



Edita: Confederación Sindical de CCOO

Elaboración: Secretaría Confederal de Acción Sindical y Empleo de CCOO.

Diseño y maquetación: Secretaría Confederal de Comunicación de CCOO

Madrid. Abril de 2023

INDICE

INTRODUCCIÓN Y RESUMEN	5
HUELGAS REGISTRADAS EN 2022	14
NÚMERO DE PARTICIPANTES EN 2022.....	20
OTROS DATOS SOBRE LAS HUELGAS CELEBRADAS.....	26
ANEXO. EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO EN 2022	27
1. Federación de Enseñanza.....	27
2. Federación del Habitat.....	28
3. Federación de Industria	29
4. Federación de Sanidad y otras actividades relacionadas.....	33
5. Federación de Servicios.....	35
6. Federación de Servicios a la Ciudadanía	37

EL PODER DE LUCHAR POR LO QUE VALE LA PENA

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS
MÁS FUERTES. PARTICIPA
DE LAS ELECCIONES SINDICALES
DE TU EMPRESA.

@CCOO
#CambiarLasCosas

CCOO

El poder de cambiar las cosas

PRESENTACIÓN

La huelga constituye sin duda un instrumento de primer orden en nuestra acción sindical en la defensa de la mejora de las condiciones laborales y de vida de las personas trabajadoras. La huelga forma parte del binomio negociación-movilización imprescindible para lograr un mayor equilibrio entre el poder de las personas trabajadoras y la parte empresarial en los procesos de negociación y también en la defensa de los derechos sociales y en muchas ocasiones la única herramienta con la que cuenta la clase trabajadora para protegerse.

Por ello es muy importante el seguimiento y el conocimiento de la conflictividad que se produce en torno a los procesos de negociación colectiva para hacer frente también a otros problemas que surgen en las relaciones laborales, así como de los resultados obtenidos.

En el informe que ahora presentamos, elaborado a iniciativa de la Secretaría Confederal de Acción Sindical y Empleo de CCOO, y siguiendo la estela de informes previos, se analizan las huelgas celebradas en 2022 partiendo del análisis de la información que fuentes oficiales proporcionan (estadísticas de huelgas publicadas por el Ministerio de Trabajo y Economía Social y el registro de personas participantes en las mismas de la Seguridad Social), e incorporando a la misma el resultado de un seguimiento específico que desde el sindicato realizamos de las huelgas, especialmente de las convocadas por CCOO.

Esta información nos permite evaluar el impacto que la situación económica y social vivida el pasado año, indudablemente mediatizada por la alta inflación, ha tenido sobre los principales indicadores: número de conflictos y participantes, desagregados por ámbito funcional y territorial, por sectores de actividad y diferenciando en concreto el específico impacto en el ámbito público. Pero en ésta ocasión se incorpora, además, un apartado dedicado al incremento de los conflictos relacionados con la negociación colectiva, consecuencia en buena medida de la campaña “*Salario o conflicto*” desplegada durante 2022, en reivindicación de incrementos salariales que mantuvieran el poder adquisitivo de los salarios ante una situación de incertidumbre y de alta inflación. El informe evidencia que tras la fuerte caída producida en el número de huelgas en 2020, consecuencia directa de la situación generada por la pandemia sanitaria provocada por la COVID 19, en 2021 se produjo un incremento que ha seguido aumentando en 2022. Pero si importante ha sido este crecimiento, aún lo es más en relación al número de personas que han secundado estos conflictos, el más alto desde 2012, lo que indica el nivel de dificultad que ha conllevado el desarrollo de la negociación colectiva durante 2022, en parte por la ausencia del Acuerdo Interprofesional por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) y la negativa de la parte empresarial a un reparto equitativo de los excesivos beneficios empresariales obtenidos durante 2022 pretendiendo que la crisis inflacionista recayera en exclusiva sobre las trabajadoras y trabajadores.



Quiero aprovechar esta presentación para mostrar nuestro agradecimiento y reconocimiento al Gabinete Económico confederal, y especialmente a Lola Morillo, por este detallado informe sobre un elemento básico en nuestra acción sindical en defensa de los derechos laborales y sociales.



Mari Cruz Vicente Peralta

*Secretaria confederal de Acción sindical y Empleo
CS CCOO*

INTRODUCCIÓN Y RESUMEN¹

En este informe se analizan las huelgas celebradas en 2022 a través de tres indicadores de incidencia. Dos de ellos se cubren a través de los datos estadísticos oficiales²:

- El **volumen total de huelgas** registradas por el Ministerio de Trabajo y Economía Social entre enero y diciembre de 2022 en la Estadística de huelgas (epígrafe 1)³.
- El número de personas **participantes**, medido a través del registro de la Seguridad Social sobre personas afiliadas que han secundado una huelga en el mismo periodo (epígrafe 2). La Estadística de afiliados en huelga constituye una nueva fuente de datos que publica mensualmente el Ministerio de Trabajo y Economía Social desde 2019⁴.

El tercer indicador consiste en una selección de las principales **huelgas convocadas por CCOO** y efectivamente realizadas durante 2022⁵. Estos conflictos, que se enumeran en el anexo, no cubren todos los problemas por los que se han movilizado las delegadas y delegados de CCOO en 2022. La estrategia consistente en presionar a la parte empresarial para conseguir negociar implica, con frecuencia, el uso previo de otros instrumentos que no conlleven una pérdida de salario, como las concentraciones y manifestaciones.

Además, numerosas huelgas se desconvocan antes de celebrarse, porque el mero hecho de anunciarlas genera un cambio de postura en la otra parte. En este punto es preciso reivindicar el papel de los organismos tripartitos de solución extrajudicial de conflictos laborales. De los 411 procedimientos de convocatoria de huelga registrados,



¹ Informe elaborado por Lola Morillo Balado, socióloga de la C S de CCOO.

² Disponibles en <https://www.mites.gob.es/estadisticas/hue/welcome.htm>

³ Esta estadística se elabora a partir de los cuestionarios electrónicos que rellenan las Autoridades Laborales para cada huelga.

⁴ La base de datos de afiliados/as en huelga de la Seguridad Social tiene la ventaja de ser un registro administrativo de participantes frente a las estimaciones sobre el número de huelguistas en la otra fuente, la Estadística de huelgas. Los datos de la Seguridad Social, no obstante, infraestiman el peso de la función pública en las huelgas ya que no se incluye al personal afiliado a las mutualidades de funcionariado.

⁵ La información sobre las huelgas convocadas por CCOO se extrae de las webs de las diferentes organizaciones sectoriales y territoriales de CCOO, de la publicación Prensa Sindical que elabora mensualmente el centro de documentación de la C. S. de CCOO, así como del seguimiento que realizan los medios de comunicación. Desde algunas comunidades autónomas y federaciones sectoriales, los responsables de Acción Sindical de CCOO han facilitado datos sobre los conflictos más destacados y sobre aquellos que se han tramitado en los organismos de solución extrajudicial de conflictos de su territorio.

de enero a diciembre de 2022, 131 (el 32%) se solucionaron con avenencia, es decir, antes de que se iniciara la huelga. Estas huelgas no celebradas afectaron a 37.480 empresas (el 74% de las empresas relacionadas con procedimientos de convocatoria de huelga) y a 296.114 trabajadores/as (el 19% de las plantillas involucradas en el total de procedimientos de convocatoria de huelga)⁶.

Por otro lado, los ejemplos de huelgas mencionados en este informe reflejan la amplia implantación de CCOO en la estructura productiva, la escala ocupacional y el conjunto del Estado. CCOO está también presente en el extranjero a través de su representación entre el personal de las oficinas del Servicio Exterior de la Administración Pública.

En este apartado introductorio, se sintetizan las principales conclusiones extraídas del análisis conjunto de los tres indicadores.

Incremento del número de huelgas y participantes

Se han registrado 679 huelgas de enero a noviembre de 2022 en las que han participado 247.561 personas afiliadas a la Seguridad Social. La mayoría de los conflictos han sido de ámbito empresarial (el 95%), se han celebrado en el sector privado (el 87%) y han tenido un ámbito provincial (el 58%) o municipal (37%).

Respecto a 2021, los datos de 2022 muestran un aumento tanto en el número de huelgas (73 huelgas más) como en las personas participantes (43.535 participantes más).

No es infrecuente encontrar sectores y empresas que en 2022 han ido por primera vez a la huelga (el Grupo Quirón Prevención, las empresas de consultoría y tecnológicas de todo el Estado, la Banda Municipal de Valencia) o que llevaban décadas sin convocar una huelga (el sector de recolección de cítricos de Valencia).

Aumento de los conflictos relacionados con la negociación colectiva

De los 679 conflictos, 366 (el 54%) están relacionados con el proceso de negociación colectiva. En relación al año anterior, se han producido 129 huelgas más por este

⁶ Estadística de mediación, arbitraje y conciliación, de enero a diciembre de 2022, tablas MAC-7 y MAC-8, Ministerio de Trabajo y Economía Social. Los organismos de solución extrajudicial de conflictos laborales de Andalucía y Castilla-León no han proporcionado datos del año 2022, tampoco Cantabria de abril a diciembre.

motivo. En el sector privado, el 81% de las personas que han secundado una huelga lo han hecho por esta razón, y en el sector público, el 38%.⁷.

Las demandas del sector público

En los sectores subcontratados por las administraciones públicas se han sucedido las huelgas por las mejoras salariales y de las condiciones de trabajo (servicios de ayuda a domicilio, transporte urbano, limpieza de edificios, recogida de basura, transporte sanitario, entre otros).

La sanidad y la educación han convocado varias huelgas para:

- denunciar el deterioro de los servicios,
- pedir la reversión de los recortes de la crisis anterior
- y demandar soluciones a problemas estructurales. En sanidad destaca la situación de la Atención Primaria, y en educación, la elevada ratio de jóvenes por docente o la falta de personal especializado en atención a la diversidad.

Además, CCOO ha organizado y apoyado las diferentes concentraciones y manifestaciones en defensa de la sanidad pública que se han celebrado en distintos puntos del país.

Conflictos más largos y con posturas alejadas

Varios indicadores apuntan a la dificultad que ha habido durante 2022 para alcanzar acuerdos:

- Respecto a 2021, ha aumentado el número de personas que ha participado en una huelga total (43.742 participantes más) frente a la disminución de aquellas que han secundado una huelga parcial (207 participantes menos). Estas últimas suelen convocarse antes y si no hay acuerdo, se plantean huelgas de toda la jornada laboral.
- Se han celebrado numerosas huelgas de larga duración y se ha recurrido con frecuencia a la convocatoria de huelgas indefinidas ante la dificultad para acercar posturas. Entre los conflictos sectoriales que más se han alargado cabe destacar:

⁷ Al contrario que en el resto del documento, se utilizan en este párrafo los datos de participantes de la Estadística de huelgas y no los de huelguistas afiliados a la Seguridad Social, ya que esta desagregación entre sector público y privado solo está disponible en la primera fuente de datos.



- Las huelgas del metal durante la negociación de los convenios provinciales y autonómicos en Cantabria (20 días de huelga), Ourense (16 días) o Bizkaia (13 días).
- La huelga de atención domiciliaria y centros de día de Asturias (35 días) para conseguir firmar el convenio colectivo regional.
- La huelga de la atención domiciliaria de Ciudad Real (28 días) para exigir la firma de su convenio provincial.
- La huelga de los centros deportivos de gestión pública y privada en Navarra (90 días) durante la negociación del convenio autonómico de gestión deportiva.

Se han producido también conflictos largos:

- En áreas subcontratadas del sector público como las actividades de limpieza de los edificios del Gobierno Vasco en Bilbao (71 días), los servicios de información del aeropuerto de Bilbao (65 días), los centros y programas de atención a la infancia del Ayuntamiento de Madrid (67 días), la limpieza viaria y recogida de basura en Salt (Girona) (22 días), el servicio municipal de autobuses de Ourense (13 días) o la limpieza viaria y recogida de basura del Puerto de Santa María (Cádiz) (11 días).
- En empresas de la federación de Industria como la fábrica de Zumosol en Andalucía (huelga y acampada de 331 días), el concesionario oficial de Mercedes Benz en Bizkaia (43 días) o Saint Gobain en Asturias y Tarragona (20 días).
- En otras actividades como las instalaciones deportivas municipales de Zaragoza (50 días); entre el personal laboral del Servicio Exterior en el Reino Unido (50 días); o en las empresas de amarre del Puerto de Barcelona (15 días).

Distribución sectorial de las huelgas

Como en otros años, la **industria manufacturera** ocupa la primera posición en número de conflictos y participantes en 2022. Han tenido lugar 193 huelgas (15 menos que 2021) en las que han participado 65.449 personas (34.537 más que en 2021). Se han celebrado **huelgas sectoriales** durante el proceso de negociación colectiva:

- En el metal de A Coruña, Ourense, Araba, Bizkaia y Cantabria.
- En el sector de carpintería y ebanistería de A Coruña.
- En actividades manufactureras donde las mujeres son mayoría como las conservas de pescado, la industria del calzado o la industria de marroquinería.

Las desavenencias durante la negociación colectiva han provocado huelgas en empresas individuales del sector de la industria como la fábrica de Mercedes Benz en Vitoria, el Grupo Aernnova (Toledo), Airbus-España o Font Vella.

Otros motivos por los que CCOO ha convocado huelgas en el sector de industria son:

- El cierre de empresas (fábrica del Grupo Bimbo en Paracuellos, Schneider Electric en Griñón, Grupo Siro en Toro, Zumosol en Andalucía).
- El anuncio de despidos (Saint Gobain en Asturias y Tarragona, Kostal Eléctrica en Barcelona, Grupo Cobra en Lleida, Silicatos Malpica en Bizkaia).
- El impago de salarios (Revestimientos Luna Freire en Ciudad Real, MCA Pack en Alcalá de Henares).

Las **actividades sanitarias y de servicios sociales** han registrado 79 huelgas (41 más que el año anterior) y 22.529 huelguistas (12.589 más que en 2021). En esta sección se incluyen huelgas como las celebradas en:

- El Servicio Vasco de Salud, por la defensa de la Atención Primaria y contra la precariedad, la sobrecarga de trabajo y el colapso en los dos niveles asistenciales.
- Emergencias 112 y 061 de Andalucía. Denunciaron el aumento de la precariedad que supone cada nuevo proceso de subcontratación y piden la internalización de estos servicios en la administración pública.
- Los servicios de ayuda a domicilio de Asturias, Bizkaia, Ciudad Real, Sevilla y varias localidades de La Rioja y Cataluña, para pedir mejoras salariales y el desbloqueo de la negociación colectiva⁸.
- Las residencias privadas gallegas por la actualización del convenio.
- En Sevilla, los servicios de psiquiatría por la falta de personal, y el hospital Aljarafe para pedir la mejora de las condiciones laborales y la gestión pública del centro.
- Grupo Quirón Prevención, por un convenio digno y para denunciar las elevadas cargas de trabajo



En **actividades administrativas y de servicios auxiliares** se han contabilizado 92 conflictos (23 más que el año anterior) y 39.192 huelguistas (29.850 más que en 2021). Pertenecen a esta sección:

- La huelga estatal de las empresas de consultoría y tecnológicas para conseguir negociar el convenio de ámbito nacional.
- Las huelgas de las empresas de atención telefónica o *contact centers* celebradas en todo el Estado contra el bloqueo patronal del convenio colectivo estatal. Se han convocado también huelgas en empresas concretas como: H&M Customer Services (Barcelona), por las mejoras salariales; Bosch Service

⁸ Ver el artículo de Unai Sordo *Cuando la administración fomenta bajos salarios*
<https://unaisordo.com/cuando-la-administracion-publica-fomenta-bajos-salarios>

Solutions (Vigo), contra los despidos anunciados; o CATSA (Málaga y Granada), para denunciar las condiciones laborales.

- Las huelgas en empresas de limpieza subcontratadas por áreas del sector público como el Servicio Vasco de Salud, el Hospital Universitario de Ourense o los edificios del Gobierno Vasco en Bilbao.

El sector de **transportes y almacenamiento** ha celebrado 73 huelgas (10 más que el año anterior) en las que han participado 28.784 personas (12.798 más que en 2021). Se incluyen aquí:

- Las diversas jornadas de huelga de Correos contra el desmantelamiento de la empresa.
- Las huelgas del transporte interurbano (Granada) y del transporte urbano de distintas localidades (Granada, Lleida, Bizkaiabus, Transportes Metropolitanos de Barcelona, Vigo, Ourense, Alcalá de Henares). El motivo más importante fue la actualización salarial. Durante la huelga del servicio municipal de autobuses de Ourense, **una sindicalista de CCOO fue agredida por el alcalde** de esa localidad en el transcurso de una concentración a las puertas del consistorio.
- La huelga de dos meses y medio del personal de información del aeropuerto de Bilbao contra el plan de ajuste y los despidos, así como las huelgas de las empresas de amarre del Puerto de Barcelona durante la negociación de sus condiciones laborales.
- El transporte sanitario de Málaga, Aragón y Extremadura. Las huelgas estaban relacionadas con el proceso de negociación colectiva y con el deterioro de las condiciones de trabajo. En Aragón, la nueva empresa adjudicataria del servicio, Ambulancias Tenorio e Hijos, ha sido anteriormente denunciada por CCOO de Extremadura y condenada por la Inspección de Trabajo por infracciones laborales graves.

En la **Administración Pública** figuran 21 huelgas y 35.457 participantes. Algunos ejemplos de este sector son:

- La huelga desarrollada por la Inspección de Trabajo en diciembre contra las deficiencias del servicio.
- La huelga del personal laboral en el Servicio Exterior para denunciar los 14 años de congelación salarial y reclamar el derecho a la negociación colectiva.
- Las huelgas de servicios municipales como los museos de Córdoba o las instalaciones deportivas de Zaragoza y de San Martín de Valdeiglesias (Madrid).

En **educación** se han registrado 27 huelgas y 21.619 participantes. Destacan las 9 jornadas de huelga celebradas en la educación no universitaria catalana y las dos

jornadas de la educación pública de la Región de Murcia. Se pedían medidas para mejorar la calidad de la enseñanza (disminución de ratios, aumento del personal de apoyo educativo) y la reversión de los recortes de 2011.

Se han desarrollado además huelgas en **sectores subcontratados por las Administraciones Públicas** que, aunque pertenecen a diferentes áreas de actividad, comparten problemas similares. Este es el caso de las siguientes huelgas:

- Los servicios de limpieza viaria y recogida de basura de Torrejón de Ardoz, Algeciras, Fuengirola, Puerto de Santa María (Cádiz), Salt (Girona) o Vilanova i la Geltrú (Barcelona).
- Las monitoras de la escuela pública andaluza, para reclamar la conversión de los contratos a tiempo parcial en jornada completa.
- En los servicios de atención a la infancia de varios distritos de Madrid, por la precarización impuesta por un fondo buitre.
- En las instalaciones deportivas de gestión privada de Cataluña.
- En los servicios de estacionamiento regulado de Barcelona, San Sebastián y Mollet del Vallés (Barcelona).
- En el servicio 010 Línea Madrid, contra el cambio de contrata y la no subrogación del personal.
- En Mersant Seguridad, empresa concesionaria de diferentes organismos y entidades del Principado de Asturias, por impago salarial.
- En las ITV de Castilla y León por el deterioro de las condiciones laborales.

Otras huelgas destacables de 2022 tuvieron lugar:

- En León, el 12 de mayo, por el futuro de la provincia.
- En el campo extremeño y en el sector de la vid de Cádiz durante la negociación de sus respectivos convenios colectivos.
- En el sector de distribuidores de productos farmacéuticos, contra el bloqueo del convenio colectivo estatal.
- En perfumerías Douglas, contra los 1000 despidos anunciados y el cierre de 129 tiendas.
- En medios de comunicación pública como Canal Sur, por la estabilización del empleo, y en la televisión pública de Barcelona (Betevé) por los despidos producidos. En Barca TV y en la planta de impresión en Euskadi del Grupo Vocento, editorial de ABC, contra el bloqueo del convenio.
- En el Grupo Repsol, durante la negociación de su convenio colectivo, y en Logista, para denunciar el deterioro de las condiciones de trabajo.
- En empresas contratistas de las grandes empresas de telefonía como Elecnor, en Pontevedra y Valencia, o ITETE en Canarias. Los motivos eran el deterioro de las condiciones de trabajo y la pérdida de empleo.



- En Xerox, contra la precarización laboral del personal técnico y analista.
- En la empresa SAES (Cádiz), sociedad de capital mixto participada por Navantia y dedicada a la ingeniería de submarinos y fragatas. El motivo de la huelga era pedir la mejora de las condiciones laborales con el fin de evitar la fuga de profesionales al sector privado.

HUELGAS REGISTRADAS EN 2022

En 2022, la Estadística de huelgas del Ministerio de Trabajo y Economía Social ha registrado 679 huelgas, 73 más que el año anterior (gráfico 1). Todos los meses, las huelgas en 2022 han sido superiores a las realizadas en 2021 (gráfico 2).

Gráfico 1. Evolución del número de huelgas anuales

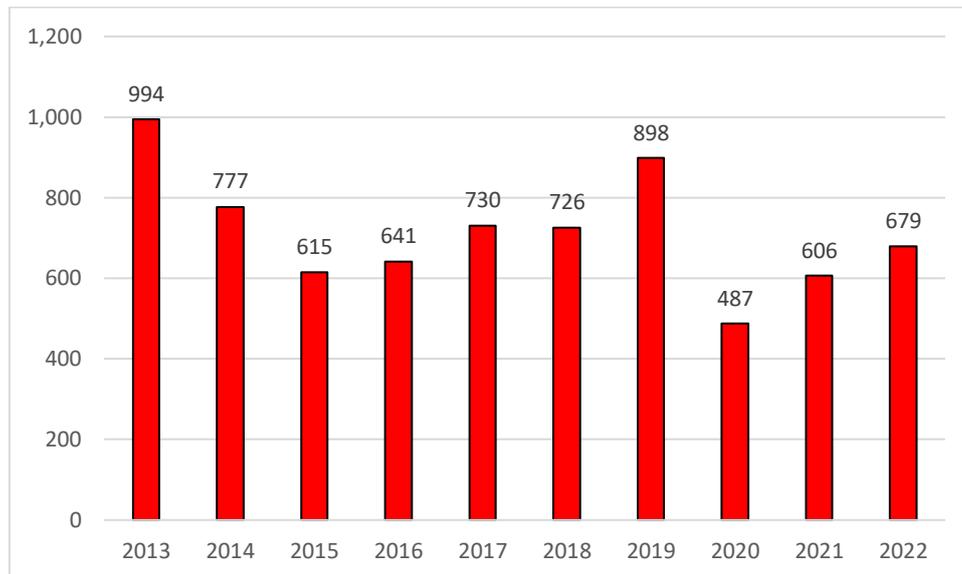
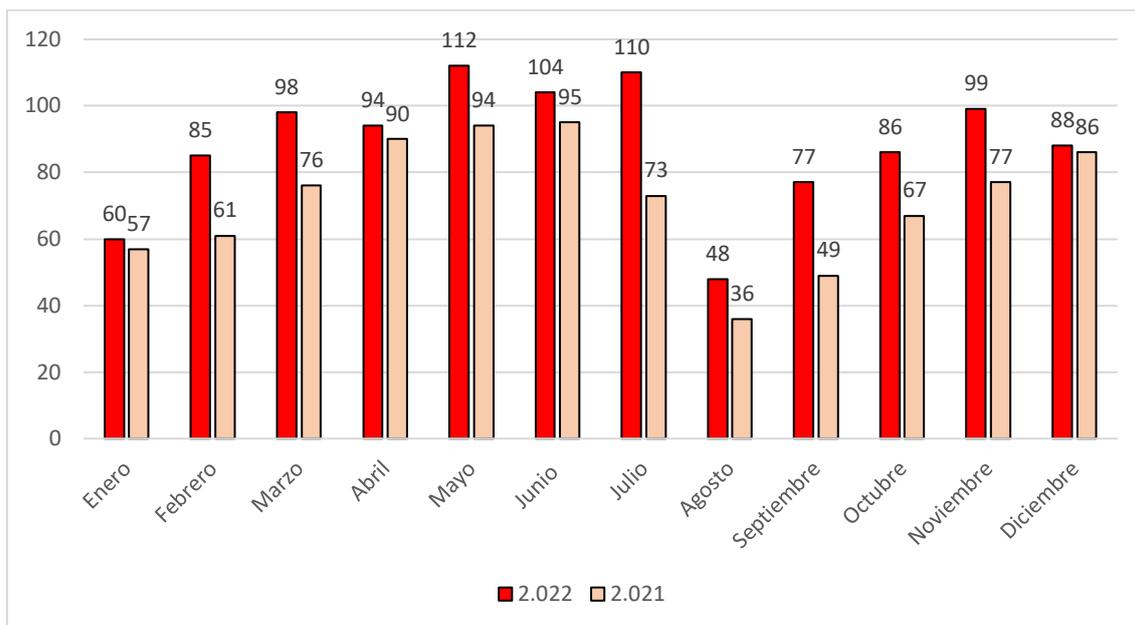


Gráfico 2. Nº de huelgas mensuales registradas 2021 y 2022



Estos son algunos de los datos sobre las huelgas celebradas en 2022 (tabla 1):

- El 95% ha sido de ámbito empresarial y el 5% de ámbito sectorial.
- El 87% ha tenido lugar en el sector privado y el 12%, en el sector público.
- El ámbito territorial de la mayoría de conflictos fue provincial (58%) o municipal (37%). El 5% de las huelgas restantes tenían un ámbito autonómico (3%) o nacional (2%).
- Por motivación, el 54% de las huelgas están relacionadas con el proceso de negociación colectiva, el 29% con otras cuestiones laborales y el 17% con “motivos no estrictamente laborales”.

Respecto a 2021, destaca el aumento en las huelgas de empresa (64 huelgas más), del sector privado (77 huelgas más), de ámbito provincial (85 huelgas más) y las derivadas del proceso de negociación colectiva (129 huelgas más) (tabla 1).

Tabla 1. Huelgas desarrolladas por ámbito y motivación, 2022 (*)

	Valores Absolutos	Variaciones absolutas sobre igual período año anterior
TOTAL	679	73
ÁMBITO SECTORIAL		
Empresa	648	64
Sector	31	9
ÁMBITO INSTITUCIONAL		
Sector privado	589	77



Sector público	82	-6
Sector privado y público conjuntamente	8	2
ÁMBITO TERRITORIAL		
Municipal	249	3
Comarcal	8	1
Provincial	391	85
Autonómico	19	-8
Nacional	12	-8
MOTIVACIÓN		
Motivos estrictamente laborales	563	1
Derivados del proceso de neg. colectiva	366	129
No derivados del proceso de neg. colectiva	197	-128
Motivos no estrictamente laborales	116	72

(*) Estadística de huelgas, MTES, enero a diciembre.

Por **sectores**, el 66% de las huelgas corresponde a Servicios, y el 32%, a Industria. Al descender en el análisis, las secciones con mayor número de conflictos son (tabla 2):

- Industria manufacturera (193 huelgas). Se han registrado 30 huelgas en fabricación de vehículos de motor, 26 en fabricación de productos metálicos, 25 en la industria de la alimentación y fabricación de bebidas, y 24 en metalurgia.
- Actividades administrativas y servicios auxiliares (92 huelgas). Se incluyen aquí las 56 huelgas celebradas en servicios a edificios (limpieza de edificios y locales) y las huelgas estatales del sector de atención telefónica o *contact centers*.
- Actividades sanitarias y de servicios sociales (79 huelgas). Se han registrado 37 huelgas en asistencia en establecimientos residenciales, 24 en actividades de servicios sociales sin alojamiento y 18 en actividades sanitarias.
- Transporte y almacenamiento (73 huelgas). De ellas, 51 corresponden a transporte terrestre y 15 a almacenamiento y actividades anexas al transporte.
- Comercio, y venta y reparación de vehículos de motor (56 huelgas).

Respecto al mismo periodo en 2021, sobresale el aumento de huelgas en las siguientes secciones (tabla 2):

- Actividades sanitarias y de servicios sociales (41 huelgas más).
- Comercio, y venta y reparación de vehículos de motor (+17).
- Actividades administrativas y servicios auxiliares (+23).
- Actividades profesionales, científicas y técnicas (+6).

Por **repercusión territorial**, las comunidades autónomas que se han visto afectadas por más huelgas son: País Vasco (320 huelgas), Cataluña (93), Comunidad de Madrid (76), Navarra (58), Asturias (39), Galicia (41), Comunidad Valenciana (30), Aragón (27), Andalucía (23), Castilla y León (19) (tabla 3).

En relación al año anterior, los mayores aumentos se dan en el País Vasco (96 huelgas más), la Comunidad de Madrid (+14) y Asturias (+5) (tabla 3).



Tabla 2. Nº huelgas por sector y sección de actividad, 2022 (*)

	Valores absolutos	Variaciones absolutas sobre igual período del año anterior
TOTAL	679	73
SECTORES		
Agrario	3	-2
Industria	215	-19
Construcción	13	-12
Servicios	448	106
SECCIONES		
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	3	-2
B Industrias extractivas	2	-2
C Industria manufacturera	193	-15
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1	0
E Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	19	-2
F Construcción	13	-12
G Comercio al por mayor y por menor; reparación vehículos motor	56	17
H Transporte y almacenamiento	73	10
I Hostelería	10	-7
J Información y comunicaciones	19	1
K Actividades financieras y de seguros	7	-6
L Actividades inmobiliarias	-	0
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	24	6
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	92	23
O Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria	21	4
P Educación	27	2
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	79	41
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	22	8
S Otros servicios	18	7

(*) Estadística de huelgas, MTES, enero a diciembre.

Tabla 3. Nº de huelgas por repercusión territorial, 2022 (*)

	Valores absolutos	Variaciones absolutas sobre igual período del año anterior
TOTAL	679	73
Andalucía	25	-24
Aragón	27	-20
Asturias (Principado de)	39	5
Balears (Illes)	6	-3
Canarias	6	-1
Cantabria	7	-10
Castilla-La Mancha	13	-1
Castilla y León	19	-15
Cataluña	93	-5
Comunitat Valenciana	30	3
Extremadura	10	-1
Galicia	41	-7
Madrid (Comunidad de)	76	14
Murcia (Región de)	9	-3
Navarra (Comunidad Foral de)	58	-1
País Vasco	320	96
Rioja (La)	7	1
Ceuta y Melilla	4	-1

(*) El total de huelgas no coincide con la suma de las comunidades autónomas porque a cada provincia se le asigna, además de las huelgas de su propio ámbito territorial, las huelgas de ámbito autonómico y nacional. Estadística de huelgas, MTES, enero a diciembre.



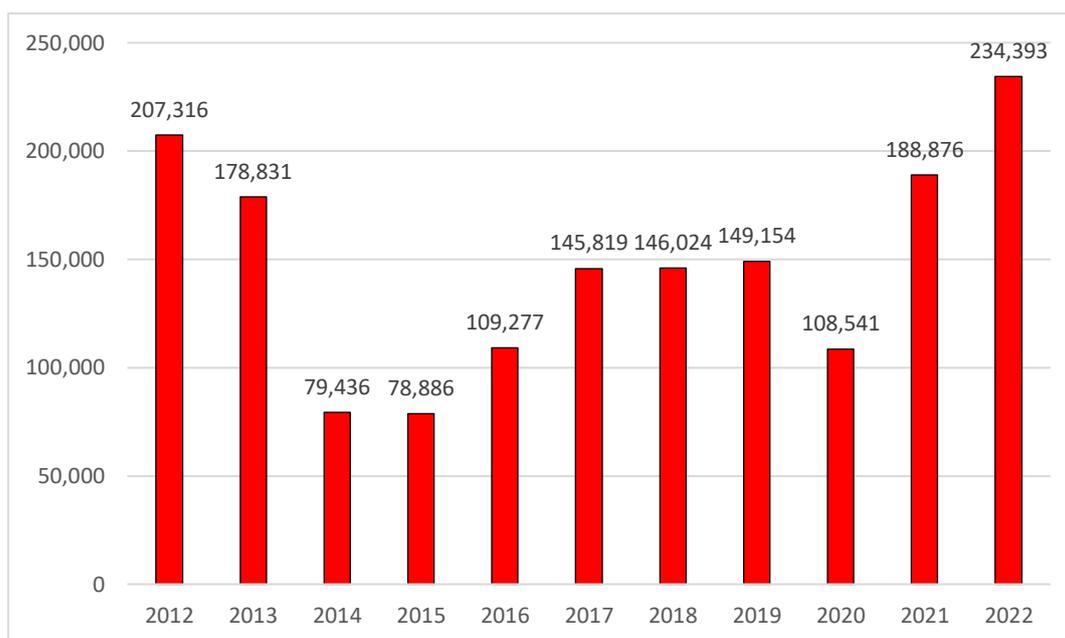
NÚMERO DE PARTICIPANTES EN 2022

Según la Estadística de afiliados en huelga de la Seguridad Social, de enero a diciembre de 2022 ha habido 247.561 participantes, 45.535 más que el año anterior.

Si se descuentan las 13.168 personas que han secundado la huelga del 8 de marzo y se contabilizan solo las huelgas ordinarias, el número total de huelguistas es de 234.393, 45.517 más que en 2021. Se trata de la cifra más alta de participantes de la serie histórica, que comienza en 2012 (gráfico 3)⁹.

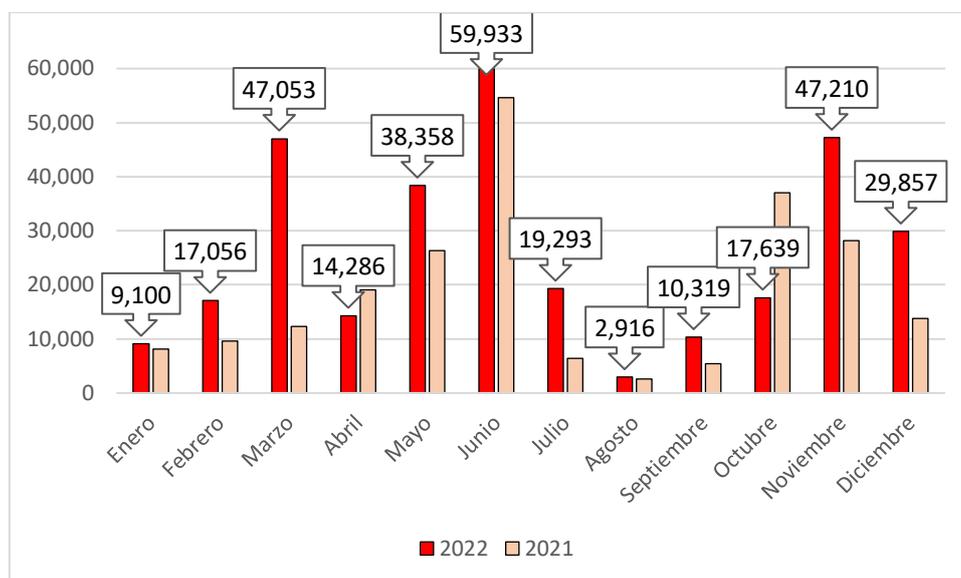
Al comparar el número de participantes mensuales en huelgas ordinarias en 2021 y 2022, se aprecia que excepto en octubre y abril, en el resto de los meses el volumen fue mayor en 2022 (gráfico 4).

Gráfico 3. Nº de participantes en huelgas ordinarias, 2012-2022



⁹ Datos actualizados por la Seguridad Social a día 9 de enero de 2023.

Gráfico 4. Nº de participantes mensuales en huelgas ordinarias, 2021 y 2022



Algunos **datos relevantes** que ofrece la estadística de la Seguridad Social sobre participantes y tipos de conflicto en 2022 son:

- El 85% ha secundado una huelga total y el 14%, parcial.
- El 50% fueron mujeres y el 50%, hombres.
- El 86% eran de nacionalidad española y el 13%, extranjeros.

Por **ámbito de convocatoria**, el 78% de los huelguistas llevaron a cabo una huelga de empresa, el 12% de sector y el 5% la huelga general del 8 de marzo.¹⁰

De las 13.168 personas que realizaron la huelga del 8 de marzo –convocada en Andalucía, Aragón, Cataluña, Galicia y Comunidad de Madrid–, el 62% eran catalanas, el 15% andaluzas y el 11% madrileñas. Por sexo, las mujeres han tenido mayor presencia que los varones en esa huelga (80% frente al 20% entre los hombres)

Las mujeres han sido también mayoría en las huelgas sectoriales (61% frente al 38% de los varones). Se han celebrado varios paros en sectores feminizados como la ayuda a domicilio, la atención telefónica –*contact centers*–, las industrias del calzado y de la marroquinería o las conservas de pescado.

¹⁰ La estadística aclara que los datos referidos al ámbito de la convocatoria (empresa, sector o huelga general) abarcan de enero a noviembre al depender de las convocatorias de huelgas que registra la Estadística de huelgas.



En comparación con 2021, el dato más destacable es el aumento de las personas que han secundado una huelga total (+43.742). Esto probablemente se deba a la mayor intensidad de los conflictos en 2022 ya que con frecuencia primero se convocan paros parciales y, si no se consigue llegar a un acuerdo, se plantean huelgas de toda la jornada.

Por **grandes sectores**, las personas participantes pertenecen en el 71% de los casos a Servicios, y en el 26% a Industria (tabla 4). Por sexo, los varones se dividen entre Servicios (53% de los huelguistas varones) e Industria (43%), mientras que las mujeres pertenecen en el 89% de los casos a Servicios y en el 10% a Industria.

En relación a 2021, el aumento en los hombres se da mayoritariamente en la Industria (+26.704), y en las mujeres se divide entre Industria (+7.433) y Servicios (+8.533).

Al descender a las **secciones de actividad** destacan por número de participantes (tabla 4):

- Industria manufacturera (65.449 participantes). Se engloban aquí, entre otros, los huelguistas de fabricación de vehículos de motor (15.443), fabricación de productos metálicos (9.402), metalurgia (10.654), industria de la alimentación (5.650), fabricación de otro material de transporte (5.650) e industria del cuero y del calzado (3.492).
- Actividades administrativas y servicios auxiliares (39.192 participantes). El colectivo más importante, de 32.877 huelguistas, en su mayoría mujeres, corresponde probablemente con las huelgas estatales del sector de atención telefónica o *contact centers*. Le sigue en importancia la limpieza de edificios con 3.422 huelguistas.
- Administración pública (35.728 huelguistas).
- Transporte y almacenamiento (28.784 huelguistas). Unas 14.896 personas corresponderían a las huelgas de Correos y 12.186 al transporte terrestre.
- Actividades sanitarias y de servicios sociales (22.529 huelguistas). Un total de 15.434 pertenecen a actividades sanitarias. Le sigue en importancia el sector de servicios sociales sin alojamiento (5.682 huelguistas), que comprende la ayuda a domicilio, actividad que ha convocado varias huelgas en diferentes comunidades autónomas para reclamar la actualización de su salario.
- Educación (21.697 participantes).

En **comparación con 2021**, destaca el aumento de participantes en las siguientes secciones de actividad (tabla 4):

- la industria manufacturera (+34.537);
- actividades administrativas y servicios auxiliares (+29.850);

- actividades sanitarias y de servicios sociales (+12.589);
- transporte y almacenamiento (+12.798);
- información y comunicaciones (+6.144);
- actividades profesionales, científicas y técnicas (+3.467).

En las dos últimas secciones se enmarcarían las actividades afectadas por la huelga estatal que CCOO convocó durante el proceso de negociación del convenio de empresas de consultoría y tecnológicas.

Los datos de la Seguridad Social muestran también que el mayor descenso de participantes entre 2021 y 2022 tuvo lugar en actividades financieras y de seguros (59.548 personas menos), un sector que en 2021 realizó varias huelgas estatales en los principales bancos ante los miles de despidos anunciados (BBVA, Caixabank, Banco Sabadell, Unicaja).

Por **comunidad autónoma**, estas son las que mayor peso tienen en el total de participantes: Cataluña (27% de ellos/as), País Vasco (26%), Galicia (8%), Comunidad de Madrid (9%) y Andalucía (8%) (tabla 5).

El mayor incremento en personas participantes entre 2021 y 2022 se ha producido en el País Vasco (+34.431), Cataluña (+14.261, de las que 8.209 secundaron la huelga del 8 de marzo), Madrid (+8.839), Cantabria (+4.533) y Galicia (+3.913) (tabla 5).



Tabla 4. Participantes por sector y sección de actividad, 2022 (*)

	Total	Variaciones absolutas sobre igual período del año anterior
TOTAL	247.561	43.535
SECTORES		
Agrario	566	-604
Industria	66.507	34.137
Construcción	2.955	1.046
Servicios	177.533	8.956
SECCIONES		
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	566	-604
B Industrias extractivas	179	-232
C Industria manufacturera	65.449	34.537
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	42	-27
E Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	837	-141
F Construcción	2.955	1.046
G Comercio al por mayor y por menor; reparación vehículos motor	9.720	2.849
H Transporte y almacenamiento	28.784	12.798
I Hostelería	551	-305
J Información y comunicaciones	8.414	6.144
K Actividades financieras y de seguros	197	-59.548
L Actividades inmobiliarias	37	4
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	6.339	3.467
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	39.192	29.850
O Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria	35.728	-726
P Educación	21.697	-589
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	22.529	12.589
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	3.146	1.941
S Otros servicios	1.183	491
U Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	16	10

(*) Datos de enero a diciembre de 2022. Incluye huelgas ordinarias y la huelga general del 8 de marzo (13.168 participantes). Estadística de afiliados en huelga, MTES.

Tabla 5. Participantes por repercusión territorial de las huelgas, 2022 (*)

	Total	Variaciones absolutas sobre igual periodo del año anterior
TOTAL	247.561	43.535
Andalucía	20.875	-6.691
Aragón	6.645	-2.073
Asturias	5.293	3.125
Baleares (Illes)	1.792	-1.836
Canarias	3.023	-5.869
Cantabria	6.162	4.533
Castilla-La Mancha	4.822	1.439
Castilla y León	4.382	-5.286
Cataluña	68.055	14.261
Comunitat Valenciana	4.847	-7.439
Extremadura	2.616	1.402
Galicia	20.762	3.913
Madrid (Comunidad de)	24.037	8.839
Murcia (Región de)	1.779	-1.013
Navarra (Comunidad Foral de)	4.718	1.243
País Vasco	66.217	34.431
Rioja (La)	1.472	693
Ceuta y Melilla	64	-137
(*) Datos de enero a diciembre de 2022. Incluye huelgas ordinarias y la huelga general del 8 de marzo (13.168 participantes). Estadística de afiliados en huelga, MTES.		



OTROS DATOS SOBRE LAS HUELGAS CELEBRADAS

El Ministerio de Trabajo publica otros datos relevantes sobre huelgas en sus anuarios estadísticos (organización convocante, forma de terminación, resultado de la huelga). Las últimas cifras corresponden a 2021 y son las siguientes:

- Por organización, CCOO ocupa el segundo lugar con el 10% de las huelgas convocadas. Debe tenerse en cuenta que en la mayoría de las huelgas (41%) no se conoce la organización convocante porque aparece el comité de empresa o los/as delegados/as como tal (tabla 6).
- Por forma de terminación, el 76% concluyeron por finalización del tiempo fijado en la convocatoria y el 14% por decisión de la plantilla. Un total de 32 huelgas (el 6%) ha terminado por “acuerdo entre las partes por mediación de terceros”.
- El 80% (397) de las huelgas terminó sin acuerdo entre las partes y el 20% (98) con acuerdo.

Tabla 6. Huelgas por organización convocante, 2021

Organización convocante	Porcentaje (*)
Grupo de trabajadores	3,80
Delegados o Comité de empresa	40,76
UGT	5,94
CC.OO.	9,74
ELA-STV	14,69
CIG	2,15
USO	0,99
CGT	5,12
Otros sindicatos	17,33
Otros convocantes	0,66
No consta	7,92

(*) Los porcentajes se calculan respecto a la totalidad de las huelgas desarrolladas en el año. Dado que según la metodología empleada se pueden registrar hasta un máximo de cuatro convocantes por cada huelga, la suma de los porcentajes de participación de cada uno de ellos puede ser superior a cien. No incluye datos de huelgas generales. Anuario 2021, MTES.

ANEXO. EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO EN 2022

Algunas huelgas de subcontratas del sector público (ayuda a domicilio, limpieza de centros sanitarios, transporte sanitario o centros municipales de atención a la infancia) se han clasificado en varias federaciones sectoriales de CCOO por su relevancia con diferentes áreas de actividad.

1. FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA

CATALUNYA

Se celebraron varios días de huelgas, cinco en marzo y cuatro entre mayo y junio, en la **educación no universitaria**. El 1 de septiembre se logró un acuerdo por el que se reducía una hora lectiva a todo el personal docente a partir del 1 de enero de 2023. Este cambio supone volver al horario lectivo anterior a los recortes de 2011 e implica una mejora en la calidad de la educación al incorporarse 3.500 docentes más.

La administración catalana se comprometió a negociar en la mesa sectorial otras reivindicaciones incluidas en las convocatorias de las huelgas (reversión de los recortes, retirada de la orden de calendario escolar por la que se adelanta una semana el inicio del curso, reducción de ratios, aumento del personal de apoyo educativo, vuelta a la reducción de dos horas lectivas para el personal mayor de 55 años, entre otras). En enero de 2023, CCOO convocó dos nuevas jornadas de huelga por la falta de avances en la negociación.

MURCIA

Se realizaron dos jornadas de huelga, el 17 y 24 de noviembre, en los **centros educativos públicos** para pedir al gobierno regional un ambicioso plan de rescate que renueve las instalaciones e incremente las plantillas en más de 5.600 efectivos. El aumento de personal tiene como objetivo reducir la jornada lectiva a lo recomendado por la normativa básica estatal, disminuir la ratio de alumnado por docente y contar con más profesionales de apoyo educativo (atención a la diversidad, orientación educativa y trabajo socioeducativo).

MADRID

El personal de los **centros municipales de atención a la infancia** de seis distritos de Madrid y de los programas municipales de atención a la infancia en el entorno familiar de cinco distritos estuvo **67 días de huelga indefinida**. Estos colectivos prestan ayuda y



orientación a niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad. La huelga se originó por la creciente precarización laboral impuesta por el fondo buitre Grupo 5, que gestiona la subcontrata. Fruto de la movilización, en septiembre de 2022 se consiguió que se volviera a aplicar el convenio colectivo más favorable de acción e intervención social.

Huelga en el colegio público de infantil y primaria Miguel Hernández, en Getafe (Madrid), el 27 de mayo, para reclamar los recursos necesarios para atender al alumnado con diversidad. CCOO recordó que este centro cuenta con dos aulas de Trastorno Generalizado del Desarrollo. La falta de medios repercute en el diagnóstico temprano de las necesidades de apoyo educativo y, por tanto, en la calidad de la atención.

ANDALUCÍA

Huelga de las **monitoras de la escuela pública** andaluza para reclamar el paso a jornada completa de los contratos a tiempo parcial, y poder así atender las necesidades diarias de los centros escolares. Las monitoras tienen competencias en el transporte, las bibliotecas y los comedores escolares, así como en las actividades extra lectivas. Prestan además apoyo al profesorado y a los equipos directivos.

2. FEDERACIÓN DEL HABITAT

LIMPIEZA VIARIA Y RECOGIDA DE BASURA

- Basura y limpieza viaria en **Torrejón de Ardoz**. Se celebraron dos jornadas de huelga en noviembre y se consiguió revertir las pretensiones de la UTE FCC-Valoriza de congelar salarios y recortar derechos.
- Limpieza y recogida de basura de **Algeciras**. CCOO convocó dos jornadas de huelga en abril, en la empresa pública Algesa, para exigir un procedimiento que permita superar la precariedad laboral del personal a tiempo parcial.
- Limpieza viaria de **Fuengirola**. CCOO convocó varias jornadas de huelga en Semana Santa por la congelación de su convenio.
- Limpieza viaria y recogida de residuos urbanos del **Puerto de Santa María** (Cádiz). Tras **11 días de huelga** se llegó a un acuerdo con la empresa FCC.
- CCOO convocó varias huelgas en Cataluña en los servicios de recogida de basura gestionados por la empresa PreZero para exigir mejoras laborales. Las huelgas se celebraron en diferentes puntos como Cerdanyola del Vallès (Barcelona) y la Zona Franca de la Ciudad Condal.

- Limpieza viaria y recogida de basura en **Salt (Girona)**. En enero, y tras **22 días de huelga**, se consiguió alcanzar un acuerdo con la empresa concesionaria FCC Medio Ambiente.
- En **Vilanova i la Geltrú** la plantilla de la empresa encargada de la recogida de basuras (Valoriza) fue también a la huelga por el **despido** de 16 personas.
- Limpieza viaria en Villafranca del Penedés (Barcelona). Se convocaron 3 días de huelga en marzo en la Fundación Más Albornà por incumplimiento de los acuerdos salariales.

OTROS SECTORES

- **Carpintería y ebanistería** en **A Coruña**. Se convocaron tres jornadas de huelga entre junio y julio para reclamar la negociación del convenio que caducó en 2019.
- **Limpieza de Edificios y Locales del Gobierno Vasco en Bilbao**. Se celebraron **71 días de huelga** que finalizaron en noviembre con la firma de un acuerdo por el que las trabajadoras mejoran su salario un 13,5%.
- Huelga indefinida en **Mersant Seguridad** en **Asturias** desde abril. La empresa, embargada por la Agencia Tributaria y la Seguridad Social, llevaba **sin abonar los salarios** desde diciembre de 2021. La plantilla de esta empresa prestaba servicios de seguridad en diferentes organismos y entidades del Principado de Asturias.
- Real Club de Golf de Vista Hermosa en Cádiz. Se convocaron varias jornadas de huelga en agosto para protestar por el despido de tres trabajadoras.
- Huelgas en el sector de **ayuda a domicilio** de Asturias, Bizkaia, Ciudad Real, Sevilla y varias localidades de La Rioja y Cataluña (ver detalles en el epígrafe IV de este anexo sobre sanidad y sectores relacionados).
- Huelgas en el área de **limpieza de edificios relacionadas con centros sanitarios** (ver en el epígrafe IV sobre sanidad y sectores relacionados)



3. FEDERACIÓN DE INDUSTRIA

1. HUELGAS SECTORIALES

Durante la negociación del convenio/para exigir incrementos salariales acordes con la inflación

- Se celebraron varias huelgas de larga duración en el proceso de negociación de los **convenios sectoriales del metal** de diferentes provincias y comunidades autónomas: Cantabria (20 días de huelga), A Coruña (7 días), Ourense (16 días), Araba (4 días) o Bizkaia (13 días).

- **Conservas de pescado**, 3 huelgas de carácter estatal entre enero y febrero. En marzo UGT firmó un acuerdo estatal que CCOO rechazó por no abordar la discriminación salarial y profesional que sufren las mujeres, y por introducir la obligatoriedad de trabajar en fines de semana y festivos para las nuevas contrataciones.
- El **campo de Extremadura** fue a la huelga en junio durante la negociación del convenio sectorial. Se logró un principio de acuerdo tras el primer día de huelga.
- **Recolección de cítricos** de la Comunidad Valenciana. Se convocó una huelga indefinida a partir del 13 de diciembre. Tras dos jornadas de huelga, se logró un acuerdo sobre los contenidos del convenio sectorial autonómico. Entre las reivindicaciones destaca la oposición al cambio en los criterios de llamada de los fijos discontinuos. La patronal quería sustituir la antigüedad que lleva décadas aplicándose en el sector por la arbitrariedad de cada jefe de cuadrilla.
- Industria del **calzado**. Huelga en febrero durante la negociación del convenio estatal. Con la mediación del SIMA, se logró llegar a un acuerdo a finales de diciembre de 2022.
- Industria de **marroquinería**. Huelga en febrero, en Cataluña. Las plantillas, en su mayoría mujeres, demandaban una nueva clasificación profesional que termine con la discriminación que padecen. Prácticamente la totalidad de la plantilla de la empresa más grande del sector en Cataluña, la multinacional Louis Vuitton, secundó la huelga.
- **Distribuidores de productos farmacéuticos**, 4 jornadas de huelga entre mayo y julio.
- Sector de automoción de Málaga. Huelga el 30 de diciembre para exigir mejoras salariales. Hubo una segunda huelga en enero de 2023.
- **Convenio de la vid de Cádiz**, huelga indefinida desde septiembre que se suspendió al firmarse un acuerdo en octubre de 2022.
- Huelga de los mayoristas de frutas y verduras de Mercabana (Barcelona) durante la negociación del convenio provincial, entre el 5 y el 7 de diciembre.

2. HUELGAS DE EMPRESA

Durante la negociación del convenio/para exigir incrementos salariales acordes con la inflación

- Concesionario oficial de Mercedes Benz en Bizkaia, **43 días de huelga** indefinida para lograr un convenio propio.
- Fábrica de **Mercedes Benz** en Vitoria. Tras varias jornadas de huelga, se alcanzó un acuerdo.
- **Grupo Aernnova** (Illescas, Toledo), empresa de componentes aeronáuticos. Celebraron varias jornadas de huelga entre julio y octubre, hasta que consiguieron firmar un preacuerdo.

- **Airbus-España** (Madrid, Illescas y Albacete). Se han realizado varias jornadas de huelga para exigir una revisión salarial justa que garantice el poder adquisitivo.
- **Grupo Repsol**, tres días de huelga en julio. Se consiguió firmar el décimo acuerdo marco en septiembre.
- Aguas Danone (**Font Vella**), en Cataluña. Huelga del 27 al 30 de junio para reclamar incrementos salariales que garanticen el poder adquisitivo.
- Elevadores Kone, dos días de huelga en octubre.
- Bomberos Falck, huelgas en septiembre y octubre. Estos trabajadores, que operan en las centrales nucleares de Ascó y de Vandellòs, fueron a la huelga para exigir un convenio digno.

Incumplimiento del convenio/deterioro de las condiciones de trabajo.

- **ITV de Castilla y León**. Se realizó una huelga el 14 de mayo en las ITVs del grupo ITEVELSA por el deterioro de las condiciones de trabajo.
- **Logista**, empresa de comercio y transporte de tabaco. Huelga desde el 16 de junio para denunciar el deterioro en las condiciones de trabajo que supone el acuerdo firmado por otro sindicato.
- Empresa subcontratista (Sacyr) en el Lavadero Batán de Hunosa (Asturias). Los 44 trabajadores fueron a la huelga en agosto y septiembre por el incumplimiento del convenio.
- Xerox. Se llevaron a cabo dos días de huelga en junio para denunciar la precarización laboral, sobre todo entre el personal técnico y analistas.
- Elecnor (Valencia). Fueron a la huelga por vulneración de varios acuerdos firmados desde 2016.
- Elecnor (Pontevedra), subcontrata de una filial del Grupo Más Móvil. Celebraron varias jornadas de huelga por problemas en el proceso de subrogación de la plantilla.
- **Navantia** en Cádiz, huelga desde el 20 de junio del personal de la empresa con participación pública SAES, dedicada a la ingeniería de submarinos y fragatas. Las demandas se centraban en la mejora de las condiciones económicas y sociales para evitar la fuga de profesionales altamente cualificados a empresas privadas.
- Frucimu, empresa agrícola de la localidad murciana de Mula. Se convocaron varios días de huelga, pero tras el primer día se consiguió que la empresa se sentara a negociar los numerosos incumplimientos del convenio.

ERE/cierre de empresa/impago de salarios

- Huelga y acampada de 331 días de la plantilla de las empresas **Zumosol** y LCGFruit en Andalucía ante el cierre de la empresa.
- Fábrica del **Grupo Bimbo** en Paracuellos (Madrid). Se realizaron varias jornadas de huelga en septiembre y octubre contra el cierre de la factoría.



- Fábrica galletera del **Grupo Siro** en Toro (Zamora). En abril de 2022 se convocó una **huelga indefinida** para exigir la viabilidad de la empresa.
- **Saint Gobain** (Asturias y Tarragona). Tras **20 días de huelga**, entre junio y julio de 2022, se consiguió parar el ERE de extinción que afectaba a 93 personas.
- Multinacional francesa **Schneider Electric**, en Griñón (Madrid). Se celebraron varias huelgas contra los 87 despidos anunciados y la deslocalización de la actividad a Italia.
- Kamax, multinacional de tornillería para la automoción, radicada en la Comunidad Valenciana. Se han celebrado varias jornadas de huelga desde septiembre de 2022 por las condiciones de trabajo y los despidos anunciados.
- Soldive (Comunidad Valenciana), empresa dedicada sobre todo a la producción de lechuga. Se realizaron varias huelgas entre febrero y abril contra el ERE anunciado y durante el proceso de subrogación de la plantilla a la multinacional Florette.
- Grupo alimentario Uvesa (Toledo). Huelga contra el ERE encubierto y el cierre del centro de trabajo.
- Huelga indefinida por impago de salarios, en febrero, en Granaví, empresa auxiliar y de transporte de Pollos Arenas situada en Granada.
- Revestimientos Luna Freire, empresa de fabricación de piezas industriales situada en Piedrabuena (Ciudad Real). Huelga desde septiembre por impagos salariales.
- MCA Pack, empresa dedicada a la fabricación de envases de plásticos y radicada en Alcalá de Henares. Huelga por impagos salariales y contra el ERE.
- Huelga en septiembre en la empresa de componentes eléctricos de automoción Kostal Eléctrica, situada en Sentmenat (Barcelona) contra el ERE presentado. Tras la huelga se consiguió rebajar los despidos a la mitad.

Despidos individuales/represión sindical/otros motivos

- Cobra (Grupo Vinci) en Lleida. Huelga en julio y despido posterior de dos delegados de CCOO en septiembre. La huelga de julio estaba motivada por el incumplimiento de Cobra de la cláusula de subrogación prevista en el convenio del metal de Lleida. Como nueva adjudicataria del montaje y mantenimiento de la red eléctrica de Endesa en Ponent, la empresa Cobra estaba obligada a respetar las condiciones laborales que la plantilla tenía con la empresa anterior.
- Silicatos Malpica, fábrica de este material situada en Lezama (Bizkaia). Huelga el 16 de junio contra los dos despidos producidos.
- ITETE, Grupo CIRCET, subcontrata de Telefónica-Movistar. Se llevaron a cabo tres días de huelga en diciembre para denunciar despidos indiscriminados y el deterioro de las condiciones laborales.
- Charcutería Alemana (Mercabarna, Barcelona). Huelga en marzo de 2022 por **persecución sindical** a los miembros del comité y coacciones a la plantilla.

- La plantilla de la empresa Rosich, dedicada a la fabricación de tejidos técnicos y recubrimientos, fue a la huelga en mayo para exigir unas condiciones dignas en el traslado de la planta desde Hospitalet de Llobregat a una nueva sede en Terrasa. Tras la celebración de varias huelgas se consiguió que la compañía pusiera un autobús para el transporte diario de la plantilla.

4. FEDERACIÓN DE SANIDAD Y OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS

ASISTENCIA SANITARIA

- Huelgas en el **Servicio Vasco de Salud** (Osakidetza) el 25 de febrero, en Atención Primaria, y el 28 de febrero, en Atención Primaria y Especializada. CCOO denunció la precariedad, la sobrecarga de trabajo y el colapso, así como la “necesidad de soluciones estructurales e inmediatas”.
- Huelga de **especialistas en psiquiatría** en Sevilla, durante marzo y abril, para pedir un plan de contrataciones que permita cubrir el servicio de salud mental con garantías.
- **Emergencias 112 Andalucía y 061 de Andalucía**. Se celebró una jornada de huelga en julio contra el aumento de la precariedad que supone cada nuevo proceso de subcontratación. Se pide la internalización de estos servicios en la administración pública.
- Hospital Aljarafe (Sevilla). Se celebraron varias jornadas de huelga, la última en mayo, para solicitar la mejora de las condiciones laborales y la gestión totalmente pública del centro. En la actualidad, el centro está gestionado por un consorcio formado al 50% por la Orden Hospitalaria San Juan de Dios y el otro 50% por el Servicio Andaluz de Salud.
- Empresa de terapias respiratorias a domicilio Esteve Teijin, concesionaria del Servicio Gallego de Salud. Se celebraron dos jornadas de huelga en febrero por el **despido de 5 personas**.
- Instituto Canario de Hemodonación y Hemoterapia, Gobierno de Canarias. Paros parciales desde el 10 de mayo al 1 de julio para evitar la **externalización**.

TRANSPORTE SANITARIO

- Huelga en enero en las **ambulancias de Málaga**, gestionadas por la empresa Asistencia Sanitaria Malagueña, por el incumplimiento del convenio, la falta de personal y el deterioro de las condiciones de trabajo.
- Huelgas en el **transporte sanitario de Aragón**, tanto en el urgente como en el programado, entre abril de 2021 y febrero de 2022 y en enero de 2023. La plantilla reclama la negociación del convenio colectivo, que lleva años caducado, así como



mejoras laborales y en el servicio. En febrero de 2022, se firmó un acuerdo en el Servicio Aragonés de Mediación que finalizó temporalmente el conflicto.

En enero de 2023, se volvió a convocar huelga por no haberse solucionado los incumplimientos que dieron lugar a la huelga anterior y por los nuevos problemas (falta de interlocución por disgregación de la patronal del sector, inhibición del Servicio Aragonés de Salud). La nueva empresa adjudicataria del transporte sanitario aragonés, Ambulancias Tenorio e Hijos, ha sido denuncia por CCOO de Extremadura y condenada por la Inspección de Trabajo por infracciones laborales graves (fraude a la Seguridad Social de 400.000 euros, perjuicio económico a los trabajadores de más de 1.440.000 euros, fraude de ley en la contratación, incumplimiento de los tiempos de trabajo y descanso).

- En **Extremadura**, el transporte sanitario convocó varios paros desde el 7 de marzo para reclamar la negociación de un convenio colectivo propio.

LIMPIEZA EN CENTROS SANITARIOS

- Huelgas de las **trabajadoras de limpieza subcontratadas por el Servicio Vasco de Salud** (Osakidetza), tres jornadas en abril (del 7 al 9) y tres en diciembre (del 14 al 16). Denuncian que llevan cuatro años sin convenio y exigen que se respete el principio de homologación recogido en el actual convenio, es decir, que se les apliquen las mismas condiciones que al personal propio de Osakidetza.
- Varios días de huelga entre febrero y marzo del **servicio de limpieza del Complejo Hospitalario del Hospital Universitario de Ourense**. Denuncian el incumplimiento de los pliegos de licitación en la cobertura de vacantes por parte de la empresa contratista, Ferrovial Servicios. Reclamaban también un nuevo convenio que reconozca el valor del trabajo que llevan a cabo.

AYUDA A DOMICILIO Y RESIDENCIAS

- Huelga de 35 días de las trabajadoras de atención domiciliaria y de los centros de día de **Asturias**. El 16 de agosto se convocó una huelga indefinida ante el bloqueo por parte de la patronal de la negociación del convenio regional sectorial. A finales de septiembre se logró un acuerdo.
- Huelga de tres días de las 1.250 trabajadoras de atención domiciliaria de **Bizkaia**, en diciembre. Denuncian que llevan 7 años con el salario congelado. En enero de 2023 se han convocado cuatro jornadas de huelga.
- Huelgas en **La Rioja**, entre las trabajadoras de atención domiciliaria de tres mancomunidades (Rioja Alta, Cuatro Ríos y Cuenca del Najerilla) durante julio y agosto. Las trabajadoras reclamaban el abono del 6,5% de incremento salarial correspondiente a 2021, reconocido en una sentencia de la Audiencia Nacional, así

como la mejora de las condiciones de trabajo. A modo de ejemplo, cobran 18 céntimos por cada kilómetro recorrido.

- Huelga de las 2.000 trabajadoras de las empresas subcontratistas de atención domiciliaria en **Ciudad Real** para exigir la negociación del convenio provincial del sector y la actualización de los salarios. Se realizaron paros parciales entre el 17 y 21 de enero. **El 26 de abril se inició una huelga indefinida** que se desconvocó el 24 de mayo mediante un convenio-tregua con vigencia hasta finales de año.
- Huelga de las trabajadoras de ayuda a domicilio de **Sevilla** por la mejora de los salarios y las condiciones de trabajo. CCOO denunció que de los 14,6 euros que abona la Junta de Andalucía por cada hora de servicio, la mitad es salario y el resto se lo quedan las empresas. El sindicato recordó también que la mayoría de las trabajadoras tienen contratos laborales a tiempo parcial de entre 25 y 30 horas, con salarios máximos de 600 euros.
- Huelga el 2 de junio en varias poblaciones de **Cataluña** (Santa Coloma de Gramenet, Sant Feliu de Llobregat, Sant Andreu de la Barca, Molins de Rei, Gavà, El Prat de Llobregat, Montcada i Reixac, y los consejos comarcales de Osona y El Maresme) **ante el impago del incremento salarial de 2021 por parte de la empresa pública Fundación S21.**
- Huelga en marzo de las trabajadoras de las **residencias privadas de Galicia** por la actualización del convenio y la mejora de las condiciones de trabajo.

5. FEDERACIÓN DE SERVICIOS

SECTOR DE OFICINAS Y CONSULTORÍA

- Huelga parcial, el 23 de junio, en las **empresas de consultoría y tecnológicas** (TIC) para lograr negociar el convenio estatal, que llevaba caducado desde 2019. La huelga, la primera en el sector de consultoría y TIC, fue precedida de tres días de cibermovilizaciones. En enero de 2023 se logró un preacuerdo.
- Huelga parcial, el 23 de junio, en **Quirón Prevención**, principal operador del sector de la prevención de riesgos laborales y perteneciente al grupo Quirón Salud. Reivindican un convenio digno, la regulación del trabajo a distancia y denuncian las elevadas cargas de trabajo. Era la primera vez que se realizaba una huelga en esta empresa.
- **Consulado de Argentina en Barcelona.** Se celebró una huelga parcial el 21 de junio por el bloqueo de las mejoras laborales del personal no diplomático. A este colectivo se le aplica el convenio de oficinas y despachos de Cataluña. Tras la primera jornada de huelga, se consiguió iniciar las negociaciones.
- Huelga en la **compañía informática Ibermática**, el 3 de noviembre, por desavenencias durante la negociación del convenio colectivo, que lleva un año caducado. Se trata de una empresa tecnológica de origen donostiarra que emplea



a 4.750 personas y tiene implantación en todo el territorio nacional. Ofrece servicios informáticos al Servicio Vasco de Salud y a otras administraciones públicas. En diciembre de 2022, fue adquirida por la empresa Ayesa que, con más de 11.000 personas, es una de las mayores plataformas tecnológicas de España.

ATENCIÓN TELEFÓNICA O CONTACT CENTER

- En el ámbito estatal se convocaron tres jornadas de huelga por el bloqueo de la patronal a la negociación del séptimo convenio colectivo, que afecta a 120.000 personas. El 8 de marzo hubo paros parciales; en mayo y junio se convocaron sendas huelgas mensuales de 24 horas. En noviembre de 2022 se logró un preacuerdo.
- En H&M Customer Services (Barcelona), las trabajadoras celebraron tres jornadas de huelga (dos en mayo y una en julio) para reivindicar la recuperación del poder adquisitivo perdido en los últimos años y el abono de un plus por los idiomas que utilizan habitualmente. La plantilla consta de 252 personas que atienden telefónicamente a clientes de España, Francia, Italia, Grecia, Portugal, Finlandia y Noruega.
- Huelga en el centro de llamadas Bosch Service Solutions (Vigo) que, con una plantilla de 1.400 personas, es la segunda mayor empresa de la ciudad olívica. El motivo de la huelga eran los 150 despidos anunciados tras la deslocalización a otros países del servicio que prestaba a Vodafone.
- Huelgas en la empresa de telemarketing CATSA, en las sedes de Málaga y Granada, en el mes de diciembre para denunciar las condiciones laborales. CATSA es una empresa del grupo Comdata (Digitex), que se dedica a gestionar la atención al cliente del Servicio O2, marca blanca de Telefónica, y las redes sociales de Telefónica. Emplea a unas 460 personas en su sede malagueña.

OTRAS ACTIVIDADES

- Casino Cirsa (Valencia). Se convocaron 3 jornadas de huelga entre junio y julio por incumplimiento del convenio.
- En la cadena de perfumerías Douglas se celebraron 5 jornadas de huelga para oponerse a los **1000 despidos anunciados**, el cierre de 129 tiendas y el empeoramiento de las condiciones laborales. El 27 de abril se firmó un preacuerdo.
- Convocatoria de varias jornadas de huelga en mayo en la Casa del Libro de Barcelona por la negativa de la empresa a negociar mejoras laborales.

6. FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

SECTOR AÉREO

- **Aeropuerto de Bilbao.** Huelga de dos meses y cinco días de duración desde el 28 de julio del personal de información, los “chaquetas verdes”, contra el plan de ajuste y los **despidos de la contrata** de AENA Acciona Facility Services.
- En verano también fue a la huelga el personal de la compañía aérea **Volotea Bilbao** para protestar por el **despido de las personas que estaban intentando organizar elecciones sindicales** para poder negociar un convenio colectivo. A finales de noviembre CCOO, se llegó a un acuerdo por el que se revirtieron los despidos y se abonaron los salarios dejados de percibir.
- Groundforce Cargo Zaragoza, empresa de transporte aéreo de mercancías. Se convocaron dos jornadas de huelgas para reclamar a la empresa el inicio de las negociaciones.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y CORREOS

- **Correos.** Paros parciales en la primera mitad del año y huelga estatal del 1 al 3 de junio contra el desmantelamiento de la empresa y en defensa de un modelo postal público.
- **Inspección de trabajo.** Se celebró una huelga el 21 de diciembre por las deficiencias del servicio y el incumplimiento del acuerdo suscrito en julio de 2021. En los primeros meses de 2023, se han celebrado dos huelgas, una en enero y otra en febrero.
- **Servicio Exterior.** El personal laboral en el exterior ha desarrollado diferentes huelgas a lo largo de 2022 para reclamar la adecuación de sus retribuciones y el reconocimiento del pleno derecho a la negociación colectiva. En el Reino Unido se llevó a cabo una **huelga indefinida de 50 días**. En mayo se puso en marcha la iniciativa “Lunes negros en el Servicio Exterior” en la que, durante el tiempo de pausa, las plantillas de las diferentes delegaciones protestaban vestidas de ese color. A partir de octubre, se iniciaron una serie de huelgas de 30 minutos todos los lunes. En noviembre, se paralizaron las huelgas por los avances producidos como parte de los compromisos del Acuerdo Marco para la Administración del siglo XXI, firmado por el Gobierno de España y los sindicatos para el periodo 2022-2024 en el conjunto de la Administración Pública. Tras 14 años con las retribuciones congeladas en el Servicio Exterior, en diciembre se consiguió una subida salarial de 3,5% para 2022.



TRANSPORTE URBANO Y POR CARRETERA

- **Ourense**, la plantilla del **servicio municipal de autobuses**, gestionado por el Grupo Avanza. Tras **13 días de huelga** en mayo, se consiguió llegar a un acuerdo. En junio, con la mediación del Consejo Gallego de Relaciones Laborales, lograron firmar el convenio. Fue en el marco de esta huelga cuando una sindicalista de CCOO fue agredida por el alcalde de Ourense en una concentración a las puertas del consistorio.
- **Granada**, la plantilla de Transportes Rober (Grupo Alsa), empresa encargada del **transporte urbano**, fue a la huelga durante varios días, entre mayo y junio, por desavenencias sobre la subida salarial durante la negociación del convenio. Finalmente se logró un acuerdo en el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales en Andalucía.
- **Lleida, autobuses urbanos**. Se celebraron varias jornadas de huelga en primavera por desavenencias con la subida salarial. Se logró un acuerdo en junio.
- Barcelona, huelgas en noviembre y diciembre de la plantilla de Rosanbus, empresa encargada del **transporte de viajeros en varias localidades de Barcelona**, por el mal estado de la flota y la apertura indiscriminada de expedientes disciplinarios.
- **Bizkaibus**. Los trabajadores de la empresa concesionaria EMB han protagonizado desde octubre 4 huelgas de toda la jornada y 12 huelgas parciales por el bloqueo de su convenio.
- Barcelona, la plantilla de la empresa municipal **Transportes Metropolitanos de Barcelona**, realizó varios días de huelga en septiembre para reclamar mejoras económicas y sociales. En octubre se alcanzó un preacuerdo.
- **Vigo, Vitrasa**, empresa concesionaria del transporte urbano. El personal de esa empresa fue a la huelga en varias ocasiones a lo largo de 2022 para exigir la actualización de sus salarios y más tiempo de descanso durante la jornada laboral. El convenio lleva dos años caducado y a principios de 2023 el conflicto sigue sin resolverse.
- **Granada, transporte interurbano**. Se celebró una jornada de huelga en noviembre, tras la que se consiguió llegar a un acuerdo en el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales en Andalucía con mejores sociales y económicas.
- **Alcalá de Henares (Madrid)**. El personal del grupo Monbus, empresa concesionaria del **servicio municipal de autobuses urbanos**, celebró tres jornadas de paro en marzo para exigir el desbloqueo en la negociación de las condiciones laborales.
- Girona, empresa de transportes Calsina Carré. El personal de conducción fue a la huelga en septiembre por la negativa de la empresa a actualizar todos los conceptos salariales. CCOO recordó que en 2008 la plantilla había aceptado un recorte del 38% en los conceptos variables que no se ha recuperado.

SERVICIOS MUNICIPALES Y AUTONÓMICOS

- **Navarra, centros deportivos públicos y privados**, tres meses de huelga desde octubre para exigir salarios dignos en el convenio autonómico de gestión deportiva. En enero de 2023, se firmó un preacuerdo.
- **Cataluña, instalaciones deportivas de gestión privada**, huelga en noviembre.
- **Zaragoza, instalaciones deportivas del ayuntamiento**, siete semanas de huelga desde marzo, que se desconvocaron en mayo tras la firma de un acuerdo.
- **San Martín de la Vega (Madrid), instalaciones deportivas municipales**, tres jornadas de huelga en octubre por la negativa de la empresa a abonar la subida salarial del convenio.
- Córdoba, **museos municipales**, huelgas entre abril y mayo contra la falta de personal.
- **Barcelona, servicio de estacionamiento regulado**, huelga en noviembre para denunciar los cambios de jornada anunciados por la empresa.
- **San Sebastián, servicio de estacionamiento regulado y grúas municipales**, varias huelgas entre octubre y noviembre contra el bloqueo en la negociación del convenio.
- Mollet del Vallés (Barcelona), servicio de estacionamiento regulado, huelga en marzo en contra de los cambios en el calendario laboral.
- **Valencia, banda municipal**, en marzo fueron a la huelga contra el traslado previsto al Palau de la Música. Este traslado implica: “de facto la desaparición de la agrupación musical, la pérdida de las plazas y afectará gravemente los derechos de los trabajadores y trabajadoras, en especial los de la plantilla de interinos e interinas”, de acuerdo con la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO en ese territorio.
- **Madrid, servicio municipal 010 Línea Madrid**. Se llevaron a cabo varias jornadas de huelga contra el cambio de contrata y la no subrogación del personal.
- Huelgas en el sector de **ayuda a domicilio** de Asturias, Bizkaia, Ciudad Real, Sevilla y varias localidades de La Rioja y Cataluña (ver detalles en el epígrafe IV de este anexo sobre sanidad y sectores relacionados).
- Madrid, **centros municipales de atención a la infancia** de varios distritos, 67 días de huelga (ver epígrafe I de este anexo sobre el sector de enseñanza).



MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y ARTES GRÁFICAS

- **Canal Sur**, huelga el 17 de junio, el día final de la campaña electoral, por dejar fuera del decreto de estabilización de empleo al personal de esta entidad.
- **Barca TV**, varios días de huelgas desde diciembre para reclamar salarios dignos. En febrero de 2023 se logró un acuerdo con **TBSC Barcelona Producciones**, filial de Telefónica responsable de la producción de este canal.

- **Betevé**, televisión pública de Barcelona, huelga en marzo por los 21 despidos producidos.
- **Grupo Vocento**, editora de ABC y de 16 periódicos regionales. Paros en la planta de impresión de Euskadi, Comeco Gráfico Norte, en octubre contra el bloqueo en la negociación del convenio.

OTROS SECTORES

- Barcelona, empresas de amarre del puerto. La plantilla estuvo en huelga desde el 17 de enero hasta el 1 de febrero, fecha en la que logró alcanzar un acuerdo sobre los salarios y otras condiciones laborales.
- Sevilla, Real Club Pineda. Se celebraron varias jornadas de huelga durante el verano. En septiembre se llegó a un acuerdo para incrementar los salarios.
- **Transporte sanitario**, huelgas en Málaga, Aragón y Extremadura (ver epígrafe IV sobre sanidad y otras actividades relacionadas en este anexo).

