

**comisiones obreras
de Castilla y León**

Informe Trimestral

ETCL: Encuesta Trimestral de Coste Laboral

Castilla y León

Primer trimestre de 2019

2019T1

Gabinete Técnico de CC OO Castilla y León

Estructura del documento, nota técnica y **resumen ejecutivo**

0

- Nota técnica
- Resumen ejecutivo



Hacer click en
cada bloque
para acceder

1

- **¿Cómo han cambiado los costes laborales y salariales en 2019T1 respecto 2018T1?**
 - ¿Por encima o por debajo de la media nacional? ¿Y por CCAA?
 - ¿Qué posición ocupa Castilla y León a nivel salarial según los datos de 2019T1?

2

- **¿Qué componentes explican el incremento del coste laboral y salarial?**
 - En el caso del coste salarial ¿Se debe a la evolución del salario ordinario o al componente extraordinario?

3

- **¿Por qué hay discrepancias notables entre el coste por trabajador y el coste por hora?**
 - ¿Qué indicador es el adecuado?

4

- **Un poco de contexto, ¿cómo han evolucionado los costes laborales y salariales desde que hay datos disponibles en esta encuesta?**
 - ¿Qué periodos de tiempo debemos diferenciar? ¿Qué podemos esperar en los próximos trimestres?

5

- **Más contexto, ¿se ha distanciado Castilla y León de España? ¿Cómo han evolucionado los costes laborales y salariales en términos reales (es decir, descontando la evolución de los precios)?**

6

- **¿Hay algún sector que esté evolucionando de manera más intensa en 2019T1?**
 - ¿Cuál ha sido el desempeño desde que hay datos disponibles por sector?

ANEXO ESTADÍSTICO I: - (página 28): Castilla y León vs. España: componentes del coste y sector de los datos de 1T de cada año disponible

ANEXO ESTADÍSTICO II: - (página 45): Comparativa regional del coste laboral y el coste salarial de los datos de 1T de cada año disponible

- El **Gabinete Técnico de CCOO Castilla y León** quiere alertar al lector que el análisis realizado en este documento no está exento de inconvenientes. La no disponibilidad de ciertos datos condiciona el modo de proceder y hace difícil dibujar una representación fiel y coherente de la evolución coyuntural de la economía. En este sentido, se debe subrayar:
 1. **Los datos por regiones carecen de las profundas desagregaciones que sí están disponibles a nivel nacional y que permiten ir más allá de lo que sugiere el dato agregado.** Trabajar con datos por sector equivale a disponer de estadísticas para industria, construcción y servicios, pero sin secciones o subdivisiones de tales agregados.
 2. **Esta operación estadística no corrige por efecto composición,** no es capaz de medir el cambio en el precio de la mano de obra en el tiempo como consecuencia exclusivamente de las presiones del mercado laboral como sí hace el IPT (Índice de Precios del Trabajo), operación estadística que concluye que entre 2008 y 2017 el salario hora real disminuyó un 10% en Castilla y León (10,8% en España).
 3. **No están disponibles datos regionales que hayan sido corregidos de efectos estacionales y de calendario. Éste, junto con el anterior punto, es el principal inconveniente, sobre todo si se quiere hacer seguimiento de la evolución de los costes por hora efectiva, serie de marcada volatilidad** no sólo en los datos como tal sino también en las tasas de variación interanual calculadas. Aunque para el caso de España sí están disponibles estas series corregidas, no lo están para Castilla y León. Esto obliga al interesado, si desea realizar una comparación del desempeño regional frente al nacional con datos puntuales trimestre a trimestre, a elegir entre (i) la comparación de datos nacionales corregidos de efectos estacionales y de calendario frente a los datos regionales no corregidos, o bien, (ii) optar por la comparación de las series brutas (sin corregir) tanto de España como de la región respectiva. En este análisis se ha creído conveniente optar por la segunda opción para la evaluación de las variaciones interanuales registradas en 2019T1, dado que la primera (por la distinta naturaleza de los datos nacionales, cuyas mejores características no están disponibles a nivel regional) se entiende la vía menos coherente para el cometido de este documento: valorar y comparar el desempeño de Castilla y León de España en materia de costes laborales y salariales. La elección de la primera alternativa habría supuesto la obtención de resultados incongruentes. **No obstante, en este documento se ha hecho uso de medias móviles de cuatro trimestres para subsanar este problema** (en aquellas ocasiones en las que se quiere ofrecer una visual que cubra grandes periodos) **y poder ofrecer al lector una panorámica adecuada de las distintas dinámicas y tendencias existentes en materia de costes laborales y salariales.** Desde el **Gabinete Técnico de CCOO Castilla y León** se desea que en un futuro cercano se disponga de series estadísticas regionales corregidas de efectos estacionales y de calendario que permitan un mejor análisis de la coyuntura económica de las regiones.
- **Abreviaciones relevantes** que han sido utilizadas a lo largo del documento:
 - **% a/a** = tasas de variación (%) interanual (a/a = trimestre de un año vs. mismo trimestre del año anterior; ejemplo: 2019T1 vs. 2018T1).
 - **mm 4T** = media móvil de 4 trimestres (ejemplo: 2008T4 en mm4T sería igual que el dato de 2008, al promediar los últimos 4 trimestres).
 - **mm 12m** = media móvil de 12 meses.
 - **pp** = puntos porcentuales (utilizado para hablar de las aportaciones o contribuciones de un componente al crecimiento de un agregado: “*el salario por trabajador creció un 3,2% a/a en 2019T1, 1,2pp corresponden a la contribución de los pagos extraordinarios y atrasados, mientras que el 2,0pp restante corresponden al salario ordinario*”).

- El **Gabinete Técnico de CCOO Castilla y León** subraya que la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) el pasado martes 18 de junio arrojó nuevas evidencias de la aún insatisfactoria evolución de los salarios en Castilla y León, tanto en términos coyunturales como en términos tendenciales:

- **Sobre 2019T1: coyuntura (1/2)**

- 1. El papel de los costes salariales no ordinarios (pagos extraordinarios y atrasados) adulteran las cifras del primer trimestre de 2019: el fuerte impulso del coste salarial por trabajador en Castilla y León en 2019T1 (3,2% a/a), por encima del resto de regiones, se debe a la destacada contribución del componente extraordinario del salario, de carácter volátil,** mientras el componente estable, el salario ordinario, mantuvo su tono. De este modo, de ese incremento del 3,2% a/a en el primer trimestre de 2019, 1,2pp se deben al componente extraordinario del salario (2,0pp restante al salario ordinario), aun cuando éste sólo representa alrededor del 10% del salario total, lo que es equivalente a decir que un 40% de la variación experimentada se debe a un componente que representa únicamente uno de cada diez euros del salario total.. De haberse comportado como España, donde el componente extraordinario tuvo una aportación prácticamente nula al crecimiento del salario por trabajador, éste hubiera crecido en términos interanuales un 2,0% a/a, más próximo al impulso observado en el conjunto nacional (1,7% a/a). **Para el caso del coste salarial por hora efectiva el mensaje es el mismo:** del 1,1% a/a que aumentó en 2019T1 en Castilla y León, 1,0pp corresponden a la aportación del componente extraordinario (0,1pp restantes del salario ordinario).
- 2. Aislar el componente volátil del coste salarial, centrando el análisis en el componente más estable, el salario ordinario, deja a Castilla y León en una posición menos ventajosa en 2019T1:** el incremento salarial por trabajador fue del 2,2% a/a en 2019T1, cifra próxima a la del conjunto nacional (2,0% a/a). De manera, Castilla y León **fue en 2019T1 la novena región de diecisiete con mayor aumento** (y no la primera, como ocurre si se tiene en cuenta el coste salarial por trabajador propulsado por el componente extraordinario). Además, teniendo en cuenta el salario ordinario por trabajador, Castilla y León ocuparía la posición doce de diecisiete comunidades (1509 euros por trabajador vs. 1680 euros en España). **Por hora efectiva, es la séptima región de diecisiete con mayor incremento** en 2019T1, creciendo un 0,1% a/a (vs. -0,2% a/a en España); con un salario ordinario por hora efectiva de trabajo de 11,52 euros (vs. 12,52 euros en España).
- 3. Sobre la discrepancia notable entre el coste por trabajador y el coste por hora efectiva: el aumento del número de horas trabajadas jugó un papel más importante en el calentamiento de costes laborales y salarios por trabajador en 2019T1 que la mejora de las condiciones salariales por hora.** A pesar de la buena dinámica mostrada en 2019T1 por los costes laborales y salariales por trabajador en Castilla y León (2,9% a/a y 3,2% a/a, respectivamente) los costes por hora efectiva mostraron un comportamiento más contenido (0,8% a/a y 1,1% a/a, respectivamente). Tal diferencial entre costes por trabajador y costes por hora efectiva de trabajo revela que **buena parte del aumento estimado en los costes laborales y salariales por trabajador se debe al alza en el número de horas efectivas trabajadas, es decir, al ascenso del número de horas de la jornada promedio en Castilla y León** que pasó a ser de 149,7 horas por trabajador al mes en jornada a tiempo completo (vs. 146,6 horas en 2018T1) y 74,3 horas por trabajador al mes en jornada a tiempo parcial (vs. 71,9 horas en 2018T1). Si se tiene en cuenta ambas jornadas, el tiempo de jornada promedio por trabajador y mes pasa a ser de 131,0 horas en 2019T1 (vs. 128,3 horas en 2018T1). **El aumento del número de horas de la jornada promedio en Castilla y León, y en España, es consistente con los datos de afiliación media del primer trimestre de 2019,** que sugieren que el número de afiliados medios a jornada completa crecen interanualmente a un ritmo mayor que los de jornada parcial, recomponiendo así la estructura del empleo hacia jornadas más duraderas (mayor intensidad en el empleo).

○ **Sobre 2019T1: coyuntura (2/2)**

4. **No podemos olvidarnos de otra variable que también importa: la evolución del nivel de precios. En el primer trimestre de 2019 la evolución interanual del índice de precios al consumo (IPC) fue del 1,3% en Castilla y León y del 1,1% en España;** descontar tales subidas a las tasas interanuales del coste laboral y del salario nos permite obtener cuál ha sido el avance del coste laboral real y el impulso del salario en términos reales o del poder adquisitivo. Centrándose en el salario, la efervescencia de los costes salariales por trabajador en términos nominales comentados en la anterior página superaron el avance del nivel de precios; en cambio, **los costes salariales por hora efectiva, más contenidos, no crecieron por encima de la inflación. De este modo, se produjo en 2019T1 en el conjunto de la economía de Castilla y León un descenso del salario por hora efectiva o pérdida del poder adquisitivo por hora de los trabajadores;** poniendo cifras, este descenso fue del 0,2% a/a en el caso del salario total por hora (-0,4% a/a en España). Sin embargo, **si se tiene en cuenta el componente más estable, el salario ordinario (que representa el 90% del salario total), la caída del salario real por hora efectiva en Castilla y León fue del 1,2% a/a en 2019T1 (-0,2% a/a en España).**
5. A nivel sectorial, sectores como el de servicios, con niveles de salario nominal similares a los de 2008, gozan de un margen de mejora considerable presionando al alza a los indicadores generales con las últimas variaciones interanuales, muy por encima del conjunto de sectores. En este sentido y **sin olvidar las implicaciones del componente extraordinario (que afectó a servicios y construcción), el coste salarial por trabajador en el sector servicios es el que registra el incremento más destacado en 2019T1 (3,7% a/a en Castilla y León, 1,9% a/a en España),** empujando con fuerza al coste salarial por trabajador de la economía en su conjunto; lo mismo ocurre para el salario por hora efectiva, aunque su impulso fue más moderado (1,6% a/a vs. -0,1% a/a en España; este incremento para Castilla y León es de 0,1% a/a si se excluye el componente extraordinario), volviendo a recordar el papel de las horas trabajadas. En el **sector de la construcción,** el salario por trabajador creció un 2,3% a/a en 2019T1 (vs. 1,2% a/a en España) pero por hora efectiva se produjo un descenso notable (-1,2% a/a vs. 1,5% a/a en España; en Castilla y León si se excluye el componente extraordinario la variación del salario ordinario por hora efectiva es negativa en construcción, cayendo un 1,8% a/a) fruto del buen comportamiento de 2018T1. En el **sector industrial,** el salario por trabajador aumentó un 2,1% (vs. 1,4% a/a en España) mientras por hora trabajada lo hizo de forma débil, incrementándose un 0,4% a/a (vs. -0,7% a/a en España).
6. **Tras varios años de crecimiento económico con una evolución aletargada de los costes laborales y salariales, debe entenderse como esperable el registro de tasas positivas como las observadas en los últimos trimestres.** Por otro lado, **es probable que aún en este contexto de paulatina desaceleración se registren tasas positivas de igual o mayor intensidad del coste laboral y salarial en los próximos trimestres:** (i) el progresivo aumento del número de empleados, (ii) subida del SMI, (iii) subida de las bases mínimas y máximas de cotización y (iv) la mayor aportación del componente extraordinario del salario en Castilla y León por tener margen de mejora al estar por debajo de los niveles de 2008. La gran incógnita es si estas mejoras en Castilla y León vendrán del mercado de trabajo (obtención de empleo), del incremento de las horas trabajadas (mayor intensidad en el empleo) o provendrán de una mejora efectiva del salario por hora efectiva. Finalmente, este "calentamiento salarial" no debería interpretarse en términos de recuperación estructural sino en términos de mejora coyuntural tardía coherente con la actual marcha de la economía.

○ Sobre la evolución de los costes laborales y salariales en la última década

1. **¿Cómo ha cambiado el salario total por hora efectiva desde 2008?** En términos tendenciales —**teniendo en cuenta los niveles como promedio móvil de 4 trimestres**, dado que no se disponen de datos regionales corregidos de efectos estacionales y de calendario— el incremento del coste salarial nominal por hora efectiva lleva varios trimestres decelerando de manera intensa, tanto en Castilla y León como en España Asimismo, cabe subrayar que, haciendo cálculos de nuevo en términos de medias móviles de 4 trimestres, **el salario nominal total por hora efectiva es hoy alrededor de un 9,6% superior que en 2008 en Castilla y León (11,9% en España) pero descontando el crecimiento acumulado del nivel de precios de un 12,2% en el periodo 2019T1-2008 (12,2% también en España) se obtiene que el salario real por hora efectiva es hoy alrededor de un 2,3% inferior al de 2008 en Castilla y León (0,2% menor en España)**, reflejando el estancamiento del poder adquisitivo de los trabajadores en términos de salario total por hora efectiva en la última década. **En otras palabras, un trabajador en el primer trimestre de 2019 tiene un poder de compra derivado de su ganancia salarial por hora inferior al de 2008.**
2. **¿Cómo ha cambiado el salario total por trabajador desde 2008?** el coste salarial medio por trabajador —**teniendo en cuenta los niveles como promedio móvil de 4 trimestres**— es hoy un 4,7% superior en términos nominales al observado en 2008 en Castilla y León (7,1% superior en España), lo que unido al crecimiento acumulado de los precios del 12,2% en el periodo 2019T1-2008 en la región (12,2% también en España), hace que el **coste salarial medio por trabajador en términos reales (descontada la inflación acumulada) sea hoy un 6,6% menor en Castilla y León si se compara con el año 2008 (4,5% menor en España).**

○ Se necesita ejemplaridad y rigor a la hora de comunicar datos

- El **Gabinete Técnico de CCOO Castilla y León quiere subrayar su compromiso con el uso responsable de los datos estadísticos** y reclama a medios, organizaciones e instituciones ejemplaridad y rigor en sus comunicados. La utilización y exposición parcial, sesgada o simplista de los datos pervierte la información, el debate, las expectativas y las decisiones de individuos y empresas.
- La utilización aislada del coste laboral o del coste salarial por trabajador, como ocurre con cada publicación de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, es insuficiente. Se ha de complementar tal medida con los indicadores por hora efectiva al no estar influidos por la intensidad en el empleo (es decir, por el número de horas trabajadas). Además, es conveniente observar el comportamiento de los componentes del salario que en ocasiones, como ha ocurrido en 2019T1, presentan comportamientos anómalos que adulteran los porcentajes de crecimiento salarial.
- No hay que olvidar el avance del nivel de precios cuando se quiere hablar de la evolución del poder adquisitivo; revisar tal avance permite obtener los costes laborales y salariales en términos reales, indicadores que hacen posible medir cómo ha cambiado el coste real al que hace frente la empresa para la contratación trabajadores así como el poder de compra de estos últimos.



comisiones obreras
de Castilla y León



Radiografía de los costes laborales y salariales

1.1. ¿Cómo han cambiado los costes?: 2019T1 vs. 2018T1

19 de julio de 2019

1

¿Cómo han cambiado los costes laborales y salariales en 2019T1 respecto 2018T1? ¿Por encima o por debajo de la media nacional? ¿Y por CCAA? ¿Qué posición ocupa Castilla y León a nivel salarial según los datos de 2019T1?

- El **coste laboral por trabajador** se incrementó en Castilla y León un 2,9% a/a en 2019T1 si se compara con 2018T1, ascenso superior al observado para España (2,1% a/a), como también sucedió en el caso de los **costes salariales por trabajador** (3,2% a/a vs. 1,7% a/a, respectivamente). Sin embargo:
 - ... conviene recordar que estamos ante un trimestre excepcional: (i) subida del SMI y (ii) subida de las bases mínimas y máximas de cotización.
 - ... el avance de los **costes salariales ordinarios por trabajador (parte estable del salario: no incluye cuantías extraordinarias) ha sido más contenido (2,2% a/a) y próximo al mostrado por España (2,0% a/a)**, lo que revela que buena parte del incremento salarial total por trabajador se debió a la parte volátil extraordinaria (parte no ordinaria: pagos extraordinarios y atrasados) que se incrementó un 14,6% a/a en Castilla y León (vs. -0,2% a/a en España); del 3,2% a/a de incremento salarial total por trabajador, 1,2pp se deben a tales costes extraordinarios (costes que representan ~ el 10% del coste salarial total).
 - ... el **coste salarial ordinario por hora efectiva** (indicador más representativo de la evolución de los salarios por no tener en cuenta el número de horas trabajadas ni el componente volátil del salario) **apenas creció en Castilla y León (0,1% a/a)**. Detrás del diferente impulso del coste por trabajador (intenso) y el coste por hora efectiva (débil) está al alza en el número de horas trabajadas que propulsa al primer indicador.

2019T1 vs. 2018T1: costes por trabajador y componentes (promedio mensual en € nominales y variación interanual, % a/a)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral
(*) % a/a real: variación interanual del coste descontando el incremento de precios en ese periodo; se tiene en cuenta IPC de 2018T1 y 2019T1 para Castilla y León y España

	Castilla y León				España			
	2018T1	2019T1	% a/a	% a/a real*	2018T1	2019T1	% a/a	% a/a real*
A Coste laboral total	2.213	2.278	2,9%	1,6%	2.498	2.550	2,1%	0,9%
B Coste salarial total	1.613	1.665	3,2%	1,8%	1.844	1.876	1,7%	0,6%
b1 Coste salarial ordinario	1.477	1.509	2,2%	0,8%	1.647	1.680	2,0%	0,8%
b2 Pagos extraordinarios y atrasados	136	156	14,6%	13,1%	197	196	-0,2%	-1,3%
D Otros costes	600	613	2,2%	0,8%	654	674	3,1%	2,0%
d1 Coste por percepciones no salariales	57	49	-14,1%	-15,3%	70	70	-0,7%	-1,8%
d2 Coste por cotizaciones obligatorias	554	576	3,9%	2,5%	594	616	3,6%	2,5%
d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	12	13	4,9%	3,5%	11	11	6,1%	4,9%
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	102,3	103,7	1,3%		102,2	103,4	1,1%	

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

2019T1 vs. 2018T1: costes por hora efectiva y componentes (promedio mensual en € nominales y variación interanual, % a/a)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral
(*) % a/a real: variación interanual del coste descontando el incremento de precios en ese periodo; se tiene en cuenta IPC de 2018T1 y 2019T1 para Castilla y León y España
Para los costes por hora efectiva el Instituto Nacional de Estadística (INE) no provee la desagregación del componente "Otros costes"

	Castilla y León				España			
	2018T1	2019T1	% a/a	% a/a real*	2018T1	2019T1	% a/a	% a/a real*
A Coste laboral total	17,3	17,4	0,8%	-0,5%	19,0	19,0	0,0%	-1,1%
B Coste salarial total	12,6	12,7	1,1%	-0,2%	14,0	14,0	-0,4%	-1,5%
b1 Coste salarial ordinario	11,5	11,5	0,1%	-1,2%	12,5	12,5	-0,2%	-1,3%
b2 Pagos extraordinarios y atrasados	1,1	1,2	12,3%	10,8%	1,5	1,5	-2,0%	-3,1%
D Otros costes	4,7	4,7	0,0%	-1,3%	5,0	5,0	1,0%	-0,1%
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	102,3	103,7	1,3%		102,2	103,4	1,1%	

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

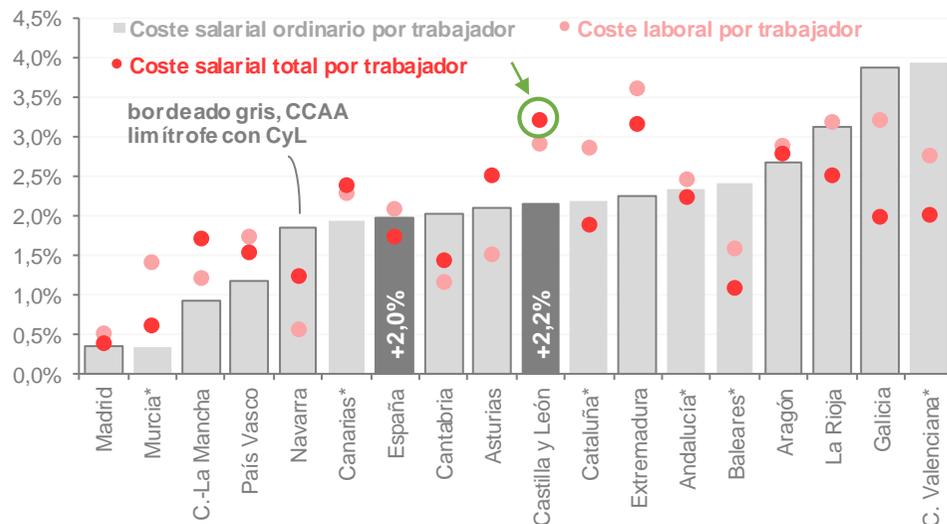
1

¿Cómo han cambiado los costes laborales y salariales en 2019T1 respecto 2018T1? ¿Por encima o por debajo de la media nacional? ¿Y por CCAA? ¿Qué posición ocupa Castilla y León a nivel salarial según los datos de 2019T1?

- Si se compara por CCAA, a modo de ranking de crecimientos interanuales de este primer trimestre de 2019:
 - Castilla y León lideró el incremento salarial total por trabajador, pero no por hora efectiva (lo lidera Asturias).
 - Castilla y León no lideró el incremento salarial ordinario por trabajador (lidera C. Valenciana), ni por hora efectiva (lidera Galicia).
 - Castilla y León no lideró el incremento laboral por trabajador (lidera Extremadura), ni por hora efectiva (lidera Galicia).
- En este par de gráficos también se puede observar, como se mencionó en la anterior página, la falta de dinamismo de los costes por hora efectiva en 2019T1, hecho no sólo inherente a Castilla y León, sino también propio de buena parte del resto de regiones. Por el contrario, los costes por trabajador crecieron con fuerza en 2019T1: el aumento del número de horas trabajadas (con independencia del tipo de jornada que se disponga) parece ser el principal factor de tal aceleración, como se verá más adelante; no obstante, otros factores como la composición sectorial del empleo (hacia actividades en las se trabajan más horas o en las que se obtiene mayores salarios) también han de ser tenidos en cuenta.

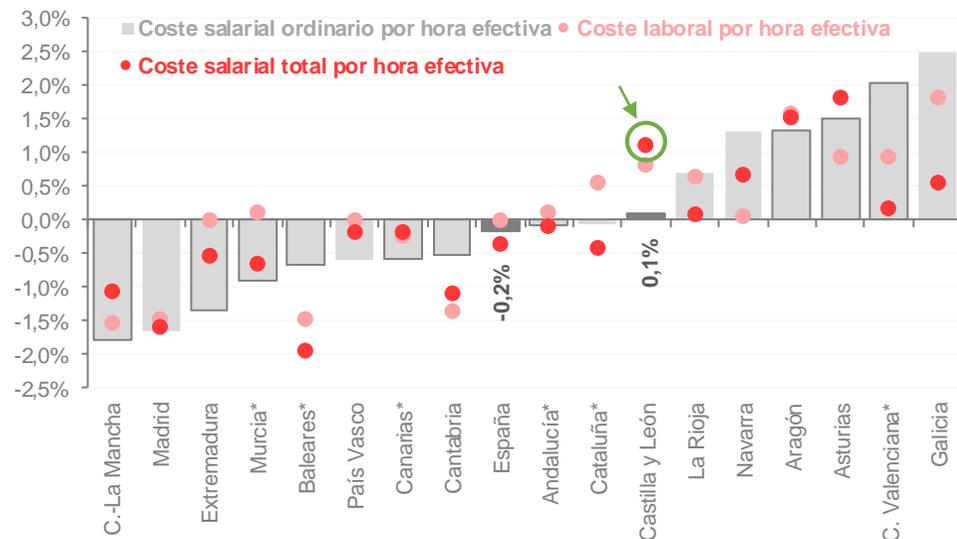
Costes por trabajador: variación interanual (% a/a, 2019T1 vs. 2018T1)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE; (*): CCAA no limítrofe



Costes por hora efectiva: variación interanual (% a/a, 2019T1 vs. 2018T1)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE; (*): CCAA no limítrofe



TOTAL ECONOMÍA (actividad B a la S; CNAE-09)

1.3. ¿Cómo han cambiado los costes?: 2019T1 vs. 2018T1

19 de julio de 2019

1

¿Cómo han cambiado los costes laborales y salariales en 2019T1 respecto 2018T1? ¿Por encima o por debajo de la media nacional? ¿Y por CCAA? ¿Qué posición ocupa Castilla y León a nivel salarial según los datos de 2019T1?

Haciendo uso de las cifras de 2019T1, se observa que:

- Si se descarta a España en el ranking propuesto, Castilla y León ocupa la posición número 10 en términos de coste salarial total por trabajador (1665 euros vs. 1875 euros en España). En cambio, si se ordenara por coste salarial ordinario por trabajador (sin componente extraordinario de carácter volátil), perdería dos posiciones, ocupando el puesto número 12 (1509 euros vs. 1680 euros en España) de 17 regiones.
- Si se descarta a España del ranking propuesto, por hora efectiva, Castilla y León ocupa la posición 9 tanto si se ordena por el coste salarial total (12,71 euros la hora efectiva vs. 13,99 euros en España), como si se ordena por el coste salarial ordinario (11,52 euros vs. 12,52 euros en España).

2019T1: coste salarial por trabajador y sus componentes (€ nominales)

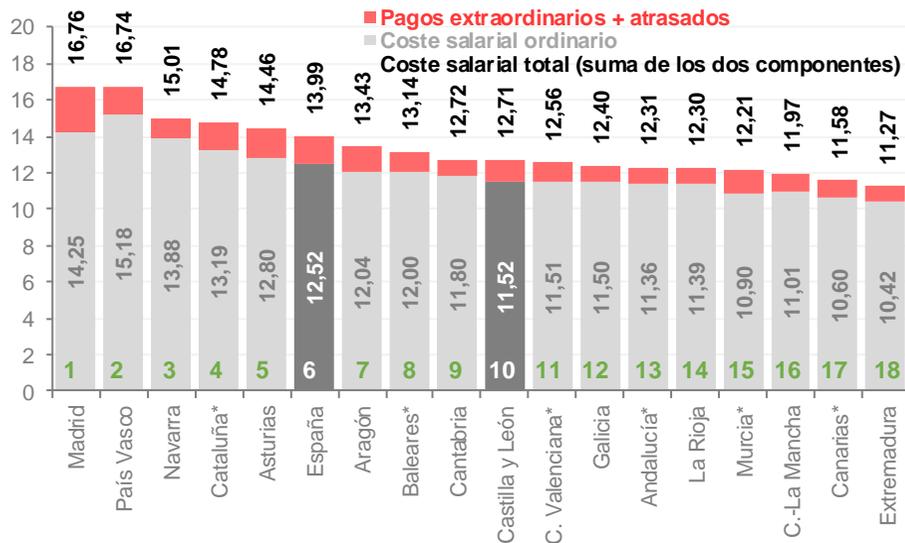
Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE; (*): CCAA no limítrofe



Si este gráfico estuviera ordenado por salario ordinario en vez de salario total, Castilla y León ocuparía la posición 13 (y no la 11)

2019T1: coste salarial por hora efectiva y sus componentes (€ nominales)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE; (*): CCAA no limítrofe



2.1. ¿Qué componentes explican el cambio?

19 de julio de 2019

2

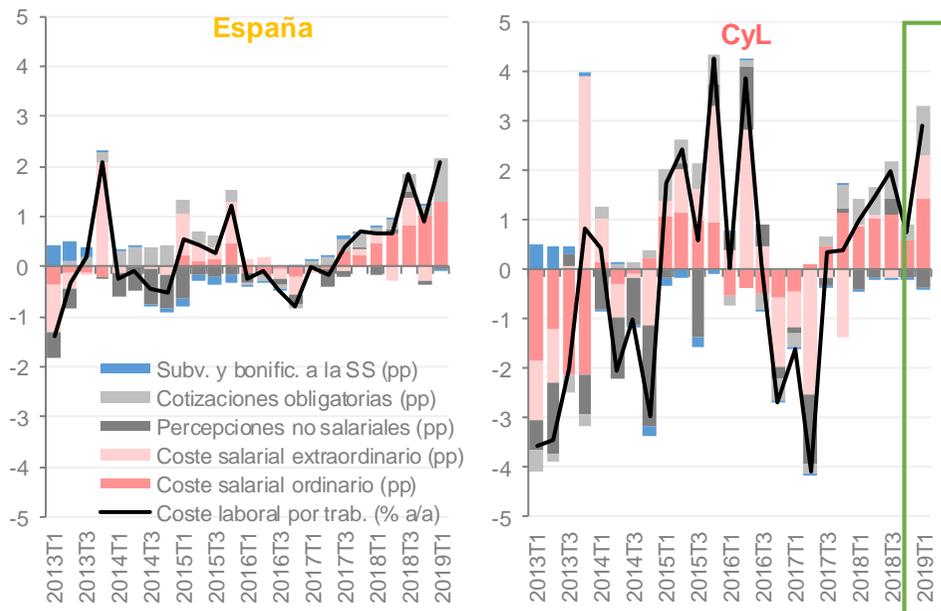
¿Qué componentes explican el incremento del coste laboral y salarial? En el caso del salarial ¿Se debe a la evolución del salario ordinario o al componente no ordinario?

- En los cuatro gráficos siguientes, se puede observar **cuáles han sido las contribuciones o aportaciones de cada uno de los componentes del coste laboral**. Sin olvidar la excepcionalidad de 2019T1 (mayor SMI y subida de las bases mínimas y máximas de cotización) en estos gráficos se puede apreciar que:
 - ... se incrementa la contribución del **coste salarial ordinario** por trabajador (**barra rosa oscura**) al crecimiento del coste laboral por trabajador. En el caso de la hora efectiva, conviene recordar que el INE no proporciona datos regionales descontados de efectos estacionales y de calendario, lo que sumado a su volatilidad, hace necesario suavizar las series con medias móviles de 4 trimestres para un mejor seguimiento de la tendencia seguida por este indicador.
 - ... sube la aportación de las **cotizaciones obligatorias** al crecimiento del coste laboral por trabajador (**barra gris clara**)
 - ... la aportación del **coste salarial extraordinario** (parte volátil del salario) propulsó al coste laboral por trabajador en Castilla y León (**barra rosa clara**).

Coste laboral por trabajador: variación interanual (% a/a) y contribuciones por componente (pp)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

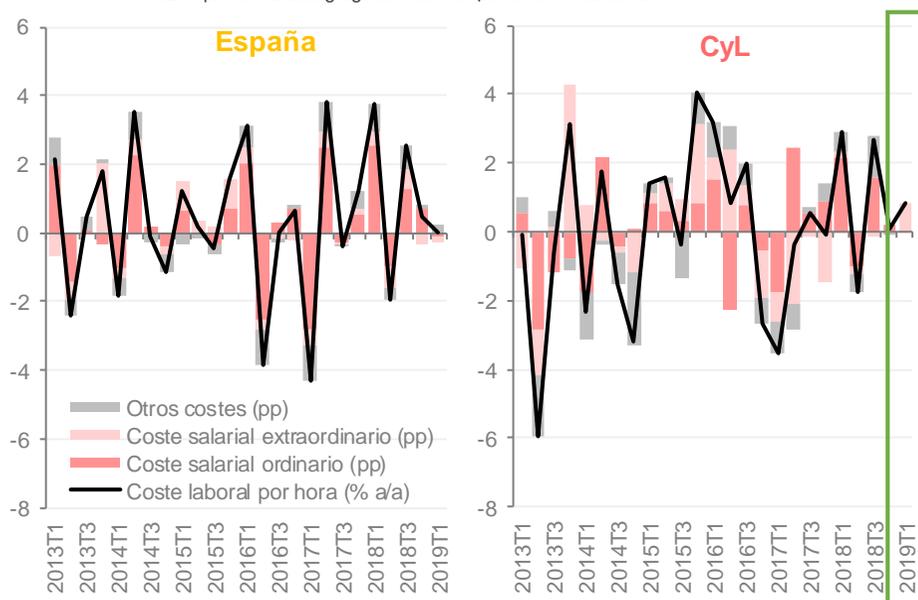
Coste salarial extraordinario: pagos extraordinarios + pagos atrasados; Otros costes: percepciones no salariales + cotizaciones sociales obligatorias — subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social



Coste laboral por hora efectiva: variación interanual (% a/a) y contribuciones por componente (pp)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

Coste salarial extraordinario: pagos extraordinarios + pagos atrasados; Otros costes: percepciones no salariales + cotizaciones sociales obligatorias — subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social. Para los costes por hora efectiva el INE no provee la desagregación del componente "Otros costes"



2.2. ¿Qué componentes explican el cambio?

19 de julio de 2019

2

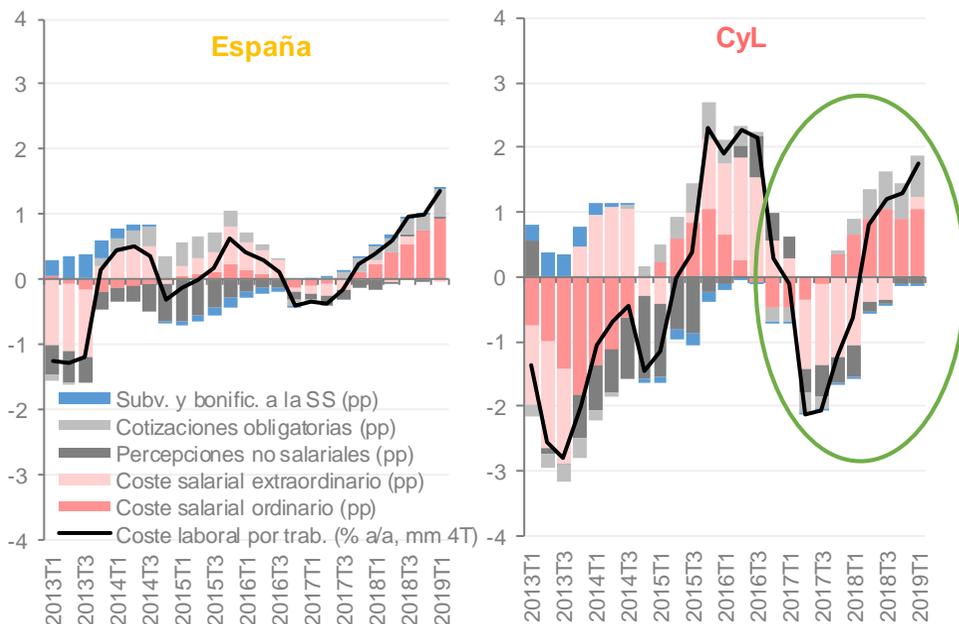
¿Qué componentes explican el incremento del coste laboral y salarial? En el caso del salarial ¿Se debe a la evolución del salario ordinario o al componente no ordinario?

- La utilización de las series brutas (sin descontar los efectos estacionales y de calendario) de los costes laborales puede entrañar riesgos a la hora de interpretar la dinámica de las variaciones interanuales (¿se aceleran o deceleran realmente los costes? ¿estamos ante una variación puntual?). **El uso de medias móviles de cuatro trimestres** (que abreviado se escribirá en este documento: mm 4T) **permite suavizar las series y observar si efectivamente se está produciendo una aceleración o desaceleración en el crecimiento de los costes** (cada periodo sería equivalente a tener un dato anual, al promediar cuatro trimestres).
- En el caso del coste laboral por trabajador, su calentamiento es patente** por los motivos antes mencionados. En España el salario ordinario aporta casi la totalidad del incremento mientras las cotizaciones obligatorias ganan protagonismo; Castilla y León presenta un comportamiento similar pero con la aportación añadida de los costes salariales extraordinarios (dejan de contribuir negativamente para hacerlo positivamente y con cierta importancia). **Por hora efectiva, se observa que en los últimos trimestres la variación interanual se ha decelerado de forma notable debido a la aportación más débil del salario ordinario.**

Coste laboral por trabajador: variación interanual (% a/a, media móvil de 4 trimestres) y contribuciones por componente (pp)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

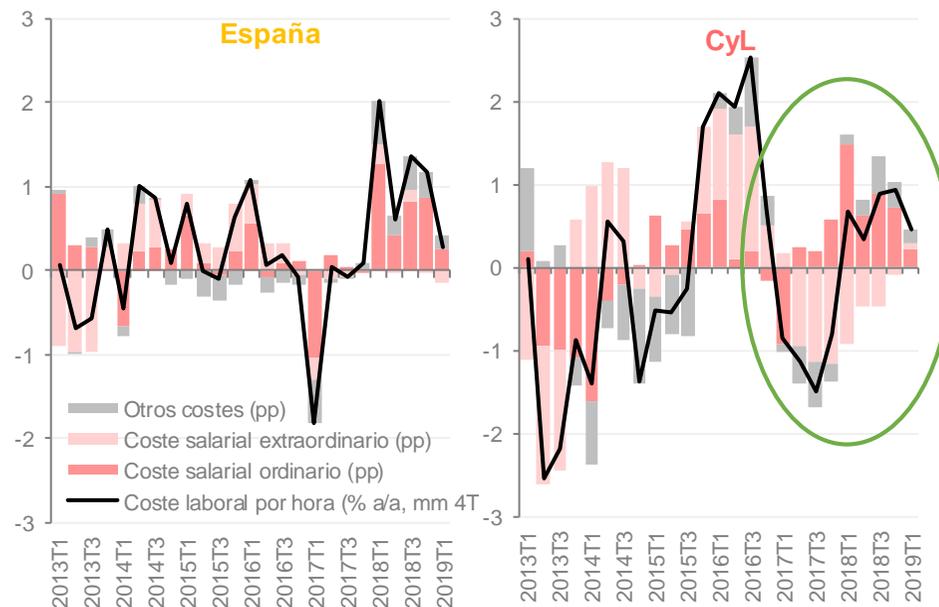
Coste salarial extraordinario: pagos extraordinarios + pagos atrasados; Otros costes: percepciones no salariales + cotizaciones sociales obligatorias – subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social



Coste laboral por hora efectiva: variación interanual (% a/a, media móvil de 4 trimestres) y contribuciones por componente (pp)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

Coste salarial extraordinario: pagos extraordinarios + pagos atrasados; Otros costes: percepciones no salariales + cotizaciones sociales obligatorias – subvenciones y bonificaciones a la Seguridad Social



2.3. ¿Qué componentes explican el cambio?

19 de julio de 2019

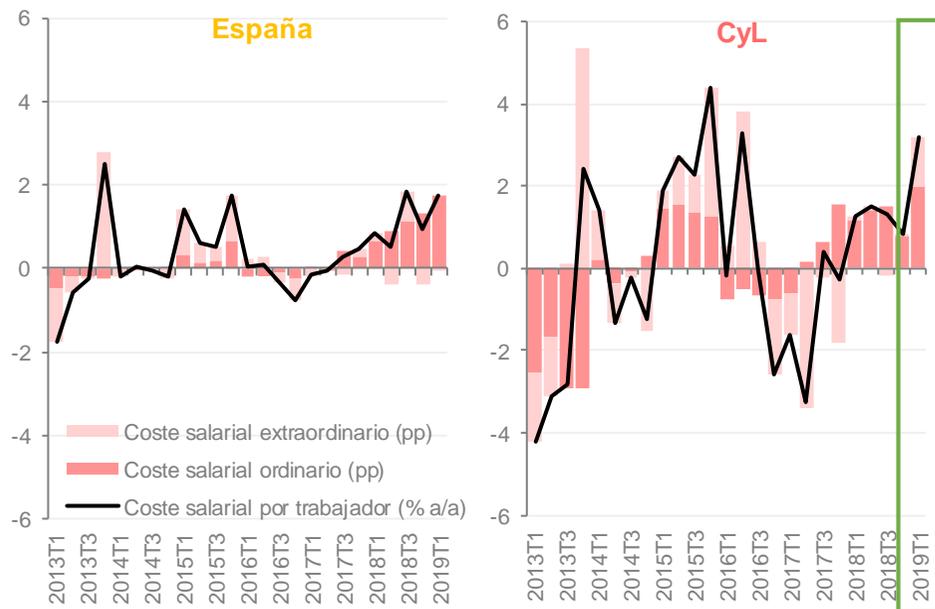
2

¿Qué componentes explican el incremento del coste laboral y salarial? En el caso del salarial ¿Se debe a la evolución del salario ordinario o al componente no ordinario?

- En España, el coste ordinario explica íntegramente el crecimiento interanual del coste salarial, por trabajador y por hora efectiva, en 2019T1.
- En cambio, el protagonismo del componente extraordinario en Castilla y León en 2019T1 es aún mayor que para el caso de los costes laborales:
 - ... del 3,2% de incremento interanual en el coste salarial por trabajador en 2019T1, 1,2pp se debe a la aportación del componente extraordinario, a pesar de que apenas representa un 10% del coste salarial. Los 2,0pp restantes, pertenecen al salario ordinario. En este sentido, **si Castilla y León se hubiera comportado en sus contribuciones como el conjunto nacional, el incremento salarial por trabajador no hubiera sido del 3,2% a/a, sino del 2,0% a/a**, más próximo al 1,7% a/a observado en España. La volatilidad de la parte extraordinaria del salario hizo que el coste salarial de la región sobrerreaccionara en el primer trimestre de 2019..
 - ... del 0,8% de incremento interanual en el coste salarial por hora efectiva en 2019T1 prácticamente la totalidad se debe al coste extraordinario.

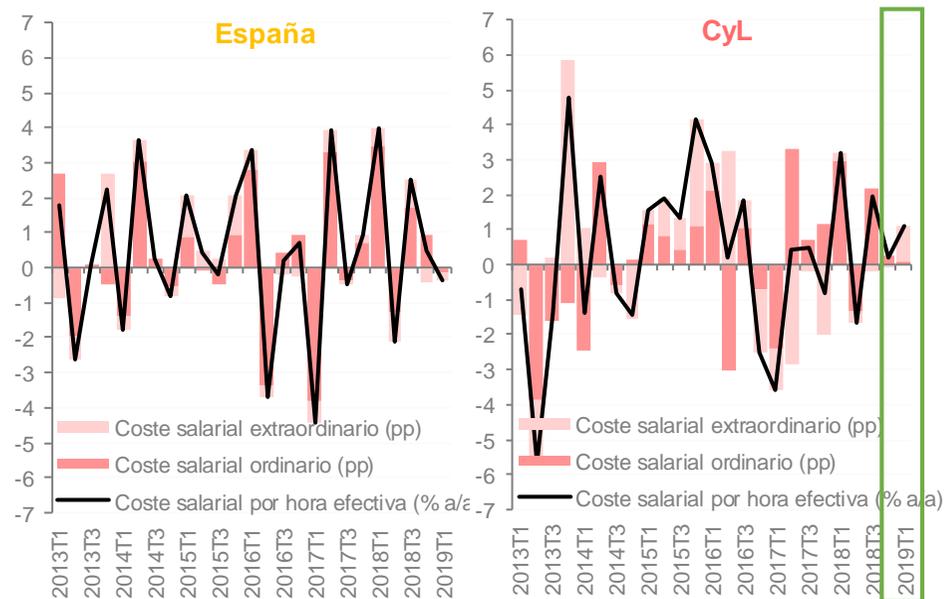
Coste salarial por trabajador: variación interanual (% a/a) y contribuciones por componente (pp)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
Coste salarial extraordinario: pagos extraordinarios + pagos atrasados



Coste salarial por hora efectiva: variación interanual (% a/a) y contribuciones por componente (pp)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
Coste salarial extraordinario: pagos extraordinarios + pagos atrasados



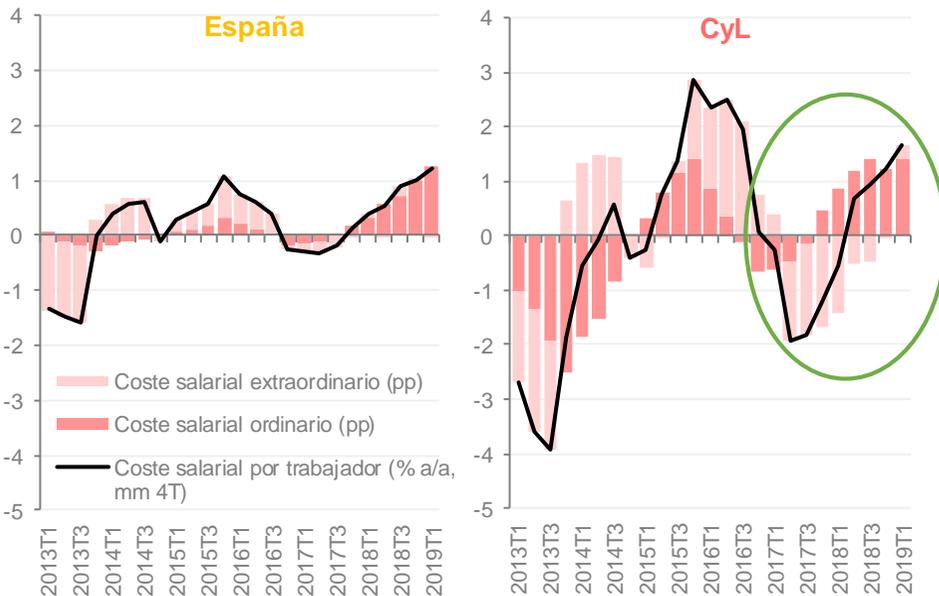
2

¿Qué componentes explican el incremento del coste laboral y salarial? En el caso del salarial ¿Se debe a la evolución del salario ordinario o al componente no ordinario?

- Como para los costes laborales, el uso de promedios móviles de 4 trimestres nos permite identificar de forma más efectiva si verdaderamente existe un calentamiento de los costes salariales. Las conclusiones son similares:
 - **Si bien el crecimiento del coste salarial por trabajador se está acelerando de forma intensa, el crecimiento del número de horas trabajadas debe estar jugando un papel importante** (trabajadores con más horas trabajadas en promedio implica mayor coste, el crecimiento del coste total por encima del crecimiento del número de trabajadores supone mayor coste por trabajador).
 - **Lo anterior cobra mayor sentido si se observa la tendencia seguida en los últimos trimestres por el coste salarial por hora efectiva**, con una variación interanual en proceso de desaceleración y un empuje débil si se compara con el vigor mostrado por el coste salarial por trabajador, tras este diferencial de incrementos tiene que estar el aumento del número de horas trabajadas promedio. En la siguiente página se proporciona alguna prueba del incremento de horas efectivas trabajadas.

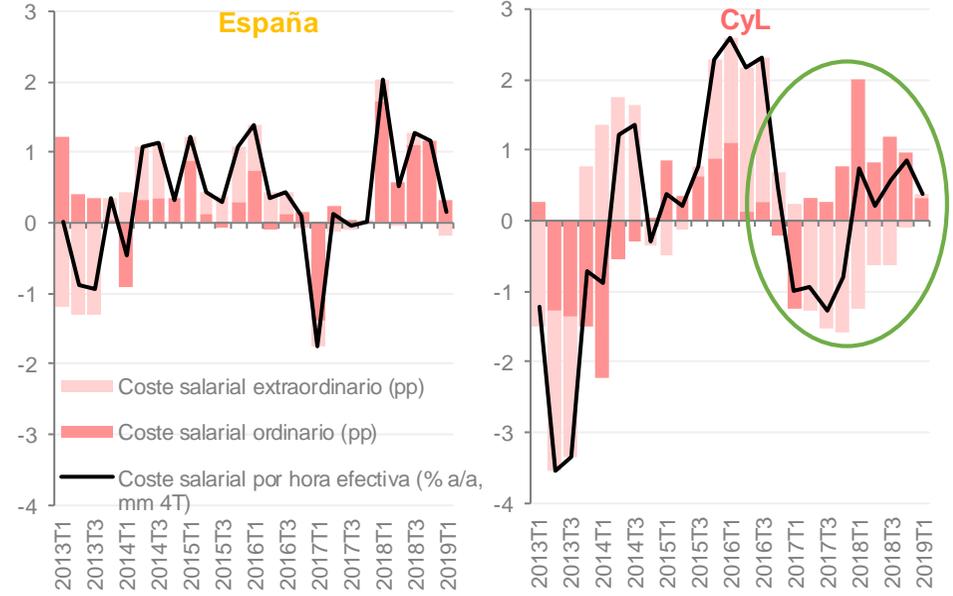
Coste salarial por trabajador: variación interanual (% a/a, media móvil de 4 trimestres) y contribuciones por componente (pp)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
Coste salarial extraordinario: pagos extraordinarios + pagos atrasados



Coste salarial por hora efectiva: variación interanual (% a/a, media móvil de 4 trimestres) y contribuciones por componente (pp)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
Coste salarial extraordinario: pagos extraordinarios + pagos atrasados



3

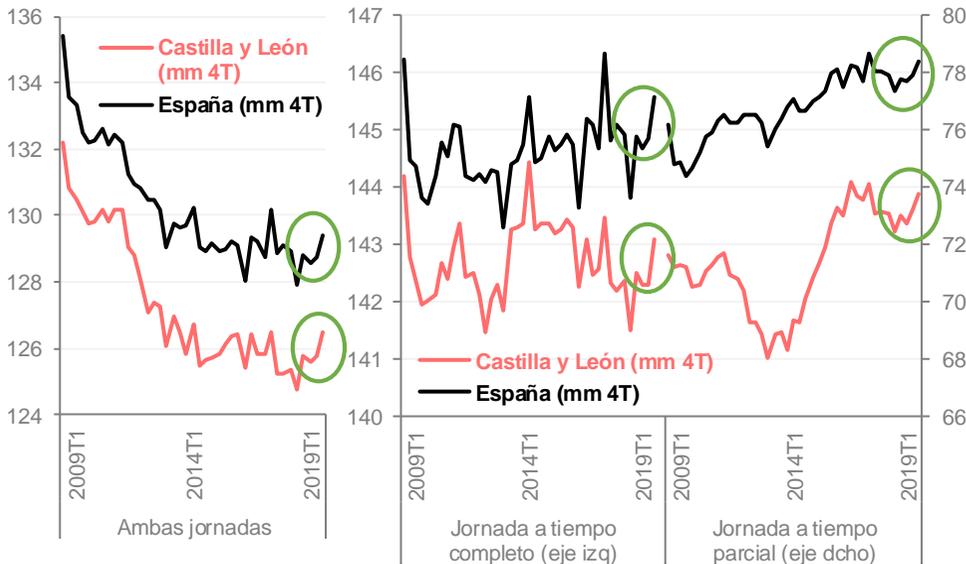
¿Por qué hay discrepancias notables entre el coste por trabajador y el coste por hora? ¿Qué indicador es el adecuado?

- El indicador adecuado para medir la mejora salarial es el coste salarial total (o el ordinario) por hora efectiva (= coste total/nº horas efectivas). En este indicador los incrementos observados supondrán y procederán siempre de una mejora salarial. En 2019T1, el salario por hora efectiva en Castilla y León subió un 1,1% a/a (0,1% a/a el salario ordinario), muy por debajo del 3,2% a/a registrado para el caso del coste salarial por trabajador (2,2% a/a en el salario ordinario).
- ¿A qué se debe lo anterior? A que buena parte de ese 3,2% a/a del coste salarial por trabajador (> 1,1% a/a coste salarial por hora) no se debe sólo a una mejora salarial efectiva, sino a un mayor número de horas trabajadas, como se muestra los gráficos siguientes en los que se aprecia un fuerte repunte en 2019T1 del tiempo de trabajo promedio con independencia del tipo de jornada. Utilizar el coste salarial por trabajador (= coste total/nº de trabajadores) como medida de la mejora salarial sólo es válido si tenemos presente la importancia de la intensidad en el empleo (pasar de jornada parcial a completa incrementa el salario por trabajador, y mejora su situación, pero no tiene por qué mejorar el salario por hora que puede permanecer invariante). La mejora del número de horas trabajadas debe celebrarse, pero sin olvidar cuál es la medida más objetiva para identificar la mejora salarial. Por último, **todo lo anterior evidencia que el calentamiento del salario por trabajador en 2019T1 tiene como mayor responsable al número de horas efectivas de trabajo, no la mejora salarial per sé.**

Jornada | Horas efectivas de trabajo por trabajador al mes y tipo de jornada (horas promedio al mes, media móvil de 4 trimestres)

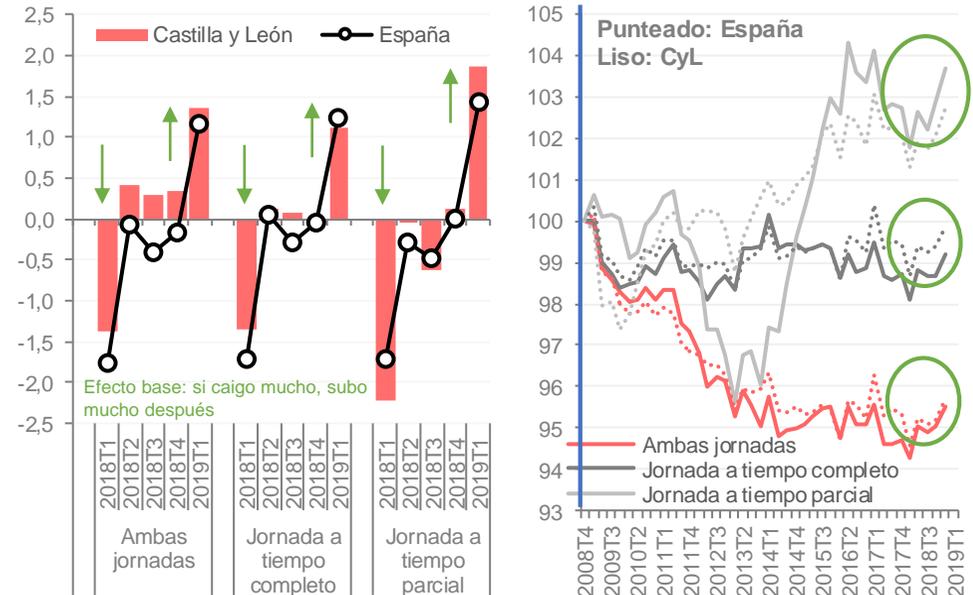
Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

Horas efectivas: son las horas realmente trabajadas incluyendo las horas extraordinarias. Se calculan como las horas pactadas (horas trabajadas en jornada normal) más las horas extraordinarias menos las horas no trabajadas por distintas causas.



Jornada | Horas efectivas de trabajo por trabajador al mes y tipo de jornada: variación interanual (% a/a, media móvil de 4 trimestres; izq) y evolución desde 2008 (2008=100, media móvil de 4 trimestres; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



4.1. Contexto: evolución desde hace más de una década

19 de julio de 2019

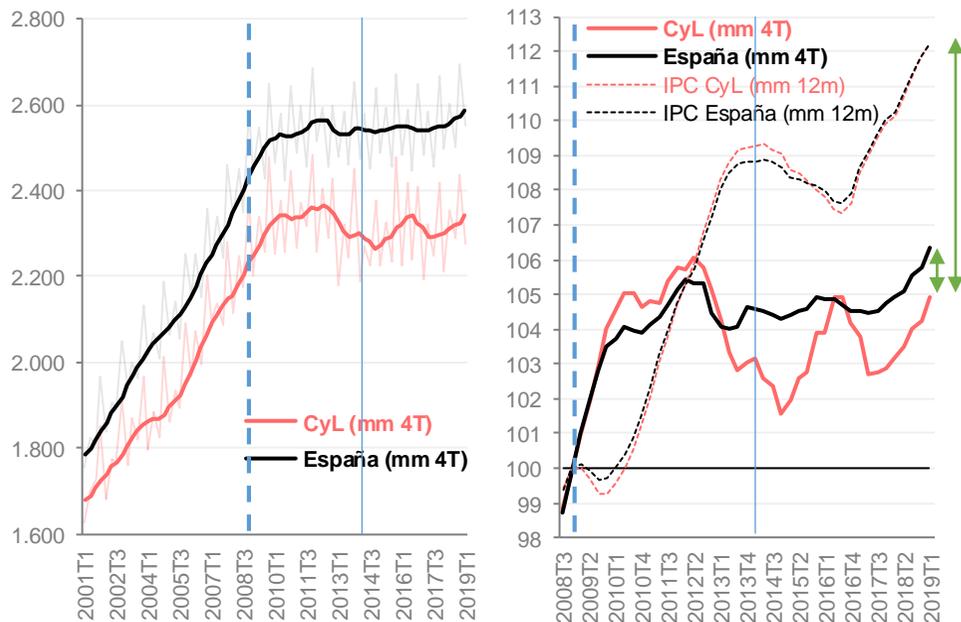
4

Un poco de contexto, ¿cómo han evolucionado los costes laborales y salariales desde que hay datos disponibles en esta encuesta? ¿Qué periodos de tiempo debemos diferenciar? ¿Qué podemos esperar en los próximos trimestres?

- En las siguientes páginas se mostrará de manera visual cuál ha sido el camino seguido por los costes laborales y salariales tanto por trabajador como por hora efectiva. Asimismo, tal evolución podrá compararse con la descrita por el nivel de precios. La brecha que se dibuje entre costes y precios proporcionará una primera visual de cuál puede ser la evolución dibujada por los costes laborales y los costes salariales en términos reales en los últimos años.
- Como se verá con los costes salariales en la siguiente página, los costes laborales experimentan un intenso crecimiento durante la época de expansión anterior a 2009, prolongándose hasta el año 2012 (se destruyeron empleos de baja calidad, manteniéndose aquellos con salarios en promedio más altos). Sin embargo, **si se compara con el nivel de precios la evolución dibujada desde 2008**, se comprueba que el coste laboral por trabajador ha experimentado un tímido avance: 5,0% en el caso de Castilla y León (~ 6,0% en España) frente a un aumento de un 12,2% en el nivel de precios. Mientras tanto, el coste laboral por hora efectiva avanza paralelo al nivel de precios, aunque despegándose en los últimos trimestres. Este diferencial en el avance entre ambos costes revela de nuevo un problema característico de la economía tras la crisis: la baja intensidad en el empleo o escasez de horas trabajadas.

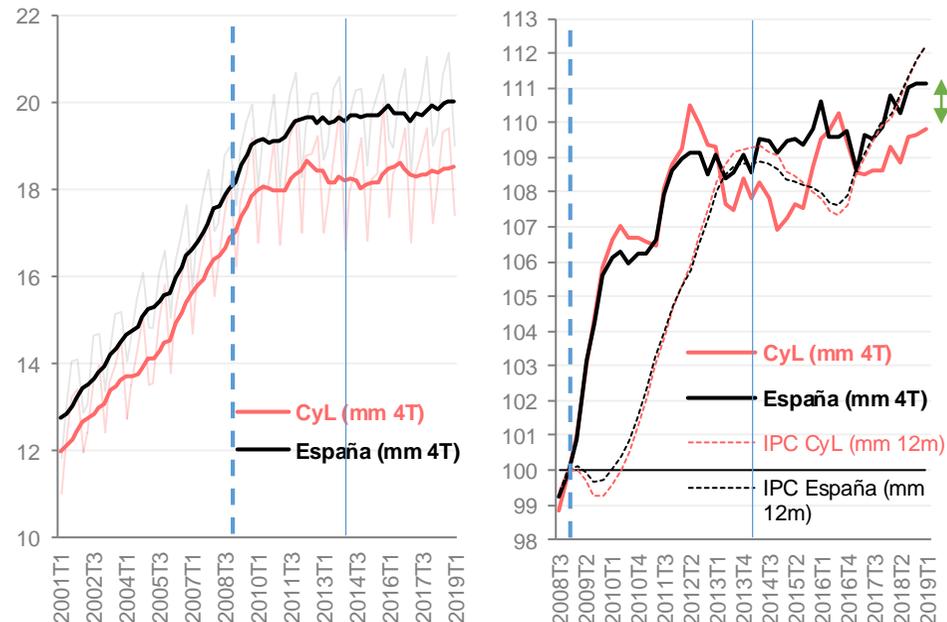
Coste laboral por trabajador (en € nominales; izq) y su evolución junto al nivel de precios partiendo de un punto (2008=100; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste laboral por hora efectiva (en € nominales; izq) y su evolución junto al nivel de precios partiendo de un punto (2008=100; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



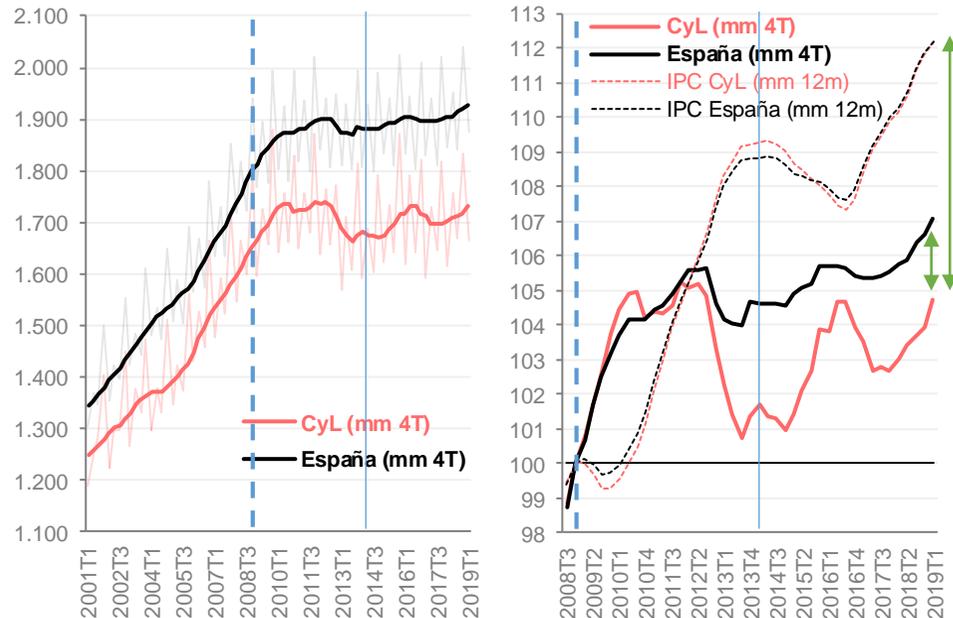
4

Un poco de contexto, ¿cómo han evolucionado los costes laborales y salariales desde que hay datos disponibles en esta encuesta? ¿Qué periodos de tiempo debemos diferenciar? ¿Qué podemos esperar en los próximos trimestres?

- En cuanto a los costes salariales, se pueden dibujar las mismas ideas generales que las esbozadas en la página anterior para los costes laborales: (i) la existencia de un periodo de fuerte crecimiento hasta 2008 que se prolongó hasta 2012; (ii) una evolución muy discreta de los salarios por trabajador desde 2008 si se compara con el avance mostrado por el nivel de precios y (iii) una progresión mucho más pareja al nivel de precios por parte de los salarios por hora efectiva. Sin embargo, es importante mencionar algunos detalles:
 - El diferencial existente entre la evolución de Castilla y León y España es mayor para el coste salarial por trabajador y por hora efectiva que para el caso de los costes laborales** como se ha visto en la anterior página (esta mayor diferencia ¿se debe al salario ordinario o al componente extraordinario?).
 - Además, **el salario por hora efectiva en Castilla y León lleva varios trimestres desenganchándose de la evolución del nivel de precios**. Esta falta de empuje del salario por hora efectiva nominal está suponiendo una pérdida de poder adquisitivo o caída del salario por hora efectiva real.

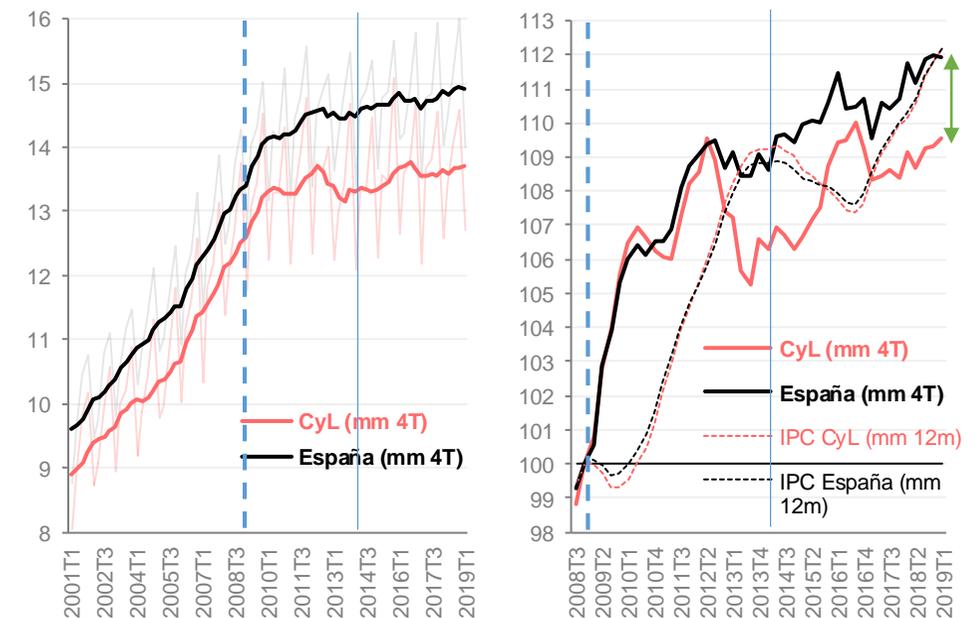
Coste salarial por trabajador (en € nominales; izq) y su evolución junto al nivel de precios partiendo de un punto (2008=100; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste salarial por hora efectiva (en € nominales; izq) y su evolución junto al nivel de precios partiendo de un punto (2008=100; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



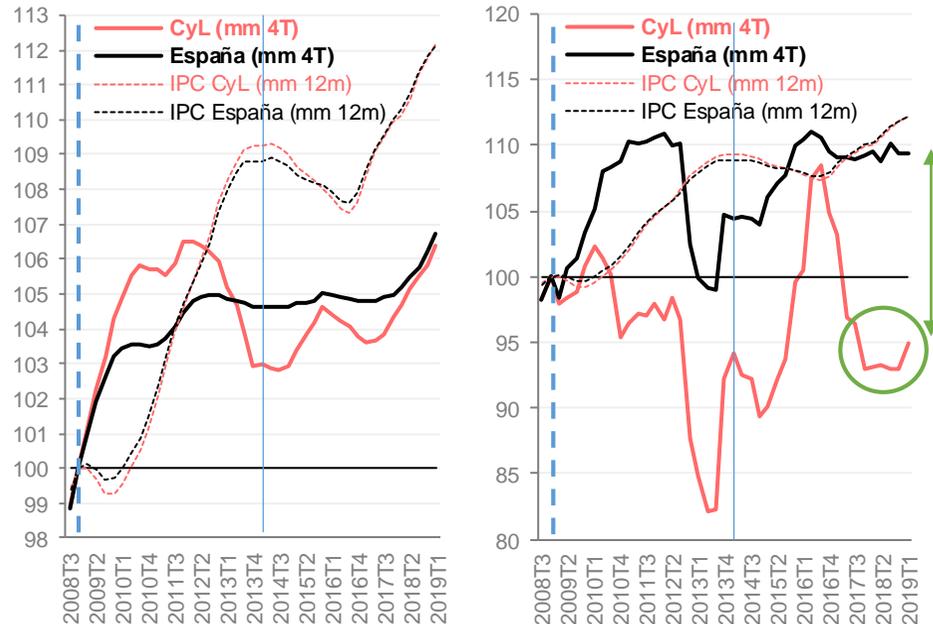
4

Un poco de contexto, ¿cómo han evolucionado los costes laborales y salariales desde que hay datos disponibles en esta encuesta? ¿Qué periodos de tiempo debemos diferenciar? ¿Qué podemos esperar en los próximos trimestres?

- En la anterior página se mostró como el salario por trabajador dibujaba un avance más débil que el de España desde 2008, aunque ganando ritmo en los últimos trimestres: ¿qué componente ha podido estar influyendo negativamente?
 - El **salario ordinario de Castilla y León avanza con vigor equiparándose a la evolución del conjunto nacional** tanto en términos de salario ordinario por trabajador como por hora efectiva por lo que su progreso contribuye positivamente al avance del salario total.
 - En cambio, el componente extraordinario del salario muestra una distancia importante con España**, tanto por trabajador como por hora efectiva. De hecho, es la CCAA que menor avance ha experimentado desde 2008 en este componente. Precisamente, el estar por debajo de los niveles de 2008, tener mucho margen de mejora y mostrar síntomas de fuerte repunte da argumentos para pensar que **en los próximos trimestres el papel del componente extraordinario en el alza del salario total seguirá siendo relevante, propulsando, como en 2019T1, el salario por trabajador y por hora efectiva.**

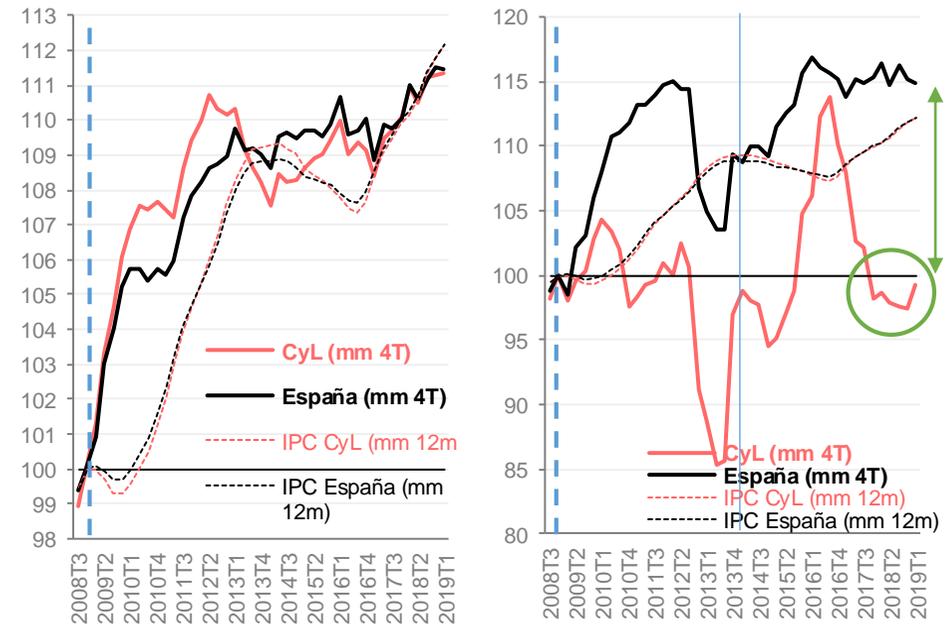
Coste salarial ordinario por trabajador (2008=100; izq) y pagos extraordinarios + atrasados por trabajador (2008=100; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste salarial ordinario por hora efectiva (2008=100; izq) y pagos extraordinarios + atrasados por hora efectiva (2008=100; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



4.4. Contexto: evolución desde hace más de una década

19 de julio de 2019

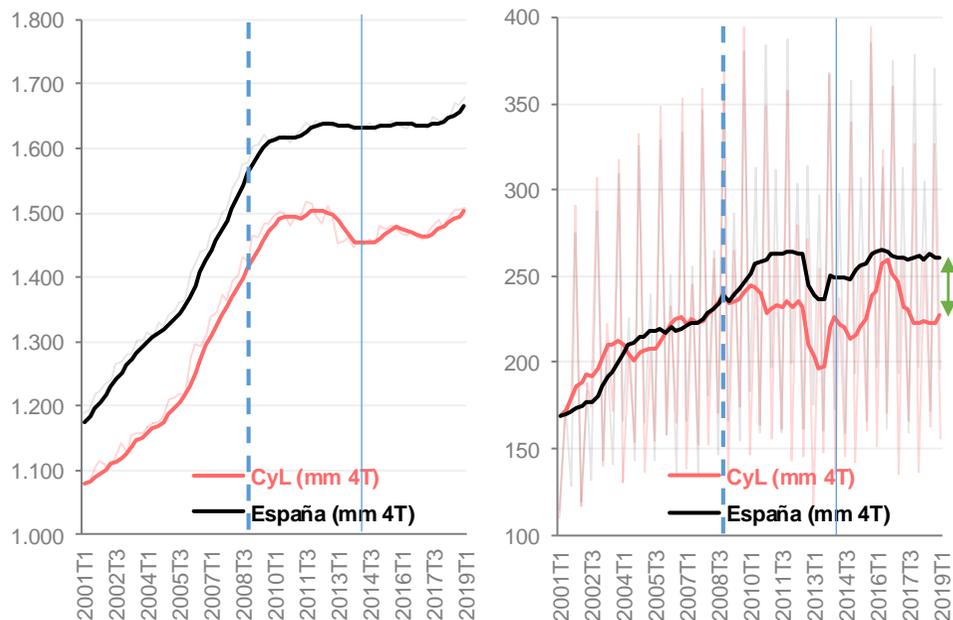
4

Un poco de contexto, ¿cómo han evolucionado los costes laborales y salariales desde que hay datos disponibles en esta encuesta? ¿Qué periodos de tiempo debemos diferenciar? ¿Qué podemos esperar en los próximos trimestres?

- Visualizando los dos componentes del salario en niveles y no en índice como en la anterior página se puede apreciar:
 - La **fuerte estabilidad del salario ordinario por trabajador que en los últimos trimestres ha comenzado a describir cierta tendencia al alza** (en línea con lo analizado hasta ahora y con los datos de 2019T1), pero dibujando una aceleración mucho más contenida en el caso del coste por hora efectiva.
 - La **marcada volatilidad del componente extraordinario** (que necesita de medias móviles de 4 trimestres para poder visualizar la trayectoria de su camino) **que en Castilla y León se distanció del conjunto nacional alrededor de 2016 y ahora comienza a repuntar**, por lo que probablemente contribuirá al calentamiento de los salarios en los siguientes trimestres.

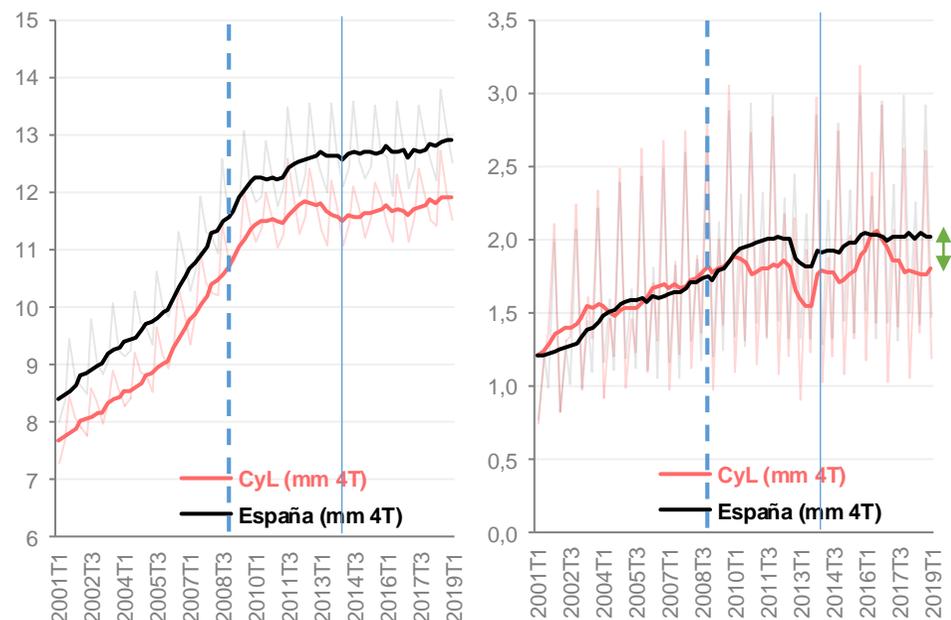
Coste salarial ordinario por trabajador (en € nominales; izq) y **pagos extraordinarios + atrasados por trabajador** (en € nominales; dcha)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste salarial ordinario por hora efectiva (en € nominales; izq) y **pagos extraordinarios + atrasados por hora efectiva** (en € nominales; dcha)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



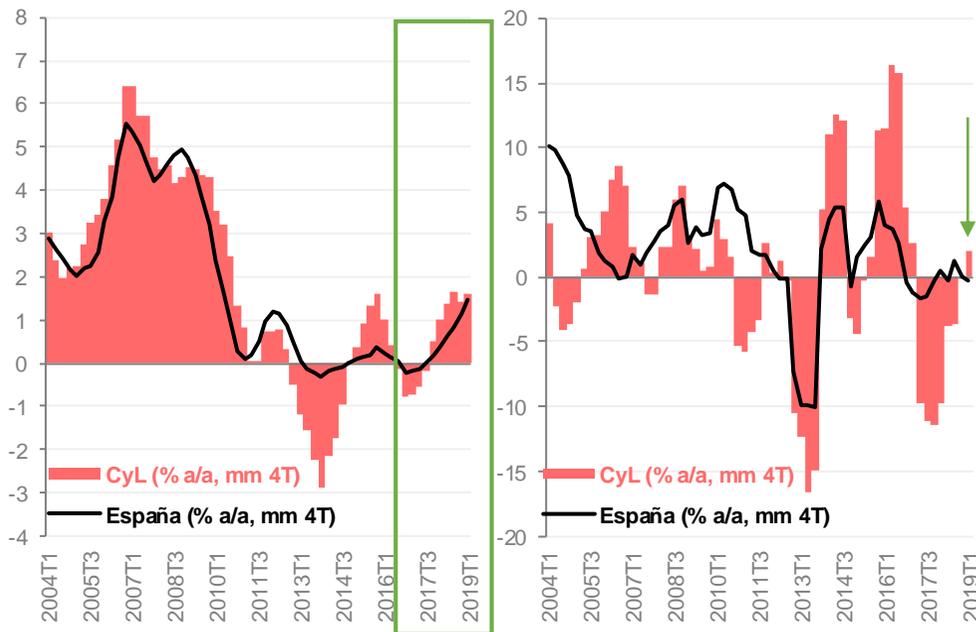
4

Un poco de contexto, ¿cómo han evolucionado los costes laborales y salariales desde que hay datos disponibles en esta encuesta? ¿Qué periodos de tiempo debemos diferenciar? ¿Qué podemos esperar en los próximos trimestres?

- Una vez visualizada la evolución de los componentes del salario tanto en índices como en niveles, **los siguientes gráficos muestran su tasa de variación interanual destacando:**
 - El marcado y afianzado repunte del salario ordinario por trabajador: **la intensa aceleración de su tasa de crecimiento interanual tanto en Castilla y León como en España contrasta con la aletargada variación interanual del salario ordinario por hora efectiva.**
 - **La vuelta a tasas de variación interanuales positivas del componente extraordinario tanto en términos por trabajador como por hora efectiva.**

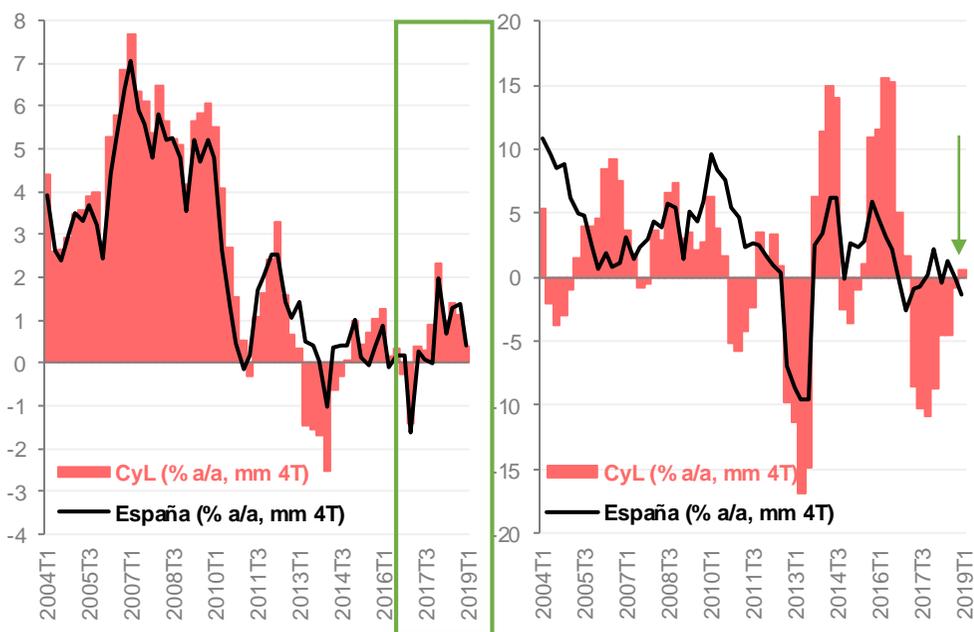
Variación interanual: coste salarial ordinario por trabajador (% a/a; izq) y pagos extraordinarios + atrasados por trabajador (% a/a; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Variación interanual: coste salarial ordinario por hora efectiva (% a/a; izq) y pagos extraordinarios + atrasados por hora efectiva (% a/a; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



5.1. Más contexto: evolución desde hace más de una década

19 de julio de 2019

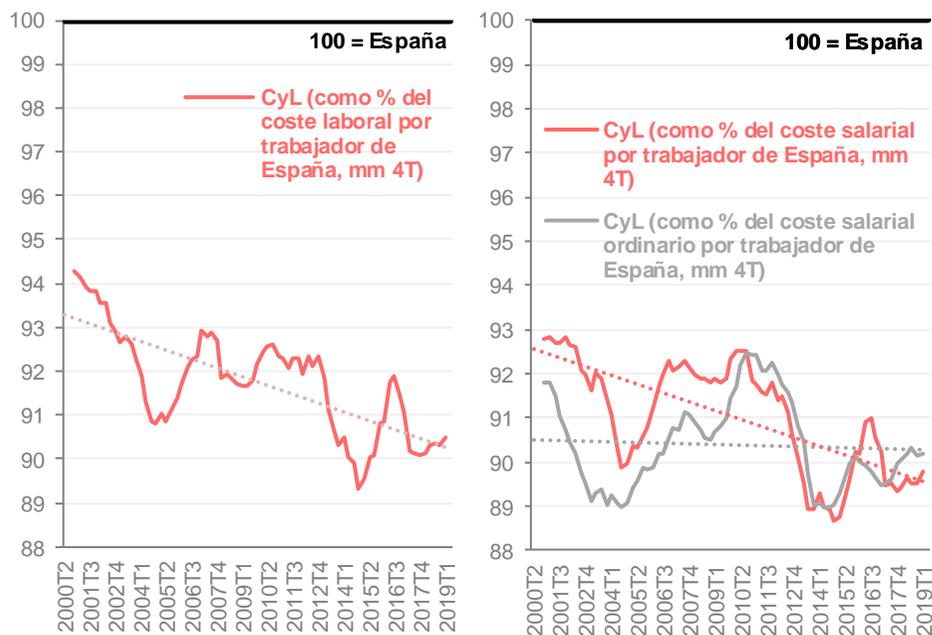
5

Más contexto, ¿se ha distanciado Castilla y León de España? ¿qué ha ocurrido con el nivel de precios desde entonces? ¿Cómo han evolucionado los costes salariales en términos reales?

- Los siguientes cuatro gráficos permiten visualizar hasta qué punto Castilla y León se está alejando de los niveles de coste laboral y coste salarial por trabajador y por hora efectiva de España:
 - En términos de coste por trabajador, tanto el coste laboral como el salario describen un claro proceso de divergencia respecto al conjunto nacional.** Si en 2001 el coste laboral por trabajador en Castilla y León representaba algo más del 94% de tal coste en España, en 2019T1 representaba algo menos del 91%. En salario por trabajador, estos porcentajes pasan a ser del 93% aproximadamente al 90%, respectivamente. En definitiva, parece que efectivamente sí se está produciendo un paulatino proceso de desacople con el estándar promedio nacional.
 - Por hora efectiva no cambia el mensaje, sólo el coste salarial ordinario parece ganar terreno de forma muy paulatina (casi inapreciable) al total nacional,** pasando de representar algo menos del 92% en 2001 a algo más del 92% en 2019T1.

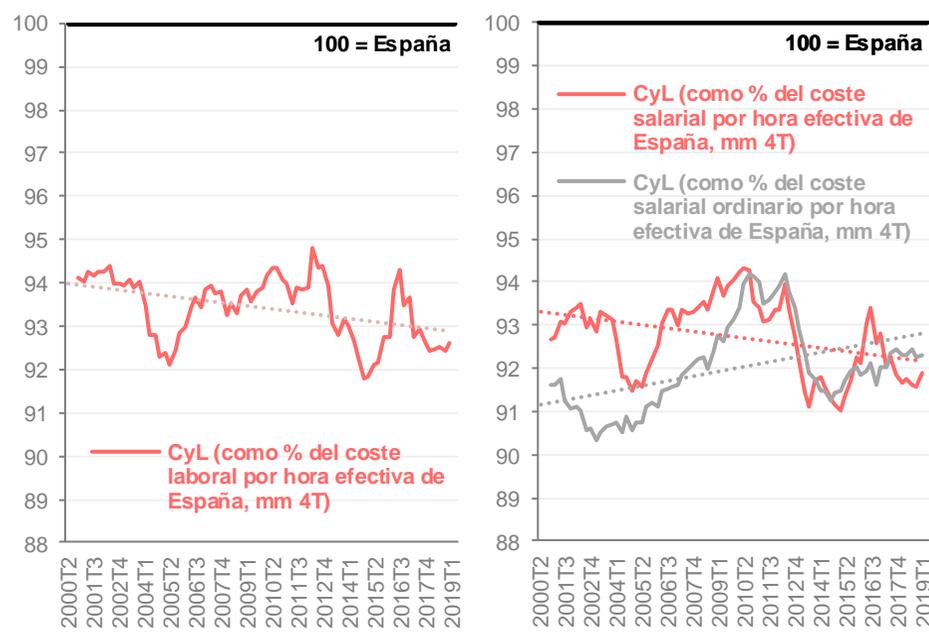
Coste laboral por trabajador (%; izq) y coste salarial total y ordinario por trabajador (%; dcha) como % del total nacional

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste laboral por hora efectiva (%; izq) y coste salarial total y ordinario por hora efectiva (%; dcha) como % del total nacional

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



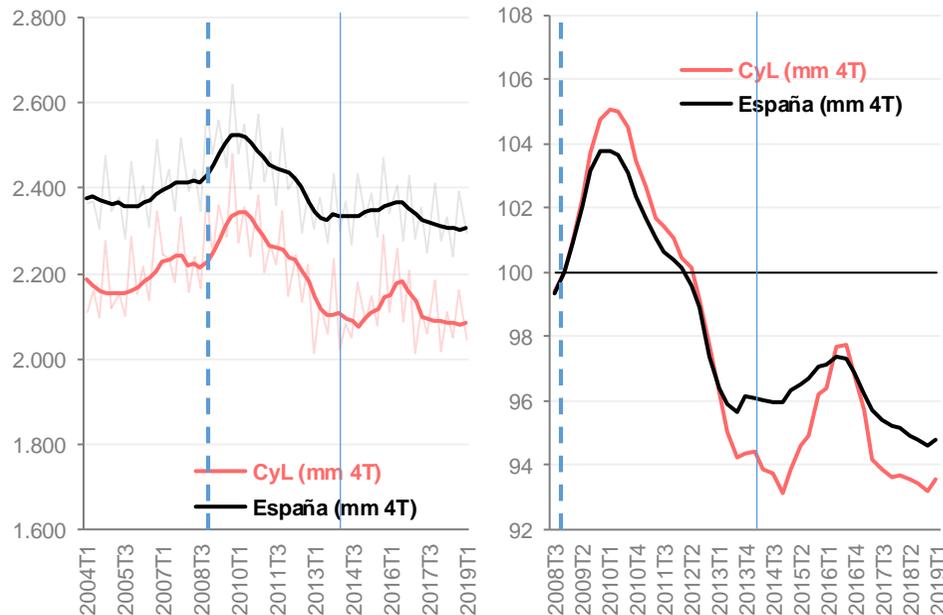
5

Más contexto, ¿se ha distanciado Castilla y León de España? ¿Cómo han evolucionado los costes laborales y salariales en términos reales (es decir, descontando la evolución de los precios)?

- Si antes se facilitó la evolución de los costes laborales y salariales en términos nominales junto a la evolución de los precios, ahora se utilizan ambas series para construir la evolución de los costes laborales en términos reales, esto es, descontando la evolución de los precios.
 - Por trabajador, el coste laboral real es inferior a los niveles de 2004 y a los de 2008 tanto en Castilla y León como en España en 2019T1. **Si en 2008 el coste laboral en Castilla y León en términos reales se situaba entorno a los 2200 euros, esta cifra se situó en 2019T1 por debajo de los 2100 euros (una caída de más del 6%, frente a la caída de alrededor de un 5% en España).** Dado el fuerte repunte en términos nominales por encima de la inflación en 2019T1, se aprecia un ligero repunte que habrá que comprobar si prospera en los próximos trimestres.
 - Por hora efectiva, se ha conseguido mejorar los registros de 2004 pero no los de 2008. Además, la **tendencia marcadamente a la baja tanto en Castilla y León como en España** se prolonga desde hace varios trimestres haciendo que el coste laboral por hora efectiva sea cada vez más bajo en términos reales.

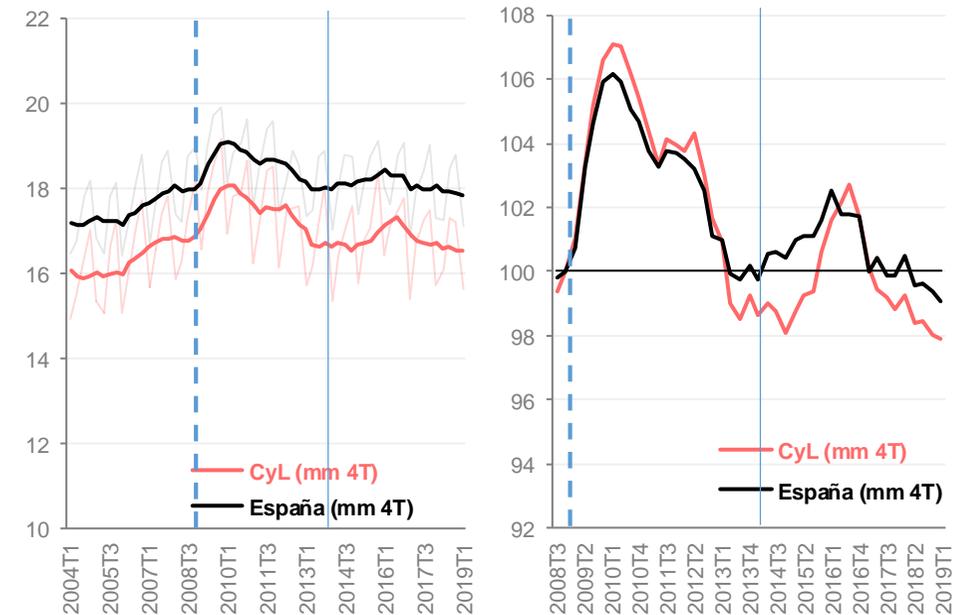
Coste laboral por trabajador (en € reales de 2008; izq) y su evolución partiendo de un punto (2008=100; dcha)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste laboral por hora efectiva (en € reales de 2008; izq) y su evolución partiendo de un punto (2008=100; dcha)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



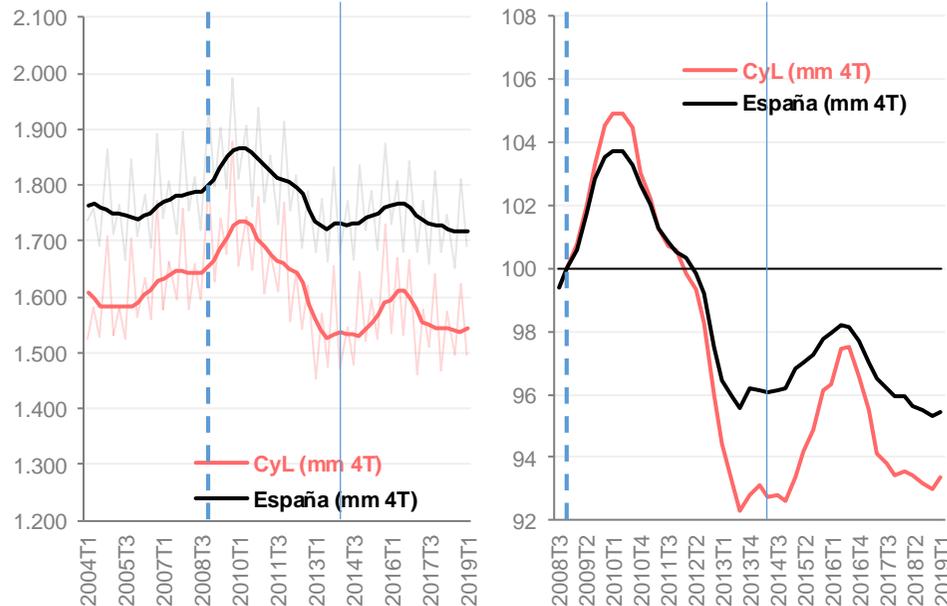
5

Más contexto, ¿se ha distanciado Castilla y León de España? ¿Cómo han evolucionado los costes laborales y salariales en términos reales (es decir, descontando la evolución de los precios)?

- **El coste salarial por trabajador en términos reales** repunta ligeramente como ocurría con el coste laboral; en 2019T1:
 - ... es ~ un 6,6% menor en Castilla y León respecto a 2008 (un 0,6% mayor si se compara con 2013). En 2019T1 se situó en los 1540 euros cuando en 2008 alcanzaba los 1650 euros (1530 euros en 2013).
 - ... es ~ un 4,5% menor en España respecto a 2008 (un 0,7% menor si se compara con 2013). En 2019T1 se situó en los 1720 euros cuando en 2008 alcanzaba los 1800 euros (1730 euros en 2013).
- **El coste salarial por hora efectiva en términos reales** presenta un perfil decreciente, disminuyendo con mayor intensidad en Castilla y León, en 2019T1:
 - ... es ~ un 2,3% menor en Castilla y León respecto a 2008 (un 0,1% mayor si se compara con 2013).
 - ... es ~ un 0,2% menor en España respecto a 2008 (un 0,5% menor si se compara con 2013).

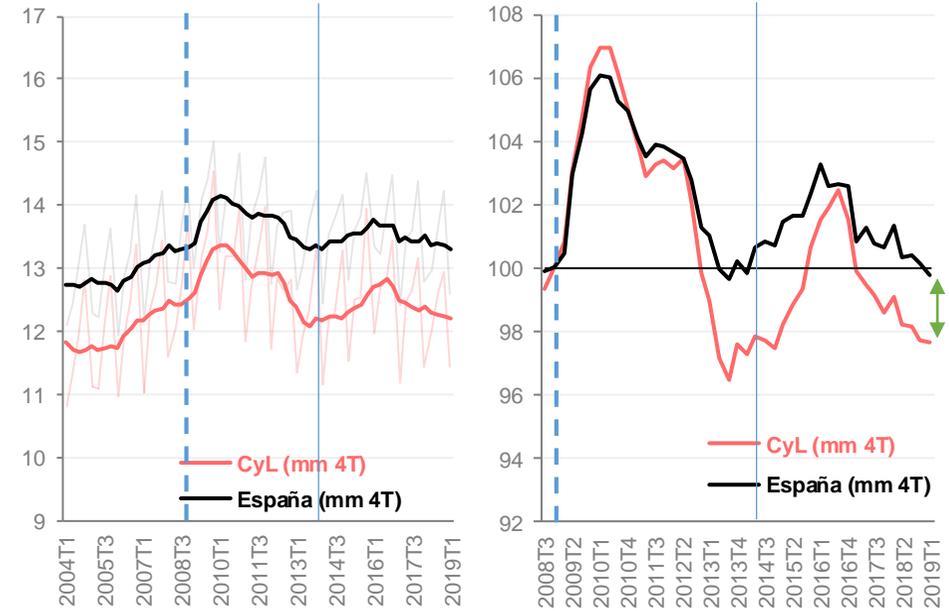
Coste salarial por trabajador (en € reales de 2008; izq) y su evolución partiendo de un punto (2008=100; dcha)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste salarial por hora efectiva (en € reales de 2008; izq) y su evolución partiendo de un punto (2008=100; dcha)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



6

¿Hay algún sector que esté evolucionando de manera más intensa en 2019T1? ¿Cuál ha sido el desempeño por sector desde que hay datos disponibles?

- Comparando el coste salarial de los primeros trimestres de 2019 y 2018, se aprecia que:
 - El coste salarial por trabajador en el sector servicios es el que registra el incremento más destacado** (3,7% a/a en Castilla y León, 1,9% a/a en España), **empujando con fuerza al coste salarial por trabajador de la economía en su conjunto**. En Castilla y León los aumentos en industria y construcción son similares (2,1% a/a y 2,3% a/a, respectivamente) como ocurre en España (1,4% y 1,2%, respectivamente).
 - Respecto al coste salarial por hora efectiva, el comportamiento es más dispar entre sectores y entre tales sectores de Castilla y León y España**. En este sentido: (i) en Castilla y León el salario por hora efectiva sube un 1,6% a/a en 2019T1 (vs. -0,1% a/a en España) mientras en construcción cae un 1,2% a/a (vs. -1,5% a/a en España); esta caída se debe fundamentalmente al fuerte incremento visto en 2018T1 (efecto base). (ii) En industria, el salario por hora efectiva sube un 0,4% a/a en Castilla y León (vs. -0,7% a/a en España).
 - El gran diferencial existente entre las variaciones del salario por trabajador y del salario por hora efectiva (normalmente notablemente mayores en el primer caso que en el segundo) revela que **buena parte del aumento del salario por trabajador en sectores como el de servicios en Castilla y León fue debido al alza de las horas trabajadas, o incluso, íntegramente debido a las horas trabajadas como en el caso de construcción**.

Últimos datos: **coste salarial por trabajador** y sector (en € nominales, promedio mensual) y **variación interanual** (% a/a)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

		2017				2018				2019
		T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
Castilla y León	Industria	1.941	2.070	2.046	2.229	1.959	2.080	2.038	2.185	2.000
	% a/a	-0,6%	-1,3%	1,9%	-0,4%	0,9%	0,5%	-0,4%	-2,0%	2,1%
	Construcción	1.445	1.704	1.630	1.868	1.591	1.844	1.662	2.016	1.627
	% a/a	-9,7%	-3,6%	6,0%	3,9%	10,1%	8,2%	2,0%	7,9%	2,3%
	Servicios	1.514	1.646	1.546	1.709	1.525	1.667	1.575	1.728	1.582
% a/a	-1,2%	-3,8%	-0,6%	-0,5%	0,7%	1,3%	1,9%	1,1%	3,7%	
Total	1.593	1.731	1.647	1.817	1.613	1.757	1.669	1.832	1.665	
% a/a	-1,6%	-3,3%	0,4%	-0,3%	1,3%	1,5%	1,3%	0,8%	3,2%	
España	Industria	2.179	2.319	2.166	2.453	2.183	2.341	2.185	2.448	2.213
	% a/a	0,8%	0,3%	0,2%	1,0%	0,2%	1,0%	0,8%	-0,2%	1,4%
	Construcción	1.702	1.944	1.744	1.982	1.723	1.959	1.757	2.039	1.744
	% a/a	-1,0%	-1,1%	-0,1%	-0,3%	1,3%	0,8%	0,8%	2,8%	1,2%
	Servicios	1.773	1.873	1.748	1.943	1.791	1.881	1.787	1.965	1.825
% a/a	-0,3%	0,0%	0,3%	0,4%	1,0%	0,4%	2,2%	1,1%	1,9%	
Total	1.829	1.942	1.809	2.020	1.844	1.952	1.843	2.039	1.876	
% a/a	-0,2%	-0,1%	0,3%	0,5%	0,8%	0,5%	1,9%	0,9%	1,7%	

Últimos datos: **coste salarial por hora efectiva** y sector (en € nominales, promedio mensual) y **variación interanual** (% a/a)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

		2017				2018				2019
		T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
Castilla y León	Industria	13,2	14,8	16,4	16,2	13,6	14,4	16,8	15,9	13,6
	% a/a	-2,6%	1,7%	4,3%	-0,5%	2,3%	-2,2%	2,2%	-1,8%	0,4%
	Construcción	9,9	11,8	11,6	13,4	11,0	12,2	11,9	14,3	10,8
	% a/a	-10,4%	-1,2%	8,0%	2,4%	10,5%	3,3%	2,3%	6,6%	-1,2%
	Servicios	12,1	13,5	13,3	14,2	12,4	13,3	13,6	14,3	12,6
% a/a	-3,3%	0,1%	-1,2%	-1,1%	3,0%	-1,8%	2,2%	0,4%	1,6%	
Total	12,2	13,7	13,8	14,6	12,6	13,4	14,1	14,6	12,7	
% a/a	-3,6%	0,4%	0,5%	-0,8%	3,2%	-1,7%	2,0%	0,2%	1,1%	
España	Industria	14,6	16,2	16,9	17,8	15,1	15,9	17,2	17,7	15,0
	% a/a	-4,1%	5,1%	0,0%	1,4%	3,1%	-2,3%	2,1%	-0,8%	-0,7%
	Construcción	11,3	13,2	12,6	14,0	11,7	13,0	12,8	14,4	11,6
	% a/a	-5,8%	2,6%	-0,6%	-0,7%	4,1%	-2,0%	1,2%	3,4%	-1,5%
	Servicios	13,4	14,6	14,6	15,7	14,0	14,3	15,0	15,8	14,0
% a/a	-4,5%	3,8%	-0,5%	1,0%	4,2%	-2,0%	2,8%	0,6%	-0,1%	
Total	13,5	14,8	14,8	15,9	14,0	14,5	15,2	16,0	14,0	
% a/a	-4,5%	3,9%	-0,5%	1,0%	4,0%	-2,1%	2,5%	0,5%	-0,4%	

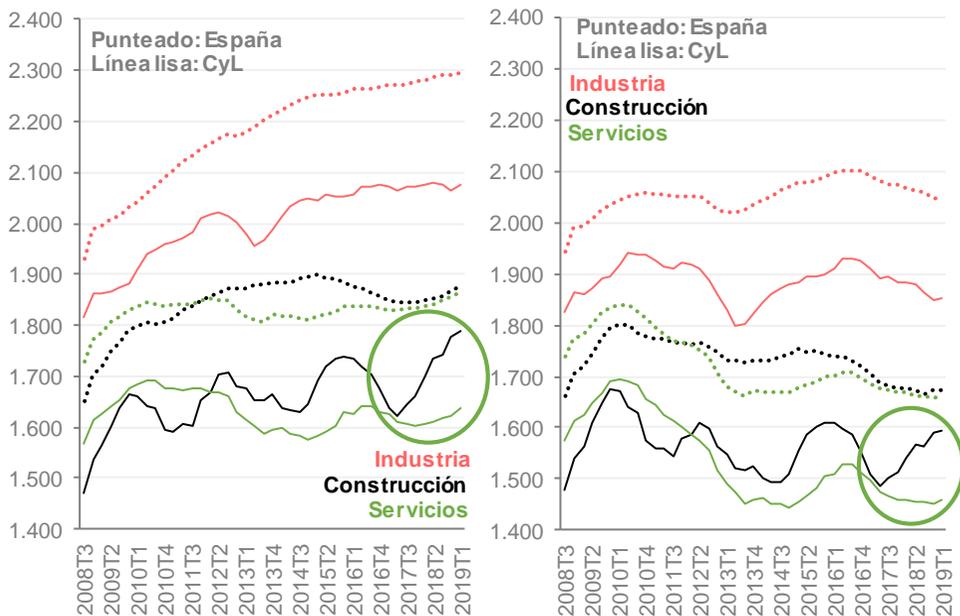
6

¿Hay algún sector que esté evolucionando de manera más intensa en 2019T1? ¿Cuál ha sido el desempeño por sector desde que hay datos disponibles?

- Los gráficos representan la evolución del coste salarial por sector tanto en términos nominales como reales (poder adquisitivo) en Castilla y León y España. En 2008, los valores nominales y reales son iguales en cada sector de cada economía, a partir de tal fecha las evoluciones son distintas (permite hacer seguimiento en paralelo) dado que en una no se descuenta la evolución de los precios y en la otra sí. De este modo se puede apreciar:
 - (i) La tendencia emergente del sector construcción en Castilla y León (un sector muy lejos de los niveles de empleo y actividad vistos en la primera década de siglo, aún, por tanto, en mínimos) en términos nominales y reales, que no sólo se manifiesta vía salario por trabajador, sino también por hora efectiva (aunque corrigiendo a la baja en 2019T1); (ii) el paulatino calentamiento de los salarios por trabajador y hora efectiva en el sector servicios; y (iii) el estancamiento de los salarios reales, incluso con cierto perfil descendente, tanto por trabajador como por hora efectiva.

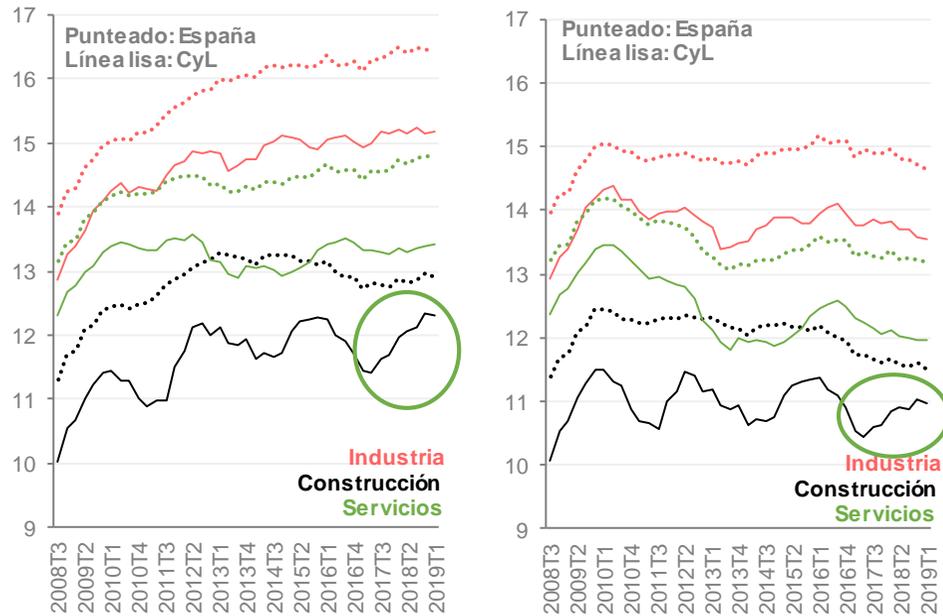
Coste salarial por trabajador y sector (en € nominales, media móvil de 4 trimestres; izq) y **su valor descontando el nivel de precios** (en € reales de 2008, media móvil de 4 trimestres; dcha)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste salarial por hora efectiva y sector (en € nominales, media móvil de 4 trimestres; izq) y **su valor descontando el nivel de precios** (en € reales de 2008, media móvil de 4 trimestres; dcha)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



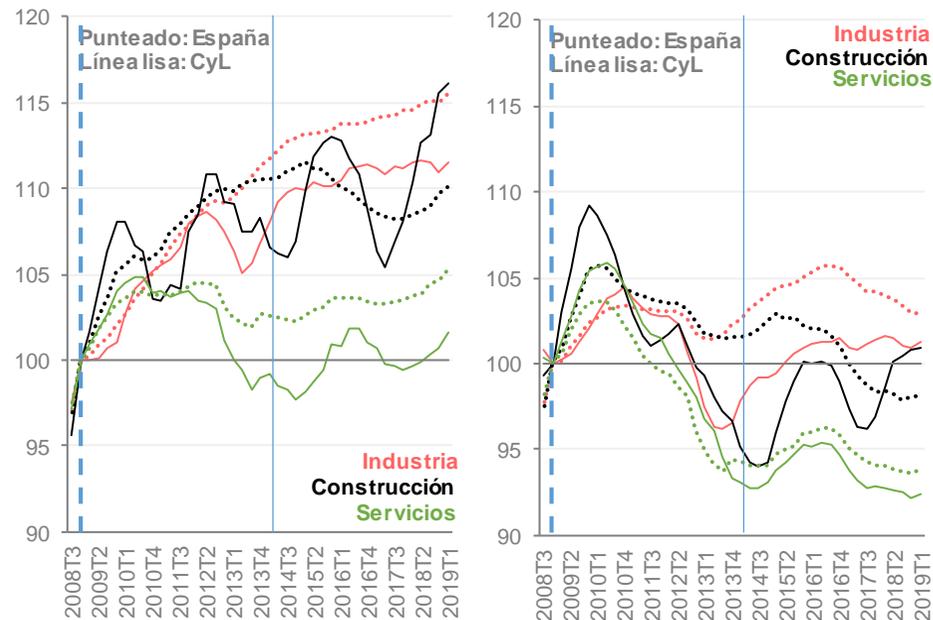
6

¿Hay algún sector que esté evolucionando de manera más intensa en 2019T1? ¿Cuál ha sido el desempeño por sector desde que hay datos disponibles?

- Tomando índices se puede observar de manera más precisa qué ha ocurrido con los salarios nominales y reales (poder adquisitivo):
 - El sector servicios es el único** (sumado al sector de la construcción en España) **cuyos salarios reales están por debajo de los niveles de 2008, no sólo en términos de salarios por trabajador** (lo que podría revelar problemas de intensidad en el empleo o escasez de horas trabajadas, es decir, jornadas promedio de menores horas) **sino también por hora efectiva.**
 - Vuelve a resultar llamativa la efervescencia del sector construcción pero como se expuso en la anterior página, debe tomarse con cautela** dado que se trata de un sector en mínimos y en fase de recomposición; puede que un mayor peso de actividades de mayor valor añadido que las de la pasada década expliquen tales mejoras, de esta manera, por efecto composición, el sector puede que asuma trabajadores con cualificaciones promedio mayores y, por tanto, con salarios promedio superiores.

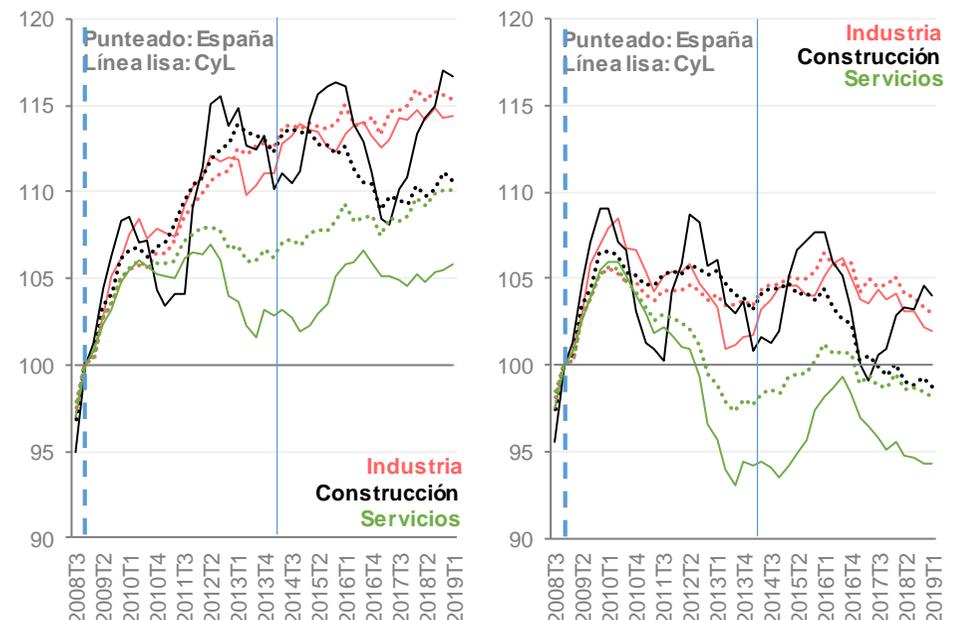
Coste salarial por trabajador y sector (€ nominal, media móvil de 4 trimestres 2008=100; izq) **y su valor descontando el nivel de precios** (€ reales, media móvil de 4 trimestres, 2008=100; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Coste salarial por hora efectiva y sector (€ nominal, media móvil de 4 trimestres 2008=100; izq) **y su valor descontando el nivel de precios** (€ reales, media móvil de 4 trimestres, 2008=100; dcha)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE



Anexo estadístico I

Castilla y León vs. España: componentes del coste
y sector de los datos de 1T de cada año disponible

Total economía (actividad
B a la S; CNAE-09)

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Primer trimestre (1T) de cada año																		Promedio 1T por periodo		
		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19
		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Castilla y León																						
Coste mensual en euros (nominal)																						
A	Coste laboral total	1.681	1.761	1.798	1.860	1.969	2.100	2.115	2.201	2.252	2.266	2.259	2.178	2.188	2.226	2.227	2.191	2.213	2.278	1.898	2.208	2.220
B	Coste salarial total	1.226	1.267	1.298	1.347	1.431	1.478	1.546	1.596	1.640	1.650	1.638	1.570	1.592	1.622	1.619	1.593	1.613	1.665	1.371	1.605	1.617
b1	Coste salarial ordinario	1.108	1.128	1.168	1.211	1.274	1.339	1.393	1.464	1.494	1.495	1.495	1.454	1.457	1.480	1.468	1.458	1.477	1.509	1.232	1.464	1.475
b2	Pagos extraordinarios y atrasados	117	140	131	136	158	139	152	133	146	155	143	116	135	142	151	135	136	156	139	140	143
D	Otros costes	456	493	500	513	538	622	569	604	612	616	620	608	596	604	608	598	600	613	527	604	603
d1	Coste por percepciones no salariales	47	72	63	68	68	138	72	87	89	87	96	83	65	61	69	66	57	49	75	83	61
d2	Coste por cotizaciones obligatorias	420	435	451	461	483	500	520	533	539	547	543	533	539	553	549	543	554	576	467	536	553
d3	Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	11	13	14	16	13	16	23	16	17	17	19	7	8	11	11	11	12	13	15	15	11
P	Índice de precios al consumo (IPC, base 2011)	75,4	78,0	79,4	81,9	85,2	87,3	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0
España																						
A	Coste laboral total	1.837	1.940	2.017	2.064	2.154	2.240	2.342	2.441	2.466	2.487	2.515	2.480	2.474	2.487	2.482	2.482	2.498	2.550	2.085	2.458	2.496
B	Coste salarial total	1.355	1.423	1.479	1.506	1.566	1.634	1.719	1.769	1.802	1.820	1.842	1.809	1.806	1.832	1.832	1.829	1.844	1.876	1.526	1.795	1.837
b1	Coste salarial ordinario	1.235	1.280	1.313	1.341	1.408	1.468	1.538	1.603	1.619	1.622	1.642	1.633	1.633	1.639	1.635	1.635	1.647	1.680	1.369	1.613	1.645
b2	Pagos extraordinarios + atrasados	120	143	166	165	158	166	181	166	183	198	200	176	173	193	197	194	197	196	157	182	192
D	Otros costes	483	517	537	558	588	606	623	672	664	667	673	671	669	656	649	653	654	674	559	663	659
d1	Coste por percepciones no salariales	55	71	77	85	91	94	92	129	115	115	119	106	95	79	74	74	70	70	81	110	77
d2	Coste por cotizaciones obligatorias	441	463	477	490	514	531	549	560	567	571	574	574	582	589	588	590	594	616	495	569	593
d3	Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	14	16	17	17	17	20	18	18	18	19	20	10	8	12	13	12	11	11	17	16	11
P	Índice de precios al consumo (IPC, base 2011)	74,8	77,6	79,3	81,9	85,2	87,3	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8
Cambio anual (%a/a)																						
A	Coste laboral total	3,3	4,7	2,1	3,5	5,9	6,7	0,7	4,1	2,3	0,6	-0,3	-3,6	0,4	1,7	0,0	-1,6	1,0	2,9	16,4	0,5	
B	Coste salarial total	3,1	3,4	2,5	3,8	6,2	3,3	4,5	3,3	2,8	0,6	-0,7	-4,2	1,4	1,9	-0,2	-1,6	1,3	3,2	17,1	0,8	
b1	Coste salarial ordinario	2,7	1,8	3,6	3,7	5,2	5,2	4,0	5,1	2,1	0,1	0,0	-2,8	0,2	1,6	-0,8	-0,7	1,3	2,2	18,9	0,7	
b2	Pagos extraordinarios + atrasados	7,0	19,1	-6,6	4,5	15,7	-11,9	9,6	-13,0	10,3	6,3	-7,7	-19,1	16,4	5,1	6,4	-10,7	0,9	14,6	0,8	1,8	
D	Otros costes	3,9	8,2	1,3	2,7	4,9	15,6	-8,5	6,2	1,2	0,7	0,6	-1,9	-2,1	1,3	0,7	-1,5	0,3	2,2	14,5	-0,1	
d1	Coste por percepciones no salariales	20,3	54,0	-12,6	8,2	0,0	103,1	-48,0	21,9	2,2	-3,0	10,7	-13,9	-21,4	-5,7	12,4	-3,3	-13,5	-14,1	9,8	-25,8	
d2	Coste por cotizaciones obligatorias	2,2	3,5	3,8	2,1	4,9	3,5	4,0	2,5	1,1	1,3	-0,6	-1,9	1,1	2,7	-0,7	-1,1	2,1	3,9	14,8	3,0	
d3	Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	-2,3	22,0	8,2	9,9	-16,3	23,7	41,6	-28,4	2,7	1,6	11,0	-62,7	10,1	39,5	-2,9	7,7	4,9	4,9	1,2	-29,0	
P	Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	3,5	1,8	3,1	4,1	2,4	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	15,9	5,5		
España																						
A	Coste laboral total	4,6	5,6	3,9	2,3	4,4	4,0	4,6	4,2	1,0	0,8	1,1	-1,4	-0,2	0,5	-0,2	0,0	0,7	2,1	17,9	1,5	
B	Coste salarial total	3,9	5,0	4,0	1,8	4,0	4,3	5,2	2,9	1,9	1,0	1,2	-1,8	-0,2	1,4	0,0	-0,2	0,8	1,7	17,6	2,3	
b1	Coste salarial ordinario	3,9	3,6	2,6	2,1	5,0	4,3	4,8	4,2	1,0	0,2	1,2	-0,5	0,0	0,3	-0,2	0,0	0,7	2,0	17,8	2,0	
b2	Pagos extraordinarios + atrasados	4,0	19,8	16,0	-0,7	-4,2	4,9	8,9	-8,2	10,6	7,9	1,1	-12,0	-1,8	11,8	2,1	-1,8	1,6	-0,2	16,2	5,2	
D	Otros costes	6,6	7,2	3,9	3,8	5,5	3,0	2,9	7,8	-1,1	0,4	0,9	-0,3	-0,4	-1,9	-1,0	0,5	0,2	3,1	18,6	-0,6	
d1	Coste por percepciones no salariales	25,4	28,0	8,7	10,1	7,9	3,5	-2,3	40,1	-10,9	-0,5	4,1	-11,0	-10,8	-17,0	-5,9	0,8	-5,9	-0,7	36,5	-30,2	
d2	Coste por cotizaciones obligatorias	4,4	4,9	3,1	2,8	4,8	3,3	3,5	2,0	1,2	0,7	0,5	0,0	1,4	1,2	-0,2	0,3	0,7	3,6	14,8	4,4	
d3	Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	-0,8	16,2	2,6	5,1	-2,6	15,6	-6,5	-2,7	2,6	3,8	6,7	-53,2	-12,1	44,1	8,0	-9,0	-11,1	6,1	-6,1	-30,1	
P	Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	3,8	2,2	3,3	4,0	2,4	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	15,9	5,5		

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Total economía (actividad
B a la S; CNAE-09)

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos reales) por tipo de coste

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Deflactado con el IPC (coeficiente deflactor = IPC en el año y trimestre t / IPC en el trimestre t del año 2008)																			Promedio 1T por periodo		
Primer trimestre 1T (en términos reales)		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19
Coste mensual en euros (reales)		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19	
Castilla y León	A Coste laboral total	2.037	2.061	2.068	2.075	2.111	2.198	2.115	2.200	2.227	2.160	2.104	1.975	1.981	2.047	2.067	1.971	1.975	2.006	2.095	2.109	2.008	
	B Coste salarial total	1.485	1.484	1.494	1.503	1.534	1.547	1.546	1.596	1.622	1.573	1.526	1.423	1.442	1.492	1.503	1.433	1.440	1.466	1.513	1.532	1.463	
	b1 Coste salarial ordinario	1.343	1.320	1.344	1.351	1.365	1.402	1.393	1.464	1.477	1.425	1.393	1.318	1.320	1.361	1.363	1.312	1.318	1.329	1.360	1.398	1.334	
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	142	164	150	152	169	145	152	133	145	148	134	105	122	131	140	121	122	137	154	134	129	
	D Otros costes	552	577	575	572	577	651	569	604	605	587	578	552	540	555	564	538	536	540	582	576	545	
	d1 Coste por percepciones no salariales	57	84	72	76	73	144	72	87	88	83	89	75	59	56	64	60	51	43	83	79	56	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	509	509	519	514	518	524	520	533	533	521	506	483	488	509	510	489	495	508	516	512	500	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	13	15	16	17	14	17	23	16	17	16	18	6	7	10	10	10	11	11	17	15	10	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 201€)	75,4	78,0	79,4	81,9	85,2	87,3	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0		
España	A Coste laboral total	2.237	2.277	2.316	2.295	2.303	2.338	2.342	2.429	2.428	2.366	2.347	2.255	2.250	2.285	2.295	2.234	2.227	2.248	2.301	2.345	2.256	
	B Coste salarial total	1.649	1.670	1.699	1.675	1.674	1.705	1.719	1.761	1.774	1.731	1.719	1.645	1.642	1.683	1.694	1.646	1.644	1.654	1.684	1.713	1.660	
	b1 Coste salarial ordinario	1.504	1.502	1.508	1.492	1.505	1.532	1.538	1.596	1.594	1.543	1.532	1.485	1.485	1.505	1.512	1.472	1.469	1.481	1.512	1.539	1.487	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	146	168	191	184	169	173	181	165	180	188	187	160	157	177	182	174	175	173	173	174	173	
	D Otros costes	588	607	617	620	629	632	623	669	654	635	628	610	608	602	600	587	583	594	617	632	596	
	d1 Coste por percepciones no salariales	67	83	88	94	98	99	92	129	113	109	111	97	86	72	68	67	62	61	89	105	70	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	537	543	548	545	550	554	549	558	559	544	536	522	530	541	544	531	530	543	547	542	536	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	17	19	19	19	18	20	18	18	18	18	19	9	8	11	12	11	9	10	19	15	10	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 201€)	74,8	77,6	79,3	81,9	85,2	87,3	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8		
Cambio anual (% a/a)		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19	
Castilla y León	A Coste laboral total	1,2	0,4	0,3	1,7	4,2	-3,8	4,1	1,2	-3,0	-2,6	-6,1	0,3	3,3	1,0	-4,6	0,2	1,6			0,7	-4,8	
	B Coste salarial total	-0,1	0,7	0,6	2,1	0,9	-0,1	3,3	1,6	-3,0	-3,0	-6,8	1,3	3,5	0,8	-4,7	0,5	1,8			1,3	-4,6	
	b1 Coste salarial ordinario	-1,7	1,8	0,5	1,0	2,7	-0,6	5,0	0,9	-3,6	-2,3	-5,4	0,1	3,2	0,1	-3,7	0,5	0,8			2,9	-4,6	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	15,0	-8,2	1,3	11,1	-13,9	4,7	-13,0	9,1	2,4	-9,8	-21,2	16,3	6,7	7,4	-13,5	0,1	13,1			-12,7	-3,8	
	D Otros costes	4,5	-0,5	-0,4	0,8	12,9	-12,6	6,2	0,1	-2,9	-1,6	-4,5	-2,2	2,9	1,6	-4,6	-0,5	0,8			-0,9	-5,4	
	d1 Coste por percepciones no salariales	48,7	-14,1	4,9	-3,9	98,4	-50,3	21,8	1,0	-6,5	8,2	-16,2	-21,5	-4,3	13,5	-6,3	-14,2	-15,3			-4,3	-29,7	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	0,0	2,0	-1,0	0,8	1,1	-0,6	2,5	0,0	-2,3	-2,9	-4,5	1,0	4,3	0,2	-4,2	1,3	2,5			-0,7	-2,4	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	17,9	6,3	6,6	-19,5	20,8	35,3	-28,4	1,6	-2,1	8,5	-63,7	10,0	41,7	-2,0	4,4	4,1	3,5			-10,8	-33,6	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	3,5	1,8	3,1	4,1	2,4	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3			15,9	5,5		
España	A Coste laboral total	1,8	1,7	-0,9	0,3	1,5	0,2	3,7	0,0	-2,6	-0,8	-3,9	-0,2	1,6	0,4	-2,7	-0,3	0,9			1,9	-3,8	
	B Coste salarial total	1,2	1,7	-1,4	-0,1	1,9	0,8	2,4	0,8	-2,4	-0,7	-4,3	-0,2	2,5	0,7	-2,8	-0,1	0,6			1,7	-3,1	
	b1 Coste salarial ordinario	-0,1	0,4	-1,1	0,9	1,8	0,4	3,7	-0,1	-3,2	-0,7	-3,1	0,0	1,4	0,4	-2,6	-0,2	0,8			1,8	-3,4	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	15,5	13,6	-3,8	-7,9	2,4	4,3	-8,7	9,4	4,2	-0,8	-14,3	-1,8	12,9	2,8	-4,4	0,7	-1,3			0,6	-0,4	
	D Otros costes	3,3	1,6	0,5	1,4	0,5	-1,4	7,3	-2,2	-3,0	-1,0	-2,9	-0,4	-0,9	-0,3	-2,2	-0,8	2,0			2,6	-5,8	
	d1 Coste por percepciones no salariales	23,4	6,3	6,7	3,7	1,1	-6,4	39,4	-11,9	-3,8	2,1	-13,3	-10,8	-16,2	-5,3	-1,9	-6,8	-1,8			18,8	-33,9	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	1,1	0,9	-0,4	0,8	0,8	-0,9	1,5	0,2	-2,7	-1,4	-2,5	1,4	2,2	0,5	-2,4	-0,3	2,5			-0,8	-1,1	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	12,0	0,4	1,8	-6,3	12,9	-10,4	-3,1	1,5	0,3	4,7	-54,4	-12,1	45,6	8,8	-11,4	-11,9	4,9			-18,1	-34,2	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	3,8	2,2	3,3	4,0	2,4	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1			15,9	5,5		

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Total economía (actividad
B a la S; CNAE-09)

ETCL | Coste promedio por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre de cada año (en términos nominales)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	Promedio 1T por periodo			
Coste mensual en euros (nominal)		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19	
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	12,0	12,4	12,7	13,5	13,8	14,7	15,6	16,2	16,8	16,7	17,0	17,0	16,6	16,8	17,4	16,8	17,3	17,4	13,5	16,6	17,0	
	B Coste salarial total por hora	8,7	8,9	9,2	9,8	10,0	10,3	11,4	11,8	12,2	12,2	12,3	12,3	12,1	12,3	12,6	12,2	12,6	12,7	9,8	12,0	12,4	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	7,9	8,0	8,3	8,8	8,9	9,4	10,3	10,8	11,1	11,0	11,3	11,4	11,1	11,2	11,5	11,2	11,5	11,5	8,8	11,0	11,3	
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	0,8	1,0	0,9	1,0	1,1	1,0	1,1	1,0	1,1	1,2	1,1	0,9	1,0	1,1	1,2	1,0	1,1	1,2	1,0	1,1	1,1	
	D Otros costes por hora	3,3	3,5	3,5	3,7	3,8	4,3	4,2	4,5	4,6	4,5	4,7	4,8	4,5	4,6	4,7	4,6	4,7	4,7	3,8	4,5	4,6	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)		75,4	78,0	79,4	81,9	85,2	87,3	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0	
España	A Coste laboral total por hora	12,9	13,4	14,0	14,8	15,0	15,7	17,0	17,7	18,0	18,0	18,3	18,7	18,3	18,6	19,1	18,3	19,0	19,0	14,7	18,0	18,7	
	B Coste salarial total por hora	9,5	9,8	10,3	10,8	10,9	11,4	12,5	12,8	13,2	13,2	13,4	13,6	13,4	13,7	14,1	13,5	14,0	14,0	10,8	13,2	13,8	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	8,6	8,8	9,1	9,6	9,8	10,3	11,2	11,6	11,8	11,8	11,9	12,3	12,1	12,2	12,6	12,1	12,5	12,5	9,6	11,8	12,3	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	0,8	1,0	1,2	1,2	1,1	1,2	1,3	1,2	1,3	1,4	1,5	1,3	1,3	1,4	1,5	1,4	1,5	1,5	1,1	1,3	1,4	
	D Otros costes por hora	3,4	3,6	3,7	4,0	4,1	4,2	4,5	4,9	4,9	4,8	4,9	5,1	5,0	4,9	5,0	4,8	5,0	5,0	3,9	4,9	4,9	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)		74,8	77,6	79,3	81,9	85,2	87,3	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8	
Cambio anual (%a/a)		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*	
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	8,8	3,7	2,6	6,0	2,1	6,4	6,0	4,4	3,4	-0,5	1,8	-0,1	-2,4	1,4	3,2	-3,5	2,9	0,8		22,4	2,9	
	B Coste salarial total por hora	8,6	2,4	2,9	6,3	2,5	3,1	10,1	3,6	3,8	-0,5	1,4	-0,7	-1,4	1,6	2,9	-3,6	3,2	1,1		23,2	3,1	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	8,2	0,8	4,0	6,2	1,5	4,9	9,5	5,4	3,1	-1,1	2,2	0,8	-2,6	1,3	2,3	-2,6	3,2	0,1		25,1	3,0	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	12,2	18,1	-6,1	7,6	11,1	-11,8	15,5	-12,5	11,2	5,5	-6,1	-16,7	14,4	4,9	9,3	-12,7	2,9	12,3			6,4	4,3
	D Otros costes por hora	9,4	7,1	1,7	5,4	1,1	15,1	-3,7	6,7	2,2	-0,4	2,9	1,7	-4,8	0,9	3,9	-3,4	2,2	0,0		20,5	2,2	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)			3,5	1,8	3,1	4,1	2,4	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3		15,9	5,5	
España	A Coste laboral total por hora	8,7	4,0	5,0	5,6	1,3	4,3	8,6	3,7	2,1	0,0	1,4	2,1	-1,8	1,2	3,1	-4,3	3,8	0,0		22,6	4,0	
	B Coste salarial total por hora	8,0	3,6	5,0	5,0	1,0	4,7	9,3	2,4	2,9	0,2	1,5	1,8	-1,8	2,1	3,4	-4,5	4,0	-0,4		22,3	4,8	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	8,0	2,1	3,6	5,4	2,0	4,7	8,9	3,7	2,0	-0,6	1,5	3,0	-1,5	1,0	3,1	-4,3	3,9	-0,2		22,5	4,5	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	7,8	19,3	17,2	2,6	-6,7	4,5	12,9	-8,4	11,7	6,7	1,4	-8,3	-3,8	12,5	5,6	-5,9	4,9	-2,0		20,5	7,9	
	D Otros costes por hora	10,8	5,3	5,1	7,2	2,2	3,4	6,8	7,3	0,0	-0,4	1,2	3,1	-2,0	-1,2	2,5	-3,8	3,1	1,0		23,3	1,8	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)			3,8	2,2	3,3	4,0	2,4	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1		15,9	5,5	

Coste laboral total por hora (A) = Coste salarial ordinario por hora (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

ETCL | Coste promedio por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre de cada año (en términos reales)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

Total economía (actividad B a la S; CNAE-09)

		Deflactado con el IPC (coeficiente deflactor = IPC en el año y trimestre t / IPC en el trimestre t del año 2008)																			Promedio 1T por periodo		
Primer trimestre 1T (en términos reales)		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08*	2008-14*	2014-19*
Coste mensual en euros (reales)		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019				
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	14,5	14,5	14,7	15,1	14,8	15,4	15,6	16,2	16,6	15,9	15,8	15,4	15,0	15,5	16,1	15,1	15,4	15,3	14,9	15,8	15,4	
	B Coste salarial total por hora	10,6	10,5	10,6	10,9	10,7	10,8	11,4	11,8	12,1	11,6	11,5	11,1	10,9	11,3	11,7	11,0	11,2	11,2	10,8	11,5	11,2	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	9,6	9,3	9,5	9,8	9,6	9,8	10,3	10,8	11,0	10,5	10,5	10,3	10,0	10,3	10,6	10,0	10,3	10,1	9,7	10,5	10,2	
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2	1,0	1,1	1,0	1,1	1,1	1,0	0,8	0,9	1,0	1,1	0,9	0,9	1,0	1,1	1,0	1,0	
	D Otros costes por hora	3,9	4,1	4,1	4,2	4,0	4,5	4,2	4,5	4,5	4,3	4,4	4,3	4,1	4,2	4,4	4,1	4,2	4,1	4,1	4,3	4,2	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	75,4	78,0	79,4	81,9	85,2	87,3	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0		
A Coste laboral total por hora	15,6	15,7	16,1	16,5	16,1	16,4	17,0	17,6	17,8	17,2	17,1	17,0	16,7	17,0	17,7	16,5	16,9	16,8	16,2	17,2	16,9		
B Coste salarial total por hora	11,5	11,5	11,8	12,0	11,7	11,9	12,5	12,7	13,0	12,5	12,5	12,4	12,2	12,6	13,1	12,1	12,5	12,3	11,9	12,5	12,5		
b1 Coste salarial ordinario por hora	10,5	10,4	10,5	10,7	10,5	10,7	11,2	11,5	11,6	11,2	11,1	11,2	11,0	11,2	11,7	10,9	11,2	11,0	10,6	11,3	11,2		
b2 Pagos extraordinarios + atrasados	1,0	1,2	1,3	1,3	1,2	1,2	1,3	1,2	1,3	1,4	1,4	1,2	1,2	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3	1,2	1,3	1,3		
D Otros costes por hora	4,1	4,2	4,3	4,5	4,4	4,4	4,5	4,8	4,8	4,6	4,6	4,6	4,6	4,5	4,6	4,3	4,4	4,4	4,3	4,6	4,5		
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	74,8	77,6	79,3	81,9	85,2	87,3	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8		
Cambio anual (%a/a)		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019				
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	0,2	0,8	2,8	-1,9	3,9	1,3	4,4	2,2	-4,1	-0,5	-2,7	-2,4	2,9	4,2	-6,5	2,1	-0,5		5,9	-2,5		
	B Coste salarial total por hora	-1,1	1,1	3,1	-1,6	0,7	5,2	3,6	2,7	-4,1	-0,9	-3,4	-1,5	3,1	3,9	-6,5	2,4	-0,2		6,5	-2,3		
	b1 Coste salarial ordinario por hora	-2,7	2,2	2,9	-2,5	2,5	4,6	5,3	2,0	-4,6	-0,1	-1,9	-2,7	2,8	3,3	-5,6	2,4	-1,2		8,1	-2,4		
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	14,1	-7,8	4,3	6,8	-13,9	10,3	-12,5	10,0	1,7	-8,2	-18,9	14,3	6,5	10,3	-15,4	2,1	10,8		-7,9	-1,4		
	D Otros costes por hora	3,4	0,0	2,2	-2,9	12,4	-8,0	6,7	1,1	-4,0	0,5	-1,0	-4,9	2,4	4,9	-6,4	1,4	-1,3		4,2	-3,1		
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	3,5	1,8	3,1	4,1	2,4	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3		15,9	5,5			
España	A Coste laboral total por hora	0,3	2,8	2,3	-2,6	1,9	4,1	3,2	1,0	-3,4	-0,5	-0,5	-1,8	2,2	3,8	-6,8	2,8	-1,1		6,0	-1,4		
	B Coste salarial total por hora	-0,2	2,7	1,7	-2,9	2,2	4,7	1,9	1,8	-3,2	-0,4	-0,8	-1,8	3,1	4,0	-7,0	3,0	-1,5		5,8	-0,6		
	b1 Coste salarial ordinario por hora	-1,6	1,4	2,0	-2,0	2,2	4,3	3,2	0,9	-3,9	-0,4	0,4	-1,6	2,0	3,8	-6,8	2,9	-1,3		5,9	-1,0		
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	15,0	14,7	-0,7	-10,3	2,0	8,2	-8,8	10,5	3,1	-0,5	-10,6	-3,8	13,7	6,3	-8,4	3,9	-3,1		4,4	2,3		
	D Otros costes por hora	1,5	2,8	3,8	-1,7	1,0	2,4	6,8	-1,1	-3,8	-0,7	0,4	-2,0	-0,2	3,1	-6,4	2,1	-0,1		6,7	-3,5		
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	3,8	2,2	3,3	4,0	2,4	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1		15,9	5,5			

Coste laboral total por hora (A) = Coste salarial ordinario por hora (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio 1T por periodo													
Coste mensual en euros (nominal)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Castilla y León	A Coste laboral total	2.426	2.451	2.607	2.583	2.667	2.575	2.704	2.661	2.729	2.743	2.725	2.775	2.573	2.723	
	B Coste salarial total	1.754	1.751	1.864	1.890	1.927	1.839	1.941	1.926	1.953	1.941	1.959	2.000	1.852	1.953	
	b1 Coste salarial ordinario	1.566	1.578	1.648	1.668	1.709	1.638	1.725	1.717	1.721	1.732	1.764	1.810	1.647	1.745	
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	188	173	215	222	217	201	216	209	232	209	195	190	205	208	
	D Otros costes	673	700	744	693	740	736	763	735	777	802	766	774	721	770	
	d1 Coste por percepciones no salariales	77	102	130	72	113	93	84	53	90	112	68	54	96	77	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	616	621	640	649	656	656	686	691	697	701	709	730	646	702	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	20	23	27	28	28	12	7	9	11	11	11	9	21	10	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0	
España	A Coste laboral total	2.600	2.698	2.755	2.791	2.864	2.907	2.935	2.927	2.943	2.968	2.977	3.030	2.793	2.963	
	B Coste salarial total	1.896	1.919	1.971	2.031	2.069	2.099	2.128	2.141	2.162	2.179	2.183	2.213	2.016	2.168	
	b1 Coste salarial ordinario	1.673	1.725	1.754	1.790	1.827	1.853	1.888	1.892	1.896	1.902	1.916	1.943	1.787	1.906	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	222	194	218	241	242	245	240	249	266	277	266	271	229	262	
	D Otros costes	704	779	784	760	794	808	807	786	781	789	794	817	777	796	
	d1 Coste por percepciones no salariales	102	165	158	124	149	135	111	89	78	78	75	74	135	84	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	626	638	651	662	673	683	704	709	715	722	728	751	663	721	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	25	25	26	27	28	10	8	11	12	11	9	8	21	10	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8	
Castilla y León	Cambio anual (% a/a)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
	A Coste laboral total		1,0	6,4	-0,9	3,2	-3,5	5,0	-1,6	2,6	0,5	-0,7	1,8			5,8
	B Coste salarial total		-0,2	6,5	1,4	1,9	-4,6	5,5	-0,7	1,4	-0,6	0,9	2,1			5,5
	b1 Coste salarial ordinario		0,8	4,5	1,2	2,5	-4,2	5,3	-0,5	0,2	0,7	1,8	2,6			5,9
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-7,9	24,4	3,2	-2,2	-7,6	7,5	-3,1	11,0	-10,1	-6,5	-2,4			1,9
	D Otros costes		4,0	6,3	-6,8	6,8	-0,6	3,6	-3,7	5,7	3,3	-4,6	1,1			6,7
	d1 Coste por percepciones no salariales		33,7	27,0	-44,6	56,9	-18,2	-9,0	-37,4	70,2	24,9	-39,3	-21,1			-19,9
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias		0,7	3,2	1,4	1,0	0,0	4,6	0,7	0,9	0,5	1,2	2,9			8,7
d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social		14,1	15,5	5,3	0,5	-57,4	-39,9	26,3	15,0	1,5	5,6	-16,5			-53,4	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5	
España	A Coste laboral total	3,8	2,1	1,3	2,6	1,5	1,0	-0,3	0,5	0,9	0,3	1,8	6,1			
	B Coste salarial total	1,2	2,8	3,0	1,9	1,4	1,4	0,6	1,0	0,8	0,2	1,4	7,5			
	b1 Coste salarial ordinario	3,1	1,7	2,1	2,1	1,4	1,9	0,2	0,2	0,3	0,8	1,4	6,6			
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	-12,9	12,4	10,8	0,4	1,3	-2,0	3,8	6,8	3,9	-3,7	1,6	14,3			
	D Otros costes	10,6	0,6	-3,1	4,6	1,7	-0,1	-2,6	-0,7	1,1	0,6	2,8	2,5			
	d1 Coste por percepciones no salariales	61,3	-4,2	-21,6	20,2	-9,3	-18,1	-20,2	-11,8	0,0	-3,9	-0,7	-37,7			
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	1,9	2,1	1,6	1,7	1,5	3,0	0,7	0,9	0,9	0,9	3,1	8,9			
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	0,0	6,7	1,8	5,2	-63,3	-25,6	42,2	13,1	-14,2	-12,9	-8,1	-53,4			
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5	

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Industria



Los datos por sectores sólo
están disponibles a partir de
2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos reales) por tipo de coste

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Deflactado con el IPC (coeficiente deflactor = IPC en el año y trimestre t / IPC en el trimestre t del año 2008)												Promedio 1T por periodo		
Primer trimestre 1T (en términos reales)		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19
Coste mensual en euros (reales)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019			
Castilla y León	A Coste laboral total	2.426	2.450	2.578	2.462	2.485	2.335	2.449	2.447	2.534	2.468	2.432	2.444		2.455	2.462
	B Coste salarial total	1.754	1.750	1.843	1.801	1.795	1.667	1.758	1.772	1.813	1.746	1.748	1.762		1.767	1.766
	b1 Coste salarial ordinario	1.566	1.577	1.630	1.590	1.592	1.485	1.562	1.579	1.597	1.558	1.574	1.594		1.572	1.578
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	188	173	213	212	202	182	195	192	215	188	174	168		195	189
	D Otros costes	673	700	735	661	690	668	691	676	721	722	684	682		688	696
	d1 Coste por percepciones no salariales	77	102	129	69	105	84	76	48	83	101	61	47		92	70
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	616	621	633	619	611	595	621	636	647	631	633	643		617	635
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	20	23	26	27	26	11	7	8	10	10	10	8		20	9
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0
España	A Coste laboral total	2.600	2.685	2.713	2.655	2.672	2.643	2.669	2.689	2.721	2.671	2.654	2.671		2.662	2.679
	B Coste salarial total	1.896	1.910	1.941	1.933	1.931	1.908	1.935	1.967	1.999	1.961	1.946	1.951		1.922	1.960
	b1 Coste salarial ordinario	1.673	1.717	1.727	1.703	1.705	1.685	1.716	1.738	1.753	1.712	1.708	1.712		1.704	1.723
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	222	193	214	229	226	223	218	229	246	249	238	239		218	236
	D Otros costes	704	775	772	723	741	735	734	722	722	710	708	720		741	719
	d1 Coste por percepciones no salariales	102	165	156	118	139	123	101	81	72	70	67	66		129	76
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	626	635	641	630	628	621	640	651	661	649	649	662		632	652
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	25	24	26	25	26	9	7	10	11	10	8	7		20	9
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8
Cambio anual (%a/a)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
Castilla y León	A Coste laboral total		1,0	5,2	-4,5	0,9	-6,0	4,9	-0,1	3,5	-2,6	-1,5	0,5			0,3
	B Coste salarial total		-0,2	5,3	-2,2	-0,4	-7,1	5,4	0,8	2,3	-3,7	0,1	0,8			0,0
	b1 Coste salarial ordinario		0,7	3,3	-2,5	0,2	-6,7	5,2	1,1	1,1	-2,4	1,0	1,3			0,4
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-8,0	23,0	-0,5	-4,4	-10,1	7,4	-1,6	12,0	-12,9	-7,2	-3,7			-3,2
	D Otros costes		4,0	5,1	-10,1	4,4	-3,2	3,5	-2,2	6,7	0,1	-5,3	-0,3			1,1
	d1 Coste por percepciones no salariales		33,7	25,6	-46,5	53,4	-20,3	-9,1	-36,4	71,8	21,1	-39,8	-22,1			-24,2
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias		0,7	2,0	-2,3	-1,3	-2,7	4,5	2,3	1,8	-2,6	0,4	1,6			3,0
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social		14,0	14,2	1,5	-1,7	-58,6	-40,0	28,2	16,1	-1,6	4,8	-17,6			-56,3
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5
España	A Coste laboral total	3,3	1,0	-2,1	0,6	-1,1	1,0	0,8	1,2	-1,8	-0,6	0,6			0,6	
	B Coste salarial total	0,7	1,6	-0,4	-0,1	-1,2	1,4	1,6	1,6	-1,9	-0,8	0,3			2,0	
	b1 Coste salarial ordinario	2,6	0,6	-1,4	0,1	-1,2	1,9	1,2	0,9	-2,3	-0,2	0,2			1,1	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	-13,3	11,2	7,1	-1,5	-1,3	-2,1	4,8	7,5	1,2	-4,6	0,4			8,4	
	D Otros costes	10,1	-0,5	-6,3	2,6	-0,9	-0,1	-1,6	-0,1	-1,6	-0,3	1,7			-2,9	
	d1 Coste por percepciones no salariales	60,6	-5,2	-24,3	17,9	-11,6	-18,1	-19,3	-11,2	-2,7	-4,8	-1,8			-41,0	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	1,4	1,0	-1,8	-0,2	-1,1	3,0	1,7	1,6	-1,8	0,0	1,9			3,2	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	-0,5	5,6	-1,7	3,2	-64,3	-25,6	43,6	13,9	-16,5	-13,7	-9,2			-56,2	
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) - Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

ETCL | Coste promedio por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre de cada año (en términos **nominales**)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

Industria



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

		Primer trimestre (1T) de cada año											Promedio 1T por periodo			
		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19
Coste mensual en euros (nominal)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	82,6	95,8	101,0
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	16,5	17,3	18,3	17,7	18,3	18,5	18,4	18,0	19,0	18,7	18,9	18,9	17,8	18,7	
	B Coste salarial total por hora	11,9	12,4	13,0	12,9	13,2	13,2	13,2	13,1	13,6	13,2	13,6	13,6	12,8	13,4	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	10,7	11,1	11,5	11,4	11,7	11,7	11,8	11,6	12,0	11,8	12,2	12,3	11,4	12,0	
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	1,3	1,2	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5	1,4	1,6	1,4	1,4	1,3	1,4	1,4	
	D Otros costes por hora	4,6	4,9	5,2	4,7	5,1	5,3	5,2	5,0	5,4	5,5	5,3	5,3	5,0	5,3	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0	
España	A Coste laboral total por hora	18,0	18,8	19,2	18,9	19,5	20,4	20,0	20,0	20,7	19,9	20,6	20,5	19,2	20,3	
	B Coste salarial total por hora	13,1	13,4	13,7	13,8	14,1	14,7	14,5	14,6	15,2	14,6	15,1	15,0	13,9	14,8	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	11,6	12,0	12,2	12,1	12,4	13,0	12,9	12,9	13,4	12,8	13,2	13,1	12,3	13,0	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	1,5	1,3	1,5	1,6	1,6	1,7	1,6	1,7	1,9	1,9	1,8	1,8	1,6	1,8	
	D Otros costes por hora	4,9	5,4	5,5	5,1	5,4	5,7	5,5	5,4	5,5	5,3	5,5	5,5	5,3	5,4	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8	
Cambio anual (%a/a)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
Castilla y León	A Coste laboral total por hora		4,8	5,5	-3,3	3,7	0,8	-0,2	-2,2	5,5	-1,5	0,7	0,1			4,5
	B Coste salarial total por hora		3,6	5,5	-1,0	2,4	-0,3	0,4	-1,4	4,2	-2,6	2,3	0,4			4,2
	b1 Coste salarial ordinario por hora		4,5	3,6	-1,3	3,0	0,1	0,2	-1,1	3,1	-1,4	3,2	0,9			4,6
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-3,9	23,0	1,3	-2,0	-3,4	2,1	-3,4	13,4	-11,8	-4,9	-3,7			0,9
	D Otros costes por hora		7,9	5,5	-9,0	7,4	3,7	-1,5	-4,4	8,9	1,3	-3,3	-0,8			5,3
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5	
España	A Coste laboral total por hora		4,3	2,0	-1,4	3,0	4,8	-2,0	0,2	3,5	-4,0	3,3	-0,3			5,4
	B Coste salarial total por hora		1,7	2,6	0,4	2,2	4,8	-1,6	1,0	4,0	-4,1	3,1	-0,7			6,8
	b1 Coste salarial ordinario por hora		3,6	1,5	-0,6	2,4	4,8	-1,2	0,7	3,2	-4,5	3,8	-0,8			5,9
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-13,0	12,7	7,9	0,6	4,9	-4,7	3,7	10,6	-1,1	-1,1	-0,5			13,8
	D Otros costes por hora		11,5	0,4	-5,7	5,1	4,8	-3,0	-2,0	2,2	-3,8	3,6	0,7			1,8
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5	

Coste laboral total por hora (A) = Coste salarial ordinario por hora (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre de cada año (en términos reales)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Deflactado con el IPC (coeficiente deflactor = IPC en el año y trimestre t / IPC en el trimestre t del año 2008)												Promedio 1T por periodo			
Primer trimestre 1T (en términos reales)		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19	
Coste mensual en euros (reales)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019				
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	16,5	17,3	18,0	16,8	17,1	16,7	16,7	16,6	17,6	16,8	16,8	16,6			17,0	16,9
	B Coste salarial total por hora	11,9	12,4	12,9	12,3	12,3	11,9	12,0	12,0	12,6	11,9	12,1	12,0			12,2	12,1
	b1 Coste salarial ordinario por hora	10,7	11,1	11,4	10,9	10,9	10,6	10,7	10,7	11,1	10,6	10,9	10,8			10,9	10,8
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	1,3	1,2	1,5	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,5	1,3	1,2	1,1			1,3	1,3
	D Otros costes por hora	4,6	4,9	5,2	4,5	4,7	4,8	4,7	4,6	5,0	4,9	4,7	4,6			4,8	4,8
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0		
España	A Coste laboral total por hora	18,0	18,7	18,9	18,0	18,2	18,5	18,2	18,4	19,2	17,9	18,3	18,1			18,3	18,3
	B Coste salarial total por hora	13,1	13,3	13,5	13,1	13,1	13,4	13,2	13,4	14,1	13,1	13,4	13,2			13,2	13,4
	b1 Coste salarial ordinario por hora	11,6	12,0	12,0	11,5	11,6	11,8	11,7	11,9	12,3	11,5	11,8	11,6			11,7	11,8
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	1,5	1,3	1,5	1,6	1,5	1,6	1,5	1,6	1,7	1,7	1,6	1,6			1,5	1,6
	D Otros costes por hora	4,9	5,4	5,4	4,9	5,0	5,1	5,0	4,9	5,1	4,8	4,9	4,9			5,1	4,9
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8		
Cambio anual (% a/a)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*	
Castilla y León	A Coste laboral total por hora		4,8	4,3	-6,8	1,4	-1,9	-0,3	-0,7	6,5	-4,6	-0,1	-1,2			-0,9	
	B Coste salarial total por hora		3,6	4,3	-4,6	0,1	-3,0	0,3	0,2	5,2	-5,6	1,5	-0,9			-1,2	
	b1 Coste salarial ordinario por hora		4,5	2,4	-4,9	0,7	-2,6	0,1	0,4	4,1	-4,5	2,4	-0,4			-0,8	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-4,0	21,6	-2,3	-4,2	-5,9	2,0	-1,9	14,4	-14,5	-5,7	-5,0			-4,2	
	D Otros costes por hora		7,8	4,3	-12,3	5,0	1,0	-1,6	-3,0	9,9	-1,8	-4,0	-2,1			-0,2	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5		
España	A Coste laboral total por hora		3,8	0,9	-4,7	1,0	2,1	-2,0	1,2	4,2	-6,6	2,3	-1,5			0,0	
	B Coste salarial total por hora		1,2	1,5	-3,0	0,2	2,1	-1,6	2,1	4,7	-6,6	2,2	-1,8			1,3	
	b1 Coste salarial ordinario por hora		3,1	0,4	-3,9	0,4	2,1	-1,2	1,7	3,9	-7,0	2,8	-1,9			0,5	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-13,4	11,5	4,3	-1,3	2,2	-4,7	4,7	11,3	-3,7	-2,0	-1,7			8,0	
	D Otros costes por hora		11,0	-0,7	-8,9	3,0	2,1	-3,0	-1,0	2,9	-6,4	2,6	-0,4			-3,5	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5		

Coste laboral total por hora (A) = Coste salarial ordinario por hora (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Construcción



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Primer trimestre (1T) de cada año												Promedio 1T por periodo		
		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19
		Coste mensual en euros (nominal)														
Castilla y León	A Coste laboral total	2.078	2.242	2.236	2.283	2.356	2.333	2.180	2.339	2.357	2.128	2.376	2.363	2.244	2.291	
	B Coste salarial total	1.400	1.503	1.501	1.490	1.551	1.541	1.435	1.618	1.600	1.445	1.591	1.627	1.489	1.552	
	b1 Coste salarial ordinario	1.281	1.445	1.429	1.406	1.455	1.465	1.378	1.464	1.444	1.397	1.511	1.536	1.408	1.455	
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	119	58	72	85	96	77	57	154	156	48	80	91	80	98	
	D Otros costes	677	739	735	793	805	792	745	721	758	683	786	736	755	738	
	d1 Coste por percepciones no salariales	144	183	176	220	231	192	154	92	134	84	131	72	186	111	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	551	578	582	587	594	610	604	646	635	613	660	672	587	638	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	17	22	23	14	19	10	14	17	12	14	5	7	17	11	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0	
España	A Coste laboral total	2.291	2.440	2.457	2.526	2.585	2.563	2.573	2.544	2.487	2.455	2.491	2.514	2.491	2.511	
	B Coste salarial total	1.576	1.648	1.679	1.718	1.741	1.733	1.732	1.749	1.720	1.702	1.723	1.744	1.690	1.728	
	b1 Coste salarial ordinario	1.477	1.570	1.568	1.585	1.616	1.620	1.623	1.634	1.604	1.600	1.611	1.630	1.580	1.617	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	99	78	111	133	125	113	109	115	116	102	112	114	110	111	
	D Otros costes	715	792	778	808	844	831	841	795	767	753	767	770	801	782	
	d1 Coste por percepciones no salariales	146	197	172	192	217	188	182	131	111	93	98	84	185	116	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	586	612	623	632	646	651	666	673	666	670	677	693	631	674	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	17	17	18	16	19	8	7	9	10	9	7	7	15	8	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8	
		Cambio anual (%a/a)														
Castilla y León	A Coste laboral total	7,9	-0,3	2,1	3,2	-1,0	-6,6	7,3	0,8	-9,7	11,7	-0,6		2,1		
	B Coste salarial total	7,3	-0,1	-0,7	4,1	-0,6	-6,9	12,7	-1,1	-9,7	10,1	2,3		4,3		
	b1 Coste salarial ordinario	12,8	-1,1	-1,7	3,5	0,7	-5,9	6,2	-1,4	-3,3	8,2	1,7		3,3		
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	-51,4	23,9	17,9	13,5	-20,2	-25,0	167,8	1,3	-69,1	66,7	13,5		21,5		
	D Otros costes	9,1	-0,6	7,9	1,6	-1,7	-5,9	-3,1	5,0	-9,8	15,0	-6,3		-2,3		
	d1 Coste por percepciones no salariales	27,1	-3,6	25,1	4,9	-17,0	-19,7	-40,1	45,8	-37,2	55,1	-45,3		-40,1		
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	5,0	0,5	0,9	1,2	2,7	-0,9	6,9	-1,8	-3,4	7,6	1,8		8,8		
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	26,9	4,0	-36,7	35,4	-46,8	30,9	24,5	-31,3	19,9	-64,5	50,5		-33,3		
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5	
España	A Coste laboral total	6,5	0,7	2,8	2,3	-0,8	0,4	-1,1	-2,2	-1,3	1,4	1,0		0,8		
	B Coste salarial total	4,6	1,9	2,3	1,3	-0,5	0,0	1,0	-1,7	-1,0	1,3	1,2		2,3		
	b1 Coste salarial ordinario	6,3	-0,1	1,1	1,9	0,3	0,2	0,7	-1,8	-0,2	0,7	1,2		2,4		
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	-21,2	42,2	19,8	-5,9	-10,1	-3,1	5,8	0,6	-12,2	9,8	1,9		1,4		
	D Otros costes	10,8	-1,8	3,9	4,4	-1,5	1,2	-5,4	-3,5	-1,8	1,9	0,4		-2,4		
	d1 Coste por percepciones no salariales	34,9	-12,5	11,4	13,0	-13,6	-2,9	-28,3	-15,3	-16,5	5,8	-13,8		-37,1		
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	4,4	1,8	1,4	2,2	0,9	2,2	1,1	-1,1	0,6	1,0	2,5		6,9		
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	-2,9	5,1	-8,8	20,1	-57,1	-13,0	25,5	6,1	-5,0	-20,1	1,9		-43,6		
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5	

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Construcción



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos reales) por tipo de coste

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Deflactado con el IPC (coeficiente deflactor = IPC en el año y trimestre t / IPC en el trimestre t del año 2008)															
Primer trimestre 1T (en términos reales)		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	Promedio 1T por periodo			
Coste mensual en euros (reales)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19	
Castilla y León	A Coste laboral total	2.078	2.242	2.211	2.176	2.195	2.115	1.975	2.151	2.188	1.915	2.121	2.081		2.142	2.072	
	B Coste salarial total	1.400	1.503	1.484	1.420	1.445	1.397	1.300	1.488	1.485	1.300	1.420	1.433		1.421	1.404	
	b1 Coste salarial ordinario	1.281	1.445	1.413	1.340	1.355	1.328	1.248	1.346	1.340	1.257	1.348	1.353		1.344	1.315	
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	119	58	71	81	89	69	52	142	145	43	72	80		77	89	
	D Otros costes	677	739	727	756	750	718	675	664	703	615	701	648		720	668	
	d1 Coste por percepciones no salariales	144	183	174	210	215	174	140	85	125	76	117	63		177	101	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	551	578	575	559	553	553	547	594	589	551	589	592		560	577	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	17	22	22	14	18	9	12	16	11	12	4	7		16	10	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0		
España	A Coste laboral total	2.291	2.429	2.419	2.404	2.412	2.331	2.339	2.337	2.300	2.210	2.220	2.216		2.375	2.270	
	B Coste salarial total	1.576	1.640	1.653	1.635	1.625	1.576	1.575	1.607	1.590	1.532	1.536	1.537		1.611	1.563	
	b1 Coste salarial ordinario	1.477	1.562	1.544	1.508	1.508	1.473	1.475	1.501	1.483	1.440	1.437	1.437		1.507	1.462	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	99	78	110	127	117	103	99	106	107	92	100	101		105	101	
	D Otros costes	715	789	766	769	787	756	764	730	710	678	684	679		764	708	
	d1 Coste por percepciones no salariales	146	196	170	183	203	171	166	120	102	83	87	74		176	106	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	586	609	613	601	603	592	605	618	616	603	603	611		601	609	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	17	17	17	15	18	7	7	8	9	8	6	6		14	7	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8		
Castilla y León	Cambio anual (%a/a)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
	A Coste laboral total		7,9	-1,4	-1,6	0,9	-3,6	-6,6	8,9	1,7	-12,5	10,8	-1,9			-3,3	
	B Coste salarial total		7,3	-1,2	-4,3	1,7	-3,3	-7,0	14,4	-0,2	-12,5	9,2	0,9			-1,2	
	b1 Coste salarial ordinario		12,8	-2,2	-5,2	1,2	-2,0	-6,0	7,9	-0,4	-6,2	7,3	0,3			-2,2	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-51,4	22,5	13,7	10,9	-22,3	-25,0	171,9	2,3	-70,1	65,4	12,0			15,4	
	D Otros costes		9,1	-1,7	4,0	-0,7	-4,4	-6,0	-1,7	6,0	-12,6	14,1	-7,6			-7,3	
	d1 Coste por percepciones no salariales		27,1	-4,7	20,6	2,6	-19,2	-19,8	-39,2	47,2	-39,2	53,9	-46,0			-43,1	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias		5,0	-0,6	-2,7	-1,1	0,0	-1,0	8,5	-0,8	-6,4	6,8	0,5			3,1	
d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social		26,9	2,8	-39,0	32,3	-48,2	30,8	26,4	-30,7	16,2	-64,8	48,5			-37,1		
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)		4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5	
España	A Coste laboral total		6,0	-0,4	-0,7	0,4	-3,4	0,3	-0,1	-1,6	-3,9	0,5	-0,2			-4,4	
	B Coste salarial total		4,1	0,8	-1,1	-0,6	-3,0	-0,1	2,0	-1,0	-3,7	0,3	0,1			-3,0	
	b1 Coste salarial ordinario		5,8	-1,2	-2,3	0,0	-2,3	0,2	1,7	-1,2	-2,9	-0,2	0,0			-3,0	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-21,5	40,7	15,7	-7,7	-12,4	-3,2	6,8	1,3	-14,6	8,7	0,8			-3,6	
	D Otros costes		10,3	-2,9	0,4	2,4	-4,0	1,2	-4,5	-2,8	-4,5	0,9	-0,7			-7,3	
	d1 Coste por percepciones no salariales		34,3	-13,4	7,7	10,9	-15,8	-2,9	-27,5	-14,7	-18,7	4,8	-14,8			-40,1	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias		3,9	0,7	-2,0	0,3	-1,7	2,2	2,2	-0,4	-2,1	0,1	1,3			1,3	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social		-3,4	4,0	-11,9	17,8	-58,2	-13,0	26,7	6,8	-7,6	-20,9	0,8			-46,9	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)		4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5	

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

ANEXO

3.3. Castilla y León vs. España: coste por hora efectiva

19 de julio de 2019

Construcción



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre de cada año (en términos nominales)

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	Promedio 1T por periodo		
Coste mensual en euros (nominal)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	14,1	15,0	15,1	14,9	16,3	16,9	15,0	16,1	16,3	14,6	16,4	15,7		15,3	15,7
	B Coste salarial total por hora	9,5	10,0	10,2	9,8	10,7	11,2	9,9	11,2	11,1	9,9	11,0	10,8		10,2	10,6
	b1 Coste salarial ordinario por hora	8,7	9,7	9,7	9,2	10,1	10,6	9,5	10,1	10,0	9,6	10,4	10,2		9,6	10,0
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	0,8	0,4	0,5	0,6	0,7	0,6	0,4	1,1	1,1	0,3	0,5	0,6		0,5	0,7
	D Otros costes por hora	4,6	4,9	5,0	5,2	5,6	5,7	5,1	5,0	5,2	4,7	5,4	4,9		5,2	5,1
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0	
España	A Coste laboral total por hora	15,5	16,3	16,4	16,7	17,1	17,8	17,3	17,0	17,3	16,3	17,0	16,7		16,7	16,9
	B Coste salarial total por hora	10,7	11,0	11,2	11,4	11,5	12,0	11,7	11,7	12,0	11,3	11,7	11,6		11,4	11,6
	b1 Coste salarial ordinario por hora	10,0	10,5	10,5	10,5	10,7	11,2	10,9	10,9	11,2	10,6	11,0	10,8		10,6	10,9
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	0,7	0,5	0,8	0,9	0,8	0,8	0,7	0,8	0,8	0,7	0,8	0,8		0,7	0,8
	D Otros costes por hora	4,8	5,3	5,2	5,3	5,6	5,8	5,7	5,3	5,3	5,0	5,2	5,1		5,4	5,3
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8	
Cambio anual (% a/a)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
Castilla y León	A Coste laboral total por hora		5,9	1,1	-1,3	9,1	3,7	-11,3	7,6	1,0	-10,5	12,1	-4,0			2,2
	B Coste salarial total por hora		5,5	1,2	-4,0	10,1	4,1	-11,6	13,1	-0,9	-10,4	10,5	-1,2			4,4
	b1 Coste salarial ordinario por hora		10,8	0,2	-4,9	9,5	5,5	-10,7	6,5	-1,2	-4,0	8,6	-1,8			3,4
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-51,9	25,6	12,2	20,0	-16,7	-29,1	171,8	1,9	-69,4	66,7	10,9			22,1
	D Otros costes por hora		6,9	0,8	4,4	7,3	3,1	-10,6	-2,9	5,2	-10,7	15,6	-9,6			-2,1
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5	
España	A Coste laboral total por hora		5,0	0,8	1,8	2,6	3,6	-2,3	-1,8	1,6	-6,0	4,2	-1,8			1,1
	B Coste salarial total por hora		3,1	2,0	1,3	1,5	4,0	-2,8	0,3	2,2	-5,8	4,1	-1,5			2,6
	b1 Coste salarial ordinario por hora		4,8	-0,1	0,2	2,1	4,8	-2,6	0,0	2,0	-4,9	3,4	-1,5			2,6
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-22,4	44,2	17,3	-5,7	-6,0	-5,1	4,1	5,2	-17,3	14,9	-2,6			1,8
	D Otros costes por hora		9,3	-1,7	2,7	4,9	2,7	-1,4	-6,2	0,2	-6,4	4,6	-2,3			-2,1
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5	

Coste laboral total por hora (A) = Coste salarial ordinario por hora (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Construcción



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre de cada año (en términos reales)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Deflactado con el IPC (coeficiente deflactor = IPC en el año y trimestre t / IPC en el trimestre t del año 2008)												Promedio 1T por periodo		
Primer trimestre 1T (en términos reales)		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19
Coste mensual en euros (reales)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	14,1	15,0	15,0	14,2	15,2	15,3	13,6	14,8	15,1	13,1	14,6	13,8		14,6	14,2
	B Coste salarial total por hora	9,5	10,0	10,0	9,3	10,0	10,1	8,9	10,3	10,3	8,9	9,8	9,5		9,7	9,6
	b1 Coste salarial ordinario por hora	8,7	9,6	9,6	8,8	9,4	9,6	8,6	9,3	9,3	8,6	9,3	9,0		9,2	9,0
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	0,8	0,4	0,5	0,5	0,6	0,5	0,4	1,0	1,0	0,3	0,5	0,5		0,5	0,6
	D Otros costes por hora	4,6	4,9	4,9	4,9	5,2	5,2	4,6	4,6	4,9	4,2	4,8	4,3		4,9	4,6
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0	
España	A Coste laboral total por hora	15,5	16,2	16,2	15,9	16,0	16,1	15,8	15,6	16,0	14,6	15,1	14,7		16,0	15,3
	B Coste salarial total por hora	10,7	10,9	11,0	10,8	10,8	10,9	10,6	10,7	11,1	10,1	10,5	10,2		10,8	10,5
	b1 Coste salarial ordinario por hora	10,0	10,4	10,3	10,0	10,0	10,2	9,9	10,0	10,3	9,5	9,8	9,5		10,1	9,9
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	0,7	0,5	0,7	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,6	0,7	0,7		0,7	0,7
	D Otros costes por hora	4,8	5,3	5,1	5,1	5,2	5,2	5,2	4,9	4,9	4,5	4,7	4,5		5,1	4,8
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8	
Cambio anual (% a/a)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
Castilla y León	A Coste laboral total por hora		5,9	-0,1	-4,8	6,6	1,0	-11,4	9,3	1,9	-13,3	11,3	-5,2			-3,0
	B Coste salarial total por hora		5,4	0,1	-7,5	7,6	1,3	-11,7	14,8	0,0	-13,2	9,6	-2,5			-1,0
	b1 Coste salarial ordinario por hora		10,8	-0,9	-8,3	7,0	2,6	-10,8	8,2	-0,3	-7,0	7,7	-3,1			-1,9
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-51,9	24,2	8,2	17,3	-18,9	-29,2	176,0	2,8	-70,4	65,4	9,4			16,0
	D Otros costes por hora		6,9	-0,3	0,7	4,9	0,3	-10,7	-1,4	6,2	-13,4	14,7	-10,8			-7,1
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5	
España	A Coste laboral total por hora		4,5	-0,3	-1,7	0,6	0,9	-2,3	-0,8	2,3	-8,5	3,3	-2,9			-4,1
	B Coste salarial total por hora		2,6	0,9	-2,1	-0,5	1,3	-2,8	1,3	2,9	-8,3	3,1	-2,6			-2,7
	b1 Coste salarial ordinario por hora		4,3	-1,2	-3,2	0,1	2,1	-2,6	1,0	2,7	-7,5	2,4	-2,6			-2,7
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-22,7	42,7	13,4	-7,5	-8,4	-5,1	5,1	5,9	-19,5	13,8	-3,7			-3,3
	D Otros costes por hora		8,8	-2,8	-0,8	2,9	0,1	-1,4	-5,2	0,9	-8,9	3,6	-3,4			-7,1
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5	

Coste laboral total por hora (A) = Coste salarial ordinario por hora (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Servicios



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio 1T por periodo													
Coste mensual en euros (nominal)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Castilla y León	A Coste laboral total	2.028	2.120	2.156	2.178	2.140	2.062	2.060	2.103	2.085	2.054	2.068	2.144		2.106	2.086
	B Coste salarial total	1.511	1.568	1.600	1.605	1.572	1.502	1.517	1.543	1.533	1.514	1.525	1.582		1.554	1.536
	b1 Coste salarial ordinario	1.363	1.434	1.461	1.459	1.443	1.405	1.396	1.419	1.404	1.392	1.400	1.430		1.423	1.407
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	148	134	139	146	129	97	121	124	130	122	125	152		131	129
	D Otros costes	517	552	556	572	568	560	543	560	552	540	543	562		553	550
	d1 Coste por percepciones no salariales	56	66	64	73	76	71	53	61	58	53	49	47		66	54
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	485	500	505	513	508	495	497	510	504	498	506	530		500	507
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	25	13	13	14	17	6	8	11	11	11	13	14		14	11
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0	
España	A Coste laboral total	2.289	2.382	2.406	2.420	2.439	2.391	2.380	2.401	2.395	2.394	2.411	2.466		2.387	2.408
	B Coste salarial total	1.703	1.753	1.781	1.787	1.805	1.759	1.749	1.779	1.778	1.773	1.791	1.825		1.763	1.783
	b1 Coste salarial ordinario	1.517	1.581	1.596	1.591	1.607	1.592	1.585	1.591	1.589	1.589	1.601	1.636		1.581	1.598
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	186	173	185	196	198	167	164	188	190	185	190	189		181	184
	D Otros costes	586	629	625	633	634	633	631	622	617	620	620	641		624	625
	d1 Coste por percepciones no salariales	79	111	99	104	105	94	86	73	71	73	67	68		97	73
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	524	535	543	546	548	548	553	561	560	560	564	585		542	564
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	17	17	17	18	19	9	9	12	13	12	11	12		15	12
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8	
Cambio anual (%a/a)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
Castilla y León	A Coste laboral total		4,6	1,7	1,0	-1,7	-3,7	-0,1	2,1	-0,8	-1,5	0,7	3,7			-1,0
	B Coste salarial total		3,8	2,0	0,4	-2,1	-4,5	1,0	1,7	-0,6	-1,2	0,7	3,7			-1,1
	b1 Coste salarial ordinario		5,2	1,9	-0,1	-1,1	-2,6	-0,6	1,7	-1,1	-0,8	0,6	2,1			-1,1
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-9,2	3,1	5,6	-11,7	-24,6	24,3	2,1	4,9	-5,6	2,2	21,8			-1,3
	D Otros costes		6,8	0,7	2,9	-0,7	-1,5	-3,1	3,2	-1,4	-2,3	0,6	3,6			-0,5
	d1 Coste por percepciones no salariales		16,6	-1,9	13,6	4,4	-7,4	-24,7	14,5	-4,2	-8,6	-7,9	-5,4			-18,4
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias		3,0	1,0	1,7	-1,0	-2,7	0,5	2,6	-1,1	-1,3	1,8	4,6			1,4
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social		-45,8	-2,0	9,7	14,0	-66,4	35,9	44,9	-3,4	8,3	11,1	8,4			-18,4
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5	
España	A Coste laboral total		4,1	1,0	0,6	0,8	-2,0	-0,5	0,9	-0,2	-0,1	0,7	2,3			0,9
	B Coste salarial total		3,0	1,6	0,3	1,0	-2,6	-0,5	1,7	0,0	-0,3	1,0	1,9			1,1
	b1 Coste salarial ordinario		4,2	1,0	-0,3	1,0	-1,0	-0,4	0,4	-0,2	0,0	0,8	2,2			1,1
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-7,1	6,9	5,9	1,2	-15,6	-1,7	14,3	1,1	-2,8	3,0	-0,5			1,7
	D Otros costes		7,3	-0,7	1,3	0,2	-0,2	-0,3	-1,4	-0,8	0,6	-0,1	3,4			0,1
	d1 Coste por percepciones no salariales		39,3	-10,7	5,4	0,5	-9,8	-9,3	-14,6	-3,4	2,7	-7,5	0,7			-24,8
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias		2,2	1,4	0,7	0,3	-0,1	1,1	1,4	-0,3	0,1	0,6	3,9			4,0
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social		-3,0	1,3	6,2	6,0	-49,9	-9,2	45,3	7,3	-8,2	-10,2	8,4			-22,6
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5	

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos reales) por tipo de coste

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Deflactado con el IPC (coeficiente deflactor = IPC en el año y trimestre t / IPC en el trimestre t del año 2008)															
Primer trimestre 1T (en términos reales)		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	Promedio 1T por periodo		
Coste mensual en euros (reales)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19	
Castilla y León	A Coste laboral total	2.028	2.120	2.131	2.075	1.993	1.869	1.866	1.934	1.936	1.848	1.846	1.889	2.012	1.886		
	B Coste salarial total	1.511	1.568	1.582	1.530	1.464	1.362	1.374	1.419	1.423	1.363	1.361	1.393	1.484	1.389		
	b1 Coste salarial ordinario	1.363	1.434	1.445	1.391	1.344	1.273	1.265	1.305	1.303	1.252	1.250	1.259	1.359	1.272		
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	148	134	137	139	120	88	110	114	120	110	112	134	125	117		
	D Otros costes	517	552	550	545	529	507	492	515	513	485	485	495	527	497		
	d1 Coste por percepciones no salariales	56	66	64	70	71	64	48	56	54	48	44	41	63	49		
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	485	500	499	489	473	448	450	469	468	448	452	467	478	459		
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	25	13	13	14	15	5	7	10	10	10	11	12	13	10		
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0	
España	A Coste laboral total	2.289	2.371	2.368	2.302	2.276	2.174	2.164	2.205	2.215	2.154	2.149	2.174	2.278	2.177		
	B Coste salarial total	1.703	1.745	1.753	1.700	1.685	1.599	1.590	1.634	1.644	1.596	1.597	1.609	1.682	1.612		
	b1 Coste salarial ordinario	1.517	1.573	1.572	1.514	1.500	1.447	1.441	1.462	1.469	1.430	1.427	1.442	1.509	1.445		
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	186	172	182	186	185	152	149	172	176	166	170	167	173	167		
	D Otros costes	586	626	615	602	592	575	573	571	570	558	552	565	596	565		
	d1 Coste por percepciones no salariales	79	110	97	99	98	86	78	67	65	60	60	60	92	66		
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias	524	532	534	520	512	498	503	515	517	504	502	516	518	510		
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social	17	16	16	17	18	9	8	11	12	11	10	11	14	11		
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8	
Castilla y León	Cambio anual (% a/a)	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*	
	A Coste laboral total		4,6	0,5	-2,6	-3,9	-6,2	-0,2	3,7	0,1	-4,5	-0,1	2,3			-6,2	
	B Coste salarial total		3,8	0,9	-3,3	-4,3	-7,0	0,9	3,3	0,3	-4,3	-0,1	2,4			-6,4	
	b1 Coste salarial ordinario		5,2	0,8	-3,7	-3,4	-5,2	-0,7	3,2	-0,2	-3,9	-0,2	0,8			-6,4	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-9,2	1,9	1,8	-13,7	-26,7	24,2	3,7	5,8	-8,5	1,4	20,2			-6,9	
	D Otros costes		6,8	-0,4	-0,8	-3,0	-4,1	-3,1	4,8	-0,5	-5,3	-0,2	2,2			-5,7	
	d1 Coste por percepciones no salariales		16,5	-3,0	9,5	2,0	-9,9	-24,8	16,2	-3,3	-11,4	-8,6	-6,7			-22,6	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias		3,0	-0,1	-2,0	-3,3	-5,3	0,4	4,2	-0,2	-4,4	1,0	3,2			-4,0	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social		-45,8	-3,1	5,7	11,4	-67,3	35,8	47,1	-2,5	5,0	10,3	7,0			-23,8	
P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5		
España	A Coste laboral total		3,6	-0,1	-2,8	-1,1	-4,5	-0,5	1,9	0,4	-2,7	-0,2	1,1			-4,4	
	B Coste salarial total		2,5	0,5	-3,0	-0,9	-5,1	-0,6	2,7	0,6	-3,0	0,1	0,8			-4,2	
	b1 Coste salarial ordinario		3,7	-0,1	-3,7	-0,9	-3,5	-0,4	1,4	0,5	-2,7	-0,2	1,0			-4,2	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-7,5	5,8	2,3	-0,7	-17,8	-1,7	15,5	1,8	-5,4	2,1	-1,6			-3,8	
	D Otros costes		6,8	-1,8	-2,1	-1,7	-2,8	-0,3	-0,4	-0,1	-2,1	-1,1	2,3			-5,1	
	d1 Coste por percepciones no salariales		38,6	-11,6	1,9	-1,4	-12,1	-9,3	-13,7	-2,7	0,0	-8,3	-0,5			-28,8	
	d2 Coste por cotizaciones obligatorias		1,7	0,3	-2,7	-1,6	-2,7	1,1	2,4	0,4	-2,6	-0,3	2,7			-1,5	
	d3 Subvenciones y bonificaciones de la S. Social		-3,5	0,2	2,6	4,0	-51,2	-9,2	46,8	8,0	-10,7	-11,0	7,2			-27,1	
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5	

Coste laboral total (A) = Coste salarial ordinario (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Servicios



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre de cada año (en términos nominales)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
 IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
 (*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Primer trimestre (1T) de cada año											Promedio 1T por periodo			
		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19
		Coste mensual en euros (nominal)														
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	15,5	16,2	16,6	16,7	16,7	16,6	16,2	16,5	17,0	16,4	16,8	17,1			
	B Coste salarial total por hora	11,6	12,0	12,3	12,3	12,3	12,1	11,9	12,1	12,5	12,1	12,4	12,6			
	b1 Coste salarial ordinario por hora	10,5	10,9	11,3	11,2	11,3	11,3	11,0	11,2	11,4	11,1	11,4	11,4			
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	1,1	1,0	1,1	1,1	1,0	0,8	0,9	1,0	1,1	1,0	1,0	1,2			
	D Otros costes por hora	4,0	4,2	4,3	4,4	4,4	4,5	4,3	4,4	4,5	4,3	4,4	4,5			
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0
España	A Coste laboral total por hora	17,1	17,6	18,0	18,0	18,2	18,4	18,1	18,4	18,9	18,2	18,9	18,9	17,9	18,6	
	B Coste salarial total por hora	12,7	13,0	13,3	13,3	13,4	13,5	13,3	13,6	14,1	13,4	14,0	14,0	13,2	13,7	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	11,3	11,7	11,9	11,8	12,0	12,2	12,0	12,2	12,6	12,0	12,5	12,6	11,9	12,3	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	1,4	1,3	1,4	1,5	1,5	1,3	1,2	1,4	1,5	1,4	1,5	1,5	1,4	1,4	
	D Otros costes por hora	4,4	4,7	4,7	4,7	4,7	4,9	4,8	4,8	4,9	4,7	4,9	4,9	4,7	4,8	
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8
		Cambio anual (% a/a)														
Castilla y León	A Coste laboral total por hora		4,1	2,9	0,3	0,1	-0,7	-2,3	2,0	2,6	-3,5	2,9	1,6			1,9
	B Coste salarial total por hora		3,3	3,2	-0,2	-0,3	-1,5	-1,2	1,6	2,8	-3,3	3,0	1,6			1,7
	b1 Coste salarial ordinario por hora		4,7	3,1	-0,8	0,6	0,4	-2,7	1,5	2,2	-2,8	2,8	0,1			1,7
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-9,7	3,9	5,7	-9,8	-22,8	21,8	2,1	9,3	-8,5	5,2	18,6			2,0
	D Otros costes por hora		6,3	2,1	1,9	1,1	1,8	-5,3	3,0	2,0	-4,2	2,8	1,6			2,3
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5
España	A Coste laboral total por hora		3,1	2,1	0,0	0,9	1,3	-1,7	1,7	3,1	-4,2	3,9	0,3			3,6
	B Coste salarial total por hora		2,0	2,7	-0,2	1,1	0,7	-1,8	2,5	3,4	-4,5	4,2	-0,1			3,9
	b1 Coste salarial ordinario por hora		3,2	2,1	-0,9	1,1	2,3	-1,6	1,2	3,1	-4,1	4,1	0,2			3,8
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-7,9	7,8	5,8	0,7	-12,2	-3,9	15,3	5,6	-7,3	5,7	-2,0			4,4
	D Otros costes por hora		6,4	0,4	0,6	0,4	3,0	-1,4	-0,6	2,3	-3,3	3,0	1,4			2,9
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1		1,6	5,5

Coste laboral total por hora (A) = Coste salarial ordinario por hora (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Servicios



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio por hora efectiva de trabajo en el primer trimestre de cada año (en términos reales)

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
IPC = promedio del índice en los trimestres (tres meses) considerados
(*) Cambio porcentual (%) entre los periodos considerados

		Deflactado con el IPC (coeficiente deflactor = IPC en el año y trimestre t / IPC en el trimestre t del año 2008)											Promedio 1T por periodo			
Primer trimestre 1T (en términos reales)		1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	1T	2002-08	2008-14	2014-19
Coste mensual en euros (reales)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019			
Castilla y León	A Coste laboral total por hora	15,5	16,2	16,5	15,9	15,6	15,0	14,7	15,2	15,7	14,7	15,0	15,1	15,6	15,1	
	B Coste salarial total por hora	11,6	12,0	12,2	11,7	11,4	11,0	10,8	11,2	11,6	10,9	11,1	11,1	11,5	11,1	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	10,5	10,9	11,2	10,7	10,5	10,2	10,0	10,3	10,6	10,0	10,2	10,0	10,6	10,2	
	b2 Pagos extraordinarios y atrasados	1,1	1,0	1,0	1,1	0,9	0,7	0,9	0,9	1,0	0,9	0,9	1,1	1,0	0,9	
	D Otros costes por hora	4,0	4,2	4,3	4,2	4,1	4,1	3,9	4,0	4,2	3,9	3,9	4,0	4,1	4,0	
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,3	91,4	92,4	95,8	98,1	100,7	100,8	99,3	98,4	101,5	102,3	103,7	82,6	95,8	101,0
España	A Coste laboral total por hora	17,1	17,5	17,7	17,1	16,9	16,7	16,4	16,9	17,5	16,3	16,8	16,7	17,1	16,8	
	B Coste salarial total por hora	12,7	12,9	13,1	12,6	12,5	12,3	12,1	12,5	13,0	12,1	12,5	12,3	12,6	12,4	
	b1 Coste salarial ordinario por hora	11,3	11,6	11,8	11,3	11,2	11,1	10,9	11,2	11,6	10,8	11,2	11,1	11,3	11,1	
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados	1,4	1,3	1,4	1,4	1,4	1,2	1,1	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	
	D Otros costes por hora	4,4	4,6	4,6	4,5	4,4	4,4	4,4	4,4	4,5	4,2	4,3	4,3	4,5	4,4	
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	91,1	91,5	92,5	95,8	97,6	100,2	100,2	99,2	98,5	101,2	102,2	103,4	82,5	95,6	100,8
Cambio anual (%a/a)		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08*	2008-14*	2014-19*
Castilla y León	A Coste laboral total por hora		4,0	1,8	-3,3	-2,2	-3,3	-2,4	3,5	3,6	-6,5	2,1	0,3			-3,5
	B Coste salarial total por hora		3,3	2,0	-3,8	-2,6	-4,2	-1,2	3,2	3,8	-6,3	2,2	0,3			-3,7
	b1 Coste salarial ordinario por hora		4,7	2,0	-4,4	-1,6	-2,3	-2,8	3,1	3,2	-5,8	2,0	-1,2			-3,7
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-9,7	2,8	1,9	-11,9	-24,8	21,7	3,7	10,3	-11,3	4,3	17,1			-3,8
	D Otros costes por hora		6,3	1,0	-1,8	-1,1	-0,9	-5,4	4,6	3,0	-7,2	2,0	0,2			-3,0
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,7	0,0	1,1	3,7	2,3	2,7	0,1	-1,5	-0,9	3,2	0,8	1,3	3,3	1,7	5,5
España	A Coste laboral total por hora		2,6	1,0	-3,4	-1,0	-1,3	-1,8	2,7	3,8	-6,7	2,9	-0,8			-1,8
	B Coste salarial total por hora		1,5	1,6	-3,6	-0,9	-1,8	-1,9	3,5	4,1	-7,0	3,3	-1,2			-1,5
	b1 Coste salarial ordinario por hora		2,7	1,0	-4,3	-0,8	-0,3	-1,6	2,2	3,8	-6,7	3,1	-1,0			-1,6
	b2 Pagos extraordinarios + atrasados		-8,3	6,6	2,2	-1,2	-14,5	-3,9	16,5	6,3	-9,8	4,7	-3,1			-1,2
	D Otros costes por hora		5,9	-0,7	-2,7	-1,5	0,3	-1,5	0,4	3,0	-5,9	2,0	0,3			-2,4
	P Índice de precios al consumo (IPC, base 2016)	4,4	0,5	1,1	3,5	2,0	2,6	0,0	-1,0	-0,7	2,7	1,0	1,1	3,3	1,6	5,5

Coste laboral total por hora (A) = Coste salarial ordinario por hora (b1) + Pagos extraordinarios y atrasados (b2) + Percepciones no salariales (d1) + Cotizaciones obligatorias (d2) — Subvenciones y bonificaciones de la S. Social (d3)

Anexo estadístico II

Comparativa regional del coste laboral y el coste salarial de los datos de 1T de cada año disponible

ANEXO

5.1. Comparativa regional: coste por trabajador

19 de julio de 2019

Total economía (actividad B a la S; CNAE-09)

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
L: CCAA limítrofe con Castilla y León

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio 1T del periodo																			
Coste mensual en euros		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Coste laboral total																						
	España	1.837	1.940	2.017	2.064	2.154	2.240	2.342	2.441	2.466	2.487	2.515	2.480	2.474	2.487	2.482	2.482	2.498	2.550	2.005	2.458	2.496
	Andalucía	1.656	1.776	1.841	1.865	1.986	2.060	2.186	2.262	2.253	2.294	2.279	2.221	2.200	2.242	2.210	2.200	2.159	2.212	1.831	2.242	2.204
L	Aragón	1.763	1.830	1.884	1.940	2.099	2.168	2.256	2.300	2.354	2.335	2.332	2.302	2.303	2.357	2.295	2.298	2.339	2.407	1.919	2.312	2.333
L	Asturias	1.818	1.948	2.019	2.066	2.163	2.212	2.319	2.374	2.453	2.424	2.449	2.426	2.398	2.367	2.474	2.522	2.561	2.600	2.002	2.406	2.487
	Baleares	1.597	1.706	1.792	1.878	2.012	2.068	2.198	2.331	2.359	2.374	2.317	2.316	2.337	2.379	2.296	2.310	2.386	2.423	1.805	2.319	2.355
	Canarias	1.545	1.587	1.635	1.697	1.840	1.928	2.028	2.105	2.088	2.085	2.067	2.055	2.086	2.131	2.106	2.118	2.137	2.186	1.685	2.073	2.127
L	Cantabria	1.694	1.836	1.886	1.941	2.049	2.104	2.200	2.229	2.267	2.270	2.244	2.189	2.226	2.227	2.333	2.365	2.375	2.403	1.888	2.232	2.321
	Castilla y León	1.681	1.761	1.798	1.860	1.969	2.100	2.115	2.201	2.252	2.266	2.259	2.178	2.188	2.226	2.227	2.191	2.213	2.278	1.832	2.208	2.220
CCAAs	L Castilla - La Mancha	1.546	1.642	1.706	1.766	1.900	1.944	2.056	2.182	2.174	2.208	2.314	2.238	2.278	2.175	2.147	2.235	2.186	2.212	1.724	2.207	2.205
	Cataluña	1.969	2.075	2.176	2.245	2.305	2.401	2.512	2.616	2.633	2.666	2.700	2.670	2.633	2.626	2.621	2.591	2.669	2.745	2.147	2.633	2.647
	Comunidad Valenciana	1.654	1.744	1.833	1.878	1.938	2.001	2.113	2.225	2.244	2.286	2.274	2.249	2.214	2.204	2.198	2.244	2.226	2.288	1.810	2.229	2.229
L	Extremadura	1.502	1.592	1.616	1.680	1.732	1.809	1.925	2.013	2.074	2.073	2.108	2.010	2.035	2.058	2.036	1.972	1.956	2.026	1.627	2.034	2.014
L	Galicia	1.587	1.749	1.712	1.755	1.879	1.935	2.001	2.089	2.145	2.155	2.157	2.179	2.170	2.175	2.203	2.210	2.246	2.318	1.735	2.128	2.220
L	Madrid	2.216	2.320	2.447	2.478	2.549	2.673	2.771	2.862	2.892	2.896	2.998	2.941	2.982	3.009	3.021	3.023	3.040	3.055	2.404	2.906	3.022
	Murcia	1.510	1.619	1.685	1.754	1.873	1.919	2.032	2.148	2.264	2.261	2.272	2.208	2.210	2.244	2.250	2.185	2.177	2.208	1.690	2.199	2.212
L	Navarra	1.956	2.108	2.187	2.261	2.361	2.366	2.439	2.490	2.519	2.595	2.582	2.509	2.572	2.615	2.542	2.636	2.685	2.700	2.154	2.530	2.625
L	País Vasco	2.117	2.189	2.252	2.327	2.454	2.561	2.675	2.797	2.844	2.829	2.892	2.936	2.884	2.871	2.837	2.859	2.905	2.956	2.278	2.837	2.885
L	La Rioja	1.658	1.721	1.788	1.826	1.955	1.995	2.098	2.210	2.235	2.245	2.254	2.185	2.224	2.287	2.259	2.265	2.213	2.284	1.797	2.207	2.255
Coste salarial total																						
	España	1.355	1.423	1.479	1.506	1.566	1.634	1.719	1.769	1.802	1.820	1.842	1.809	1.806	1.832	1.832	1.829	1.844	1.876	1472	1795	1837
	Andalucía	1.207	1.299	1.335	1.344	1.431	1.503	1.595	1.621	1.645	1.651	1.656	1.606	1.596	1.635	1.613	1.602	1.574	1.609	1336	1624	1605
L	Aragón	1.280	1.319	1.359	1.399	1.481	1.569	1.645	1.663	1.710	1.693	1.690	1.656	1.654	1.711	1.667	1.677	1.705	1.753	1388	1673	1694
L	Asturias	1.311	1.411	1.448	1.493	1.569	1.616	1.698	1.742	1.794	1.770	1.793	1.777	1.746	1.740	1.822	1.835	1.868	1.915	1453	1760	1821
	Baleares	1.177	1.259	1.310	1.372	1.468	1.524	1.608	1.667	1.712	1.717	1.694	1.673	1.685	1.730	1.694	1.703	1.753	1.772	1325	1679	1723
	Canarias	1.138	1.166	1.197	1.232	1.329	1.390	1.464	1.515	1.507	1.511	1.518	1.504	1.520	1.568	1.539	1.550	1.556	1.593	1231	1506	1554
L	Cantabria	1.233	1.333	1.372	1.403	1.470	1.515	1.583	1.604	1.623	1.654	1.610	1.587	1.625	1.621	1.715	1.725	1.720	1.745	1367	1612	1692
	Castilla y León	1.226	1.267	1.298	1.347	1.431	1.478	1.546	1.596	1.640	1.650	1.638	1.570	1.592	1.622	1.619	1.593	1.613	1.665	1326	1605	1617
CCAAs	L Castilla - La Mancha	1.136	1.200	1.222	1.270	1.366	1.396	1.488	1.561	1.566	1.595	1.648	1.617	1.633	1.577	1.560	1.614	1.570	1.597	1251	1587	1592
	Cataluña	1.456	1.536	1.604	1.644	1.688	1.753	1.846	1.882	1.925	1.947	1.979	1.952	1.914	1.939	1.941	1.920	1.981	2.018	1582	1921	1952
	Comunidad Valenciana	1.208	1.268	1.316	1.357	1.402	1.450	1.532	1.587	1.629	1.661	1.660	1.628	1.606	1.623	1.620	1.652	1.637	1.670	1314	1615	1635
L	Extremadura	1.112	1.180	1.184	1.219	1.265	1.308	1.396	1.456	1.520	1.512	1.547	1.459	1.487	1.505	1.500	1.438	1.426	1.471	1191	1483	1471
L	Galicia	1.162	1.240	1.240	1.249	1.338	1.397	1.446	1.495	1.556	1.554	1.547	1.571	1.572	1.582	1.596	1.610	1.631	1.663	1252	1534	1609
L	Madrid	1.666	1.720	1.843	1.850	1.883	1.990	2.080	2.122	2.136	2.169	2.242	2.176	2.209	2.248	2.272	2.265	2.302	2.311	1803	2162	2268
	Murcia	1.087	1.165	1.211	1.263	1.344	1.390	1.467	1.554	1.643	1.629	1.622	1.596	1.612	1.642	1.657	1.601	1.592	1.601	1221	1589	1617
L	Navarra	1.443	1.554	1.611	1.656	1.684	1.721	1.791	1.810	1.833	1.902	1.845	1.812	1.879	1.914	1.871	1.942	1.946	1.970	1579	1839	1920
L	País Vasco	1.563	1.614	1.658	1.703	1.785	1.858	1.962	2.054	2.096	2.098	2.129	2.155	2.118	2.118	2.095	2.095	2.128	2.161	1672	2087	2119
L	La Rioja	1.191	1.239	1.286	1.326	1.416	1.453	1.529	1.603	1.621	1.643	1.623	1.608	1.617	1.679	1.665	1.671	1.612	1.653	1301	1606	1650

Total economía (actividad B a la S; CNAE-09)

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
L: CCAA limítrofe con Castilla y León

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio 1T del periodo																			
Coste mensual en euros		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Coste laboral total por hora																						
	España	12,9	13,4	14,0	14,8	15,0	15,7	17,0	17,7	18,0	18,0	18,3	18,7	18,3	18,6	19,1	18,3	19,0	19,0	14,0	18,0	18,7
	Andalucía	11,8	12,5	13,0	13,7	14,3	14,7	16,2	16,5	16,8	17,0	17,1	17,2	16,8	17,1	17,4	16,7	16,9	16,9	13,1	16,8	17,0
L	Aragón	12,4	12,9	13,5	14,1	14,8	15,2	16,5	16,8	17,2	16,9	17,2	17,8	17,5	17,8	18,0	17,5	18,2	18,4	13,6	17,1	17,9
L	Asturias	13,3	13,9	14,3	15,3	15,8	16,0	17,3	17,5	17,9	17,8	18,2	18,5	18,2	17,7	19,1	18,7	19,5	19,6	14,4	17,9	18,8
	Baleares	11,2	11,6	12,7	13,9	14,3	14,8	16,3	16,7	17,3	17,5	16,9	17,4	17,6	17,6	18,0	17,3	18,2	18,0	12,8	17,1	17,8
	Canarias	10,7	10,8	11,2	12,1	12,7	13,3	14,5	14,9	14,9	15,0	14,9	15,5	15,7	15,8	16,1	15,2	15,9	15,9	11,6	15,1	15,7
L	Cantabria	11,8	12,6	12,9	13,8	14,1	14,9	15,9	16,1	16,6	16,4	16,4	16,9	16,6	16,4	17,7	17,1	17,8	17,5	13,1	16,4	17,2
	Castilla y León	12,0	12,4	12,7	13,5	13,8	14,7	15,6	16,2	16,8	16,7	17,0	17,0	16,6	16,8	17,4	16,8	17,3	17,4	12,9	16,6	17,0
CCAA	L Castilla - La Mancha	10,7	11,1	11,6	12,4	13,0	13,4	14,9	15,9	16,2	16,4	16,8	16,7	16,6	16,2	16,7	16,5	16,8	16,6	11,9	16,2	16,6
	Cataluña	13,6	14,2	15,0	16,2	16,1	16,8	18,0	18,8	19,0	19,3	19,4	19,7	19,3	19,4	20,0	18,8	20,0	20,1	14,9	19,1	19,6
	Comunidad Valenciana	11,5	11,9	12,6	13,3	13,2	13,9	15,5	16,1	16,5	16,7	16,6	17,0	16,9	16,8	17,5	16,6	17,1	17,2	12,5	16,5	17,0
L	Extremadura	10,5	11,0	11,4	12,1	12,2	12,6	13,9	14,3	15,2	14,9	15,4	15,5	15,4	15,5	16,0	15,4	15,5	15,5	11,4	14,9	15,6
L	Galicia	11,2	12,1	12,0	12,6	13,0	13,5	14,6	15,2	15,7	15,6	15,4	16,2	15,8	16,1	16,8	16,1	17,0	17,3	12,1	15,5	16,5
L	Madrid	15,3	15,7	16,8	17,2	17,5	18,2	19,6	20,3	20,7	20,3	21,1	21,6	21,1	21,9	22,4	21,8	22,5	22,2	16,4	20,7	22,0
	Murcia	10,7	11,3	11,8	12,6	13,0	13,6	14,9	15,7	16,6	16,4	16,8	16,9	16,5	16,7	17,1	16,1	16,8	16,8	11,9	16,2	16,7
L	Navarra	14,2	14,7	15,6	16,7	16,6	16,7	18,4	19,0	19,2	19,2	19,5	19,5	19,5	19,9	20,5	19,6	20,6	20,6	15,4	19,2	20,1
L	País Vasco	15,3	15,6	16,3	17,5	17,6	18,7	20,5	21,2	21,6	21,0	21,6	22,5	21,9	22,1	22,8	21,8	22,9	22,9	16,5	21,5	22,4
L	La Rioja	11,3	11,8	12,2	13,1	13,5	13,9	15,4	16,1	16,4	16,2	16,8	16,3	16,5	16,8	17,8	16,6	16,9	17,0	12,4	16,2	16,9
Coste salarial total																						
	España	9,5	9,8	10,3	10,8	10,9	11,4	12,5	12,8	13,2	13,2	13,4	13,6	13,4	13,7	14,1	13,5	14,0	14,0	10,3	13,2	13,8
	Andalucía	8,6	9,1	9,5	9,9	10,3	10,7	11,8	11,8	12,2	12,2	12,4	12,4	12,2	12,5	12,7	12,1	12,3	12,3	9,5	12,2	12,4
L	Aragón	9,0	9,3	9,7	10,2	10,5	11,0	12,0	12,2	12,5	12,2	12,5	12,8	12,5	12,9	13,1	12,8	13,2	13,4	9,8	12,4	13,0
L	Asturias	9,6	10,1	10,3	11,1	11,5	11,7	12,6	12,9	13,1	13,0	13,3	13,6	13,2	13,0	14,1	13,6	14,2	14,5	10,5	13,1	13,8
	Baleares	8,2	8,6	9,3	10,1	10,4	10,9	11,9	11,9	12,5	12,7	12,3	12,6	12,7	12,8	13,3	12,8	13,4	13,1	9,4	12,4	13,0
	Canarias	7,9	8,0	8,2	8,8	9,1	9,6	10,5	10,7	10,8	10,9	11,0	11,4	11,4	11,6	11,7	11,1	11,6	11,6	8,5	10,9	11,5
L	Cantabria	8,6	9,2	9,4	10,0	10,2	10,7	11,5	11,6	11,9	12,0	11,8	12,2	12,1	12,0	13,0	12,5	12,9	12,7	9,5	11,9	12,5
	Castilla y León	8,7	8,9	9,2	9,8	10,0	10,3	11,4	11,8	12,2	12,2	12,3	12,3	12,1	12,3	12,6	12,2	12,6	12,7	9,4	12,0	12,4
CCAA	L Castilla - La Mancha	7,9	8,1	8,3	8,9	9,4	9,7	10,8	11,3	11,6	11,8	11,9	12,1	11,9	11,7	12,2	11,9	12,1	12,0	8,6	11,6	12,0
	Cataluña	10,1	10,5	11,1	11,9	11,8	12,3	13,2	13,5	13,9	14,1	14,2	14,4	14,0	14,3	14,8	14,0	14,8	14,8	11,0	13,9	14,5
	Comunidad Valenciana	8,4	8,7	9,1	9,6	9,6	10,1	11,2	11,5	12,0	12,1	12,1	12,3	12,3	12,4	12,9	12,2	12,5	12,6	9,1	11,9	12,5
L	Extremadura	7,8	8,2	8,4	8,7	8,9	9,1	10,1	10,3	11,1	10,9	11,3	11,2	11,2	11,4	11,8	11,2	11,3	11,3	8,3	10,9	11,4
L	Galicia	8,2	8,6	8,7	8,9	9,3	9,8	10,6	10,9	11,4	11,2	11,0	11,7	11,5	11,7	12,2	11,7	12,3	12,4	8,7	11,2	12,0
L	Madrid	11,5	11,7	12,6	12,8	12,9	13,6	14,7	15,0	15,3	15,2	15,8	16,0	15,6	16,3	16,8	16,3	17,0	16,8	12,3	15,4	16,5
	Murcia	7,7	8,1	8,5	9,1	9,3	9,9	10,8	11,4	12,0	11,8	12,0	12,2	12,0	12,2	12,6	11,8	12,3	12,2	8,6	11,7	12,2
L	Navarra	10,5	10,9	11,5	12,2	11,8	12,2	13,5	13,8	14,0	14,1	13,9	14,1	14,3	14,6	15,1	14,5	14,9	15,0	11,3	13,9	14,7
L	País Vasco	11,3	11,5	12,0	12,8	12,8	13,6	15,0	15,6	15,9	15,6	15,9	16,5	16,1	16,3	16,8	16,0	16,8	16,7	12,1	15,8	16,5
L	La Rioja	8,1	8,5	8,8	9,5	9,8	10,1	11,2	11,7	11,9	11,8	12,1	12,0	12,0	12,3	13,1	12,3	12,3	12,3	9,0	11,8	12,4

Industria



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
L: CCAA limítrofe con Castilla y León

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio 1T del periodo													
Coste mensual en euros		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Coste laboral total																
España		2.600	2.698	2.755	2.791	2.864	2.907	2.935	2.927	2.943	2.968	2.977	3.030		2.793	2.963
	Andalucía	2.357	2.408	2.479	2.533	2.629	2.682	2.711	2.703	2.696	2.679	2.646	2.601		2.543	2.673
L	Aragón	2.435	2.457	2.593	2.662	2.704	2.666	2.741	2.797	2.781	2.884	2.820	2.889		2.608	2.819
L	Asturias	2.814	2.830	2.898	3.029	3.023	3.161	3.268	3.253	3.496	3.224	3.405	3.531		3.003	3.363
	Baleares	2.290	2.486	2.709	2.637	2.617	2.801	2.885	2.431	2.375	2.521	2.493	2.547		2.632	2.542
	Canarias	2.172	2.379	2.413	2.422	2.488	2.479	2.468	2.506	2.439	2.432	2.540	2.454		2.403	2.473
L	Cantabria	2.670	2.676	2.672	2.745	2.730	2.745	2.907	3.021	2.930	3.064	3.009	3.072		2.735	3.000
	Castilla y León	2.426	2.451	2.607	2.583	2.667	2.575	2.704	2.661	2.729	2.743	2.725	2.775		2.573	2.723
CCAA	L Castilla - La Mancha	2.104	2.326	2.444	2.375	2.456	2.495	2.444	2.426	2.461	2.479	2.558	2.565		2.378	2.489
	Cataluña	2.805	2.945	3.036	3.001	3.100	3.160	3.190	3.220	3.221	3.236	3.237	3.271		3.034	3.229
	Comunidad Valenciana	2.259	2.401	2.402	2.454	2.478	2.482	2.564	2.495	2.487	2.530	2.509	2.607		2.434	2.532
L	Extremadura	2.054	2.047	2.115	2.205	2.331	2.243	2.289	2.281	2.264	2.245	2.233	2.312		2.184	2.271
L	Galicia	2.182	2.237	2.303	2.358	2.375	2.489	2.507	2.501	2.550	2.585	2.718	2.796		2.350	2.610
L	Madrid	3.289	3.430	3.380	3.596	3.638	3.802	3.687	3.646	3.803	3.830	3.780	3.962		3.546	3.785
	Murcia	2.200	2.236	2.402	2.465	2.559	2.444	2.547	2.560	2.527	2.545	2.595	2.658		2.408	2.572
L	Navarra	2.798	2.809	2.799	2.972	3.023	3.016	2.989	3.108	3.030	3.125	3.197	3.152		2.915	3.100
L	País Vasco	3.027	3.076	3.101	3.076	3.198	3.295	3.335	3.367	3.329	3.422	3.512	3.574		3.158	3.423
L	La Rioja	2.238	2.286	2.280	2.333	2.515	2.418	2.374	2.421	2.506	2.605	2.585	2.631		2.349	2.520
Coste salarial total																
España		1.896	1.919	1.971	2.031	2.069	2.099	2.128	2.141	2.162	2.179	2.183	2.213		2.016	2.168
	Andalucía	1.691	1.697	1.786	1.824	1.855	1.898	1.940	1.946	1.935	1.945	1.914	1.878		1.813	1.926
L	Aragón	1.769	1.736	1.859	1.903	1.967	1.878	1.951	2.024	2.028	2.121	2.061	2.087		1.866	2.045
L	Asturias	2.074	2.068	2.132	2.261	2.258	2.348	2.395	2.423	2.570	2.386	2.555	2.625		2.219	2.492
	Baleares	1.615	1.703	1.788	1.930	1.934	1.892	2.039	1.762	1.706	1.802	1.815	1.846		1.843	1.828
	Canarias	1.577	1.699	1.719	1.753	1.799	1.798	1.730	1.824	1.769	1.780	1.858	1.772		1.725	1.789
L	Cantabria	1.916	1.912	1.910	2.010	2.002	1.995	2.126	2.168	2.138	2.244	2.197	2.232		1.981	2.184
	Castilla y León	1.754	1.751	1.864	1.890	1.927	1.839	1.941	1.926	1.953	1.941	1.959	2.000		1.852	1.953
CCAA	L Castilla - La Mancha	1.524	1.596	1.684	1.695	1.733	1.783	1.749	1.770	1.767	1.801	1.850	1.844		1.680	1.797
	Cataluña	2.051	2.088	2.149	2.191	2.257	2.260	2.313	2.371	2.391	2.398	2.377	2.385		2.187	2.373
	Comunidad Valenciana	1.638	1.680	1.724	1.798	1.791	1.797	1.861	1.832	1.832	1.855	1.837	1.901		1.756	1.853
L	Extremadura	1.492	1.485	1.559	1.605	1.708	1.640	1.675	1.670	1.681	1.638	1.627	1.691		1.595	1.664
L	Galicia	1.568	1.593	1.656	1.685	1.689	1.770	1.766	1.781	1.851	1.875	1.996	2.040		1.675	1.885
L	Madrid	2.447	2.464	2.474	2.642	2.675	2.862	2.781	2.723	2.890	2.896	2.880	3.000		2.621	2.862
	Murcia	1.615	1.627	1.749	1.806	1.782	1.792	1.853	1.887	1.853	1.868	1.907	1.953		1.746	1.887
L	Navarra	2.056	2.000	1.970	2.139	2.123	2.157	2.158	2.274	2.207	2.276	2.264	2.281		2.086	2.243
L	País Vasco	2.216	2.230	2.217	2.239	2.316	2.381	2.409	2.439	2.427	2.476	2.547	2.587		2.287	2.481
L	La Rioja	1.615	1.640	1.609	1.690	1.748	1.785	1.723	1.771	1.832	1.924	1.876	1.900		1.687	1.838

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos **nominales**) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

L: CCAA limítrofe con Castilla y León

Industria



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio 1T del periodo													
Coste mensual en euros		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Coste laboral total por hora																
	España	18,0	18,8	19,2	18,9	19,5	20,4	20,0	20,0	20,7	19,9	20,6	20,5		19,2	20,3
	Andalucía	16,5	16,8	17,4	17,6	18,4	19,4	18,6	18,9	19,3	18,5	19,0	18,2		17,8	18,8
L	Aragón	16,9	17,2	17,9	17,8	18,5	19,1	18,8	19,1	19,0	19,3	19,4	19,4		18,0	19,2
L	Asturias	19,8	19,7	20,4	21,1	21,2	22,9	23,0	22,4	25,0	22,2	24,2	24,5		21,2	23,5
	Baleares	16,2	17,2	18,6	18,6	18,0	20,0	20,4	16,9	17,6	17,6	17,7	17,4		18,4	17,9
	Canarias	14,8	15,7	16,0	16,2	16,6	17,2	16,8	17,1	17,2	16,5	17,7	17,1		16,2	17,1
L	Cantabria	18,8	18,9	18,8	18,9	18,8	20,1	19,6	20,4	21,0	20,5	20,7	20,9		19,1	20,5
	Castilla y León	16,5	17,3	18,3	17,7	18,3	18,5	18,4	18,0	19,0	18,7	18,9	18,9		17,8	18,7
CCAA	L Castilla - La Mancha	14,5	15,9	16,8	16,1	16,6	17,3	16,5	16,6	17,1	16,6	17,7	17,1		16,3	16,9
	Cataluña	19,1	20,0	20,6	19,9	20,4	21,4	21,2	21,6	22,4	21,3	21,8	21,6		20,4	21,6
	Comunidad Valenciana	15,9	16,8	16,6	16,5	16,9	17,3	17,7	17,2	17,9	16,9	17,2	17,5		16,8	17,4
L	Extremadura	13,9	13,7	14,6	14,6	15,6	15,7	15,9	15,4	16,1	15,4	15,7	15,4		14,8	15,6
L	Galicia	15,1	15,8	16,2	16,3	16,3	17,5	17,3	17,5	18,1	17,4	18,9	19,0		16,4	18,0
L	Madrid	22,2	23,5	23,4	23,9	24,3	26,5	24,7	24,6	25,8	25,1	25,5	26,4		24,1	25,4
	Murcia	15,2	15,4	16,4	16,3	17,1	17,5	17,5	17,8	17,9	17,2	18,1	18,2		16,5	17,8
L	Navarra	20,2	20,3	20,1	20,6	21,0	21,6	20,9	21,4	22,0	21,1	22,3	22,0		20,7	21,6
L	Pais Vasco	22,3	22,8	23,0	21,5	22,5	23,6	23,0	23,6	24,2	23,2	25,0	24,9		22,7	24,0
L	La Rioja	14,9	15,4	15,5	15,3	17,0	16,4	16,1	16,3	17,4	16,9	17,5	17,2		15,8	16,9
Coste salarial total por hora																
	España	13,1	13,4	13,7	13,8	14,1	14,7	14,5	14,6	15,2	14,6	15,1	15,0		13,9	14,8
	Andalucía	11,8	11,9	12,5	12,7	13,0	13,7	13,3	13,6	13,9	13,4	13,8	13,2		12,7	13,5
L	Aragón	12,3	12,1	12,8	12,7	13,5	13,5	13,4	13,8	13,9	14,2	14,2	14,0		12,9	13,9
L	Asturias	14,6	14,4	15,0	15,8	15,8	17,0	16,8	16,7	18,4	16,4	18,2	18,2		15,6	17,4
	Baleares	11,4	11,7	12,2	13,6	13,3	13,5	14,4	12,2	12,6	12,6	12,9	12,6		12,9	12,9
	Canarias	10,7	11,2	11,4	11,7	12,0	12,5	11,8	12,4	12,5	12,1	13,0	12,3		11,6	12,3
L	Cantabria	13,5	13,5	13,4	13,9	13,8	14,6	14,4	14,6	15,3	15,0	15,1	15,2		13,9	14,9
	Castilla y León	11,9	12,4	13,0	12,9	13,2	13,2	13,2	13,1	13,6	13,2	13,6	13,6		12,8	13,4
CCAA	L Castilla - La Mancha	10,5	10,9	11,6	11,5	11,7	12,4	11,8	12,1	12,3	12,1	12,8	12,3		11,5	12,2
	Cataluña	13,9	14,2	14,6	14,5	14,8	15,3	15,4	15,9	16,6	15,8	16,0	15,8		14,7	15,9
	Comunidad Valenciana	11,5	11,8	11,9	12,1	12,3	12,5	12,8	12,6	13,2	12,4	12,6	12,8		12,1	12,7
L	Extremadura	10,1	10,0	10,7	10,6	11,5	11,5	11,6	11,3	12,0	11,2	11,4	11,2		10,8	11,4
L	Galicia	10,9	11,3	11,7	11,6	11,6	12,5	12,2	12,5	13,1	12,6	13,8	13,8		11,7	13,0
L	Madrid	16,5	16,9	17,1	17,5	17,9	20,0	18,6	18,4	19,6	19,0	19,4	20,0		17,8	19,2
	Murcia	11,2	11,2	11,9	12,0	11,9	12,8	12,8	13,1	13,2	12,6	13,3	13,4		12,0	13,1
L	Navarra	14,8	14,5	14,2	14,8	14,7	15,4	15,1	15,7	16,0	15,4	15,8	16,0		14,8	15,7
L	Pais Vasco	16,3	16,6	16,4	15,7	16,3	17,0	16,6	17,1	17,6	16,8	18,1	18,0		16,4	17,4
L	La Rioja	10,8	11,1	11,0	11,1	11,8	12,1	11,7	11,9	12,7	12,5	12,7	12,4		11,4	12,3

Construcción



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos **nominales**) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
L: CCAA limítrofe con Castilla y León

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio del periodo													
Coste mensual en euros		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Coste laboral total																
España		2.291	2.440	2.457	2.526	2.585	2.563	2.573	2.544	2.487	2.455	2.491	2.514	2.491	2.511	
	Andalucía	2.258	2.396	2.425	2.433	2.511	2.633	2.421	2.445	2.308	2.350	2.289	2.369	2.440	2.364	
L	Aragón	2.405	2.374	2.442	2.424	2.658	2.474	2.396	2.299	2.345	2.394	2.512	2.529	2.453	2.412	
L	Asturias	2.564	2.823	2.958	2.706	2.912	2.733	3.000	2.826	2.860	2.744	2.943	2.993	2.814	2.894	
	Baleares	2.011	2.091	2.246	2.278	2.192	2.086	2.272	2.132	2.140	2.156	2.267	2.393	2.168	2.227	
	Canarias	1.940	2.084	2.038	2.084	2.036	1.965	2.197	2.301	2.196	2.140	2.261	2.296	2.049	2.232	
L	Cantabria	2.227	2.255	2.423	2.339	2.246	2.419	2.450	2.427	2.338	2.320	2.418	2.461	2.337	2.402	
	Castilla y León	2.078	2.242	2.236	2.283	2.356	2.333	2.180	2.339	2.357	2.128	2.376	2.363	2.244	2.291	
CCAA	L Castilla - La Mancha	1.962	2.078	2.184	2.384	2.523	2.202	2.123	2.123	2.059	2.143	2.242	2.161	2.208	2.142	
	Cataluña	2.470	2.679	2.577	2.708	2.823	2.857	2.765	2.582	2.609	2.619	2.629	2.626	2.697	2.638	
	Comunidad Valenciana	2.129	2.342	2.228	2.403	2.526	2.304	2.500	2.557	2.247	2.252	2.230	2.255	2.347	2.340	
L	Extremadura	1.791	1.944	2.050	2.028	2.077	2.083	2.231	2.085	2.231	2.070	2.058	2.092	2.029	2.128	
L	Galicia	2.064	2.148	2.241	2.226	2.339	2.243	2.299	2.286	2.335	2.281	2.386	2.535	2.223	2.354	
L	Madrid	2.666	2.824	2.850	2.927	2.853	2.856	3.079	3.019	2.941	2.823	2.869	2.829	2.865	2.927	
	Murcia	2.111	2.098	2.170	2.206	2.350	2.432	2.202	2.124	2.211	2.249	2.202	2.252	2.224	2.207	
L	Navarra	2.497	2.663	2.840	2.846	2.773	2.805	2.694	2.654	2.695	2.521	2.698	2.655	2.731	2.653	
L	País Vasco	2.746	2.764	2.798	2.900	2.824	2.859	2.834	3.060	2.868	2.889	2.982	2.917	2.818	2.925	
L	La Rioja	2.145	2.394	2.359	2.538	2.651	2.371	2.528	2.640	2.531	2.365	2.477	2.405	2.427	2.491	
Coste salarial total																
España		1.576	1.648	1.679	1.718	1.741	1.733	1.732	1.749	1.720	1.702	1.723	1.744	1.690	1.728	
	Andalucía	1.555	1.585	1.653	1.649	1.695	1.806	1.612	1.647	1.560	1.614	1.554	1.618	1.651	1.601	
L	Aragón	1.667	1.625	1.650	1.633	1.678	1.679	1.571	1.543	1.592	1.649	1.731	1.741	1.643	1.638	
L	Asturias	1.791	1.934	2.037	1.812	1.906	1.854	1.967	1.942	1.926	1.872	2.009	2.055	1.900	1.962	
	Baleares	1.413	1.393	1.539	1.560	1.485	1.455	1.526	1.479	1.498	1.509	1.576	1.656	1.482	1.540	
	Canarias	1.312	1.415	1.368	1.415	1.359	1.354	1.499	1.602	1.507	1.469	1.565	1.581	1.389	1.537	
L	Cantabria	1.529	1.534	1.638	1.613	1.535	1.599	1.599	1.655	1.576	1.601	1.656	1.698	1.578	1.631	
	Castilla y León	1.400	1.503	1.501	1.490	1.551	1.541	1.435	1.618	1.600	1.445	1.591	1.627	1.489	1.552	
CCAA	L Castilla - La Mancha	1.331	1.372	1.444	1.620	1.648	1.466	1.373	1.445	1.410	1.450	1.528	1.491	1.465	1.449	
	Cataluña	1.694	1.824	1.739	1.827	1.907	1.932	1.829	1.796	1.808	1.812	1.816	1.812	1.822	1.812	
	Comunidad Valenciana	1.432	1.532	1.511	1.562	1.648	1.541	1.683	1.765	1.541	1.533	1.533	1.561	1.559	1.602	
L	Extremadura	1.244	1.304	1.395	1.356	1.423	1.314	1.442	1.424	1.575	1.384	1.407	1.415	1.354	1.441	
L	Galicia	1.393	1.445	1.535	1.493	1.556	1.504	1.582	1.545	1.541	1.539	1.593	1.698	1.501	1.583	
L	Madrid	1.884	1.954	2.000	2.080	1.993	1.962	2.142	2.124	2.113	2.027	2.075	2.041	2.002	2.087	
	Murcia	1.458	1.448	1.473	1.486	1.499	1.514	1.486	1.449	1.521	1.550	1.508	1.566	1.480	1.513	
L	Navarra	1.758	1.833	2.045	2.017	1.937	1.887	1.814	1.835	1.889	1.737	1.854	1.838	1.898	1.828	
L	País Vasco	1.866	1.894	1.936	1.994	1.965	1.904	1.949	2.012	1.992	2.022	2.058	2.005	1.930	2.006	
L	La Rioja	1.492	1.672	1.629	1.776	1.775	1.591	1.701	1.790	1.732	1.617	1.628	1.637	1.662	1.684	

Construcción



Los datos por sectores
sólo están disponibles
a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

L: CCAA limítrofe con Castilla y León

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio del periodo													
Coste mensual en euros		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Coste laboral total por hora																
España		15,5	16,3	16,4	16,7	17,1	17,8	17,3	17,0	17,3	16,3	17,0	16,7	16,7	16,9	
	Andalucía	15,3	15,8	16,1	16,4	16,9	18,4	16,4	16,6	16,4	15,7	15,6	15,6	16,4	16,0	
L	Aragón	16,7	16,7	16,6	16,0	18,1	17,6	16,9	15,7	16,7	16,0	17,3	17,0	16,9	16,6	
L	Asturias	17,6	19,3	19,8	18,0	20,4	19,9	21,4	18,8	19,9	18,1	20,0	19,8	19,5	19,7	
	Baleares	14,1	13,9	15,1	15,1	14,8	14,5	15,1	14,4	14,9	13,9	15,1	15,6	14,7	14,8	
	Canarias	13,0	13,7	13,4	13,6	13,3	13,6	14,8	15,3	15,4	14,7	15,4	15,1	13,6	15,1	
L	Cantabria	14,7	15,1	16,2	15,4	14,8	17,4	17,5	15,8	16,9	15,2	16,0	16,0	15,9	16,2	
	Castilla y León	14,1	15,0	15,1	14,9	16,3	16,9	15,0	16,1	16,3	14,6	16,4	15,7	15,3	15,7	
CCAA	L Castilla - La Mancha	13,1	14,2	14,6	15,8	16,7	15,5	14,5	13,9	14,0	14,1	15,2	14,4	14,9	14,3	
	Cataluña	16,7	17,9	17,2	17,9	18,3	18,8	18,5	17,1	18,3	17,3	17,8	17,5	17,9	17,7	
	Comunidad Valenciana	14,9	15,9	14,9	15,9	16,5	15,9	17,1	17,1	15,5	14,6	15,2	15,2	15,9	15,8	
L	Extremadura	11,8	12,8	13,8	13,5	13,4	14,3	15,3	13,6	15,2	13,6	13,6	13,4	13,5	14,1	
L	Galicia	13,8	14,5	15,2	14,7	15,4	15,8	15,6	15,1	15,8	15,0	16,6	17,1	15,0	15,9	
L	Madrid	17,6	18,4	18,5	18,9	18,7	19,7	19,8	20,1	20,1	18,6	19,4	18,3	18,8	19,4	
	Murcia	14,3	14,1	14,6	14,6	15,6	17,2	15,1	14,2	15,3	14,9	15,4	15,2	15,0	15,0	
L	Navarra	17,1	18,6	19,3	19,0	18,9	19,7	18,9	18,4	19,5	17,7	18,7	18,5	18,8	18,6	
L	País Vasco	19,6	19,1	19,7	19,7	19,4	20,3	19,6	21,5	20,6	19,7	20,8	19,9	19,6	20,3	
L	La Rioja	14,3	15,8	15,8	16,5	18,1	16,4	17,1	17,5	17,5	15,2	16,5	15,9	16,3	16,6	
Coste salarial total por hora																
España		10,7	11,0	11,2	11,4	11,5	12,0	11,7	11,7	12,0	11,3	11,7	11,6	11,4	11,6	
	Andalucía	10,5	10,4	11,0	11,1	11,4	12,6	10,9	11,2	11,1	10,8	10,6	10,7	11,1	10,9	
L	Aragón	11,6	11,4	11,2	10,8	11,4	11,9	11,1	10,5	11,3	11,0	11,9	11,7	11,4	11,3	
L	Asturias	12,3	13,2	13,6	12,1	13,3	13,5	14,1	12,9	13,4	12,4	13,7	13,6	13,2	13,3	
	Baleares	9,9	9,3	10,3	10,3	10,0	10,1	10,1	10,0	10,4	9,7	10,5	10,8	10,0	10,3	
	Canarias	8,8	9,3	9,0	9,2	8,9	9,4	10,1	10,6	10,6	10,1	10,7	10,4	9,2	10,4	
L	Cantabria	10,1	10,3	10,9	10,6	10,2	11,5	11,4	10,8	11,4	10,5	10,9	11,1	10,7	11,0	
	Castilla y León	9,5	10,0	10,2	9,8	10,7	11,2	9,9	11,2	11,1	9,9	11,0	10,8	10,2	10,6	
CCAA	L Castilla - La Mancha	8,9	9,4	9,7	10,8	10,9	10,3	9,4	9,4	9,6	9,6	10,3	9,9	9,9	9,7	
	Cataluña	11,4	12,2	11,6	12,1	12,3	12,7	12,2	11,9	12,7	11,9	12,3	12,1	12,1	12,2	
	Comunidad Valenciana	10,0	10,4	10,1	10,3	10,7	10,7	11,5	11,8	10,6	10,0	10,4	10,5	10,5	10,8	
L	Extremadura	8,2	8,6	9,4	9,0	9,2	9,0	9,9	9,3	10,8	9,1	9,3	9,1	9,0	9,6	
L	Galicia	9,3	9,8	10,4	9,9	10,3	10,6	10,8	10,2	10,4	10,1	11,1	11,4	10,1	10,7	
L	Madrid	12,5	12,7	13,0	13,5	13,1	13,5	13,8	14,1	14,4	13,3	14,0	13,2	13,1	13,8	
	Murcia	9,9	9,7	9,9	9,8	9,9	10,7	10,2	9,7	10,5	10,2	10,5	10,5	10,0	10,3	
L	Navarra	12,1	12,8	13,9	13,4	13,2	13,2	12,7	12,7	13,6	12,2	12,9	12,8	13,0	12,8	
L	País Vasco	13,3	13,1	13,6	13,5	13,5	13,5	13,5	14,1	14,3	13,8	14,4	13,7	13,4	14,0	
L	La Rioja	10,0	11,0	10,9	11,6	12,1	11,0	11,5	11,9	11,9	10,4	10,8	10,8	11,2	11,2	

Servicios



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos **nominales**) por tipo de coste

Fuente: **CCOO CyL** / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE
L: CCAA limítrofe con Castilla y León

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio del periodo													
Coste mensual en euros		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Coste laboral total																
España		2.289	2.382	2.406	2.420	2.439	2.391	2.380	2.401	2.395	2.394	2.411	2.466	2.387	2.408	
	Andalucía	2.139	2.214	2.196	2.243	2.209	2.128	2.117	2.168	2.139	2.126	2.085	2.146	2.178	2.130	
L	Aragón	2.154	2.232	2.262	2.216	2.183	2.176	2.165	2.233	2.152	2.120	2.185	2.256	2.198	2.185	
L	Asturias	2.130	2.163	2.247	2.217	2.242	2.206	2.129	2.122	2.201	2.338	2.337	2.358	2.190	2.248	
	Baleares	2.228	2.358	2.343	2.363	2.305	2.299	2.297	2.402	2.307	2.312	2.392	2.418	2.313	2.355	
	Canarias	2.032	2.088	2.070	2.061	2.041	2.032	2.056	2.098	2.079	2.097	2.103	2.163	2.054	2.099	
L	Cantabria	2.049	2.089	2.131	2.127	2.106	2.017	2.029	2.025	2.183	2.199	2.216	2.237	2.078	2.148	
Castilla y León		2.028	2.120	2.156	2.178	2.140	2.062	2.060	2.103	2.085	2.054	2.068	2.144	2.106	2.086	
CCAA s	L Castilla - La Mancha	2.066	2.161	2.102	2.137	2.252	2.173	2.252	2.114	2.073	2.178	2.080	2.126	2.163	2.137	
	Cataluña	2.431	2.518	2.536	2.581	2.596	2.545	2.500	2.497	2.491	2.451	2.552	2.644	2.530	2.523	
	Comunidad Valenciana	2.063	2.152	2.204	2.230	2.202	2.186	2.108	2.107	2.122	2.173	2.156	2.215	2.164	2.147	
L	Extremadura	1.932	2.020	2.071	2.059	2.078	1.971	1.985	2.027	1.991	1.929	1.911	1.983	2.017	1.971	
L	Galicia	1.929	2.034	2.084	2.089	2.078	2.093	2.073	2.085	2.107	2.111	2.117	2.182	2.054	2.112	
L	Madrid	2.717	2.799	2.842	2.822	2.942	2.863	2.907	2.949	2.957	2.965	2.985	2.992	2.842	2.959	
	Murcia	1.963	2.136	2.245	2.221	2.197	2.132	2.131	2.176	2.186	2.092	2.079	2.096	2.147	2.127	
L	Navarra	2.235	2.295	2.335	2.380	2.357	2.251	2.377	2.387	2.316	2.421	2.453	2.502	2.319	2.409	
L	País Vasco	2.521	2.693	2.758	2.735	2.796	2.823	2.746	2.704	2.689	2.687	2.721	2.778	2.725	2.721	
L	La Rioja	2.022	2.141	2.193	2.161	2.096	2.068	2.142	2.205	2.140	2.122	2.050	2.141	2.118	2.133	
Coste salarial total																
España		1.703	1.753	1.781	1.787	1.805	1.759	1.749	1.779	1.778	1.773	1.791	1.825	1.763	1.783	
	Andalucía	1.589	1.616	1.623	1.626	1.625	1.552	1.550	1.594	1.575	1.556	1.531	1.572	1.597	1.563	
L	Aragón	1.591	1.643	1.667	1.630	1.604	1.585	1.570	1.632	1.568	1.549	1.598	1.655	1.613	1.595	
L	Asturias	1.572	1.613	1.660	1.628	1.653	1.622	1.563	1.562	1.636	1.701	1.698	1.744	1.616	1.651	
	Baleares	1.649	1.712	1.730	1.719	1.697	1.676	1.671	1.755	1.714	1.719	1.770	1.782	1.693	1.735	
	Canarias	1.483	1.515	1.506	1.502	1.512	1.493	1.508	1.549	1.526	1.541	1.537	1.584	1.503	1.541	
L	Cantabria	1.493	1.526	1.541	1.559	1.508	1.474	1.495	1.489	1.620	1.609	1.609	1.632	1.514	1.576	
Castilla y León		1.511	1.568	1.600	1.605	1.572	1.502	1.517	1.543	1.533	1.514	1.525	1.582	1.554	1.536	
CCAA s	L Castilla - La Mancha	1.521	1.591	1.555	1.564	1.626	1.588	1.632	1.540	1.520	1.579	1.499	1.544	1.582	1.552	
	Cataluña	1.808	1.833	1.887	1.899	1.918	1.882	1.829	1.852	1.850	1.824	1.908	1.956	1.865	1.870	
	Comunidad Valenciana	1.521	1.570	1.618	1.636	1.628	1.592	1.537	1.560	1.571	1.611	1.595	1.623	1.586	1.583	
L	Extremadura	1.414	1.479	1.534	1.520	1.538	1.446	1.466	1.490	1.470	1.415	1.401	1.446	1.485	1.448	
L	Galicia	1.418	1.475	1.532	1.526	1.509	1.527	1.523	1.538	1.540	1.551	1.544	1.569	1.501	1.544	
L	Madrid	2.058	2.100	2.110	2.128	2.215	2.122	2.157	2.211	2.227	2.224	2.265	2.270	2.127	2.226	
	Murcia	1.428	1.559	1.644	1.607	1.597	1.554	1.564	1.597	1.620	1.539	1.525	1.519	1.565	1.561	
L	Navarra	1.654	1.708	1.735	1.773	1.706	1.647	1.759	1.755	1.722	1.804	1.808	1.841	1.712	1.782	
L	País Vasco	1.869	2.006	2.071	2.060	2.080	2.100	2.038	2.025	2.002	1.985	2.009	2.047	2.032	2.018	
L	La Rioja	1.496	1.573	1.625	1.602	1.553	1.532	1.568	1.633	1.593	1.574	1.510	1.559	1.564	1.573	

Servicios



Los datos por sectores sólo están disponibles a partir de 2008T1

ETCL | Coste promedio mensual en el primer trimestre de cada año (en términos nominales) por tipo de coste

Fuente: CCOO CyL / Encuesta Trimestral de Coste Laboral, INE

L: CCAA limítrofe con Castilla y León

Primer trimestre (1T) de cada año		1T	Promedio del periodo													
Coste mensual en euros		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2002-08	2008-14	2014-19
Coste laboral total por hora																
España		17,1	17,6	18,0	18,0	18,2	18,4	18,1	18,4	18,9	18,2	18,9	18,9	17,9	18,6	
	Andalucía	16,3	16,6	16,8	17,0	16,9	16,8	16,6	16,9	17,2	16,5	16,7	16,9	16,7	16,8	
L	Aragón	16,2	16,7	17,1	16,6	16,7	17,3	17,1	17,6	17,7	17,0	17,8	18,2	16,8	17,6	
L	Asturias	16,4	16,5	16,8	16,7	17,0	17,1	16,5	16,4	17,5	17,9	18,2	18,4	16,7	17,5	
	Baleares	16,9	17,1	17,5	17,8	17,0	17,5	17,7	18,0	18,5	17,8	18,7	18,4	17,3	18,2	
	Canarias	14,8	15,0	15,0	15,1	14,9	15,5	15,6	15,7	16,0	15,1	15,9	15,9	15,1	15,7	
L	Cantabria	15,4	15,5	16,0	15,8	15,9	15,9	15,6	15,4	16,9	16,3	17,1	16,8	15,7	16,4	
	Castilla y León	15,5	16,2	16,6	16,7	16,6	16,2	16,5	17,0	16,4	16,8	17,1	16,4	16,7		
CCAA	L Castilla - La Mancha	15,6	16,2	16,3	16,5	16,8	16,7	16,9	16,3	16,9	16,8	16,8	16,7	16,4	16,7	
	Cataluña	17,9	18,6	18,8	19,3	19,2	19,3	18,9	19,0	19,6	18,3	19,7	19,9	18,8	19,2	
	Comunidad Valenciana	15,5	15,9	16,7	16,8	16,6	17,0	16,7	16,7	17,5	16,7	17,2	17,3	16,4	17,0	
L	Extremadura	14,4	14,7	15,5	15,2	15,6	15,5	15,3	15,7	16,1	15,5	15,7	15,8	15,2	15,7	
L	Galicia	14,6	15,2	15,7	15,5	15,1	15,9	15,5	15,9	16,6	15,9	16,5	16,8	15,3	16,2	
L	Madrid	19,6	20,1	20,5	20,0	20,9	21,2	20,8	21,7	22,2	21,7	22,4	22,0	20,5	21,8	
	Murcia	15,0	16,2	16,9	16,7	16,8	16,7	16,3	16,6	17,0	15,8	16,6	16,6	16,4	16,5	
L	Navarra	17,7	18,3	18,7	18,4	18,8	18,4	18,9	19,2	19,8	19,0	19,8	20,0	18,4	19,5	
L	Pais Vasco	19,9	20,9	21,3	20,9	21,4	22,3	21,6	21,7	22,5	21,5	22,4	22,5	21,2	22,0	
L	La Rioja	15,9	16,5	16,9	16,6	16,6	16,2	16,6	17,0	18,0	16,6	16,6	17,0	16,5	17,0	
Coste salarial total por hora																
España		12,7	13,0	13,3	13,3	13,4	13,5	13,3	13,6	14,1	13,4	14,0	14,0	13,2	13,7	
	Andalucía	12,1	12,1	12,4	12,3	12,5	12,2	12,1	12,4	12,7	12,1	12,3	12,4	12,2	12,3	
L	Aragón	12,0	12,3	12,6	12,2	12,3	12,6	12,4	12,8	12,9	12,4	13,0	13,4	12,3	12,8	
L	Asturias	12,1	12,3	12,4	12,3	12,5	12,6	12,2	12,1	13,0	13,0	13,2	13,6	12,3	12,8	
	Baleares	12,5	12,4	12,9	13,0	12,5	12,8	12,9	13,2	13,7	13,2	13,9	13,6	12,7	13,4	
	Canarias	10,8	10,9	10,9	11,0	11,1	11,4	11,5	11,6	11,8	11,1	11,6	11,6	11,1	11,5	
L	Cantabria	11,2	11,3	11,6	11,6	11,4	11,6	11,5	11,3	12,5	11,9	12,4	12,2	11,5	12,0	
	Castilla y León	11,6	12,0	12,3	12,3	12,3	12,1	11,9	12,1	12,5	12,1	12,4	12,6	12,1	12,3	
CCAA	L Castilla - La Mancha	11,5	11,9	12,0	12,1	12,1	12,2	12,3	11,9	12,4	12,2	12,1	12,1	12,0	12,1	
	Cataluña	13,3	13,5	14,0	14,2	14,2	14,3	13,8	14,1	14,5	13,7	14,7	14,8	13,9	14,3	
	Comunidad Valenciana	11,4	11,6	12,3	12,4	12,3	12,4	12,2	12,3	12,9	12,4	12,7	12,7	12,1	12,5	
L	Extremadura	10,5	10,8	11,5	11,3	11,6	11,4	11,3	11,6	11,9	11,4	11,5	11,5	11,2	11,5	
L	Galicia	10,7	11,0	11,5	11,3	11,0	11,6	11,4	11,7	12,1	11,7	12,0	12,1	11,2	11,8	
L	Madrid	14,8	15,1	15,3	15,1	15,8	15,7	15,4	16,3	16,7	16,3	17,0	16,7	15,3	16,4	
	Murcia	10,9	11,8	12,4	12,1	12,2	12,1	12,0	12,1	12,6	11,6	12,2	12,1	11,9	12,1	
L	Navarra	13,1	13,6	13,9	13,7	13,6	13,5	14,0	14,2	14,7	14,1	14,6	14,7	13,6	14,4	
L	Pais Vasco	14,7	15,5	16,0	15,7	16,0	16,6	16,1	16,2	16,7	15,9	16,5	16,5	15,8	16,3	
L	La Rioja	11,7	12,1	12,5	12,3	12,3	12,0	12,2	12,6	13,4	12,3	12,3	12,4	12,2	12,5	