



# **LAS HUELGAS EN 2018**

**(enero-octubre)**

Lola Morillo

Área de Sociología  
Madrid, febrero 2019

## *Las huelgas en 2018<sup>1</sup>*

Sin contar la huelga del 8 de marzo, de enero a octubre de 2018 se han registrado 560 huelgas en las que han participado 215.383 personas. Se han dejado de trabajar 520.725 jornadas. Respecto a 2017 aumenta el número de participantes (36.668 más) y de jornadas no trabajadas (38.078 más) y disminuye el número de huelgas (75 huelgas menos). La reducción del número de conflictos se concentra exclusivamente en las huelgas de empresa del sector privado puesto que en el sector público se han producido 12 huelgas más. Además el volumen de huelgas de ámbito sectorial se ha mantenido similar a 2017.

Un rasgo característico de las huelgas sectoriales celebradas en 2018 es su feminización al haberse realizado varias de ellas en actividades de industria (conservas vegetales, elaborados del mar, textil-confección) o servicios (ayuda a domicilio, enseñanza, comercio, limpieza de edificios) en las que las trabajadoras son mayoría. En el sector privado las huelgas sectoriales y muchas de las convocadas en una sola empresa han estado relacionadas con la negociación colectiva y con frecuencia con las retenciones empresariales a aplicar las estipulaciones del IV AENC. En los sectores de la administración pública (Sanidad, Educación, Justicia, Instituciones Penitenciarias) las plantillas han exigido revertir los retrocesos de la última década.

El área pública también se ha movilizado por cuestiones que ya estaban presentes antes de la crisis como el amianto, las condiciones laborales del profesorado de la educación pública o las externalizaciones. Otros problemas que han originado huelgas han sido los despidos (colectivos, individuales, por falta de subrogación al cambiar la contrata), la represión sindical, los impagos, las reestructuraciones, los falsos autónomos o la inaplicación de la normativa laboral española (Ryanair).

En 2018 se han producido varias huelgas de larga duración, tanto sectoriales como de empresa, que muestran el rechazo de las plantillas a continuar con las políticas laborales implantadas durante la crisis.

Por último, la huelga del 8 de marzo ha puesto de manifiesto la capacidad de movilización que se alcanza cuando organizaciones sindicales y movimientos sociales aúnan esfuerzos. Pero lamentablemente la estadística oficial no ha sabido o no ha querido reflejarlo.

---

<sup>1</sup> La información estadística contenida en esta circular corresponde al análisis de los últimos datos provisionales de la Estadística de Huelgas y Cierres Patronales, publicados por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social el 30 de enero de 2018, y que están referidos a los meses de enero a octubre de 2018. Se puede acceder a la estadística en el siguiente enlace:

<http://www.mitramiss.gob.es/estadisticas/Hue/welcome.htm>

Este informe analiza las huelgas realizadas durante 2018. En la primera parte se interpretan los últimos datos oficiales, correspondientes a los meses de enero a octubre. La segunda parte analiza las principales huelgas de 2018 desde un punto de vista sectorial. Con el fin de contextualizar las cifras oficiales, en la primera parte se apuntan rasgos comunes a conflictos celebrados en diferentes sectores.

Dado que la huelga del 8 de marzo de 2018 fue un conflicto intersectorial, y por tanto tiene difícil cabida en el análisis de las huelgas por actividad económica, aprovechamos esta introducción para señalar algunos datos sobre esta jornada emblemática.

Se realizaron diferentes convocatorias. El movimiento feminista pidió a las mujeres parar durante 24 horas para visibilizar todas esas tareas, remuneradas o no, que asumen a diario. Organizaciones sindicales como la CGT convocaron una huelga de 24 horas. CCOO y UGT convocaron dos horas de paro por turno, para trabajadoras y trabajadores, al objeto de dar a esta fecha un carácter laboral y reforzar así la dimensión social, política y cultural de la jornada feminista del 8M. Al paro convocado por CCOO y UGT se sumaron las grandes empresas de la industria, los servicios, las administraciones públicas, sanidad y enseñanza.

CCOO cifró el seguimiento de los paros de dos horas en 5.900.000 trabajadoras y trabajadores. Estos paros fueron precedidos por más de 60 asambleas generales de delegadas y delegados en todas las comunidades autónomas, unas 3.000 asambleas y reuniones en empresas y administraciones públicas y 20.000 pronunciamientos de comités de empresa y secciones sindicales.

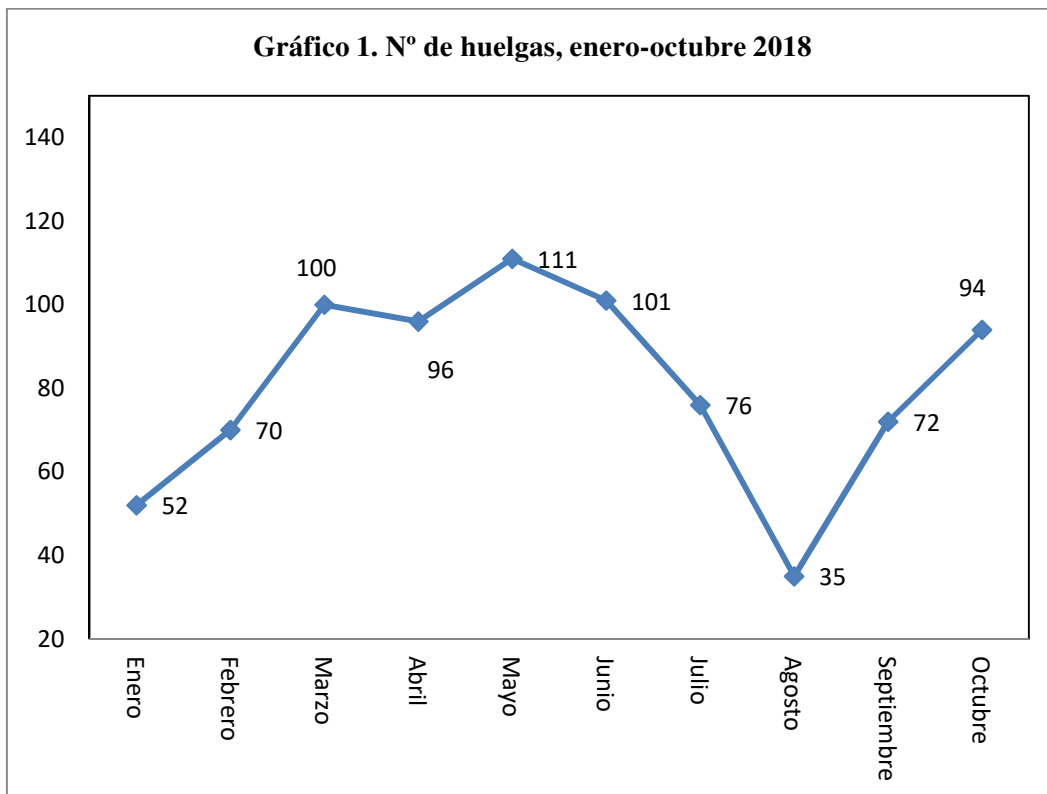
## **1. CUANTIFICACIÓN OFICIAL DE LAS HUELGAS**

En este apartado se examina primero el número de huelgas y de participantes, para revisar luego los datos relativos a la motivación de los paros y su duración.

### **1.1. Número de huelgas: aumentan en el sector público y se mantienen los conflictos sectoriales**

Entre enero y octubre de 2018 se han celebrado 561 huelgas. El período con mayor volumen de huelgas ha sido entre marzo y junio, para descender en agosto y volver a aumentar en septiembre y octubre (gráfico 1).

Respecto al mismo período en 2017, ha disminuido el número de huelgas del sector privado (73 huelgas menos), han aumentado las del sector público (12 huelgas más) y las huelgas de ámbito sectorial apenas han variado (32 huelgas hasta octubre de 2018 frente a 35 en el mismo período del año anterior) (tabla 1).



**Tabla 1. N° de huelgas, enero-octubre 2018**

	Valores Absolutos	Variaciones absolutas sobre igual período año anterior
<b>TOTAL</b>	<b>561</b>	<b>-75</b>
<b>Ámbito sectorial</b>		
Empresa	528	-73
Sector General	32	-3
General	1	1
<b>Ámbito institucional</b>		
Sector privado	474	-82
Sector público	75	12
Sector privado y público conjuntamente	12	-5

## 1.2. Número de participantes: la huelga general del 8 marzo y el resto de huelgas

La huelga con mayor número de participantes fue la celebrada el 8 de marzo con motivo del día de la mujer trabajadora. La estadística ha contabilizado durante ese día 2.541.978 participantes y 721.954 jornadas no trabajadas, a partir de los datos proporcionados por Ceuta y seis comunidades autónomas (Madrid, La Rioja, Cataluña, Asturias, Aragón y Castilla-La Mancha). Se trataría, por tanto, de una infravaloración del impacto de la huelga.

La estadística apenas ofrece desagregación de esos datos, e incluso en las tablas estadísticas las cifras de la huelga estatal aparecen mezcladas con las del resto de huelgas. En la tabla 2 se ha calculado el número de participantes de la huelga del 8 de marzo en los territorios que han aportado datos. Para ello se han tenido en cuenta las dos publicaciones digitales del ministerio: las tablas estadísticas y el resumen, ambas de periodicidad mensual.

A los totales que aparecen en las tablas estadísticas de octubre se le han restado los participantes en huelgas de empresa y sector que figuran en el resumen mensual. Resultado: Madrid aportó 2.261.530 huelguistas. Resulta difícil interpretar esta cifra puesto que el empleo asalariado en la Comunidad de Madrid es de un volumen similar al de huelguistas registrados ese día (2.693.900 personas, según la EPA del IV trimestre de 2018).

**Tabla 2. Participantes en la huelga estatal del 8 de marzo de 2018 por comunidad autónoma**

<b>TOTAL</b>	<b>2.541.978</b>
Andalucía	n.d.
Aragón	4.428
Asturias (Principado de)	56.632
Balears (Illes)	n.d.
Canarias	n.d.
Cantabria	n.d.
Castilla-La Mancha	3.972
Castilla y León	n.d.
Cataluña	211.884
Comunitat Valenciana	n.d.
Extremadura	n.d.
Galicia	n.d.
Madrid (Comunidad de)	2.261.530
Murcia (Región de)	n.d.
Navarra (Comunidad Foral de)	n.d.
País Vasco	n.d.
Rioja (La)	2.796
Ceuta	736

n.d. No disponible

Datos calculados restando de los participantes que aparecen en la tabla estadística HUE-R3 (y que incluye la huelga del 8 de marzo), aquellos que han secundado una huelga de empresa o sector que figuran en la p. 5 del resumen ministerial de octubre.

El resto de participantes en huelgas entre enero y octubre de 2018 asciende a 215.383, el 37% en huelgas sectoriales y el 63% en huelgas de empresa. Por ámbito institucional, el sector público ha aportado el 40% de los huelguistas y el sector privado el 38%, el resto (22%) corresponde a huelgas celebradas conjuntamente en ambos sectores (tabla 3).

En relación al mismo período de 2017, y sin contar la huelga del 8 de marzo, ha habido 36.668 participantes más. Son especialmente destacables los aumentos de participantes en huelgas del sector público (62.533 huelguistas más) (tabla 3).

**Tabla 3. Participantes en huelgas de empresa y sectoriales, enero-octubre 2018 (\*)**

	Valores Absolutos	%	Variaciones absolutas sobre igual período año anterior
<b>TOTAL</b>	<b>215.383</b>	<b>100</b>	<b>36.668</b>
<b>Ámbito sectorial</b>			
Empresa	136.057	63%	35.480
Sector	79.326	37%	1.188
<b>Ámbito institucional</b>			
Sector privado	85.270	40%	-3.609
Sector público	82.058	38%	62.533
Sector privado y público conjuntamente	48.055	22%	-22.256
(*) Sin contar la huelga general del 8 de marzo			

### 1.3. Motivación de las huelgas

El 39% de las 561 huelgas registradas aparecen en la estadística como “derivadas del proceso de negociación colectiva”. En estas huelgas han participado 36.719 personas, el 17% del total de participantes (tabla 4). La mayoría de esas 36.719 personas (concretamente el 84%) pertenecen al sector privado (tabla 5). Se trata de un resultado esperable dada la falta de derechos de negociación colectiva en buena parte del sector público no empresarial.

Respecto a 2017, se han celebrado 20 huelgas más motivadas por desavenencias durante la negociación colectiva. Este aumento está en consonancia con la reticencia de las empresas a trasladar los contenidos del IV AENC a los convenios.

La estadística ha clasificado en conflictos “no derivados del proceso de negociación colectiva” al 80% de los participantes y al 59% de las huelgas (tabla 4). Por sector institucional, los 171.317 participantes en huelgas no derivadas del proceso de negociación colectiva se reparten entre (tabla 5):

- el 44% en el sector público,
- el 31% en el sector privado
- y el 25% en conflictos que se han celebrado simultáneamente en ambos sectores.

Respecto a 2017, se han producido 99 huelgas menos “no derivadas del proceso de negociación colectiva” pero ha habido 72.933 participantes más, probablemente debido a las huelgas sectoriales celebradas en el sector público durante 2018.

**Tabla 4. Huelgas y participantes por motivación de los conflictos, enero-octubre 2018**

	Huelgas		Participantes (*)	
	Valores Absolutos	%	Valores Absolutos	%
<b>TOTAL</b>	<b>561</b>	<b>100</b>	<b>215.383</b>	<b>100</b>
Derivados del proceso de neg. colectiva	221	39	36.719	17
No derivados del proceso de neg. colectiva	329	59	171.317	80
Motivos no estrictamente laborales	11	2	7.347	3

(\*) Sin contar la huelga general del 8 de marzo

**Tabla 5. Participantes por motivación y ámbito institucional, enero-octubre 2018 (\*)**

	Derivados del proceso de negociación colectiva		No derivados del proceso de neg. colectiva		Motivos no estrictamente laborales	
	Valores absolutos	%	Valores absolutos	%	Valores absolutos	%
<b>TOTAL</b>	<b>36.719</b>	<b>100</b>	<b>171.317</b>	<b>100</b>	<b>7.347</b>	<b>100</b>
Sector privado	30.978	84	53.125	31	1.167	16
Sector público	1.216	3	74.662	44	6.180	84
Sector priv. y público conjuntamente	4.525	12	43.530	25		

(\*) Sin contar la huelga general del 8 de marzo



### 1.3.1. Huelgas relacionadas con la negociación colectiva

Los desacuerdos en la negociación colectiva han provocado huelgas sectoriales como las celebradas en:

- Textil y confección, la industria pesquera (elaborados del mar) y conservas vegetales. Todas ellas de ámbito estatal.
- La ayuda a domicilio de Castilla y León, Álava y Vizcaya; las residencias de mayores de Guipúzcoa; la sanidad privada de Pontevedra; el comercio de Sevilla; la limpieza de edificios y locales en Madrid y Barcelona; la enseñanza concertada de Euskadi; o el transporte interurbano de Madrid.

Las dificultades en la negociación colectiva han ocasionado numerosas huelgas de empresa. Algunas de ellas tuvieron lugar en: Endesa; Leche Celta; el almacén de H&M en Torrejón (Madrid); dos hospitales privados del Grupo Vithas Nisa en Valencia; las concesionarias encargadas de la limpieza viaria y la recogida de basura de varios ayuntamientos; diversas contratistas de limpieza de edificios del sector público; las radiales R3 y R5; el Museo Picasso de Málaga; Metro de Málaga; o Correos.

Otras huelgas relacionadas con el derecho a la negociación colectiva han sido causadas por:

- La negativa a revertir recortes implantados durante la crisis (centros de Makro en Badalona y Barberá del Valles; almacén de material de oficina Lyreco en Guadalajara).
- La decisión de las empresas de rebajar las condiciones de trabajo mediante la aplicación del convenio sectorial en lugar del convenio de empresa (Amazon; autobuses urbanos de Palencia). En Mapfre Tech el resultado de la externalización de dos unidades productivas fue también el cambio al convenio sectorial de Consultorías.
- La reclamación de un convenio propio (Andalucía Directo; Metro de Granada).
- El incumplimiento del convenio de referencia (Vueling; Makro-Málaga; Instituto de Crédito Oficial; mina de cobre Tres Cruces en Sevilla) o de acuerdos como el que terminó con la huelga de subcontratas de Movistar en 2015 (Cotronic).

Otros colectivos han ido a la huelga para reclamar un estatus laboral que les permita tener derecho a la negociación colectiva. Este ha sido el caso de los tripulantes de cabina de Ryanair, que reclaman regirse por la normativa laboral española, o los falsos autónomos de una de las mayores empresas cárnicas, Vall Companys, que demandan una relación laboral asalariada.

### 1.3.2. Huelgas causadas por otros motivos

En el sector público las huelgas sectoriales más importantes han denunciado las consecuencias de las políticas de austeridad: pérdida de poder adquisitivo, falta de personal o deterioro de los servicios públicos. Se han desarrollado huelgas sectoriales en Sanidad (Madrid, Murcia, Cantabria, Galicia, Andalucía, Cataluña, Castilla y León), Educación (Madrid, Cataluña, Cantabria), Justicia (Galicia; una huelga estatal el 16 de noviembre en todo el sector; huelga estatal de jueces y fiscales el 22 de mayo) e Instituciones Penitenciarias (varios paros estatales).

Otras huelgas del sector público han incidido en problemas que ya estaban presentes antes de la crisis como la precariedad laboral (profesorado asociado de las universidades públicas de Barcelona y Valencia; profesorado interino de la enseñanza obligatoria en País Valenciano y del Servicio Exterior del Ministerio de Educación; educadoras de infantil y enseñanza especial del País Valenciano); las privatizaciones (Liceo Francés, Teatro Real), externalizaciones (Radiotelevisión de Galicia; Renfe y Adif); o el amianto (Metro de Madrid)

Ha habido también huelgas por la pérdida de empleo a través de mecanismos como:

- Los despidos colectivos (bollería Dulce Hola; el fabricante de tubos de acero Productos Tubulares; aerogeneradores Vestas; gases medicinales Air Liquide; el periódico Correo de Andalucía; distribución de prensa Boyaca).
- Los despidos individuales por diferentes motivos (bajas por enfermedad en Airbus Puerto Real, Saint Gobain o Grupo Sacyr; represión sindical en subcontratas de grandes empresas como Goodyear, Endesa y Seat). Los más de 100 despidos de Atento-Movistar.
- El cambio de contrata (Airbus en Illescas y Getafe; contratas ferroviarias; la contrata de piedra caliza de Sadisa-Sovay; los teleoperadores de la Agencia Tributaria).
- Las reestructuraciones (empresas auxiliares de la central térmica de León; Ericsson; imprenta del Banco de España).

El impago de nóminas ha generado huelgas en empresas contratistas del sector público como las dedicadas a:

- la ayuda a domicilio en el ayuntamiento de Cártama (Sevilla);
- la limpieza de centros educativos y sanitarios públicos en Canarias (Ralons);
- o la gestión del servicio de medidas judiciales dirigidas a menores en medio abierto en Jaén (Asociación Imaja).

En el sector privado se han registrado huelgas por impago de nóminas en Ajos Osvi (Ciudad Real) o en la clínica de Idental en Rivas Vaciamadrid.

#### 1.4. Sectores con mayor actividad huelguística en 2018

Las actividades con mayor número de huelgas y participantes han sido (tabla 6):

- Educación: 71.340 participantes (el 33% del total de huelguistas). La mayoría de los participantes (el 90%) ha secundado una huelga sectorial, de ahí que el número de huelgas sea reducido (21 conflictos) pero el volumen de participantes, elevado.
- Industria manufacturera: 47.658 participantes (el 22% del total) que han secundado 194 huelgas. El 93% de los huelguistas de la Industria manufacturera ha participado en una huelga de ámbito empresarial. En su gran mayoría estas personas trabajan para el sector privado.
- Actividades sanitarias y de servicios sociales: 31.884 participantes (el 15% del total) que han celebrado 68 huelgas. El 80% de los huelguistas pertenece al sector público.
- Transporte y almacenamiento: 30.309 participantes (el 14% del total) que han celebrado 68 huelgas. El 76% de los participantes trabaja en el sector público.

Respecto a 2017 destaca el aumento de participantes en Educación, Actividades sanitarias y servicios sociales, así como en Transporte y almacenamiento.

**Tabla 6. Huelgas y participantes por sección de actividad, enero-octubre 2018**

	Huelgas		Participantes (*)		Variaciones absolutas sobre igual período año anterior
	Valores Absolutos	%	Valores Absolutos	%	
	<b>560</b>	<b>100</b>	<b>215.383</b>	<b>100</b>	<b>36.668</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	5	1	1.428	1	-2.896
Industrias extractivas	3	1	641	0	501
Industria manufacturera	194	35	47.658	22	-12.015
Suministro de energía eléctrica, gas y aire acon.	-	0	-	0	-1.211
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	10	2	398	0	-623
Construcción	10	2	391	0	-290
Comercio; reparación vehículos motor	23	4	4.060	2	1.405
Transporte y almacenamiento	68	12	30.309	14	12.094
Hostelería	15	3	635	0	-1.462
Información y comunicaciones	16	3	2.335	1	-2.530
Actividades financieras y de seguros	4	1	4.605	2	4.535
Actividades inmobiliarias	-	0	-	0	-
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18	3	1.261	1	-1.269
Actividades administrativas y servicios auxiliares	62	11	14.341	7	-13.865
Admin. Pública y defensa; Seg. social obligatoria	12	2	2.235	1	-495

Educación	21	4	71.340	33	29.291
Actividades sanitarias y de servicios sociales	68	12	31.884	15	25.308
Actividades artísticas, recreativas y de entretenim.	25	4	1.665	1	603
Otros servicios	6	1	197	0	-413

(\*) Sin contar la huelga general del 8 de marzo

### 1.5. Distribución territorial de las huelgas

Las comunidades autónomas donde se han celebrado más huelgas han sido Euskadi (175 huelgas), Madrid (103 huelgas), Cataluña (76) y Andalucía (54). En cuanto al número de participantes, la primera posición es ocupada por Madrid, seguida de Euskadi y Cataluña (tabla 7).

En Euskadi se han desarrollado varias jornadas y rondas de huelgas en la enseñanza concertada y en sectores de cuidados como la atención a domicilio en las tres provincias (San Sebastián, Álava, Vizcaya) o las residencias de mayores de Guipúzcoa.

**Tabla 7. Huelgas y participantes por comunidad autónoma, enero-octubre 2018**

	Huelgas		Participantes (*)	
	Valores Absolutos	%	Valores Absolutos	%
<b>TOTAL</b>	<b>561</b>	<b>100</b>	<b>215.383</b>	<b>100</b>
Andalucía	54	10	8.214	4
Aragón	39	7	3.134	1
Asturias (Principado de)	28	5	1.520	1
Baleares (Illes)	6	1	564	0
Canarias	8	1	1.156	1
Cantabria	17	3	521	0
Castilla-La Mancha	8	1	466	0
Castilla y León	25	4	5.176	2
Cataluña	76	14	36.368	17
Comunitat Valenciana	38	7	5.885	3
Extremadura	8	1	177	0
Galicia	49	9	10.373	5
Madrid (Comunidad de)	103	18	98.271	46
Murcia (Región de)	10	2	999	0
Navarra (Com. Foral de)	27	5	1.860	1
País Vasco	175	31	40.160	19
Rioja (La)	10	2	488	0
Ceuta y Melilla	3	1	51	0

(\*) Sin contar la huelga del 8 de marzo

## **1.6. Duración de las huelgas**

La estadística ha contabilizado 520.725 jornadas no trabajadas entre enero y octubre de 2018 debido a las huelgas sectoriales y de empresa. Esto supone un aumento de 38.078 jornadas con respecto al mismo período en 2017.

Algunas de las huelgas se han prolongado durante varios días seguidos o bien se han celebrado distintas rondas de paros a lo largo del año. Además de las huelgas de Euskadi mencionadas en el apartado anterior, otros paros que han durado varias jornadas han sucedido:

- en sectores como la limpieza de edificios y locales de Madrid (4 días), el transporte interurbano de Madrid (17 días) o el transporte urbano de Oviedo;
- en empresas privadas como el almacén de Amazon en San Fernando de Henares (Madrid), el almacén de H&M en Torrejón (Madrid), la acería Productos Tubulares (43 días), Idental, Vestas (101 días) o Ryanair;
- y en subcontratas del sector público como el servicio de mantenimiento del Hospital Universitario de Ourense (110 días).

Dentro del sector público algunos de los colectivos que han convocado varios días de huelga pertenecían a: Metro de Madrid, el Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música (INAEM), la Justicia gallega (117 días) o Instituciones Penitenciarias de todo el Estado.

## **2. REVISIÓN SECTORIAL DE LAS HUELGAS CELEBRADAS EN 2018**

En este apartado se sistematizan las huelgas más destacadas de 2018 y para ello se agrupan sectorialmente en los siguientes epígrafes:

- Ayuda a domicilio y otras actividades de cuidados.
- Sanidad.
- Educación.
- Industria.
- Transporte.
- Comercio, logística, servicios técnicos y administrativos.
- Limpieza de edificios y recogida de basura.
- Personal funcionario y de otras actividades de servicios (teleoperadoras, instaladores de telefonía, prensa, cultura).

## **2.1. Ayuda a domicilio y otras actividades de cuidados**

El sector de ayuda a domicilio ha convocado varias jornadas de huelga en diferentes puntos de la geografía española para pedir mejoras a las empresas contratistas y a las administraciones públicas responsables de licitar los servicios. La ayuda a domicilio es uno de los servicios básicos de la ley de dependencia.

En Castilla y León el sector de ayuda a domicilio fue a la huelga en julio para reclamar condiciones dignas en la negociación del tercer convenio colectivo autonómico. Las huelguistas, en su mayoría mujeres, denunciaron que la gestión de la ayuda a domicilio por parte de empresas privadas ha provocado un deterioro en la cobertura de la asistencia y en las condiciones laborales.

En San Sebastián las trabajadoras de ayuda a domicilio convocaron diversas jornadas de huelga entre septiembre y octubre para exigir a la empresa concesionaria un nuevo convenio colectivo que incluya mejoras laborales y salariales. Una de las demandas era la consideración como tiempo de trabajo de los desplazamientos entre diferentes domicilios.

Entre febrero y marzo las auxiliares de ayuda a domicilio de Álava secundaron varias jornadas de huelga para denunciar que desde 2011 no se había actualizado su convenio. En Vizcaya las trabajadoras del sector anunciaron varias jornadas de huelga entre octubre y finales de año para conseguir desbloquear la negociación del convenio provincial.

También en Euskadi, las trabajadoras de ayuda a domicilio de la Mancomunidad de Durango denunciaron mediante la huelga, en marzo, la temporalidad y parcialidad de sus contratos, así como la reducción del servicio en un 50%.

En Cataluña, el sector de la teleasistencia, ofrecido por la multinacional Televida, secundó dos jornadas de huelga en julio para protestar por la falta de personal, los bajos salarios y las largas jornadas laborales.

En las residencias de mayores de Guipúzcoa, ELA convocó 17 jornadas de huelga entre septiembre y diciembre por el bloqueo en la negociación del convenio provincial, que ya dura dos años.

CCOO ha sido parte convocante en todos los conflictos mencionados, excepto en las residencias de mayores de Guipúzcoa.

En Sevilla, CCOO convocó en noviembre dos días de huelga en la empresa Asistel por los retrasos permanentes en el abono de salarios y otros incumplimientos de las condiciones laborales. Asistel se encarga de la ayuda a domicilio de varios ayuntamientos (Bollullos de la Mitación, Camas y Bormujos).

En Málaga CCOO mostró su preocupación por los precios a los que se licita el servicio de ayuda a domicilio. Por un lado, pidió revisar la cuantía económica con la que la Junta de Andalucía financia a la Diputación Provincial. Esta cantidad se destina a prestar el servicio en municipios de menos de 20.000 habitantes. Los 13 euros por hora constituye una cuantía insuficiente que lleva años sin actualizarse.

Por otro lado, CCOO instó a la Diputación Provincial de Sevilla a que en el nuevo pliego de condiciones no prime la oferta económica más baja para evitar los incumplimientos de la legislación laboral. Esto último ha sucedido en la ayuda a domicilio del ayuntamiento de Cártama (Sevilla) donde se han convocado huelgas por impago de nóminas y fraude en las cotizaciones a la Seguridad Social. En este ayuntamiento la prestación fue adjudicada a una empresa que ofreció precios por debajo de los 13 euros.

## **2.2. Sanidad**

Diferentes colectivos de personal sanitario fueron a la huelga durante 2018, con numerosas convocatorias en diferentes comunidades autónomas. Las reivindicaciones se repiten: falta de personal; y el deterioro que las políticas de austeridad han ocasionado en las condiciones laborales y en la calidad del servicio.

En marzo fue el turno del personal médico de la sanidad pública de la Comunidad de Madrid y Murcia. Las urgencias extrahospitalarias y los servicios del 061 de Cantabria protestaron por sus condiciones laborales entre marzo y mayo. En Galicia el personal del 061 fue a la huelga durante el verano y las urgencias extrahospitalarias convocaron varios paros entre octubre y diciembre. En el último trimestre del año se celebraron varias huelgas en la atención primaria de Andalucía, Cataluña, y Castilla y León. En los mismos meses el sindicato médico O'Mega convocó huelgas entre todo el personal facultativo del Servicio Gallego de Salud para protestar por el desmantelamiento de la sanidad pública.

Hubo también otros paros en determinados servicios y centros como las urgencias del Hospital Clínico de Santiago, el Hospital de Monforte de Lemos o entre las auxiliares de enfermería del Hospital Álvaro Cunqueiro de Vigo. En el servicio de urgencias del Hospital 12 de Octubre (Madrid) el personal Médico Interno Residente (MIR) denunció mediante la huelga la falta de personal cualificado para supervisar su trabajo. En relación a este último conflicto, la federación de Sanidad de CCOO en Madrid denunció que el gobierno regional estaba utilizando a los MIR para realizar el trabajo de las plantillas que no cubre.

Otras entidades relacionadas con la sanidad pública que han secundado huelgas durante 2018 han sido: el Servicio de Emergencias 112 en la Comunidad de Madrid; el transporte sanitario de la Comunidad Valenciana, Galicia, Burgos y Cádiz.

Además la plantilla de mantenimiento del Hospital Universitario de Ourense estuvo 110 días en huelga por desavenencias con la empresa contratista Ferrovial. El servicio de mantenimiento del Área de Gestión Sanitaria Norte de Huelva fue a la huelga tras despedir el grupo SACYR a un trabajador de baja, que fue finalmente readmitido.

Dentro también del sector sanitario, la sanidad privada de Pontevedra fue a la huelga durante la renovación de su convenio colectivo. En Valencia los hospitales privados Vithas Nisa 9 d'octubre y Nisa Virgen del Puerto convocaron varios días de huelga para conseguir mejoras salariales en la negociación del convenio de empresa.

### **2.3. Educación**

En la universidad pública, el profesorado asociado de diversos territorios y universidades secundaron varios días de huelga para protestar por su situación laboral y la utilización de ese tipo de contratación para cubrir tareas estructurales. Los asociados de la Universidad de Barcelona convocaron huelga en mayo y octubre. En la Universidad Politécnica de Valencia el profesorado asociado fue a la huelga en abril y noviembre. En Cataluña, todo el profesorado de las universidades públicas fue convocado a la huelga el 28 de noviembre.

En los demás niveles educativos hubo conflictos en varias comunidades autónomas. En Euskadi la enseñanza pública no universitaria convocó varios días de huelga contra los recortes. En Cataluña la enseñanza pública no universitaria reclamó mediante la huelga del 29 de noviembre la disminución de las ratios y de una hora lectiva, para así volver a la carga lectiva anterior a los recortes. En Cantabria las profesoras de primaria e infantil fueron a la huelga en septiembre por desacuerdos en torno al calendario y la jornada laboral.

En Madrid, la Plataforma Regional por la Escuela Pública, de la que forma parte CCOO, convocó varias jornadas de huelga en abril y mayo para paralizar las reválidas de primaria y ESO introducidas por la LOMCE. En mayo las escuelas municipales de música y danza de la capital pararon para exigir la aplicación de su convenio.

Hubo también conflictos específicos del personal interino. En el País Valenciano el profesorado interino de primaria y secundaria convocó varias jornadas de huelga en primavera para exigir estabilidad laboral. El profesorado interino del Ministerio de Educación en el Exterior fue a la huelga en marzo contra la precariedad laboral.

La enseñanza privada vivió varios paros en 2018. En Euskadi el profesorado de la enseñanza concertada convocó varias rondas de huelgas a lo largo del año para exigir mejoras en el convenio sectorial. El conflicto continúa en enero de 2019 con ocho jornadas de huelga convocadas entre el 16 y el 25 de enero. En el Liceo Francés se llevaron a cabo diversos paros entre febrero y junio por los recortes de Macron y el temor a que se acentúe la parte privada de una institución que mantiene un modelo mixto (público-privado) de financiación.

### **2.4. Industria**

CCOO ha convocado tres huelgas sectoriales de ámbito estatal en el sector de industria durante 2018. La primera fue en el sector de textil y confección, el 19 de julio, para reclamar que el convenio estatal cumpla con lo que prevé el IV AENC (incrementos salariales del 2% y un salario mínimo de convenio de 14.000 euros anuales). En junio, el sector de conservas vegetales fue convocado a la huelga durante la negociación del convenio estatal para exigir que se reconociera lo pactado en el IV AENC. En octubre, la industria pesquera (elaborados del mar) acudió a la huelga para desbloquear la negociación del convenio estatal y lograr que se avance hacia el salario mínimo de 14.000 euros en esta actividad feminizada y con salarios bajos.

En la industria cárnica se han convocado varias huelgas contra el uso de las falsas cooperativas y los falsos autónomos. En noviembre la plantilla de Vall Companys, una de las empresas más grandes del sector, fue a la huelga para exigir el cese de estas



prácticas, que afectaban a unos 2.500 operarios. En noviembre, la amenaza de huelga sirvió para que la empresa valenciana UVESA accediera a integrar en su plantilla a 800 falsos autónomos.

Varias de las huelgas de la industria han estado motivadas por el anuncio de despidos colectivos. Este ha sido el caso de: Dulce Hola, empresa valenciana de bollería; la Cooperativa Avícola y Ganadera de Burgos; la acería Productos Tubulares en Euskadi; Air Liquide Medicinal y Gasmendi (empresa que proporciona gases medicinales a los servicios de salud de varias comunidades autónomas); la planta de León de la multinacional danesa de aerogeneradores Vestas. En Productos Tubulares la huelga se prolongó durante 43 días, y en Vestas, 101 jornadas.

Los despidos o el temor a los mismos han estado detrás de otras huelgas. Las subcontratas de Airbus en Illescas y Getafe pararon en noviembre por el despido de 17 operarios a raíz de un cambio de contrata. En Ericsson medio centenar de trabajadores convocaron una huelga indefinida en mayo en protesta por su traspaso a una filial. A principios de diciembre las empresas auxiliares de la central térmica de Compostilla (León) convocaron cuatro jornadas de huelga contra el cierre de las instalaciones. Finalmente Endesa anunció que la planta será clausurada en junio de 2020.

En Airbus Puerto Real y en la fábrica de cristal Saint Gobain las huelgas se desencadenaron tras producirse despidos individuales de trabajadores que habían estado enfermos. Los despidos como estrategia de represión sindical desencadenaron huelgas en: la empresa MTS, que realiza los test de neumáticos para Goodyear en Almería; en Maessa, subcontrata de Enel-Endesa en la central térmica de la localidad teruelense de Andorra; y en Servicios Logísticos Martorell S. XXI, principal empresa encargada de la logística de Seat.

El incumplimiento del convenio colectivo originó diversas huelgas del sector industrial como las celebradas en las siguientes empresas: Corporación Alimentaria Peñasanta (en Granda, Asturias); la mina de cobre de Tres Cruces (Sevilla); Lear Asientos (Vigo), proveedora del sector de automoción; Grafilac (Murcia), del sector de metalgráficas; en la fábrica de Marchamalo (Guadalajara) de la multinacional belga del alumbrado Schreder.

Se produjeron también huelgas durante la negociación colectiva en empresas como: Leche Celta en Ávila; Lácteos Santander; LTK-400 (Sevilla), empresa de gestión logística del sector de aeronáutica; la contrata de logística y mantenimiento de la factoría de Ford en Almussafes (Valencia); Laboratorios Grifols (Murcia); y en Endesa por la intransigencia de la dirección tras año y medio intentando renovar el convenio marco.

## **2.5. Transporte**

En Renfe y Adif se convocaron varias huelgas en octubre, noviembre y diciembre contra la pérdida de poder adquisitivo, las externalizaciones y la falta de personal.

El personal de metro de diferentes provincias protestó por sus condiciones laborales. En mayo Metro de Málaga lo hizo por el bloqueo de la negociación colectiva. En septiembre, Metro de Granada paraba para reclamar un convenio colectivo a la empresa

que gestiona el servicio (UTE Avanza). En Metro de Madrid las huelgas de marzo, junio y diciembre se debieron a la falta de efectivos y a la presencia de amianto.

En Oviedo, Palencia y Madrid el transporte en autobús convocó diversos paros. En Palencia la huelga de autobuses urbanos, en mayo, se debió a la intención de la empresa concesionaria de dejar de aplicar el convenio de empresa para acogerse al convenio provincial de transporte de viajeros por carretera, y así rebajar derechos laborales. En Oviedo se celebraron varios días de huelga en la empresa de autobuses urbanos entre diciembre de 2018 y enero de 2019. La huelga ovetense finalizó con un acuerdo en el que se abordaba una mayor estabilidad en el empleo. En los autobuses interurbanos de Madrid se celebraron 17 huelgas parciales durante la negociación del convenio autonómico de transporte de viajeros. Otro colectivo del transporte que fue a la huelga en marzo y abril por el bloqueo de su convenio fue el personal de las radiales R3 y R5.

Los despidos ocasionaron varias huelgas en empresas transportistas. En febrero fueron a la huelga las plantillas de limpieza de las contratas ferroviarias por el despido de dos trabajadores que no fueron subrogados tras cambiar la contrata. La plantilla encargada del transporte de gases del grupo francés Air Liquide Medicinal realizó 4 días de huelga ante la negativa de la nueva empresa concesionaria a subrogar a los trabajadores. Tras la huelga Air Liquide rescindió el contrato a la empresa concesionaria. En Bilbao, la empresa encargada de la regulación del aparcamiento convocó varios días de huelga por el despido de 7 personas y la parálisis en la negociación del convenio.

El sector del taxi ha estado muy movilizado durante 2018. En julio varias provincias (Barcelona, Madrid, Valencia, Zaragoza, Alicante o Sevilla) convocaron huelga para conseguir limitar las licencias de alquiler de vehículos con conductor (VTC) que utilizan empresas como Uber y Cabify. En enero se han vuelto a convocar nuevos paros en Barcelona y Madrid.

En el transporte aéreo, la conflictividad vino protagonizada por huelgas en las compañías de bajo coste. En abril y mayo, los pilotos de Vueling, compañía de bajo coste de Iberia, realizaron su primera huelga por incumplimiento de convenio. En julio y septiembre los tripulantes de cabina de Ryanair secundaron varias jornadas de huelga ante la negativa de la empresa a regirse por la legislación laboral del país en el que opera. Las huelgas de Ryanair se celebraron de forma simultánea en otros países europeos.

## **2.6. Comercio, logística, servicios técnicos y administrativos**

En el comercio las dependientas sevillanas fueron a la huelga en junio durante la negociación del convenio provincial del sector. En H&M se celebró una huelga en Bilbao por el cierre de una tienda. El almacén logístico de H&M en Torrejón (Madrid) estuvo en huelga 9 días durante la negociación del convenio colectivo.

En la cadena de venta al por mayor Makro se celebraron varios días de huelga. En junio el centro de Málaga paró su actividad por diversos problemas laborales que incluían represión sindical, incumplimiento del convenio y despido de una trabajadora. También en junio los centros de Makro en Badalona y Barberá del Vallés (Barcelona) convocaron huelga para recuperar los derechos perdidos por la aplicación del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores.

En Amazon se han celebrado, en el centro logístico de San Fernando de Henares (Madrid), varias rondas de huelgas de varios días durante 2018 (en marzo, julio, noviembre y diciembre). Los paros continuaron en enero de 2019. Una de las reivindicaciones consiste en volver al convenio de empresa que Amazon abandonó de forma unilateral para acogerse al sectorial.

Otras huelgas celebradas durante 2018 en actividades revisadas en este apartado son las siguientes:

- En mayo contra la externalización de dos unidades productivas en Mapfre Tech. Este cambio supone una considerable pérdida de derechos al pasar las 64 personas de plantilla a tener sus condiciones reguladas por el convenio de Consultorías.
- En el Instituto de Crédito Oficial en febrero por incumplimiento del convenio colectivo.
- En el almacén de material de oficina Lyreco en Alovera (Guadalajara) para revertir la flexibilidad y disponibilidad horaria que se aceptó en 2009. Entonces los pedidos se habían reducido por la situación económica pero en la actualidad se han recuperado, incluso por encima de las cifras anteriores a la crisis.

## **2.7. Limpieza de edificios y recogida de basura**

El sector de limpieza de edificios y locales celebró varias huelgas sectoriales de ámbito provincial o de comunidad autónoma durante la negociación de sus respectivos convenios colectivos. En Barcelona fueron a la huelga en marzo y en Madrid se celebraron cuatro jornadas en noviembre. CCOO de Madrid declaró que la subida que reclamaban estaba en línea con lo pactado en el IV AENC y suponía 50 céntimos al día en los precarios sueldos de las limpiadoras. CCOO afeó su actitud a las grandes constructoras, que son las que están detrás de las empresas de limpieza.

En varios ayuntamientos las plantillas de limpieza viaria y recogida de basuras acudieron a la huelga durante la negociación de sus condiciones de trabajo. Algunas de las localidades en las que se han producido huelgas en este sector han sido Torrox (Málaga), Fuengirola o Manacor. En el servicio de alcantarillado de Las Palmas de Gran Canaria el personal convocó una huelga indefinida por el deterioro de las condiciones de trabajo que la empresa concesionaria aplica desde hace años.

Se han celebrado otras huelgas de limpieza en empresas contratistas del sector público durante la negociación de las condiciones laborales. Algunos ejemplos fueron las huelgas secundadas por el personal encargado de la limpieza de las siguientes instalaciones públicas:

- centros pertenecientes a la Diputación de Vizcaya;
- comisarías y edificios judiciales de Guipúzcoa;
- centros dependientes del Instituto Murciano de Acción Social;
- Hospital de León;
- y Hospital Nuestra Señora de Sonsoles en Ávila.

En Canarias, los servicios de limpieza gestionados por la empresa Ralons en centros sanitarios y educativos públicos pararon por el impago de sus nóminas.

## **2.8. Personal funcionario y de otras actividades de servicios (teleoperadoras, instaladores de telefonía, prensa, cultura)**

En el sector de contact center y teleoperadoras se han desarrollado diversas huelgas. En el servicio 010 del ayuntamiento de Madrid fueron a la huelga para lograr la equiparación salarial entre diferentes colectivos. En Atento, empresa que trabaja casi en exclusiva para Movistar, pararon para denunciar los más de 100 despidos que han tenido lugar en toda España.

Otras subcontratas de Movistar, como la empresa Cotronic de Barcelona, encargada de la instalación y mantenimiento de las líneas de ADSL, celebró varios paros para denunciar el incumplimiento de las condiciones laborales. En un comunicado conjunto CCOO y UGT denunciaron que las empresas contratistas de Movistar no están cumpliendo las condiciones del acuerdo por el cual se desconvocó la huelga del sector en 2015.

Las subcontratas de Movistar/Telefónica se comprometieron a realizar el 70% de su actividad con recursos propios, compromiso que implicaba reducir el número de autónomos y de subcontratas. Tampoco ha disminuido la siniestralidad en el sector debido a que sigue vigente el sistema de puntos que obliga a trabajar a destajo. CCOO y UGT acusaron a Movistar de ser la principal culpable de esta situación.

En el sector de medios de comunicación se han realizado huelgas como las siguientes:

- En el Correo de Andalucía se convocó una huelga indefinida en septiembre por el anuncio de un expediente de extinción que afectaba a 28 de los 29 trabajadores del rotativo.
- En TV3 y Cataluña Radio pararon en octubre y noviembre para reclamar las 35 horas semanales.
- En Radiotelevisión de Galicia fueron a la huelga en noviembre y diciembre por varios motivos entre los que se incluía la creciente subcontratación de labores de producción, el mantenimiento del empleo y el fin de la manipulación informativa.
- En la empresa de participación pública Andalucía Directo reclamaron mediante la huelga un convenio colectivo propio.
- En la empresa Boyaca, encargada de la distribución de prensa en Madrid, convocaron paros tras el anuncio de despido de 130 de los 240 trabajadores.

Otros colectivos vinculados con el sector público que protestaron por sus condiciones laborales fueron los agentes forestales en Valencia y en Galicia, así como la imprenta del Banco de España (IMBESA), cuyos operarios denunciaron el desmantelamiento de la capacidad industrial de esta entidad financiera. El servicio público de empleo vasco, Lambide, convocó una huelga para denunciar que el nuevo modelo de atención empeora

la calidad prestada y las condiciones de trabajo. En Correos se celebró una huelga de ámbito estatal el 30 de noviembre para reclamar un acuerdo plurianual con incrementos salariales y del empleo.

En el ámbito de la cultura se convocaron en marzo varios días de paro entre el personal del Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música (INAEM) ante el anuncio de privatización del Teatro de la Zarzuela. En el Museo Picasso de Málaga fueron a la huelga durante la negociación de su convenio colectivo.

El sector de Justicia se ha movilizado intensamente durante 2018. La administración de Justicia de Galicia puso fin en mayo a una huelga que duró 117 días. El 22 de mayo siete asociaciones de jueces y fiscales convocaron una huelga estatal para denunciar la falta de personal y reclamar mejoras en las condiciones laborales. El 16 de noviembre los principales sindicatos de la función pública convocaron una jornada de huelga en todo el Estado contra la reforma de la Ley del Poder Judicial. El personal de prisiones convocó, en los más de 80 centros penitenciarios, varias jornadas de huelga durante octubre y noviembre para demandar mejoras en sus derechos laborales.

# Las huelgas en 2018 (enero-octubre)

