

# LAS HORAS EXTRAORDINARIAS SEGÚN LA EPA

*Luis Zarapuz Puertas*

*Gabinete Económico Confederal de Comisiones Obreras*

*Nota: Este análisis parte de una nueva interpretación de las horas extras, especialmente su desglose entre horas pagadas y no pagadas que ofrece el Instituto Nacional de Estadística, a raíz de una aclaración al respecto realizada recientemente por el INE. Horas extraordinarias no pagadas son aquellas horas extra que no han recibido ningún tipo de compensación económica ni compensación horaria por su realización.*

Con la crisis se ha producido una reducción de las horas extras trabajadas, reducción que ha sido mayor que la destrucción de empleo. Y al mismo tiempo se ha modificado la composición de las horas extras trabajadas, y la mayor parte de las mismas ha pasado de estar pagadas a dejar de estarlo. Entre 2008 y 2015 la reducción de las horas extras se ha concentrado casi en exclusiva en las horas extra pagadas, mientras que las horas extra no pagadas apenas habrían disminuido en términos absolutos. Es decir, se han precarizado las condiciones de trabajo de aquellos que mantenían su empleo o accedían a uno nuevo.

### ***Caída de las horas extras pagadas***

En 2008, al inicio de la crisis, trabajaban en España 16,9 millones de asalariados, que hacían 9,4 millones de horas extras a la semana: 5,7 millones de horas pagadas (el 61%) y 3,7 millones de horas no pagadas (el 39%). Durante la recesión, especialmente en 2009, 2010, y 2012, se produjo un drástico descenso de las horas extras realizadas: una bajada del 45% entre el máximo de 2008 (9,4 millones de horas) y el mínimo de 2012 (5,2 millones). A partir de ese mínimo las horas extra han vuelto a repuntar, bastante antes de que lo hiciera el empleo. En 2015, con 14,8 millones de asalariados (un -12% y 2,1 millones menos que en 2008) las horas extra trabajadas se han situado en 6,3 millones a la semana (un 33% menos que en 2008): ahora la mayoría son no pagadas (3,5 millones, el 56%) y la minoría pagadas (2,8 millones, el 44%).

Las horas extra pagadas se desplomaron al comienzo de la crisis, bajando un 59%, de 5,7 millones de horas semanales (2008) a 2,3 millones en 2012. Desde entonces las horas extra pagadas han repuntado hasta 2,8 millones de horas semanales en 2015, apenas la mitad de las que se pagaban antes de la crisis.

### ***Resistencia de las horas extras no pagadas***

Las horas extras no pagadas han sufrido un descenso mucho menor, tanto en su duración (concentrado sobre todo en 2009) como en su intensidad, tanto en número de horas (de 3,7 millones en 2008 a 2,6 millones en 2010) como en porcentaje (-29%). El volumen de horas extras no pagadas empezó a repuntar en 2011, a pesar de que se seguía destruyendo empleo asalariado, y ha recuperado su nivel previo a la crisis: en 2015 el número de horas extras no pagadas (3,5 millones) es muy similar al de 2008, a pesar de que ahora hay 2,1 millones menos de asalariados.

La evolución de las horas extra no pagadas muestra un aumento de la explotación laboral durante la crisis, que se ha consolidado en el inicio de la recuperación económica. La crisis provocó un fuerte ajuste de las horas extra pagadas (ligado al

ajuste del empleo) pero no así de las horas extras no pagadas que seguían realizando los que mantenían el empleo y los nuevos contratados. Una parte de la mejora de la productividad por trabajador y de la devaluación salarial del factor trabajo se explica por esta evolución de las horas extra no pagadas.

La variación de las horas extra da a entender que la crisis afectó a la parte legal (horas extra pagadas) que ha resultado ser más coyuntural y ligada al ciclo económico, mientras que la parte de horas extra no pagadas se revela como más estructural, ya que fluctúa mucho menos con el ciclo económico.

### ***Dualidad en las horas extras y los que las trabajan***

Las horas extras pagadas y las horas extras no pagadas son dos realidades presentes en el mercado laboral y que bajo el mismo nombre esconden dos situaciones que apenas se entremezclan: hay trabajadores/as que solo realizan horas extras pagadas y otros/as que solo realizan horas extras no pagadas, pero apenas hay trabajadores/as que simultáneamente ambas situaciones. De los 728.000 asalariados que realizaron horas extras en el cuarto trimestre de 2015, el 48% solo hizo horas extras no pagadas, el 41% solo hizo horas extras pagadas, menos del 1% (6.000 asalariados) realizó tanto horas extras pagadas como no pagadas, y el 10% restante respondía con algún nivel de indefinición (no sabe, no contesta, no recuerda) sobre si realizaba horas extras pagadas y/o no pagadas.

### **HORAS EXTRA POR SECTORES**

El análisis por sectores de actividad refleja la evolución claramente diferencia de las horas extras pagadas y las no pagadas. El resultado de la crisis ha supuesto una pérdida de relevancia en las horas extras de la industria y sobre todo la construcción (en paralelo a su pérdida de peso en el empleo) y un aumento de peso del sector servicios, que ha subido del 63% de las horas extras en 2008, al 71% en 2009 y desde 2012 oscila en torno al 74-75%.

La reducción de horas extra trabajadas durante la crisis se concentra en aquellos sectores que han sufrido una mayor pérdida de empleo: construcción e industria. Entre 2008 y 2012 se pierden 4,2 millones de horas extra a la semana, de los que 1,1 millones se pierden en la industria y 1 millón en la construcción. Es decir la mitad de las horas extra se reducen en estos dos sectores, cuyo peso en el empleo y las horas extra no era tan elevado. Era en el sector servicios donde se concentraba la mayor parte de las horas extra que se realizaban antes de la crisis (comercio, hostelería, actividades administrativas, sanidad, transporte,...). Tras la crisis y el desplome de de la

construcción y en menor medida la industria, las horas extra se concentran en mucha mayor medida en el sector servicios.

Desde los mínimos de 2012 hay sectores que están aumentando sus horas extra y en algunos casos se sitúan ya en niveles similares a los de 2008 (actividades financieras y de seguros; actividades profesionales, científicas y técnicas; educación; sanidad; actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento) mientras que en otros a pesar de su repunte, todavía están por muy debajo (industria manufacturera, comercio, transporte, hostelería, Administración Pública). Finalmente hay algunos sectores (construcción, actividades administrativas) en los que su volumen de horas extra todavía apenas ha repuntado desde mínimos.

### ***Horas extra pagadas por sectores***

Entre las horas extras pagadas, cuyo volumen se derrumbó durante la crisis y solo se ha recuperado muy parcialmente, la variación sectorial más relevante procede del fuerte descenso de la construcción, muy superior al registrado en la industria y en los servicios. En los servicios el descenso ha sido menor, lo que explica que dicho sector haya ganado peso dentro de las horas extras pagadas: del 55% en 2008, subió al 64% en 2009 y al 67-70% que ha oscilado desde 2011.

Dentro de las horas extras pagadas hubo una clara pérdida de relevancia de la construcción y de la industria al inicio de la crisis (en 2008 los sectores ajenos a los servicios sumaban el 45% de las horas extras pagadas) a favor de ramas de los servicios, sobre todo las actividades sanitarias, que mantuvo gran parte de sus horas extra pagadas mientras que en otros sectores caían con fuerza.

### ***Horas extra no pagadas por sectores: sector servicios y el resto***

Las horas extra no pagadas sufrieron un menor ajuste durante la crisis y ya se han recuperado en gran medida. La distribución sectorial de las horas extra no pagadas refleja el descenso de la construcción y la industria, mientras que los servicios ganaban peso. No obstante, la distribución sectorial de las horas extras no pagadas apenas ha registrado variaciones relevantes durante la crisis. En 2008 el 76% de las horas extra no pagadas se concentraba en los servicios. En 2009 este porcentaje había subido al 80% y en torno a ese porcentaje oscila desde entonces.

En 2008, mientras que un porcentaje relevante de las horas extra pagadas se concentraba fuera de los servicios, las horas extra no pagadas sí se concentran en mucha mayor medida en los servicios (el 76%) con un peso reducido del resto de sectores. Las horas extras no pagadas se concentraban en empresas

del sector servicios, donde la presencia sindical es inferior a la que puede darse en los sectores industriales, energéticos o de la construcción.

En 2015 la industria y la construcción registran un volumen de horas extra no pagadas inferior al de 2008, mientras que en los servicios es ligeramente superior. La construcción ha reducido las horas no pagadas a la mitad, mientras que la industria tuvo un descenso muy acusado en 2009 y desde entonces ha recuperado gran parte de las horas extras no pagadas que se realizaban. En el sector servicios gran parte de las ramas presentan en 2015 un volumen de horas extra no pagadas similar al de 2008. Si bien es cierto que estas horas disminuyeron entre 2008 y 2010, desde entonces se han recuperado y en algunas ramas (transporte y almacenamiento, hostelería, actividades financieras y de seguros, actividades profesionales, científicas y técnicas) el número de horas extra no pagadas es ahora (2015) superior al de 2008 con un volumen de empleo algo menor.

Aunque el abuso de las horas extras no pagadas radica sobre todo en el sector privado, llama la atención la persistencia de un número elevado de horas extras no pagadas en la administración pública y seguridad social, y en otros sectores con fuerte presencia pública como sanidad o educación.

## HORAS EXTRAS SEMANALES

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>HORAS EXTRAS TOTAL</b>	<b>9.387</b>	<b>6.650</b>	<b>5.823</b>	<b>5.918</b>	<b>5.166</b>	<b>5.592</b>	<b>5.493</b>	<b>6.252</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	117	88	74	134	80	95	68	103
Industria, energía y agua	2.009	1.114	1.043	1.041	835	1.003	979	1.113
Construcción	1.340	758	623	441	368	363	333	388
Servicios	5.921	4.690	4.083	4.303	3.883	4.131	4.113	4.647
<b>HORAS EXTRAS PAGADAS</b>	<b>5.729</b>	<b>3.869</b>	<b>3.218</b>	<b>3.135</b>	<b>2.321</b>	<b>2.414</b>	<b>2.453</b>	<b>2.774</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	80	50	53	68	64	58	29	57
Industria, energía y agua	1.467	778	684	674	431	537	530	652
Construcción	1.034	565	428	274	217	184	180	218
Servicios	3.148	2.476	2.053	2.119	1.608	1.636	1.715	1.847
<b>HORAS EXTRAS NO PAGADAS</b>	<b>3.658</b>	<b>2.782</b>	<b>2.605</b>	<b>2.783</b>	<b>2.844</b>	<b>3.178</b>	<b>3.039</b>	<b>3.478</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	37	38	21	66	16	37	39	46
Industria, energía y agua	542	336	358	366	404	467	449	462
Construcción	307	193	195	167	151	179	153	171
Servicios	2.773	2.214	2.031	2.184	2.274	2.495	2.399	2.799
<b>% NO PAGADAS /TOTAL EXTRAS</b>	<b>39%</b>	<b>42%</b>	<b>45%</b>	<b>47%</b>	<b>55%</b>	<b>57%</b>	<b>55%</b>	<b>56%</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	32%	43%	28%	49%	19%	39%	57%	45%
Industria, energía y agua	27%	30%	34%	35%	48%	47%	46%	41%
Construcción	23%	25%	31%	38%	41%	49%	46%	44%
Servicios	47%	47%	50%	51%	59%	60%	58%	60%

Datos en miles de horas extras a la semana

La crisis ha provocado que en todos los sectores haya aumentado el peso de las horas no pagadas en relación al total de horas extra. El aumento ha sido progresivo en todos los sectores según avanzaba la crisis e iba cayendo el número de horas extra pagadas. En 2008 el sector servicios ya era el sector en el que un mayor porcentaje de todas sus horas extra no se pagaba (47%) y la crisis ha servido para agravar dicha situación: en 2015 el 60% de las horas extra realizadas en los servicios eran no pagadas, un porcentaje claramente superior al del resto de sectores.

El problema de las horas extra no pagadas se concentra principalmente en los servicios, un sector amplio y heterogéneo, con una menor y más desigual presencia sindical y donde la capacidad de actuación e intervención es más difícil

condicionada por el reducido tamaño y dispersión de las unidades empresariales y/o productivas, frente a otros sectores como la industria.

### ***Intensidad de horas extras no pagadas por asalariado***

El análisis de las horas extra no pagadas en relación a la población asalariada de cada sector permite identificar las ramas donde este fenómeno de explotación laboral tiene una mayor incidencia e intensidad, así como su evolución. Al inicio de la crisis se redujo el número medio de horas extra no pagadas por asalariado, posiblemente ligado a la destrucción de puestos de trabajo en situación de mayor precariedad y explotación laboral, lo que suponía también la desaparición de las horas extras no pagadas que realizaban. A partir de 2011 comienza a recuperarse la proporción de horas extra no pagadas por asalariado y ya en 2013 y 2015 se sitúa en niveles superiores a los de 2008.

Gran parte de las ramas de actividad registran en 2015 una proporción de horas extra no pagadas por asalariado mayor que en 2008: industria manufacturera, construcción, transporte y almacenamiento, hostelería, información y comunicaciones, actividades financieras y de seguros, actividades profesionales, actividades artísticas, recreativas y de ocio.

La intensidad de horas extras no pagadas por asalariado es desigual y en algunos sectores supera claramente la media (0,24 horas/semana): en las actividades financieras y de seguros cada asalariado realiza 0,73 horas/semana no pagadas, con un claro aumento durante la crisis. Información y comunicaciones (0,54 horas/semana) y actividades profesionales, científicas y técnicas (0,53 horas/semana) también están muy por encima de la media. A más distancia, se sitúan transporte y almacenamiento (0,34 horas/semana) y hostelería (0,33 horas/semana).

Entre las ramas con menor intensidad de horas extras no pagadas entre su población asalariada destacan empleo doméstico (0,05 horas/semana), agricultura y ganadería (0,10 horas/semana), actividades sanitarias y de servicios sociales (0,11 horas/semana), actividades administrativas y servicios auxiliares (0,11 horas/semana).

En el apartado siguiente se analizan los datos de incidencia e intensidad de las horas extras no pagadas comparándolo únicamente con aquellos trabajadores que deben realizar este tipo de horas extras y no el conjunto de la población asalariada.

## HORA EXTRA POR ASALARIADO

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Total</b>	<b>0,56</b>	<b>0,42</b>	<b>0,37</b>	<b>0,38</b>	<b>0,35</b>	<b>0,40</b>	<b>0,38</b>	<b>0,42</b>
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,28	0,21	0,17	0,31	0,19	0,23	0,16	0,23
B Industrias extractivas	0,93	0,45	0,50	0,63	0,35	0,30	0,89	0,19
C Industria manufacturera	0,71	0,45	0,44	0,44	0,37	0,47	0,45	0,53
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0,83	0,73	0,49	0,50	0,55	0,88	0,66	0,43
E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,38	0,28	0,43	0,52	0,41	0,35	0,30	0,21
F Construcción	0,69	0,52	0,51	0,42	0,45	0,52	0,49	0,53
G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	0,49	0,42	0,37	0,37	0,34	0,38	0,40	0,38
H Transporte y almacenamiento	0,66	0,46	0,42	0,46	0,36	0,46	0,48	0,57
I Hostelería	0,77	0,56	0,54	0,50	0,49	0,45	0,51	0,57
J Información y comunicaciones	0,76	0,66	0,52	0,62	0,56	0,69	0,54	0,73
K Actividades financieras y de seguros	0,70	0,58	0,52	0,54	0,66	0,76	0,75	0,79
L Actividades inmobiliarias	0,44	0,15	0,58	0,28	0,40	0,58	0,17	0,25
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,60	0,46	0,42	0,46	0,44	0,45	0,54	0,61
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	0,73	0,57	0,41	0,42	0,34	0,35	0,28	0,34
O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	0,33	0,30	0,22	0,23	0,22	0,22	0,22	0,23
P Educación	0,31	0,25	0,22	0,28	0,27	0,31	0,27	0,28
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	0,51	0,41	0,40	0,42	0,40	0,45	0,36	0,42
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	0,30	0,36	0,21	0,23	0,24	0,27	0,35	0,28
S Otros servicios	0,30	0,30	0,32	0,31	0,29	0,29	0,28	0,25
T Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	0,16	0,11	0,08	0,13	0,07	0,07	0,14	0,15
U Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



HORAS PAGADAS POR ASALARIADO	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Total</b>	<b>0,34</b>	<b>0,24</b>	<b>0,21</b>	<b>0,20</b>	<b>0,16</b>	<b>0,17</b>	<b>0,17</b>	<b>0,19</b>
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,19	0,12	0,12	0,16	0,16	0,14	0,07	0,13
B Industrias extractivas	0,63	0,39	0,25	0,22	0,29	0,19	0,64	0,15
C Industria manufacturera	0,52	0,31	0,29	0,29	0,19	0,26	0,24	0,31
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0,48	0,45	0,18	0,23	0,21	0,27	0,30	0,20
E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,32	0,18	0,26	0,39	0,27	0,21	0,18	0,16
F Construcción	0,54	0,39	0,35	0,26	0,27	0,26	0,26	0,30
G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	0,26	0,22	0,19	0,19	0,14	0,16	0,19	0,16
H Transporte y almacenamiento	0,43	0,32	0,29	0,24	0,16	0,21	0,23	0,23
I Hostelería	0,47	0,28	0,28	0,27	0,22	0,17	0,18	0,24
J Información y comunicaciones	0,25	0,26	0,11	0,14	0,11	0,13	0,14	0,19
K Actividades financieras y de seguros	0,08	0,09	0,10	0,06	0,07	0,07	0,08	0,06
L Actividades inmobiliarias	0,06	0,02	0,25	0,02	0,16	0,18	0,05	0,02
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,14	0,12	0,11	0,13	0,09	0,08	0,13	0,08
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	0,61	0,43	0,31	0,34	0,25	0,22	0,18	0,23
O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	0,14	0,14	0,09	0,10	0,09	0,09	0,11	0,09
P Educación	0,06	0,05	0,03	0,06	0,03	0,04	0,03	0,04
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	0,39	0,34	0,31	0,34	0,30	0,34	0,27	0,31
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	0,23	0,21	0,11	0,11	0,08	0,15	0,16	0,12
S Otros servicios	0,15	0,13	0,12	0,11	0,06	0,08	0,12	0,09
T Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	0,12	0,09	0,06	0,06	0,04	0,02	0,07	0,09
U Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

HORAS NO PAGADAS POR ASALARIADO	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Total</b>	<b>0,22</b>	<b>0,18</b>	<b>0,17</b>	<b>0,18</b>	<b>0,20</b>	<b>0,23</b>	<b>0,21</b>	<b>0,24</b>
A Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,09	0,09	0,05	0,15	0,04	0,09	0,09	0,10
B Industrias extractivas	0,30	0,05	0,25	0,41	0,06	0,11	0,25	0,04
C Industria manufacturera	0,19	0,13	0,14	0,15	0,18	0,21	0,21	0,22
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0,35	0,28	0,31	0,27	0,35	0,60	0,36	0,23
E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,06	0,10	0,18	0,13	0,14	0,14	0,12	0,05
F Construcción	0,16	0,13	0,16	0,16	0,19	0,26	0,23	0,23
G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	0,23	0,19	0,18	0,18	0,20	0,22	0,21	0,22
H Transporte y almacenamiento	0,24	0,14	0,13	0,22	0,20	0,24	0,25	0,34
I Hostelería	0,31	0,27	0,26	0,22	0,27	0,29	0,33	0,33
J Información y comunicaciones	0,51	0,39	0,41	0,48	0,45	0,57	0,40	0,54
K Actividades financieras y de seguros	0,62	0,49	0,42	0,48	0,59	0,69	0,67	0,73
L Actividades inmobiliarias	0,37	0,13	0,33	0,26	0,24	0,40	0,12	0,23
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,46	0,35	0,31	0,33	0,35	0,37	0,41	0,53
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	0,12	0,14	0,10	0,08	0,09	0,12	0,10	0,11
O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	0,19	0,16	0,13	0,13	0,13	0,12	0,11	0,15
P Educación	0,25	0,19	0,18	0,22	0,24	0,27	0,24	0,24
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	0,12	0,07	0,09	0,08	0,10	0,11	0,08	0,11
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	0,08	0,15	0,09	0,12	0,15	0,12	0,19	0,16
S Otros servicios	0,15	0,17	0,19	0,20	0,24	0,20	0,17	0,16
T Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	0,04	0,02	0,02	0,06	0,03	0,04	0,08	0,05
U Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## EL PERFIL DE LAS HORAS EXTRAS NO PAGADAS

El perfil de las horas extras no pagadas que se realizan en España no se ajusta a los rasgos habitualmente asociados a la precariedad laboral, lo que muestra la prolongación no remunerada de la jornada de trabajo como un rasgo de clara explotación laboral que amplía el análisis sobre la precariedad laboral fuera de su espacio habitual. Las horas extras no pagadas se muestran como un elemento estructural de nuestro mercado de trabajo, aunque muy concentrado en un número reducido de asalariados, con características muy marcadas: principalmente hombres, asalariados privados del sector servicios, con contrato indefinido, jornada a tiempo completo y que desempeñan una ocupación laboral de técnico o directivo. Existen trabajadores que realizan horas extraordinarias no pagadas con otras características, pero el perfil mayoritario es claro, y no responde al tradicionalmente asociado a la precariedad laboral.

En el cuarto trimestre de 2015 hubo 728.000 trabajadores asalariados (el 4,8% de un total de 15 millones) que realizaron horas extraordinarias, tanto pagadas como no pagadas. Al preguntar a estos trabajadores sobre la realización de horas extras no pagadas, el 50% trabajó alguna hora extra no pagada, el 43% no realizó horas extras no pagadas (es decir, solo hizo horas extras pagadas) y el 6% no puede precisar o no sabe las horas extras no pagadas realizadas en la semana de referencia (en la EPA una persona informa de las condiciones de todas las personas que residen en ese hogar).

Durante el cuarto trimestre de 2015 hubo 366.000 asalariados (el 2,4% de la población asalariada) que hicieron 3,2 millones horas extras no pagadas a la semana. Además otros 45.000 trabajadores asalariados hicieron horas extras, pero no se pudo precisar si cobraron o no por ellas, por lo que la cifra de asalariados afectados y la de horas no pagadas podrían ser más elevadas.

### *Intensidad por asalariado/a de las horas extras no pagadas*

Los trabajadores afectados realizan un promedio de 8,8 horas no remuneradas a la semana, aunque con grandes diferencias entre ellos: el 43% hicieron 5 horas o menos, el 36% entre 5,01 y 10 horas, el 9% entre 10,01 y 15 horas y el 12% restante hicieron más de 15 horas extras no pagadas a la semana. Visto de otra manera, el 80% de estos trabajadores realizó un promedio de 6,2 horas no remuneradas a la semana, mientras que el 20% ha trabajado un promedio de 19,1 horas semanales sin compensación.

### *Un puñado de asalariados...*

Gran parte de las horas extras no remuneradas se concentra en un número pequeño de trabajadores: 74.000 asalariados realizan un promedio de 1.418.000 horas extras no pagadas a la semana. Es decir, el 20% de los asalariados que realiza horas extras

no pagadas acumula el 44% de dichas horas. Si lo comparamos con el conjunto de la población asalariada, apenas el 0,5% de los asalariados concentra casi la mitad de las horas extras no pagadas que se trabajan en España.

### ***Mayoritariamente hombres...***

El 59% de los trabajadores que realizan horas extras no pagadas son hombres y el 41% restante mujeres. Los hombres además realizan un número medio de horas extras no pagadas (9,7 horas/semana) superior al de las mujeres (7,5 horas/semana) por lo que concentran un porcentaje incluso superior de las horas extras no pagadas que se realizan: el 65%, frente al 35% de las mujeres.

### ***Del sector privado...***

La inmensa mayoría de las horas extras no pagadas (y de los trabajadores que las realizan) pertenecen al sector privado de la economía: el 86% de las horas extras no pagadas y el 85% de los asalariados que las hacen son del sector privado. Aun así, el 14% de las horas extras no pagadas y el 15% de los asalariados que las realizan trabajan para el sector público. En el cuarto trimestre de 2015, hubo 56.000 asalariados públicos que realizaron una media de 457.000 horas extra a la semana no remuneradas.

### ***...Con contrato indefinido y a tiempo completo***

La realización de horas extraordinarias no pagadas se concentra entre los trabajadores con mejores condiciones laborales: el 76% de las horas extras no pagadas y el 77% de los trabajadores que las realizan cuentan con un contrato indefinido a tiempo completo, mientras el peso de los trabajadores con peores condiciones laborales es reducido. Solo un 7% de los asalariados que realizan horas extras no pagadas cuenta con una jornada tiempo parcial, ya sea el contrato temporal o indefinido.

No parece que la realización de horas extras no pagadas esté correlacionada positivamente con la precariedad laboral, más bien emerge como un fenómeno estructural, presente sobre todo entre trabajadores con inserción laboral “normalizada” y no especialmente precarizada.

El promedio de horas extras no pagadas por asalariado no registra grandes variaciones según el tipo de contrato ni el tipo de jornada: el número de horas extras trabajadas semanalmente y no pagadas es similar entre los indefinidos a tiempo completo (8,6 horas), los indefinidos a tiempo parcial (8,1 horas), los temporales a tiempo parcial (8,8 horas) y solo algo mayor entre los temporales a tiempo completo (9,7 horas).

## Horas extraordinarias no pagadas por sectores de actividad

Si analizamos la distribución sectorial de los 366.000 asalariados que han trabajado horas extras sin remuneración durante el 4 trimestre de 2015, la mayoría se concentra en un puñado de ramas, aunque ninguna es mayoritaria. El grueso de los 3,2 millones de horas extras semanales no remuneradas se concentran en las mismas ramas en las que se ubican los trabajadores que realizan horas no pagadas, aunque no en la misma proporción, por lo que existen diferencias en la intensidad media de cada rama de actividad:

### DISTRIBUCION DE LAS HORAS EXTRAS NO PAGADAS Y DE LOS ASALARIADOS/AS QUE LAS REALIZAN

Rama de actividad	% de los asalariados con horas no pagadas	% de las horas no pagadas
Comercio	13%	14%
Actividades financieras y de seguros	11%	11%
Industria manufacturera	11%	11%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11%	9%
Educación	10%	9%
Información y comunicaciones	8%	6%
Hostelería	7%	10%
Transporte y almacenamiento	5%	7%
Administración pública, Defensa y Seguridad Social	5%	6%
Sanidad y servicios sociales	5%	4%
Construcción	5%	5%
Resto de ramas	9%	8%

Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la EPA

Entre los sectores que concentran el grueso de las horas extras no pagadas y los trabajadores que las realizan destaca el elevado número medio de horas sin remuneración que realizan a la semana en las ramas de:

- Hostelería: 26.000 asalariados realizan 329.000 horas extra no pagadas a la semana, una media de 12,5 horas/semana/trabajador.
- Transporte y almacenamiento: 19.000 trabajadores realizan 237.000 horas no pagadas, una media de 12,2 horas/semana/trabajador.
- Administración pública, defensa y seguridad social: 19.000 asalariados realizan 192.000 horas no pagadas a la semana, una media de 10 horas/semana/trabajador.
- Comercio: 49.000 asalariados realizan 446.000 horas no pagadas a la semana, un promedio de 9,2 horas/semana/trabajador.

## Horas extraordinarias no pagadas por ocupación laboral

La mayoría de las horas extraordinarias no remuneradas (y de los trabajadores que las realizan) se concentran en las ocupaciones laborales técnicas y profesionales (ligadas a una titulación superior) o directivas, “de cuello blanco”, lo que puede chocar con la imagen que a priori se tiene del fenómeno de las horas extras no pagadas. Aunque con un peso menor respecto a estas ocupaciones, también destacan dentro del volumen de horas extras no pagadas otras ocupaciones: trabajadores de servicios de restauración y comercio, conductores y operadores de maquinaria móvil.

### *Las ocupaciones superiores concentran las horas no pagadas...*

De los asalariados que trabajan horas extras no pagadas más de la mitad desempeñan ocupaciones técnicas y profesionales o directivas, con peso relevante para los trabajadores de servicios de restauración y comercio:

- Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 22% de las horas extras no pagadas y 25% de los asalariados que las realizan.
- Técnicos y profesionales de apoyo: 15% de las horas y 18% de los asalariados.
- Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza: 9% de las horas y 11% de los asalariados.
- Directores y gerentes: 10% de las horas y 8% de los asalariados.
- Trabajadores de servicios de restauración y comercio: 15% de las horas y 11% de los asalariados.
- Conductores y operadores de maquinaria móvil: 8% de las horas y 4% de los asalariados.

### *Con una baja intensidad de horas no pagadas por asalariado...*

En las ocupaciones técnicas hay un número amplio de asalariados que trabajan horas extras no pagadas, aunque el promedio de horas no pagadas que trabaja cada asalariado es inferior a la media:

- Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza: 40.000 asalariados realizan 284.000 horas extras no pagadas a la semana, una media de 7,1 horas/semana/trabajador.
- Técnicos y profesionales de apoyo: 66.000 asalariados trabajan 497.000 horas no pagadas, una media de 7,5 horas/semana/trabajador.
- Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 91.000 asalariados realizan 712.000 horas no pagadas, 7,8 horas/semana/trabajador.

### *...Intensidad que es más alta en otras ocupaciones laborales*

Las ocupaciones en las que mayor es la carga semanal de horas extra no pagadas sobre aquellos trabajadores que deben realizarlas son:

- Conductores y operadores de maquinaria móvil: 16.000 asalariados realizan 250.000 horas no pagadas: 15,3 horas/semana/trabajador.

- Trabajadores de servicios de restauración y comercio: 40.000 asalariados realizan 468.000 horas no pagadas: 11,6 horas/semana/trabajador.
- Directores y gerentes: 29.000 asalariados realizan 312.000 horas semanales no pagadas: 10,7 horas/semana/trabajador.