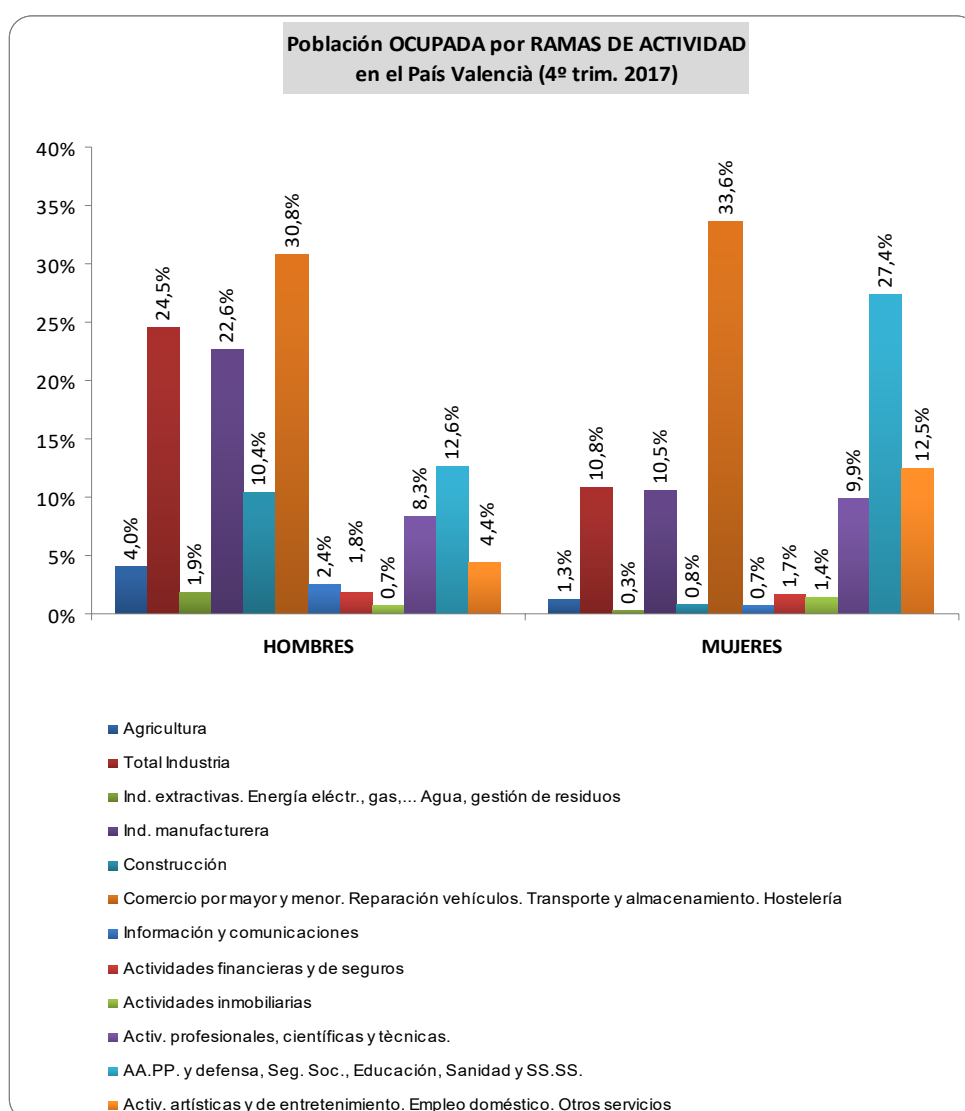
En el País Valencià la CONSTRUCCIÓN es el sector donde menos presencia tienen las mujeres, tan sólo un 5,8% del empleo del sector es femenino. Por el contrario, el sector SERVICIOS es el único donde las mujeres destacan por presentar mayores niveles de empleo (53,9%) que los hombres (46,1%). Se trata del sector más feminizado que se caracteriza por una mayor precariedad laboral. Sólo tres empleos de los creados en la INDUSTRIA son ocupados por mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià ambos sexos comparten el predominio del *comercio al por mayor y al por menor y la hostelería* como rama de actividad que aglutina mayor población ocupada (el 33,6% de las mujeres trabajan en este sector y el 30,8% de los hombres).

Sin embargo, las diferencias vienen cuando se observa el segundo sector en relevancia; para los hombres es la *industria* (el 24,5% de los hombres están ocupados en este sector, fundamentalmente en la industria manufacturera), mientras que para las mujeres el segundo sector en ocupación es la *Administración Pública, sanidad y educación* (27,4% de las mujeres trabajan en esta actividad). Este último sector se sitúa en tercera posición para los hombres (12,6% de ellos están ocupados en lo público), mientras que las mujeres la tercera rama en importancia por ocupación es el *empleo doméstico, las actividades artísticas y de entretenimiento y otros servicios personales* (12,5%).

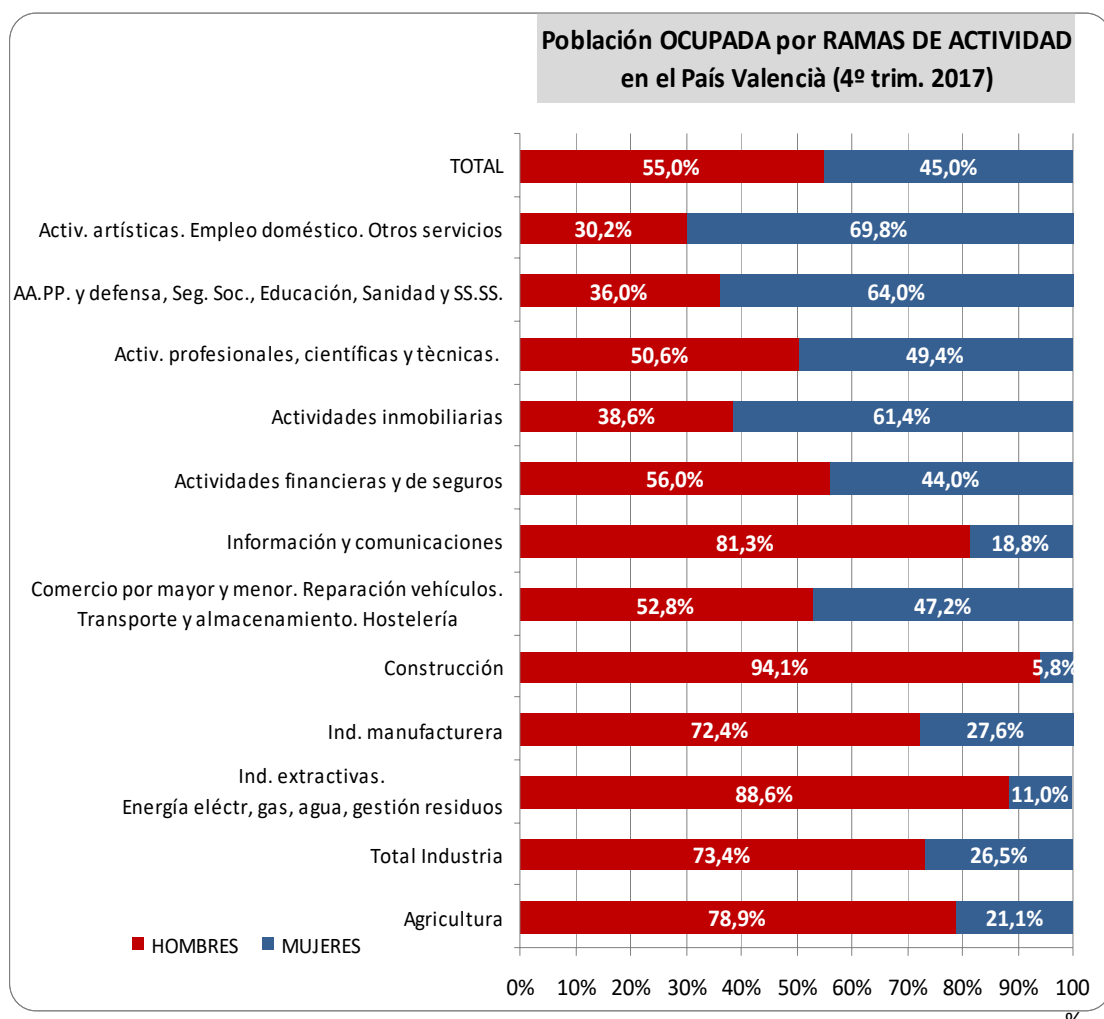


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Las valencianas están infra-representadas en determinadas ramas de actividad donde no alcanzan ni el 45% de media de empleo femenino, son estas; la *construcción* (5,8%), la *agricultura* (21,1%), la *industria* (26,5%; el 11% en la industria extractivas, de energía eléctrica, gas, agua, gestión de residuos y el 27,6% en la industria manufacturera), y en las profesiones del futuro relacionadas con las *TICs*, la *información* y las *comunicaciones*, donde sólo el 18,8% del empleo tiene rostro de mujer.

Por otra parte, la presencia de las mujeres está por encima de dicha media autonómica de empleo femenino (45%) en otras actividades como las *artísticas y de entretenimiento*, *empleo doméstico y otros servicios* (69,8% de las personas empleadas son mujeres), la *Administración Pública*, *educación y sanidad* (64%), las *actividades inmobiliarias* (61,4%), el *comercio al por mayor y al por menor* y la *hostelería* (47,2%), y lo que es más significativo las *actividades profesionales, científicas y técnicas* (49,4%).

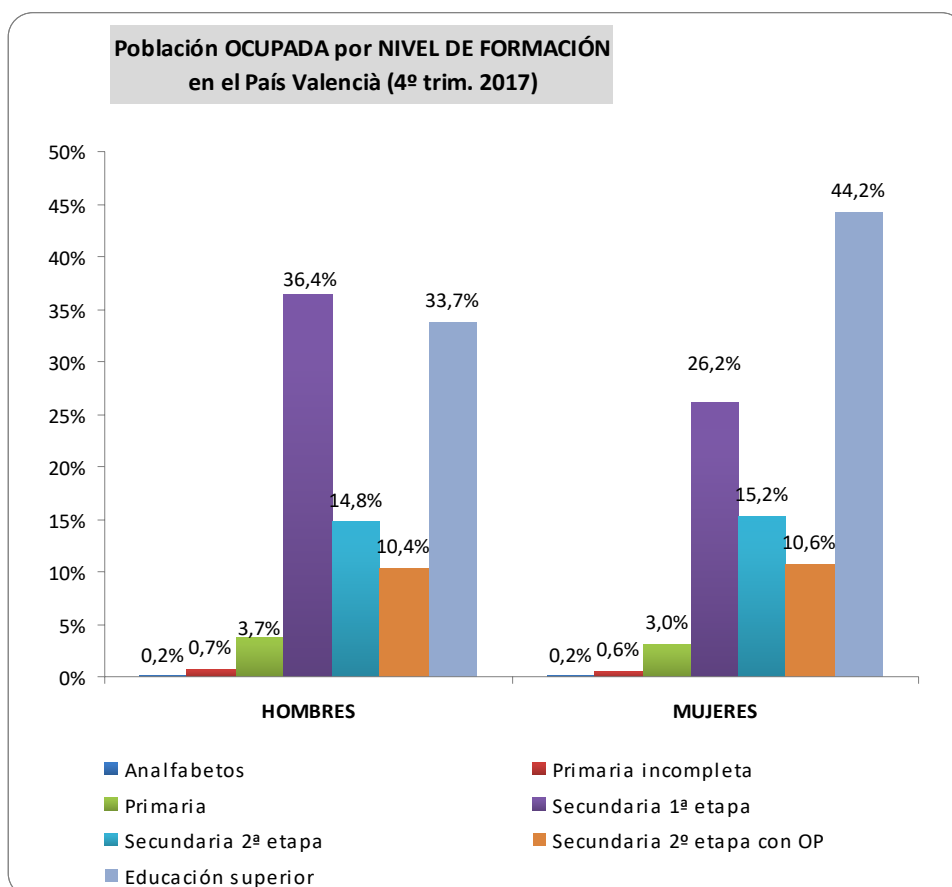


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Para concluir este apartado en el que se analiza las características del empleo femenino en el País Valencià, independientemente de que sean autónomas o asalariadas, es importante destacar el nivel de formación alcanzado por las mismas.

Entre las mujeres ocupadas destacan las que tienen estudios superiores (incluido el doctorado), estas suponen el 44,2% del empleo femenino. Sin embargo, entre los hombres ocupados predominan los que tienen estudios secundarios de 1ª etapa, vienen a significar el 36,4% del empleo.

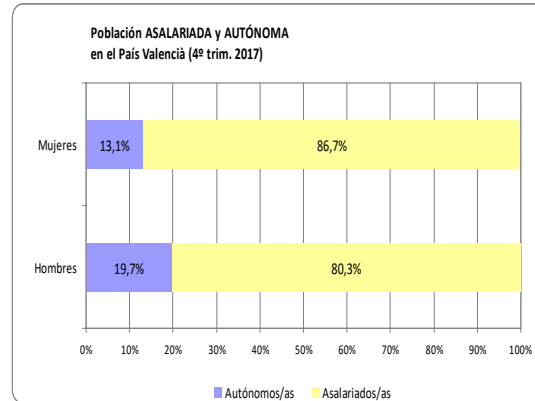
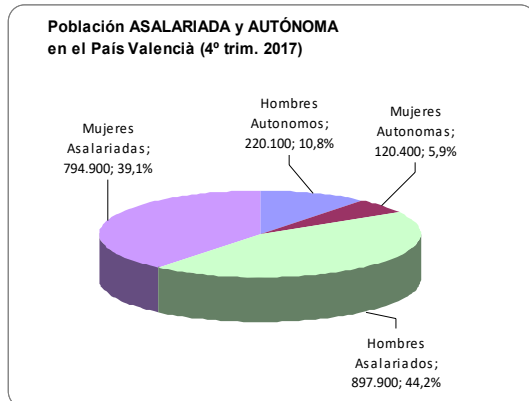
Esto nos lleva a concluir que el nivel de exigencia para obtener un empleo no es el mismo entre los hombres que entre las mujeres. Pues ellas siempre se les exigirán más requisitos formativos para poder acceder al mercado de trabajo. Las mujeres aunque tienen mayores niveles de estudios tienen mayores dificultades para su inserción en el mercado de trabajo y lo hace en peores condiciones laborales, sobre todo entre la población joven.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

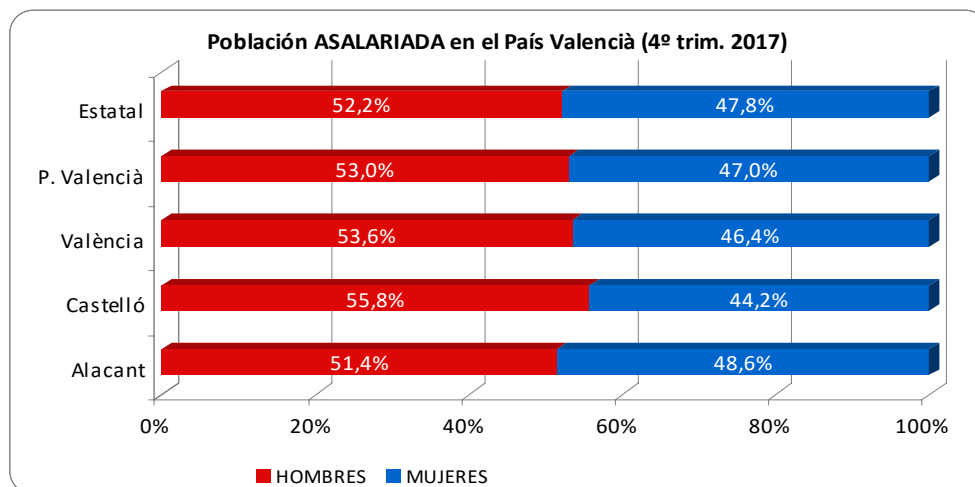
2.3.3. Asalariadas y autónomas

En este apartado se analiza la situación de las mujeres que **trabajan por cuenta ajena**⁸ y aquellas que lo hacen **por cuenta propia**⁹. Los dos millones de personas ocupadas en el País Valencià (2.035.800) se distribuyen de la siguiente manera; el 83,2% es población asalariada (44,2% hombres y 39,1% mujeres) y el 16,7% autónomos/as (10,8% hombres y 5,9% mujeres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià el 53% de los asalariados son hombres y el 47% mujeres. A nivel provincial la distribución de la población asalariada es similar como puede verse en el gráfico.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

⁸ Son **personas con trabajo por cuenta ajena o asalariadas** todas las que durante la semana de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexa, en metálico o en especie (INE).

⁹ Se considerarán **personas con una actividad por cuenta propia** todas las que durante el período de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie. Ejercen una actividad por cuenta propia: los/as empresarios/as, los/as trabajadores/as independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores/as familiares no remunerados (ayudas familiares) (INE).



Anteriormente se ha indicado que en el último año se han creado en el País Valencià 62.000 nuevos puestos de trabajo (46.400 empleos por cuenta ajena y 13.800 por cuenta propia). Pero el nuevo **trabajo autónomo** creado ha sido fundamentalmente masculino (14.100 nuevos empleos), las mujeres al contrario en el último año han perdido presencia en el empleo autónomo (hay 300 autónomas menos en el PV). Por otra parte, en cuanto al incremento del **trabajo asalariado** en el caso de los hombres ha venido dado por su mayor contratación en el sector privado (35.600 nuevos puestos), mientras que en el caso de las mujeres este incremento se ha producido en el sector público (24.800 nuevos empleos), ya que en el sector privado han perdido presencia (13.400 empleos menos). Por lo tanto, el crecimiento del empleo femenino se produce gracias a la contratación pública.

Así pues, en el País Valencià los 46.400 nuevos **empleos por cuenta ajena**, el 75,5% están ocupados hombres (35.000) y sólo el 24,5% por mujeres (11.300). En la provincia donde más ha crecido el **empleo asalariado femenino** es Valencia (8.600 nuevos empleos, un 2,1% más), aunque en esta misma provincia el empleo asalariado masculino ha crecido más (29.400 nuevos empleos, un 6,6% de incremento). En Alicante las mujeres asalariadas se han incrementado en 4.100 (un 1,4% más que el año anterior). Mientras que en Castellón han descendido un 1,6% (1.400 mujeres menos ocupadas por cuenta ajena).

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	605,4	2,6	0,4%	311,3	-1,6	-0,5%	294,0	4,1	1,4%
Castelló	194,6	5,7	3,0%	108,5	7,2	7,1%	86,1	-1,4	-1,6%
València	892,8	38,0	4,4%	478,1	29,4	6,6%	414,7	8,6	2,1%
P. Valencià	1.692,8	46,4	2,8%	897,9	35,0	4,1%	794,9	11,3	1,4%
Estatl	15.922,6	537,2	3,5%	8.308,9	281,4	3,5%	7.613,6	255,7	3,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En relación al **trabajo por cuenta propia**, en el último año este ha experimentado también un incremento en 15.600 nuevos empleos en el País Valencià. Pero este nuevo empleo autónomo ha sido absorbido fundamentalmente por los hombres, 14.200 nuevos empleos (el 91%). Entre las mujeres tan sólo se han creado 1.600 nuevos empleos autónomos, además repartidos de forma desigual entre provincias. Mientras que en València se han creado 5.000 empleos autónomos femeninos, en Alicante se ha destruido una cifra similar (4.900 empleos autónomos), en Castellón las mujeres también han creado 1.500 empleos autónomos.

EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

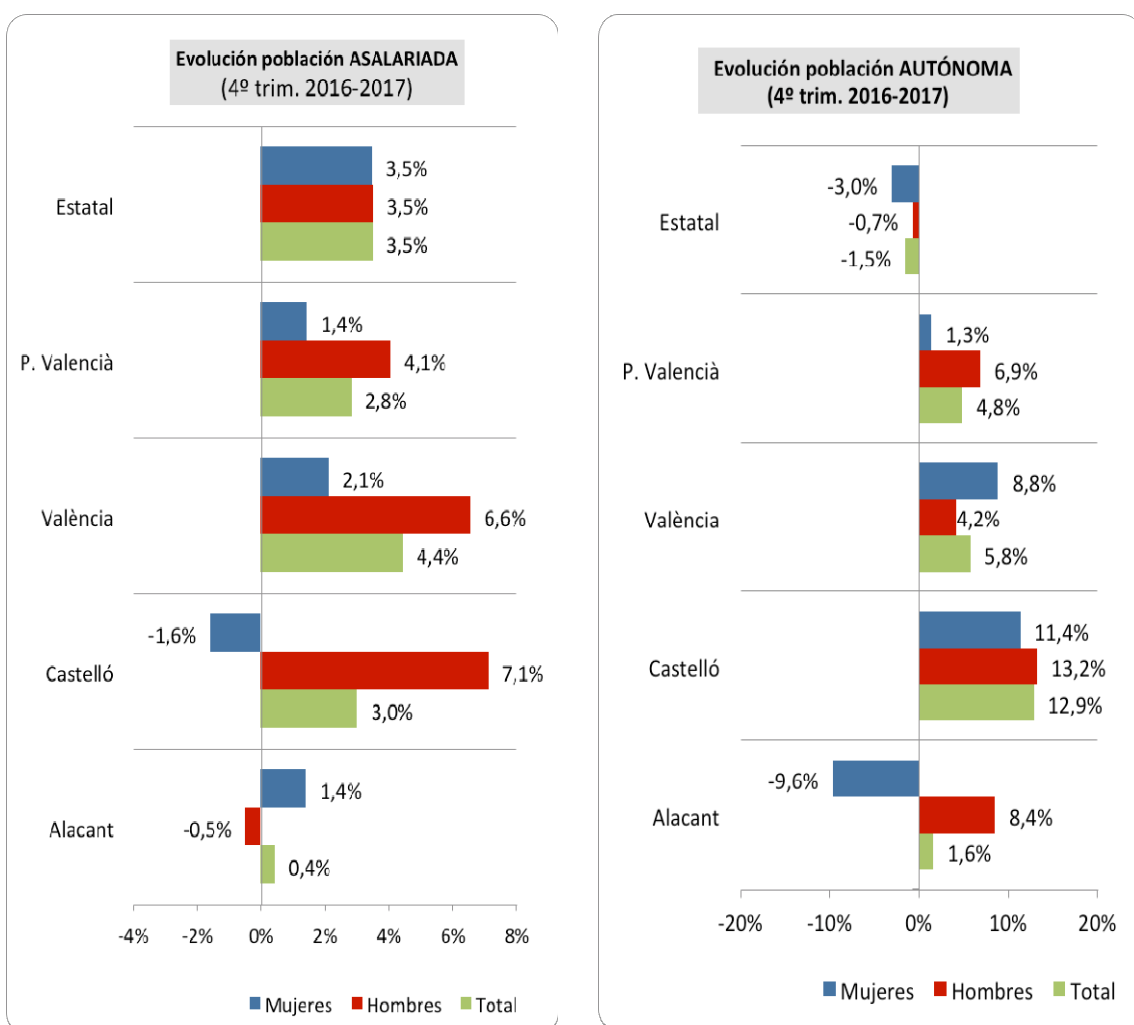
Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	137,0	2,1	1,6%	91,2	7,1	8,4%	45,9	-4,9	-9,6%
Castelló	39,5	4,5	12,9%	24,8	2,9	13,2%	14,7	1,5	11,4%
València	166,6	9,1	5,8%	104,9	4,2	4,2%	61,7	5,0	8,8%
P. Valencià	343,0	15,6	4,8%	220,9	14,2	6,9%	122,2	1,6	1,3%
Estatl	3.075,8	-46,9	-1,5%	2.030,3	-14,1	-0,7%	1.045,5	-32,8	-3,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

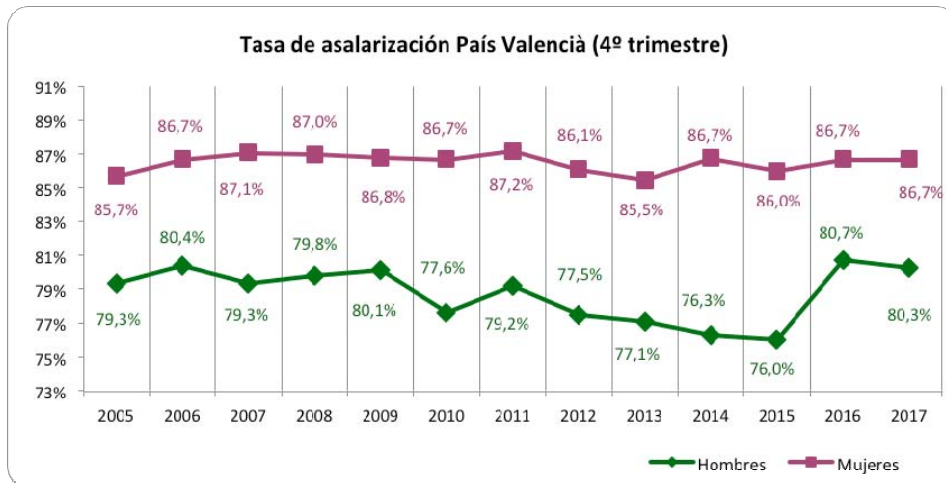
En los siguientes gráficos se observa la evolución del empleo asalariado y el empleo autónomo en el último año en el País Valencià.

En el País Valencià aumenta tanto el trabajo asalariado de las mujeres como el autónomo en unos porcentajes similares, un 1,4% y un 1,3% respectivamente. A nivel provincial, en el último año las mujeres de València han visto más posibilidades de inserción en el trabajo autónomo (ha incrementado un 8,8%) que en el asalariado (ha incrementado un 2,1%). Lo mismo ocurre en la provincia de Castellón con un incremento del 11,4% del trabajo autónomo y una disminución del trabajo asalariados femenino del 1,6%. La provincia de Alacant tiene un comportamiento diferente, se incrementa levemente el trabajo asalariado femenino (1,4%), mientras que se reduce el autónomo un 9,6%.



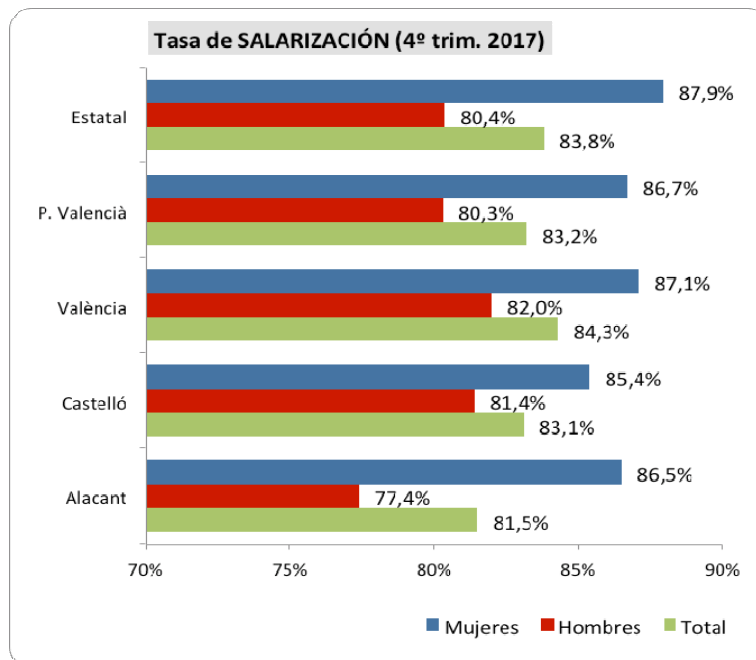
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **tasa de asalarización**¹⁰ de las mujeres siempre ha sido superior a la de los hombres. Pero en la última década se observa que se va ampliando la distancia entre ambos sexos. Mientras que las mujeres se mantienen estables entorno al 86,7% en tasa de asalarización, los hombres optan más por fórmulas de autoempleo disminuyendo su presencia en el trabajo asalariado. Si bien es cierto que el último año la caída del empleo por cuenta propia ha hecho que se recorten las distancias, más teniendo en cuenta que en 2015 se registraba una de las tasas más bajas de asalarización masculina.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

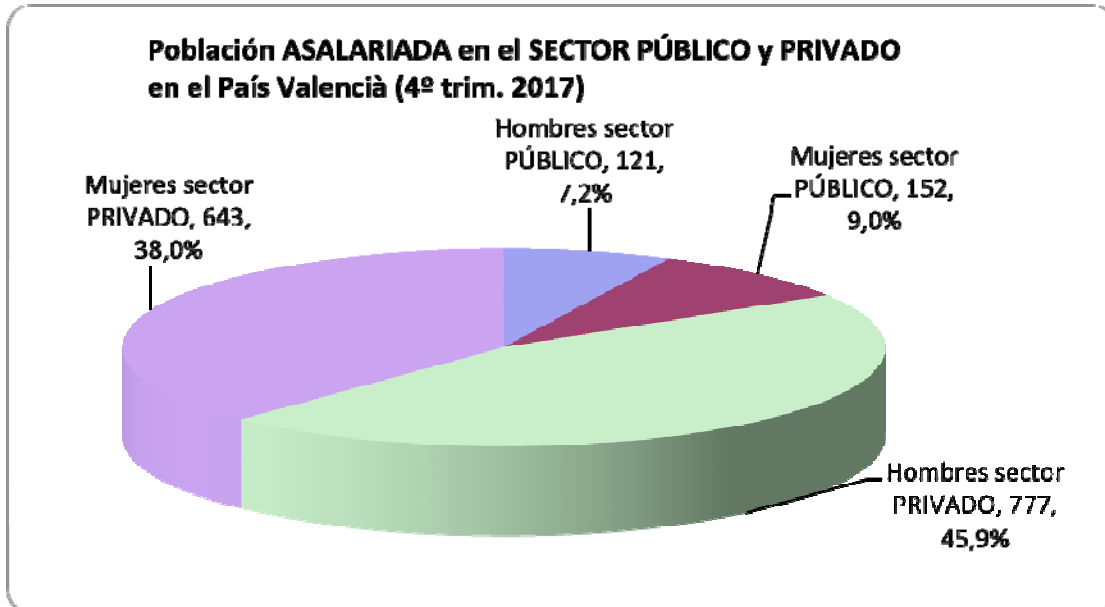
La provincia de València sigue registrando los mayores valores de tasa de asalarización femenina (un 87,1%), aunque por debajo de la estatal (87,9%). Castellón ha visto reducida dicha tasa al 85,4% y Alacant se sitúa en el 86,5%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

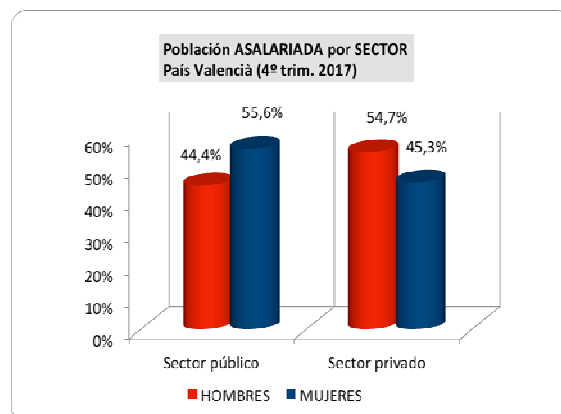
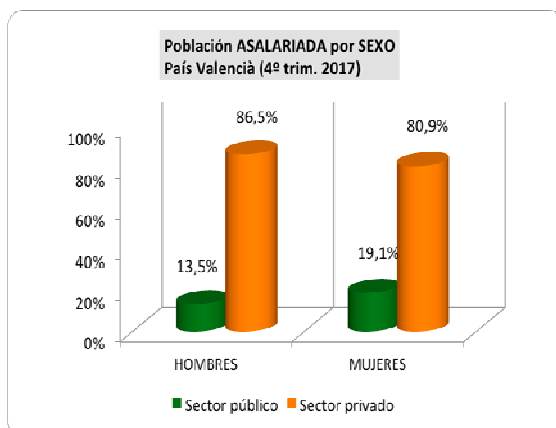
¹⁰ La **tasa de asalarización** es el cociente entre la población asalariada y la población ocupada.

En el País Valencià treballen més de un milió i mitjà de persones asalariades (concretament 1.692.800 treballadors/as) que se distribueixen per **titularitat del centre de treball** de la següent manera; el 16,1% en el **sector públic** (7,1% homes i 9% dones) i el 83,9% en el **sector privat** (45,9% homes i 38% dones).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA del INE

El 19,1% de les dones treballen en el sector públic, mentre que entre els homes ho fan el 13,5%. Per altra part, en l'Administració Pública el 55,6% dels llocs de treball estan ocupats per dones, mentre que en el sector privat representen el 45,3% de l'ocupació.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA del INE



El empleo público tiene un mayor peso en el sexo femenino que en el masculino. Por provincias, en València el 19,5% de las mujeres trabajan en la Administración Pública. Hay que tener en cuenta que es el territorio que aglutina la mayor parte de la administración de la Generalitat Valenciana. En Castelló un 20,9% de las mujeres trabajan en el área pública frente al 12,6% de los hombres y en Alacant tan sólo el 18,1% ante el 11,4% de los hombres.

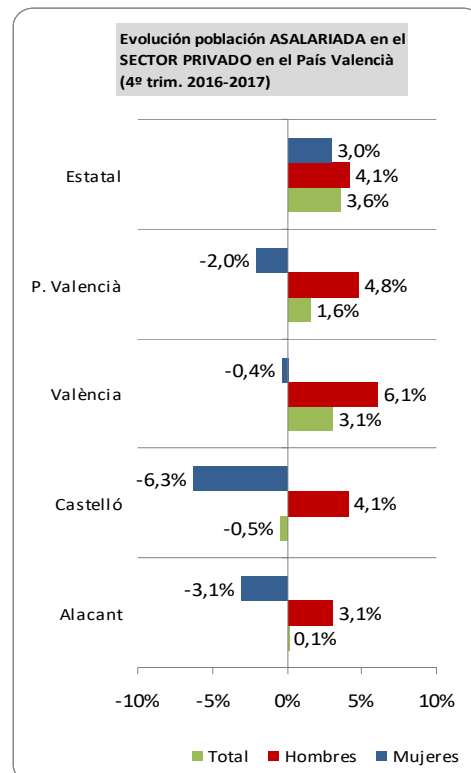
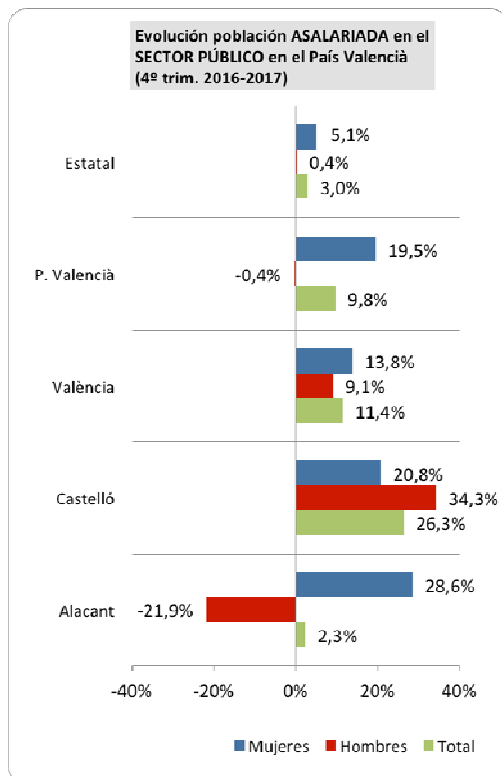
POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas

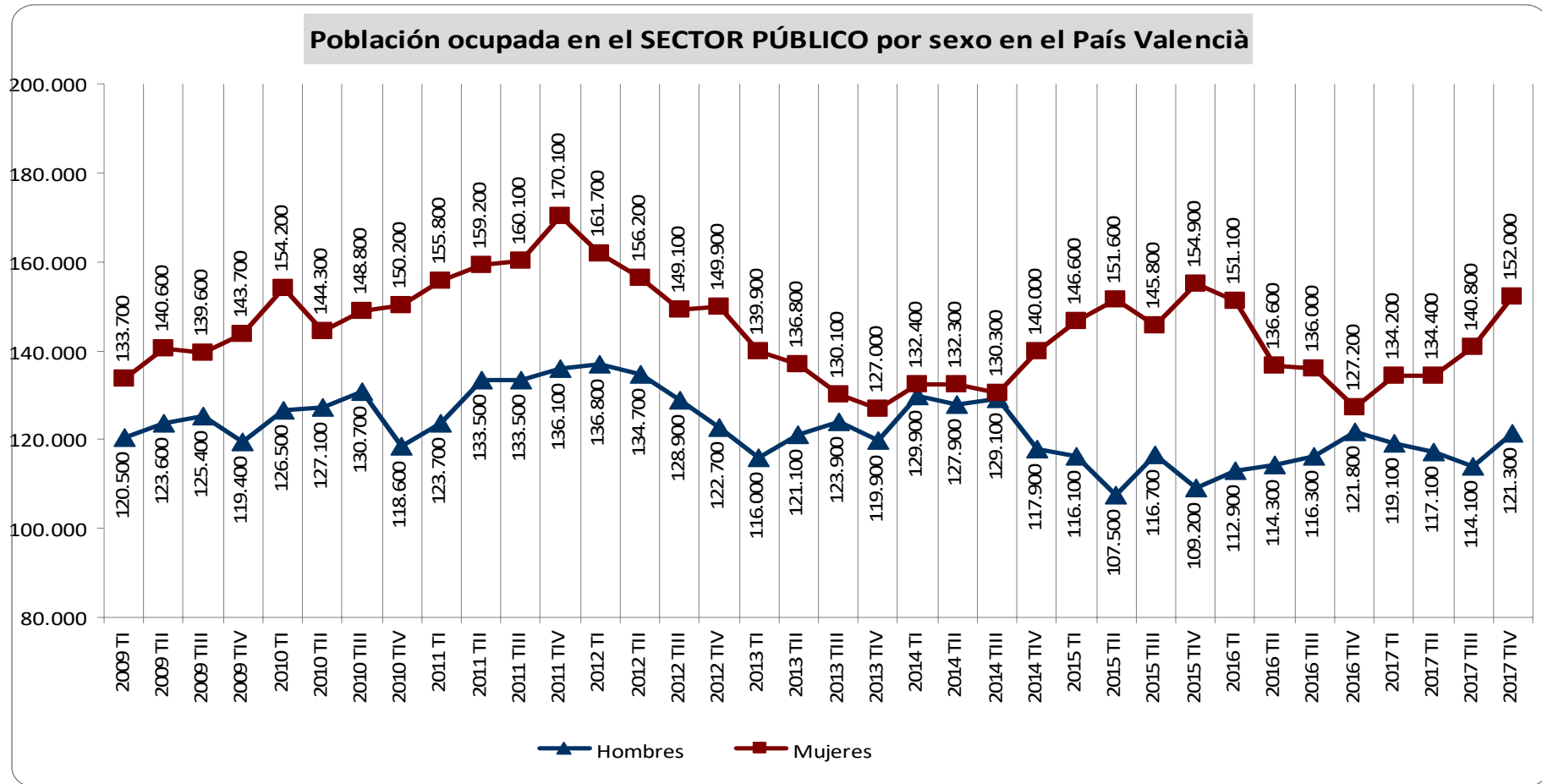
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	605,4	88,6	516,8	311,3	35,4	275,9	294,0	53,1	240,9
Castelló	194,6	31,7	162,9	108,5	13,7	94,8	86,1	18,0	68,1
València	892,8	153,0	739,8	478,1	72,2	405,9	414,7	80,8	333,9
P. Valencià	1.692,9	273,3	1.419,6	898,0	121,3	776,7	794,9	152,0	642,9
Estatl	15.922,5	3.074,7	12.847,8	8.308,9	1.355,4	6.953,5	7.613,6	1.719,3	5.894,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En todas las provincias se observa que en el último año se ha incrementado el **empleo público** entre las mujeres, un 19,5% en el País Valencià , un 13,8% València, un 20,8% en Castelló y un 28,6% en Alicante. En todas ellas en mayor medida que en el resto de España que sólo ha crecido un 5,1%. Por otra parte, en todas las provincias también ha disminuido la presencia de las mujeres en el **sector privado**, un 2% en el País Valencià, un 0,4% en València, un 6,3% en Castellón y un 3,1% en Alacant. También un comportamiento diferente a la dinámica estatal donde ha crecido un 3%.

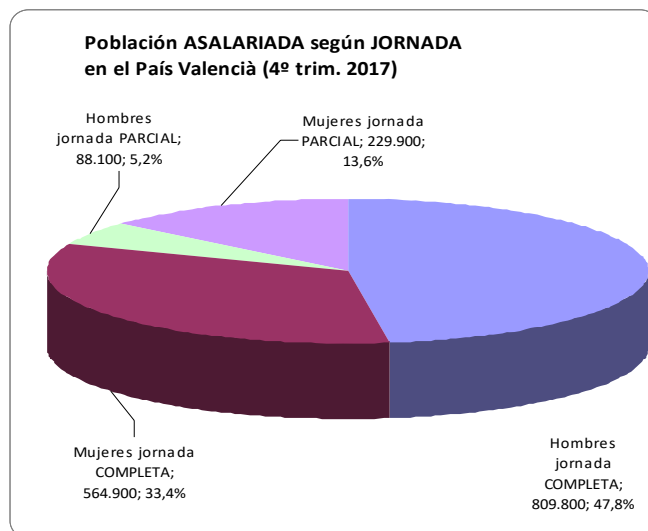


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

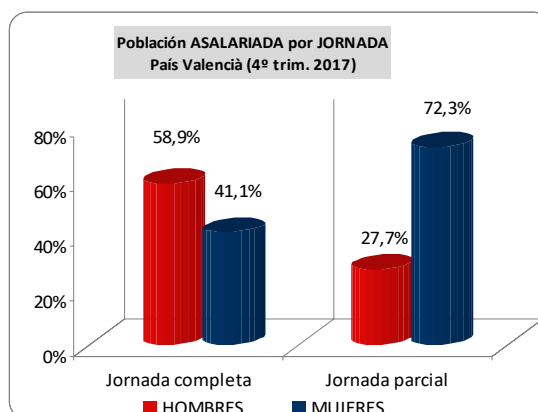
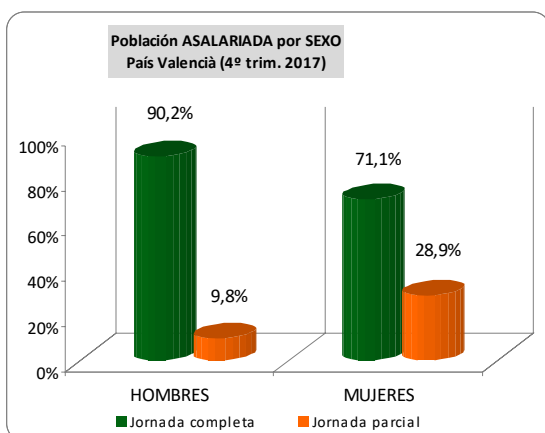
La modalidad de **jornada** es otra variable importante en el análisis de los desequilibrios de género, y que repercute de forma negativa en las retribuciones y posteriores derechos de protección social de las mujeres. Del más de millón y medio de personas que trabajan por cuenta ajena en el País Valencià (concretamente 1.692.800 trabajadores/as), el 81,2% desempeña su trabajo **a tiempo completo** (47,9% hombres y 33,4% mujeres) y el 18,8% a **tiempo parcial** (5,2% hombres y 13,6% mujeres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **jornada a tiempo parcial** es claramente femenina, ya sea por opción voluntaria o por imposición como está ocurriendo con la aplicación de la última reforma laboral. De las 794.900 mujeres que trabajan en el País Valencià, el 28,9% lo hacen a jornada parcial. Es decir, tres de cada diez mujeres asalariadas trabajan a tiempo parcial con la merma de ingresos que ello supone. Entre los hombres tan sólo el 9,8% lo hacen con esta modalidad.

Por otra parte, de las 318.000 personas que trabajan a tiempo parcial, el 72,3% son mujeres (229.900) y un 27,7% hombres (88.100). Es decir, siete de cada diez personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Castelló es la provincia que recoge mayores valores de tasa parcialidad en el empleo femenino, el 31,7% de las mujeres trabajan a tiempo parcial. En Alicante el 29,1% y en València el 28,2%. Por lo que la media del País Valencià es el 28,9%. Todas las provincias están por encima de la media estatal, donde el 25,1% de las mujeres trabajan a jornada a tiempo parcial.

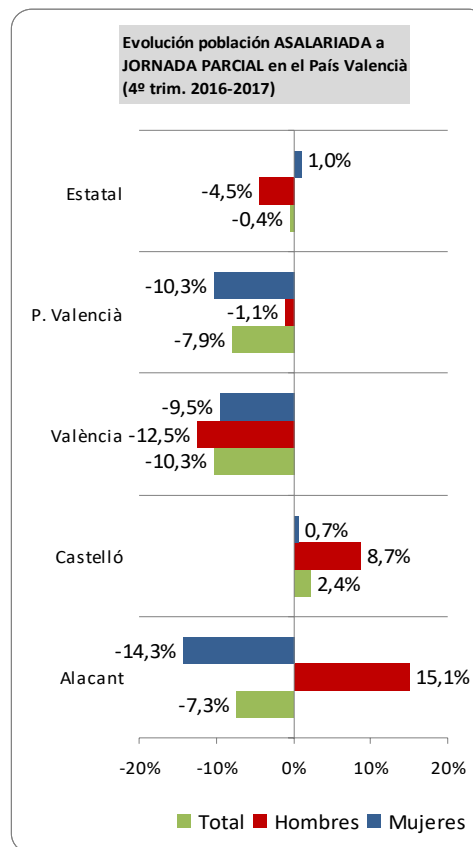
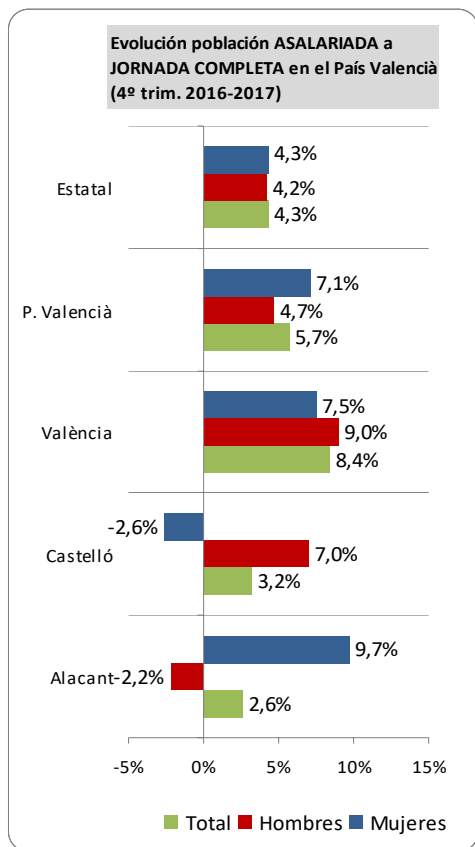
POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas

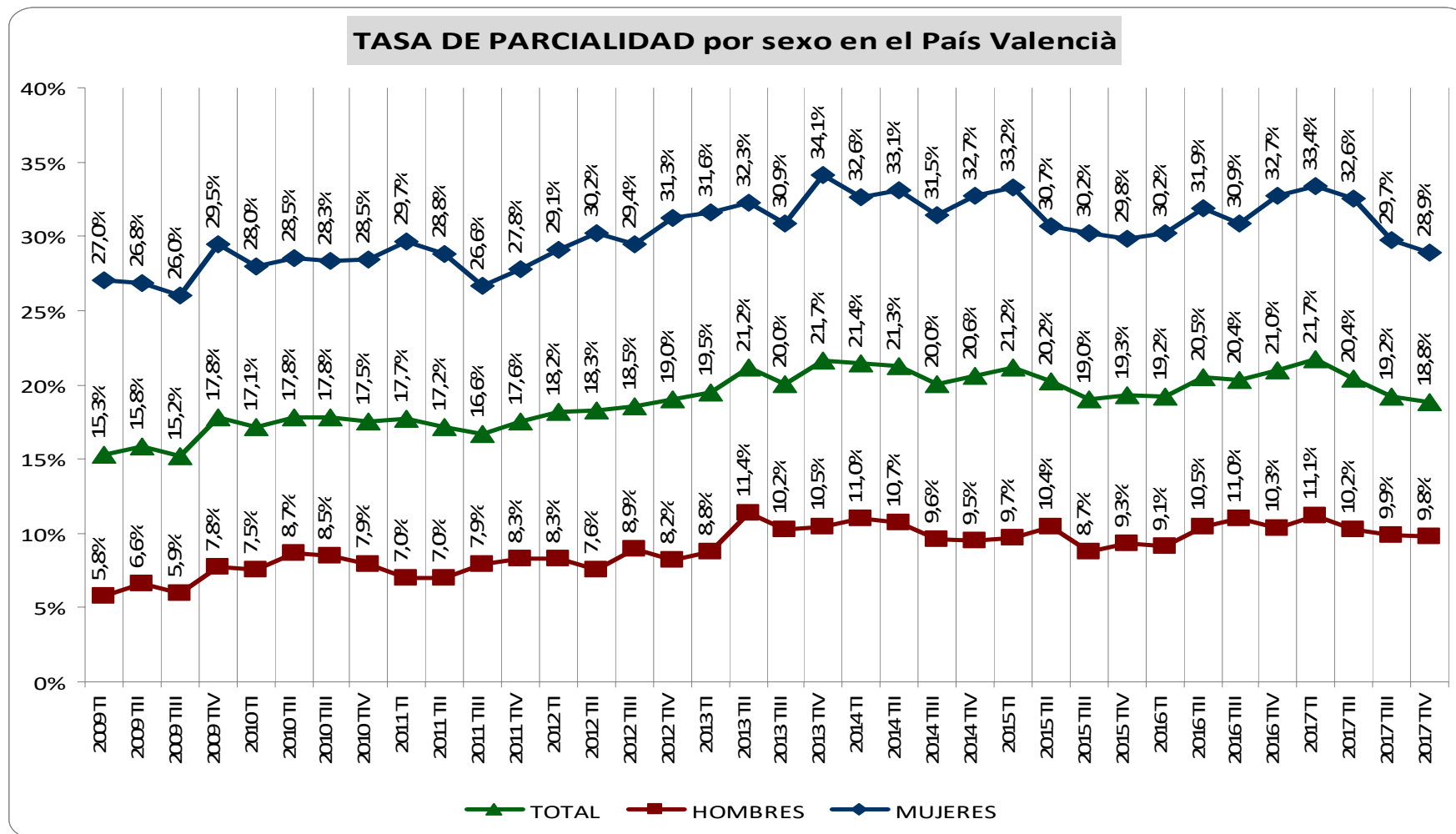
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Compl	Parcial	Tasa Parcial	Compl	Parcial	Tasa Parcial	Compl	Parcial	Tasa Parcial
Alacant	483,3	122	20,2%	274,9	36,5	11,7%	208,4	85,6	29,1%
Castelló	159,8	34,8	17,9%	101,0	7,5	6,9%	58,8	27,3	31,7%
València	731,6	161,2	18,1%	433,9	44,2	9,2%	297,7	117	28,2%
P. Valencià	1.374,7	318,1	18,8%	809,8	88,1	9,8%	564,9	229,9	28,9%
Estatal	13.375,9	2.546,7	16,0%	7.676,6	632,3	7,6%	5.699,2	1.914,4	25,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año se ha producido un incremento de la contratación a tiempo completo en ambos sexos y una disminución de la contratación a tiempo parcial. Excepto en Castellón donde entre las mujeres ha disminuido la completa un 2,6% y se ha incrementado la parcial un 0,7%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



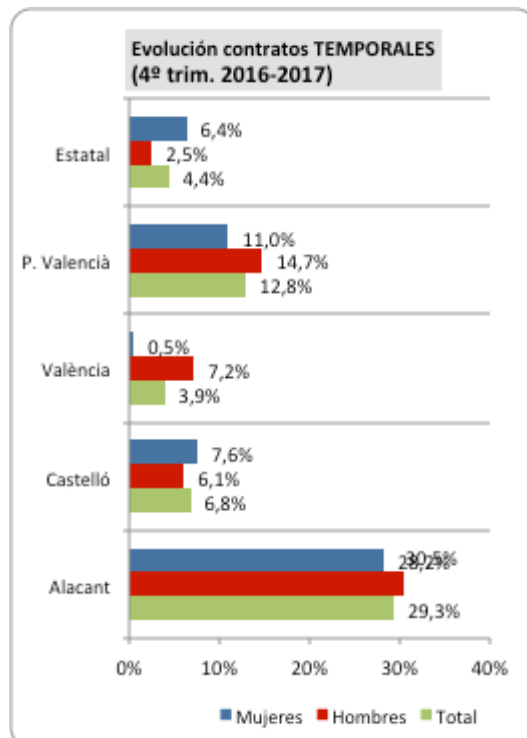
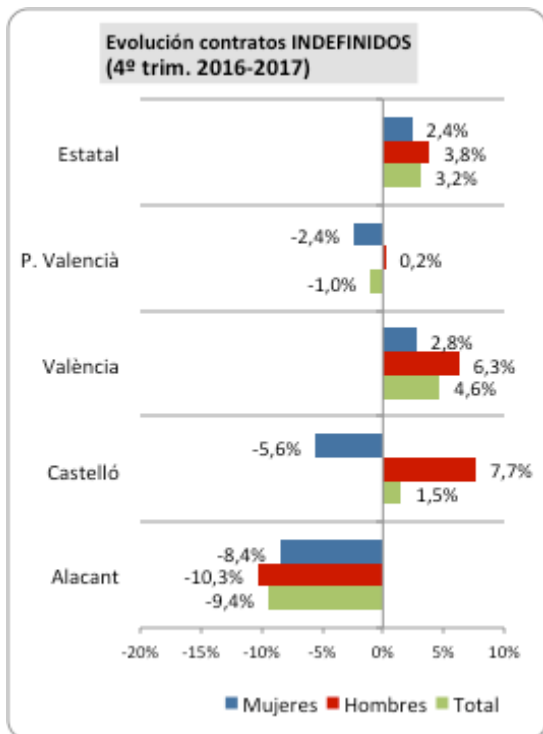
En el País Valencià en 2017 el 31,2% de las mujeres están contratadas temporalmente. En el último año se ha incrementado un 1,4% la contratación de trabajadoras, 11.300 nuevos contratos. Pero este incremento de la contratación femenina se explica fundamentalmente por la contratación temporal que se ha incrementado un 11%, pues la contratación indefinida se ha visto reducida un 2,4%. Es decir, que este año se han contratado a menos mujeres de forma indefinida que hace un año, sobre todo en la Alicante y en Castellón.

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

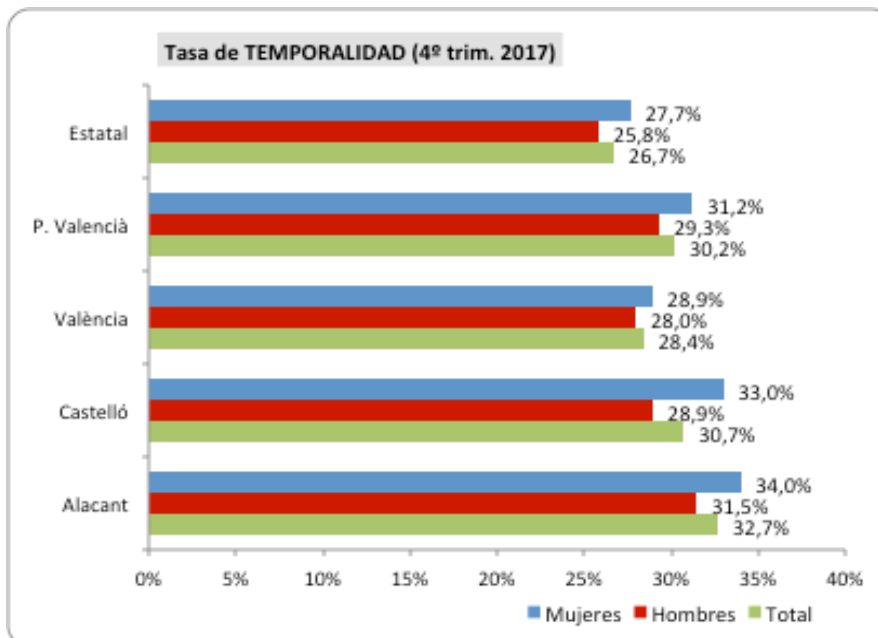
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	605,4	2,6	0,4%	311,3	-1,6	-0,5%	294,0	4,1	1,4%
Contrato indefinido	407,5	-42,3	-9,4%	213,3	-24,5	-10,3%	194,1	-17,9	-8,4%
Contrato temporal	197,9	44,9	29,3%	98,0	22,9	30,5%	99,9	22,0	28,2%
Castelló	194,6	5,7	3,0%	108,5	7,2	7,1%	86,1	-1,4	-1,6%
Contrato indefinido	134,8	2,0	1,5%	77,2	5,5	7,7%	57,7	-3,4	-5,6%
Contrato temporal	59,8	3,8	6,8%	31,4	1,8	6,1%	28,4	2,0	7,6%
València	892,8	38,0	4,4%	478,1	29,4	6,6%	414,7	8,6	2,1%
Contrato indefinido	639,2	28,4	4,6%	344,4	20,4	6,3%	294,8	8,0	2,8%
Contrato temporal	253,6	9,6	3,9%	133,7	9,0	7,2%	119,9	0,6	0,5%
P. Valencià	1.692,8	46,4	2,8%	897,9	35,0	4,1%	794,9	11,3	1,4%
Contrato indefinido	1.181,5	-11,8	-1,0%	634,9	1,4	0,2%	546,6	-13,3	-2,4%
Contrato temporal	511,3	58,2	12,8%	263,1	33,7	14,7%	248,2	24,5	11,0%
Estatal	15.922,6	537,2	3,5%	8.308,9	281,4	3,5%	7.613,6	255,7	3,5%
Contrato indefinido	11.670,4	357,9	3,2%	6.162,6	228,3	3,8%	5.507,8	129,6	2,4%
Contrato temporal	4.252,2	179,3	4,4%	2.146,3	53,1	2,5%	2.105,9	126,1	6,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



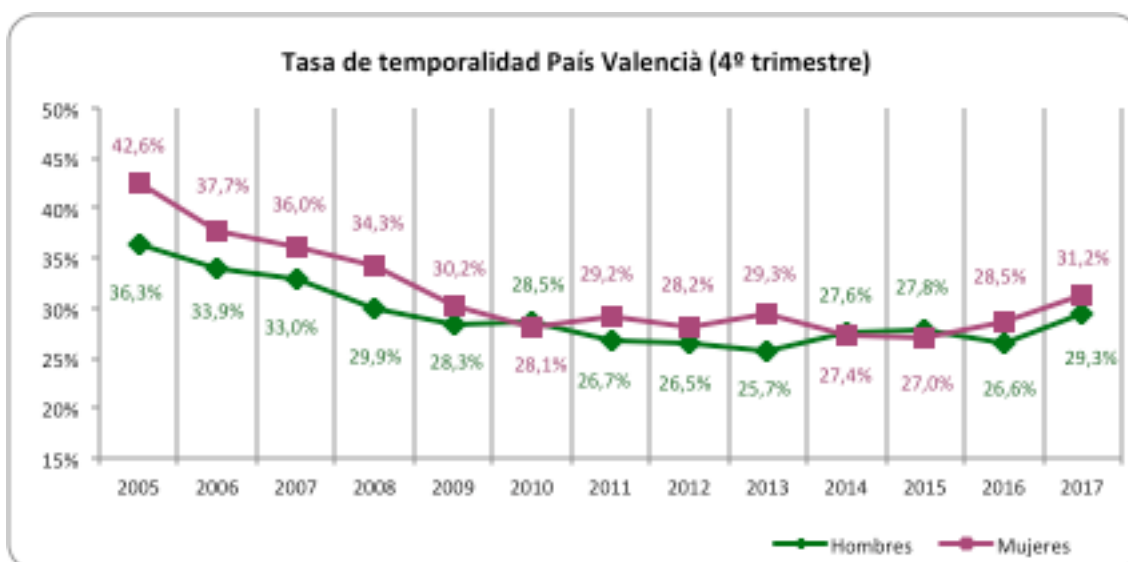
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **tasa de temporalidad**¹¹ de las trabajadoras del País Valencià (31,2%) se sitúa por encima de la media estatal (27,7%). Por provincias es significativa la tasa de temporalidad de las mujeres de Alicante (34%), Castelló (33%) y de València (28,9%). En todas las provincias la tasa de temporalidad femenina es superior a la masculina.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La reforma laboral está teniendo sus efectos en la precarización de las condiciones de trabajo en ambos sexos. En el último años se observa un repunte de la tasa de temporalidad tanto entre los hombres como entre las mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

¹¹ La **tasa de temporalidad** es el cociente entre la población asalariada con contrato temporal y la población asalariada total.



2.3.4. La contratación registrada

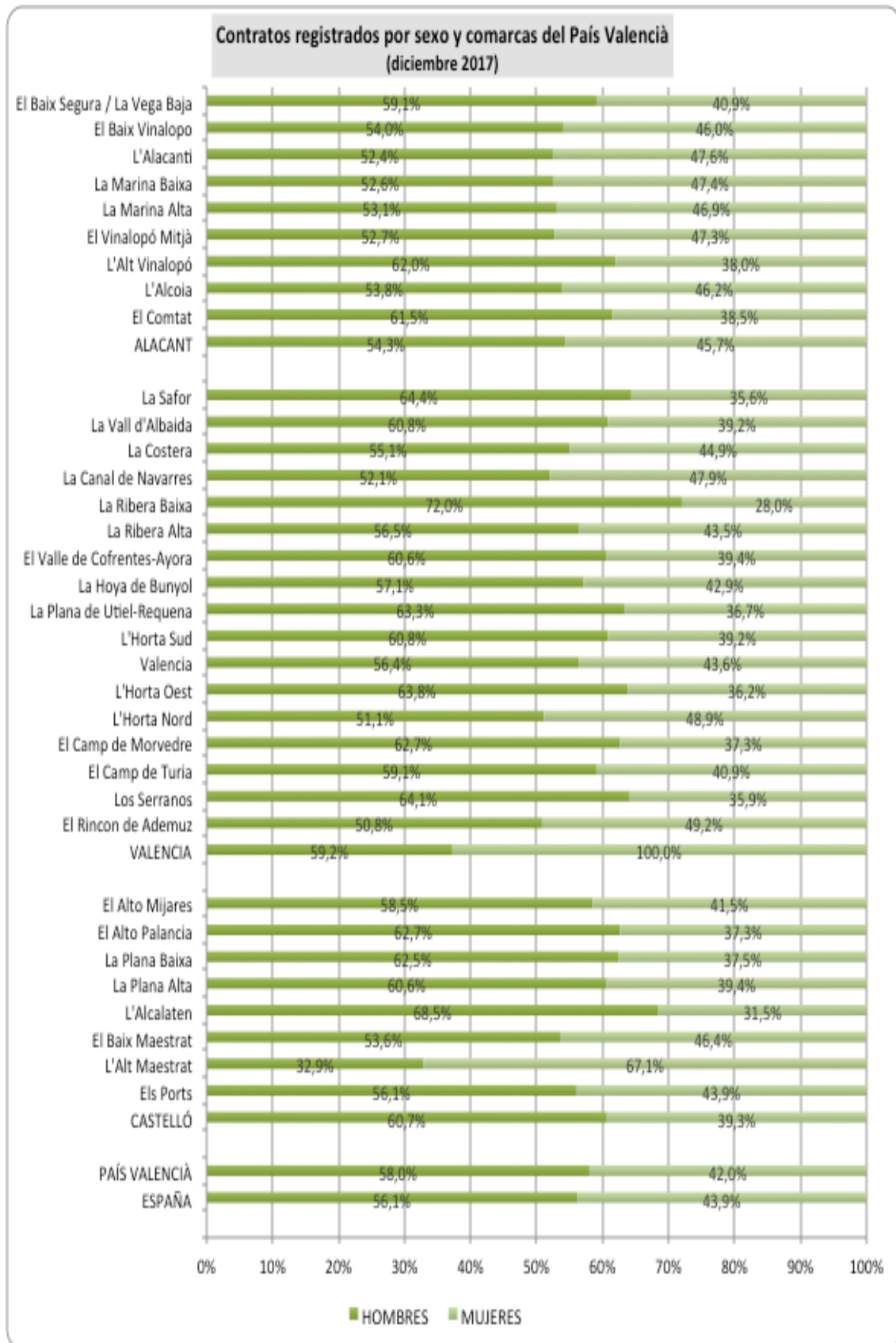
El SERVEF registró en diciembre de 2017 un total de 148.542 contratos en el País Valencià, el 58% fueron firmados por hombres y el 42% por mujeres.

A continuación se muestra la distribución provincial y comarcal de la contratación registrada.

CONTRATOS REGISTRADOS POR SEXO Y COMARCAS DEL PAÍS VALENCIÀ (diciembre 2017)

	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
ESPAÑA	1.652.088	927.434		724.654	
PAÍS VALENCIÀ	148.542	86.116	58,0%	62.426	42,0%
CASTELLÓ	18.161	11.020	60,7%	7.141	39,3%
Els Ports	148	83	56,1%	65	43,9%
L'Alt Maestrat	73	24	32,9%	49	67,1%
El Baix Maestrat	1.573	843	53,6%	730	46,4%
L'Alcalaten	381	261	68,5%	120	31,5%
La Plana Alta	9.480	5.749	60,6%	3.731	39,4%
La Plana Baixa	5.826	3.640	62,5%	2.186	37,5%
El Alto Palancia	533	334	62,7%	199	37,3%
El Alto Mijares	147	86	58,5%	61	41,5%
VALENCIA	88.364	52.278	59,2%	36.086	40,8%
El Rincon de Ademuz	126	64	50,8%	62	49,2%
Los Serranos	343	220	64,1%	123	35,9%
El Camp de Turia	4.305	2.544	59,1%	1.761	40,9%
El Camp de Morvedre	2.921	1.831	62,7%	1.090	37,3%
L'Horta Nord	5.035	2.573	51,1%	2.462	48,9%
L'Horta Oest	10.476	6.680	63,8%	3.796	36,2%
Valencia	34.924	19.686	56,4%	15.238	43,6%
L'Horta Sud	3.882	2.362	60,8%	1.520	39,2%
La Plana de Utiel-Requena	918	581	63,3%	337	36,7%
La Hoya de Bunyol	1.495	854	57,1%	641	42,9%
El Valle de Cofrentes-Ayora	216	131	60,6%	85	39,4%
La Ribera Alta	6.693	3.782	56,5%	2.911	43,5%
La Ribera Baixa	4.062	2.926	72,0%	1.136	28,0%
La Canal de Navarres	536	279	52,1%	257	47,9%
La Costera	1.542	849	55,1%	693	44,9%
La Vall d'Albaida	2.658	1.616	60,8%	1.042	39,2%
La Safor	8.232	5.300	64,4%	2.932	35,6%
ALACANT	42.017	22.818	54,3%	19.199	45,7%
El Comtat	496	305	61,5%	191	38,5%
L'Alcoia	2.190	1.179	53,8%	1.011	46,2%
L'Alt Vinalopó	1.083	671	62,0%	412	38,0%
El Vinalopó Mitjà	2.993	1.577	52,7%	1.416	47,3%
La Marina Alta	2.826	1.500	53,1%	1.326	46,9%
La Marina Baixa	5.394	2.837	52,6%	2.557	47,4%
L'Alacanti	13.846	7.259	52,4%	6.587	47,6%
El Baix Vinalopo	6.007	3.245	54,0%	2.762	46,0%
El Baix Segura / La Vega Baja	7.182	4.245	59,1%	2.937	40,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos del SERVEF



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF

2.3.5. Conciliación y corresponsabilidad

En 2017 se solicitaron un total de 25.998 prestaciones por maternidad en el País Valencià, el 98,6% fueron percibidas por la madre (25.630) y el 1,4% por el padre (368). La cesión de la prestación de maternidad al padre tiene un menor peso en nuestra comunidad que en el resto del Estado que representa un 1,8%. Especialmente en Alacant donde tan sólo el 1,2% de los padres se acogen a esta modalidad de prestación.

PRESTACIONES DE MATERNIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIA (2013 - 2017)

Unidades: en personas

	Alacant	Castelló	València	P. Valencià	Estatat
TOTAL					
2013	9.353	3.308	15.303	27.964	288.842
2014	9.189	3.165	15.191	27.545	281.151
2015	9.269	3.039	14.565	26.873	278.389
2016	9.287	3.215	14.465	26.967	278.509
2017	9.034	3.089	13.875	25.998	268.328
Percibidas por la MADRE					
2013	9.257	3.261	15.111	27.629	283.923
2014	9.105	3.098	14.963	27.166	276.239
2015	9.182	3.007	14.339	26.528	273.181
2016	9.174	3.170	14.225	26.569	272.821
2017	8.926	3.043	13.661	25.630	263.398
Percibidas por el PADRE					
2013	96	47	192	335	4.919
2014	84	67	228	379	4.912
2015	87	32	226	345	5.208
2016	113	45	240	398	5.688
2017	108	46	214	368	4.930

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

Es de destacar que en el último lustro en el País Valencià se ha producido un incremento de la cesión de la prestación por maternidad al padre un 9,9%. Especialmente en la provincia de Alacant (cuyo incremento se sitúa en el 12,5%) y la de València donde hay un 11,5% más de padres que se acogen a esta medida. Si bien es cierto que si lo comparamos con los valores del año anterior la cesión de la prestación por maternidad al padre ha disminuido un 7,5% en nuestro territorio, sobretodo en València y Alicante.

EVOLUCIÓN DE PRESTACIONES DE MATERNIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIA (2013 - 2017)

Unidades: en porcentaje

	Alacant	Castelló	València	P. Valencià	Estatat
% Dif. 2013 - 2017					
Total	-3,4%	-6,6%	-9,3%	-7,0%	-7,1%
Madre	-3,6%	-6,7%	-9,6%	-7,2%	-7,2%
Padre	12,5%	-2,1%	11,5%	9,9%	0,2%
% Dif. 2016 - 2017					
Total	-2,7%	-3,9%	-4,1%	-3,6%	-3,7%
Madre	-2,7%	-4,0%	-4,0%	-3,5%	-3,5%
Padre	-4,4%	2,2%	-10,8%	-7,5%	-13,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social



En el último año en el País Valencià se han incrementado un 6,7% el número solicitudes de prestaciones por paternidad, es destacable el incremento de un 12,5% en la provincia de Castellón. Ahora bien, si lo comparamos con los años de inicio de la crisis en 2009, las solicitudes de prestación de paternidad han disminuido un 3,1%, esto se explica con diversos factores, entre ellos el descenso de la tasa de natalidad.

PRESTACIONES DE PATERNIDAD EN EL PAÍS VALENCIA (2009 - 2017)

Unidades: en personas

	Alacant	Castelló	València	P. Valencià	Estatat
2009	8.528	3.610	14.805	26.943	273.024
2010	8.658	3.474	15.277	27.409	275.637
2011	8.541	3.349	14.999	26.889	269.715
2012	7.465	2.995	13.428	23.888	245.867
2013	7.380	3.039	12.379	22.798	237.988
2014	7.528	3.002	12.789	23.319	235.678
2015	7.780	2.877	12.732	23.389	238.806
2016	8.322	3.171	12.973	24.466	244.468
2017	9.007	3.568	13.534	26.109	264.632

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

EVOLUCIÓN DE LAS PRESTACIONES DE PATERNIDAD EN EL PAÍS VALENCIA (2009 - 2017) Unidades: en porcentaje

	Alacant	Castelló	València	P. Valencià	Estatat
% Dif. 09-10	1,5%	-3,8%	3,2%	1,7%	1,0%
% Dif. 10-11	-1,4%	-3,6%	-1,8%	-1,9%	-2,1%
% Dif. 11-12	-12,6%	-10,6%	-10,5%	-11,2%	-8,8%
% Dif. 12-13	-1,1%	1,5%	-7,8%	-4,6%	-3,2%
% Dif. 13-14	2,0%	-1,2%	3,3%	2,3%	-1,0%
% Dif. 14-15	3,3%	-4,2%	-0,4%	0,3%	1,3%
% Dif. 15-16	7,0%	10,2%	1,9%	4,6%	2,4%
% Dif. 16-17	8,2%	12,5%	4,3%	6,7%	8,2%
% Dif. 09-17	5,6%	-1,2%	-8,6%	-3,1%	-3,1%

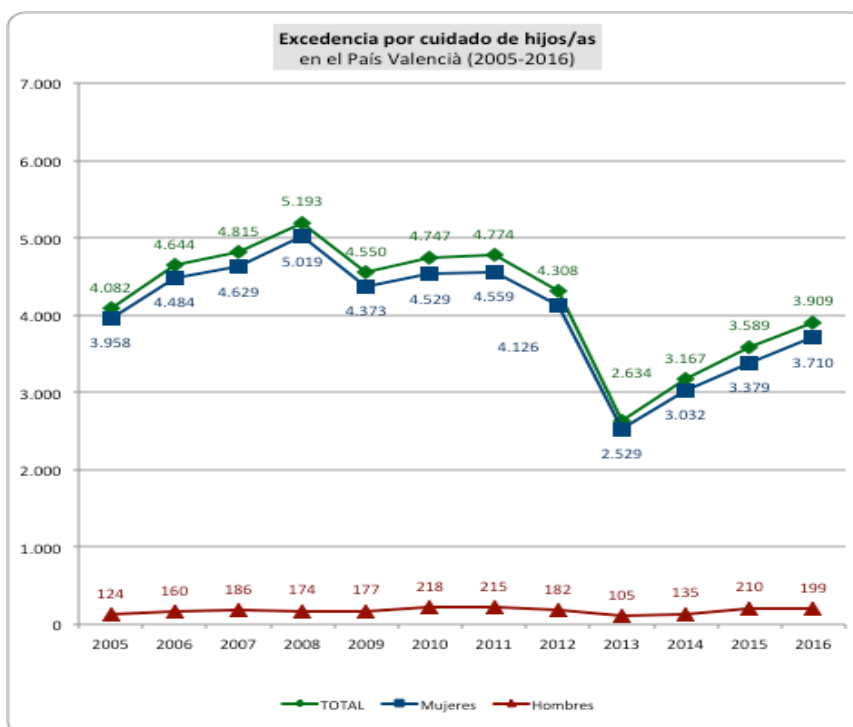
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

En la siguiente tabla se observa la evolución de las solicitudes de **excedencias por cuidado de hijos/as** en el País Valencià. En 2016 el 94,9% de estas excedencias fueron solicitadas por la madre (3.909). Tan sólo un 5,1% por el padre (199).

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS/AS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2016)					
	TOTAL	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres
2005	4.082	3.958	97,0%	124	3,0%
2006	4.644	4.484	96,6%	160	3,4%
2007	4.815	4.629	96,1%	186	3,9%
2008	5.193	5.019	96,6%	174	3,4%
2009	4.550	4.373	96,1%	177	3,9%
2010	4.747	4.529	95,4%	218	4,6%
2011	4.774	4.559	95,5%	215	4,5%
2012	4.308	4.126	95,8%	182	4,2%
2013	2.634	2.529	96,0%	105	4,0%
2014	3.167	3.032	95,7%	135	4,3%
2015	3.589	3.379	94,1%	210	5,9%
2016	3.909	3.710	94,9%	199	5,1%
% Dif. 08-16	- 24,7%	-26,1%		14,4%	

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Desde el inicio de la crisis (2008) se ha producido un descenso de un 24,7% en la solicitud de excedencias por cuidado de menores, con 1.284 solicitudes menos. Este descenso se ha producido en el caso de las mujeres (con un 26,1% menos de solicitudes), pues en el caso de los padres se han incrementado estas excedencias un 14,4%. El año 2013 fue cuando se produjo un mayor caída en el número de solicitudes de excedencia.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo

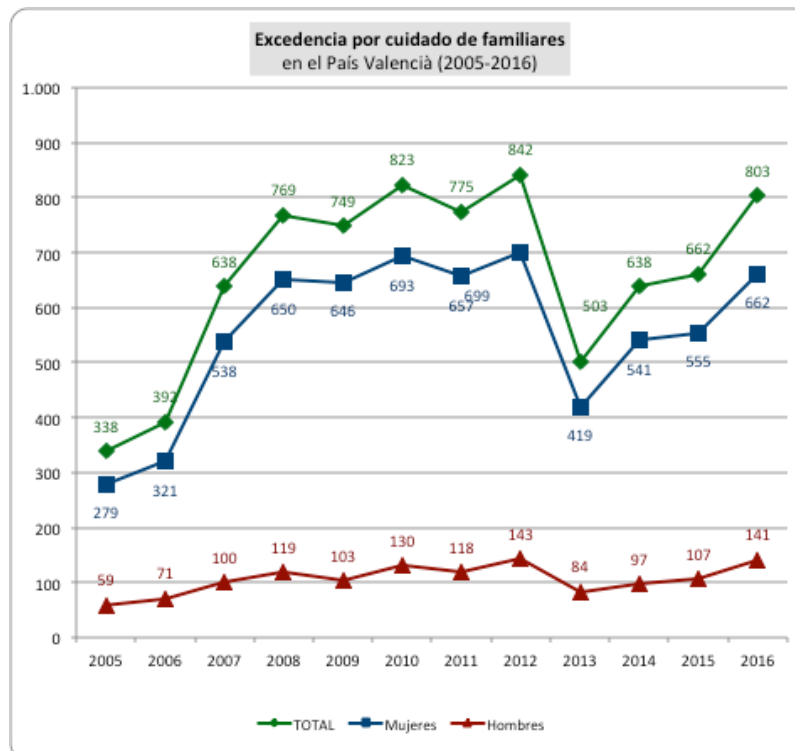
En la siguiente tabla se presenta la evolución de las solicitudes de **excedencias por cuidado de familiares** en el País Valencià. En 2016 el 82,4% de estas excedencias fueron solicitadas por mujeres y un 17,6% por hombres.

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2016)

	TOTAL	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres
2005	338	279	82,5%	59	17,5%
2006	392	321	81,9%	71	18,1%
2007	638	538	84,3%	100	15,7%
2008	769	650	84,5%	119	15,5%
2009	749	646	86,2%	103	13,8%
2010	823	693	84,2%	130	15,8%
2011	775	657	84,8%	118	15,2%
2012	842	699	83,0%	143	17,0%
2013	503	419	83,3%	84	16,7%
2014	638	541	84,8%	97	15,2%
2015	662	555	83,8%	107	16,2%
2016	803	662	82,4%	141	17,6%
% Dif. 08-16	4,4%	1,8%		18,5%	

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Desde 2008 hasta la actualidad la solicitud de excedencias por cuidado de familiares han aumentado un 4,4% en el País Valencià; un 1,8% en el caso de las mujeres y un 18,5% en el de los hombres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo

2.4. El paro femenino

Para el análisis del desempleo femenino se van a utilizar dos fuentes estadísticas, la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE que ofrece una estimación del paro y los datos que aporta del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en relación al paro registrado.

2.4.1. El paro estimado

Según la EPA el 2017 se cerró con 410.000 personas desempleadas en el País Valencià, lo que viene a suponer el 10,9% del paro estimado a nivel estatal (3.766.700 desempleados/as). El 47,3% de las personas paradas eran hombres (193.900) y el 52,7% mujeres (216.100). A nivel provincial es de destacar el caso de Castelló donde el 54,7% del desempleo es femenino. En Alacant lo es el 51,1% y en València el 53,6%.

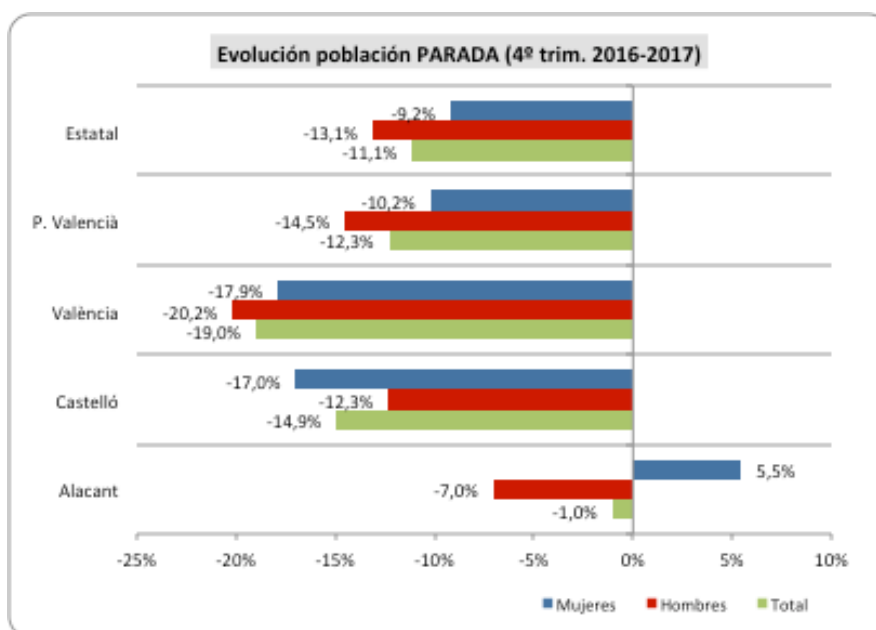
En el último año el paro se ha reducido en 57.400 personas en el País Valencià. La disminución ha sido más relevante entre los hombres (un descenso de un 14,5%; 32.900 parados menos) que entre las mujeres valencianas (un descenso de un 10,2%; 24.500 paradas menos). Siendo destacable el incremento del paro femenino en Alacant, con 4.300 desempleadas más (un 5,5% más des desempleo). Y la disminución en València (un descenso de un 17,9%; 24.300 paradas menos) y en Castellón (un descenso de un 17%; 4.400 paradas menos).

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	162,5	-1,7	-1,0%	79,5	-6,0	-7,0%	83,0	4,3	5,5%
Castelló	39,3	-6,9	-14,9%	17,8	-2,5	-12,3%	21,5	-4,4	-17,0%
València	208,2	-48,8	-19,0%	96,6	-24,4	-20,2%	111,6	-24,3	-17,9%
P. Valencià	410,0	-57,4	-12,3%	193,9	-32,9	-14,5%	216,1	-24,5	-10,2%
Estatal	3.766,7	-471,1	-11,1%	1.820,6	-274,5	-13,1%	1.946,0	-196,7	-9,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



El año 2012 es el que se recoge una cifra de desempleo más elevada en el País Valencià, con 700.200 personas en paro en nuestro territorio. Aunque en el caso de las mujeres el mayor valor se presenta en 2013 con 317.600 mujeres en situación de desempleo. A partir del 2014 se registra una disminución de la tendencia alcista en los valores de desocupación. Ahora bien, aún falta mucho recorrido para llegar a las cifras que se presentaban antes de la crisis, pues si en 2005 el número de mujeres desempleadas era de 98.000, actualmente es de más del doble, 216.100 paradas en el País Valencià.

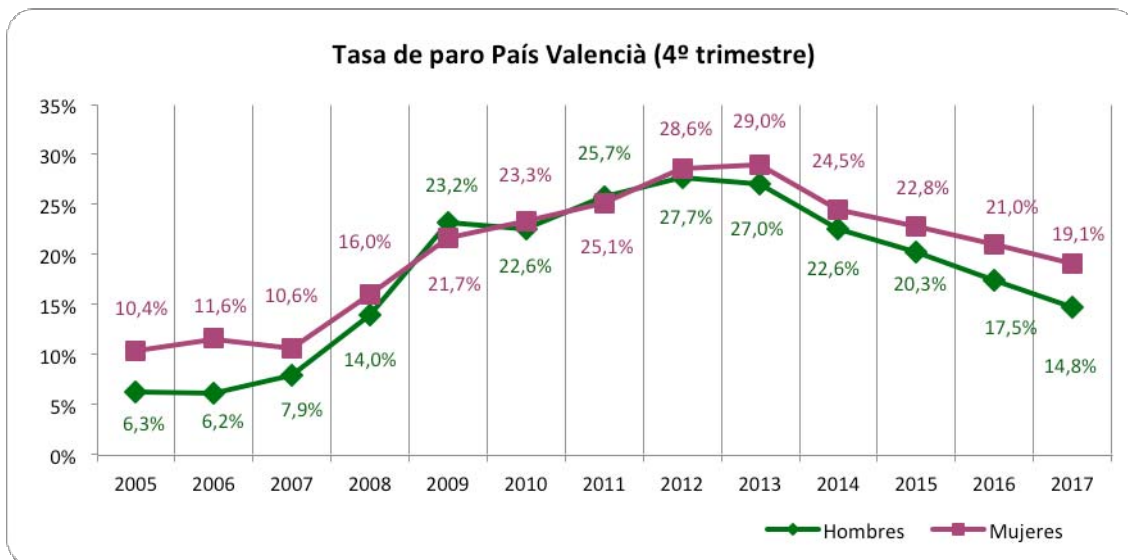
EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 1997-2017)

Unidades: miles de personas y en porcentaje

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior
1997	311,5			139,8			171,7		
1998	266,5	-45	-14,4%	114	-25,8	-18,5%	152,5	-19,2	-11,2%
1999	238,2	-28,3	-10,6%	93,6	-20,4	-17,9%	144,6	-7,9	-5,2%
2000	215,6	-22,6	-9,5%	89,6	-4	-4,3%	126	-18,6	-12,9%
2001	180,8	-34,8	-16,1%	77	-12,6	-14,1%	103,8	-22,2	-17,6%
2002	219	38,2	21,1%	105	28	36,4%	114	10,2	9,8%
2003	227,6	8,6	3,9%	104,2	-0,8	-0,8%	123,4	9,4	8,2%
2004	225,1	-2,5	-1,1%	97,9	-6,3	-6,0%	127,2	3,8	3,1%
2005	183,3	-41,8	-18,6%	85,3	-12,6	-12,9%	98	-29,2	-23,0%
2006	203,2	19,9	10,9%	86,1	0,8	0,9%	117,1	19,1	19,5%
2007	223,2	20	9,8%	113	26,9	31,2%	110,2	-6,9	-5,9%
2008	381,7	158,5	71,0%	202,7	89,7	79,4%	179	68,8	62,4%
2009	576	194,3	50,9%	333,4	130,7	64,5%	242,6	63,6	35,5%
2010	575,9	-0,1	0,0%	315,7	-17,7	-5,3%	260,2	17,6	7,3%
2011	641,3	65,4	11,4%	358,1	42,4	13,4%	283,2	23	8,8%
2012	700,2	58,9	9,2%	382,7	24,6	6,9%	317,5	34,3	12,1%
2013	668,3	-31,9	-4,6%	350,7	-32	-8,4%	317,6	0,1	0,0%
2014	569,4	-98,9	-14,8%	299,7	-51	-14,5%	269,7	-47,9	-15,1%
2015	520,4	-49	-8,6%	265,4	-34,3	-11,4%	254,9	-14,8	-5,5%
2016	467,4	-102	-17,9%	226,8	-72,9	-24,3%	240,6	-29,1	-10,8%
2017	410,0	-110,4	-21,2%	193,9	-71,5	-26,9%	216,1	-38,8	-15,2%

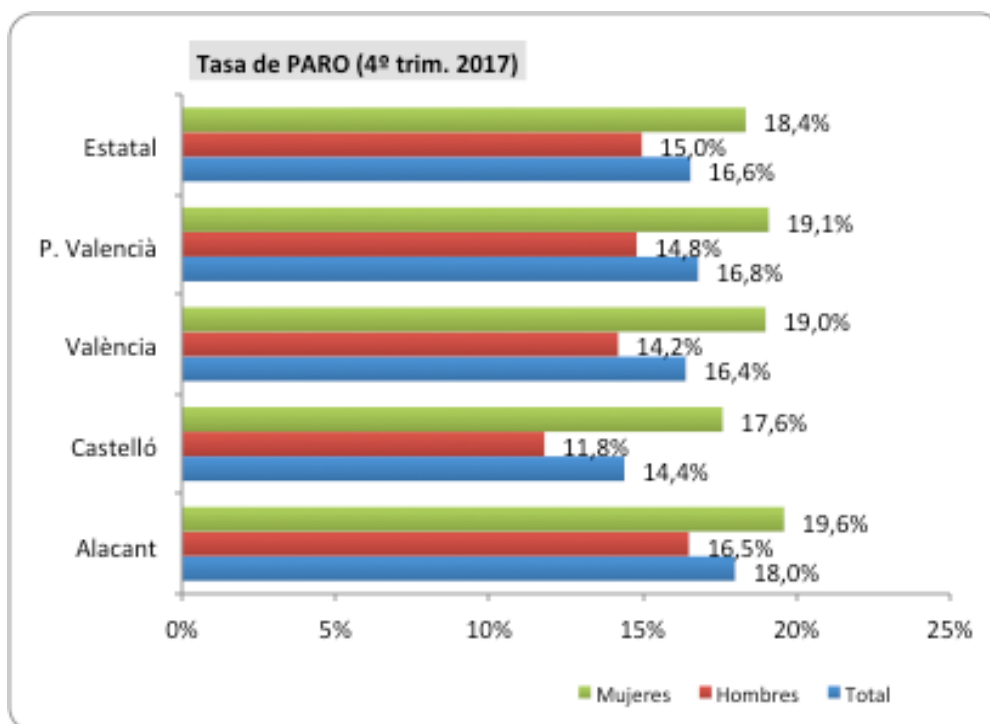
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE

La evolució de desempleo se observa con mayor claridad en la trayectoria de la **tasa de paro**¹². Se observa que en ambos sexos está disminuyendo la tasa de desempleo, aunque también es importante resaltar que en los hombres es menor (14,8%) que la de las mujeres (19,1%).



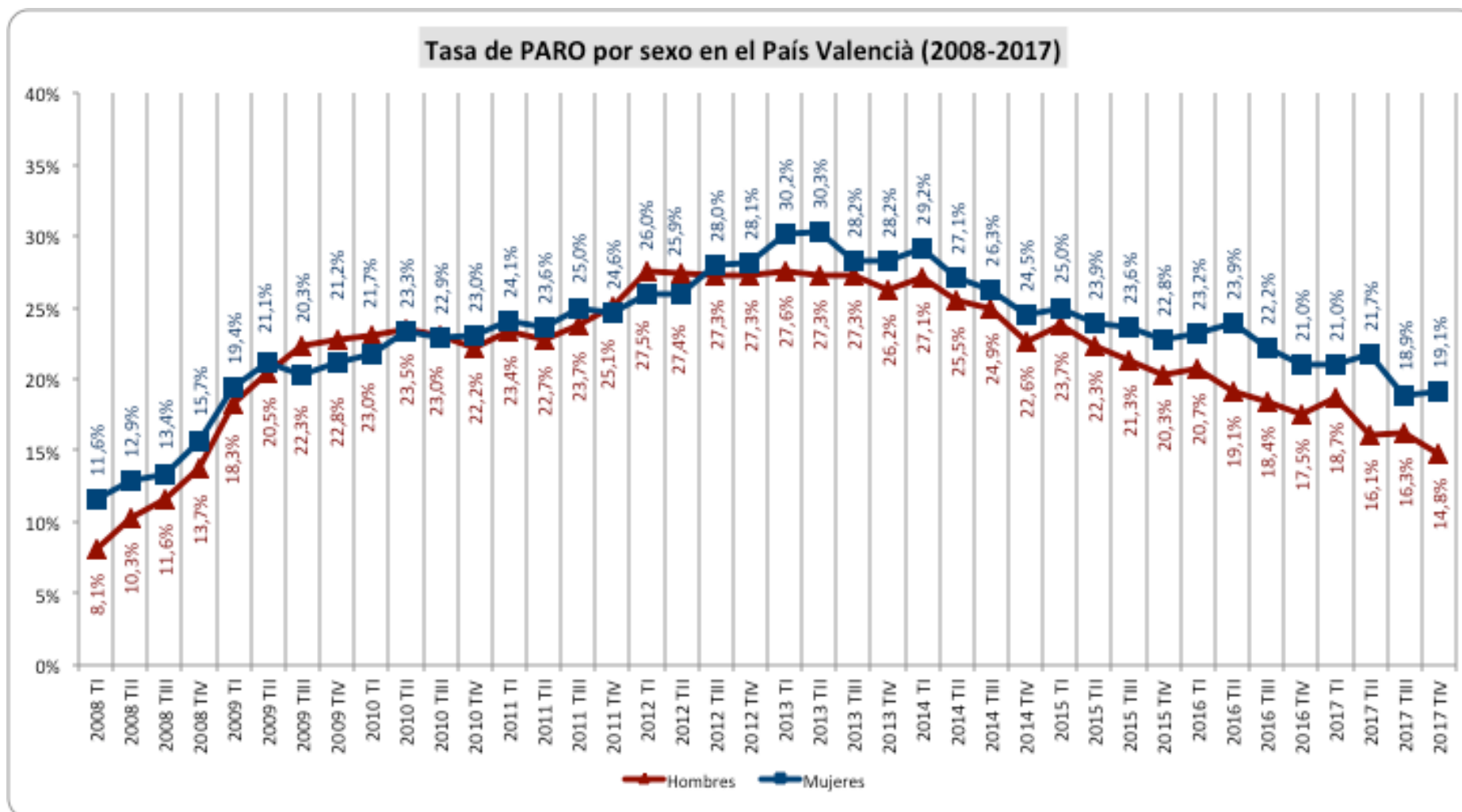
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La distribución provincial de la tasa de desempleo ofrece valores significativos, como el 19,6% de desempleo femenino en la provincia de Alacant, por encima de la media autonómica (19,1%) y media estatal (18,4%).



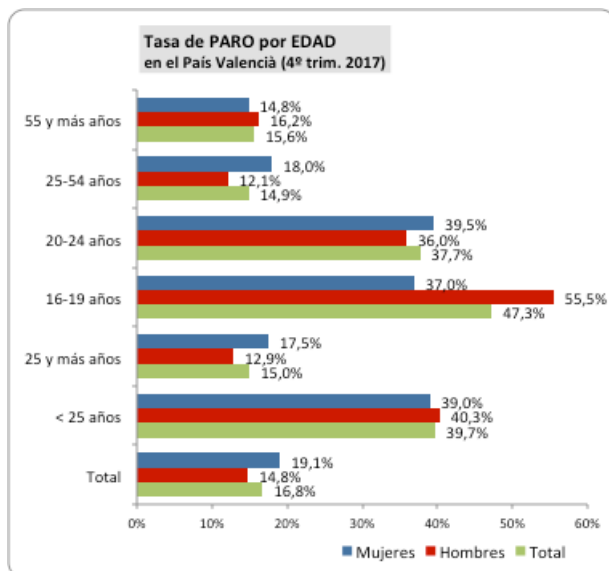
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

¹² La **tasa de paro** es el cociente entre la población parada y la población activa.



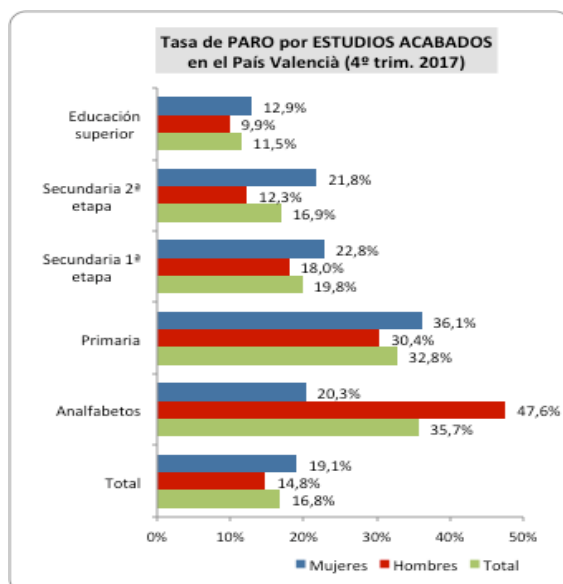
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **edad** es un factor clave para determinar el perfil de las personas desempleadas. En el siguiente gráfico se observa que las mujeres más jóvenes (menores de 25 años) presentan la tasa de paro más elevada (39%). Siendo alarmante la situación de las mujeres más jóvenes (de 20 a 24 años) cuya tasa de desempleo es del 39,5%, aunque la mayor tasa de desempleo la presentan los hombres de entre 16 y 19 años con un 55,5%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

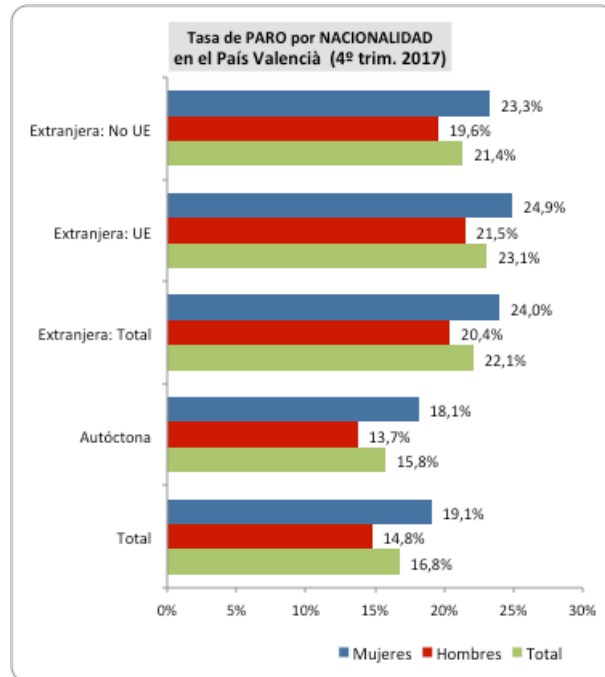
Existe una estrecha relación entre el **nivel de estudios** de la persona y la tasa de paro, en la medida en que disponer de cierto nivel de formación posibilita que se tenga más posibilidades de incorporación al mercado de trabajo¹³. Es importante resaltar que las mujeres con estudios superiores tienen mayor tasa de desempleo (12,9%) que la de los hombres (9,9%). Lo mismo ocurre con las mujeres que han estudiado cualquiera de las etapas de la educación secundaria.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

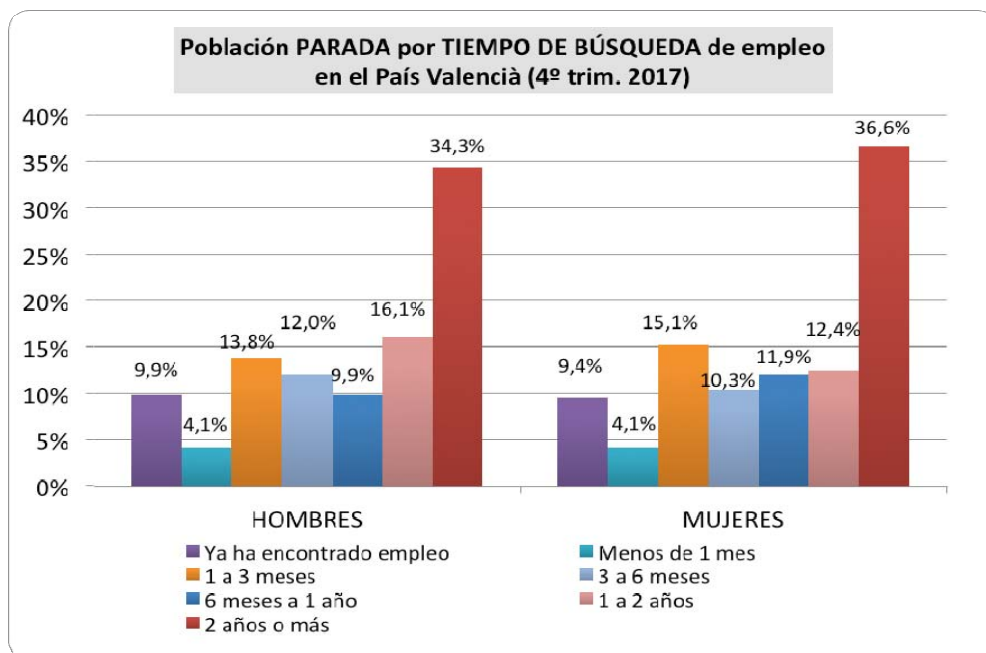
¹³ Los datos referentes a las personas analfabetas hay que analizarlos con sumo cuidado, ya que una mínima variación en términos absolutos supone grandes cambios en la tasa de desempleo.

La **nacionalidad** es otro de los factores que condiciona la tasa de desempleo. Entre la población autóctona, las mujeres presentan una tasa de desempleo cuatro puntos superior a la de hombres (18,1% frente al 13,7%). Esta distancia es similar entre la población extranjera extracomunitaria con cuatro puntos de diferencia entre ambos sexos (23,3% mujeres y 19,6% hombres). La diferencia entre la tasa de paro de las mujeres autóctonas (18,1%) y las de origen extranjero (24%) también es destacable.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El 36,6% de las valencianas desempleadas (79.100) lleva más de dos años en situación de desempleo. Por lo tanto, no tiene derecho a una prestación contributiva.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



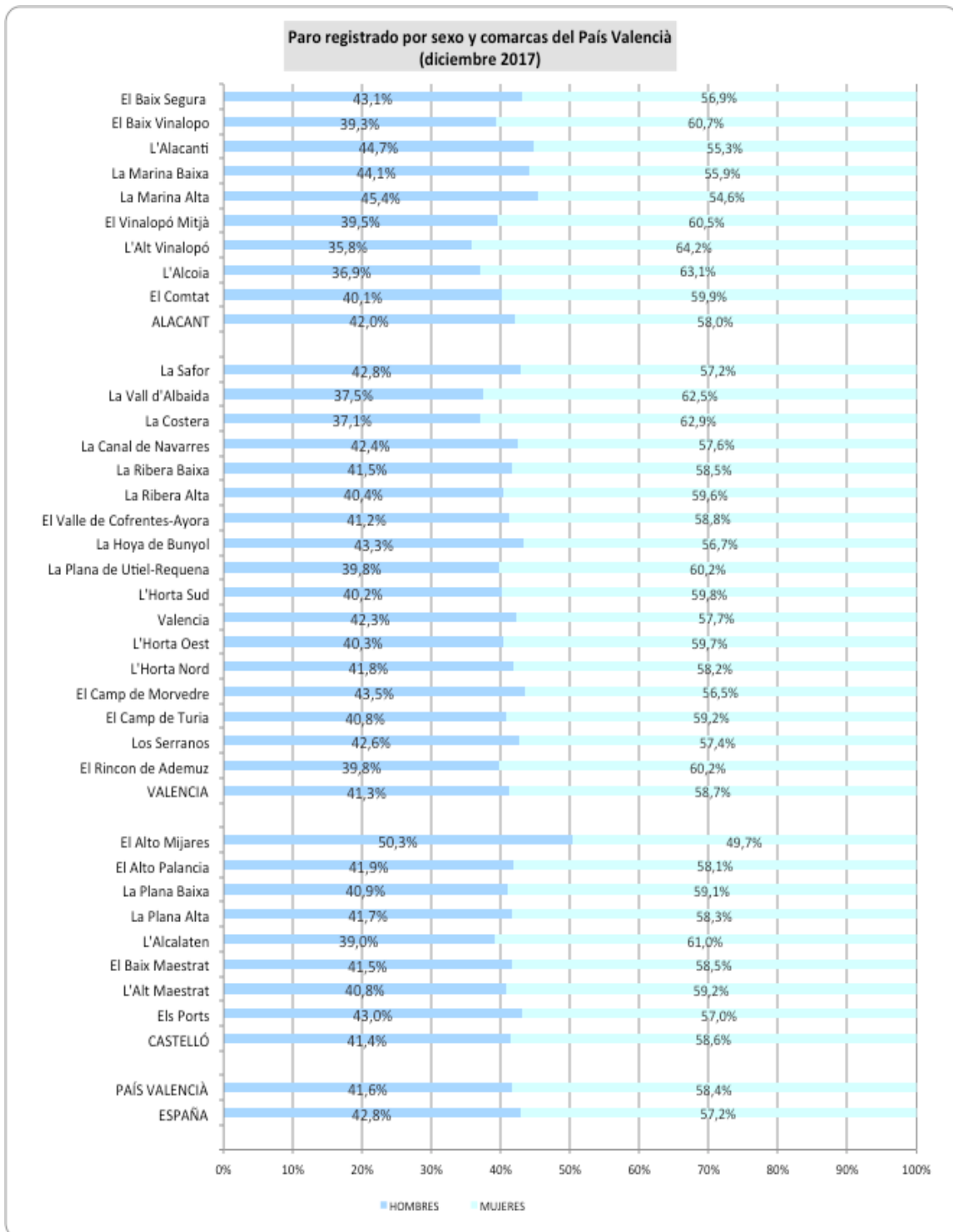
2.4.2. El paro registrado

El SERVEF registro en diciembre de 2017 un total de 385.705 inscripciones de desempleo en el País Valencià (esto contrasta con las 410.000 personas desempleadas según la EPA), el 58,4% eran mujeres (225.337) y el 41,6% hombres (160.368). A continuación se muestra la distribución comarcal.

PARO REGISTRADO POR SEXO Y COMARCAS DEL PAÍS VALENCIÀ (diciembre 2017)

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
ESPAÑA	3.412.781		1.459.726		1.953.055	
PAÍS VALENCIÀ	385.705	100,0%	160.368	100,0%	225.337	100,0%
CASTELLÓ	39.532	10,2%	16.369	10,2%	23.163	10,3%
Els Ports	79	0,0%	34	0,0%	45	0,0%
L'Alt Maestrat	179	0,0%	73	0,0%	106	0,0%
El Baix Maestrat	5.660	1,5%	2.351	1,5%	3.309	1,5%
L'Alcalaten	969	0,3%	378	0,2%	591	0,3%
La Plana Alta	19.494	5,1%	8.122	5,1%	11.372	5,0%
La Plana Baixa	11.684	3,0%	4.783	3,0%	6.901	3,1%
El Alto Palancia	1.308	0,3%	548	0,3%	760	0,3%
El Alto Mijares	159	0,0%	80	0,0%	79	0,0%
VALENCIA	187.789	48,7%	77.483	48,3%	110.306	49,0%
El Rincon de Ademuz	93	0,0%	37	0,0%	56	0,0%
Los Serranos	815	0,2%	347	0,2%	468	0,2%
El Camp de Turia	10.799	2,8%	4.409	2,7%	6.390	2,8%
El Camp de Morvedre	6.265	1,6%	2.723	1,7%	3.542	1,6%
L'Horta Nord	15.577	4,0%	6.514	4,1%	9.063	4,0%
L'Horta Oest	30.723	8,0%	12.374	7,7%	18.349	8,1%
Valencia	57.239	14,8%	24.217	15,1%	33.022	14,7%
L'Horta Sud	14.726	3,8%	5.925	3,7%	8.801	3,9%
La Plana de Utiel-Requena	2.047	0,5%	815	0,5%	1.232	0,5%
La Hoya de Bunyol	2.755	0,7%	1.194	0,7%	1.561	0,7%
El Valle de Cofrentes-Ayora	725	0,2%	299	0,2%	426	0,2%
La Ribera Alta	13.940	3,6%	5.629	3,5%	8.311	3,7%
La Ribera Baixa	5.543	1,4%	2.302	1,4%	3.241	1,4%
La Canal de Navarres	1.088	0,3%	461	0,3%	627	0,3%
La Costera	5.774	1,5%	2.143	1,3%	3.631	1,6%
La Vall d'Albaida	6.102	1,6%	2.288	1,4%	3.814	1,7%
La Safor	13.578	3,5%	5.806	3,6%	7.772	3,4%
ALACANT	158.384	41,1%	66.516	41,5%	91.868	40,8%
El Comtat	2.177	0,6%	874	0,5%	1.303	0,6%
L'Alcoia	9.347	2,4%	3.453	2,2%	5.894	2,6%
L'Alt Vinalopó	4.783	1,2%	1.714	1,1%	3.069	1,4%
El Vinalopó Mitjà	17.371	4,5%	6.865	4,3%	10.506	4,7%
La Marina Alta	11.851	3,1%	5.376	3,4%	6.475	2,9%
La Marina Baixa	14.107	3,7%	6.215	3,9%	7.892	3,5%
L'Alacanti	39.924	10,4%	17.855	11,1%	22.069	9,8%
El Baix Vinalopo	31.057	8,1%	12.210	7,6%	18.847	8,4%
El Baix Segura / La Vega Baja	27.767	7,2%	11.954	7,5%	15.813	7,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF

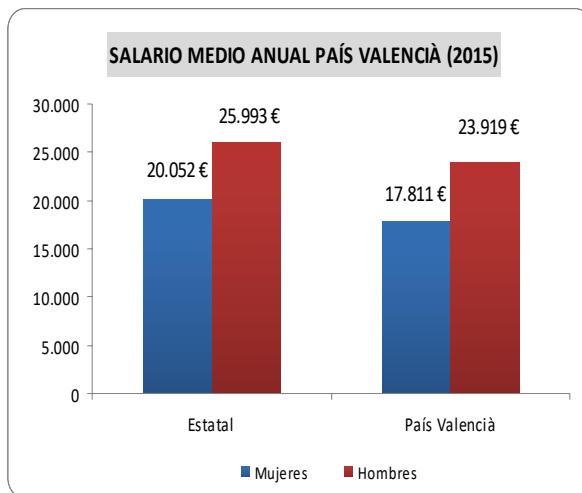


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF

3. LA BRECHA SALARIAL

Como en anteriores años la Confederación Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CS CCOO PV), en conmemoración del Día Europeo por la Igualdad Salarial entre Mujeres y Hombres (22 de febrero), presenta un informe en el que se pone de manifiesto la persistente brecha salarial de género en el territorio valenciano, a partir de datos correspondientes a 2015 de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (ESS) publicada por el Instituto Nacional de Estadística en junio de 2017.

Aunque pueda parecer un concepto reciente, la OIT reconoce desde 1919 el derecho a la igualdad de remuneración para hombres y mujeres por un trabajo de igual valor. Este mismo organismo internacional en 2013 elaboró una *Guía Introductoria a la igualdad salarial* en el que define la brecha salarial como el indicador que evalúa las desigualdades entre hombres y mujeres en los ingresos como el salario. Es decir, la diferencia entre los ingresos medios de mujeres y hombres como porcentaje de los ingresos de los hombres. Siguiendo este parámetro, la brecha salarial de género en el País Valencià en 2015 fue del 25,5% y a nivel estatal del 22,9%. Pero desde CCOO consideramos que este enfoque de cálculo no es del todo correcto, ya que oculta la dimensión de la desigualdad real entre la ganancia de mujeres y hombres.



Para CCOO PV el salario medio de las mujeres valencianas tendría que aumentar en 6.107,76 euros al año para igualarse con el de los hombres, lo que supone que el salario anual de las mujeres del País Valencià tendría que aumentar un 34,3% para igualarse. Es decir, la brecha salarial entre hombres y mujeres en el País Valencià es del 34,3% y a nivel estatal del 30%, unos porcentajes muy superiores a los que ofrecen otras fórmulas de cálculo.

En términos temporales implica que las valencianas tendrían que trabajar 125 días más al año para que su salario medio anual se equiparase al de los hombres. O lo que es lo mismo, las mujeres del País Valencià dejan de percibir ingresos salariales por trabajar desde el 28 de agosto. También podríamos decir que en una jornada laboral de 8 horas las mujeres trabajan 2 horas y 44 minutos sin cobrar.

En el País Valencià el salario medio de las mujeres en 2015 fue de 17.811 euros, menor que la media de las mujeres en el conjunto del Estado que fue de 20.052 euros, por eso la brecha salarial se sitúa en porcentajes superiores a la media estatal (30%). La brecha varía en las comunidades autónomas, siendo Cantabria la que tiene la brecha más alta (40%) y situándose el País Valencià en sexto lugar entre aquellas con mayor brecha salarial de género.

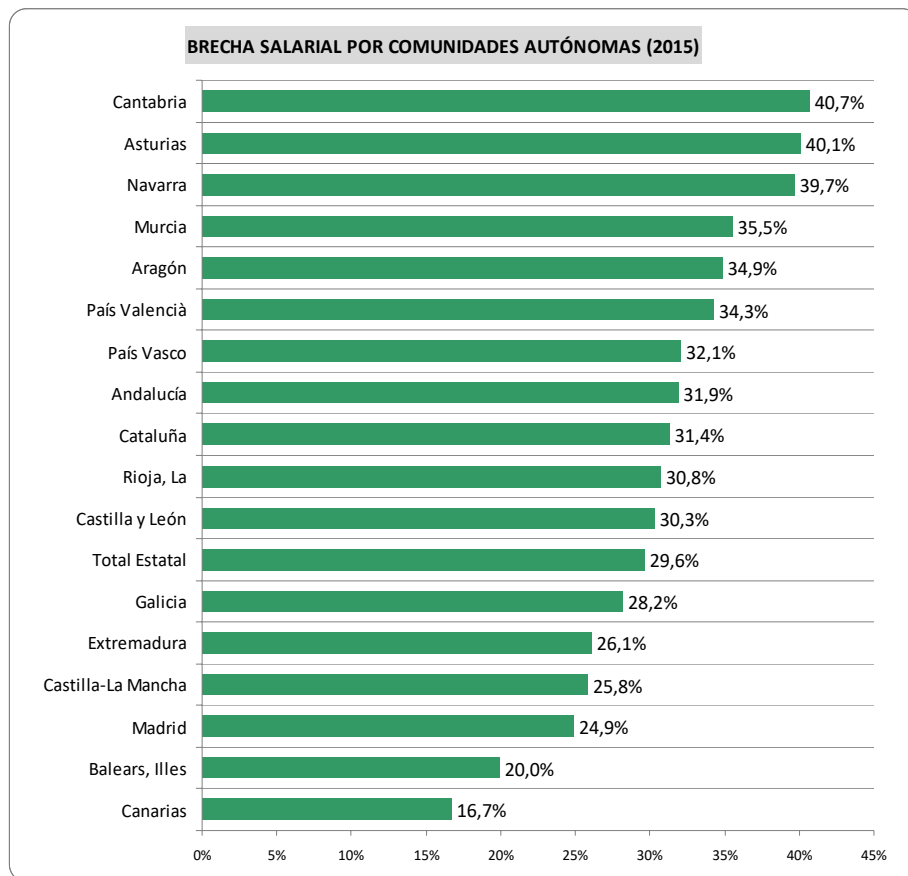


GANANCIA MEDIA ANUAL POR SEXO Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2015)

Unidades: euros y porcentajes

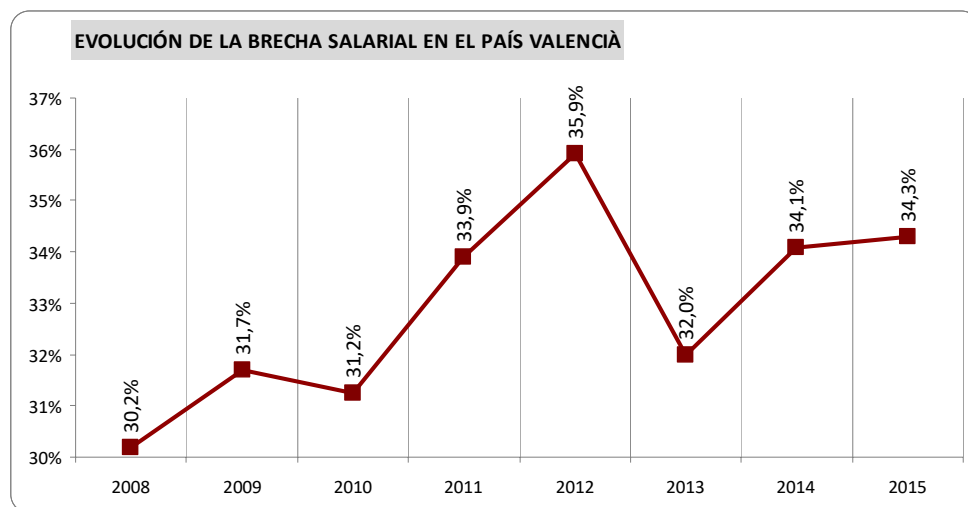
	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	Días
Canarias	19.856,61	21.336,72	18.279,76	3.056,96 16,7%	61,04
Balears, Illes	21.395,42	23.411,35	19.517,28	3.894,07 20,0%	72,82
Madrid, Comunidad de	26.448,04	29.314,09	23.470,06	5.844,03 24,9%	90,88
Castilla-La Mancha	20.670,55	22.765,56	18.097,55	4.668,01 25,8%	94,15
Extremadura	19.564,49	21.813,81	17.304,65	4.509,16 26,1%	95,11
Galicia	20.624,55	23.189,76	18.093,26	5.096,50 28,2%	102,81
Total Estatal	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18 29,6%	108,15
Castilla y León	21.296,10	24.135,64	18.523,74	5.611,90 30,3%	110,58
Rioja, La	21.756,79	24.532,64	18.762,15	5.770,49 30,8%	112,26
Cataluña	24.321,57	27.514,06	20.946,56	6.567,50 31,4%	114,44
Andalucía	21.381,03	24.200,20	18.340,96	5.859,24 31,9%	116,60
País Vasco	27.571,31	31.088,99	23.537,06	7.551,93 32,1%	117,11
País Valencià	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76 34,3%	125,16
Aragón	22.327,18	25.555,56	18.950,17	6.605,39 34,9%	127,23
Murcia, Región de	20.928,98	23.773,09	17.540,27	6.232,82 35,5%	129,70
Navarra, Comunidad Foral	24.863,98	28.727,37	20.563,08	8.164,29 39,7%	144,92
Asturias, Principado de	22.826,06	26.514,68	18.925,34	7.589,34 40,1%	146,37
Cantabria	21.856,81	25.259,83	17.955,79	7.304,04 40,7%	148,47

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2015) - INE, junio 2017



Evolución de la brecha salarial

En el periodo 2008-2015 la población asalariada en el País Valencià ha descendido en unas 389.800 personas, siendo el 25,9% mujeres. Sin embargo, la brecha salarial entre mujeres y hombres persiste a lo largo de este periodo e incluso va *in crescendo*, pues si en 2013 se experimentó un leve recorte, en los dos últimos años se observa un repunte en la desigualdad salarial. Por lo tanto, la mencionada recuperación económica no se vislumbra en las retribuciones de las mujeres. Es más la brecha salarial se ha visto agravada, aumentando en 4 puntos con respecto al inicio de la crisis, por las políticas de recortes y los cambios legislativos introducidos en las reformas laborales, sobre todo el fomento de la contratación a tiempo parcial.



EVOLUCIÓN DEL SALARIO ANUAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2008-2015)

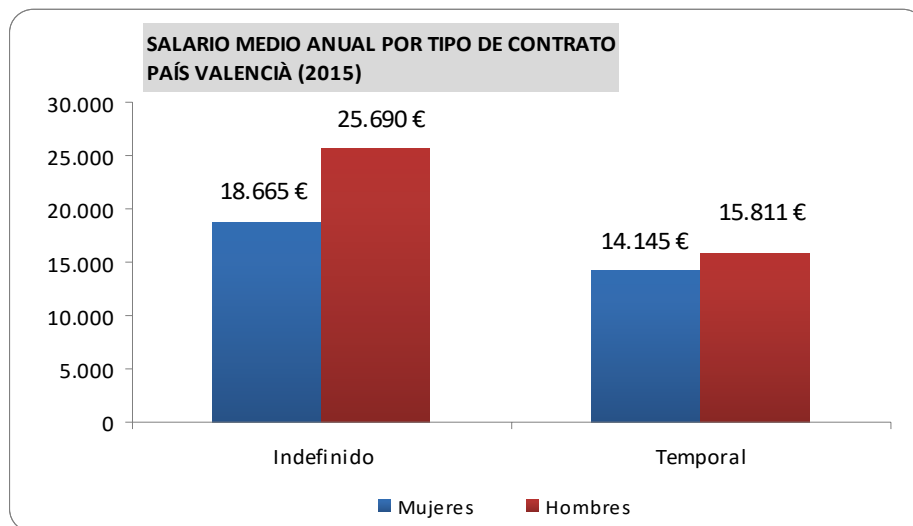
Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Días
ESTATAL						
2008	21.883,42	24.203,33	18.910,62	5.292,71	28,0%	102,16
2009	22.511,47	25.001,05	19.502,02	5.499,03	28,2%	102,92
2010	22.790,20	25.479,74	19.735,22	5.744,52	29,1%	106,24
2011	22.899,35	25.667,89	19.767,59	5.900,30	29,8%	108,95
2012	22.726,44	25.682,05	19.537,33	6.144,72	31,5%	114,80
2013	22.697,86	25.675,17	19.514,58	6.160,59	31,6%	115,23
2014	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	30,3%	110,59
2015	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18	29,6%	108,15
PAÍS VALENCIÀ						
2008	19.793,62	22.039,14	16.929,69	5.109,45	30,2%	110,16
2009	20.489,79	22.951,64	17.426,72	5.524,92	31,7%	115,72
2010	20.707,24	23.331,71	17.776,59	5.555,12	31,2%	114,06
2011	21.316,34	24.171,87	18.052,49	6.119,38	33,9%	123,73
2012	21.223,72	24.289,23	17.870,88	6.418,35	35,9%	131,09
2013	20.878,02	23.651,40	17.918,36	5.733,04	32,0%	116,78
2014	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	34,1%	124,39
2015	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76	34,3%	125,16

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2015) - INE, junio 2017

Brecha salarial por tipo de contrato

Si valoramos la brecha salarial en función del tipo de jornada, se observa que esta es mayor en el caso de la contratación indefinida (37,6%) que en la temporal (11,8%). En esta última modalidad se parte de una situación precaria y de bajos salarios para ambos sexos, aún así las mujeres perciben unos 1.600 euros menos que los hombres. Ahora bien, las desigualdades salariales se incrementan cuando los hombres consiguen la estabilidad en el empleo, pues con ella también consiguen incrementar más la ganancia media anual (25.689 euros) que las mujeres (18.665 euros), lo que supone una diferencia de 7.024 euros anuales. Esto se debe a que los hombres tienen una carrera profesional más larga y estable, lo que implica más posibilidad de ascenso, promociones, etc. Así pues, los hombres con trabajo estable cobran unos diez mil euros más que aquellos que no lo tienen, mientras que las mujeres con contrato indefinido tan sólo cobran cuatro mil euros más que aquellas que no lo tienen.



GANANCIA MEDIA ANUAL POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2015)

Unidades: euros y porcentajes

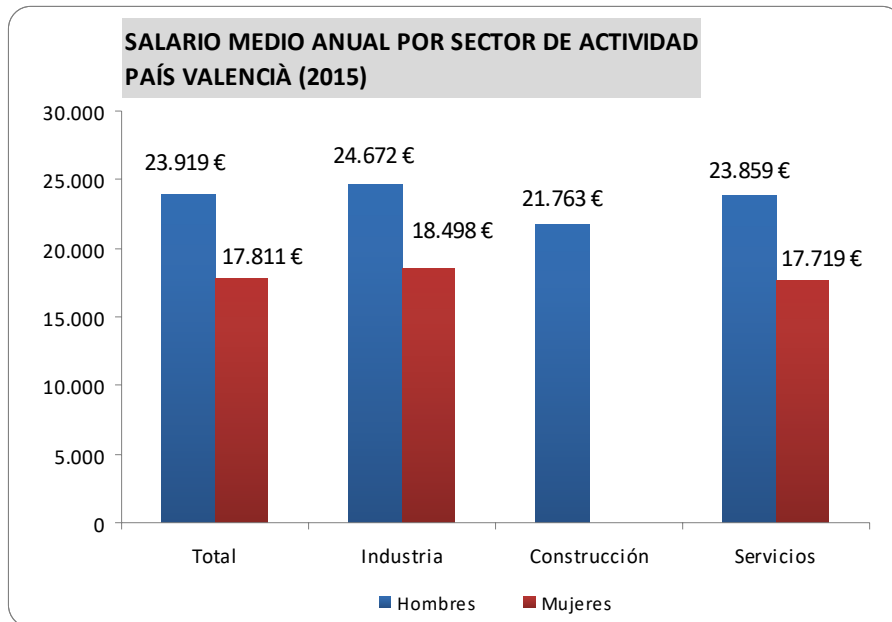
	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18	29,6%
Indefinido	24.561,81	27.825,63	21.063,25	6.762,38	32,1%
Temporal	16.422,50	17.274,93	15.571,82	1.703,11	10,9%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76	34,3%
Indefinido	22.278,95	25.689,85	18.665,19	7.024,66	37,6%
Temporal	14.975,35	15.811,07	14.145,03	1.666,04	11,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2015) - INE, junio 2017.

Brecha salarial por sector de actividad (segregación ocupacional)

El sector de actividad en el que se trabaja también determina el salario a percibir. Hay que tener en cuenta que la presencia de mujeres y hombres en los diferentes sectores no es equitativa, sino que se produce con diferente intensidad. Las mujeres superan el 60% en Actividades Sanitarias y de servicios sociales, Educación, Actividades inmobiliarias y Otros servicios. Mientras que en los sectores de Industrias extractivas y manufactureras, suministros de energía, construcción y transporte su presencia no supera el 30%.

A nivel sectorial, lamentablemente no disponemos de datos representativos del sector de la construcción. Pero si que podemos afirmar que los sectores feminizados, como es servicios, la ganancia media anual (20.391 euros) es menor que los sectores masculinizados, como la industria (23.026,62 euros). Es decir, allí donde la presencia de las mujeres es minoritaria se percibe mayor remuneración. En todos los sectores el salario medio anual de las mujeres es inferior al de los hombres.



GANANCIA MEDIA ANUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2015)

Unidades: euros y porcientajes

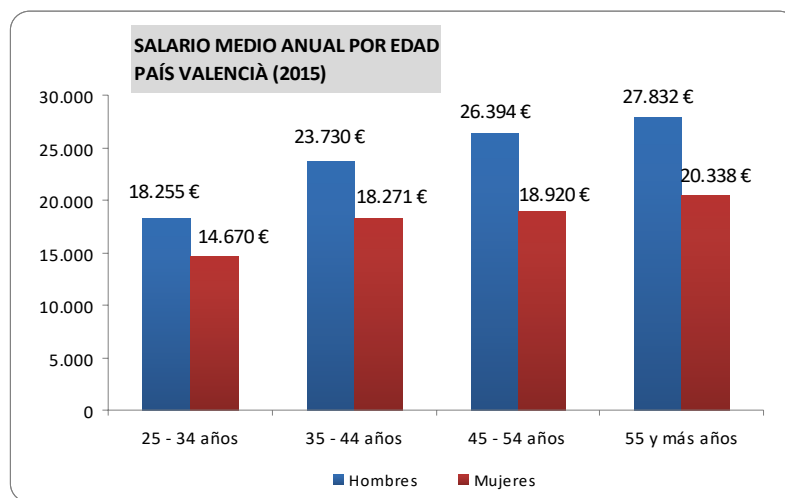
	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18	29,6%
Industria	27.103,53	28.663,97	22.490,62	6.173,35	27,4%
Construcción	22.660,82	23.113,93	20.060,54	3.053,39	15,2%
Servicios	22.367,40	25.497,29	19.837,10	5.660,19	28,5%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76	34,3%
Industria	23.026,62	24.671,60	18.497,73	6.173,87	33,4%
Construcción	21.271,66	21.763,03	S.D.	S.D.	S.D.
Servicios	20.391,74	23.859,32	17.718,58	6.140,74	34,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2015) - INE, junio 2017.

Brecha salarial por edad

Si tenemos en cuenta la variable edad, las diferencias salariales se producen en todas las edades, pero esta brecha se sitúa casi en el 40% a partir de los 45 años.

En los tramos de edad más bajos los salarios medios de mujeres y hombres son similares, aunque siguen siendo superiores los de los hombres. Los salarios van subiendo con la edad, es decir, durante la vida laboral, pero mucho más en el caso de los hombres a partir de los 35 años, lo que hace que aumente la brecha salarial. Una de las causas es que las interrupciones de la vida profesional de las mujeres, por el cuidado de menores o personas dependientes, repercute en su remuneración. Así pues, en el caso de los hombres el salario a partir de los 30 aumenta de forma constante durante toda su trayectoria laboral, mientras que en el caso de las mujeres es incremento es muy leve.



GANANCIA MEDIA ANUAL POR EDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2015)

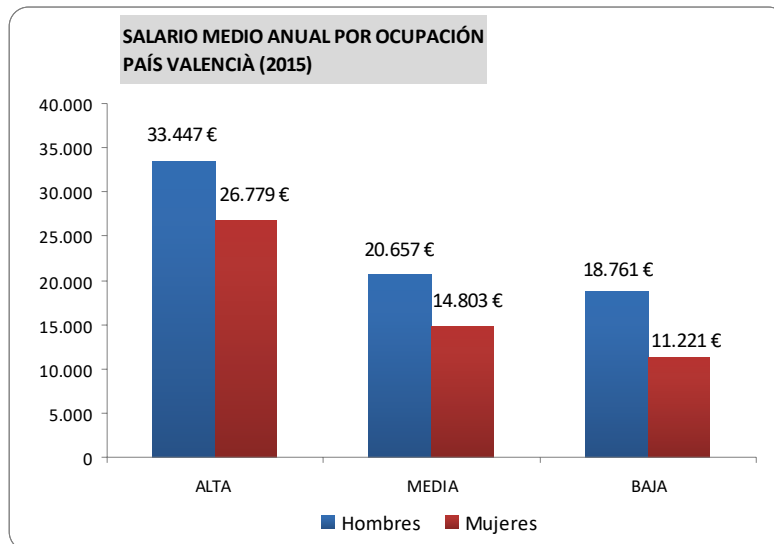
Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18	29,6%
Menor de 25 años	11.039,53	12.454,32	9.534,67	2.919,65	30,6%
25 - 34 años	18.251,51	19.910,23	16.591,95	3.318,28	20,0%
35 - 44 años	23.335,61	25.930,81	20.593,48	5.337,33	25,9%
45 - 54 años	25.474,81	28.959,09	21.771,55	7.187,54	33,0%
55 y más años	26.327,00	30.145,96	22.024,79	8.121,17	36,9%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76	34,3%
Menor de 25 años	S.D.	S.D.	S.D.	S.D.	S.D.
25 - 34 años	16.366,38	18.255,46	14.669,90	3.585,56	24,4%
35 - 44 años	21.105,20	23.730,03	18.270,94	5.459,09	29,9%
45 - 54 años	22.776,91	26.393,69	18.920,03	7.473,66	39,5%
55 y más años	24.328,09	27.831,66	20.338,13	7.493,53	36,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2015) - INE, junio 2017.

Brecha salarial por tipo de ocupación

La Encuesta de Estructura Salarial (2015) para el País Valencià presenta los datos agregados en ocupaciones alta, media y baja, en la nota al pie de tabla se explica el significado de cada variable. Independientemente del grado de cualificación, la brecha salarial se produce en todas las ocupaciones, pero esta es mayor en los empleos menos cualificados (67,2%). De esta forma, la precariedad golpea de nuevo y de forma más fuerte a las mujeres.



GANANCIA MEDIA ANUAL POR OCUPACIÓN Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2015)

Unidades: euros

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
ESTATAL					
Total	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18	29,6%
ALTA	32.571,38	36.064,11	29.140,87	6.923,24	23,8%
MEDIA	18.746,20	21.688,30	15.960,97	5.727,33	35,9%
BAJA	16.999,71	19.935,01	12.541,32	7.393,69	59,0%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76	34,3%
ALTA	30.114,28	33.447,09	26.778,75	6.668,34	24,9%
MEDIA	17.566,77	20.656,98	14.803,03	5.853,95	39,5%
BAJA	15.735,42	18.761,05	11.220,65	7.540,40	67,2%

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '-' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.

1) Ha sido necesario agrupar las ocupaciones debido a la falta de observaciones muestrales en muchas celdas si se usaban los grandes grupos de ocupación. Se ha agregado de la siguiente manera:

- ALTA: grupos 1,2 y 3 (1. Directores y gerentes; 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; 3. Técnicos profesionales de apoyo)
- MEDIA: grupos 4,5,6,7 y 0 (4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina; 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores; 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero; 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria); 0. Ocupaciones militares).
- BAJA: grupos 8 y 9 (8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores; 9. Ocupaciones elementales).

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2015) - INE, junio 2017.



Brecha de género en el acceso a las pensiones y la protección social

En nuestra sociedad el sistema de pensiones fundamentalmente está ligado a las condiciones de empleo y las características del trabajo remunerado (pensión de jubilación y de incapacidad permanente). Por lo tanto, las discriminaciones salariales de las mujeres en el mercado de trabajo se trasladarán a las desigualdades en las pensiones. De tal forma que la brecha de las pensiones es aún más grande que la brecha salarial, perjudicando gravemente a las mujeres.

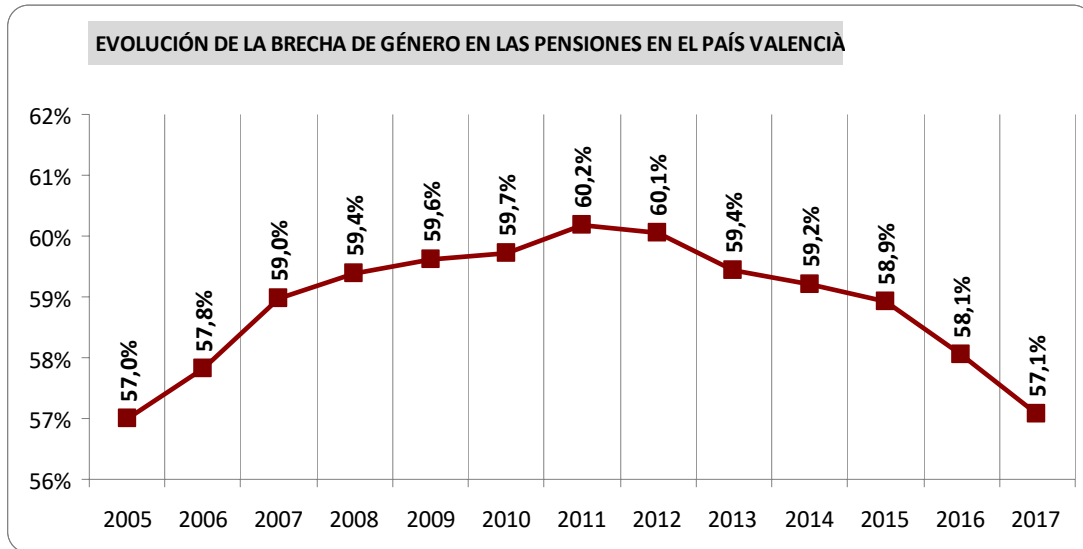
Las brechas salariales de género no se producen sólo durante la vida activa de las mujeres sino que se cronifican y se hace extensiva en su trayectoria vital. Por eso no es una cuestión coyuntural sino que las desigualdades de ingresos que soportan las mujeres tienen un carácter estructural. El problema es que la igualdad de partida no es real, pues el perfil de inserción y de trayectoria laboral de mujeres y hombres es muy diferente, y determina sus ganancias medias durante su vida laboral pero también cuando sale de ella.

En el análisis de la brecha de género de las pensiones en el País Valencià se observa que, según datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, las mujeres perciben actualmente un 57,1% menos de pensión que los hombres. Siendo la pensión media de ellos de 1.052,88 euros al mes, mientras que las de las mujeres asciende a 670,26 euros, lo que supone una diferencia de 382,62 euros mensuales entre ambos sexos. La mayor diferencia se alcanzó en el año 2011 con un 60,2% de diferencia salarial, tan sólo se ha conseguido reducirla en tres puntos, siendo ya las pensiones medias de las mujeres muy bajas y estando por debajo del Salario Mínimo Interprofesional.

En el análisis detallado se observa unas leves variaciones en función de la clase de pensión que se perciba. Así pues en el caso de la pensión de jubilación la brecha se sitúa en el 58,2%, siendo la renta media de 1.137 euros al mes en el caso de los hombres y 718,96 euros mensuales de media para las mujeres. Las pensiones de viudedad y de favor familiar son las dos únicas donde las mujeres están sobrerrepresentadas, el número de perceptoras supera al de los hombres. En ambos casos la pensión media que perciben ellas es superior a la de ellos, aunque la diferencia entre ambos sexos es mínima. La pensión de viudedad es una muestra más de la división sexual del trabajo entre aquel que es remunerado y el trabajo de cuidado o doméstico.

Finalmente, destacar que en función del régimen de cotización también se producen diferencias salariales en la pensión. Así pues, trabajos relacionados con actividades masculinizadas son las que tienen una mayor pensión como es el caso del Régimen de la Minería del Carbón (1.360 euros/mes de pensión media) y Trabajadores del Mar (965 euros/mes de pensión media). Sin embargo, es en estos regímenes donde también se produce una mayor brecha salarial, con un 142,7% y un 87,1% respectivamente.

En el caso del Régimen General la brecha en las pensiones es del 54,3%, la pensión de las mujeres se debería de incrementar con 395,54 euros para que fuera igual a la de los hombres. Por otra parte, en el Régimen de Autónomos la brecha alcanza al 40,3%, con una diferencia salarial de 220,39 euros al mes entre ambos sexos.



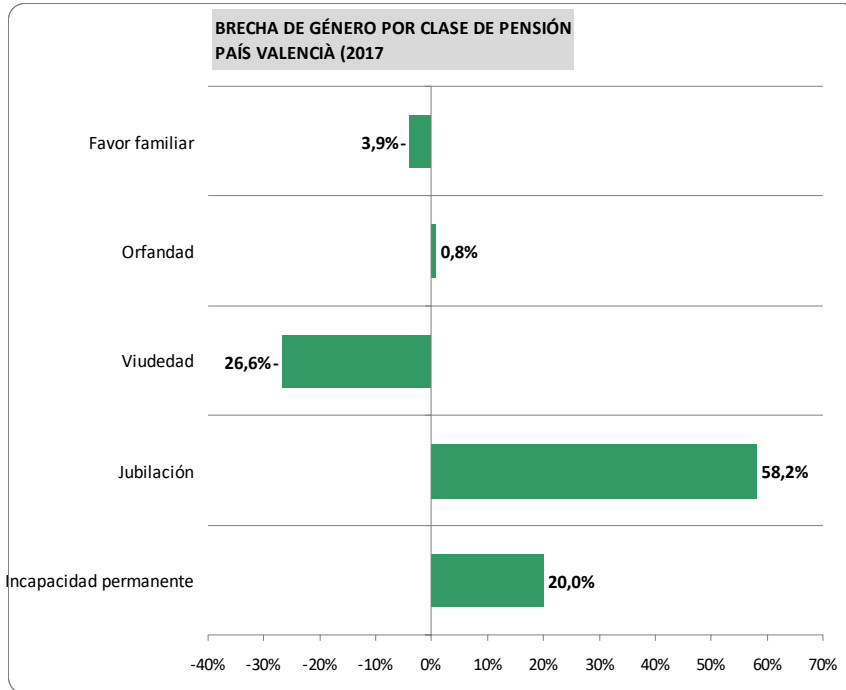
PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (a 31 diciembre de cada año)

Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres		
ESTATAL								
2005	8.107.268	3.971.989	4.134.941	612,13	761,04	469,10	291,94	62,2%
2006	8.231.379	4.019.272	4.211.845	647,26	806,09	495,69	310,40	62,6%
2007	8.338.546	4.058.461	4.279.856	681,46	850,98	520,71	330,27	63,4%
2008	8.473.927	4.119.939	4.353.751	725,88	906,85	554,63	352,22	63,5%
2009	8.614.876	4.190.712	4.423.992	760,68	949,74	581,60	368,14	63,3%
2010	8.749.054	4.258.695	4.490.178	786,51	981,46	601,62	379,84	63,1%
2011	8.871.435	4.320.245	4.550.749	811,42	1.012,58	620,47	392,11	63,2%
2012	9.008.348	4.390.507	4.617.674	837,02	1.043,19	641,00	402,19	62,7%
2013	9.154.617	4.465.278	4.689.187	862,74	1.072,41	663,09	409,32	61,7%
2014	9.282.732	4.526.974	4.755.629	877,30	1.089,38	675,43	413,95	61,3%
2015	9.353.988	4.557.187	4.796.670	894,04	1.108,97	689,86	419,11	60,8%
2016	9.465.341	4.603.179	4.862.034	911,25	1.127,59	706,44	421,15	59,6%
2017	9.572.436	4.645.261	4.927.090	927,87	1.145,07	723,10	421,97	58,4%
P.VALENCIÀ								
2005	807.537	384.582	422.924	559,41	690,78	439,97	250,81	57,0%
2006	823.914	391.526	432.362	591,69	732,54	464,14	268,40	57,8%
2007	837.819	397.630	440.172	623,28	774,17	486,98	287,19	59,0%
2008	854.772	406.448	448.309	664,80	826,28	518,41	307,87	59,4%
2009	872.667	416.296	456.360	697,44	866,70	543,03	323,67	59,6%
2010	888.987	425.464	463.512	721,73	896,49	561,31	335,18	59,7%
2011	903.544	433.215	470.290	744,96	926,06	578,16	347,90	60,2%
2012	918.454	441.471	476.970	769,16	955,31	596,86	358,45	60,1%
2013	933.363	450.119	483.230	794,27	984,24	617,32	366,92	59,4%
2014	945.742	456.846	488.887	808,33	1.000,72	628,56	372,16	59,2%
2015	952.213	459.789	492.416	823,73	1.019,12	641,30	377,82	58,9%
2016	963.787	465.084	498.692	839,50	1.036,52	655,76	380,76	58,1%
2017	973.860	469.256	504.597	854,62	1.052,88	670,26	382,62	57,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de "ESTADISS- estadísticas de pensiones" del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Brecha salarial por clase de pensión



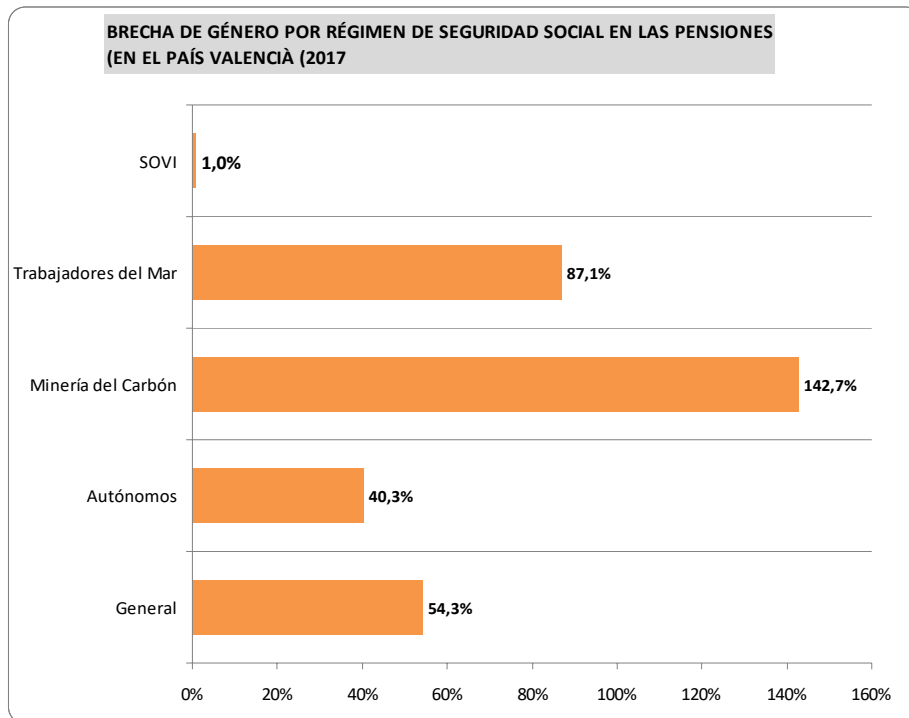
PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR CLASE Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (a 31 diciembre)

Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres		
Incapacidad permanente								
2007	89.652	56.011	33.639	705,87	766,43	605,04	161,39	26,7%
2017	95.418	61.240	34.178	887,30	943,69	786,25	157,44	20,0%
Jubilación								
2007	491.016	312.738	178.270	696,75	816,48	486,72	329,76	67,8%
2017	597.355	369.645	227.705	977,96	1.137,51	718,96	418,55	58,2%
Viudedad								
2007	228.023	14.604	213.412	474,76	374,06	481,65	-107,59	-22,3%
2017	241.796	18.411	223.383	615,70	461,09	628,45	-167,36	-26,6%
Orfandad								
2007	26.587	13.757	12.830	285,92	284,31	287,64	-3,33	-1,2%
2017	36.777	19.276	17.501	359,70	361,14	358,11	3,03	0,8%
Favor familiar								
2007	2.541	520	2.021	370,90	361,83	373,23	-11,40	-3,1%
2017	2.514	684	1.830	526,96	511,91	532,59	-20,68	-3,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de "eSTADISS- estadísticas de pensiones" del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Brecha en la pensión por régimen de la Seguridad Social



PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (a 31 diciembre)

Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres		
General								
2007	499.684	265.225	234.448	732,41	878,62	567,01	311,61	55,0%
2017	728.522	364.122	364.393	926,45	1.124,30	728,76	395,54	54,3%
Autónomos								
2007	105.949	48.029	57.918	493,36	586,77	415,90	170,87	41,1%
2017	174.171	85.120	89.051	654,50	767,18	546,79	220,39	40,3%
Minería del Carbón								
2007	996	563	432	982,66	1.297,36	569,84	727,52	127,7%
2017	869	456	413	1.360,39	1.887,90	777,96	1.109,94	142,7%
Trabajadores del Mar								
2007	8.547	4.895	3.652	746,82	933,70	496,33	437,37	88,1%
2017	7.345	4.075	3.270	965,56	1.217,93	651,07	566,86	87,1%
SOVI								
2007	59.757	7.560	52.195	321,59	315,69	322,45	-6,76	-2,1%
2017	43.436	3.926	39.510	385,94	389,47	385,59	3,88	1,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de "ESTADISS- estadísticas de pensiones" del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.



LA BRECHA SALARIAL, FACTOR DE QUIEBRA DEMOCRÁTICA

La discriminación salarial es el resultado de la mayor explotación empresarial y desigualdad laboral que sufren las mujeres en su inserción y trayectoria en el mercado de trabajo, que a su vez tiene su origen en la desigualdad social, cultural, educativa, en las tareas de cuidados, etc., que soportan las mujeres.

Para CCOO existen múltiples factores que influyen en la brecha salarial, aunque hay tres que explican en gran parte la desigualdad entre lo que perciben los hombres y las mujeres.

1. Precariedad y temporalidad – La desigualdad laboral y la discriminación salarial cada vez se debe menos al puesto de trabajo en sí y se explica más por la desigual trayectoria laboral de hombres y mujeres, que están sometidas a una carrera de obstáculos y barreras, techos de cristal, desigual reparto social y familiar de las tareas de cuidados, etc. Las mujeres que acceden a un empleo soportan una mayor precariedad en sus condiciones laborales (mayor tasa de parcialidad, mayor tasa de temporalidad; menor permanencia y antigüedad en la empresa; interrupción de su carrera laboral por las tareas de cuidado; dificultades en los ascensos y promociones a puestos de responsabilidad; sectores feminizados cuentan con menores salarios; segregación ocupacional y concentración en empleos poco cualificados, etc.)

2. Parcialidad – El 75% de los contratos a tiempo parcial están ocupados por mujeres, en la mayoría de los casos de manera involuntaria (subempleo), lo que determina cobrar un salario más bajo (o se coge o se deja, dado el alto desempleo). El 50% de la brecha salarial de género que existe en España se explica por la diferente jornada laboral que trabajan mujeres y hombres. Si hombres y mujeres tuvieran la misma distribución entre empleo a tiempo completo y tiempo parcial, la brecha salarial se reduciría a la mitad.

Otro motivo para la elegir la jornada reducida es el cuidado de menores o personas dependientes, por el alto precio de los servicios. Por lo tanto, sería necesaria una mayor oferta pública, universal y gratuita de la enseñanza de 0 a 3 años y garantizar las infraestructuras para la atención de personas mayores y dependientes.

3. Complementos salariales – El salario base es el componente más importante del salario y explica el 54% de la brecha salarial. Pero casi la mitad de la brecha salarial mensual en la nómina entre mujeres y hombres se concentra en los complementos salariales (44%), pese a ser un componente menor del salario mensual. A nivel estatal, los hombres cobran todos los meses 613 euros en complementos salariales, mientras que las mujeres cobran sólo 427 euros. En unos casos se trata de complementos otorgados con criterios discrecionales, sobre todo en los puestos directivos, y que benefician menos a las mujeres. En otros casos retribuyen aspectos “masculinizados” del trabajo, como el esfuerzo físico, la penosidad, la nocturnidad, o la disponibilidad horaria; mientras que no se retribuyen los atributos “feminizados” como la atención, la precisión, la resistencia, etc.

POR TODO ELLO EXIGIMOS AL GOBIERNO Y A LAS FORMACIONES POLÍTICAS:

- Avanzar en la eliminación de las violencias machistas, garantizando el estricto cumplimiento de las medidas acordadas en el Pacto de Estado en materia de Violencia de Género.
- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva, incrementar las políticas activas de empleo, exigir planes de igualdad en todas las empresas obligadas por ley y establecer



medidas de acción positiva.

- Incrementar los recursos de la Inspección de Trabajo, y mejorar los criterios de vigilancia y control del cumplimiento de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- Activar políticas y medidas efectivas de corresponsabilidad, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la aprobación de la 5o semana del permiso de paternidad, postergada por el Gobierno o la retribución de las excedencias por cuidado familiar, en línea con las propuestas aprobadas por la Comisión Europea en 2017.
- Fortalecer los servicios públicos, especialmente en Educación, Sanidad y Servicios Sociales, impulsando un modelo educativo igualitario que combata los estereotipos sexistas, así como garantizar las infraestructuras públicas necesarias para la atención a mayores, personas dependientes y menores, especialmente de 0 a 3 años.
- Promover una ley para la igualdad salarial, y avanzar en la representación paritaria en los distintos órganos de representación y decisión del conjunto de las estructuras sociales y económicas de la sociedad española.

La ratificación del Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el trabajo digno de las trabajadoras del hogar, así como la promoción activa, desde la representación de España en la OIT, de la aprobación de un Convenio Internacional contra la violencia de género en el lugar de trabajo.



4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El Comité Económico i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV) publica anualmente una “Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana”, en la que se exponen el número de convenios colectivos con cláusulas especiales de igualdad y no discriminación. El último dato del que disponemos hace referencia al 2016, año en el que se firmaron 128 convenios colectivos que afectaron a 91.061 trabajadores y trabajadoras. El 38,3% de dichos convenios recogen cláusulas que hacen referencia a “medidas de promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres”, un porcentaje superior a años anteriores. El 32,8% de los convenios firmados recogen cláusulas de “medidas para prevenir el acoso sexual o el acoso por razón de sexo”, mientras que en 2015 lo hacían el 70,7%. El 29,7% incluyen cláusulas de “medidas para la protección de las víctimas de violencia de género”. Este tipo de acciones son fruto fundamentalmente de la acción sindical que continuamente se lleva en esta materia.

CONVENIOS Y TRABAJADORES/AS AFECTADOS POR CLÁUSULAS ESPECIALES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (2013-2016)

	CONVENIOS							
	2013		2014		2015		2016	
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN								
Med. de promoc. de la igualdad de trato y oport.entre hombres y mujeres	51	29,7%	38	31,15%	33	26,8%	49	38,3%
- En materia de contratación	42	24,4%	35	28,69%	31	25,2%	96	75,0%
- En materia de formación	37	21,5%	30	24,59%	23	18,7%	90	70,3%
- En materia de promoción	44	25,6%	30	24,59%	28	22,8%	-	
- En materia de salarios	39	22,7%	34	27,87%	26	21,1%	2	1,6%
- En materia de estabilidad en el empleo	35	20,3%	26	21,31%	22	17,9%	13	10,2%
Med. de preferencia a favor del sexo menos representado (acc. positivas)								
- En materia de contratación	13	7,6%	10	8,20%	116	94,3%	9	7,0%
- En materia de formación	10	5,8%	9	7,38%	116	94,3%	5	3,9%
- En materia de promoción	11	6,4%	8	6,56%	116	94,3%	6	4,7%
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	9	5,2%	10	8,20%	81	65,9%	45	35,2%
Medidas para prevenir el acoso sexual o al acoso por razón de sexo								
	55	32,0%	42	34,43%	87	70,7%	42	32,8%
Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género								
	56	32,6%	35	28,69%	89	72,4%	38	29,7%
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminatorias								
	54	31,4%	33	27,05%	-	-	-	-
TOTAL CONVENIOS	172	100%	122	100%	123	100%	128	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la "Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana" del CES CV



CONVENIOS Y TRABAJADORES/AS AFECTADOS POR CLÁUSULAS ESPECIALES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (2013-2016)

	TRABAJADORES/AS							
	2013		2014		2015		2016	
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN								
Med. de promoc. de la igualdad de trato y oport.entre hombres y mujeres	145.618	48,8%	40.140	44,0%	48.749	22,7%	15.214	16,7%
- En materia de contratación	16.688	5,6%	39.908	43,7%	46.732	21,7%	77.682	85,3%
- En materia de formación	22.460	7,5%	39.509	43,3%	31.203	14,5%	81.383	89,4%
- En materia de promoción	32.852	11,0%	38.880	42,6%	46.588	21,7%	-	
- En materia de salarios	52.474	17,6%	39.690	43,5%	48.501	22,6%	79	0,1%
- En materia de estabilidad en el empleo	21.270	7,1%	38.647	42,4%	17.007	7,9%	4.175	4,6%
Med. de preferencia a favor del sexo menos representado (acc. positivas)	11.254	3,8%	2.795	3,1%	3.452	1,6%	2.732	3,0%
- En materia de contratación	10.984	3,7%	2.619	2,9%	211.558	98,4%	2.242	2,5%
- En materia de formación	10.870	3,6%	2.610	2,9%	211.558	98,4%	1.472	1,6%
- En materia de promoción	10.965	3,7%	2.330	2,6%	211.588	98,4%	819	0,9%
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	1.134	0,4%	2.506	2,7%	67.150	31,2%	30.989	34,0%
Medidas para prevenir el acoso sexual o al acoso por razón de sexo	142.326	47,7%	46.465	50,9%	166.145	77,3%	33.915	37,2%
								0,0%
Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género	192.766	64,7%	52.452	57,5%	182.549	84,9%	13.943	15,3%
								0,0%
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminatorias	121.497	40,8%	39.384	43,2%	-	-	-	
TOTAL CONVENIOS	298.114	100%	91.246	100%	215.010	100%	91.061	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la "Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana" del CES CV



5. CONCLUSIONES

El presente 8 de Marzo de 2018, Día Internacional de las Mujeres, viene marcado por el llamamiento que han realizado las dos centrales sindicales mayoritarias a participar en la huelga de dos horas por turno, contra la persistente desigualdad, las brechas de género y la discriminación salarial, económica y social que sufren las mujeres, y para mostrar el profundo rechazo a las violencias machistas y a la insuficiencia de medidas en todos los ámbitos para la prevención y protección de las víctimas de violencia de género. Es necesario acabar con el lustro de las políticas de austeridad, las reformas laborales y los retrocesos en los derechos sociales, económicos y laborales que han tenido un fuerte impacto de género. Desde CCOO llevamos tiempo reclamando al Gobierno y a los empresarios medidas para el desarrollo de la igualdad real entre mujeres y hombres. Un plan de choque por el empleo que impulse la igualdad en el mercado de trabajo, mejorando las condiciones de acceso y permanencia a un empleo digno y de calidad. Es hora de promover ya políticas económicas igualitarias, empleo de calidad, lucha contra la pobreza, la desigualdad y que se pongan en marcha las medidas del Pacto de Estado contra violencia de género, para avanzar hacia un modelo de sociedad más justo e igualitario.

El balance presentado en este informe sobre la situación socio-laboral de las mujeres en el País Valencià en 2017 pone en evidencia que las brechas de desigualdad laboral de género persisten en nuestro territorio y en las diferentes provincias que lo conforman:

- En el último año se ha producido en el País Valencià una reducción del desempleo en ambos sexos (57.400 personas desempleadas menos), pero en mayor medida entre los hombres. Mientras que entre el sexo masculino hay unos 32.900 hombres desempleados menos (un 14,5% menos de desempleo), entre las mujeres la reducción se sitúa en el 10,2%, con 24.500 desempleadas menos.
En 2017 se ha conseguido bajar del umbral del 20% de tasa de paro femenino en todas las provincias del País Valencià. Aunque la tasa de paro que soportan las mujeres (19,1%) sigue siendo superior a la de los hombres (14,8%) lo que demuestra la existencia de una brecha estructural. Por otra parte, tampoco se alcanza la tasa del 10,6% de tasa de paro femenina que había antes de la crisis, en 2007.
Por lo tanto, la feminización del paro es un fenómeno imparable que alcanza a 216.100 trabajadoras, el 52,7% del paro en el País Valencià.
- En el último año en el País Valencià también se ha producido un incremento del empleo en ambos sexos (62.000 nuevos puestos de trabajo), pero este se ha centrado prioritariamente en el sexo masculino. Mientras que entre los hombres se han creado 49.200 nuevos puestos de trabajo (un 4,6% de incremento), entre las mujeres tan sólo ha crecido un 1,4% (12.900 nuevos empleos femeninos). Este crecimiento se ha producido sobretodo en el trabajo asalariado (11.300 nuevos empleos asalariados para las mujeres), y fundamentalmente en el sector público (24.800 nuevos puestos de trabajo), mientras que el sector privado se han perdido 13.400 empleos femeninos. En el sexo masculino también ha crecido el empleo pero fundamentalmente en el sector privado (35.600 nuevos empleos).



- Persisten las brechas de género en el acceso al empleo de las mujeres en el País Valencià;
 - Con una tasa de parcialidad del 28,9%, mientras que entre los hombres esta se sitúa en el 9,8%. Las mujeres representan el 72% de las personas que trabajan a tiempo parcial (7 de cada 10 contratos parciales son para mujeres, la mayoría de carácter involuntario por recaer en ellas las tareas de cuidado), lo que limita sus posibilidades de promoción, mejora salarial y repercute negativamente en sus cotizaciones y futuras pensiones.
 - Con una tasa de temporalidad del 31,2% para las mujeres, por encima de la media estatal femenina (27,7%).
 - Con mayores dificultades de promoción y trayectoria laboral, el 70,6% de los cargos de dirección son ocupados por hombres (techos de cristal) pero el 59% de los trabajos no cualificados son desempeñados por mujeres (suelo pegajoso).
 - Con una sobrerrepresentación de las mujeres en ocupaciones y sectores claramente feminizados, en los que la remuneración salarial es más baja y las oportunidades de formación y de carrera profesionales son limitadas como el comercio y la hostelería (el 61,4% son mujeres) o las actividades artísticas y de entretenimiento, empleo doméstico y otros servicios (el 70% son mujeres).
 - Con menores salarios para realizar un trabajo de igual valor, con una brecha salarial del 34,3% (mayor que a nivel estatal que es del 30%). El salario medio de las mujeres valencianas tendría que aumentar en 6.107,76 euros al año para igualarse con el de los hombres, lo que supone que el salario anual de las mujeres del País Valencià tendría que aumentar un 34,3% para igualarse.

CCOO exige a las instituciones democráticas del Estado actuaciones concretas que pongan fin a la explotación laboral añadida que sufren las mujeres y a las distintas formas de violencia de las que son víctimas. CCOO RECLAMA:

- ➊ Crear un grupo de trabajo permanente, en el que participen Gobierno e interlocutores sociales, para **eliminar la brecha salarial**, actuando sobre los dos factores que explican en mayor porcentaje la brecha salarial de género: la feminización de las jornadas parciales y la masculinización de los complementos salariales.
- ➋ Iniciar un proceso de diálogo social tripartito para acometer las reformas legales necesarias, en concreto **una Ley de Igualdad Salarial**.
- ➌ Encomendar al Pacto de Toledo un estudio de las desigualdades y discriminaciones de género en el sistema de **protección social**, así como de las posibles medidas correctoras a corto y medio plazo.
- ➍ Un **plan de choque por el empleo** que tenga en cuenta la dimensión de género: fomentar empleo de calidad y atender a las situaciones más vulnerables y precarias, desempleadas de larga duración, mayores de 45 años, sin empleo anterior o desempleadas con menores a cargo.
- ➎ **Mejorar las prestaciones por desempleo** y establecer una **Renta Mínima Garantizada** como nuevo derecho subjetivo, para rescatar de la situación de extrema necesidad a 2 millones de personas, de las que el 70% son mujeres.
- ➏ Establecer la **obligatoriedad de negociar planes de igualdad** en empresas de menos de 250 trabajadoras y trabajadores.



- 7 **Corresponsabilidad** entre mujeres y hombres en el reparto de las tareas familiares y de cuidados, fortaleciendo los servicios públicos.
- 8 Un sistema educativo que promueva principios de **igualdad de género en las aulas**, en la elección de las carreras académicas y en las salidas profesionales.
- 9 Poner en marcha con urgencia el **Pacto de Estado en materia de violencia contra las mujeres**, dotándole del presupuesto económico necesario para mejorar la prevención, atención y derechos sociales y laborales de las mujeres víctimas de violencia.
- 10 Aprobar las **reformas legales necesarias para que las mujeres víctimas de violencia** no resulten perjudicadas por esa razón en el ámbito laboral

**#VivasLibresUnidas
por la igualdad**



Anexo



LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2016 y 2017) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Pobl. 16 y más años	4.103,1	4.124,5	2.007,3	2.017,0	2.095,7	2.107,5
Pobl. activa	2.441,2	2.445,8	1.296,4	1.312,7	1.144,8	1.133,1
Pobl. ocupada	1.973,8	2.035,8	1.069,6	1.118,8	904,2	917,1
Autónomos/as	327,4	343,0	206,7	220,9	120,6	122,2
Pobl. asalariada	1.646,4	1.692,8	862,9	897,9	783,6	794,9
Pobl. parada	467,4	410,0	226,8	193,9	240,6	216,1
Pobl. Parada que buscan primer empleo	41,1	40,2	18,6	20,9	22,5	19,3
Pobl. inactiva	1.661,9	1.678,7	710,9	704,3	950,9	974,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA

(4º trimestre 2016 y 2017) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Pobl. 16 y más años	38.584,9	38.716,6	18.777,3	18.830,9	19.807,6	19.885,7
Pobl. activa	22.745,9	22.765,0	12.166,9	12.159,8	10.578,9	10.605,2
Pobl. ocupada	18.508,1	18.998,4	10.071,9	10.339,2	8.436,2	8.659,1
Autónomos/as	3.122,7	3.075,8	2.044,4	2.030,3	1.078,3	1.045,5
Pobl. asalariada	15.385,4	15.922,6	8.027,5	8.308,9	7.357,9	7.613,6
Pobl. parada	4.237,8	3.766,7	2.095,1	1.820,6	2.142,7	1.946,0
Pobl. Parada que buscan primer empleo	429,8	399,3	189,5	185,6	240,3	213,7
Pobl. inactiva	15.839,0	15.951,6	6.610,4	6.671,0	9.228,7	9.280,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ACTIVA

POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	905,2	906,6	905,0	904,9	489,2	495,4	491,2	482,0	416,0	411,2	413,8	422,8
Castelló	263,8	264,4	269,2	273,4	144,8	147,0	149,2	151,1	119,1	117,4	120,0	122,3
València	1.254,7	1.247,4	1.266,9	1.267,6	670,2	669,7	690,5	679,6	584,5	577,7	576,4	588,0
P. Valencià	2.423,7	2.418,3	2.441,1	2.445,8	1.304,2	1.312,1	1.330,9	1.312,7	1.119,6	1.106,3	1.110,2	1.133,1
Estatat	22.693,3	22.727,6	22.780,9	22.765,0	12.139,1	12.158,3	12.231,2	12.159,8	10.554,2	10.569,4	10.549,8	10.605,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	904,9	3,0	0,3%	482,0	-0,5	-0,1%	422,8	3,3	0,8%
Castelló	273,4	3,3	1,2%	151,1	7,6	5,3%	122,3	-4,3	-3,4%
València	1.267,6	-1,6	-0,1%	679,6	9,2	1,4%	588,0	-10,8	-1,8%
P. Valencià	2.445,8	4,6	0,2%	1.312,7	16,3	1,3%	1.133,1	-11,7	-1,0%
Estatat	22.765,0	19,1	0,1%	12.159,8	-7,1	-0,1%	10.605,2	26,3	0,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	58,7%	58,7%	58,5%	58,4%	64,4%	65,2%	64,4%	63,2%	53,2%	52,5%	52,7%	53,8%
Castelló	56,0%	56,1%	57,1%	57,9%	62,4%	63,4%	64,3%	65,0%	49,8%	49,1%	50,1%	51,0%
València	59,9%	59,5%	60,3%	60,3%	65,9%	65,8%	67,7%	66,5%	54,3%	53,6%	53,4%	54,3%
P. Valencià	59,0%	58,8%	59,3%	59,3%	64,9%	65,3%	66,1%	65,1%	53,4%	52,7%	52,8%	53,8%
Estatat	58,8%	58,8%	58,9%	58,8%	64,6%	64,7%	65,0%	64,6%	53,2%	53,3%	53,1%	53,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN INACTIVA

POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	635,7	636,8	642,0	643,8	270,0	264,9	271,0	281,0	365,7	371,9	371,0	362,8
Castelló	207,3	206,9	202,5	198,7	87,2	85,0	83,0	81,2	120,1	121,9	119,5	117,4
València	839,6	849,0	833,1	836,2	347,0	348,4	329,3	342,1	492,6	500,7	503,8	494,1
P. Valencià	1.682,6	1.692,8	1.677,6	1.678,7	704,2	698,3	683,3	704,3	978,4	994,4	994,3	974,3
Estatat	15.914,7	15.901,5	15.881,8	15.951,6	6.645,2	6.632,9	6.574,8	6.671,0	9.269,5	9.268,6	9.307,0	9.280,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	643,8	6,5	1,0%	281,0	4,9	1,8%	362,8	1,6	0,4%
Castelló	198,7	-2,3	-1,1%	81,2	-7,3	-8,2%	117,4	4,9	4,4%
València	836,2	12,7	1,5%	342,1	-4,2	-1,2%	494,1	16,9	3,5%
P. Valencià	1.678,7	16,8	1,0%	704,3	-6,6	-0,9%	974,3	23,4	2,5%
Estatat	15.951,6	112,6	0,7%	6.671,0	60,6	0,9%	9.280,5	51,8	0,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE INACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	41,3%	41,3%	41,5%	41,6%	35,6%	34,8%	35,6%	36,8%	46,8%	47,5%	47,3%	46,2%
Castelló	44,0%	43,9%	42,9%	42,1%	37,6%	36,6%	35,7%	35,0%	50,2%	50,9%	49,9%	49,0%
València	40,1%	40,5%	39,7%	39,7%	34,1%	34,2%	32,3%	33,5%	45,7%	46,4%	46,6%	45,7%
P. Valencià	41,0%	41,2%	40,7%	40,7%	35,1%	34,7%	33,9%	34,9%	46,6%	47,3%	47,2%	46,2%
Estatat	41,2%	41,2%	41,1%	41,2%	35,4%	35,3%	35,0%	35,4%	46,8%	46,7%	46,9%	46,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN INACTIVA POR MOTIVO PRINCIPAL DE INACTIVIDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	1.682,6	1.692,8	1.677,6	1.678,7	704,2	698,3	683,3	704,3	978,4	994,4	994,3	974,3
Estudiante	265,4	254,0	238,1	256,6	131,6	126,0	110,1	130,0	133,8	128,0	128,0	126,6
Jubilado	709,1	705,3	709,3	704,0	432,6	440,8	434,4	434,0	276,5	264,5	274,9	270,0
Trabajos del hogar	377,8	405,7	384,9	369,2	37,5	35,6	40,1	35,3	340,3	370,1	344,8	333,9
Incapacidad permanente	150,6	148,2	149,7	165,9	67,3	61,1	58,9	68,2	83,3	87,1	90,8	97,7
Pensión distinta a jubilación	159,7	153,1	152,0	140,7	21,0	14,5	15,0	9,1	138,8	138,6	136,9	131,7
Otra situación	19,9	26,5	43,7	42,3	14,2	20,4	24,7	27,8	5,7	6,1	18,9	14,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN MOTIVOS DE INACTIVIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Total	1.678,7	16,8	1,0%	704,3	-6,6	-0,9%	974,3	23,4	2,5%
Estudiante	256,6	-6,5	-2,5%	130,0	-6,1	-4,5%	126,6	-0,4	-0,3%
Jubilado	704,0	18,7	2,7%	434,0	11,3	2,7%	270,0	7,4	2,8%
Trabajos del hogar	369,2	10,7	3,0%	35,3	-6,0	-14,5%	333,9	16,7	5,3%
Incapacidad permanente	165,9	8,5	5,4%	68,2	-3,3	-4,6%	97,7	11,8	13,7%
Pensión distinta a jubilación	140,7	-27,7	-16,4%	9,1	-12,1	-57,1%	131,7	-15,5	-10,5%
Otra situación	42,3	13,3	45,9%	27,8	9,8	54,4%	14,6	3,6	32,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO y PROVINCIAS EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	628.678,9	25.013,1	4,1%	344.188,1	14.310,7	4,3%	284.489,7	10.702,6	3,9%
Castelló	231.358,7	9.583,7	4,3%	129.472,2	5.662,3	4,6%	101.886,5	3.921,4	4,0%
València	967.781,9	38.624,5	4,2%	528.946,0	20.696,7	4,1%	438.834,3	17.927,6	4,3%
P. Valencià	1.827.819,5	73.221,3	4,2%	1.002.606,4	40.669,8	4,2%	825.210,4	32.551,5	4,1%
Estatal	18.436.162,0	621.850,5	3,5%	9.899.759,8	338.228,2	3,5%	8.536.362,1	283.620,7	3,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

EVOLUCIÓN de la AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2016-2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
R. General	1.481.096,01	70.850,56	5,0%	778.351,58	39.581,98	5,4%	702.742,06	31.268,88	4,7%
R.G. (sin sistemas especiales)	1.383.775,95	74.065,83	5,7%	725.874,00	42.469,95	6,2%	657.900,59	31.596,17	5,0%
R.G.S.E. Agrario	64.572,63	-2.989,75	-4,4%	51.028,65	-2.772,05	-5,2%	13.543,97	-217,69	-1,6%
R.G.S.E. Empleados Hogar	32.747,44	-225,52	-0,7%	1.448,92	-115,92	-7,4%	31.297,50	-109,60	-0,3%
R.E. Autónomos	340.278,30	2.278,53	0,7%	218.741,06	1.090,57	0,5%	121.537,23	1.187,98	1,0%
R.E. Autónomos no S.E.T.A.	330.509,50	2.424,75	0,7%	211.654,65	1.196,55	0,6%	118.854,84	1.228,23	1,0%
R.E. Autónomos S.E.T.A.	9.768,80	-146,23	-1,5%	7.086,41	-105,97	-1,5%	2.682,38	-40,26	-1,5%
R.E. del Mar	6.445,12	92,15	1,5%	5.514,02	-2,49	0,0%	931,09	94,63	11,3%
R.E. del Mar Ajena	5.909,32	134,07	2,3%	4.995,02	38,59	0,8%	914,29	95,47	11,7%
R.E. del Mar Propia	535,80	-41,91	-7,3%	519,00	-41,08	-7,3%	16,80	-0,83	-4,7%
R.E. de la Minería del Carbón	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
TOTAL	1.827.819,47	73.221,25	4,2%	1.002.606,36	40.669,76	4,2%	825.210,42	32.551,51	4,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	726,2	739,1	758,2	742,4	393,4	417,1	415,7	402,5	332,8	322,0	342,5	339,9
Castelló	212,3	217,9	227,7	234,1	119,8	126,8	132,2	133,3	92,6	91,1	95,5	100,8
València	1.006,0	1.009,6	1.028,1	1.059,4	547,0	556,6	566,2	583,0	459,0	453,1	461,9	476,4
P. Valencià	1.944,6	1.966,6	2.014,0	2.035,8	1.060,2	1.100,4	1.114,0	1.118,8	884,3	866,2	899,9	917,1
Estatal	18.438,3	18.813,3	19.049,2	18.998,4	10.048,5	10.256,9	10.420,5	10.339,2	8.389,8	8.556,4	8.628,7	8.659,1

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	742,4	4,7	0,6%	402,5	5,5	1,4%	339,9	-0,8	-0,2%
Castelló	234,1	10,2	4,6%	133,3	10,1	8,2%	100,8	0,1	0,1%
València	1.059,4	47,1	4,7%	583,0	33,6	6,1%	476,4	13,6	2,9%
P. Valencià	2.035,8	62,0	3,1%	1.118,8	49,2	4,6%	917,1	12,9	1,4%
Estatal	18.998,4	490,3	2,6%	10.339,2	267,3	2,7%	8.659,1	222,9	2,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE EMPLEO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	47,1%	47,9%	49,0%	47,9%	51,8%	54,9%	54,5%	52,7%	42,6%	41,1%	43,6%	43,3%
Castelló	45,1%	46,2%	48,3%	49,6%	51,6%	54,6%	56,9%	57,4%	38,7%	38,1%	39,9%	42,0%
València	48,0%	48,2%	49,0%	50,4%	53,8%	54,7%	55,5%	57,1%	42,6%	42,0%	42,8%	44,0%
P. Valencià	47,4%	47,8%	48,9%	49,4%	52,8%	54,7%	55,3%	55,5%	42,2%	41,2%	42,8%	43,5%
Estatal	47,8%	48,7%	49,3%	49,1%	53,5%	54,6%	55,4%	54,9%	42,3%	43,1%	43,5%	43,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	742,4	4,7	0,6%	402,5	5,5	1,4%	339,9	-0,8	-0,2%
Castelló	234,1	10,2	4,6%	133,3	10,1	8,2%	100,8	0,1	0,1%
València	1.059,4	47,1	4,7%	583,0	33,6	6,1%	476,4	13,6	2,9%
P. Valencià	2.035,8	62,0	3,1%	1.118,8	49,2	4,6%	917,1	12,9	1,4%
Estatal	18.998,4	490,3	2,6%	10.339,2	267,3	2,7%	8.659,1	222,9	2,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR SITUACIÓN PROFESIONAL

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.944,6	1.966,6	2.014,0	2.035,8	1.060,2	1.100,4	1.114,0	1.118,8	884,3	866,2	899,9	917,1
Trabajador/a por cuenta propia	329,0	328,6	342,6	340,4	214,2	210,8	222,8	220,1	114,8	117,8	119,7	120,4
Empleador/a	109,8	112,8	119,2	132,0	71,9	77,5	83,1	82,8	37,9	35,3	36,1	49,2
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	205,1	204,7	209,4	194,9	134,0	127,9	133,8	131,4	71,1	76,8	75,6	63,5
Miembro de cooperativa	1,6	2,0	2,7	2,3	1,6	1,1	1,8	1,8	..	0,9	0,9	0,5
Ayuda familiar	12,5	9,1	11,2	11,2	6,7	4,3	4,1	4,0	5,8	4,8	7,1	7,2
Asalariados/as	1.614,8	1.636,1	1.669,5	1.692,8	845,2	888,7	890,3	897,9	769,6	747,4	779,2	794,9
Sector público	253,3	251,5	255,0	273,3	119,1	117,1	114,1	121,3	134,2	134,4	140,8	152,0
Sector privado	1.361,5	1.384,6	1.414,5	1.419,6	726,1	771,6	776,2	776,7	635,4	612,9	638,4	642,9
Otra situación profesional	0,8	1,9	1,9	2,6	0,8	0,9	0,9	0,8	..	1,0	1,0	1,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
TOTAL	2.035,8	62,0	3,1%	1.118,8	49,2	4,6%	917,1	12,9	1,4%
Trabajador/a por cuenta propia	340,4	13,8	4,2%	220,1	14,1	6,8%	120,4	-0,2	-0,2%
Empleador/a	132,0	26,4	25,0%	82,8	14,4	21,1%	49,2	12,0	32,3%
Empresario/a sin asalariados/as	194,9	-9,1	-4,5%	131,4	3,6	2,8%	63,5	-12,6	-16,6%
Miembro de cooperativa	2,3	1,0	76,9%	1,8	1,0	125,0%	0,5
Ayuda familiar	11,2	-4,5	-28,7%	4,0	-4,9	-55,1%	7,2	0,4	5,9%
Asalariados/as	1.692,8	46,4	2,8%	897,9	35,0	4,1%	794,9	11,3	1,4%
Sector público	273,3	24,3	9,8%	121,3	-0,5	-0,4%	152,0	24,8	19,5%
Sector privado	1.419,6	22,2	1,6%	776,7	35,6	4,8%	642,9	-13,4	-2,0%
Otra situación profesional	2,6	1,8	225,0%	0,8	0,0	0,0%	1,8		

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE OCUPACIÓN

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.944,6	1.966,6	2.014,0	2.035,8	1.060,2	1.100,4	1.114,0	1.118,8	884,3	866,2	899,9	917,1
1 Directores y gerentes	67,3	69,5	75,5	77,5	49,5	54,6	57,9	54,7	17,7	14,9	17,6	22,8
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	296,2	302,7	303,3	319,5	133,3	135,7	135,2	137,3	162,9	167,1	168,1	182,2
3 Técnicos; profesionales de apoyo	205,1	205,3	211,2	204,8	128,1	130,2	135,3	131,8	77,0	75,2	75,9	73,0
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	176,5	184,6	195,4	201,7	62,5	71,2	77,3	78,4	114,0	113,4	118,1	123,4
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	453,2	450,8	466,1	445,3	172,1	174,2	167,1	168,2	281,0	276,6	299,0	277,1
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	36,3	33,9	34,5	35,5	32,4	30,5	31,3	30,9	4,0	3,3	3,2	4,6
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	219,7	237,8	249,8	243,4	199,2	215,7	228,7	215,0	20,5	22,1	21,1	28,5
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	201,9	211,2	203,2	208,0	169,4	178,6	171,9	176,5	32,4	32,6	31,3	31,5
9 Ocupaciones elementales	284,5	266,6	270,5	294,2	109,6	105,9	105,2	120,7	174,8	160,7	165,2	173,5
0 Ocupaciones militares	4,0	4,2	4,4	5,9	4,0	3,9	4,0	5,5	..	0,3	0,3	0,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
TOTAL	2.035,8	62,0	3,1%	1.118,8	49,2	4,6%	917,1	12,9	1,4%
1 Directores y gerentes	77,5	9,2	13,5%	54,7	5,6	11,4%	22,8	3,6	18,8%
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	319,5	29,7	10,2%	137,3	6,3	4,8%	182,2	23,4	14,7%
3 Técnicos; profesionales de apoyo	204,8	-10,2	-4,7%	131,8	-5,0	-3,7%	73,0	-5,3	-6,8%
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	201,7	25,3	14,3%	78,4	14,1	21,9%	123,4	11,2	10,0%
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	445,3	-38,2	-7,9%	168,2	-20,0	-10,6%	277,1	-18,2	-6,2%
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	35,5	6,9	24,1%	30,9	5,9	23,6%	4,6	1,0	27,8%
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	243,4	30,0	14,1%	215,0	21,5	11,1%	28,5	8,6	43,2%
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	208,0	14,6	7,5%	176,5	11,0	6,6%	31,5	3,5	12,5%
9 Ocupaciones elementales	294,2	-7,2	-2,4%	120,7	8,2	7,3%	173,5	-15,4	-8,2%
0 Ocupaciones militares	5,9	2,0	51,3%	5,5	1,6	41,0%	0,4		

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.944,6	1.966,6	2.014,0	2.035,8	1.060,2	1.100,4	1.114,0	1.118,8	884,3	866,2	899,9	917,1
Agricultura	57,9	60,8	52,5	57,3	45,9	48,9	40,9	45,2	12,0	11,9	11,6	12,1
Industria	355,8	373,9	379,1	373,5	257,1	277,9	282,0	274,3	98,7	96,0	97,1	99,1
Construcción	115,0	127,2	130,8	123,4	106,2	116,7	120,5	116,1	8,9	10,5	10,2	7,2
Servicios	1.415,8	1.404,7	1.451,7	1.481,7	651,1	656,9	670,6	683,1	764,7	747,8	781,1	798,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
TOTAL	2.035,8	62,0	3,1%	1.118,8	49,2	4,6%	917,1	12,9	1,4%
Agricultura	57,3	0,9	1,6%	45,2	0,5	1,1%	12,1	0,4	3,4%
Industria	373,5	38,3	11,4%	274,3	29,4	12,0%	99,1	8,7	9,6%
Construcción	123,4	11,7	10,5%	116,1	12,2	11,7%	7,2	-0,6	-7,7%
Servicios	1.481,7	11,3	0,8%	683,1	6,9	1,0%	798,6	4,3	0,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Agricultura (A)	57,9	60,8	52,5	57,3	45,9	48,9	40,9	45,2	12	11,9	11,6	12,1
Total Industria (B + C + D + E)	355,8	373,9	379,1	373,5	257,1	277,9	282	274,3	98,7	96	97,1	99,1
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación (B + D + E)	27,7	29,8	32,5	23,6	23,1	25,7	27,1	20,9	4,6	4	5,5	2,6
Industria manufacturera (C)	328,1	344,1	346,5	349,9	234	252,2	255	253,4	94,1	92	91,6	96,5
Construcción (F)	115	127,2	130,8	123,4	106,2	116,7	120,5	116,1	8,9	10,5	10,2	7,2
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I)	637	618,9	648,8	653,1	331,6	326,9	333,8	344,9	305,4	292	315	308,2
Información y comunicaciones (J)	27,7	29,7	31,1	33,6	21	21,7	23,3	27,3	6,7	8	7,8	6,3
Actividades financieras y de seguros (K)	30,1	32,6	36,7	35	13,7	19,4	21,2	19,6	16,4	13,2	15,5	15,4
Actividades inmobiliarias (L)	17,7	19,2	16,8	20,2	9,8	10,1	8,1	7,8	7,9	9,1	8,7	12,4
Actividades profesionales, científicas y Técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	180,4	178,1	188,8	183,5	90,5	90,4	98,2	92,9	89,9	87,7	90,6	90,6
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales (O + P + Q)	368	366,2	366,4	392	136,4	134	132,8	141	231,6	232,1	233,6	250,9
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios (R + S + T + U)	155	160	163	164,4	48,2	54,4	53,2	49,6	106,8	105,6	109,8	114,8
TOTAL	1944,6	1966,6	2014	2035,8	1060,2	1100,4	1114	1118,8	884,3	866,2	899,9	917,1

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR NIVEL DE FORMACIÓN

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Analfabetos	3,4	2,1	4,6	3,6	1,3	1,3	3,2	1,7	2,0	0,8	1,4	1,9
Primaria incompleta	18,1	14,7	10,9	13,4	10,1	10,5	6,6	8,2	8,0	4,2	4,3	5,2
Primaria	76,8	75,2	62,5	69,7	44,3	48,8	34,3	41,8	32,5	26,4	28,1	27,9
Secundaria 1ª etapa	636,3	634,8	644,4	647,6	394,6	404,5	411,7	407,6	241,8	230,3	232,7	240,0
Secundaria 2ª etapa	287,4	291,8	301,7	305,6	153,0	161,9	163,4	165,9	134,5	129,8	138,2	139,7
Secundaria 2ª etapa con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	202,2	210,9	214,9	213,7	106,3	110,3	115,4	116,5	96,0	100,5	99,5	97,2
Educación superior	720,3	737,1	775,0	782,2	350,7	362,9	379,3	377,2	369,6	374,2	395,7	405,0
Total	1.944,6	1.966,6	2.014,0	2.035,8	1.060,2	1.100,4	1.114,0	1.118,8	884,3	866,2	899,9	917,1

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA Y AUTÓNOMA

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TOTAL	1.118,8	917,1	2.035,8
Trabajador/a por cuenta propia	220,1	120,4	340,4
Empleador/a	82,8	49,2	132,0
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	131,4	63,5	194,9
Miembro de cooperativa	1,8	0,5	2,3
Ayuda familiar	4,0	7,2	11,2
Asalariados/as	897,9	794,9	1.692,8
Sector público	121,3	152,0	273,3
Sector privado	776,7	642,9	1.419,6
Otra situación profesional	0,8	1,8	2,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	588,4	592,9	609	605,4	303,2	323,5	315,5	311,3	285,2	269,4	293,4	294,0
Castelló	179,9	182,7	188,7	194,6	99,3	104,1	107,9	108,5	80,7	78,6	80,8	86,1
València	846,4	860,5	871,8	892,8	442,7	461,2	466,8	478,1	403,7	399,4	404,9	414,7
P. Valencià	1.614,8	1.636,1	1.669,5	1.692,8	845,2	888,7	890,3	897,9	769,6	747,4	779,2	794,9
Estatat	15.340,8	15.690,3	15.906,7	15.922,6	7.992,7	8.174,9	8.332,0	8.308,9	7.348,1	7.515,3	7.574,6	7.613,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	605,4	2,6	0,4%	311,3	-1,6	-0,5%	294,0	4,1	1,4%
Castelló	194,6	5,7	3,0%	108,5	7,2	7,1%	86,1	-1,4	-1,6%
València	892,8	38,0	4,4%	478,1	29,4	6,6%	414,7	8,6	2,1%
P. Valencià	1.692,8	46,4	2,8%	897,9	35,0	4,1%	794,9	11,3	1,4%
Estatat	15.922,6	537,2	3,5%	8.308,9	281,4	3,5%	7.613,6	255,7	3,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



TASA DE SALARIZACIÓN POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	81,0%	80,2%	80,3%	81,5%	77,1%	77,6%	75,9%	77,4%	85,7%	83,7%	85,7%	86,5%
Castelló	84,7%	83,8%	82,9%	83,1%	82,9%	82,1%	81,7%	81,4%	87,1%	86,3%	84,6%	85,4%
València	84,1%	85,2%	84,8%	84,3%	80,9%	82,9%	82,4%	82,0%	88,0%	88,1%	87,7%	87,1%
P. Valencià	83,0%	83,2%	82,9%	83,2%	79,7%	80,8%	79,9%	80,3%	87,0%	86,3%	86,6%	86,7%
Estatal	83,2%	83,4%	83,5%	83,8%	79,5%	79,7%	80,0%	80,4%	87,6%	87,8%	87,8%	87,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	137,8	146,2	149,2	137,0	90,2	93,6	100,2	91,2	47,6	52,6	49,1	45,9
Castelló	32,4	35,2	39,0	39,5	20,5	22,7	24,3	24,8	11,9	12,5	14,7	14,7
València	159,6	149,1	156,3	166,6	104,3	95,4	99,4	104,9	55,3	53,7	57,0	61,7
P. Valencià	329,8	330,5	344,5	343,0	215,0	211,7	223,7	220,9	114,7	118,8	120,7	122,2
Estatal	3.097,5	3.123,0	3.142,5	3.075,8	2.055,8	2.082,0	2.088,5	2.030,3	1.041,7	1.041,1	1.054,1	1.045,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	137,0	2,1	1,6%	91,2	7,1	8,4%	45,9	-4,9	-9,6%
Castelló	39,5	4,5	12,9%	24,8	2,9	13,2%	14,7	1,5	11,4%
València	166,6	9,1	5,8%	104,9	4,2	4,2%	61,7	5,0	8,8%
P. Valencià	343,0	15,6	4,8%	220,9	14,2	6,9%	122,2	1,6	1,3%
Estatal	3.075,8	-46,9	-1,5%	2.030,3	-14,1	-0,7%	1.045,5	-32,8	-3,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	605,4	88,6	516,8	311,3	35,4	275,9	294,0	53,1	240,9
Castelló	194,6	31,7	162,9	108,5	13,7	94,8	86,1	18,0	68,1
València	892,8	153,0	739,8	478,1	72,2	405,9	414,7	80,8	333,9
P. Valencià	1.692,9	273,3	1.419,6	898,0	121,3	776,7	794,9	152,0	642,9
Estatal	15.922,5	3.074,7	12.847,8	8.308,9	1.355,4	6.953,5	7.613,6	1.719,3	5.894,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

SECTOR PÚBLICO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	89,3	86,1	76,8	88,6	40,3	37,8	29,2	35,4	49	48,2	47,6	53,1
Castelló	26,4	29,3	30,5	31,7	11,2	12,6	12,9	13,7	15,3	16,6	17,6	18,0
València	137,5	136,2	147,6	153,0	67,6	66,6	72	72,2	69,9	69,6	75,6	80,8
P. Valencià	253,3	251,5	255,0	273,3	119,1	117,1	114,1	121,3	134,2	134,4	140,8	152,0
Estatl	2.973,8	3.003,8	3.062,1	3.074,7	1.330,3	1.339,3	1.365,5	1.355,4	1.643,6	1.664,4	1.696,5	1.719,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017) Unidades: miles de personas y porcentajes

SECTOR PÚBLICO	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	88,6	2,0	2,3%	35,4	-9,9	-21,9%	53,1	11,8	28,6%
Castelló	31,7	6,6	26,3%	13,7	3,5	34,3%	18,0	3,1	20,8%
València	153,0	15,7	11,4%	72,2	6,0	9,1%	80,8	9,8	13,8%
P. Valencià	273,3	24,3	9,8%	121,3	-0,5	-0,4%	152,0	24,8	19,5%
Estatl	3.074,7	88,6	3,0%	1.355,4	5,0	0,4%	1.719,3	83,6	5,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

SECTOR PRIVADO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	499,1	506,8	532,1	516,8	262,9	285,6	286,3	275,9	236,2	221,2	245,8	240,9
Castelló	153,5	153,4	158,3	162,9	88,1	91,4	95,1	94,8	65,4	62	63,2	68,1
València	708,9	724,3	724,1	739,8	375,1	394,5	394,8	405,9	333,8	329,8	329,3	333,9
P. Valencià	1.361,5	1.384,6	1.414,5	1.419,6	726,1	771,6	776,2	776,7	635,4	612,9	638,4	642,9
Estatl	12.366,9	12.686,5	12.844,6	12.847,8	6.662,4	6.835,6	6.966,5	6.953,5	5.704,5	5.850,9	5.878,1	5.894,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017) Unidades: miles de personas y porcentajes

SECTOR PRIVADO	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	516,8	0,6	0,1%	275,9	8,3	3,1%	240,9	-7,7	-3,1%
Castelló	162,9	-0,8	-0,5%	94,8	3,7	4,1%	68,1	-4,6	-6,3%
València	739,8	22,3	3,1%	405,9	23,4	6,1%	333,9	-1,2	-0,4%
P. Valencià	1.419,6	22,2	1,6%	776,7	35,6	4,8%	642,9	-13,4	-2,0%
Estatl	12.847,8	448,5	3,6%	6.953,5	276,4	4,1%	5.894,3	172,1	3,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE JORNADA

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
Alacant	605,3	483,3	122,0	311,4	274,9	36,5	294,0	208,4	85,6
Castelló	194,6	159,8	34,8	108,5	101,0	7,5	86,1	58,8	27,3
València	892,8	731,6	161,2	478,1	433,9	44,2	414,7	297,7	117,0
P. Valencià	1.692,8	1.374,7	318,1	897,9	809,8	88,1	794,8	564,9	229,9
Estatl	15.922,6	13.375,9	2.546,7	8.308,9	7.676,6	632,3	7.613,6	5.699,2	1.914,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

JORNADA COMPLETA	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	456,7	467,1	482,2	483,3	271,2	285,3	276	274,9	185,5	181,8	206,1	208,4
Castelló	142,2	147,2	155	159,8	91,2	96	100	101,0	51,1	51,2	55	58,8
València	664,7	687,6	712,3	731,6	388,6	416,6	425,9	433,9	276,1	271	286,4	297,7
P. Valencià	1.263,7	1.301,9	1.349,5	1.374,7	751,0	797,9	802,0	809,8	512,7	504,0	547,6	564,9
Estatl	12.740,8	13.086,8	13.446,5	13.375,9	7.318,7	7.529,7	7.718,3	7.676,6	5.422,2	5.557,1	5.728,2	5.699,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2016 y 2017) Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA COMPLETA	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	483,3	12,1	2,6%	274,9	-6,3	-2,2%	208,4	18,4	9,7%
Castelló	159,8	4,9	3,2%	101,0	6,6	7,0%	58,8	-1,6	-2,6%
València	731,6	56,5	8,4%	433,9	35,7	9,0%	297,7	20,8	7,5%
P. Valencià	1.374,7	73,6	5,7%	809,8	36,0	4,7%	564,9	37,6	7,1%
Estatl	13.375,9	548,1	4,3%	7.676,6	311,0	4,2%	5.699,2	237,0	4,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

JORNADA PARCIAL	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	131,7	125,8	126,8	122,0	32	38,1	39,5	36,5	99,7	87,6	87,3	85,6
Castelló	37,7	35,5	33,7	34,8	8,1	8,1	7,9	7,5	29,6	27,4	25,8	27,3
València	181,7	172,9	159,4	161,2	54,1	44,5	40,9	44,2	127,6	128,4	118,5	117,0
P. Valencià	351,1	334,2	319,9	318,1	94,2	90,8	88,3	88,1	256,9	243,4	231,6	229,9
Estatl	2.599,9	2.603,4	2.460,2	2.546,7	674,0	645,2	613,7	632,3	1.925,9	1.958,2	1.846,5	1.914,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017) Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA PARCIAL	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	122,0	-9,6	-7,3%	36,5	4,8	15,1%	85,6	-14,3	-14,3%
Castelló	34,8	0,8	2,4%	7,5	0,6	8,7%	27,3	0,2	0,7%
València	161,2	-18,5	-10,3%	44,2	-6,3	-12,5%	117,0	-12,3	-9,5%
P. Valencià	318,1	-27,3	-7,9%	88,1	-1,0	-1,1%	229,9	-26,4	-10,3%
Estatal	2.546,7	-10,9	-0,4%	632,3	-29,6	-4,5%	1.914,4	18,7	1,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	588,4	592,9	609,0	605,4	303,2	323,5	315,5	311,3	285,2	269,4	293,4	294,0
Contrato indefinido	438,9	419,0	401,7	407,5	229,6	229,0	211,0	213,3	209,4	190,1	190,7	194,1
Contrato temporal	149,4	173,9	207,3	197,9	73,6	94,5	104,6	98,0	75,8	79,4	102,7	99,9
Castelló	179,9	182,7	188,7	194,6	99,3	104,1	107,9	108,5	80,7	78,6	80,8	86,1
Contrato indefinido	129,7	126,9	126,4	134,8	72,4	72,4	74,0	77,2	57,3	54,5	52,4	57,7
Contrato temporal	50,2	55,8	62,4	59,8	26,9	31,6	34,0	31,4	23,4	24,1	28,4	28,4
València	846,4	860,5	871,8	892,8	442,7	461,2	466,8	478,1	403,7	399,4	404,9	414,7
Contrato indefinido	609,1	613,6	611,6	639,2	319,7	329,3	326,8	344,4	289,4	284,3	284,8	294,8
Contrato temporal	237,4	246,9	260,2	253,6	123,0	131,8	140,1	133,7	114,3	115,1	120,1	119,9
P. Valencià	1.614,8	1.636,1	1.669,5	1.692,8	845,2	888,7	890,3	897,9	769,6	747,4	779,2	794,9
Contrato indefinido	1.177,7	1.159,5	1.139,7	1.181,5	621,7	630,7	611,7	634,9	556,0	528,8	528,0	546,6
Contrato temporal	437,0	476,6	529,8	511,3	223,5	258,0	278,6	263,1	213,5	218,6	251,2	248,2
Estatal	15.340,8	15.690,3	15.906,7	15.922,6	7.992,7	8.174,9	8.332,0	8.308,9	7.348,1	7.515,3	7.574,6	7.613,6
Contrato indefinido	11.390,5	11.484,1	11.551,6	11.670,4	5.996,8	6.059,0	6.100,4	6.162,6	5.393,7	5.425,1	5.451,2	5.507,8
Contrato temporal	3.950,3	4.206,1	4.355,1	4.252,2	1.995,9	2.115,9	2.231,6	2.146,3	1.954,4	2.090,3	2.123,4	2.105,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	605,4	2,6	0,4%	311,3	-1,6	-0,5%	294,0	4,1	1,4%
Contrato indefinido	407,5	-42,3	-9,4%	213,3	-24,5	-10,3%	194,1	-17,9	-8,4%
Contrato temporal	197,9	44,9	29,3%	98,0	22,9	30,5%	99,9	22,0	28,2%
Castelló	194,6	5,7	3,0%	108,5	7,2	7,1%	86,1	-1,4	-1,6%
Contrato indefinido	134,8	2,0	1,5%	77,2	5,5	7,7%	57,7	-3,4	-5,6%
Contrato temporal	59,8	3,8	6,8%	31,4	1,8	6,1%	28,4	2,0	7,6%
València	892,8	38,0	4,4%	478,1	29,4	6,6%	414,7	8,6	2,1%
Contrato indefinido	639,2	28,4	4,6%	344,4	20,4	6,3%	294,8	8,0	2,8%
Contrato temporal	253,6	9,6	3,9%	133,7	9,0	7,2%	119,9	0,6	0,5%
P. Valencià	1.692,8	46,4	2,8%	897,9	35,0	4,1%	794,9	11,3	1,4%
Contrato indefinido	1.181,5	-11,8	-1,0%	634,9	1,4	0,2%	546,6	-13,3	-2,4%
Contrato temporal	511,3	58,2	12,8%	263,1	33,7	14,7%	248,2	24,5	11,0%
Estatal	15.922,6	537,2	3,5%	8.308,9	281,4	3,5%	7.613,6	255,7	3,5%
Contrato indefinido	11.670,4	357,9	3,2%	6.162,6	228,3	3,8%	5.507,8	129,6	2,4%
Contrato temporal	4.252,2	179,3	4,4%	2.146,3	53,1	2,5%	2.105,9	126,1	6,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD (dos dígitos CNAE) EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017)

Unidades: miles de personas

RAMA DE ACTIVIDAD		TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
1	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	38.272	30.705	80%	7.567	20%
2	Selvicultura y explotación forestal	966	966	100%	0	0%
3	Pesca y acuicultura	2.816	2.816	100%	0	0%
5	Extracción de antracita, hulla y lignito	0	0		0	
6	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	0		0	
7	Extracción de minerales metálicos	0	0		0	
8	Otras industrias extractivas	2.517	2.323	92%	194	8%
9	Actividades de apoyo a las industria extractivas	0	0		0	
10	Industria de la alimentación	41.308	23.758	58%	17.550	42%
11	Fabricación de bebidas	2.940	2.584	88%	356	12%
12	Industria del tabaco	0	0		0	
13	Industria textil	11.957	7.007	59%	4.950	41%
14	Confección de prendas de vestir	4.181	2.179	52%	2.002	48%
15	industria del cuero y del calzado	36.313	17.146	47%	19.167	53%
16	Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	8.091	5.877	73%	2.214	27%
17	Industria del papel	9.946	8.266	83%	1.680	17%
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	12.438	8.754	70%	3.684	30%
19	Coquerías y refino de petróleo	691	691	100%	0	0%
20	Industria química	19.288	13.623	71%	5.665	29%
21	Fabricación de productos farmacéuticos	3.691	1.243	34%	2.448	66%
22	Fabricación de productos de caucho y plásticos	25.705	20.207	79%	5.498	21%
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	28.879	23.558	82%	5.321	18%
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	4.918	4.499	91%	419	9%
25	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	17.872	16.766	94%	1.106	6%
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	978	978	100%	0	0%
27	Fabricación de material y equipo eléctrico	4.093	2.651	65%	1.442	35%
28	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	18.936	15.840	84%	3.096	16%
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	24.639	21.148	86%	3.491	14%
30	Fabricación de otro material de transporte	2.380	1.989	84%	391	16%
31	Fabricación de muebles	10.457	8.357	80%	2.100	20%
32	Otras industrias manufactureras	9.453	5.338	56%	4.115	44%
33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo	9.987	8.776	88%	1.211	12%
35	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	3.660	3.244	89%	416	11%
36	Captación, depuración y distribución de agua	8.899	7.169	81%	1.730	19%
37	Recogida y tratamiento de aguas residuales	780	780	100%	0	0%



RAMA DE ACTIVIDAD		TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
38	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	6.986	6.676	96%	310	4%
39	Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	531	531	100%	0	0%
41	Construcción de edificios	31.491	29.713	94%	1.778	6%
42	Ingeniería civil	7.922	7.730	98%	192	2%
43	Actividades de construcción especializada	46.692	43.094	92%	3.598	8%
45	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	26.750	23.022	86%	3.728	14%
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	132.320	77.277	58%	55.043	42%
47	Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor y motocicletas	138.616	45.612	33%	93.004	67%
49	Transporte terrestre y por tubería	45.046	40.084	89%	4.962	11%
50	Transporte marítimo y por vías navegables interiores	1.599	804	50%	795	50%
51	Transporte aéreo	1.595	1.595	100%	0	0%
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	17.911	14.887	83%	3.024	17%
53	Actividades postales y de correos	9.658	6.578	68%	3.080	32%
55	Servicios de alojamiento	27.192	9.487	35%	17.705	65%
56	Servicios de comida y bebidas	112.279	42.351	38%	69.928	62%
58	Edición	1.182	167	14%	1.015	86%
59	Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	134	134	100%	0	0%
60	Actividades de programación y emisión de radio y televisión	2.037	1.591	78%	446	22%
61	Telecomunicaciones	8.640	7.023	81%	1.617	19%
62	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	17.433	14.240	82%	3.193	18%
63	Servicios de información	126	126	100%	0	0%
64	Intermediación financiera, excepto seguros y fondos de pensiones	19.782	9.170	46%	10.612	54%
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social	8.426	4.385	52%	4.041	48%
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	1.967	1.673	85%	294	15%
68	Actividades inmobiliarias	11.238	4.664	42%	6.574	58%
69	Actividades jurídicas y de contabilidad	23.228	7.506	32%	15.722	68%
70	Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	5.343	2.321	43%	3.022	57%
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	9.957	7.909	79%	2.048	21%
72	Investigación y desarrollo	4.536	1.898	42%	2.638	58%
73	Publicidad y estudios de mercado	9.290	2.484	27%	6.806	73%
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4.203	3.323	79%	880	21%
75	Actividades veterinarias	0	0		0	
77	Actividades de alquiler	2.423	2.423	100%	0	0%
78	Actividades relacionadas con el empleo	1.643	747	45%	896	55%
79	Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades	1.421	867	61%	554	39%



RAMA DE ACTIVIDAD		TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
relacionadas con los mismos						
80	Actividades de seguridad e investigación	10.087	6.260	62%	3.827	38%
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	65.261	27.881	43%	37.380	57%
82	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	3.859	1.293	34%	2.566	66%
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	101.473	62.658	62%	38.815	38%
85	Educación	133.788	42.235	32%	91.553	68%
86	Actividades sanitarias	99.537	27.127	27%	72.410	73%
87	Asistencia en establecimientos residenciales	27.181	2.483	9%	24.698	91%
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	14.004	2.028	14%	11.976	86%
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	3.283	2.687	82%	596	18%
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	2.948	2.012	68%	936	32%
92	Actividades de juegos de azar y apuestas	7.340	2.577	35%	4.763	65%
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	20.952	13.169	63%	7.783	37%
94	Actividades asociativas	7.607	2.221	29%	5.386	71%
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	750	370	49%	380	51%
96	Otros servicios personales	15.820	1.837	12%	13.983	88%
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	72.276	9.779	14%	62.497	86%
98	Actividades de los hogares como productores de bienes para uso propio	0	0		0	
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0		0	
TOTAL		1.692.814	897.947	53%	794.867	47%

IMPORTANTE: Los valores inferiores a seis mil (6,0) presentan un elevado error de muestreo, y no pueden usarse de forma desagregada.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EL PARO FEMENINO

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	179,0	167,5	146,8	162,5	95,8	78,3	75,5	79,5	83,2	89,2	71,3	83,0
Castelló	51,5	46,5	41,5	39,3	25,0	20,2	17,0	17,8	26,5	26,3	24,5	21,5
València	248,7	237,7	238,8	208,2	123,2	113,1	124,3	96,6	125,5	124,6	114,5	111,6
P. València	479,2	451,7	427,1	410,0	244,0	211,7	216,9	193,9	235,2	240,0	210,3	216,1
Estatatal	4.255,0	3.914,3	3.731,7	3.766,7	2.090,6	1.901,4	1.810,7	1.820,6	2.164,5	2.012,9	1.921,1	1.946,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Alacant	162,5	-1,7	-1,0%	79,5	-6,0	-7,0%	83,0	4,3	5,5%
Castelló	39,3	-6,9	-14,9%	17,8	-2,5	-12,3%	21,5	-4,4	-17,0%
València	208,2	-48,8	-19,0%	96,6	-24,4	-20,2%	111,6	-24,3	-17,9%
P. València	410,0	-57,4	-12,3%	193,9	-32,9	-14,5%	216,1	-24,5	-10,2%
Estatatal	3.766,7	-471,1	-11,1%	1.820,6	-274,5	-13,1%	1.946,0	-196,7	-9,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	19,8%	18,5%	16,2%	18,0%	19,6%	15,8%	15,4%	16,5%	20,0%	21,7%	17,2%	19,6%
Castelló	19,5%	17,6%	15,4%	14,4%	17,3%	13,8%	11,4%	11,8%	22,2%	22,4%	20,4%	17,6%
València	19,8%	19,1%	18,8%	16,4%	18,4%	16,9%	18,0%	14,2%	21,5%	21,6%	19,9%	19,0%
P. València	19,8%	18,7%	17,5%	16,8%	18,7%	16,1%	16,3%	14,8%	21,0%	21,7%	18,9%	19,1%
Estatatal	18,8%	17,2%	16,4%	16,6%	17,2%	15,6%	14,8%	15,0%	20,5%	19,0%	18,2%	18,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN PARADA POR EDAD

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	479,2	451,7	427,1	410,0	244,0	211,7	216,9	193,9	235,2	240,0	210,3	216,1
< 25 años	77,5	75,9	75,0	69,0	43,3	43,6	45,3	36,6	34,2	32,3	29,7	32,4
25 y más años	401,6	375,8	352,1	341,0	200,7	168,2	171,6	157,2	201,0	207,6	180,5	183,6
16-19 años	17,9	21,5	21,7	17,3	10,0	12,3	13,1	11,3	8,0	9,2	8,6	6,0
20-24 años	59,6	54,4	53,3	51,7	33,3	31,3	32,2	25,3	26,2	23,1	21,1	26,4
25-34 años	86,9	87,4	89,3	85,6	45,7	43,5	43,4	38,9	41,2	43,9	45,9	46,6
35-44 años	120,1	107,8	103,3	95,2	55,4	41,8	46,4	39,5	64,7	66,0	56,9	55,6
45-54 años	128,8	113,4	100,7	98,2	60,6	47,5	46,0	42,8	68,3	65,9	54,7	55,4
55 y más años	65,8	67,2	58,8	62,0	39,0	35,4	35,8	36,0	26,8	31,8	23,0	26,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016 y 2017)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.	2017	Dif. 16-17	% Dif.
Total	410,0	-57,4	-12,3%	193,9	-32,9	-14,5%	216,1	-24,5	-10,2%
< 25 años	69,0	-9,9	-12,5%	36,6	-0,7	-1,9%	32,4	-9,3	-22,3%
25 y más años	341,0	-47,4	-12,2%	157,2	-32,4	-17,1%	183,6	-15,4	-7,7%
16-19 años	17,3	-1,1	-6,0%	11,3	4,0	54,8%	6,0	-5,2	-46,4%
20-24 años	51,7	-8,8	-14,5%	25,3	-4,7	-15,7%	26,4	-4,1	-13,4%
25-34 años	85,6	-5,2	-5,7%	38,9	-4,5	-10,4%	46,6	-0,8	-1,7%
35-44 años	95,2	-20,7	-17,9%	39,5	-17,0	-30,1%	55,6	-3,8	-6,4%
45-54 años	98,2	-13,5	-12,1%	42,8	-10,0	-18,9%	55,4	-3,6	-6,1%
55 y más años	62,0	-8,0	-11,4%	36,0	-0,9	-2,4%	26,0	-7,2	-21,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	19,8%	18,7%	17,5%	16,8%	18,7%	16,1%	16,3%	14,8%	21,0%	21,7%	18,9%	19,1%
< 25 años	45,9%	42,5%	38,9%	39,7%	47,8%	44,5%	42,2%	40,3%	43,7%	40,1%	34,7%	39,0%
25 y más años	17,8%	16,8%	15,7%	15,0%	16,5%	13,9%	14,0%	12,9%	19,3%	20,3%	17,6%	17,5%
16-19 años	51,2%	58,7%	50,5%	47,3%	45,8%	51,9%	51,0%	55,5%	60,1%	71,3%	49,7%	37,0%
20-24 años	44,5%	38,3%	35,6%	37,7%	48,5%	42,1%	39,4%	36,0%	40,3%	34,2%	30,9%	39,5%
25-54 años	18,0%	16,6%	15,8%	14,9%	16,2%	13,3%	13,5%	12,1%	20,1%	20,5%	18,5%	18,0%
55 y más años	17,0%	17,5%	15,0%	15,6%	18,2%	16,4%	16,2%	16,2%	15,5%	18,8%	13,3%	14,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR ESTUDIOS ACABADOS

TASA DE PARO POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	19,8%	18,7%	17,5%	16,8%	18,7%	16,1%	16,3%	14,8%	21,0%	21,7%	18,9%	19,1%
Analfabetos	55,6%	63,7%	35,2%	35,7%	40,3%	44,3%	34,8%	47,6%	61,9%	77,6%	36,1%	20,3%
Primaria	29,5%	28,8%	30,7%	32,8%	28,9%	22,9%	35,6%	30,4%	30,2%	37,9%	23,4%	36,1%
Secundaria 1ª etapa	24,6%	23,5%	22,0%	19,8%	23,3%	20,3%	19,5%	18,0%	26,7%	28,6%	26,0%	22,8%
Secundaria 2ª etapa	20,2%	18,9%	17,3%	16,9%	18,0%	15,5%	15,4%	12,3%	22,5%	22,6%	19,3%	21,8%
Educación superior	12,6%	11,9%	11,7%	11,5%	11,2%	9,9%	9,9%	9,9%	13,9%	13,7%	13,4%	12,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR NACIONALIDAD

TASA DE PARO POR SEXO Y NACIONALIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	19,8%	18,7%	17,5%	16,8%	18,7%	16,1%	16,3%	14,8%	21,0%	21,7%	18,9%	19,1%
Autóctona	18,5%	17,6%	16,2%	15,8%	17,6%	15,4%	15,1%	13,7%	19,5%	20,2%	17,6%	18,1%
Extranjera: Total	26,9%	24,6%	24,7%	22,1%	25,2%	20,1%	23,3%	20,4%	28,6%	29,3%	26,3%	24,0%
Extranjera: UE	22,3%	18,0%	20,0%	23,1%	17,0%	12,4%	15,6%	21,5%	27,6%	24,3%	25,2%	24,9%
Extranjera: No UE	30,7%	30,4%	28,6%	21,4%	31,9%	27,4%	29,9%	19,6%	29,4%	33,5%	27,2%	23,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2017)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	479,2	451,7	427,1	410,0	244,0	211,7	216,9	193,9	235,2	240,0	210,3	216,1
Ya ha encontrado empleo	31,3	55,4	61,1	39,5	19,0	27,9	33,9	19,1	12,3	27,5	27,2	20,4
Menos de 1 mes	22,7	21,3	24,7	16,8	11,3	8,8	16,4	8,0	11,4	12,5	8,2	8,8
1 a 3 meses	48,7	49,9	59,7	59,3	22,4	25,3	32,7	26,7	26,3	24,6	27,0	32,7
3 a 6 meses	48,3	35,5	39,7	45,7	26,9	13,8	17,3	23,3	21,4	21,7	22,4	22,3
6 meses a 1 año	53,3	45,3	45,7	44,9	24,3	19,1	22,8	19,1	29,0	26,2	22,9	25,8
1 a 2 años	64,8	60,5	50,0	58,1	29,3	25,5	21,5	31,2	35,5	35,0	28,6	26,9
2 años o más	210,0	183,8	146,2	145,6	110,7	91,2	72,3	66,5	99,3	92,5	73,9	79,1

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE