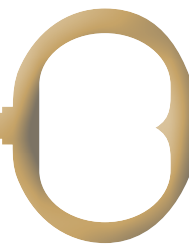




Cuadernos de acción sindical



LAS HORAS EXTRAS NO PAGADAS, **EXPLOTACIÓN LABORAL** MÁS ALLÁ DE LA PRECARIEDAD



ABRIL 2016



Edita:
Confederación Sindical de CCOO

Autoría:
Luis Zarapuz Puertas. Gabinete Económico confederal

Difunde:
Secretaría confederal de Acción Sindical de CCOO

© CS de CCOO [abril 2016]

Presentación

El trabajo realizado por Luis Zarapuz, miembro del Gabinete Económico de la CS de CCOO, nos alerta sobre cómo se han utilizado las horas extraordinarias en los años de crisis.

La grave recesión económica, además de provocar una profunda destrucción del empleo, ha conllevado un descenso de las horas extras pagadas mientras se han mantenido, cuando no aumentado, las horas extras no pagadas. A través de las horas extras se están precarizando las condiciones laborales, al tiempo que se está conformando un claro componente de explotación laboral, aunque éste, según los datos oficiales analizados, se aleje del perfil habitual de precariedad vinculado a una inserción laboral en peores condiciones.

Para CCOO, no cabe duda que la problemática de las horas extraordinarias influye en la contratación y el empleo; y en la duración y ordenación de la jornada, así como en la disputa sobre el control de los tiempos de trabajo y descanso. Forma parte de la organización del trabajo, constituyendo una materia de gran importancia en las relaciones laborales que va más allá del convenio colectivo, trasladándose el conflicto al día a día en importantes sectores de actividad económica como el comercio, la hostelería, los transportes, la atención sanitaria, la construcción, los medios de comunicación, la banca, consultorías y servicios administrativos. Su regulación en el marco de los convenios colectivos es, por tanto, clave para evitar un uso excesivo de las mismas y la explotación laboral que conlleva el hecho de que no sean retribuidas ni compensadas con tiempo de descanso.

Ante una situación de precarización que avanza por diversas vías, debemos enfrentar este problema dando respuesta, a través del convenio colectivo, a una regulación que evite el abuso del poder empresarial, la individualización de las condiciones de trabajo, la desigualdad creciente y la discriminación.

El III AENC, recoge que la contratación indefinida a tiempo parcial puede ser una alternativa a la contratación temporal o a la realización de horas extraordinarias. También, recoge que, teniendo en cuenta las necesidades de las empresas y de los trabajadores, en aras al mantenimiento de la actividad y del empleo, los convenios colectivos, podrán promover la ordenación flexible del tiempo de trabajo y su concreción en la empresa, y esto significa que el sindicato puede y debe intervenir sobre la realización de horas extras, máxime si no están siendo retribuidas, dado que suponen una prolongación de la jornada que, si son generalizadas, impiden la creación de empleo y provocan, en determinados casos, una sobreexplotación de los trabajadores y trabajadoras.

El inicio de una salida de crecimiento de la economía española, aunque ésta sea débil, lenta e inestable, debe servir en la negociación colectiva para desarrollar acuerdos que combatan la precarización y la desigualdad.

Ramón Górriz Vitalla

Secretario confederal de Acción Sindical

ÍNDICE

| | | | |
|----------|---|---|-----------|
| | Introducción | | 5 |
| 1 | Horas extras pagadas y no pagadas | 1.1. La crisis reduce las horas extras pagadas | 6 |
| | | 1.2. Resistencia de las horas extras no pagadas | 6 |
| | | 1.3. Dualidad en las horas extras y los que las trabajan | 7 |
| 2 | Horas extras por sectores | 2.1. Horas extras pagadas por sectores | 10 |
| | | 2.2. Horas extras no pagadas por sectores: sector servicios y el resto | 10 |
| | | 2.3. Horas extras trabajadas en relación a la población asalariada | 11 |
| | | 2.4. Intensidad de horas extras pagadas | 13 |
| | | 2.5. Intensidad de horas extras no pagadas | 15 |
| 3 | El perfil laboral de las horas extras pagadas | | 17 |
| 4 | El perfil laboral de las horas extras no pagadas | 4.1. Intensidad por asalariado/a de las horas extras no pagadas | 20 |
| | | 4.2. Un puñado de asalariados... | 21 |
| | | 4.3. Mayoritariamente hombres... | 21 |
| | | 4.4. Del sector privado... | 21 |
| | | 4.5. ...Con contrato indefinido y a tiempo completo | 21 |
| | | 4.6. Horas extraordinarias no pagadas por sectores de actividad | 22 |
| | | 4.7. Horas extraordinarias no pagadas por ocupación laboral | 24 |
| | | 4.8. Las ocupaciones superiores concentran las horas no pagadas... | 25 |
| | | 4.9. Con una baja intensidad de horas no pagadas por asalariado... | 26 |
| | | 4.10. ...Intensidad que es más alta en otras ocupaciones laborales | 26 |

INTRODUCCIÓN

Durante la crisis se han reducido las horas extras trabajadas, que han caído más de lo que ha caído el empleo. Al mismo tiempo se ha modificado la composición de las horas extras trabajadas, y la mayor parte de las cuales han dejado de estar pagadas. Entre 2008 y 2015 la reducción de las horas extras se ha concentrado casi en exclusiva en las horas extras pagadas, mientras que las horas extras no pagadas apenas han disminuido en términos absolutos. Es decir, se han precarizado las condiciones laborales: con dos millones menos de trabajadores se sigue realizando un volumen similar de horas extras no pagadas, al tiempo que se han reducido a la mitad las horas extras pagadas.

Este análisis parte de una nueva interpretación de las horas extras y su desglose entre horas pagadas y no pagadas que ofrece la Encuesta de Población Activa, a raíz de una aclaración al respecto realizada recientemente por el INE. Horas extraordinarias no pagadas son aquellas horas extras que no han recibido ningún tipo de compensación económica ni compensación horaria por su realización.

La recesión económica ha provocado junto con una profunda destrucción de empleo y aumento del desempleo un acusado descenso de las horas extras trabajadas, descenso concentrado en las horas extras pagadas (se han reducido a la mitad) mientras que las horas extras no pagadas se han mantenido y en 2015 suponen ya la mayoría (el 56%) de los 6,3 millones de horas extras trabajadas a la semana. Las horas extras pagadas han mostrado una evolución coyuntural, ligada al ciclo económico, mientras que las horas extras no pagadas mostraban un comportamiento más estructural y permanente, con un menor grado de fluctuación por la recesión económica.

Durante el cuarto trimestre de 2015 hubo 728.000 asalariados y asalariadas que trabajaron horas extras (el 5% de la población asalariada), de los que la mitad (366.000 personas) realizaron un total de 3,5 millones de horas extras no pagadas a la semana. Apenas hay coincidencia de trabajadores asalariados que simultaneen horas extras pagadas y no pagadas: hay asalariados que trabajan horas extras pagadas y hay otros asalariados que además de su jornada se ven en la obligación de realizar horas extras no pagadas.

Las horas extras trabajadas pero no pagadas conforman un claro componente de explotación laboral que, sin embargo, se aleja del perfil habitual de precariedad vinculado a una inserción laboral en peores condiciones. El abuso de las horas extraordinarias no pagadas es una práctica que se concentra muy mayoritariamente en el sector privado y en las ramas de actividad de los servicios, entre asalariados masculinos, con contrato de trabajo indefinido y con jornada a tiempo completo, que desempeñan ocupaciones técnicas, profesionales y directivas.

1 HORAS EXTRAS PAGADAS Y NO PAGADAS

1.1. La crisis reduce las horas extras pagadas

Al inicio de la crisis (2008) había en España 16,9 millones de asalariados, que trabajaron 9,4 millones de horas extras a la semana. Durante la recesión, especialmente en 2009, 2010, y 2012, se produjo un drástico descenso de las horas extras realizadas: -45% entre 2008 y 2012 hasta un mínimo de 5,2 millones de horas extras a la semana durante 2012. Desde ese mínimo las horas extras volvieron a repuntar, bastante antes de que lo hiciera el empleo. En 2015, con 14,8 millones de asalariados (un -12% y 2,1 millones menos que en 2008) se trabajaron 6,3 millones de horas extras a la semana, todavía un 33% menos que en 2008.

La crisis, además de reducir con fuerza el volumen de horas extras trabajadas, ha modificado profundamente su composición: en 2008 el 61% eran horas extras pagadas y el 39% no pagadas. En 2015 solo el 44% son horas pagadas y la mayoría, el 56%, son horas no pagadas. Las horas extras pagadas se desplomaron al comienzo de la crisis, bajando un 59% entre 2008 y 2012 (de 5,7 millones a 2,3 millones de horas a la semana), y desde entonces han repuntado hasta 2,8 millones en 2015, apenas la mitad de las horas extras que se pagaban antes de la crisis. Es evidente que la recesión ha provocado un fuerte ajuste en el volumen de horas extras pagadas, que la actual recuperación confirmará si es estructural o coyuntural.

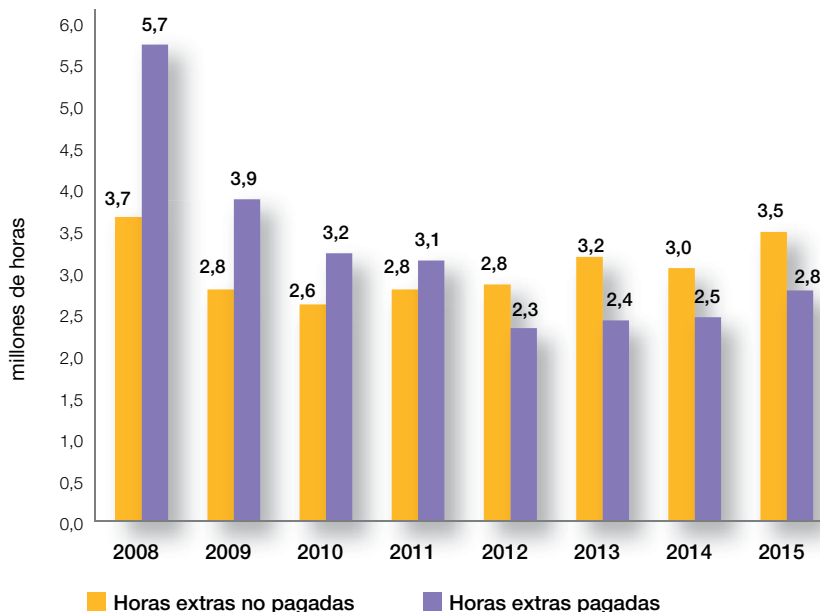
1.2. Resistencia de las horas extras no pagadas

Las horas extras no pagadas registraron al comienzo de la crisis un descenso, muy concentrado en el tiempo (2009 y en menor medida 2010) y de menor intensidad que el de las horas extras pagadas, al bajar un 29% entre 2008 y 2010, de 3,7 millones de horas a 2,6 millones. Las horas extras no pagadas empezaron a repuntar en 2011, a pesar de que se seguía destruyendo empleo asalariado, y en 2015, con 3,5 millones de horas no pagadas a la semana ya casi ha recuperado su nivel previo a la crisis (2008) a pesar de que ahora hay 2,1 millones menos de asalariados.

La evolución de las horas extras no pagadas muestra una consolidación de la explotación laboral durante la crisis, que se ha reforzado con el inicio de la recuperación económica. La crisis provocó un fuerte ajuste de las horas extras pagadas (ligado al ajuste del empleo) pero no de las horas extras no pagadas. Una parte de la mejora de la productividad por trabajador y de la devaluación salarial del factor trabajo se explica por esta evolución de las horas extras no pagadas.

La variación de las horas extras muestra que la crisis afectó a la parte legal (horas extras pagadas) con un comportamiento más coyuntural y ligado al ciclo económico, mientras las horas extras no pagadas se revelan como la parte estructural, con una menor fluctuación con el ciclo económico.

Horas extras trabajadas



El volumen de horas extras pagadas a la semana (2,8 millones de horas) equivaldría a la creación de 69.350 empleos asalariados a tiempo completo (40 horas/semana). Por su parte, los 3,5 millones de horas extras no pagadas a la semana equivaldrían a la creación de 86.950 empleos asalariados a tiempo completo. En total, las horas extras trabajadas en 2015, pagadas y no pagadas, equivaldrían a 156.300 nuevos empleos asalariados a tiempo completo.

1.3. Dualidad en las horas extras y los que las trabajan

Las horas extras pagadas y las horas extras no pagadas son dos realidades presentes en el mercado laboral y que, bajo el mismo nombre, describen dos situaciones que apenas se entremezclan: hay trabajadores/as que solo realizan horas extras pagadas y otros/as que realizan horas extras no pagadas, pero apenas hay trabajadores/as que simultáneamente realicen horas extras pagadas y no pagadas. De los 728.000 asalariados que realizaron horas extras en el cuarto trimestre de 2015, el 48% solo hizo horas extras no pagadas, el 41% solo hizo horas extras pagadas, menos del 1% (6.000 asalariados) realizó tanto horas extras pagadas como no pagadas, y el 10% restante respondía con algún nivel de indefinición (no sabe, no contesta, no recuerda) al ser preguntado sobre el pago o no de las horas extras realizadas.

2 HORAS EXTRAS POR SECTORES

El análisis por sectores de actividad refleja la diferente evolución de las horas extras pagadas y las no pagadas. El resultado de la crisis ha supuesto una pérdida de relevancia en las horas extras de la industria y, sobre todo, de la construcción (en paralelo a su pérdida de peso en el empleo) y un aumento de peso del sector servicios, que ha subido del 63% de las horas extras en 2008 al 74-75% desde 2012.

La reducción de horas extras trabajadas se concentra en los sectores que han sufrido una mayor pérdida de empleo: el 50% se concentra en la industria y la construcción, un porcentaje muy superior al que tenían en el empleo y en las horas extras trabajadas. Entre 2008 y 2012 se pierden 4,2 millones de horas extras a la semana, de los que 1,1 millones corresponden a la industria y 1 millón a la construcción. En el sector servicios se concentraba la mayor parte de las horas extras antes de la crisis (comercio, hostelería, actividades administrativas, sanidad, transporte,...) y ahora en la recuperación es donde se sigue concentrando, todavía en mayor medida.

La crisis ha provocado que en todos los sectores haya aumentado la proporción de horas extras no pagadas en relación al total de horas extras, en la medida que iban cayendo las horas extras pagadas. En 2008 las horas extras no pagadas eran minoría en todos los cuatro grandes sectores, aunque en los servicios ya suponían el 47% de las horas extras trabajadas. En 2015 las horas extras no pagadas han ganado peso en todos los sectores, aunque solo en los servicios han pasado a ser mayoría: el 60% de las horas extras del sector servicios no se pagan.

Hay sectores que ya han recuperado en 2015 el nivel de horas extras que realizaban al inicio de la crisis en 2008 (actividades financieras y de seguros; actividades profesionales, científicas y técnicas; educación; sanidad; actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento) mientras que en otros sectores a pesar de su repunte, todavía están muy por debajo (industria manufacturera, comercio, transporte, hostelería, Administración Pública) u otros (construcción, actividades administrativas) en los que el número de horas extras apenas ha repuntado desde los mínimos marcados durante la crisis.

| HORAS EXTRAS TRABAJADAS A LA SEMANA | | | | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| TOTAL HORAS EXTRAS | 9.387 | 6.650 | 5.823 | 5.918 | 5.166 | 5.592 | 5.493 | 6.252 |
| Agricultura | 117 | 88 | 74 | 134 | 80 | 95 | 68 | 103 |
| Industria | 2.009 | 1.114 | 1.043 | 1.041 | 835 | 1.003 | 979 | 1.113 |
| Construcción | 1.340 | 758 | 623 | 441 | 368 | 363 | 333 | 388 |
| Servicios | 5.921 | 4.690 | 4.083 | 4.303 | 3.883 | 4.131 | 4.113 | 4.647 |
| HORAS EXTRAS PAGADAS | 5.729 | 3.869 | 3.218 | 3.135 | 2.321 | 2.414 | 2.453 | 2.774 |
| Agricultura | 80 | 50 | 53 | 68 | 64 | 58 | 29 | 57 |
| Industria | 1.467 | 778 | 684 | 674 | 431 | 537 | 530 | 652 |
| Construcción | 1.034 | 565 | 428 | 274 | 217 | 184 | 180 | 218 |
| Servicios | 3.148 | 2.476 | 2.053 | 2.119 | 1.608 | 1.636 | 1.715 | 1.847 |
| HORAS EXTRAS NO PAGADAS | 3.658 | 2.782 | 2.605 | 2.783 | 2.844 | 3.178 | 3.039 | 3.478 |
| Agricultura | 37 | 38 | 21 | 66 | 16 | 37 | 39 | 46 |
| Industria | 542 | 336 | 358 | 366 | 404 | 467 | 449 | 462 |
| Construcción | 307 | 193 | 195 | 167 | 151 | 179 | 153 | 171 |
| Servicios | 2.773 | 2.214 | 2.031 | 2.184 | 2.274 | 2.495 | 2.399 | 2.799 |
| NO PAGADAS/TOTAL EXTRAS | 39% | 42% | 45% | 47% | 55% | 57% | 55% | 56% |
| Agricultura | 32% | 43% | 28% | 49% | 19% | 39% | 57% | 45% |
| Industria | 27% | 30% | 34% | 35% | 48% | 47% | 46% | 41% |
| Construcción | 23% | 25% | 31% | 38% | 41% | 49% | 46% | 44% |
| Servicios | 47% | 47% | 50% | 51% | 59% | 60% | 58% | 60% |
| Datos en miles de horas extras a la semana | | | | | | | | |

2.1. Horas extras pagadas por sectores

Entre las horas extras pagadas, cuyo volumen se derrumbó durante la crisis y solo se ha recuperado muy parcialmente, la variación sectorial más relevante procede del fuerte descenso de la construcción, muy superior al registrado en la industria y en los servicios: en 2008 los sectores ajenos a los servicios sumaban el 45% de las horas extras pagadas. El menor descenso de las horas pagadas en los servicios explica que dicho sector haya ganado peso al resto de sectores: en 2008 los servicios concentraban el 55% de las horas extras pagadas, el 64% en 2009 y entre el 67-70% desde 2011. Ramas como las actividades sanitarias, que han mantenido su volumen de horas extras pagadas frente al descenso en otros sectores, explican el mayor peso de los servicios en las horas extras pagadas.

2.2. Horas extras no pagadas por sectores: sector servicios y el resto

Las horas extras no pagadas sufrieron un menor ajuste durante la crisis y ya se han recuperado en gran medida. La distribución sectorial de las horas extras no pagadas refleja el descenso de la construcción y la industria, mientras que los servicios ganaban peso. No obstante, la distribución sectorial de las horas extras no pagadas apenas ha registrado variaciones relevantes durante la crisis. En 2008 el 76% de las horas extras no pagadas se concentraba en los servicios, subió al 80% en 2009 y desde entonces oscila en torno a ese porcentaje.

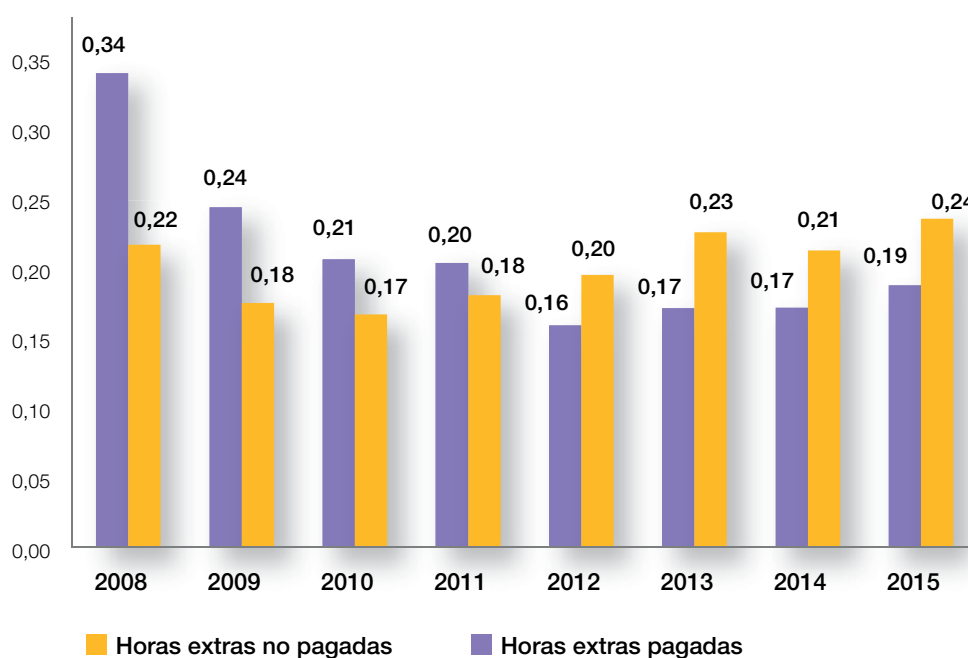
La industria y la construcción registran un volumen de horas extras no pagadas inferior en 2015 al de 2008, mientras que en los servicios es ligeramente superior. La construcción ha reducido las horas no pagadas a la mitad, mientras que la industria tuvo un descenso muy acusado en 2009 y desde entonces ha recuperado una parte importante de las horas extras no pagadas que se realizaban. En el sector servicios la mayoría de las ramas cuentan en 2015 con un volumen de horas extras no pagadas similar al de 2008. Si bien es cierto que estas horas disminuyeron entre 2008 y 2010, desde entonces se han recuperado y en algunas ramas (transporte y almacenamiento, hostelería, actividades financieras y de seguros, actividades profesionales, científicas y técnicas) se trabajan más horas extras no pagadas en 2015 que en 2008 con un volumen de empleo algo menor. Es decir, ha aumentado la explotación laboral mediante el recurso a las horas extras no pagadas.

El problema de las horas extras no pagadas se concentra principalmente en los servicios, un sector amplio y heterogéneo, con una menor y más desigual presencia sindical y donde la capacidad de actuación e intervención es más difícil condicionada por el reducido tamaño y dispersión de las unidades empresariales y/o productivas, frente a otros sectores como la industria. Aunque el abuso de las horas extras no pagadas radica sobre todo en el sector privado, llama la atención la persistencia de un número elevado de horas extras no pagadas en la administración pública y seguridad social, y en otras ramas con fuerte presencia pública como sanidad o educación.

2.3. Horas extras trabajadas en relación a la población asalariada

La intensidad de las horas extras trabajadas permite poner en relación el volumen de horas extras realizadas con el empleo asalariado, dimensionar el impacto de esta práctica empresarial respecto a la población asalariada en las principales ramas de actividad, y detectar aquellas donde tiene una mayor o menor relevancia.

Intensidad horas extras trabajadas
(Horas extras a la semana/total población asalariada)



| TOTAL HORAS EXTRAS POR ASALARIADO | | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Total | 0,56 | 0,42 | 0,37 | 0,38 | 0,35 | 0,40 | 0,38 | 0,42 |
| A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 0,28 | 0,21 | 0,17 | 0,31 | 0,19 | 0,23 | 0,16 | 0,23 |
| B Industrias extractivas | 0,93 | 0,45 | 0,50 | 0,63 | 0,35 | 0,30 | 0,89 | 0,19 |
| C Industria manufacturera | 0,71 | 0,45 | 0,44 | 0,44 | 0,37 | 0,47 | 0,45 | 0,53 |
| D Energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado | 0,83 | 0,73 | 0,49 | 0,50 | 0,55 | 0,88 | 0,66 | 0,43 |
| E Agua, saneamiento, gestión de residuos y descontaminación | 0,38 | 0,28 | 0,43 | 0,52 | 0,41 | 0,35 | 0,30 | 0,21 |
| F Construcción | 0,69 | 0,52 | 0,51 | 0,42 | 0,45 | 0,52 | 0,49 | 0,53 |
| G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos | 0,49 | 0,42 | 0,37 | 0,37 | 0,34 | 0,38 | 0,40 | 0,38 |
| H Transporte y almacenamiento | 0,66 | 0,46 | 0,42 | 0,46 | 0,36 | 0,46 | 0,48 | 0,57 |
| I Hostelería | 0,77 | 0,56 | 0,54 | 0,50 | 0,49 | 0,45 | 0,51 | 0,57 |
| J Información y comunicaciones | 0,76 | 0,66 | 0,52 | 0,62 | 0,56 | 0,69 | 0,54 | 0,73 |
| K Actividades financieras, seguros | 0,70 | 0,58 | 0,52 | 0,54 | 0,66 | 0,76 | 0,75 | 0,79 |
| L Actividades inmobiliarias | 0,44 | 0,15 | 0,58 | 0,28 | 0,40 | 0,58 | 0,17 | 0,25 |
| M Actividades profesionales, científicas y técnicas | 0,60 | 0,46 | 0,42 | 0,46 | 0,44 | 0,45 | 0,54 | 0,61 |
| N Actividades administrativas y servicios auxiliares | 0,73 | 0,57 | 0,41 | 0,42 | 0,34 | 0,35 | 0,28 | 0,34 |
| O Administración Pública y defensa; Seguridad Social | 0,33 | 0,30 | 0,22 | 0,23 | 0,22 | 0,22 | 0,22 | 0,23 |
| P Educación | 0,31 | 0,25 | 0,22 | 0,28 | 0,27 | 0,31 | 0,27 | 0,28 |
| Q Actividades sanitarias y de servicios sociales | 0,51 | 0,41 | 0,40 | 0,42 | 0,40 | 0,45 | 0,36 | 0,42 |
| R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento | 0,30 | 0,36 | 0,21 | 0,23 | 0,24 | 0,27 | 0,35 | 0,28 |
| S Otros servicios | 0,30 | 0,30 | 0,32 | 0,31 | 0,29 | 0,29 | 0,28 | 0,25 |
| T Hogares empleadores de personal doméstico | 0,16 | 0,11 | 0,08 | 0,13 | 0,07 | 0,07 | 0,14 | 0,15 |

Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la EPA.

2.4. Intensidad de horas extras pagadas

Si al inicio de la crisis (2008) cada uno de los 17 millones de asalariados realizaba un promedio de 0,34 horas (20 minutos) extras pagadas a la semana, dicho promedio bajó rápidamente en los años siguientes hasta situarse en 0,16 horas/semana en 2012. Desde entonces ha repuntado ligeramente y en 2015 los casi 15 millones de asalariados trabajaron un promedio de 0,19 horas extras pagadas a la semana, apenas la mitad de las realizadas en 2008.

En 2008, como se aprecia en la tabla adjunta, las ramas donde se realizaban más horas extras pagadas a la semana en relación a su población asalariada eran, por este orden, industrias extractivas, actividades administrativas y auxiliares, construcción, industria manufacturera, energía y hostelería. Por el contrario, las ramas donde menos horas extras pagadas por asalariado se realizaban a la semana eran, por este orden: actividades inmobiliarias, educación, actividades financieras y seguros, empleo doméstico.

En 2015 ha caído con fuerza el promedio de horas extras pagadas por asalariado en todas las ramas de actividad, especialmente en aquellas ramas que al inicio de la crisis presentaban una mayor intensidad de horas extras pagadas. En 2015 donde más horas pagadas por asalariado se realizan son, por este orden: industria manufacturera, sanidad y servicios sociales, construcción, hostelería, transporte y almacenamiento y actividades administrativas y servicios auxiliares. Por el contrario, las ramas que presentaban un menor volumen de horas extras pagadas por asalariado en 2008 siguen siendo en general las mismas en 2015 y apenas han reducido adicionalmente durante la crisis la baja intensidad de horas extras pagadas que ya registraban: actividades inmobiliarias, educación, actividades financieras y de seguros, actividades profesionales, científicas y técnicas, empleo doméstico.

| HORAS EXTRAS PAGADAS POR ASALARIADO | | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Total | 0,34 | 0,24 | 0,21 | 0,20 | 0,16 | 0,17 | 0,17 | 0,19 |
| A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 0,19 | 0,12 | 0,12 | 0,16 | 0,16 | 0,14 | 0,07 | 0,13 |
| B Industrias extractivas | 0,63 | 0,39 | 0,25 | 0,22 | 0,29 | 0,19 | 0,64 | 0,15 |
| C Industria manufacturera | 0,52 | 0,31 | 0,29 | 0,29 | 0,19 | 0,26 | 0,24 | 0,31 |
| D Energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado | 0,48 | 0,45 | 0,18 | 0,23 | 0,21 | 0,27 | 0,30 | 0,20 |
| E Agua, saneamiento, gestión de residuos y descontaminación | 0,32 | 0,18 | 0,26 | 0,39 | 0,27 | 0,21 | 0,18 | 0,16 |
| F Construcción | 0,54 | 0,39 | 0,35 | 0,26 | 0,27 | 0,26 | 0,26 | 0,30 |
| G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos | 0,26 | 0,22 | 0,19 | 0,19 | 0,14 | 0,16 | 0,19 | 0,16 |
| H Transporte y almacenamiento | 0,43 | 0,32 | 0,29 | 0,24 | 0,16 | 0,21 | 0,23 | 0,23 |
| I Hostelería | 0,47 | 0,28 | 0,28 | 0,27 | 0,22 | 0,17 | 0,18 | 0,24 |
| J Información y comunicaciones | 0,25 | 0,26 | 0,11 | 0,14 | 0,11 | 0,13 | 0,14 | 0,19 |
| K Actividades financieras, seguros | 0,08 | 0,09 | 0,10 | 0,06 | 0,07 | 0,07 | 0,08 | 0,06 |
| L Actividades inmobiliarias | 0,06 | 0,02 | 0,25 | 0,02 | 0,16 | 0,18 | 0,05 | 0,02 |
| M Actividades profesionales, científicas y técnicas | 0,14 | 0,12 | 0,11 | 0,13 | 0,09 | 0,08 | 0,13 | 0,08 |
| N Actividades administrativas y servicios auxiliares | 0,61 | 0,43 | 0,31 | 0,34 | 0,25 | 0,22 | 0,18 | 0,23 |
| O Administración Pública y defensa; Seguridad Social | 0,14 | 0,14 | 0,09 | 0,10 | 0,09 | 0,09 | 0,11 | 0,09 |
| P Educación | 0,06 | 0,05 | 0,03 | 0,06 | 0,03 | 0,04 | 0,03 | 0,04 |
| Q Actividades sanitarias y de servicios sociales | 0,39 | 0,34 | 0,31 | 0,34 | 0,30 | 0,34 | 0,27 | 0,31 |
| R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento | 0,23 | 0,21 | 0,11 | 0,11 | 0,08 | 0,15 | 0,16 | 0,12 |
| S Otros servicios | 0,15 | 0,13 | 0,12 | 0,11 | 0,06 | 0,08 | 0,12 | 0,09 |
| T Hogares empleadores de personal doméstico | 0,12 | 0,09 | 0,06 | 0,06 | 0,04 | 0,02 | 0,07 | 0,09 |

Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la EPA.

2.5. Intensidad de horas extras no pagadas

El análisis de las horas extras no pagadas en relación a la población asalariada de cada sector permite identificar las ramas donde esta forma de explotación laboral tiene una mayor intensidad, así como su evolución. Al inicio de la crisis se redujo el número medio de horas extras no pagadas por asalariado, posiblemente ligado a la destrucción de puestos de trabajo en situación de mayor precariedad y explotación laboral, lo que suponía también la desaparición de las horas extras no pagadas que realizaban. A partir de 2011 comienza a recuperarse la proporción de horas extras no pagadas por asalariado, que ya en 2013 y 2015 se sitúa en niveles superiores a los de 2008.

En la mayor parte de las ramas de actividad se realizan más horas extras no pagadas en relación a su población asalariada en 2015 que en 2008, como se aprecia en la tabla siguiente. Este es el caso de la industria manufacturera, construcción, transporte y almacenamiento, hostelería, información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, actividades profesionales, actividades artísticas, recreativas y de ocio.

En 2015 cada uno de los casi 17 millones de asalariados realizaron un promedio de 0,24 horas extras no pagadas a la semana (casi 15 minutos/semana). La intensidad de horas extras no pagadas por asalariado es desigual y en algunas ramas supera claramente la media: actividades financieras y de seguros (0,73 horas), información y comunicaciones (0,54 horas) y actividades profesionales, científicas y técnicas (0,53 horas), transporte y almacenamiento (0,34 horas) y hostelería (0,33 horas).

Por el contrario, las ramas en las que sus trabajadores realizan un menor promedio de horas extras no pagadas a la semana son empleo doméstico (0,05 horas), agricultura y ganadería (0,10 horas), actividades sanitarias y de servicios sociales (0,11 horas), actividades administrativas y servicios auxiliares (0,11 horas).

| HORAS EXTRAS NO PAGADAS POR ASALARIADO | | | | | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Total | 0,22 | 0,18 | 0,17 | 0,18 | 0,20 | 0,23 | 0,21 | 0,24 |
| A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 0,09 | 0,09 | 0,05 | 0,15 | 0,04 | 0,09 | 0,09 | 0,10 |
| B Industrias extractivas | 0,30 | 0,05 | 0,25 | 0,41 | 0,06 | 0,11 | 0,25 | 0,04 |
| C Industria manufacturera | 0,19 | 0,13 | 0,14 | 0,15 | 0,18 | 0,21 | 0,21 | 0,22 |
| D Energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado | 0,35 | 0,28 | 0,31 | 0,27 | 0,35 | 0,60 | 0,36 | 0,23 |
| E Agua, saneamiento, gestión de residuos y descontaminación | 0,06 | 0,10 | 0,18 | 0,13 | 0,14 | 0,14 | 0,12 | 0,05 |
| F Construcción | 0,16 | 0,13 | 0,16 | 0,16 | 0,19 | 0,26 | 0,23 | 0,23 |
| G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos | 0,23 | 0,19 | 0,18 | 0,18 | 0,20 | 0,22 | 0,21 | 0,22 |
| H Transporte y almacenamiento | 0,24 | 0,14 | 0,13 | 0,22 | 0,20 | 0,24 | 0,25 | 0,34 |
| I Hostelería | 0,31 | 0,27 | 0,26 | 0,22 | 0,27 | 0,29 | 0,33 | 0,33 |
| J Información y comunicaciones | 0,51 | 0,39 | 0,41 | 0,48 | 0,45 | 0,57 | 0,40 | 0,54 |
| K Actividades financieras, seguros | 0,62 | 0,49 | 0,42 | 0,48 | 0,59 | 0,69 | 0,67 | 0,73 |
| L Actividades inmobiliarias | 0,37 | 0,13 | 0,33 | 0,26 | 0,24 | 0,40 | 0,12 | 0,23 |
| M Actividades profesionales, científicas y técnicas | 0,46 | 0,35 | 0,31 | 0,33 | 0,35 | 0,37 | 0,41 | 0,53 |
| N Actividades administrativas y servicios auxiliares | 0,12 | 0,14 | 0,10 | 0,08 | 0,09 | 0,12 | 0,10 | 0,11 |
| O Administración Pública y defensa; Seguridad Social | 0,19 | 0,16 | 0,13 | 0,13 | 0,13 | 0,12 | 0,11 | 0,15 |
| P Educación | 0,25 | 0,19 | 0,18 | 0,22 | 0,24 | 0,27 | 0,24 | 0,24 |
| Q Actividades sanitarias y de servicios sociales | 0,12 | 0,07 | 0,09 | 0,08 | 0,10 | 0,11 | 0,08 | 0,11 |
| R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento | 0,08 | 0,15 | 0,09 | 0,12 | 0,15 | 0,12 | 0,19 | 0,16 |
| S Otros servicios | 0,15 | 0,17 | 0,19 | 0,20 | 0,24 | 0,20 | 0,17 | 0,16 |
| T Hogares empleadores de personal doméstico | 0,04 | 0,02 | 0,02 | 0,06 | 0,03 | 0,04 | 0,08 | 0,05 |

Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la EPA.

3 EL PERFIL LABORAL DE LAS HORAS EXTRAS PAGADAS

En este apartado se analizan los datos de incidencia e intensidad de las horas extras no pagadas comparándolo únicamente con aquellos trabajadores que realizan este tipo de horas extras y no con el conjunto de la población asalariada. Esto permite caracterizar mejor los rasgos de las y los asalariados que efectivamente trabajan horas extras, tanto pagadas como no pagadas.

El perfil laboral (sector, ocupación,...) asociado a la realización de horas extras pagadas es diferente del de las horas extras no pagadas, reflejo de que corresponden a situaciones laborales distintas.

Los hombres son claramente mayoritarios en las horas extras pagadas: en el cuarto trimestre de 2015 suponen el 66% de la población asalariada que ha realizado horas extras pagadas, así como el 68% de las horas extras pagadas. Las mujeres tienen una presencia en las horas extras pagadas claramente inferior a la que tienen entre la población asalariada. Cada hombre que ha realizado horas extras pagadas ha trabajado un promedio de 9,2 horas extras pagadas a la semana frente a las 8,1 horas extras de las mujeres.

En las horas extras pagadas tienen una presencia relevante la industria y la construcción, a pesar de su declive por la crisis, junto determinadas ramas de los servicios (comercio, sanidad y servicios sociales, transporte y almacenamiento). En las ocupaciones laborales con mayor presencia entre las horas extras pagadas ocurre un fenómeno similar: tienen gran relevancia las ocupaciones manuales, cualificadas o básicas, alejadas del perfil de “cuello blanco” predominante en las horas extras no pagadas.

El nivel de precariedad de los trabajadores asalariados que realizan horas extras pagadas es similar al que existe entre el conjunto de la población asalariada. La tasa de temporalidad de los trabajadores que realizan horas extras pagadas se sitúa en el 28%, mientras que la tasa de parcialidad se sitúa en el 13%. De cada 100 asalariados que trabajan horas extras pagadas, 65 son indefinidos a tiempo completo, 7 son indefinidos a tiempo parcial, 23 son temporales a tiempo completo y 5 son temporales a tiempo parcial.

En el cuarto trimestre de 2015 hubo 308.000 asalariados que realizaron un total de 2,7 millones de horas extras pagadas a la semana, es decir, cada uno realizó un promedio de 8,8 horas extras pagadas a la semana. Un porcentaje reducido de estos asalariados concentra cerca de la mitad de las horas extras pagadas que se trabajan. En concreto, 53.000 asalariados han trabajado 1,1 millones de horas extras pagadas cada semana, el 17% de los asalariados que realizan horas extras pagadas concentran el 42% de todas las horas extras pagadas.

Hay varias ramas del sector servicios que concentran un número relevante de los asalariados que han trabajado horas extras pagadas, y que sin embargo acumulan un volumen reducido de dichas horas pagadas. Son sectores en los que la práctica de las horas extras pagadas afecta a muchos trabajadores, pero con una baja intensidad media. Así, en actividades financieras y seguros, actividades profesionales, científicas y técnicas y en educación se concentran el 20% de los asalariados que realizan horas extras pagadas, pero solo el 5% de dichas horas. La intensidad de horas extras por asalariado realizadas en estas ramas es muy baja.

| HORAS EXTRAS PAGADAS POR RAMA DE ACTIVIDAD | | | |
|--|-------------------|-----------------------------------|--|
| Distribución por rama de actividad: | Horas ex. pagadas | Asalariados con horas ex. pagadas | Intensidad: Horas ex. pagadas / asalariado |
| Industria manufacturera | 22% | 23% | 8,4h |
| Comercio y reparación vehículos | 13% | 16% | 7,4h |
| Sanidad y servicios sociales | 13% | 9% | 12,8h |
| Construcción | 10% | 9% | 9,0h |
| Transporte y almacenamiento | 9% | 8% | 9,4h |
| Hostelería | 8% | 8% | 8,4h |
| Actividades administrativas y servicios auxiliares | 6% | 6% | 9,3h |
| Administración pública, Defensa y Seguridad Social | 5% | 4% | 11,0h |
| Información y comunicaciones | 4% | 4% | 8,0h |
| Agricultura, ganadería y pesca | 3% | 2% | 9,9h |
| Actividades financieras y de seguros | 2% | 2% | 8,6h |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 2% | 3% | 7,4h |
| Resto de ramas | 3% | 6% | |
| Total sectores | 100% | 100% | 8,8h |

Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la EPA.

Hay un puñado de ramas, por el contrario, que presenta una intensidad de horas extras pagadas por asalariado que las realiza claramente superior a la media. Las ramas de actividad donde los asalariados que realizan horas extras pagadas trabajan un mayor número de estas horas son: sanidad y servicios sociales (12,8 horas/asalariado/semana), administración pública, defensa y seguridad social (11 horas) y agricultura, ganadería y pesca (9,9 horas).

| HORAS EXTRAS PAGADAS POR OCUPACIÓN LABORAL | | | |
|---|-------------------|-----------------------------------|--|
| Distribución por ocupación laboral | Horas ex. pagadas | Asalariados con horas ex. pagadas | Intensidad: Horas ex. pagadas / asalariado |
| L. Trabajadores cualificados industria, salvo conductores | 15% | 16% | 8,5h |
| G. Trabajadores restauración y comercio | 12% | 15% | 7,1h |
| O.P. Peones y trabajadores no cualificados | 12% | 13% | 7,9h |
| D. Técnicos y profesionales de apoyo | 10% | 10% | 8,7h |
| B. Técnicos superiores salud y enseñanza | 9% | 6% | 12,4h |
| N. Conductores y operadores maquinaria móvil | 8% | 8% | 9,3h |
| E. F. Empleados de oficina | 7% | 7% | 8,9h |
| M. Operadores de instalaciones y maquinaria fija | 6% | 6% | 8,4h |
| H. Trabajadores servicios de salud y cuidados personales | 5% | 5% | 9,5h |
| C. Otros técnicos superiores | 4% | 5% | 6,2h |
| A. Directores y gerentes | 4% | 2% | 16,0h |
| I. Trabajadores servicios seguridad y protección | 2% | 2% | 10,9h |
| Resto de ocupaciones | 8% | 7% | |
| Total ocupaciones | 100% | 100% | 8,8h |

Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la EPA.

Y, por otra parte, hay ocupaciones laborales donde los asalariados que realizan horas extras pagadas trabajan un elevado número de estas horas a la semana. Las ocupaciones laborales en las que los asalariados realizan más horas extras pagadas a la semana son: directores y gerentes (16 horas/asalariado/semana), técnicos superiores de la salud y la enseñanza (12,4 horas) y los trabajadores de los servicios de protección y seguridad (10,9 horas).

4 EL PERFIL LABORAL DE LAS HORAS EXTRAS NO PAGADAS

El perfil de las horas extras no pagadas que se realizan en España no se ajusta a los rasgos habitualmente asociados a la precariedad laboral, y muestra la prolongación no remunerada de la jornada de trabajo como un rasgo de clara explotación laboral que amplía el análisis sobre la precariedad laboral fuera de su espacio habitual. Las horas extras no pagadas se muestran como un elemento estructural (no coyuntural) de nuestro mercado de trabajo, aunque muy concentrado en un número reducido de asalariados, con características muy definidas: principalmente hombres, asalariados del sector privado, ubicados en algunas ramas del sector servicios, con contrato indefinido, jornada a tiempo completo y que desempeñan una ocupación laboral de técnico/profesional o directivo. Existen trabajadores que realizan horas extraordinarias no pagadas con otras características, pero el perfil mayoritario es claro, y no responde al tradicionalmente asociado a la precariedad laboral.

En el cuarto trimestre de 2015 hubo 728.000 trabajadores asalariados (el 4,8% de un total de 15 millones) que realizaron horas extraordinarias, tanto pagadas como no pagadas. Al preguntar a estos trabajadores sobre la realización de horas extras no pagadas, el 50% trabajó alguna hora extra no pagada, el 43% no realizó horas extras no pagadas (es decir, solo hizo horas extras pagadas) y el 6% no puede o no sabe precisar las horas extras no pagadas realizadas en la semana de referencia (en la EPA una persona informa de las condiciones de todas las personas que residen en ese hogar).

4.1. Intensidad por asalariado/a de las horas extras no pagadas

Durante el cuarto trimestre de 2015 hubo 366.000 asalariados (el 2,4% de la población asalariada) que hicieron 3,2 millones de horas extras no pagadas a la semana. Esto supone que los trabajadores afectados realizaron un promedio de 8,8 horas no remuneradas a la semana, aunque con grandes diferencias entre ellos: el 43% hizo 5 horas o menos, el 36% entre 5,01 y 10 horas, el 9% entre 10,01 y 15 horas y el 12% restante hizo más de 15 horas extras no pagadas a la semana. Visto de otra manera, el 80% de estos asalariados trabajó un promedio de 6,2 horas no remuneradas a la semana, mientras que el 20% ha trabajado un promedio de 19,1 horas extras a la semana sin compensación horaria o monetaria.

4.2. Un puñado de asalariados...

Gran parte de las horas extras no remuneradas se concentra en un número pequeño de trabajadores: 74.000 asalariados realizan un promedio de 1.418.000 horas extras no pagadas a la semana. Es decir, el 20% de los asalariados que realiza horas extras no pagadas acumula el 44% de dichas horas. Si lo comparamos con el conjunto de la población asalariada, apenas el 0,5% de los asalariados concentra casi la mitad de las horas extras no pagadas que se trabajan en España.

4.3. Mayoritariamente hombres...

El 59% de los trabajadores que realizan horas extras no pagadas son hombres y el 41% restante mujeres. Los hombres además realizan un número medio de horas extras no pagadas (9,7 horas/semana) superior al de las mujeres (7,5 horas/semana) por lo que concentran un porcentaje incluso superior de las horas extras no pagadas que se realizan: el 65%, frente al 35% de las mujeres. Tanto las horas extras pagadas como las no pagadas están claramente masculinizadas, pero la presencia de los hombres es más alta en las horas extras pagadas que en las no pagadas, lo que refleja un sesgo laboral desfavorable a las mujeres.

4.4. Del sector privado...

La inmensa mayoría de las horas extras no pagadas (y de los trabajadores que las realizan) pertenecen al sector privado de la economía: el 86% de las horas extras no pagadas y el 85% de los asalariados que las hacen trabajan para el sector privado. Aun así, el 14% de las horas extras no pagadas y el 15% de los asalariados que las realizan trabajan para el sector público. En el cuarto trimestre de 2015, hubo 56.000 asalariados públicos que realizaron una media de 457.000 horas extras a la semana no remuneradas.

4.5. ...Con contrato indefinido y a tiempo completo

La realización de horas extraordinarias no pagadas se concentra entre los trabajadores con mejores condiciones laborales: el 76% de las horas extras no pagadas y el 77% de los trabajadores que las realizan cuentan con un contrato indefinido a tiempo completo, mientras el peso de los trabajadores con peores condiciones laborales es reducido. Solo un 7% de los asalariados que realizan horas extras no pagadas cuenta con una jornada a tiempo parcial, ya sea el contrato temporal o indefinido. No parece que la realización de horas extras no pagadas esté vinculada con la precariedad laboral, más bien se muestra como un fenómeno estructural, presente sobre todo entre trabajadores con inserción laboral "estable" y no especialmente precarizada.

El promedio de horas extras no pagadas por asalariado no registra grandes variaciones según el tipo de contrato ni el tipo de jornada: el número de horas extras trabajadas semanalmente y no pagadas es similar entre los indefinidos a tiempo completo (8,6 horas), los indefinidos a tiempo parcial (8,1 horas), los temporales a tiempo parcial (8,8 horas) y solo algo mayor entre los temporales a tiempo completo (9,7 horas).

4.6. Horas extraordinarias no pagadas por sectores de actividad

Si analizamos la distribución sectorial de los 366.000 asalariados que han trabajado horas extras sin remuneración durante el cuarto trimestre de 2015, la mayoría se concentra en un número reducido de ramas de actividad, sin que haya alguna mayoritaria. Las horas extras no pagadas y los asalariados que las realizan se ubican en general en las mismas ramas de actividad, pero en una proporción diferente, como evidencian las distintas intensidades medias de horas extras por rama de actividad. El grueso de los 3,2 millones de horas extras semanales no remuneradas se concentran en las mismas ramas en las que se ubican los trabajadores que realizan horas no pagadas, aunque no en la misma proporción, por lo que existen diferencias en la intensidad media de cada rama de actividad.

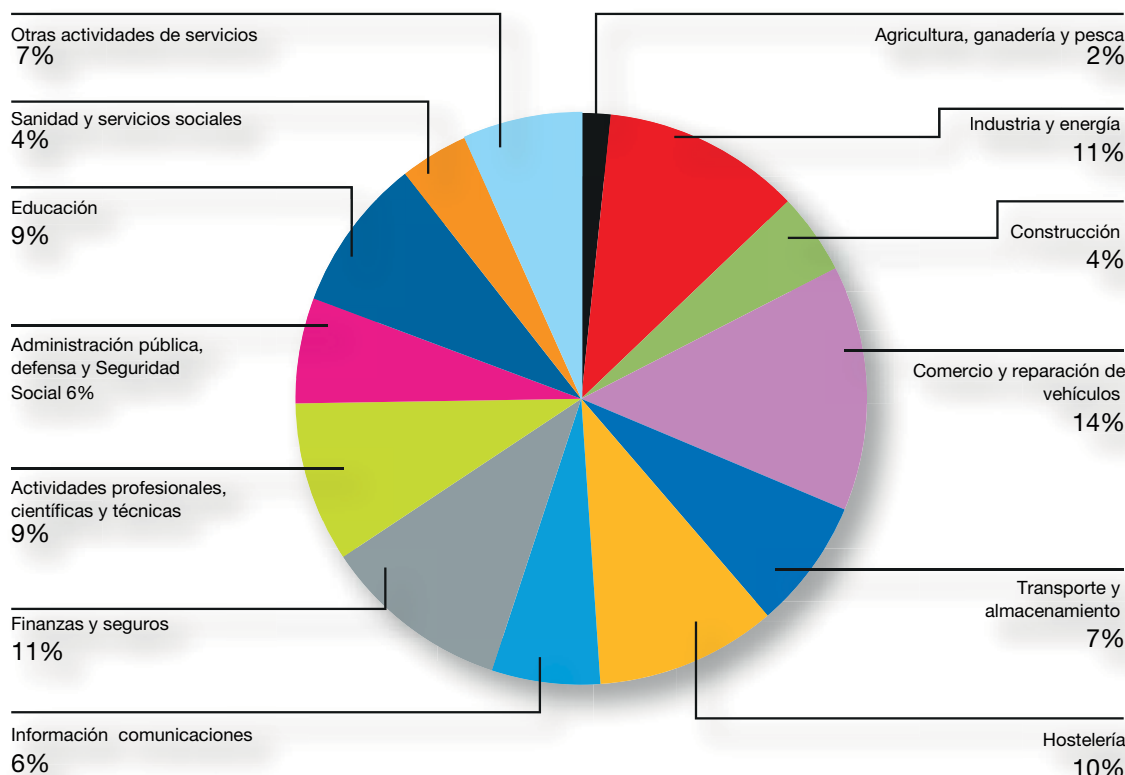
| HORAS EXTRAS NO PAGADAS POR RAMA DE ACTIVIDAD | | | |
|--|-------------------------|--------------------------------------|--|
| Distribución por rama de actividad | Horas extras no pagadas | Asalariados con horas ex. no pagadas | Intensidad: Horas ex. no pagadas /asalariado |
| Comercio | 14% | 13% | 9,2h |
| Actividades financieras y de seguros | 11% | 11% | 8,2h |
| Industria manufacturera | 11% | 11% | 8,8h |
| Hostelería | 10% | 7% | 12,5h |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 9% | 11% | 7,5h |
| Educación | 9% | 10% | 7,6h |
| Transporte y almacenamiento | 7% | 5% | 12,2h |
| Información y comunicaciones | 6% | 8% | 6,8h |
| Administración pública, Defensa y Seguridad Social | 6% | 5% | 10,0h |
| Construcción | 5% | 5% | 8,7h |
| Sanidad y servicios sociales | 4% | 5% | 7,4h |
| Resto de ramas | 8% | 9% | |
| Total sectores | 100% | 100% | 8,8h |

Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la EPA.

Entre los sectores que concentran el grueso de las horas extras no pagadas y los trabajadores que las realizan destaca el elevado número medio de horas sin remuneración que realizan a la semana en las ramas de:

- **Hostelería:** 26.000 asalariados realizan 329.000 horas extras no pagadas a la semana, una media de 12,5 horas a la semana.
- **Transporte y almacenamiento:** 19.000 trabajadores realizan 237.000 horas extras no pagadas, una media de 12,2 horas a la semana.
- **Administración pública, defensa y seguridad social:** 19.000 asalariados realizan 192.000 horas extras no pagadas a la semana, una media de 10 horas a la semana.
- **Comercio:** 49.000 asalariados realizan 446.000 horas extras no pagadas a la semana, un promedio de 9,2 horas a la semana.

Distribución horas extras no pagadas por ramas de actividad



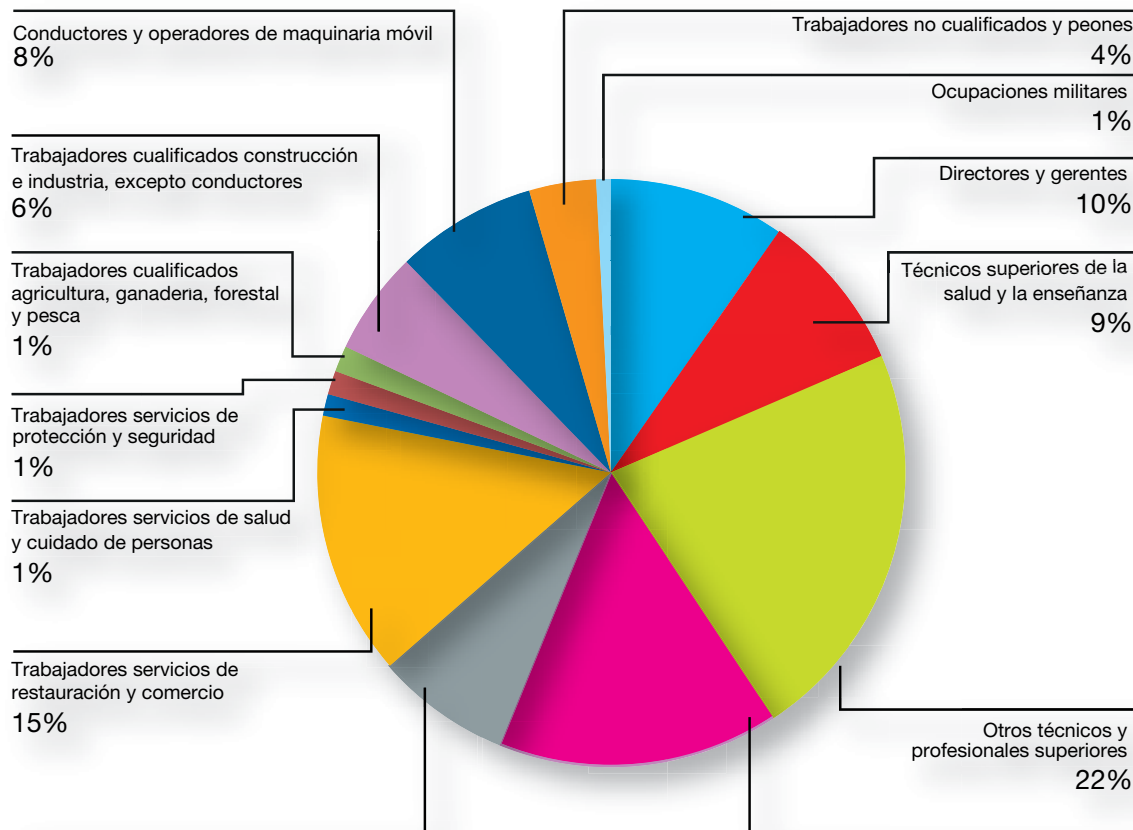
4.7. Horas extraordinarias no pagadas por ocupación laboral

La mayoría de las horas extraordinarias no remuneradas (y de los trabajadores que las realizan) se concentran en las ocupaciones laborales técnicas y profesionales (ligadas a una titulación superior) o directivas, “de cuello blanco”, lo que puede chocar con la imagen que a priori se tiene del fenómeno de las horas extras no pagadas. Otras ocupaciones como trabajadores de restauración y comercio o conductores, también destacan por su peso en las horas extras no pagadas y especialmente por la elevada intensidad de horas extras no pagadas que realizan los trabajadores afectados en estas ocupaciones.

| HORAS EXTRAS NO PAGADAS POR OCUPACIÓN LABORAL | | | |
|---|-------------------------|--------------------------------------|--|
| Distribución por ocupación laboral | Horas extras no pagadas | Asalariados con horas ex. no pagadas | Intensidad: Horas ex. no pagadas /asalariado |
| C. Otros técnicos superiores | 22% | 25% | 7,8h |
| D. Técnicos y profesionales de apoyo | 15% | 18% | 7,5h |
| G. Trabajadores restauración y comercio | 15% | 11% | 11,6h |
| A. Directores y gerentes | 10% | 8% | 10,7h |
| B. Técnicos superiores salud y enseñanza | 9% | 11% | 7,1h |
| N. Conductores y operadores maquinaria móvil | 8% | 4% | 15,3h |
| E. F. Empleados de oficina | 7% | 9% | 7,0h |
| L. Trabajadores cualificados industria, salvo conductores | 5% | 4% | 8,9h |
| Resto de ocupaciones | 9% | 10% | |
| | 100% | 100% | 8,8h |

Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la EPA.

Distribución horas extras no pagadas por ocupación laboral



4.8. Las ocupaciones superiores concentran las horas no pagadas...

De los asalariados que trabajan horas extras no pagadas más de la mitad desempeñan ocupaciones técnicas y profesionales o directivas, con peso relevante de las ocupaciones vinculadas a los trabajadores de servicios de restauración y comercio:

- ▶ Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 22% de las horas extras no pagadas y 25% de los asalariados que las realizan.
- ▶ Técnicos y profesionales de apoyo: 15% de las horas y 18% de los asalariados.
- ▶ Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza: 9% de las horas y 11% de los asalariados.
- ▶ Directores y gerentes: 10% de las horas y 8% de los asalariados.
- ▶ Trabajadores de servicios de restauración y comercio: 15% de las horas y 11% de los asalariados.
- ▶ Conductores y operadores de maquinaria móvil: 8% de las horas y 4% de los asalariados.

4.9. Con una baja intensidad de horas no pagadas por asalariado...

En las ocupaciones técnicas hay un número amplio de asalariados que trabajan horas extras no pagadas, aunque el promedio de horas no pagadas que trabaja cada asalariado es inferior a la media:

- ▶ Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza: 40.000 asalariados realizan 284.000 horas extras no pagadas a la semana, una media de 7,1 horas/semana/trabajador.
- ▶ Técnicos y profesionales de apoyo: 66.000 asalariados trabajan 497.000 horas no pagadas, una media de 7,5 horas/semana/trabajador.
- ▶ Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 91.000 asalariados realizan 712.000 horas no pagadas, 7,8 horas/semana/trabajador.

4.10. ...Intensidad que es más alta en otras ocupaciones laborales

Las ocupaciones en las que mayor es la carga semanal de horas extras no pagadas sobre aquellos trabajadores que las realizan son:

- ▶ Conductores y operadores de maquinaria móvil: 16.000 asalariados realizan 250.000 horas no pagadas: un promedio de 15,3 horas a la semana.
- ▶ Trabajadores de servicios de restauración y comercio: 40.000 asalariados realizan 468.000 horas no pagadas: una media de 11,6 horas a la semana.
- ▶ Directores y gerentes: 29.000 asalariados realizan 312.000 horas semanales no pagadas: 10,7 horas a la semana de media.



**confederación sindical
de comisiones obreras**