

# **AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: CASTILLA Y LEÓN**



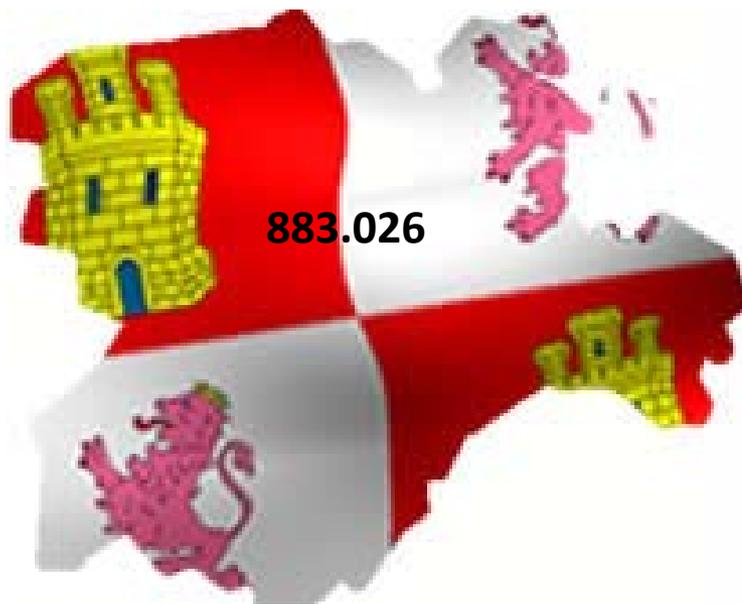
**comisiones obreras  
de castilla y león**

Secretaría de Salud Laboral, Seguridad social y Medio Ambiente.



# SITUACIÓN A 31-12-2016

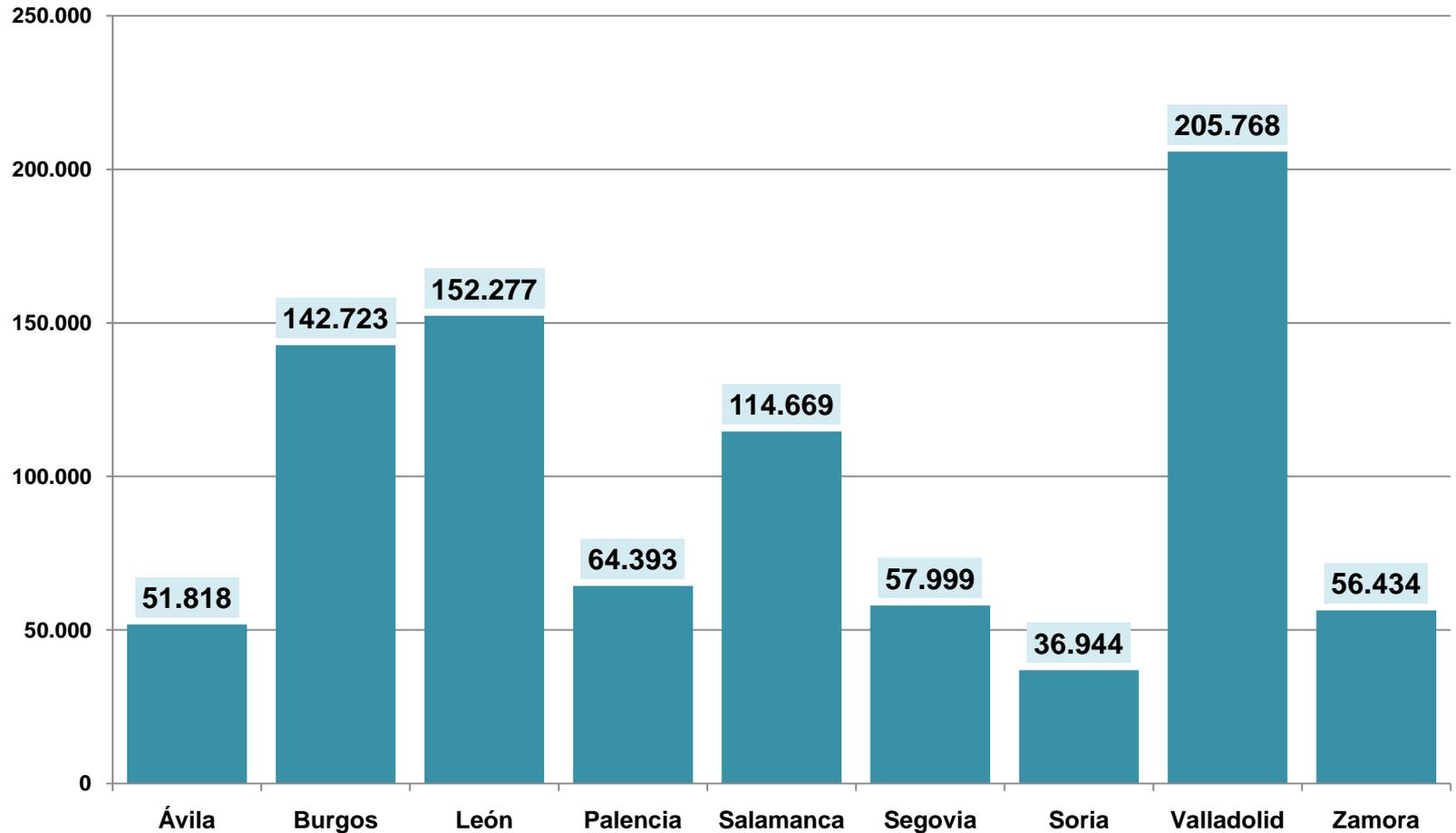
- En Castilla y León hay 883.026 personas afiliadas, mientras que en España hay 17.849.055



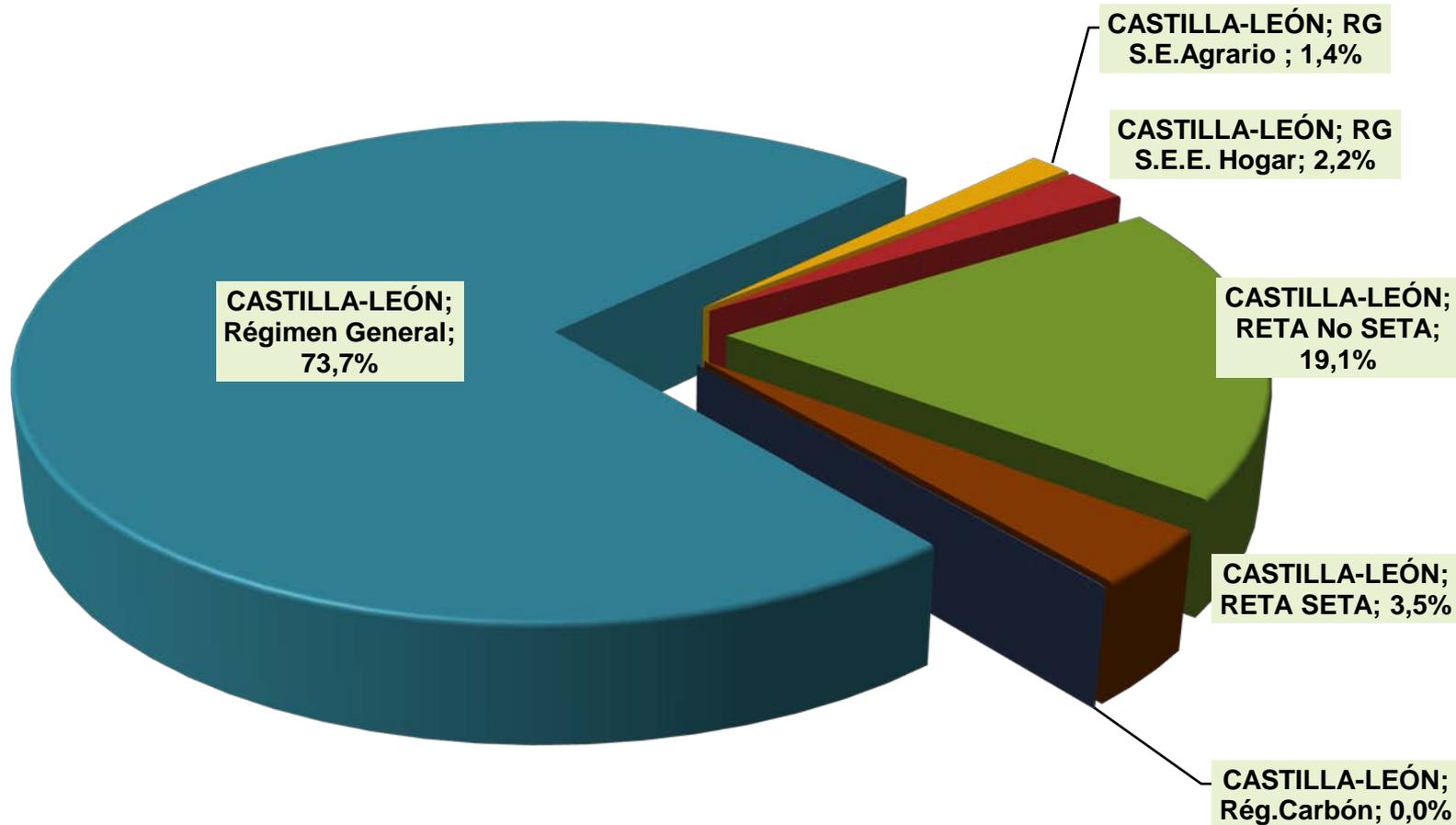
- Del total de afiliados en CyL, el 45,4% son mujeres.
- El 4,7% son personas extranjeras.
- Por sectores, los más representados son las industrias manufactureras, comercio y reparación de vehículos y actividades sanitarias y servicios sociales.

# SITUACIÓN A 31-12-2016

Por provincias:

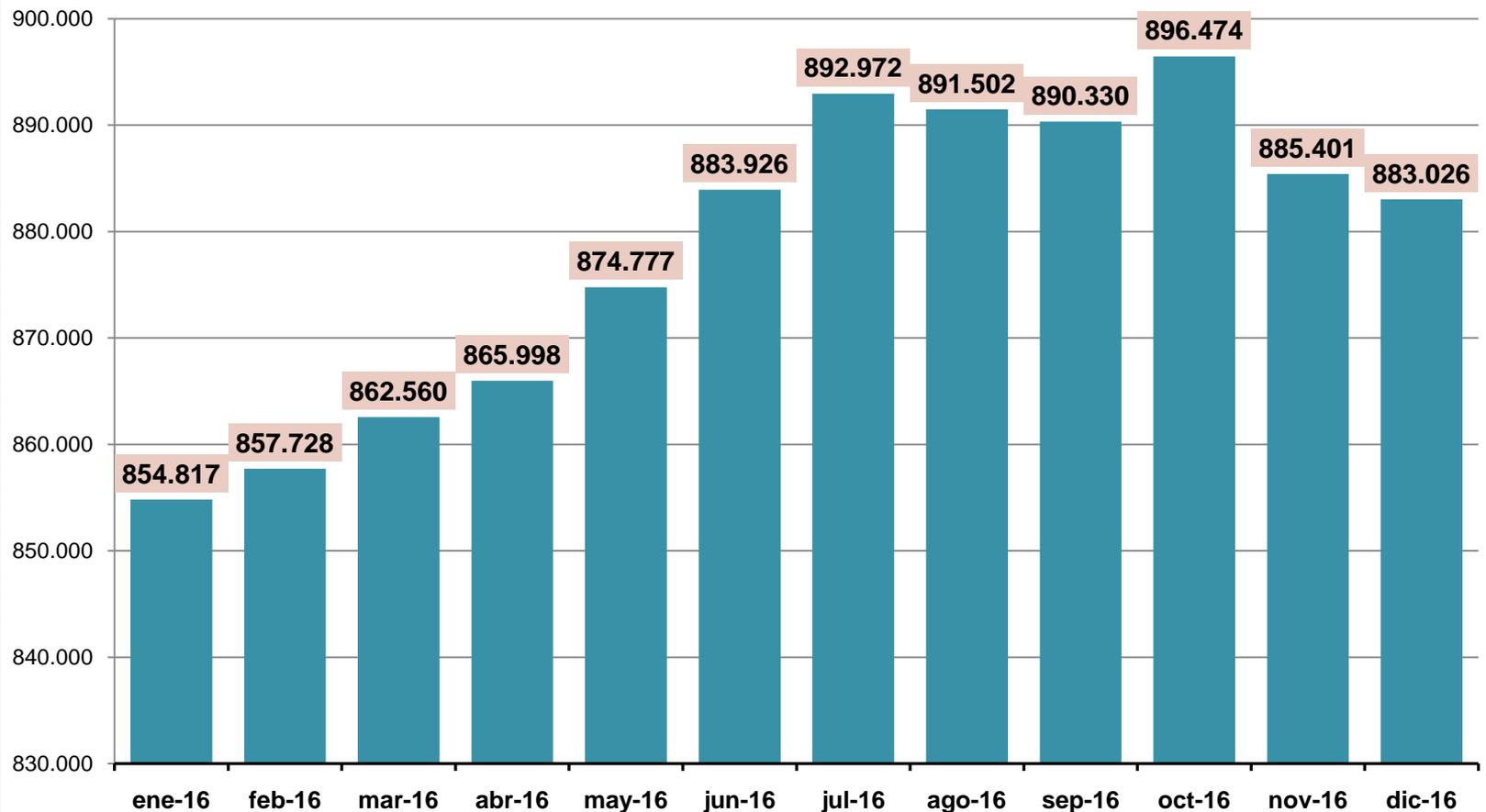


# SITUACIÓN A 31-12-2016, por regímenes:



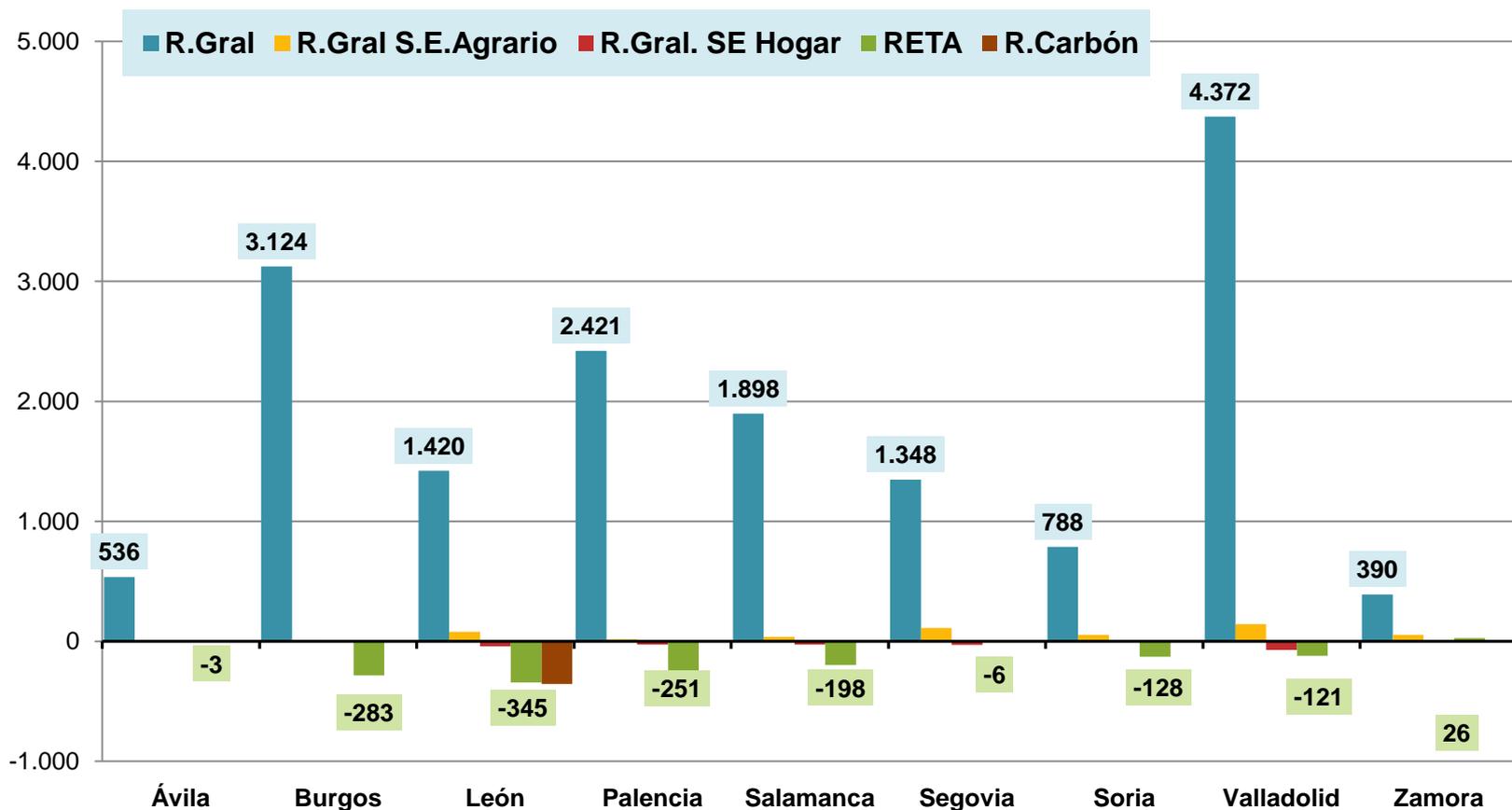
# VARIACIÓN INTERANUAL

- En 2016 la afiliación aumenta en CyL un 2,3%.
- La evolución durante 2016 ha sido la siguiente:



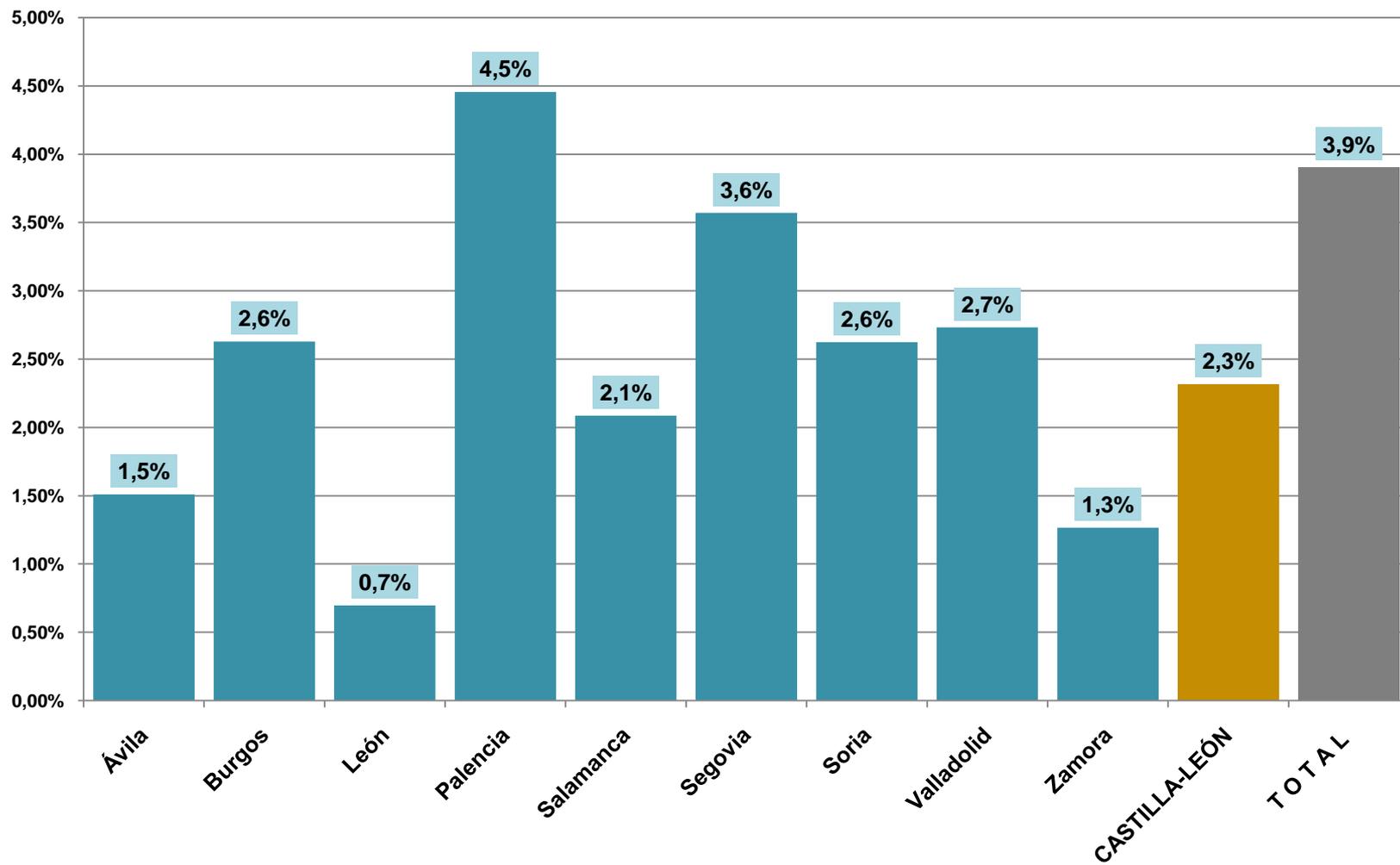
# VARIACIÓN INTERANUAL

Por regímenes y provincias, la afiliación crece en el Régimen General, descende en el RETA, y en el Régimen del Carbón.



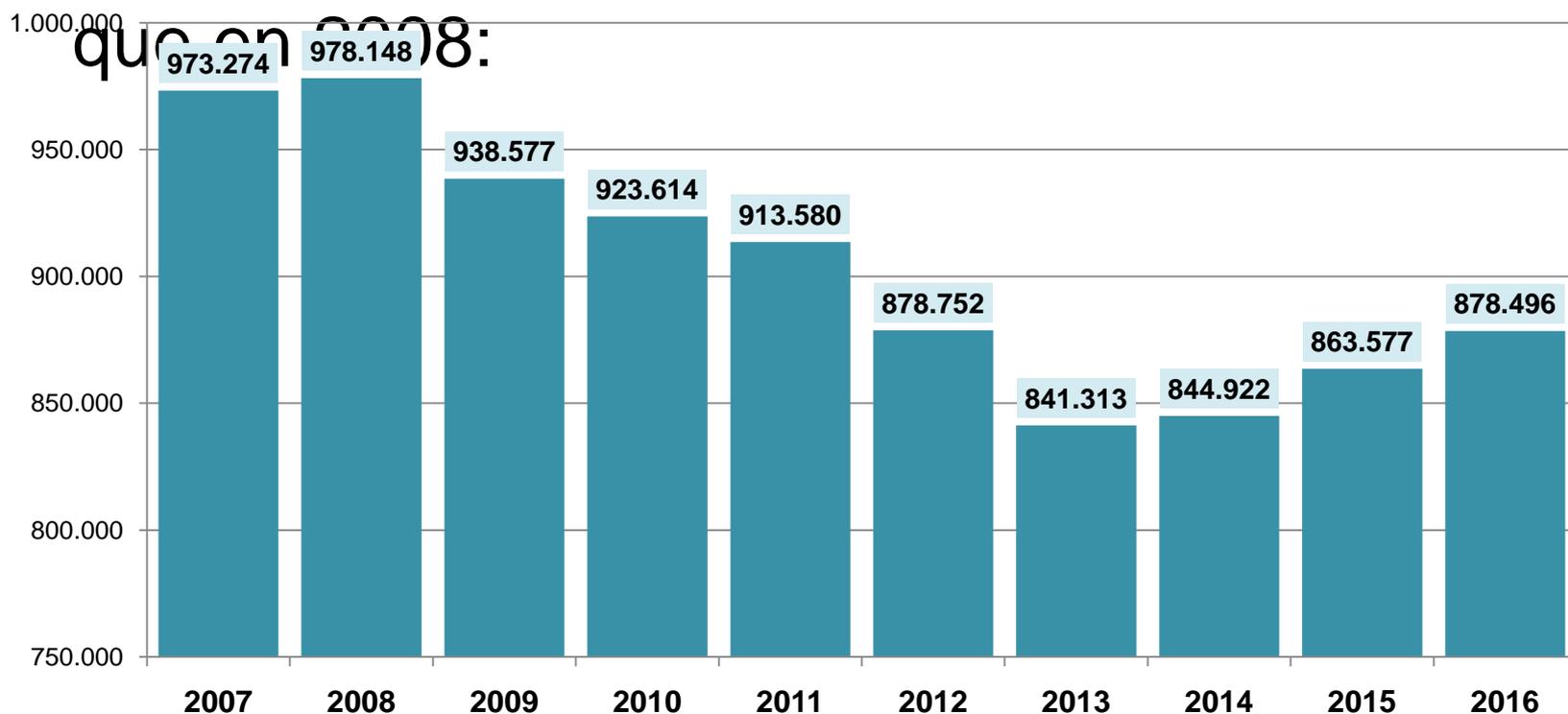
# VARIACIÓN INTERANUAL

Por provincias:



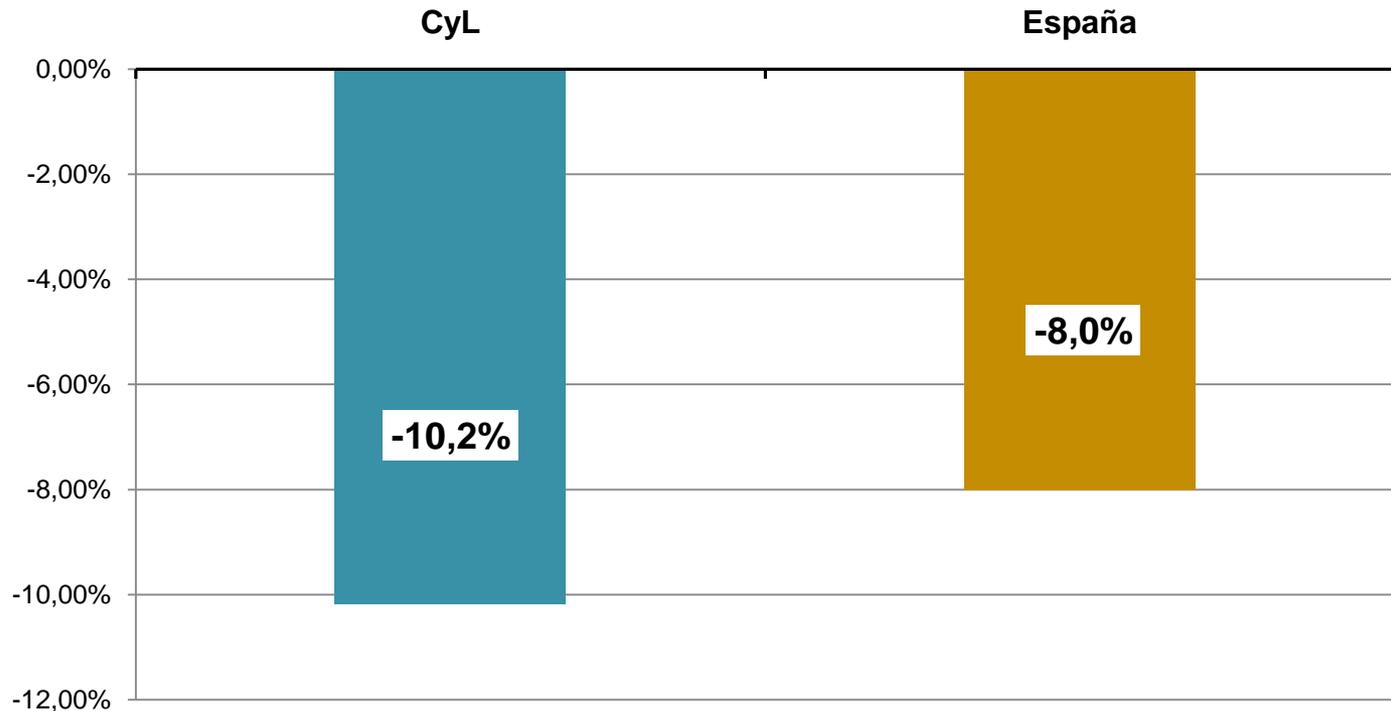
# VARIACIÓN 2008-2016

En Castilla y León, aún estamos lejos de los niveles de afiliación a la seguridad social que había con anterioridad a la crisis económica, en el año 2016 hay casi 100.000 personas afiliadas menos a la seguridad social que en 2008:



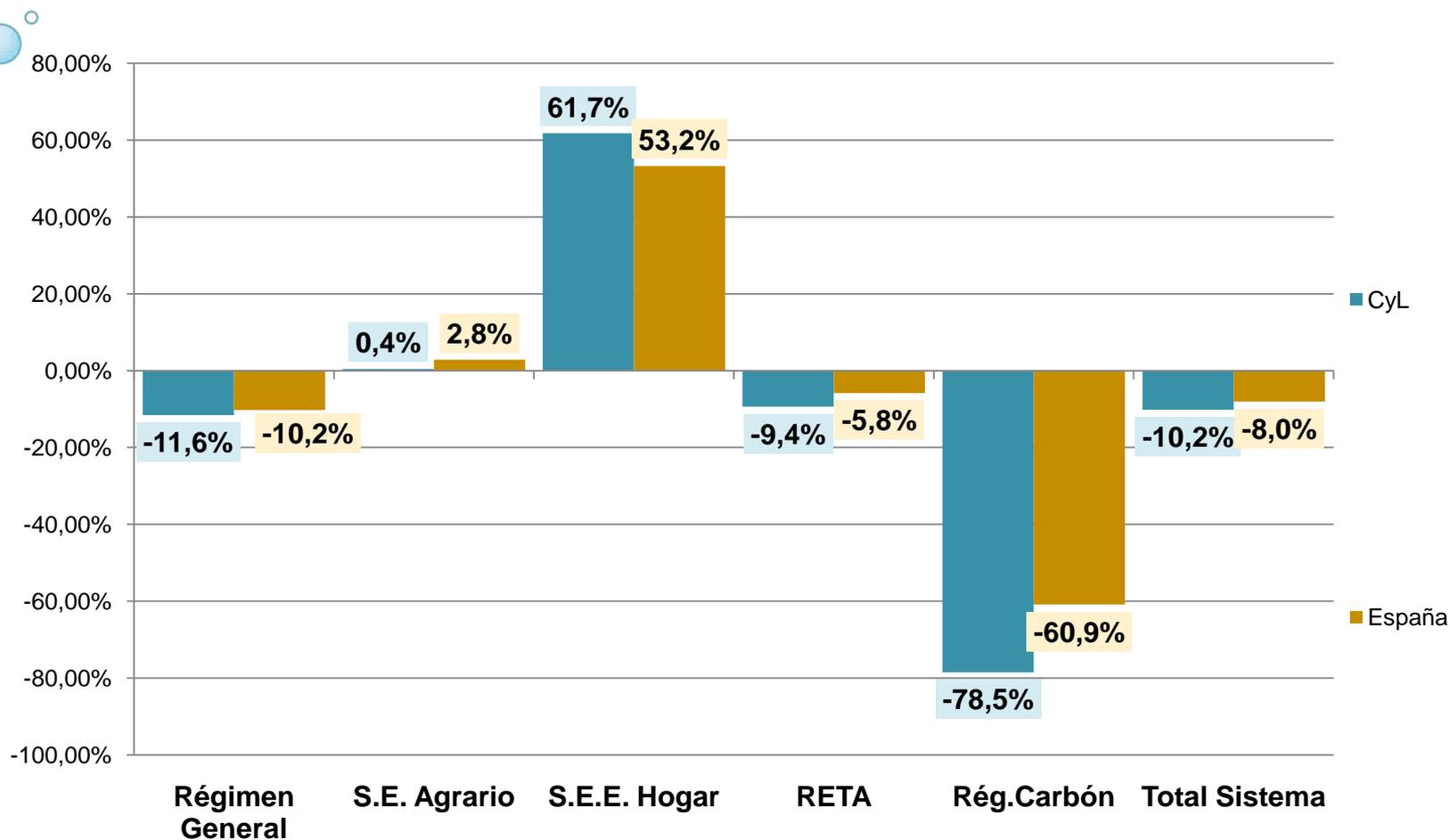
# VARIACIÓN 2008-2016

Variación relativa de la afiliación 2008-2016: pérdida porcentual en Castilla y León de 2 puntos más que en el conjunto del Estado.



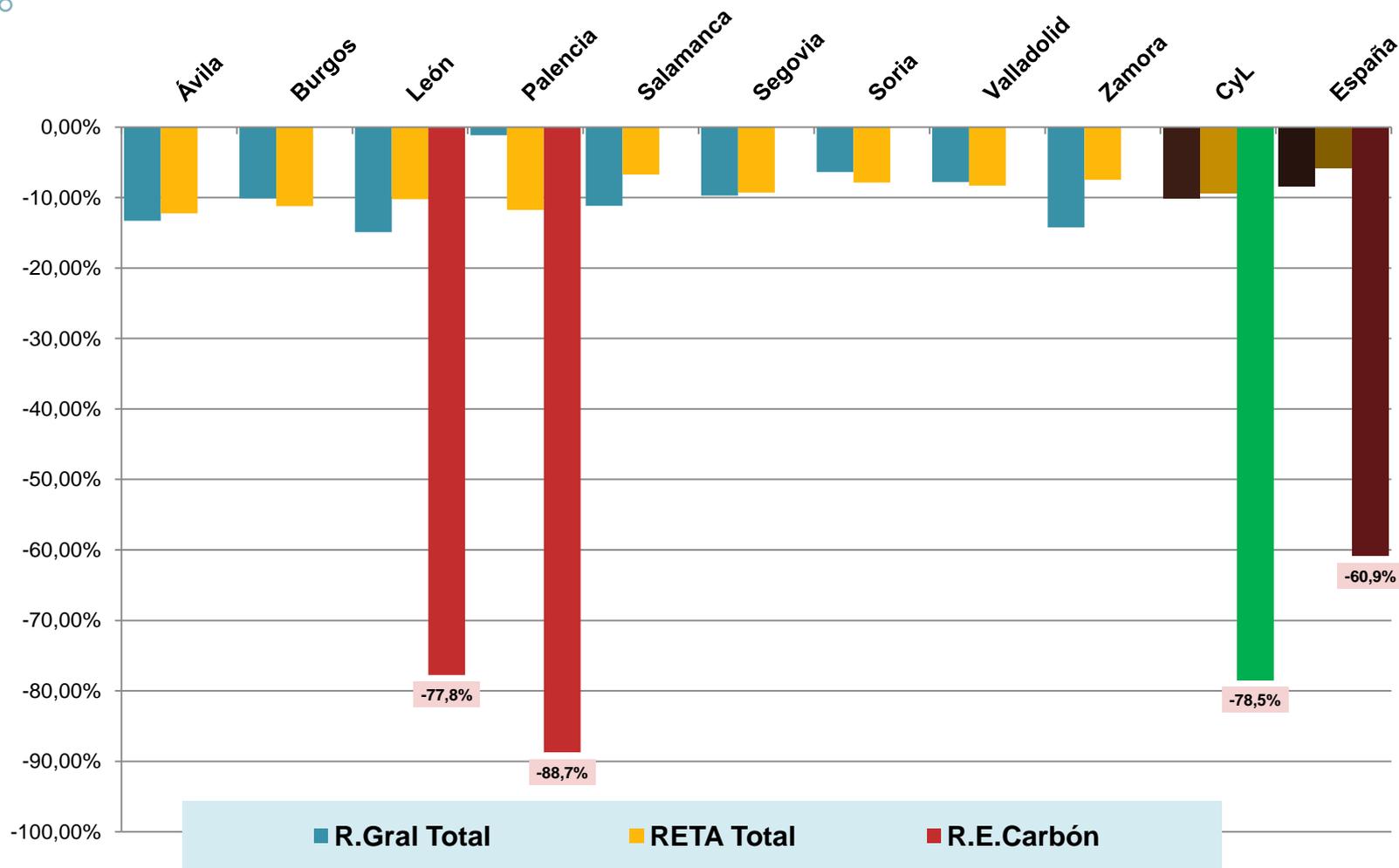
# VARIACIÓN 2008-2016

Por regímenes:



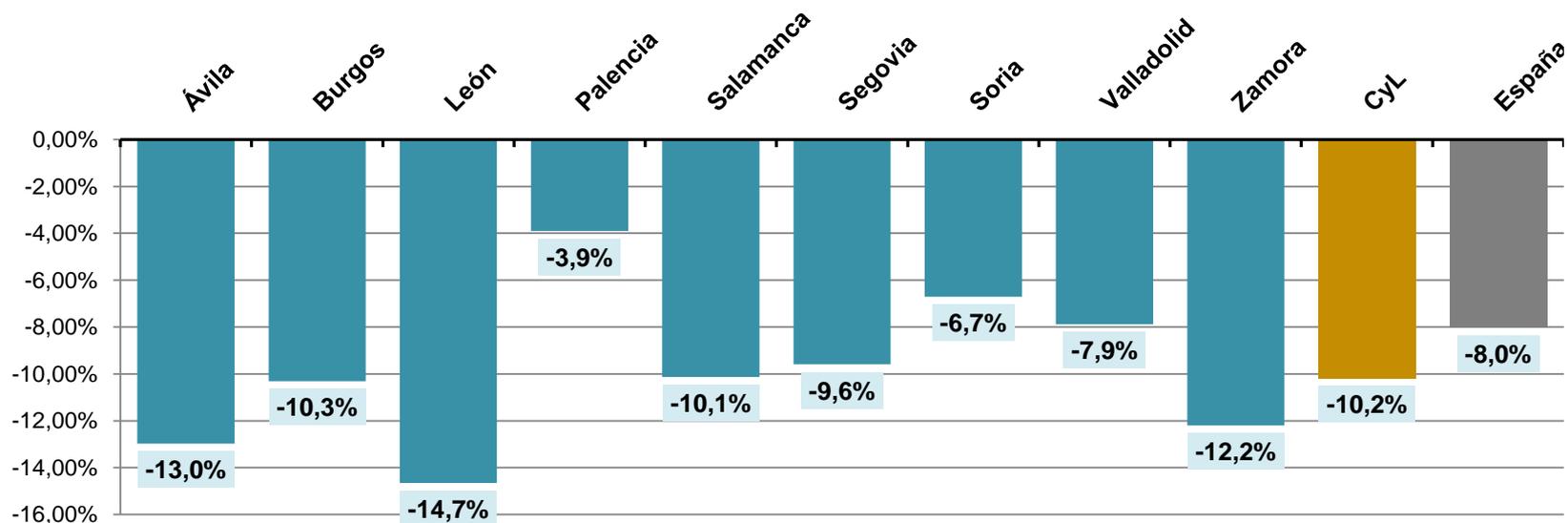
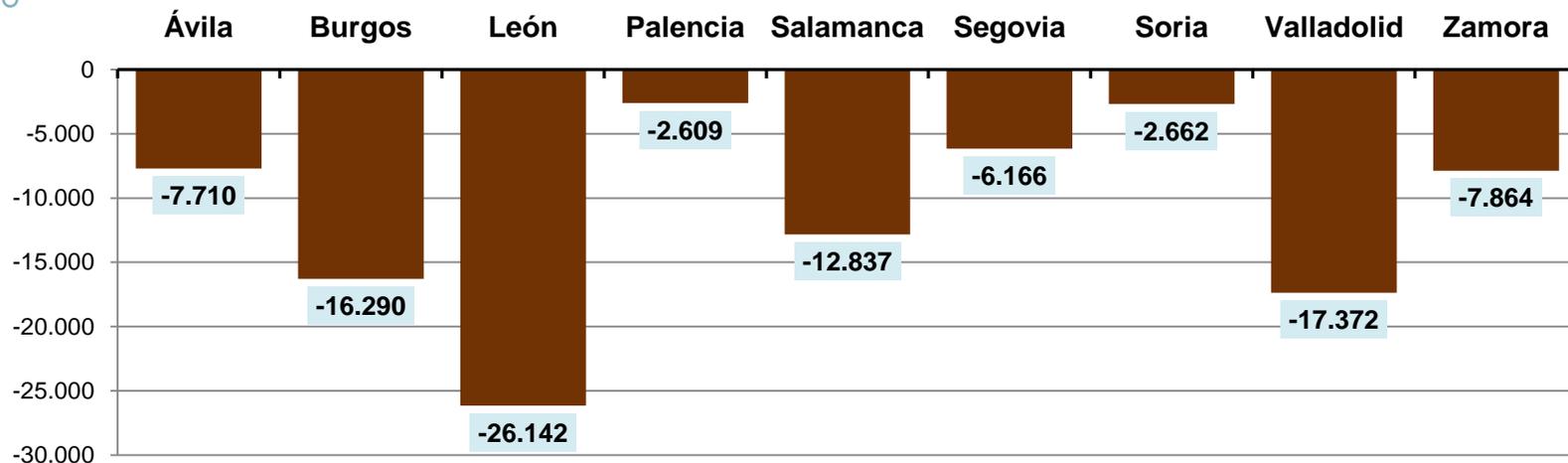
# VARIACIÓN 2008-2016

Por regímenes y provincias:



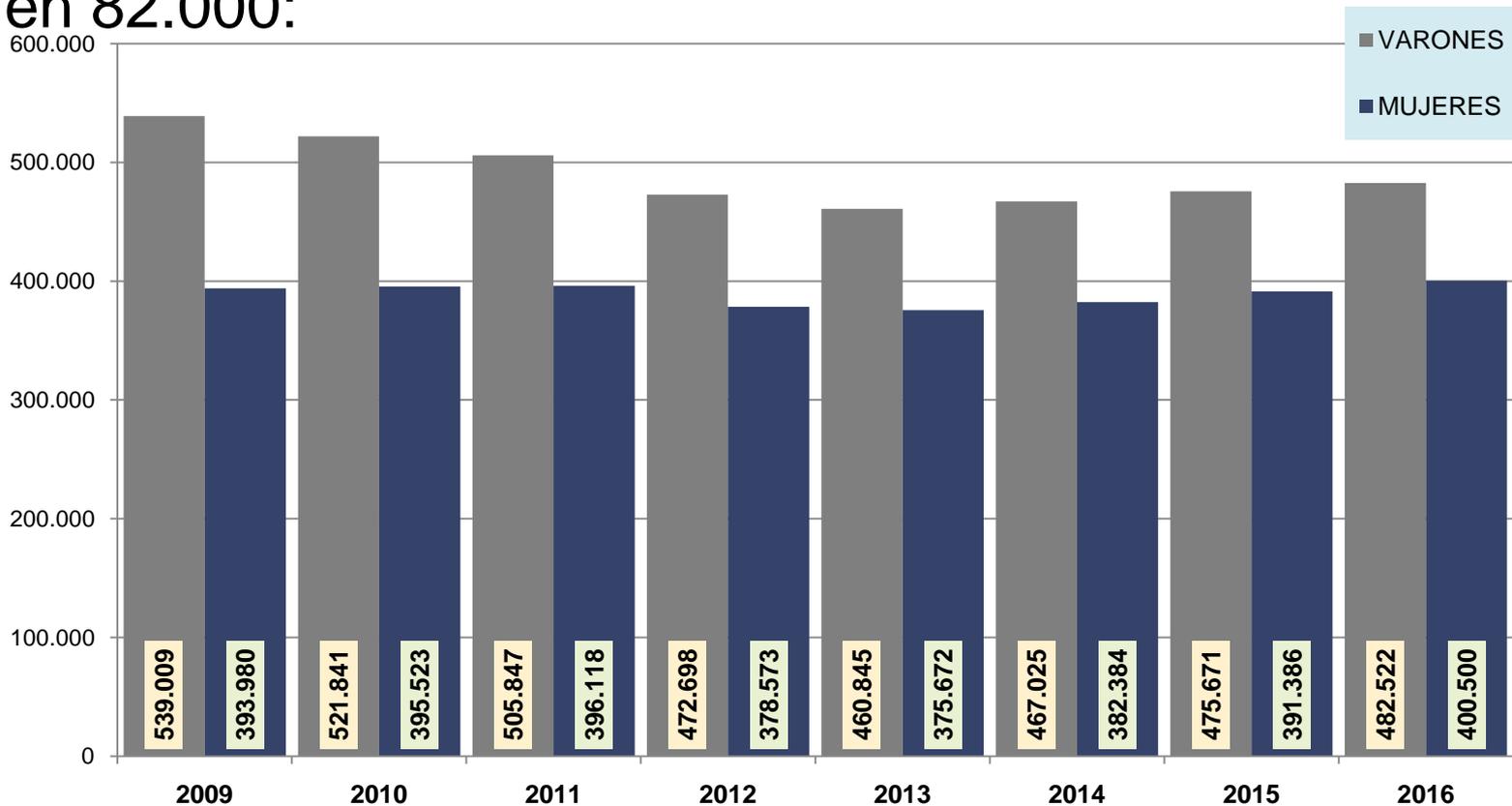
# VARIACIÓN 2008-2016

## Por provincias:



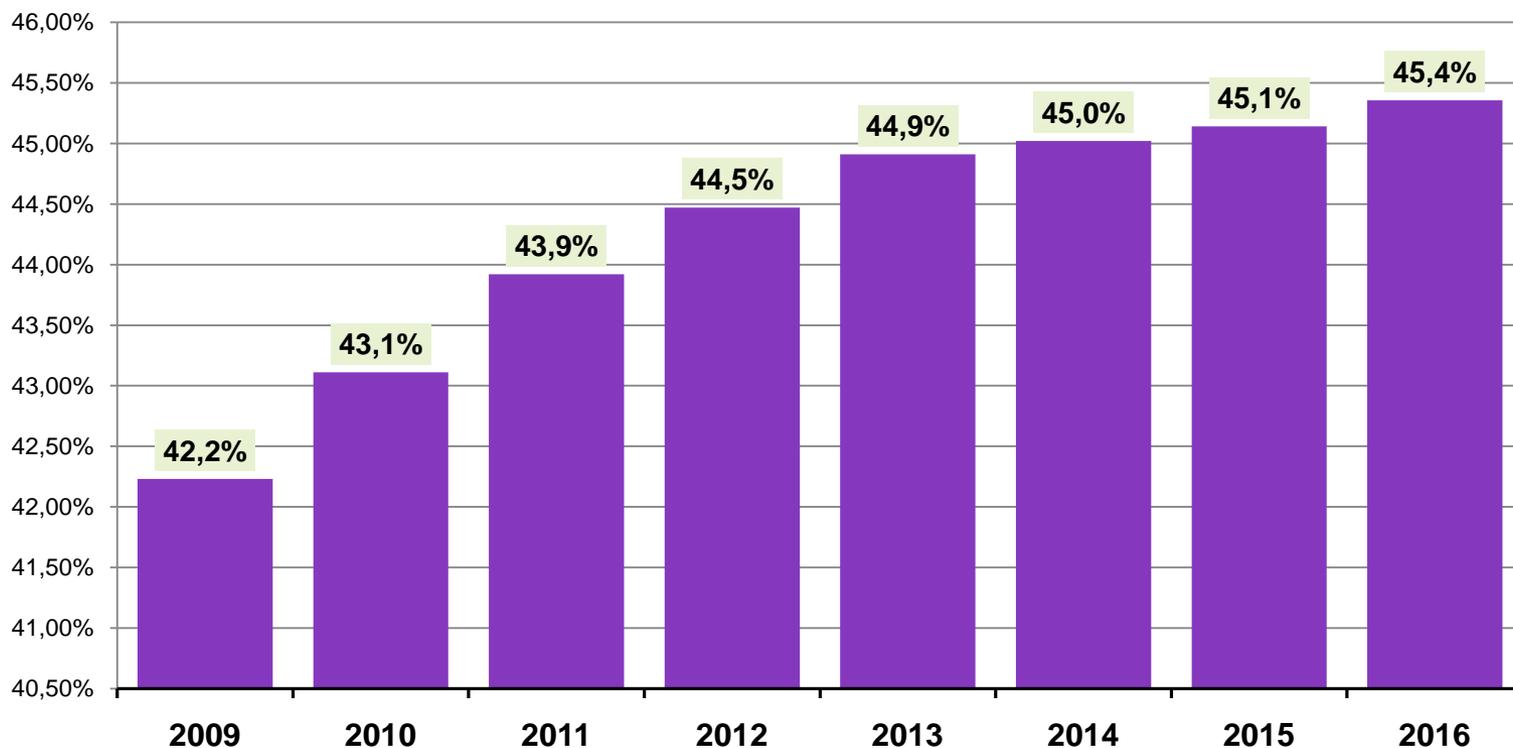
# VARIACIÓN 2008-2016

**Por género:** En 2009 había más de 539.000 varones afiliados a la seguridad social por casi 394.000 mujeres, una diferencia de 145.000. Esa diferencia ha decrecido con el paso de los años, quedando en 2016 en 82.000:



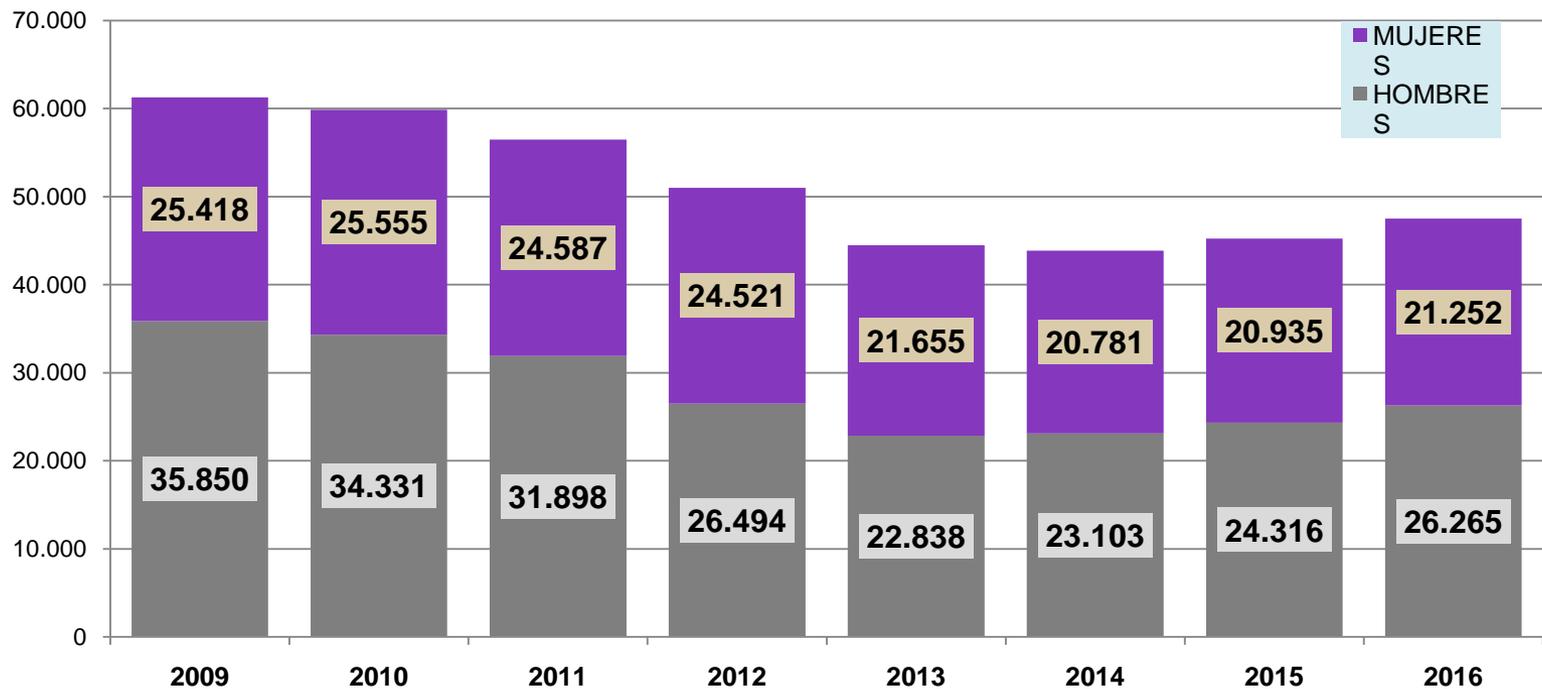
# VARIACIÓN 2008-2016

**Por género:** el peso de las mujeres en la afiliación ha ido ganando peso desde 2009 y hasta 2016, especialmente de 2009 a 2012:



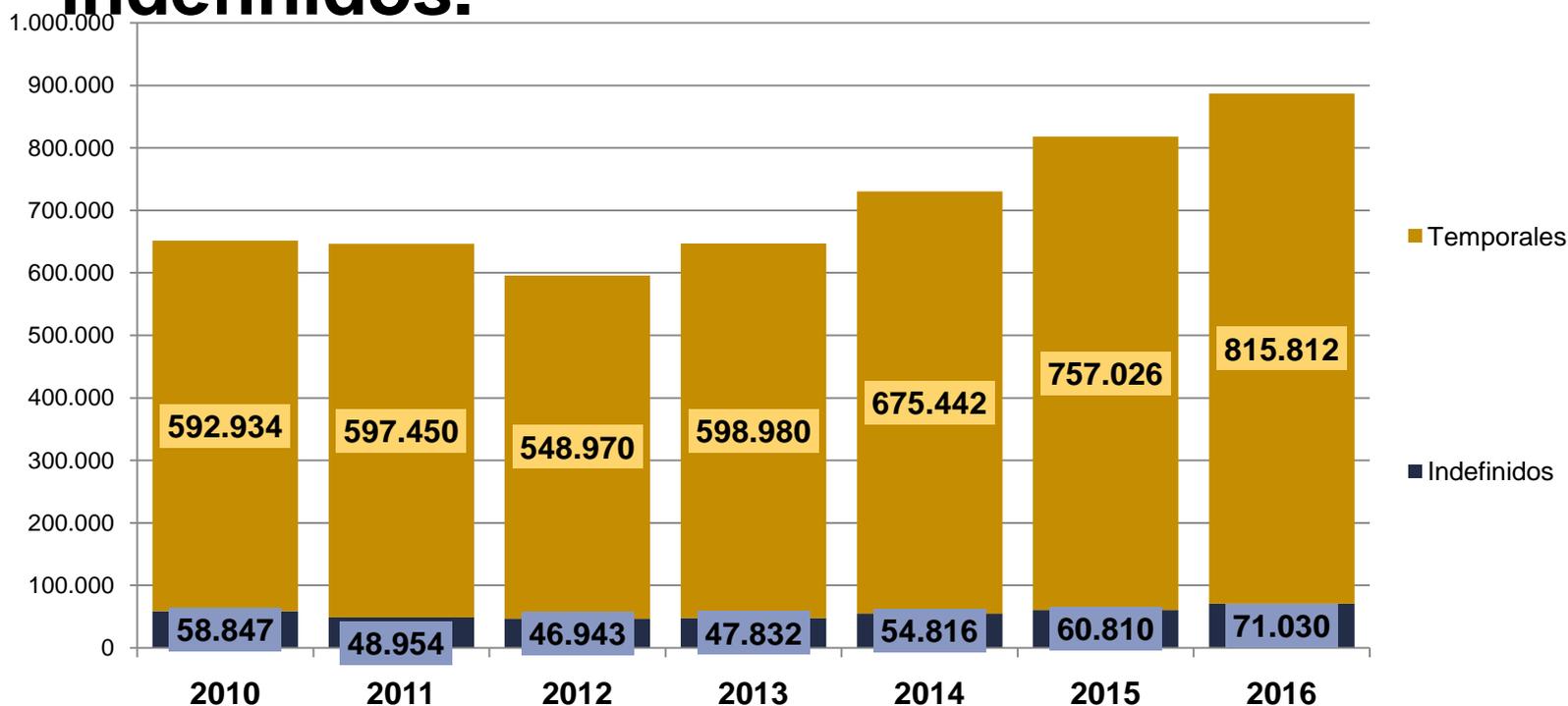
# VARIACIÓN 2008-2016

**Personas extranjeras:** En Castilla y León, desde el año 2009 hay casi 13.751 trabajadores extranjeros afiliados menos, una pérdida afiliativa del **-22,48%**.



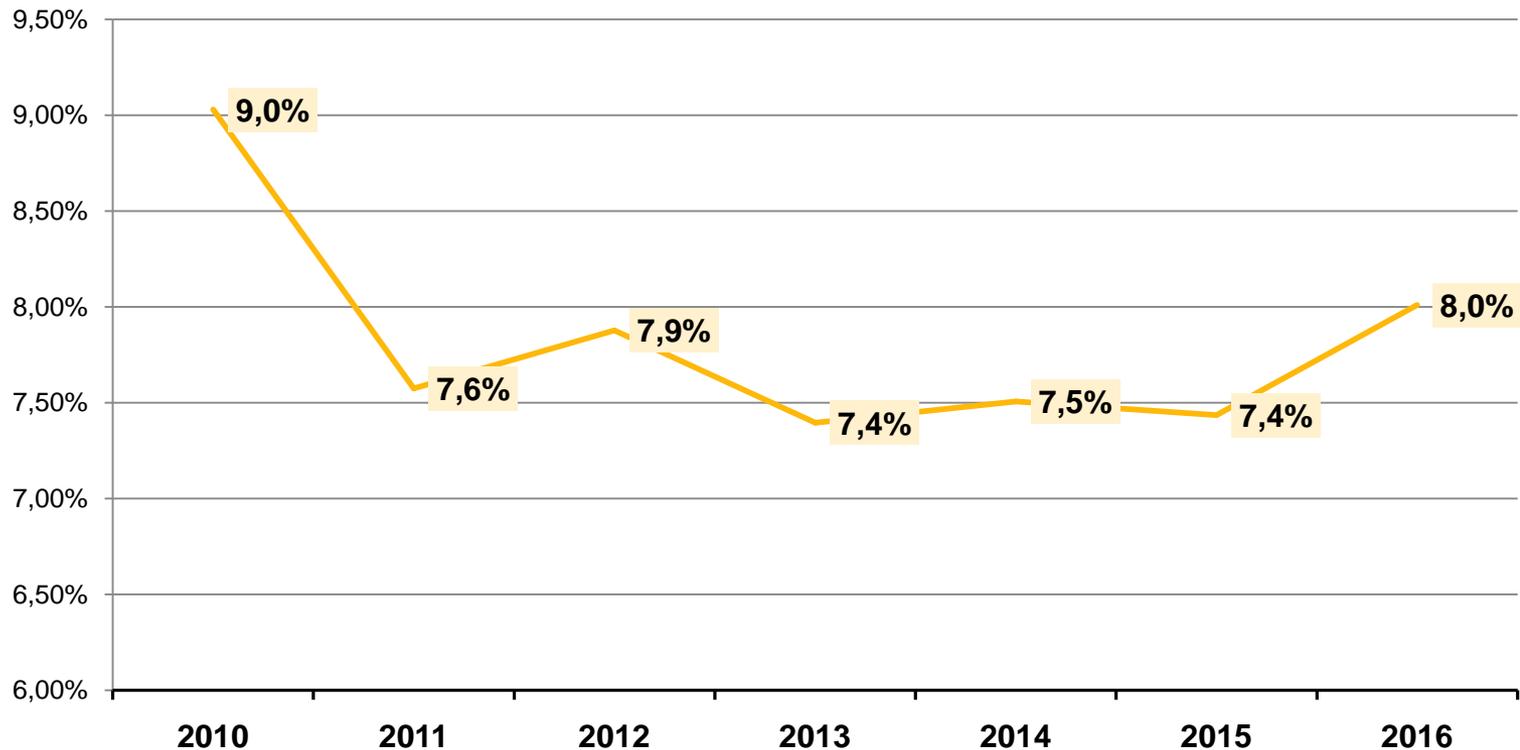
# AFILIACIÓN Y CONTRATACIÓN:

**Excesiva tasa de temporalidad:** del total de los contratos registrados en el año 2016 (886.842), **815.812** contratos han sido temporales, y solamente **71.030** indefinidos.



# AFILIACIÓN Y CONTRATACIÓN

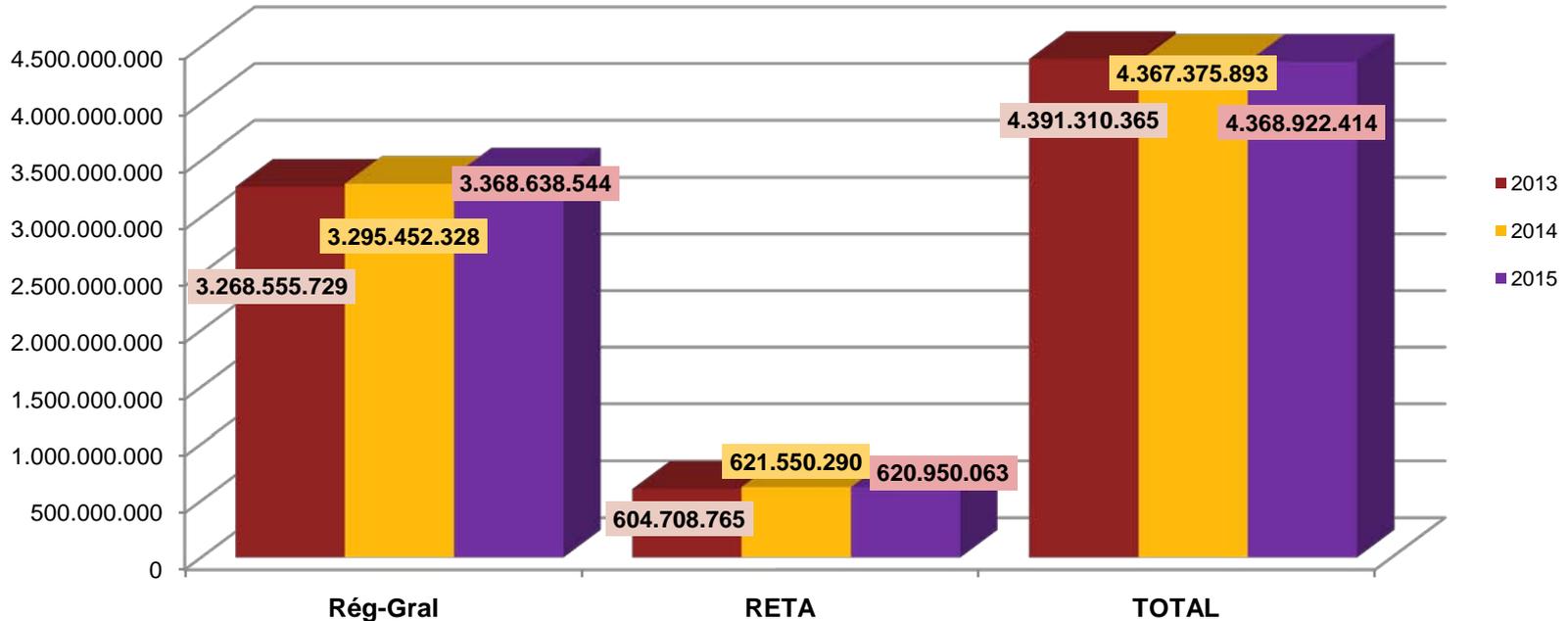
**Porcentaje de contratos indefinidos sobre el total de los registrados:**



# RECAUDACIÓN Y COTIZACIONES SOCIALES

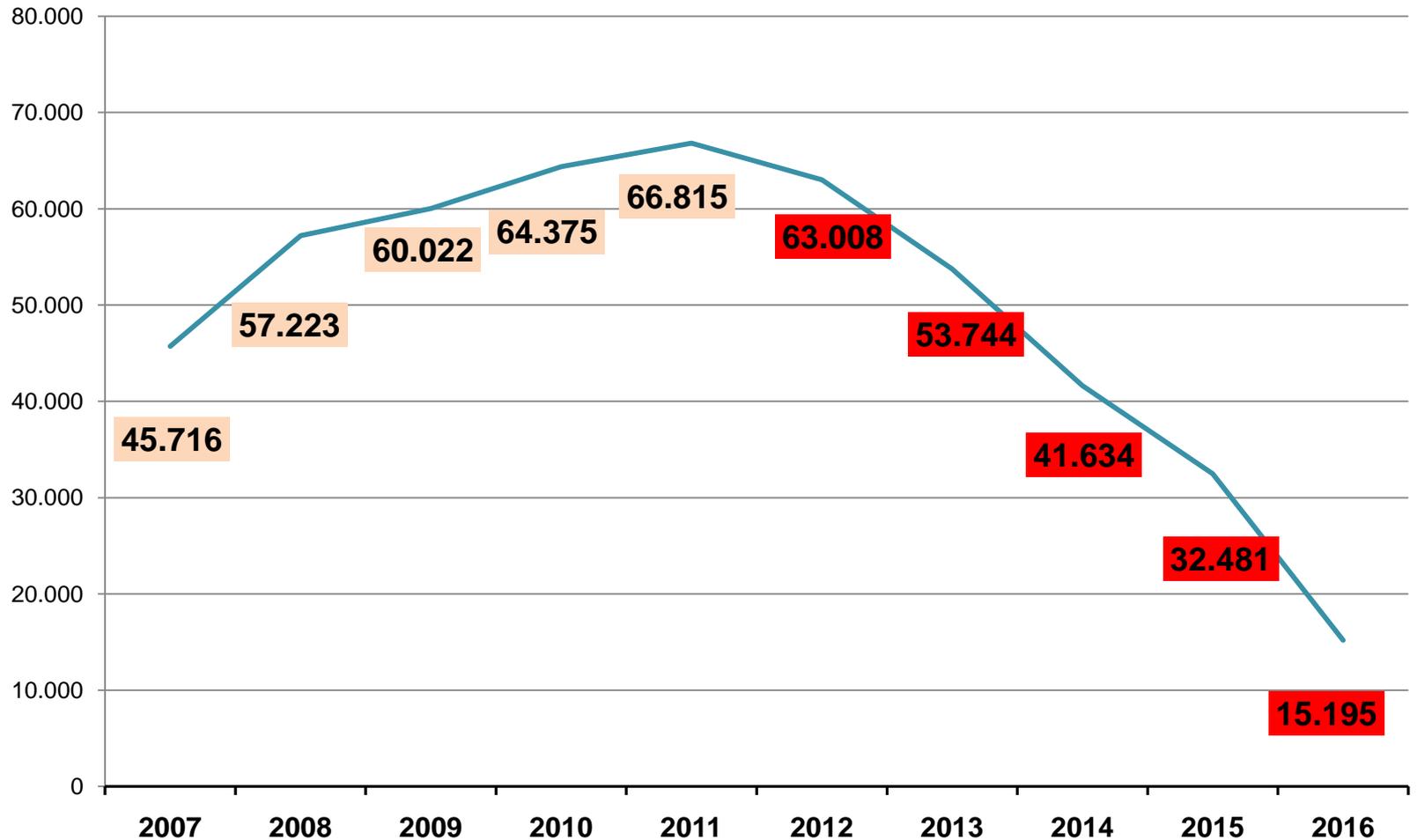
Ingresos totales por cotizaciones:

- **2013: 4.391.310.365 euros.**
- **2014: 4.367.375.893 euros.**
- **2015: 4.368.922.414 euros.**



# FONDO DE RESERVA:

Situación del fondo de reserva (en miles):



# CONCLUSIONES:

- Durante el año 2016 la **afiliación ha crecido en 15.967 personas** en nuestra comunidad y 540.655 más en el conjunto del estado.
- En el Régimen General sube la afiliación en todas las provincias, desciende en el RETA un 0,65% (-1.308 personas) y el Régimen del Carbón (-37,78%).

# CONCLUSIONES:

- **Mujeres afiliadas en CyL:** representan el 45% del total de la afiliación.
- En el **Sistema Especial del Hogar** son representados el 95% del total de ese sistema.
- De **2008 a 2016** el descenso de mujeres ha sido menor el de los hombres, probablemente por la incidencia de la crisis en sectores más masculinizados.
- En el caso de **personas extranjeras**, a partir del año 2014 se inicia una leve

# CONCLUSIONES:

## Recaudación:

- 2015: Reducción de ingresos por cotizaciones sociales y Castilla y León e incremento no proporcional en el resto del Estado.
- En 2014 se recaudaron 10 millones de euros menos que el año anterior en nuestra comunidad, y en 2015 el incremento no ha sido proporcional con la subida afiliativa.
- **Nota:** No disponemos de datos de recaudación de 2016.

# CONCLUSIONES:

- Los datos positivos de mejora de la afiliación a partir de 2014 NO suponen una mejora de las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras.
- Todas las reformas han supuesto recorte en el gasto y limitación y/o supresión de derechos, siendo graves ataques contra la clase trabajadora, consiguiendo “maquillar” las estadísticas de la afiliación a la seguridad social, pero en base a la creación de empleo precario, a tiempo parcial e inestable.

# CONCLUSIONES:

- El aumento de la afiliación a la Seguridad Social se localiza de manera principal, aunque no exclusiva, en sectores de bajo valor añadido (comercio, hostelería y servicios auxiliares) que generan empleos inestables y donde se pagan salarios bajos.
- No se observa un cambio en el modelo productivo liderado por la industria y los sectores de alto contenido tecnológico, lo que pone en duda la solidez a medio plazo de los incrementos de la afiliación a

# CONCLUSIONES:

- Desde CCOO consideramos imprescindible el incremento empleo de calidad y en sectores de alto valor añadido.
- Es fundamental la mejora de los salarios, a través de la negociación colectiva, y un aumento vigoroso del empleo, aumentando la inversión pública y reorientarla hacia la mejora de la calidad y el contenido tecnológico de las empresas.

# CONCLUSIONES:

Es necesario mejorar la protección de las personas desempleadas, el alto nivel de desprotección genera pobreza y exclusión y debe ser combatido, entre otras medidas, implantando una renta mínima en el conjunto del estado.

# GRACIAS POR LA ATENCIÓN

Secretaría de Seguridad Social Unión Sindical de comisiones  
obreras de Castilla y León.

Plaza Madrid N° 5, 5ª planta, Valladolid.

Contacto: 983.29.15.16/983.32.24.32

[agushernandez@cleon.ccoo.es](mailto:agushernandez@cleon.ccoo.es)

[msanz@cleon.ccoo.es](mailto:msanz@cleon.ccoo.es)



**comisiones obreras  
de castilla y león**

