



gs

gaceta sindical

reflexión y debate

nueva etapa n.º 38. junio 2022

M.ª José Aguilar
Eva Antón
Javier Arribas
Carlos Bravo
Antón Costas
Cristina Faciabén
Juan A. Gimeno
Adoración Guamán
Mireia Llobera
Agustín Martín
Cristina Monge
Teresa Montagut
Empar Pablo
Dolores Puga
Carmen Rodríguez
Gregorio Rodríguez Cabrero
Vicente Sánchez
Mariano Sanz
Unai Sordo
Mari Cruz Vicente
Carmen Vidal
Carolina Vidal

LOS PILARES DE UN CONTRATO SOCIAL DEL SIGLO XXI

CCOO

KORAH

gs

**gaceta
sindical**

reflexión y debate

nueva etapa n.º 38. junio 2022



**confederación sindical
de comisiones obreras**

Edita:

Confederación Sindical
de Comisiones Obreras
Fernández de la Hoz, 12
28010 Madrid

Dirección:

Jorge Aragón
jaragon@ccoo.es

Coordinación:

Aida Sánchez
aida@ccoo.es

Consejo Editorial:

Marc Andreu
Julián Ariza
Cecilia Castaño
Francisco Carbonero
Salce Elvira
Cristina Faciabén
Álvaro Garrido
Carlos Gutiérrez
Fernando Lezcano
Amparo Merino
Empar Pablo
Carlos Prieto
Fernando Rocha
Vicente Sánchez
Mari Cruz Vicente
Carmen Vidal
Carolina Vidal

Administración:

Pilar Álvarez
palvarez@ccoo.es

Diseño:

Juan Vidaurre
Ediciones Cinca, S.A.

**Producción editorial,
maquetación e impresión:**

Grupo Editorial Cinca

ISSN: 1889-4135

Depósito legal: M. 42.536-2001

**Ilustración de cubierta
e interiores:**

Nina Kogan

Ilustración de cubierta:

Composición suprematista
Nina Kogan

índice

Jorge Aragón	11
<i>Notas sobre los pilares de un contrato social del siglo XXI</i>	
Unai Sordo	17
<i>La lucha sindical por un contrato social del siglo XXI. Un proyecto en construcción cargado de futuro</i>	
Antón Costas	27
<i>Los pilares para construir un nuevo contrato social</i>	
Cristina Monge	43
<i>La renovación del contrato social y las enseñanzas de la pandemia</i>	
Gregorio Rodríguez Cabrero Dolores Puga	57
<i>Promoviendo un contrato social intergeneracional equitativo</i>	
Cristina Faciabén	79
<i>La dimensión internacional de un nuevo contrato social. 1919, 1945, 2015 ¿2030?</i>	
Adoración Guamán	89
<i>Un nuevo pacto social global: retos para el sindicalismo del siglo XXI</i>	
Juan A. Gimeno	105
<i>Renovar el pacto social y el Estado de bienestar</i>	

Carlos Bravo	123
<i>El papel de las políticas públicas en un contrato social del siglo XXI</i>	
Teresa Montagut	147
<i>Democracia, ciudadanía y participación social</i>	
Mireia Llobera	161
<i>Las relaciones laborales y la calidad del empleo en un nuevo contrato social europeo</i>	
Mari Cruz Vicente	185
<i>La acción sindical y la centralidad del trabajo en la cohesión de nuestras sociedades. Aportaciones de la reforma laboral y temas pendientes</i>	
Carolina Vidal Eva Antón	203
<i>La igualdad de género como pilar de un nuevo contrato social</i>	
Carmen Rodríguez	229
<i>Reforzar la escuela pública para educar en equidad</i>	
Vicente Sánchez	245
<i>Principales desafíos y estrategias para un mundo en transición</i>	
M. ^a José Aguilar	261
<i>Por un nuevo contrato social para las migraciones</i>	
Mariano Sanz	275
<i>Los compromisos para un desarrollo medioambientalmente sostenible en un nuevo contrato social</i>	
Javier Arribas	287
<i>Ciencia e I+D+i: la gran batalla en el nuevo marco de desarrollo internacional entre países</i>	

Empar Pablo	301
<i>Estrategia de comunicación para la acción sindical</i>	
Carmen Vidal	315
<i>El papel de la participación institucional en la acción sindical</i>	
Agustín Martín	327
<i>Los retos organizativos del sindicato en el futuro próximo</i>	
APUNTES	
Documento de resultados de la 4.ª Conferencia Mundial de Mujeres en 2022 de la Confederación Sindical Internacional: <i>Un nuevo contrato social para la recuperación y la resiliencia, basado en la igualdad y la equidad (Extracto)</i>	335
<i>Nota biográfica de Nina Kogan</i>	342

autores

M.^a José Aguilar

Catedrática de Trabajo social y Servicios sociales
Universidad de Castilla-La Mancha
Directora del GIEMIC y del Máster en Inmigración e Interculturalidad

Eva Antón

Filóloga
Técnica del equipo de la
Secretaría de Mujeres, Igualdad y
Condiciones de Trabajo de CCOO

Javier Arribas

Profesor de Economía
Universidad Complutense de Madrid
Coordinador Secretaría de Transiciones estratégicas y
Desarrollo territorial de CCOO

Carlos Bravo

Secretario de Políticas públicas y
Protección social de CCOO

Antón Costas

Catedrático de Política Económica
Universidad de Barcelona
Presidente del
Consejo Económico y Social de España

Cristina Faciaben

Secretaria de Internacional, Cooperación y
Migraciones de CCOO

Juan A. Gimeno

Catedrático de Economía
UNED

Adoración Guamán

Profesora de Derecho del Trabajo y de la
Seguridad Social
Universidad de Valencia

Mireia Llobera

Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Valencia

Agustín Martín

Secretario de Organización y Extensión sindical de CCOO

Cristina Monge

Profesora de Sociología
Universidad de Zaragoza
Investigadora en gobernanza para la transición ecológica

Teresa Montagut

Profesora de Sociología
Universidad de Barcelona

Empar Pablo

Secretaria de Comunicación de CCOO

Dolores Puga

Científica Titular
Instituto de Economía, Geografía y Demografía
Consejo Superior de Investigaciones Científicas

Carmen Rodríguez

Profesora de Didáctica y Organización Escolar
Universidad de Málaga

Gregorio Rodríguez Cabrero

Catedrático de Sociología
Universidad de Alcalá

Vicente Sánchez

Secretario de Transiciones estratégicas y Desarrollo territorial de CCOO
Profesor de Economía
Universidad Complutense de Madrid

Mariano Sanz

Secretario de Salud laboral y Sostenibilidad medioambiental de CCOO

Unai Sordo

Secretario general de CCOO

Mari Cruz Vicente

Secretaria de Acción sindical y Empleo de CCOO

Carmen Vidal

Secretaria de Participación institucional y
Movimientos sociales de CCOO

Carolina Vidal

Secretaria de Mujeres, Igualdad y
Condiciones de trabajo de CCOO

Jorge Aragón

Notas sobre los pilares de un contrato
social del siglo XXI

EL 12.º Congreso de CCOO, celebrado a finales de octubre de 2021, aprobó la ponencia que define las prioridades de la acción del sindicato para los próximos años. La primera de ellas es “intervenir en la dialéctica que confronta los modelos de organización social propiciando, junto a otras fuerzas sindicales, sociales y políticas, un cambio de modelo social y económico a través del cual se reconstruya un contrato social adecuado para los trabajadores y trabajadoras y las mayorías sociales del siglo XXI¹.”

Solo con este mandato de nuestro último congreso quedaría explicado el sentido de este nuevo monográfico de *Gaceta Sindical*. Sin embargo, merece recordar que la reivindicación de un nuevo contrato social ha ocupado un espacio importante en los debates y la acción de nuestro sindicato desde hace tiempo, como explica Unai Sordo en el artículo que abre esta revista.

En la etapa más reciente de nuestra historia, las propuestas de construir un nuevo contrato social estuvieron marcadas por la crisis financiera iniciada en 2007-2008 –la primera crisis general de la globalización: la Gran Recesión– y sus graves consecuencias económicas y sociales en gran parte del mundo, en términos de precarización laboral y la extensión de las desigualdades y la pobreza. Uno de los principales “disolventes” del contrato social, en palabras de Antón Costas, que se fue conformando tras la Segunda Guerra Mundial –el llamado Pacto keynesiano implícito– ha sido el aumento de las desigualdades causado por la implantación de las políticas neoliberales adoptadas desde los años ochenta del pasado siglo, el impulso de una globalización económica sin gobierno ni gobernanza y el creciente poder de las grandes empresas transnacionales, en un contexto de intenso cambio tecnológico.

¹ https://comisionesobreras.congresos.ccoo.es/Documentos/Documentos_12%C2%BA_Congreso_Confederal/Documentos_aprobados

La aparición de una pandemia mundial –la COVID-19– ha puesto de manifiesto más aún su necesidad y su urgencia, subrayando la importancia de defender los bienes públicos y el papel del Estado para hacerla frente con políticas solidarias ante el aumento de las desigualdades y la pobreza, y la necesidad de promoverlas en un escenario político e institucional de cooperación internacional –la necesidad de una provisión generalizada de mascarillas primero o luego de vacunas, y la importancia de consensuar las políticas de restricciones a la movilidad como las que se adoptaron en la UE– frente a políticas nacionales egoístas y de competencia entre Estados, y la importancia de fomentar una mayor participación ciudadana en su planteamiento e implementación, como imprescindible refuerzo de la democracia ante los movimientos de nacional-populismo socialmente excluyentes que la ponen en cuestión.

La invasión rusa de Ucrania y el desarrollo de una nueva guerra en Europa, que algunos pensábamos que era un fantasma enterrado en los oscuros recovecos de la historia, muestra la importancia de reconstruir y renovar un contrato social para un nuevo orden internacional, y entenderlo como una idea-fuerza, convocadora y aglutinadora de movimientos políticos y sociales, entre ellos el sindicalismo de clase, que requerirá tiempo, valentía y generosidad para fomentar valores ciudadanos comunes de solidaridad, igualdad y libertad. Un proceso que sabemos complejo pero dinámico y abierto, que deberemos llenar de contenidos concretos en nuestras acciones cotidianas. Como decía Antoine de Saint-Exupéry: “Si quieres construir un barco, no empieces por buscar madera, cortar tablas o distribuir el trabajo. Evoca primero en los hombres y mujeres el anhelo del mar libre y ancho.” Contribuir a navegar por ese mar libre, abierto y solidario es nuestro compromiso y empeño.

PLANTEAMIENTO DEL MONOGRÁFICO

El monográfico se abre, como se ha comentado, con un artículo de **Unai Sordo** que explica con claridad la importancia y el sentido para la acción sindical de reivindicar un nuevo contrato social, y que da pie a un primer grupo de trabajos que desde distintas perspectivas y de modo poliédrico abordan los principales pilares que deberían sustentar su desarrollo. Un bloque que parte del análisis de **Antón Costas** sobre su función de “pegamento” cohesionador de la sociedad y la necesidad de conformar nuevas políticas, tanto en los procesos de distribución de la renta y la riqueza como en su predistribución y redistribución, y que tiene su continuidad en el análisis de **Cristina Monge** sobre las enseñanzas de la pandemia, que llevan a nuestras sociedades a reconocernos como interdependientes y ecodependientes.

Posteriormente, **Gregorio Rodríguez Cabrero** y **Dolores Puga** abordan su importancia como contrato social intergeneracional; **Cristina Faciaben** su dimensión internacional; **Adoración Guamán** el creciente poder de las empresas transnacionales, los desafíos que supone para el movimiento sindical y la necesidad de políticas supraestatales; **Juan A. Gimeno** estudia el papel del contrato social

para revitalizar el Estado de bienestar y su función en la distribución de la renta en un contexto de profundos cambios económicos, sociales y demográficos; en el que profundiza posteriormente el trabajo de **Carlos Bravo** con su análisis del papel de las políticas públicas, con especial referencia a España. Finalmente, **Teresa Montagut** reflexiona sobre la importancia de la participación ciudadana y de los distintos actores sociales en el desarrollo de la democracia, en la que cobra sentido un nuevo contrato social.

Un segundo bloque de análisis se centra en aspectos más específicos, como la centralidad de las relaciones laborales y la calidad del empleo en su desarrollo, de **Mireia Llobera**; que tiene su continuidad en el artículo de **Mari Cruz Vicente** sobre papel central del trabajo y la acción sindical. **Carolina Vidal** y **Eva Antón** abordan la igualdad de género como elemento esencial de un nuevo contrato social y **Carmen Rodríguez** reflexiona sobre la importancia de la escuela pública para fomentar una educación en igualdad. **Vicente Sánchez** estudia los principales desafíos y estrategias para desarrollar este contrato en un mundo en transición; **M.ª José Aguilar** reflexiona sobre la importancia de los procesos migratorios y las políticas sobre las migraciones, mientras **Mariano Sanz** lo hace desde la defensa de un desarrollo medioambientalmente sostenible, y **Javier Arribas** aporta su perspectiva sobre la relevancia de la investigación y la innovación.

El monográfico se cierra con tres aportaciones estrechamente vinculadas a la acción de los sindicatos de clase, y específicamente al proyecto de CCOO, comenzando con el análisis de **Empar Pablo** sobre las estrategias de comunicación en un escenario marcado por las redes sociales; de **Carmen Vidal** acerca de la importancia de la participación institucional en la acción sindical y su relevancia en el desarrollo de la democracia y, finalmente, el de **Agustín Martín** sobre los retos organizativos del sindicato.

En la sección de Apuntes se recoge un extracto del **Documento de resultados de la 4.ª Conferencia Mundial de Mujeres en 2022 –Un nuevo contrato social para la recuperación y la resiliencia, basado en la igualdad y la equidad–** organizada por la Confederación Sindical Internacional. Finalmente, se incluyen unas breves notas biográficas de la artista **Nina Kogan**, algunas de cuyas obras ilustran la portada y algunas páginas de este monográfico.

AGRADECIMIENTOS

Todos los monográficos de esta publicación cobran su vida propia en las preguntas a las que buscan responder los análisis que se recogen, y que ayudan a conocer, compartir y comprender mejor el complejo tiempo histórico que vivimos, y a fortalecer nuestros compromisos y nuestra acción como sindicato internacionalista, de clase y solidario.

Los agradecimientos son especialmente necesarios hoy para las personas que nos aportan desinteresadamente sus conocimientos, desde el ámbito de la investigación y el estudio o desde sus responsabilidades sindicales, porque lo hacen en un mundo cambiante marcado por la incertidumbre de una pandemia y pospandemia global, tras una profunda recesión económica de una globalización sin gobierno y en un dramático escenario geopolítico lastrado por una nueva guerra en Europa, difícilmente pensable hace algunos años. Un contexto histórico convulso y revuelto, en el que la construcción de redes en las que compartir conocimientos y compromisos solidarios es más necesaria que nunca. A todas las personas que nos han aportado su trabajo y a las que hacen posible la vida de esta revista nuestro sincero agradecimiento.

Jorge Aragón
Director de Gaceta Sindical. Reflexión y Debate