

Reducir la desigualdad y aumentar la cohesión social, condiciones para el crecimiento económico

CCOO ha presentado esta mañana un análisis exhaustivo sobre la situación de la protección social en España, que abarca pensiones, protección por desempleo, sanidad, atención a la dependencia, rentas mínimas, servicios sociales y previsión social complementaria.

Carlos Bravo, Secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, ha destacado el incremento de la desigualdad en España durante los últimos años como resultado de la crisis, de las políticas económicas aplicadas y de un sistema de protección social más débil que el de la media de Europa. Resolver esta desigualdad, ha dicho, no se consigue creando empleo mediante la devaluación de salarios y precarizando las condiciones de trabajo, tal y como ha promovido la política económica seguida hasta ahora. Por el contrario, se requieren medidas tanto en el ámbito del mercado de trabajo –políticas de inserción laboral dirigidas a los colectivos más vulnerables, como los parados de larga duración; desarrollo de itinerarios laborales; mejora de los programas formativos–, como para la homologación de nuestra protección social con los estándares europeos. Baste recordar que en términos relativos el gasto en protección social en España se sitúa apreciablemente por debajo de la media europea. Reducir la desigualdad y aumentar la cohesión social es una condición imprescindible para incrementar el potencial de crecimiento de nuestra economía y su sostenibilidad.

Pensiones

El sistema de pensiones registró un déficit en el año 2015 que se elevó hasta los 16.706 millones de euros, como consecuencia del incremento del número de pensionistas derivado del envejecimiento de la población y de la cuantía media de las pensiones, la caída del número de cotizantes y la erosión de las bases de cotización. Esta última es consecuencia de un aumento del empleo en actividades de bajo valor añadido, del empleo temporal, del tiempo parcial y del trabajo autónomo, así como por la reducción de cotizaciones provocada por una política activa de empleo no financiada por impuestos sino con un mayor déficit de la Seguridad Social. CCOO propuso recientemente incrementar los ingresos en cuatro puntos del PIB para hacer el sistema no sólo viable sino también suficiente; es decir, que pueda cumplir con el mandato constitucional de garantizar pensiones adecuadas y periódicamente actualizadas.

Desempleo

Tras ocho años de crisis y las políticas de recorte aplicadas, el sistema de protección al desempleo muestra claros síntomas de agotamiento. Ha habido una fuerte caída de la cobertura (1.600.000 desempleados sin prestaciones), en particular entre las mujeres, y de la calidad de la prestación, con un aumento de los subsidios asistenciales, que ya suponen el 62% del total, frente a la caída de las prestaciones contributivas. El resultado ha sido una caída de la prestación media desde los 920 € en 2012 hasta 791 € en 2015. CCOO ha propuesto un plan de

choque para recuperar a los parados de larga duración y de difícil inserción para evitar que se conviertan en desempleados estructurales, así como una reforma integral de la protección por desempleo.

Sanidad

El informe de CCOO resalta la contradicción entre una evolución demográfica que conlleva mayor esperanza de vida y mayor proporción de personas mayores de 65 años –es decir, una mayor demanda de atención sanitaria– y unas políticas de recortes que disminuyen los recursos del Sistema Nacional de Salud y dificultan el acceso universal al mismo. CCOO insiste en sus propuestas sobre sostenibilidad, suficiencia, calidad, transparencia y buen gobierno como las vías para afrontar las soluciones requeridas.

Dependencia

El sistema de atención a la dependencia se ha extendido desde su creación, pero existe una abultada lista de espera de centenares de miles de personas, cuya atención exigiría un aumento de 2.500 millones de euros de gasto, de los cuales sólo están garantizados 200 millones en los Presupuestos. CCOO señala como objetivos recuperar el nivel acordado de financiación Estado-CC.AA.; garantizar el proceso de acreditación profesional de empresas y trabajadores; garantizar la transparencia; y la evaluación participada de la implantación del sistema, para su revisión y mejora.

Rentas mínimas

CCOO ha presentado una Iniciativa Legislativa Popular, respaldada por más de 700.000 firmas, con el objetivo de introducir una renta mínima garantizada que cubra a 2.400.000 personas en situación de necesidad, de las cuales dos tercios son mujeres y 500.000 son menores de 30 años. Una renta mínima que es necesaria incluso en las comunidades autónomas con un mayor nivel de desarrollo de los servicios sociales. Por ejemplo, en Navarra beneficiaría a más de 16.000 personas y casi 39.000 en el País Vasco.

CCOO difunde este informe, como en los años anteriores, a través de su página web:

http://www.ccoo.es/Publicaciones%20y_documentos/Confederaci%C3%B3n/Cuadernos_Informaci%C3%B3n_Sindical