

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición especial nº 40. MARZO 2011



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

IGUALDAD EN EL EMPLEO Y EN LAS PENSIONES EQUIDAD

■ Cada 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora, CCOO reivindica la **Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres** con la finalidad de erradicar las discriminaciones que las mujeres siguen teniendo en los diferentes ámbitos de la vida, pero que de una manera más acentuada se reflejan en el mundo del trabajo y en la protección social. Un 8 de marzo que este año se celebra en un contexto de crisis económica y que coincide con la reciente firma del Acuerdo de pensiones; un acuerdo que refuerza la contributividad, y por tanto de equidad y justicia del sistema, e introduce nuevas actuaciones para mejorar las carreras de cotización cortas, que afectan mayoritariamente a las mujeres

En el manifiesto de CCOO con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora se insiste en la necesidad de reforzar las políticas públicas y sociales para eliminar los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres. Obstáculos relacionados con la posición social y laboral que ocupan las mujeres, persistiendo grandes diferencias en el mercado de trabajo tanto cuantitativas como cualitativas respecto a los hombres.

En 2010 se incrementó el desempleo femenino, y las mujeres alcanzaron una tasa de paro del 20% (más de dos millones de desempleadas). Si hace tres años la tasa de paro femenina duplicaba a la masculina, en el último año los hombres se han situado a escasas décimas de las mujeres, ya que la crisis ha afectado de forma más contundente a sectores masculinizados y colateralmente a los feminizados. Esta situación evidencia la precariedad y segregación laboral estructural e histórica de las mujeres frente a situaciones de paro coyuntural de los hombres. Además, las mujeres duplican las tasas masculinas



de permanencia en la búsqueda de empleo, debido a la doble discriminación por sexo y edad, teniendo más dificultades para acceder y promocionar en el empleo y una mayor permanencia en el desempleo de larga duración.

Protección social y pensiones

CCOO sigue denunciando las diferencias retributivas y temporalidad que sufren las mujeres, lo que afecta directamente a la protección social. Del total de personas desempleadas que perciben prestaciones por desempleo, sólo el 40% son mujeres, con una cuantía media diaria un 15% inferior a la de los hombres desempleados.

Además, las condiciones laborales más precarias de las mujeres

(trabajo a tiempo parcial, temporalidad, desempleo de larga duración, dificultad de acceso al empleo en la edad madura, etc.), sumadas a las interrupciones de su carrera profesional para el cuidado de hijas e hijos y familiares, condicionan el acceso de las mujeres a la protección social y a las pensiones. En ese sentido, CCOO valora el *Acuerdo social y económico para el crecimiento, el empleo y la garantía de las pensiones*, porque mejora la contributividad de las pensiones de las mujeres, al mantener los 15 años como periodo mínimo para acceder a la pensión contributiva; al considerar como tiempo cotizado los tres años de excedencia por cuidado de hijos e hijas, y conceder hasta dos años de cotización por periodos en blanco en la vida laboral ocasionados por el cuidado de hijos e hijas, para el cálculo de las futuras pensiones. Estas medidas de acción positiva son necesarias para corregir la discriminación sufrida por las mujeres en el mercado de trabajo.

Por otra parte, CCOO reitera su rechazo a la reforma laboral aprobada por el Gobierno, que lejos de crear empleo, está contribuyendo a devaluar, aún más, las escasas garantías laborales. Asimismo, el sindicato denuncia el retroceso de la inversión pública en medidas relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres, como la supresión de la ayuda de 2.500 euros por nacimiento o adopción y el aplazamiento de la ampliación a cuatro semanas del permiso de paternidad. Por último, CCOO denuncia la escasa voluntad de partidos políticos y gobiernos para promover cambios estructurales que favorezcan la igualdad efectiva



Las mujeres siguen perdiendo en todos los indicadores del mercado de trabajo

entre mujeres y hombres. Prueba de ello es la desaparición de algunas instituciones y organismos públicos relacionados con la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, tanto a nivel estatal como autonómico. En este sentido, la supresión del Ministerio de Igualdad supone un retroceso en las políticas de género y una ruptura con los compromisos que mandatan a los gobiernos al tratamiento de los temas de igualdad.

Igualdad

CCOO TRABAJA PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN

CCOO no se limita sólo a la denuncia y reivindicación de más igualdad, sino que trabaja para combatir la discriminación que sufren las mujeres en todos los ámbitos, con propuestas y acciones dirigidas, principalmente, al impulso del empleo de calidad en un modelo productivo más igualitario (en el acceso al empleo, promoción, formación y permanencia, y en las retribuciones) y a mejorar sus condiciones laborales.

El compromiso de CCOO es promover la igualdad entre hombres y mujeres, llevando a las distintas mesas de negociación el deber de negociar planes y medidas en las empresas, haciendo efectivo lo dispuesto en la Ley de igualdad, y asegurando en las elecciones sindicales una mayor presencia de mujeres en las candidaturas, así como en los ámbitos de representación y negociación.

CCOO sigue impulsando medidas, tanto en el ámbito laboral como en el social, para que los tiempos de vida y de trabajo sean compartidos, haciendo compatible vida laboral y personal de mujeres y hombres.

Asimismo, CCOO lucha contra la violencia de género y el acoso sexual contra las mujeres; y para avanzar hacia una sociedad más justa, equitativa y democrática que elimine las situaciones de discriminación, pobreza y violencia en distintas partes del mundo.

Equidad



Carmen Bravo Sueskun.
SECRETARIA CONFEDERAL
DE LA MUJER CS CCOO

“Las mujeres son las personas más vulnerables ante la crisis”

“Las mujeres son las personas más vulnerables ante la crisis económica, al no contar con las mismas oportunidades, tanto económicas como laborales, que los hombres.

Hay más mujeres en paro y durante más tiempo, y además tienen una insuficiente protección social debido a la desigualdad que sufren en el empleo, tanto en su acceso, como promoción y permanencia (las mujeres ocupan empleos mayoritariamente temporales, a tiempo parcial) y a que perciben un salario inferior al de los hombres por igual trabajo.

A día de hoy, de las más de 4,2 millones de personas que están en paro, casi la mitad son mujeres, que, además de tener una tasa de paro mayor que la masculina, no tienen la misma cobertura por desempleo que los hombres. La cobertura de protección por desempleo femenina está más de 21 puntos por debajo de la masculina, y esto es consecuencia de que no han cotizado o que han generado menos derechos contributivos, debido a la precariedad y la discriminación laboral que sufren”.



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

www.fundaciontripartita.org
Servicio al Cliente 902 183 183



Es tu derecho

Hoy, más que nunca, la formación es tu herramienta para darle la vuelta a esta situación. Porque la formación no sólo mejora y amplía las competencias y conocimientos profesionales, sino que además contribuye al desarrollo de las empresas y a la empleabilidad.

FORMACIÓN TU MEJOR HERRAMIENTA UTILÍZALA



**DALE UN GIRO
A ESTA SITUACIÓN**



8 de marzo

Participa en los actos y manifestaciones que se convoquen con motivo del 8 de marzo
Día Internacional de la Mujer Trabajadora



Como cada año, CCOO conmemora el Día Internacional de la Mujer Trabajadora con asambleas, actos, exposiciones, charlas, concentraciones y manifestaciones en todo el Estado denunciando las discriminaciones y los obstáculos que dificultan la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres, y reivindicando más empleo y de mayor calidad para crear una sociedad más justa e igualitaria.

(Más información en www.ccoo.es)