

Treballadora

Revista de la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya

Núm. 40 - novembre 2015

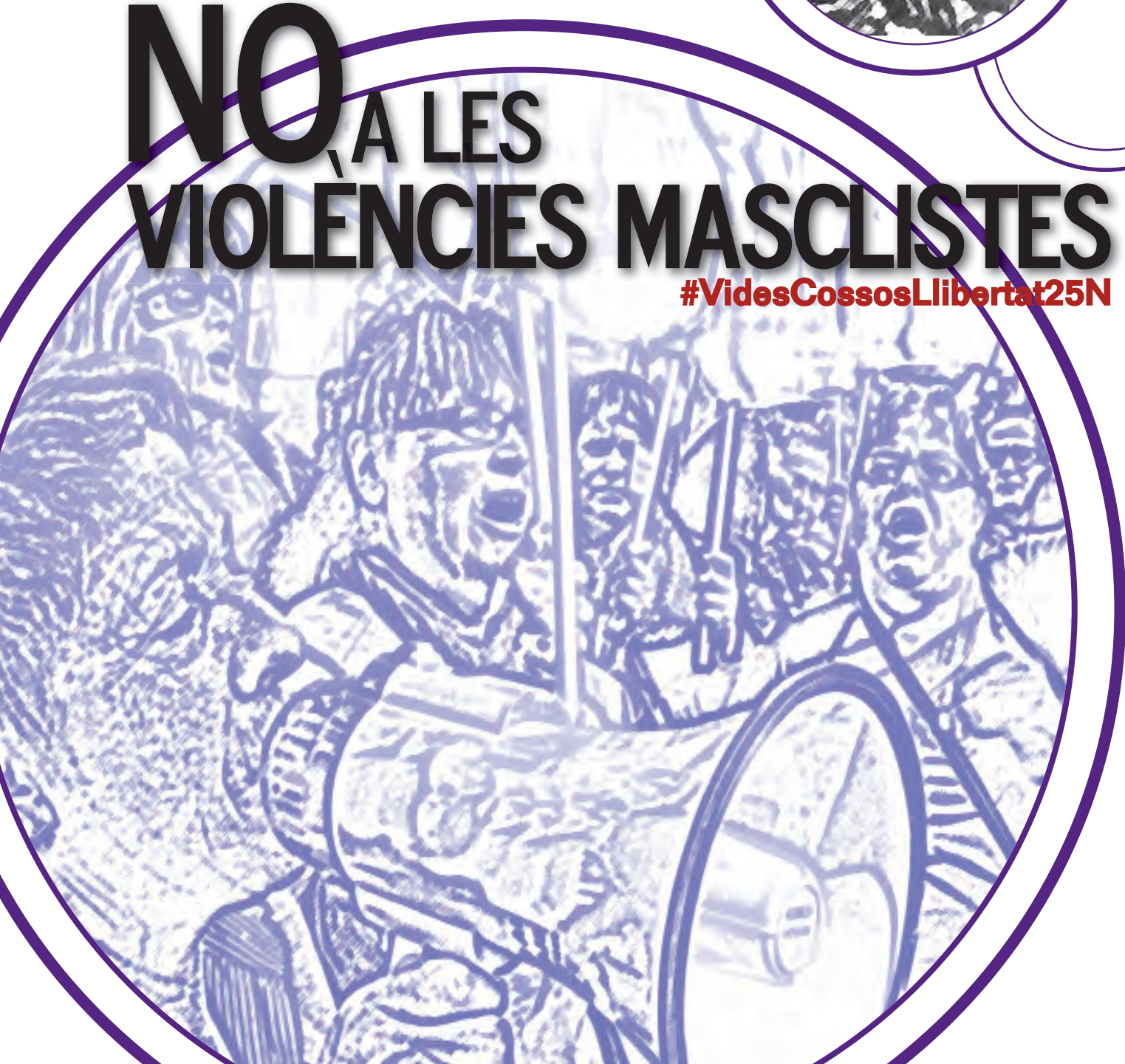


**LES NOSTRES VIDES,
ELS NOSTRES COSSOS,
LA NOSTRA LLIBERTAT**



**NO, A LES
VIOLENCIES MASCLISTES**

#VidesCossosLibertat25N



Editorial

Alerta feminista!

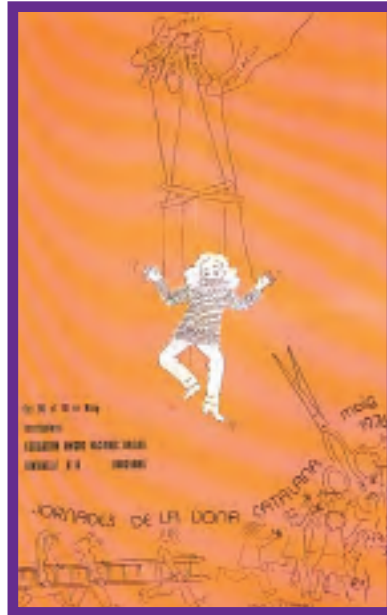
CCOO té una història plena de vincles amb les lluites feministes. Les dones de CCOO van participar de manera notable a les I Jornades Catalanes de la Dona, la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya va ser acceptada per participar-hi com a única "organització no específica de dones" dins la Comissió de la Coordinadora de Grups Feministes de Catalunya, i de manera simultània aportaven aquesta lluita al si del nostre sindicat. I ja han passat gairebé 40 anys.

Com la resta de la societat catalana, CCOO ha anat incorporant, dia a dia, els objectius de la igualtat, la lluita contra les discriminacions per raó de sexe i de gènere, el combat per una vida lliure de violències masclistes, la presència paritària en òrgans de decisió, la coresponsabilització de tots els treballs o, el que és el mateix, acabar amb la divisió sexual del treball assalariat i de cura en tots els àmbits que permeten la sostenibilitat de la vida.

El sindicat no ha caminat sol en la consecució d'aquest gran avenç. Formem part d'una societat que al llarg de 30 anys ha avançat gràcies a la tenacitat del feminisme i en què les accions i polítiques —com les lleis d'igualtat, les de suport a les dones que pateixen violència, els plans d'acció, els observatoris o les accions estratègiques, tant de les institucions com de la resta d'agents socials i polítics— han estat cabdals.

Aquesta, gran i devastadora, crisi instrumentalitzada per part del poder neoliberal i patriarcal ha fet trontollar avenços més o menys consolidats. I sí, sobta la feblesa de la igualtat i preocupa la facilitat amb la qual estan desapareixent pilars prioritaris en la lluita contra la violència masclista. En l'actual agenda política, les reivindicacions i vindicacions de les dones i del feminisme no s'han incorporat amb la força i el respecte que es mereixen.

Un estudi recent de l'OCDE ha comptabilitzat el cost de la invisibilitat de les dones en el món laboral i empresarial, i mostra que, en un país com el nostre, si les dones comptéssim més en l'ocupació s'augmentarien els ingressos un 15,2% de mitjana. Sumat a això, no podem perdre de vista que fa temps que els comptes satèl·lit



serveixen per demostrar que el treball de cura i el domèstic suposen un 65,9% del PIB.

Estem veient com en el context social i polític que ens envolta tornem a reclamar presència, espai tant en els programes polítics com en la presa de decisió. Continuem defensant la participació de les dones i els continguts de l'agenda política que tinguin com a veritat veure allò que necessitem o anhelem en tant que dones, en tant que som el 51% de la ciutadania i en tant que éssers humans que patim violència només pel fet de ser dones.

Els drets de les dones i les lluites o fites feministes, malauradament, cauen fàcilment de totes les agendes polítiques i fins i tot queden invisibilitzades o relegades. I molt sovint depenen de manera arbitrària, que no estratègica i sistèmica, de conjuntures més que de transformacions estratègiques.

Des del sindicalisme de classe, ara tenim una oportunitat. És el moment de pensar tant en el si del nostre sindicat com a fora i reubicar-nos en un context complex on les condicions de vida, de gran part de la població, són molt dures i això té un impacte de gènere i d'edat important.

A CCOO estem caminant per definir i per pensar el sindicat del segle XXI i, indefectiblement, aquesta definició no es pot fer sense la mirada i el cos de les dones i, encara menys, sense l'impacte de gènere que té l'actual model social, polític i econòmic. Ara és el moment d'assolir, més enllà de les quotes, un sindicat despatriarcat i feminista. Per això ens declararem en ALERTA FEMINISTA!

Una alerta feminista que ens obliga a fer una mirada amb cos de dona: el veritable repte de la transformació per poder tenir una vida plena, lliure de violències i amb unes condicions d'igualtat real i efectiva.

Sense les dones no hi ha re-evolució, no hi ha democràcia, no hi ha sobirania, no hi ha justícia, no hi ha nou contracte social. Sense els desitjos i la llibertat de les dones no hi ha la veritable transformació. ●

Alba Garcia Sánchez,
secretària de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya

Sumari

- Entrevista: Nazanin Armanian..... 3
- CCOO davant de la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes 4
- Informe: Racionalització social dels horaris i les jornades laborals compatibles amb la vida 5
- Qui som, què fem 6-7
- El SIAD, una realitat 8
- Altres veus: Construir una única llei civil al Líban és imprescindible per a la igualtat legal de les dones 10

Entrevista



Nazanin Armanian va néixer a l'Iran i viu a Espanya des del 1989. Llicenciada en ciències polítiques, és professora de relacions internacionals a la UNED, ha treballat a la UNED com a tutora de ciències polítiques (2008-2012) i ha impartit cursos en línia a la Universitat de Barcelona sobre el món islàmic. És escriptora, conferenciant i columnista setmanal de *Público*. Ha escrit diversos llibres tant sobre els diferents conflictes del Pròxim Orient com sobre la cultura i la vida de les dones i els homes, poc conegudes al nostre país, amb llibres com *Mujeres sin hombres* o *El islam sin velo*.

1. Quin creus que és l'origen i el manteniment dels conflictes i les guerres a l'Orient Mitjà?

Les guerres tenen diferents orígens. Els de la guerra de l'Iraq, per exemple, promoguda pels EUA, han estat: dominar els seus recursos petrolífers; contenir el creixement de la Xina, ja que és un dels seus proveïdors de petroli; eliminar un enemic d'Israel aliàt del poble palestí i afavorir el paper de l'Estat jueu a la zona; bloquejar, a la zona, els projectes de multinacionals del petroli; controlar el preu del cru, i aplicar la pedagogia de la por a la resta dels estats i nacions de la regió. Al Iemen, un altre país estratègic, han estat: frustrar qualsevol canvi que pugui afectar l'estabilitat d'Àrabia i, per tant,

Nazanin Armanian

“Els motius de cada guerra només són diferents en detalls. El que tenen en comú són els grans interessos de les elits que ens governen”

de l'economia mundial; impedir un Govern iemenita alineat amb l'Iran, Rússia o la Xina; frenar el retorn dels neosocialistes al poder i dissuadir les forces progressistes de la regió; fer-se amb el control total de la Banya d'Àfrica, i neutralitzar la creixent influència econòmica de la Xina. Washington podria impedir el pas de la major part del comerç de la Xina cap al mar Roig, protegir les inversions occidentals, preservar els interessos d'Israel o seguir venent armes a una regió que és la principal destinació de les armes del món. A Síria, els EUA, la Gran Bretanya i França han volgut eliminar els rivals d'Israel; engendrar “el nou Pròxim Orient” canviant les fronteres del país i desintegrar l'Estat per reconfigurar el mapa de la zona amb mini-estats controlables; desmantellar la base militar russa; tallar la ruta siriana de la seda de la Xina, o presentar “la caiguda d'Assad” com a trofeu en la vigília de les eleccions presidencials del 2016: els demòcrates no poden permetre que Assad sobrevisqui Obama. L'Àrabia Saudita i Qatar necessiten instal·lar a l'Iraq i a Síria règims sunnites aliats per poder traçar l'anomenat gasoducte àrab cap a la Mediterrània i reemplaçar, així, Rússia en el subministrament de gas a Europa. Turquia pretenia recuperar l'hegemonia “otomana” i sunnita sobre Síria, el seu mercat i les seves reserves de gas i petroli, però no ho ha aconseguit i ara urgeix impedir la creació d'una autonomia kurda siriana. En una aliança antiiraniana, l'Àrabia Saudita i Turquia han augmentat el setge de l'Estat Islàmic a l'Iran, que ja està envoltat per milers de soldats de l'OTAN. Rússia, des de Síria, ha volgut detenir l'avanç dels jihadistes, mantenir aquest gran mercat d'armes, salvar la seva base naval a Tartus i evitar el domini absolut dels EUA sobre el Pròxim Orient. Els militars de l'Iran que es neguen a perdre Assad (i miren amb preocupació l'augment de la tensió al Líban) s'han involucrat directament en la guerra. Aquests són part d'altres motius complexos. Ja veieu que els motius de cada guerra

només són diferents en detalls. El que tenen en comú són els grans interessos de les elits que ens governen.

2. Quines són les principals conseqüències per a les seves poblacions en general i per a les dones en particular?

La mort de prop de 2 milions de persones només en les guerres contra l'Iraq i l'Afganistan (totes dues del 1980 ençà), prop de 20 milions de mutilats, uns 22 milions de desplaçats i refugiats, milers de persones —sobretot dones i nens— segrestades amb fins de tràfic de persones, incloses la indústria del sexe i la pornografia, i tràfic d'òrgans. Milions de famílies destrossades i moltes dones prostituïdes pels conqueridors o per la força de la fam i la desesperació d'alimentar les seves famílies. És clar que les infraestructures de països com l'Iraq, l'Afganistan o Síria han estat destruïdes pels bombardejos i els atemptats, que han deixat sense lloc de treball milions d'homes i dones. Les dones de la regió no només van perdre gran part dels drets que havien aconseguit durant dècades de lluita: ara han de concentrar les seves forces a salvar la seva vida i la de la gent que s'estimen. Elles no estan segures als camps de refugiats, on són agredides sexualment. El sofriment del qual tenim constància és, sens dubte, la punta de l'iceberg de la tragèdia que viuen.

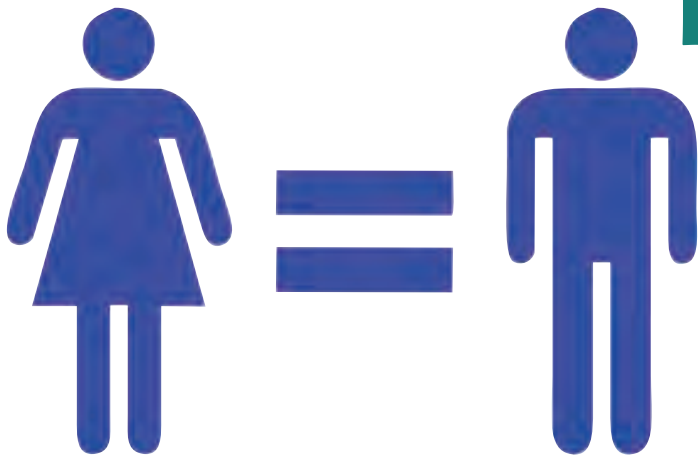
3. Com es podria avançar en l'eliminació d'aquest flagell?

És necessari un gran moviment per la pau a escala mundial que impedeixi que hi hagi més destrucció i dolor.

4. Les feministes ens reivindicuem pacifistes. Com creus que podríem col·laborar des d'aquí?

Promovent la conferència de pau i pressionant l'ONU perquè compleixi amb la seva raó de ser, que és impedir guerres i resoldre els conflictes per la via diplomàtica. ●

M. Carme Catalán



CCOO davant de la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes

El Parlament va aprovar, el 21 de juliol, per unanimitat, la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes.

No exempta de crítiques per part de CCOO i de la majoria d'organitzacions de dones, feministes i socials, tenim un text resultant que és fruit de centenars d'al·legacions i aportacions de multitud d'organitzacions entre les quals es troben les de CCOO. Un text que requereix desenvolupament, suport econòmic i polític, i, evidentment, seguiment i avaluació.

De les aportacions fetes des de la Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO van acceptar:

- Valorar els llocs de treball i la igualtat de les retribucions i en la promoció.
- Vigilar l'impacte de gènere en les polítiques actives d'ocupació, plans actius per promoure l'ocupació estable i de qualitat afavorint la contractació a jornada completa.
- Realitzar estudis d'impacte de gènere i edat, amb especial atenció a l'atur femení de llarga durada.
- Fer accions per corregir la segregació horitzontal i per garantir la formació en gènere a les persones que s'ocupen de la inserció laboral.
- Obligar a garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva i l'establiment de mecanismes perquè les empreses diagnostiquin i eliminin la bretxa salarial.

Però no s'han recollit alguns aspectes tant de les nostres com d'altres aportacions:

- Obligació que la llei estigui acompanyada d'una memòria econòmica.
- Avançament en el fet que l'Institut Català de les Dones tingui més entitat política, com la tenia fa uns anys depenent del Departament de la Presidència.
- Millora de tot l'àmbit de reconeixement del treball de cura i domèstic, així com el repartiment de responsabilitats, començant per millorar els permisos de criança.

- Reconeixement dels diversos convenis de l'OIT i especialment el de les treballadores domèstiques.

- Avançament en la paritat en tots els àmbits, com per exemple en els consells d'administració, on caldria tenir quotes.

- Progressió en el registre obligatori dels plans d'igualtat, regulació de les especialitats d'ensenyament en gènere i suport a la formació sindical, i finançament per a l'emprenedoria.

- Apostar per la renda garantida de ciutadania com a instrument contra la feminització de la pobresa.

- Que hi hagi millores amb relació a l'impacte de gènere en els pressupostos.

- Millorar el llenguatge no sexista perquè de vegades és sexista i tampoc recull "els treballs de les dones".

- Obligació de tenir plans d'igualtat a les empreses i que s'estenguin a empreses més petites de 250 treballadors i treballadores.

- El deteriorament del medi ambient té impactes negatius i de gènere sobre l'economia i sobre la salut.

- Concretar més la necessitat de recuperació per part del Departament de Salut de les dones que pateixen violència masclista.

- Cal que es consideri accident laboral la violència masclista en l'àmbit laboral.

Una llei d'igualtat ha de correspondre's amb la realitat i les necessitats presents i futures.

Des de CCOO seguirem exigint que es recullin totes aquestes propostes i un cop la llei sigui vigent treballarem en aquest sentit i en farem seguiment perquè el seu desenvolupament sigui real i efectiu.

Aquest document forma part del:

Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical de CCOO-CERES.

Al·legacions enviades per CCOO de Catalunya a la ponència de la proposició de Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes:

<http://www.ccoo.cat/ceres/documents/jurisprudencia/butjur-216.pdf>.

Alba Garcia Sánchez,
secretària de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya

JA ÉS L'HORA DE L'ACCIÓ¹

Racionalització social dels horaris i les jornades laborals compatibles amb la vida



En els darrers mesos, el tema de la racionalització dels horaris socials ha estat molt present en l'agenda política i social. I de motius, no en falten. Les demandes de l'àmbit domèstic i familiar, sobretot en allò que fa referència a la cura i l'atenció a les persones, als horaris de les escoles, del comerç, del transport públic..., tot plegat fa que trobar l'equilibri entre demandes i temps no sigui fàcil.

D'altra banda, el retrocés de l'anomenat estat del benestar i la crisi econòmica han fet augmentar la demanda d'atenció a les persones en l'àmbit domèstic i familiar. A més, en l'equilibri entre demandes i temps,

per la divisió sexual del treball i els estereotips de gènere, hi ha una desigualtat de gènere important. Agafant l'expressió del grup de dones i treballs de Ca la Dona, les dones som "malabaristes de la vida".

CCOO hem participat en diversos espais de debat i proposta, i, en concret, volem ser un altaveu del recent informe aprovat el juny del 2015, en el marc del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC): "La gestió del temps del treball remunerat en el context de la reforma horària"².

Tot l'informe és força interessant i us animem que el consulteu, molt especialment el capítol 7, de consideracions i recomanacions. Mereixen una atenció especial també les recomanacions per a la negociació col·lectiva. ●

1. Aquest és un resum de l'article publicat pel CERES "Reforma i racionalització horària" en el *Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical*, núm. 17, de setembre del 2015. Disponible a: <http://tinyurl.com/racionalitzaciohorarisCERES>

2. El document està disponible a: http://www.ctesc.cat/doc/doc_13493739_1.pdf

Neus Moreno, de la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya,
i Juanma Tapia, del CERES de CCOO de Catalunya

El Consell de Relacions Laborals de Catalunya acorda un protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe

Segons la llei d'igualtat, espanyola, i la recentment aprovada a Catalunya, totes les empreses han de disposar d'un protocol per fer front a l'assetjament sexual i per raó de sexe. Per protocol s'entenen les mesures de prevenció i actuació davant d'una situació comunicada o denunciada.

El protocol que us anunciem ha estat aprovat en el CRL (Consell

de Relacions Laborals de Catalunya), espai català de relacions laborals en el qual participem les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, així com l'Administració de la Generalitat de Catalunya. I aquest és el primer valor: el consens per oferir un instrument o orientacions que siguin d'utilitat a les empreses.

Volem ressaltar alguns dels aspectes que considerem centrals d'aquesta proposta:

- El reconeixement que les víctimes són principalment dones, ja que és una de les expressions del patriarcat en l'àmbit laboral, potenciada per la divisió vertical del treball remunerat.
- Els objectius fonamentals són: fer prevenció, donar suport i apoderar a qui pateix aquestes situacions, no victimitzar a qui se sent assetjada, garantir una resolució justa i orientar les actuacions de cada part.
- S'ofereixen eines sobre com gestionar una situació d'assetjament, tot identificant una fase de suport i una altra de denúncia explícita, i tot això eliminant la pràctica habitual d'actuació informal i/o mediació.
- També s'aborden quines són les vies externes a l'empresa i volem ressaltar tot el que fa referència a l'actuació de la Inspecció de Treball de Catalunya.

Aquesta publicació, "Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa", us la podeu descarregar de la web del Consell de Relacions Laborals: <http://tinyurl.com/assetjamentsexualCRL>. ●

Neus Moreno

Qui som, què fem

X ESCOLA DE DONES DE CCOO Reflexió, aportació i implicació per avançar

El passat 15 d'octubre es va celebrar la X Escola de Dones de CCOO de Catalunya amb el lema "Prou precarietat! Treball, vida i drets". Organitzada per la Secretaria de la Dona, enguany va ser acollida pel territori del Vallès Oriental - Maresme - Osona i es va celebrar al TecnoCampus de Mataró.

L'Escola de Dones és un espai molt participatiu que fomenta l'intercanvi de coneixements i experiències. Un espai propositiu per reflexionar i debatre sobre les diferents situacions que ens afecten com a dones treballadores.

Cent dones de CCOO vam omplir la sala de graus de l'edifici universitari. La bretxa salarial, com identificar-la i com fer-hi front van ser els temes tractats en el primera

taula amb la participació d'expertes que ens van aportar informació, propostes i experiències. Seguidament, amb la segona taula, titulada "Les dones compartim i el sindicat avança", vam gaudir d'un espai que tenia com a objectiu principal reforçar l'estratègia d'apoderament col·lectiu de les dones de CCOO.

A la tarda, l'Escola es va obrir a la ciutadania i vam parlar de "Sindicalisme i feminisme", on expertes feministes van situar la problemàtica actual de les dones. Cal destacar l'alta participació de les companyes de Comissions Obreres en aquesta X Escola de Dones, així com la seva implicació i aportacions en el desenvolupament de la jornada. ●

Aurora Richarte



La Fundació Cipriano García atorga el Premi Aurora Gómez, a la lluita feminista en l'àmbit laboral

Hotel Colón: les dones podem canviar les coses

El grup de treball de prevenció de riscos psicosocials de l'Hotel Colón de Barcelona ha estat guardonat amb el Premi Aurora Gómez, pel seu treball en el procés d'avaluació dels riscos psicosocials, en el qual s'incidia en l'organització del treball a l'hotel.

Es va valorar el fet que al departament de cambres de pisos —departament totalment feminitzat— s'aconseguissin implementar mesures que tenen una important dimensió de gènere. Aquesta implementació es va fer a través d'un procés democràtic i participatiu, i es va decidir com distribuir la feina, es va triar l'uniforme de treball i es va passar de la bata clàssica als pantalons. Es tracta d'una experiència a partir de la qual les dones que treballen en aquesta empresa s'han apoderat, cosa que suposa una millora per al conjunt de la plantilla.

En l'any que se celebra el 50è aniversari de la fundació de CCOO de Catalunya, es va atorgar una menció especial al grup impulsor per a un futur monument a la presó de dones de les Corts, com a projecte participatiu que pretén fer visible la memòria de les dones represaliades pel franquisme a la ciutat de Barcelona. ●

Rosa Sans

50 anys de lluites i conquestes tenyides de lila



Valorar i homenajar la valuosa tasca de totes aquelles persones que van lluitar i van conquerir drets laborals, socials i polítics ara fa 50 anys és un dels exercicis més macos dels quals per sort encara podem gaudir i aprendre, i que més pot servir per encoratjar-nos.

I precisament això vam fer el passat 19 de setembre a Terrassa. L'Alba Nos va ser la companya escollida per representar la lluita de totes les dones de CCOO i nosaltres vam reconèixer-li la seva tasca.

El que més ens va sobtar de l'Alba és que ella considerava que no hi havia cap motiu per fer-li un acte de reconeixement. Us podem assegurar que després d'una hora de conversa, la trajectòria sindical i personal d'aquesta dona podria omplir moltes pàgines.

L'Alba, que va començar a treballar en una gestoria als 14 anys, explica que "abans, es creia que per poder lluitar havies de ser una obrera i vaig fer d'ordidora. Em sentia molt orgullosa de ser ordidora, de ser obrera". Després, a l'AGUT, empresa del metall, va entrar al comitè com a independent, però va pensar: "Què fas d'independent si combregues amb tots els objectius i els plantejaments de CCOO? I me'ls vaig fer meus. Em vaig afiliar."

Ecoltar l'Alba parlar de les lluites i de les manifestacions carregades de cops i empresonaments policials et fa emmudir, però quan la sents dir que "CCOO, entre d'altres, em va ajudar a entendre què és el feminisme" i emfatitzar que "el sindicalisme de classe i el feminisme són indissolubles: ser de CCOO, hauria de comportar ser feminista", només pots donar-li les gràcies pel seu llegat a ella i a totes les companyes de les quals som hereves.

Així que un cop més: gràcies Alba, gràcies companyes! ●

Qui som, què fem



SECTOR DE LA DEPENDÈNCIA

Un conveni caducat i ple de mancances

La situació de les treballadores del sector de la geriatría i la dependència és pèssima. És un sector que aplega més d'un 90% de dones, amb un salari brut de 950 € i 1.792 hores anuals de treball. La majoria de treballadores patim sobrecàrregues de treball. Tenim un nombre d'usuaris i usuàries que considerem desmesurat, a més de residències on només hi ha una auxiliar a la nit, tasques que es fan fora de l'horari laboral o no tan bé com hauria de ser, perquè qui les fa no dóna més de si. I si la feina va sortint és perquè tenim humanitat i sacrificuem el nostre horari o fem sobreesforços. Les direccions de les empreses sembla que no s'adonin que com menys personal, més sobrecàrrega i més perill d'accidents per a les persones usuàries i, sobretot, per a nosaltres, perquè fem un sobreesforç.

El conveni actual, a més d'estar caducat, té moltes mancances. Actualment, se n'està negociant un de nou. Aquestes mancances són aprofitades per la patronal: les ràtios, que són molt altes, comporten una atenció deficitària; el fet de no tenir ben definides les tasques de les auxiliars fa que se n'aprofitin i els encomanin feines que no els pertocuen, com ara la neteja o la cuina; quan cal fer rotació de torns només els pertoca un descans de 36 hores —nosaltres defensem que hauria de ser de 48 hores—, o en les baixes per accident només es cobra el 100% del sou els 21 primers dies.

El fet que les treballadores siguin dones amb càrregues familiars, moltes immigrants, fa que encara no s'atreveixin a denunciar situacions injustes per a elles: callen i aguanten per por de perdre la feina. I quan es denunciïn ens trobem amb situacions kafkianes, com l'exemple de l'empresa AMMA, de Teià, on s'han guanyat ja dos arbitratges a la Inspecció de Treball per sobrecàrrega de feina, per temps i plantilla insuficients, tot i que l'empresa prefereix pagar les multes i continuar igual. Això és correcte? És una gran injustícia. Estem fartes que es qüestionin el personal i es vulnerin els seus drets bàsics!

Per tot això, ens continuem mobilitzant. ●

Laura Lozano Pintor

AGENDA D'ACTES 25-N

CCOO DE CATALUNYA

Dimarts, 3 de novembre de 2015, de 9.30 a 11.30 h

Jornada de presentació del nou Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa

Organitza: Consell de Relacions Laborals de Catalunya

Lloc: Palau Moja (c/ Portaferri, 1)

Dissabte, 14 de novembre de 2015

Participació de CCOO en el XI Fòrum contra les violències de gènere

12 h. Taula Rodona: Salut amb perspectiva de gènere.

17.15 h. Debat participatiu. Com ens estem mobilitzant envers la violència masclista?

Lloc: Espai Francesca Bonnemaison. Sant Pere més Baix, 7 (Barcelona)

Dimarts, 24 de novembre de 2015, de 10 a 12 h

Acte central commemoratiu del 25-N

Lloc: Espai Francesca Bonnemaison. Sant Pere més Baix, 7 (Barcelona)

Dimecres, 25 de novembre de 2015

Acte institucional. Concentració al matí a pl. Sant Jaume de Barcelona

Manifestació unitària a les 19 h, de Canaletes a pl. Sant Jaume

GIRONA

Presentació pública del SIAD laboral

Hi intervindrà: Alba Garcia, secretària de la Dona i Cohesió Social de CCOO Catalunya

Data: divendres, 27 de novembre del 2015, a les 11 h

Lloc: local de CCOO de Girona (al carrer de Miquel Blay, 1)

VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

3r. sopar commemoratiu reivindicatiu del 25-N:

Les esquerres de Terrassa contra la violència masclista

Dia: divendres, 6 de novembre del 2015, a les 21.30 h

Lloc: Centre Cívic Montserrat Roig (av. de Barcelona, 180, de Terrassa)

Organitza: CCOO, UGT, EUiA, ERC, PSC, PODEM i CUP.

6a Escola de Gènere Neus Català: "Desmantelant prejudicis"

Dia: dijous, 26 de novembre del 2015, de 10 h a 18 h

Lloc: sala d'actes de CCOO de Terrassa (c/ Unió, 23)

Visita guiada a les colònies tèxtils

Dia: dissabte, 12 de desembre del 2015

Amb Assumpta Montellà, autora del llibre *El silenci dels telers*

BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDÈS - ANOIA - GARRAF

Assemblea de delegades i delegats

Dia: dimecres, 25 de novembre del 2015, a les 17 h

Lloc: Sala d'actes de la seu de CCOO de Cornellà de Llobregat

(ctra. d'Esplugues, 68)

Lectura del manifest

Dia: dimecres, 25 de novembre del 2015, a les 10 h

Lloc: Seu de CCOO de Vilanova i la Geltrú (c/ Albert Virella i Bloda,

15, 1r, antic c/ Marquès del Duero)

Lectura del manifest

Dia: dimecres, 25 de novembre del 2015, a les 11 h

Lloc: Seu de CCOO d'Igualada (ps. Verdaguer, 50)

VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA

Assemblea de delegades i delegats

"Estratègies sindicals per combatre la violència de gènere"

Dia: divendres, 27 de novembre del 2015, a les 10 h

Lloc: Sala d'actes de la seu de CCOO de Granollers (c. Pius XII, 5-7)

Lectura del manifest i performance

Dia: divendres, 27 de novembre del 2015, a les 12 h

Lloc: pl. de la Porxada

SANITAT

Visita guiada amb perspectiva de gènere al Museu del Ter

"Com van néixer les fàbriques tèxtils"

Dia: 28 de novembre del 2015. Sortida a les 9 h a la pl. Catalunya de Barcelona

Lloc: Manlleu

Assemblea Sindical Oberta: REPTE I OPORTUNITAT

L'Assemblea sindical oberta és un procés de debat, participació i decisió directa que va començar a principis de maig i clourà el dia 7 de novembre amb una assemblea que celebrarem al pavelló poliesportiu Marina Besòs de Sant Adrià del Besòs.

El comitè de dones també hem fet el nostre propi debat. Aquestes són algunes de les reflexions i propostes:

Donar resposta a la precarietat i les noves realitats laborals requereix un sindicat més obert i flexible, amb noves formes de treball i d'organització.

Tenim un model organitzatiu massa rígid i jerarquitzat amb molts encavalcaments i poca col·laboració. Un model que va ser útil en el passat, però que ara cal actualitzar.

Necessitem una organització més horitzontal i participativa. Redefinir funcions i responsabilitats per adequar els nostres recursos a les prioritats i objectius que ens marquem. Fugir d'uniformismes adaptant les funcions i responsabilitats a la realitat de cada organització, i fomentant la polivalència. Passar dels càrrecs unipersonals als equips de direcció col·lectius i als col·deratges.

Facilitar i organitzar la participació de les persones amb poques hores sindicals o voluntàries canviant horaris, formats de les reunions i promovent la utilització de les noves eines tecnològiques.

Incorporar la transparència, l'ètica i el rendiment de comptes tant en l'àmbit econòmic com en l'ús de les hores sindicals a tots els nivells.

Cal canviar formes de treballar i d'organitzar el sindicat per adaptar-nos a l'entorn laboral i social actual. Aquest és el repte i l'oportunitat i les dones de CCOO volem ser protagonistes d'aquesta nova etapa. ●

Dolors Llobet,
secretària de Comunicació i Xarxes Socials de CCOO de Catalunya



EL SIAD, una realitat

La posada en marxa del Servei d'Informació i Assessorament per a Dones en l'àmbit laboral de Comissions Obreres ja és una realitat. L'assessorament ja es fa des dels locals de les unions intercomarcals.

Tenim en marxa dos cursos de formació. D'una banda, s'imparteix un curs adreçat a totes les persones que realitzen assessorament, on s'ha introduït una píndola formativa sobre el SIAD i els diferents tipus de discriminacions que pateixen les dones en el món del treball, així com les diferents mesures de protecció a les empreses per a les dones que pateixen la violència masclista en l'àmbit de la parella. De l'altra, s'ofereix un curs específic per a assessors i assessores de dones que pateixen assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i violència masclista en l'àmbit de la parella.

A més, ja hem començat les presentacions del Servei d'Informació i Assessorament per a Dones en l'àmbit laboral de Comissions Obreres a la xarxa de SIAD de Catalunya, on han rebut el nostre material i estem realitzant els primers contactes per treballar en xarxa i col·laboració. ●

Lidia Sandalinas

ABC glossari

Violència de gènere:

Definició de l'ONU: tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tingui o pugui tenir com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a les dones, fins i tot les amenaces d'aquests actes, la coacció o la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeix en la vida pública com en la privada.

Definició de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere: la violència de gènere no és un problema que afecti l'àmbit privat. Al contrari, es manifesta com el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat. Es tracta d'una violència que es dirigeix sobre les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades, pels seus agressors, mancades dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisió.

Violència domèstica:

és la que s'exerceix en l'àmbit domèstic, a qualsevol persona, per qualsevol causa. L'origen no és ser dona.

Violència de parella:

és la que s'exerceix sobre la parella. Hi ha molts tipus de parella: gais, lesbianes, transsexuals, bisexuals, etc. L'origen no és ser dona.

Violència de família:

és la que s'exerceix contra qualsevol membre de la família, ja siguin ascendents, descendents, etc. L'origen no és ser dona.

Teresa Mollà
Agent d'Igualtat. Formadora en temes de gènere
<http://teresamolla.wordpress.net>
tmolla@telefonica.net

dones amb compromís

ANA ORANTES RUÍZ
(1937-1997)



Es va casar amb 19 anys, en va suportar 40 de tortura i va morir amb 60 anys cremada viva al pati de casa seva, a Cúllar Vega, Granada, el desembre del 1997. El seu exmarit la va ruixar amb gasolina 13 dies després que hagués anat a un programa de televisió del Canal Sur en el qual va denunciar els maltractaments que ell li havia infligit. No va ser una morta més.

El seu assassinat va commocionar l'opinió pública i va provocar una revolució legislativa que va començar amb la reforma del Codi penal i va culminar amb l'aprovació per unanimitat, el 2004, de la Llei orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Poc després es va posar en marxa el telèfon 016, un servei d'informació telefònica dirigit a les víctimes de violència de gènere, als familiars, a les amistats i a la població en general, que funciona les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any, des de qualsevol lloc d'Espanya i que no deixa rastre a la factura.

Sovint s'ha atribuït a Ana Orantes el qualificatiu de "la primera dona maltractada", per la senzilla raó que la seva mort va suposar un abans i un després en el tractament informatiu i social que s'havia estat fent a Espanya sobre la violència de gènere. Amb anterioritat, les morts de dones a mans dels seus marits o parelles amb prou feines rebien una ressenya a la secció de successos dels diaris informatius i es fomentava la línia de pensament que aquest tipus de crims "passionals" eren una cosa relativament normal, que pertanyien a l'esfera del que és privat, i que, per tant, no tenien el suficient caràcter noticable com per ocupar articles de pàgina completa o portades. En el fons, era subjacent una idea clara: "si el marit li pegava, alguna cosa hauria fet ella perquè li pegués".

Teresa Mollà

XI FÒRUM CONTRA
LES VIOLÈNCIES
DE GÈNERE

Barcelona

12, 13 i 14 de novembre de 2015

Espai Francesca Bonnemaison



LES DONES SÓN UNA PART INSEPARABLE DEL POBLE

Construir una única llei civil al Líban és imprescindible per a la igualtat legal de les dones

- Casos de matrimonis forçats de menors. Les lleis no protegeixen la infància i consideren que una menor pot casar-se immediatament després de la maduresa física sense valorar la seva maduresa total. Hi ha hagut casos de menors d'11 anys.

- En els drets d'herència, les dones s'adscriuen a situacions molt diverses segons cada confessió.

- En els drets al matrimoni: no hi ha matrimoni civil, solament religiós. Qui es vol casar civilment ha de viatjar a l'estranger i obliga la legislació libanesa a acceptar l'aplicació de les lleis on es va celebrar el matrimoni.

Aquestes situacions provoquen grans problemes econòmics i socials en temes com el divorci, la custòdia o l'herència.

El reflex d'aquestes lleis d'estatus personal afecta diferents nivells: la dona és considerada un gènere "secundari" en la societat; hi ha discriminació en els àmbits de l'ocupació, els salaris, les assegurances, les prestacions socials, els impostos...

L'Organització Igualtat Warde Boutros estan lluitant amb altres organitzacions de dones i han aconseguit alguns canvis, però persisteixen discriminacions i, com a exemple, la dona casada amb un estranger no pot donar la nacionalitat libanesa als seus fills i filles.

Ens basem en els conveni CEDAW (conveni per eliminar la discriminació contra la dona) per eliminar tot tipus de discriminació contra la dona i en la mateixa Constitució libanesa. Pensem que aconseguir això pot permetre assolir també altres fites com: respectar els drets humans bàsics, la vida, la dignitat i l'autonomia personal; consolidar la pau civil i el respecte a la llibertat personal, a través del reconeixement del matrimoni civil i la seva celebració dins del territori libanès per qui ho desitgi i prefereixi el matrimoni civil al religiós; recuperar, per part de l'Estat, competències bàsiques perdudes davant les confessions religioses i la sobirania de l'Estat davant el territori; rebutjar tot tipus de discriminació per motiu de gènere, i unificar els drets de totes les dones libaneses i les seves obligacions davant una llei única, partint del fet que el poble és una font de poder i les dones són una part inseparable del poble.●

M. Carme Catalán

L'Organització Igualtat Warde Boutros, pels drets de les dones, va participar a Barcelona en un debat sobre "Fonamentalismes, l'altra cara del patriarcat", organitzat per la Fundació Solidària Flama. Allí van explicar un dels seus principals projectes, que és reivindicar una única llei civil en què l'estatut personal sigui igualitari i no discriminatori per a totes les dones libaneses. Per nosaltres és difícil imaginar un país on hi ha 18 confessions religioses, on obligatòriament tothom n'ha de pertànyer a alguna i on tenen 15 normatives d'estatus civil per les quals es regeixen. Així doncs, les nombroses lleis d'estatus civil provoquen un **conjunt de problemes. Entre ells, els més importants són:**

ARRENQUEN LES JORNADES FEMINISTES DEL 2016!

La primera acció d'adherir-t'hi i donar-hi suport, la pots fer des de: <http://jornadesfeministes2016.blog.pangea.org/adhereix-te/>
I tota la informació, la pots trobar a: <http://jornadesfeministes2016.blog.pangea.org/>



3, 4 i 5
de juny

radical
~ment
feministes

JORNADES 2016

'Loba'

Direcció: Catherine Béchard
 Imatge: Lila Freysse
 Guió: Laia Manresa i Sergi Dies



La pel·lícula *Loba* està basada en les experiències de Catherine Béchard, una curandera i osteòpata, que, després de vint-i-cinc anys exercint la seva professió, se sent colpida amb les experiències doloroses que pateixen les dones al part. Béchard ha recollit experiències de dones de diferents països durant cinc anys amb l'ajuda de la seva filla, Lila Fraysse, càmera i directora de fotografia. Van gravar a Barcelona, a la ciutat d'Oxata (a Mèxic), a Tolosa (França) i a Cuba. A França, per exemple, va descobrir que era impossible que les dones poguessin parir a casa.

La pel·lícula, mitjançant les converses i els relats, enllaçats per la música, ens obren un espai molt íntim: el moment de donar a llum. Amb *Loba* tenim el privilegi de veure com és el fet de parir a diferents parts del món. Veurem també com n'és d'alarmant la pujada del nombre de cesàries i com una cosa tan natural, com és tenir una criatura a casa, no es pot fer a tot arreu. *Loba* és una pel·lícula realista i emotiva, una experiència recomanable per a qualsevol dona o home. La cinta ha estat autogestionada financerament i només ha comptat amb ajudes per a la postproducció.

S'ha creat un *tour* per Espanya i França per difondre i impulsar espais de reflexió i debat. El 3 d'octubre se'n va fer la preestrena a Barcelona. És un documental espanyol amb una durada de 89 minuts. ●

Laura Lozano Pintor



Isabel Allende diu que les novel·les estan fetes del teixit de la vida. També diu que els personatges són éssers

'L'amant japonès'

Autora: Isabel Allende
 Nre.. de pàgines: 352
 Editorial: Rosa dels Vents

vius, amb el seu propi destí. I que, per tant, la seva feina consisteix a permetre'ls que expliquin les seves històries. Això és el que ha fet amb la seva última novel·la, *L'amant japonès*. Els seus personatges, l'anciana Ànima Belasco, que viu en una residència per a gent gran, podríem dir que molt poc ortodoxa, a San Francisco; Irina, la seva cuidadora moldava, i el seu nét Seth, s'endinsen en el present i recuperen el passat. Amb el llibre, tant les relacions personals, en els amors de joventut i de maduresa, com la realitat de les persones americanes japoneses que vivien als

Estats Units durant la Segona Guerra Mundial i que van portar a camps de concentració, ens presenten un ventall de situacions de les quals molt poques vegades hem sentit a parlar. Allende ens ofereix una proposta literària que et trasllada a les seves primeres novel·les, aquelles en què gaudíem de les relacions entre les persones, les seves experiències i vivències. I és que *L'Amant japonès* està exquisidament redactada. ●

Lidia Sandalinas
 Secretària de la Dona CCOO Catalunya



Manifest de CCOO per al 25-N, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

LES NOSTRES VIDES, ELS NOSTRES COSSOS, LA NOSTRA LLIBERTAT

NO A LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

#VidesCossosLlibertat25N

CCOO organitza, s'uneix i dóna suport a la campanya del moviment feminista contra les violències masclistes. Violències que s'exerceixen contra les dones només pel fet de ser dones en el conjunt dels àmbits de les relacions.

Vivim en un context en què la violència s'emporta realitats i vides; en què les dones i les nenes pateixen doblement en les migracions obligades, en els conflictes armats, en les guerres encobertes que generen un augment de la violència sexual i en el tràfic de dones i nenes amb la finalitat d'explotar-les sexualment. Són situacions d'inseguretat, pobresa, precarietat i patiment que els governs no haurien d'ignorar.

Sabem que els assassinats són el resultat més cruel de la violència masclista, i cal situar-los ja al bell mig de l'agenda política com a femïnícids que són: a l'Estat espanyol, des que tenim dades "oficials", des del gener del 2003 fins a l'agost del 2015 hi ha hagut gairebé 800 dones assassinades, i a Catalunya, des del 2009, la xifra és de 69. I, mentrestant, els governs de dretes eliminen i retallen recursos i drets per a la prevenció i el suport psicosocial per al tractament de les dones que pateixen violència masclista.

Volem denunciar la passivitat, la ineficàcia i la manca de compromís per combatre i eliminar la persistent violència contra les dones, agreujada per l'eliminació o la retallada dels recursos necessaris. Així doncs, CCOO ens comprometem a:

Seguir treballant per incloure la lluita per la igualtat i contra la violència masclista en tots els àmbits d'actuació sindical des dels espais de negociació, reivindicant unes relacions laborals que garanteixin avançar en les condicions i en els drets laborals, socials i econòmics de les dones, així com combatre la violència masclista en l'àmbit laboral impulsant la negociació de protocols preventius i d'actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe.

CCOO NO PARAREM FINS A ACONSEGUIR:

- L'acompliment dels acords internacionals per a la protecció de les dones davant situacions d'emergència social com els conflictes bèl·lics o les demandes d'asil o de seguretat.
- El compliment, per part de totes les administracions, del que estableix el Conveni del Consell d'Europa sobre la prevenció i la lluita contra la violència cap a la dona i la violència masclista, ratificat recentment per l'Estat espanyol.
- El desplegament de les lleis tant a l'Estat com a Catalunya que garanteixen la protecció i la reparació davant les diverses formes de violències masclistes.
- El desenvolupament per part del Govern de la Generalitat de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, i dels diversos acords del Parlament de Catalunya en matèria de prevenció, atenció i desplegament de mesures per eradicar la violència masclista i donar suport a les dones que la pateixen. Cal ampliar els recursos destinats a la lluita contra les violències masclistes en la Llei de pressupostos per al 2016.
- Les campanyes divulgatives, de formació i sensibilització adreçades a professionals diversos i especialment els de l'àmbit judicial.
- La recuperació del Programa de seguretat contra la violència masclista.
- La garantia que tots els jutges destinats als jutjats de violència contra la dona tinguin a disposició el servei de la Unitat de Valoració Forense Integral.
- El desenvolupament de les accions i dels programes de prevenció de la violència masclista i les relacions abusives entre les persones joves.
- La incidència mitjançant polítiques públiques de salut, atenció social, laboral i d'educació per actuar sobre les condicions de vida i de treball de les dones per part dels governs.

CCOO FEM UNA CRIDA A HOMES I DONES PERQUÈ PARTICIPIN EN TOTS ELS ACTES I LES MANIFESTACIONS CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

