

gaceta sindical

Confederación Sindical de CCOO  Edición nº 514 -Marzo 2024

El **PLENO EMPLEO** debe ser **OBJETIVO PRIORITARIO** en esta legislatura



“España necesita reindustrializarse, un marco laboral más favorable a la clase trabajadora y una estrategia de cuidados, desde la corresponsabilidad y en el marco de la recuperación de los servicios públicos de calidad”

El Consejo Confederal de CCOO ha aprobado el informe presentado por el secretario general, en el que se desgranán las prioridades y objetivos que marcarán las líneas de acción y reivindicación del sindicato en la presente legislatura.

Como ha subrayado Unai Sordo, “tenemos retos y oportunidades por delante que requieren de una

vigorosa actuación pública y de espacios de intervención sindical. Es el momento de demandar pleno empleo, así como de fortalecer el mercado laboral y garantizar la reducción de la jornada legal de trabajo; de avanzar en la política industrial sostenible y de desarrollo sectorial, y de alcanzar un gran pacto estatal e integral de cuidados, desde la corresponsabilidad”.

“Nuestra apuesta es priorizar políticas laborales que promuevan el pleno empleo y la transición hacia energías renovables”

Tras contextualizar la situación política y económica actual, caracterizada por la disputa política y electoral, y las dificultades pre-visibles para la gobernabilidad de la legislatura, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, incidió sobre la necesidad de abrir nuevos espacios de diálogo social y apostar por los acuerdos en las mesas ya abiertas sobre materias de máxima relevancia.

“Más allá del ruido y de la crisis política, tenemos retos y oportunidades por delante que requieren de una vigorosa actuación pública y de espacios de intervención sindical”.

Recordó cómo las políticas pactadas entre los sindicatos, Gobierno y empresarios han promovido importantes e incuestionables avances en derechos laborales, han contribuido a recuperar en solo tres años los niveles del PIB anteriores a la pandemia y han tenido una repercusión muy positiva sobre el empleo.

LOS MANTRAS NEOLIBERALES SE VEN SUPERADOS POR LOS EXCELENTES DATOS DEL EMPLEO

En este sentido, aseguró que la buena evolución del empleo es la mejor variable de la economía española. “Somos el país de Europa que más empleo está generando, y estamos en récords históricos de cotizantes a la Seguridad Social”.

Gracias a la reforma laboral se ha reducido la temporalidad a la mitad (actualmente las personas asalariadas con contrato temporal son poco más de 3 millones) y se ha creado empleo de calidad; lo que sumado a la subida del 52% del SMI en los últimos años demuestra que se puede salir de las crisis de manera diferente a la aplicación de políticas de austeridad.

“Una realidad que rompe los mantras neoliberales que auguraban que tanto la subida de los

El Consejo Confederal de CCOO guardó un minuto de silencio por las víctimas de la violencia de género, que en 2023 aumentaron un 10%. También se recordó a las dos personas de CCOO fallecidas en su puesto de trabajo, Julián Montero, bombero forestal, y Nuria López, cocinera en un centro penitenciario



salarios como la creación del empleo estable y de calidad iban a suponer una considerable pérdida de empleo”, advirtió Unai Sordo.

Con todo -incidió- “no podemos caer en la autocomplacencia ante la inasumible tasa de desempleo del 11%, con una distribución territorial asimétrica, con un sesgo de género (13,36% de desempleo femenino frente al 10,3% masculino), y que afecta de manera importante a las personas menores de 25 años (28,36%)”.



OBJETIVOS DE CCOO EN ESTA LEGISLATURA

En un contexto donde el empleo y su calidad, la reindustrialización, la transición energética y el fortalecimiento del mercado laboral son retos cruciales, Unai Sordo presentó al Consejo Confederal la apuesta y objetivos de CCOO para el avance de nuestro país.

■ APUESTA DECIDIDA POR EL PLENO EMPLEO

CCOO considera que hay que seguir avanzando en materia de contratación y que es el momento de una apuesta decidida por el pleno empleo.

“Debe ser el objetivo de la política económica en esta legislatura. El Gobierno debe abrir espacios de diálogo social para abordar esta importante cuestión, junto con una mejora de la protección social, la reducción del tiempo de trabajo, y avanzar hacia una economía más sostenible, que

impulse la transformación y modernización de nuestros sectores económicos”.

■ REDUCIR LA JORNADA DE TRABAJO, OBJETIVO NECESARIO

CCOO considera, asimismo, que es fundamental reducir la jornada laboral a 37 horas y media, no solo por motivos sociales, sino también para que la mejora de la productividad no se base en los bajos salarios, las jornadas interminables y la precariedad laboral.

“CCOO tenemos la voluntad de conseguir un acuerdo en el ámbito del diálogo social sobre reducción de jornada que tenga un gran respaldo político, para que sea un derecho para las trabajadoras y trabajadores que perdure en el tiempo”.

■ ES EL MOMENTO DE LA POLÍTICA INDUSTRIAL Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE

CCOO cree, asimismo, que debe ponerse en marcha una política industrial, verde y sostenible, impulsora de la transformación y modernización de nuestros sectores económicos y de las nuevas posibilidades tecnológicas. Para ello, “el despliegue de los fondos europeos *Next Generation* debe propiciar un empleo más estable y generar más actividad permanente”, subrayó Unai Sordo.

Lamentó que el Gobierno renuncie a contar con unos Presupuestos Generales del Estado para 2024, porque “puede suponer un obstáculo para impulsar la inversión productiva y la creación de empleo”.

Para el sindicato es crucial repensar las políticas sectoriales e industriales del país, promoviendo transformaciones productivas y fortaleciendo sectores estratégicos. Además, en un contexto de desglobalización mundial, España tiene que apostar por la relocalización de su actividad productiva, para facilitar su transición energética y fortalecer su aparato productivo.

“Es hora de abandonar el viejo modelo basado en bajos salarios y precariedad, y apostar por un modelo que promueva la productividad y movilice todo el potencial laboral del país”, enfatizó Unai Sordo.

Además, para el secretario general de CCOO, es necesario abordar los desafíos éticos y sociales derivados del uso de la inteligencia artificial en el ámbito laboral. “Las programaciones algorítmicas actuales contienen sesgos discriminatorios y pueden vulnerar derechos fundamentales”.

CCOO insiste en que el poder público debe ejercer un papel de supervisión y control sobre la aplicación de la normativa en materia de inteligencia artificial, especialmente en el ámbito laboral.

La reindustrialización, la transición energética y el fortalecimiento del mercado laboral son objetivos prioritarios para CCOO





■ POR UN PACTO DE ESTADO INTEGRAL DE CUIDADOS

Otro de los objetivos que CCOO considera imprescindible es alcanzar un pacto estatal e integral de cuidados, en el marco de una recuperación de los servicios públicos de calidad y la atención a la ciudadanía.

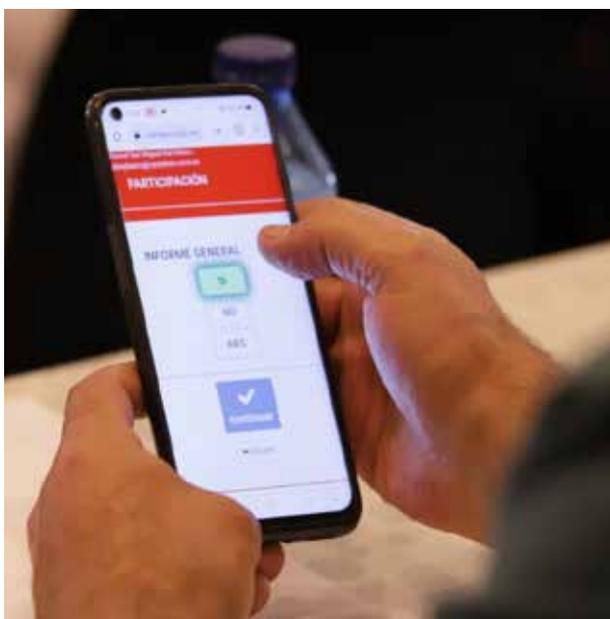
Nuestro país se enfrenta al envejecimiento de su población, pero además la feminización de los cuidados en el ámbito familiar (principal elemento de las brechas salariales de género) exigen una respuesta urgente. “Algo de tanta relevancia social no puede dejarse como un asunto privado, a resolver según los medios económicos de que disponga cada familia. No puede quedar fuera

de las políticas, las normas, los derechos laborales y los servicios públicos”, sentenció el secretario general de CCOO.

CCOO propone un cambio en el modelo de cuidados desde la corresponsabilidad

“Por ello, es necesario un gran pacto que apueste por la inversión en el sector de cuidados y por unos servicios públicos de calidad, accesibles, universales, con empleo y salarios dignos, como garantía del derecho de la ciudadanía a recibir cuidados profesionales cuando lo necesite en las diferentes etapas y circunstancias de la vida.”

El Consejo Federal de CCOO aprobó el informe presentado por Unai Sordo, por 140 votos a favor, 1 en contra y 0 abstenciones



LAS COMISIONES OBRERAS SIGUEN SIENDO “LAS PRIMERAS, LAS PRIMERAS”

CCOO se consolida como PRIMER SINDICATO del país

Durante el Consejo Confederal, el secretario de Organización, Agustín Martín, presentó los resultados del último proceso de elecciones sindicales (según datos en cómputo dinámico a 31 de diciembre de 2023), que consolidan a CCOO como el primer sindicato del país, el más representativo, al conseguir 104.206 delegados y delegadas (35% del total). De ellos 58.489 son hombres y 45.216 mujeres.

Estos datos reflejan un importante avance en la presencia de mujeres en las candidaturas de CCOO y en su participación en el sindicato.

Un proceso electoral que también significa el triunfo del sindicalismo de clase y democrático.

El apoyo mayoritario recibido por CCOO en las urnas por los trabajadores y trabajadoras de este país echa por tierra la campaña de la ultraderecha y de ciertos medios de comunicación, que no han cesado en su intento por devaluar y descalificar la representatividad del movimiento sindical.

“CCOO continuará con su acción sindical para seguir incrementando su presencia en las empresas, especialmente en las que aún no tienen representación sindical, fortaleciendo la capacidad organizativa del sindicato y su nivel de afiliación. Durante 2023, más de 1.093.000 personas han estado afiliadas a CCOO”, subrayó en su intervención Agustín Martín.

CCOO ha pasado de 97.489 delegados y delegadas en 2019 a conseguir 104.206 representantes sindicales en 2023, de los que 58.489 son hombres y 45.216 mujeres





CCOO, sindicato **TRANSPARENTE**

CCOO HA DADO UN NUEVO SALTO DE TRANSPARENCIA

Tras la reciente creación del Centro de Transparencia y Seguridad Confederal, al que se ha dotado de los medios necesarios para continuar siendo una organización solvente en materia de cumplimiento normativo, seguridad jurídica, financiera e informática y protección de datos, ahora CCOO da un paso más allá.

El Consejo Confederal de CCOO ha aprobado la puesta en marcha del nuevo Canal Ético de CCOO, que en breve estará disponible en las páginas web del sindicato.

A través de dicho canal se podrá comunicar de manera rápida y sencilla, confidencial o anónima, cualquier infracción penal o administrativa, grave o muy grave, protegiendo a la persona informante y con total garantía de que no se producen represalias.

CCOO ha ido más allá de lo que la legislación plantea, ampliando el ámbito del Canal Ético para permitir detectar cualquier conducta individual o colectiva que vaya en contra de los principios éticos definidos en el **Código de Conducta de CCOO**.

El Canal Ético estará gestionado por el Centro de Transparencia y Seguridad Confederal, soportado por una plataforma informática robusta, con seguridad de la información acorde a la ISO 27001, y cumpliendo con los necesarios criterios de ciberseguridad (ISO27032), con certificaciones emitidas por empresas de reconocido prestigio acreditadas por un organismo autorizado por el Foro Internacional de Acreditación.

Todas las comunicaciones se registrarán en el canal con un código de identificación para que la persona informante pueda hacer un seguimiento.

Con la puesta en marcha del Canal Ético y la reciente aprobación de la Política del Sistema Interno de Información, CCOO da un salto cualitativo en transparencia y seguridad, a la altura de sus exigencias como organización