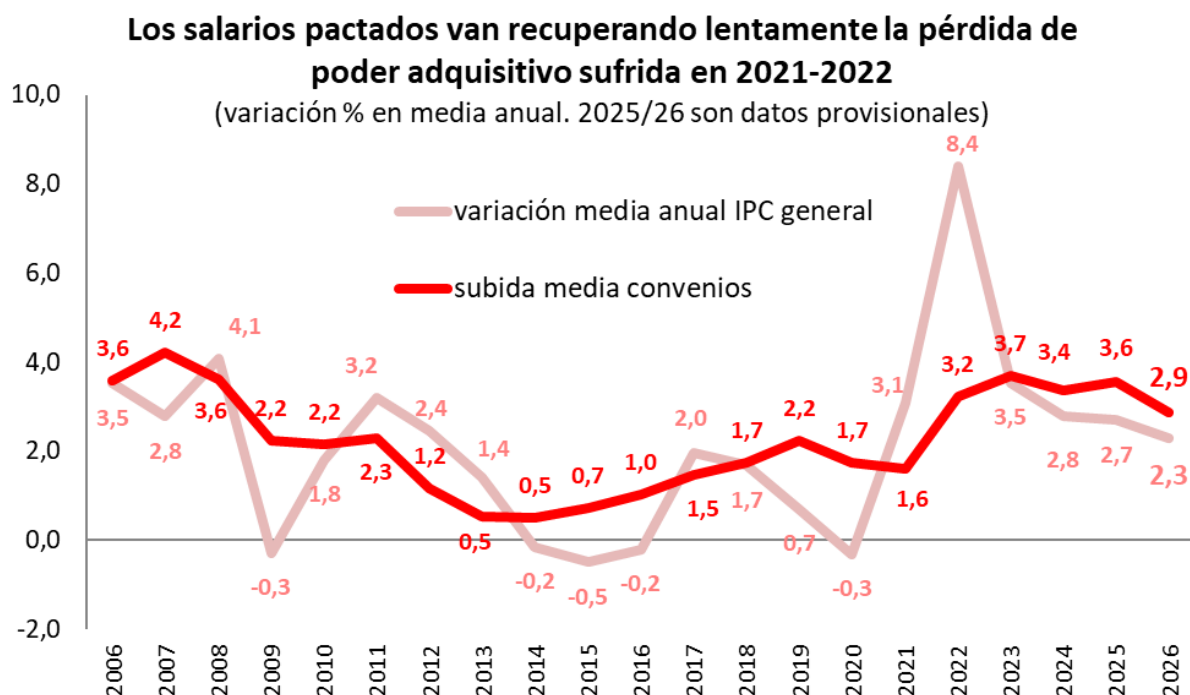


## Los salarios pactados crecen el 2,9%, seis décimas por encima de la subida del IPC

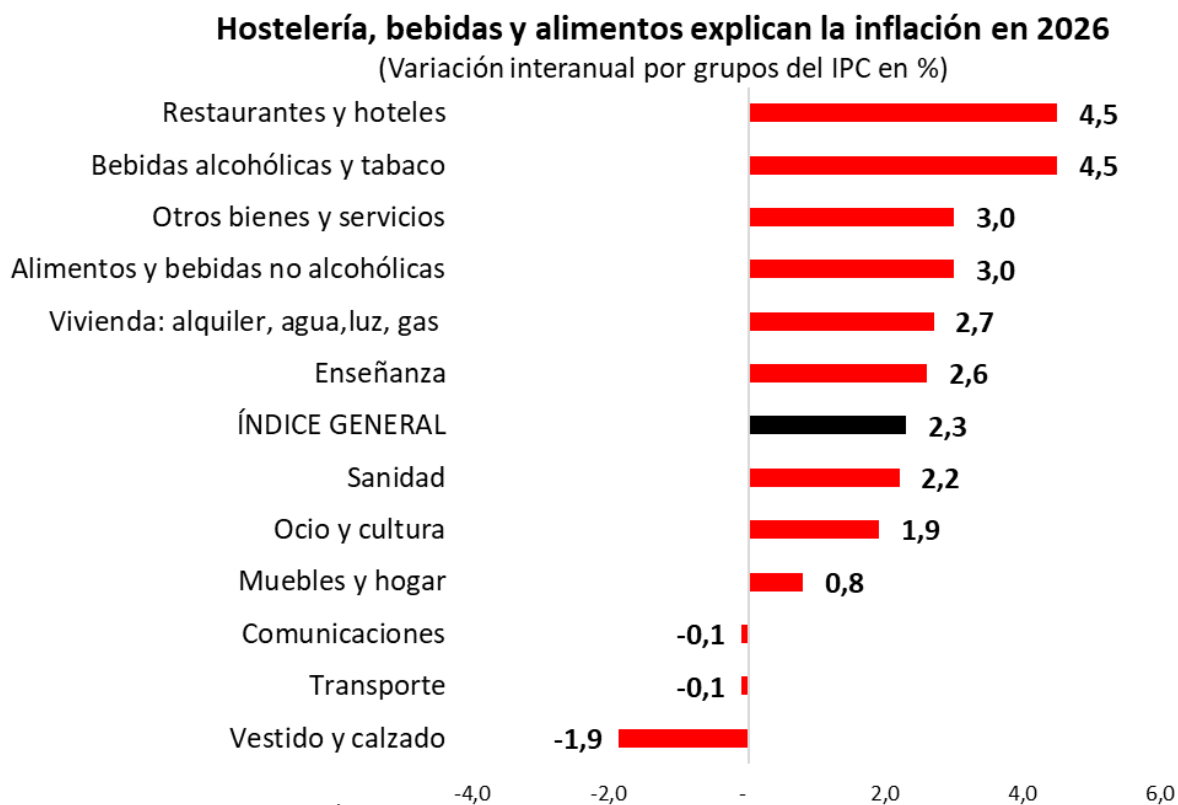
13 de febrero de 2026

### CLAVES

- **La inflación general se sitúa en el 2,3% interanual en enero, seis décimas menos que la registrada en diciembre.** La rebaja de 6 décimas de la inflación se explica porque la subida de la electricidad en enero es mucho menor que la de hace un año y los carburantes y combustibles han bajado frente a la subida del año pasado. Los grupos más inflacionistas dentro del IPC son hostelería (+4,5%) y bebidas alcohólicas y tabaco (+4,5%). La inflación subyacente, sin alimentos frescos ni energía, se mantiene en el 2,6%.
- **La carestía de la vivienda se come la mejora de los salarios, y no se refleja en el IPC.** El IPC no incluye el coste de comprar una vivienda (+13% en 2025), ni las hipotecas y ni toda la subida del coste de alquilarla, según la estadística de precios de alquiler del INE. La creciente carestía de la vivienda desborda la capacidad de pago de los hogares y limita el acceso a una casa a amplias capas de la población. La solución pasa por dotar los recursos necesarios para crear un gran parque público de vivienda.
- **Los salarios pactados en 2026 ganan 6 décimas de poder de compra respecto al IPC en enero de 2026.** Los convenios registrados hasta enero han pactado una subida media del 2,9% lo que permite iniciar el año con una ligera ganancia de poder de adquisitivo, que contribuye a seguir recuperando (lentamente) parte del poder adquisitivo perdido durante la crisis inflacionaria. Los convenios con efectos económicos en 2026 cubren ya a 6,3 millones de personas, de las que el 74% ganaría poder de compra en estos momentos. Un 45% de estas personas con convenio contaría con cláusula de garantía salarial, un porcentaje que de confirmarse al avanzar el año supondría una mejora respecto a años anteriores. El 53% de los trabajadores con convenio tiene pactada una jornada de 38,5 horas o menos a la semana. La jornada laboral media pactada lleva 25 años en torno a 38,3 horas semanales.
- **Los márgenes empresariales están en máximos.** En el 3t2025 el valor añadido sobre ventas (25,4%) y margen bruto sobre ventas (13,9%) están en máximos históricos, según los datos del Observatorio de Márgenes Empresariales. La participación de los márgenes empresariales en el valor añadido sigue por encima de su media histórica a costa de los salarios. El fuerte aumento del valor añadido empresarial y de la productividad por asalariado entre 2018 y 2025, generalizado por sectores y tamaño de empresa, abre márgenes y cierra excusas para subir salarios y reducir la jornada laboral. Urge facilitar información detallada del Observatorio de Márgenes Empresariales a los negociadores de los convenios colectivos.

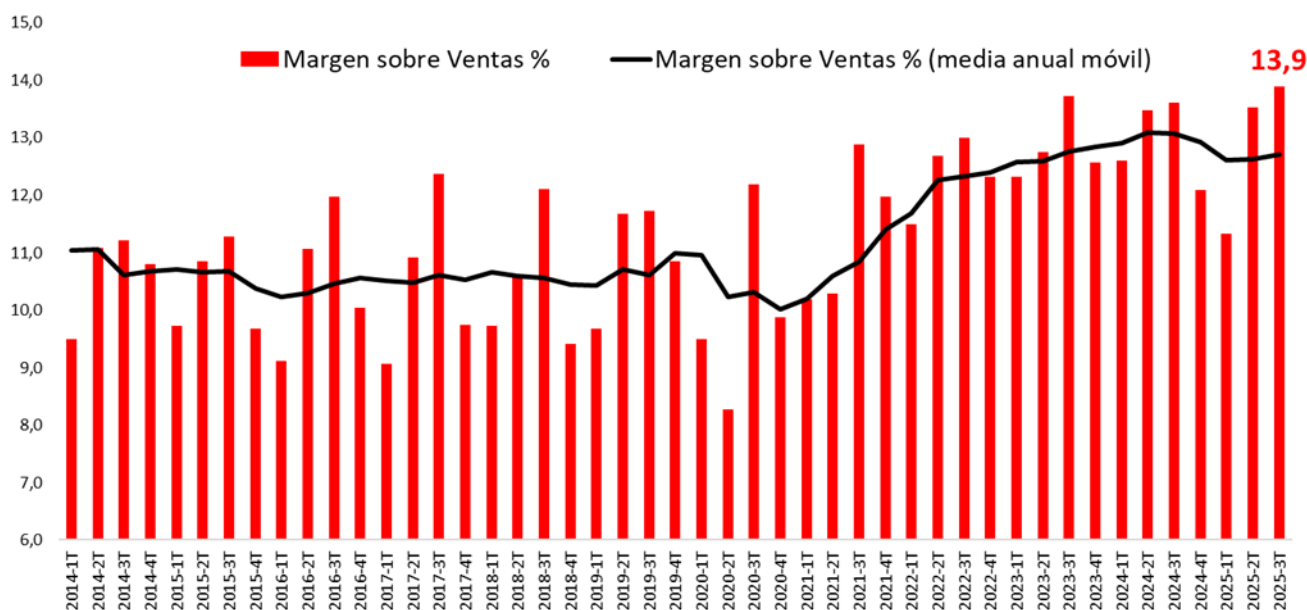


Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Ministerio de Trabajo y el INE



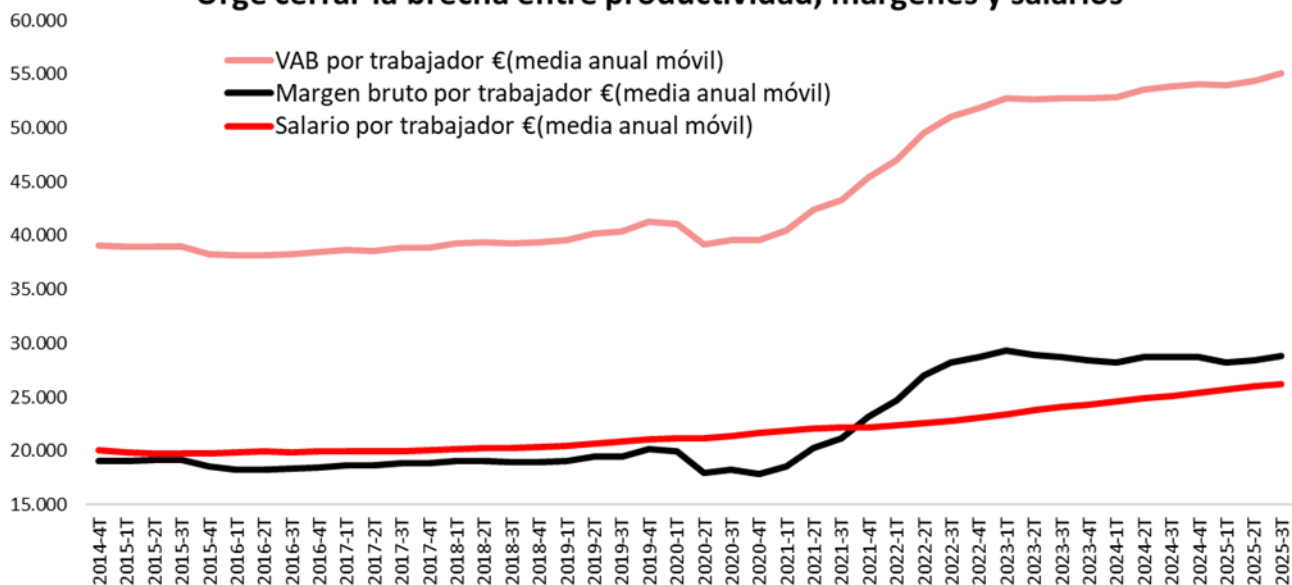
Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

### El margen bruto empresarial alcanza un nuevo máximo histórico en el 3t2025



Fuente: Gabinete Económico de la CS de Comisiones Obreras con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales

### Urge cerrar la brecha entre productividad, márgenes y salarios



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales