



Reforzar el sistema público de **PROTECCIÓN SOCIAL**



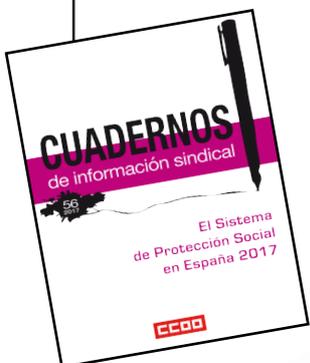
para **combatir la desigualdad**

■ **El sistema de protección social en España es uno de los que peor resultados consigue en Europa**

La recuperación económica no está llegando a todas las personas. Jóvenes, familias con hijos, trabajadoras y trabajadores precarios, personas en paro de larga duración... siguen viendo cómo empeora su situación y aumenta el riesgo de pobreza.

Sufren la doble consecuencia de un mercado de trabajo más precarizado que nunca desde la reforma laboral de 2012, y de las insuficiencias de un sistema de protección social que necesita importantes refuerzos.

Con el objetivo de evaluar dichas insuficiencias, CCOO analiza en un nuevo Cuaderno de Información Sindical los principales ámbitos de protección pública (pensiones, desempleo, sanidad, dependencia, rentas mínimas...) y propone medidas de actuación para garantizar un sistema de protección social suficiente y eficaz.



Accede aquí  al documento



La recuperación mantiene en la pobreza a jóvenes, mujeres y parados de larga duración

La reforma laboral de 2012, aprobada por el Gobierno del PP, ha favorecido un mercado de trabajo en el que la precariedad afecta a gran parte de la población activa, en forma de trabajo a tiempo parcial no deseado, con bajos salarios y una protección por desempleo bajo mínimos que deja sin cobertura a casi la mitad de las personas en desempleo. Una situación de precariedad y desigualdad que se agrava en el caso de las mujeres y la población joven:

- Desde 2012 el número de personas beneficiarias de prestaciones por desempleo ha caído un 32%.
- El gasto anual en prestaciones se ha reducido desde los 32.238 millones en 2010 a 18.638 millones en 2016.
- En 2016 sólo el 55% de las personas en paro percibían prestaciones por desempleo, lo que supone una caída del 30% respecto al año 2010, cuando la tasa de cobertura era del 78%. En el caso de las mujeres la tasa de cobertura está casi 10 puntos por debajo de la de los hombres.
- El 43% de los parados inscritos en las oficinas de empleo que han tenido un trabajo anterior no percibe prestaciones.
- Tan solo el 38% de los beneficiarios percibe prestaciones contributivas, el resto sólo tiene acceso al subsidio (la RAI o el PAE) de menor cuantía y duración.
- El gasto en protección por desempleo cayó en 2.059 millones en 2016 y para 2017 se ha presupuestado un recorte de 579 millones por desempleo.

■ ■ CCOO defiende la reversión de los recortes impuestos en 2012 y una reformulación del sistema de desempleo que garantice la protección a todas las personas en paro de larga duración



Las rentas mínimas de CCAA son insuficientes: hay que complementarlas con UNA RENTA MÍNIMA ESTATAL

El sistema de rentas mínimas puesto en marcha por las comunidades autónomas, aunque ha retomado el ritmo de crecimiento interrumpido con los recortes de 2012, sigue siendo insuficiente para atender los vacíos de cobertura que presenta el sistema de desempleo, hasta el punto de que en la inmensa mayoría de territorios las rentas mínimas alcanzan un nivel de cobertura meramente testimonial:

- Desde que comenzó la crisis se ha triplicado el número de personas beneficiarias de rentas mínimas, hasta alcanzar las 323.406. Además, las personas que residen en hogares con renta mínima ascienden a 466.266. En total 789.672 personas se benefician de una renta mínima.
- Las cuantías medias de dichas prestaciones se redujeron en 2012 y 2013 y prácticamente se congelaron en 2014, como consecuencia de los recortes en el gasto social de todas las Administraciones. En 2015 la cuantía mínima fue de 435,80 euros/mes.
- Hay cerca de 4 millones de personas en paro, de las que la mitad no tiene ninguna prestación por desempleo.
- Hay más de 650.000 hogares (donde viven 1,3 millones de personas) en los que ninguno de sus miembros percibe rentas salariales y el 27,9% de la población se encuentra en riesgo de pobreza o exclusión social.

■ ■ Para combatir la desigualdad, el empobrecimiento y la exclusión social es necesario aprobar la ILP para una RENTA MÍNIMA ESTATAL promovida por CCOO y UGT



+Revalorización +Pacto de Toledo para garantizar la SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES

Gracias a las reformas negociadas desde 1995, en el marco del Pacto de Toledo, las pensiones se han convertido en una garantía de renta más estable incluso que los salarios; pero esta tendencia está cambiando. Las últimas decisiones políticas que se han adoptado en materia de pensiones, en concreto su congelación en 2011 y 2012 y la aprobación de una nueva fórmula de revalorización de tan sólo el 0,25%, que se viene aplicando desde 2013, han supuesto una importante pérdida de su poder adquisitivo.

- Desde 2007 la pensión general del sistema público ha perdido un 2,15% de poder adquisitivo.
- En 2016, el nuevo índice de revalorización ha supuesto una pérdida de poder adquisitivo del 1,35% en todas las pensiones, con independencia de su cuantía.

■ ■ **Mantener un sistema de pensiones que cumpla con su función social en el futuro exige no sólo aunar recursos para lograr su equilibrio financiero, sino también mantener la calidad de las pensiones para que estas no pierdan poder adquisitivo durante el tiempo en que se perciben.**

El sistema público de pensiones **SÍ** es sostenible

Con el doble objetivo de garantizar la suficiencia y sostenibilidad financiera de las pensiones actuales y futuras, **CCOO ha presentado una batería de medidas**, que conseguirían incrementar los ingresos del sistema de pensiones en más de 40.000 millones de euros (cuatro puntos del PIB):

- 1.** Para equilibrar la situación financiera, se deben mejorar los ingresos del sistema, actuando sobre las cotizaciones sociales e impuestos para cubrir los déficits de la Seguridad Social, con consenso social y político.
- 2.** Para recuperar y reforzar el poder adquisitivo de las pensiones, hay que actuar desde el Pacto de Toledo para corregir los efectos de la reforma no pactada de las pensiones de 2013, y buscar una nueva fórmula de revalorización anual que garantice el mantenimiento de su poder adquisitivo.

Las pensiones son un reflejo de la carrera de cotización de los trabajadores y trabajadoras, y la mejor garantía para mantener la suficiencia y calidad de las mismas pasa por garantizar que todas las personas tienen empleos y salarios dignos, y con derechos.

■ ■ Por ello, **la propuesta de CCOO en materia de pensiones lleva aparejada una apuesta por el empleo y su calidad.** El sindicato insiste en la necesidad de mejorar la productividad de los factores de producción, transitando hacia un modelo de crecimiento basado en la innovación, que genere oportunidades de empleo para todas las personas en paro, y garantice el mantenimiento del Estado de bienestar y los sistemas de protección social.





Atención a la dependencia, 10 años de su puesta en marcha y 400.000 personas siguen sin prestación

- Del total de 1,3 millones de personas que tienen reconocido el derecho a una prestación asociada a la atención a la dependencia, más de 335.000 (el 27%) se encuentran a la espera de una prestación efectiva.
- Más de 100.000 solicitudes se encuentran pendientes de valoración.
- Los recortes en la intensidad de las prestaciones, impuestos en 2012, han sido especialmente intensos en el caso de los servicios sin alojamiento, que suponen el 43,77% del total de prestaciones reconocidas, seguidos de los servicios de atención residencial (el 22,3%).
- Los recortes de 2012 han tenido importantes consecuencias sobre la calidad y la estabilidad del empleo generado en los servicios sociales asociados a la atención a la dependencia, con un aumento de la temporalidad y parcialidad, que en algunos servicios alcanzan al 39,1% de los contratos.
- El empleo se concentra mayoritariamente en los servicios residenciales (con más de 289.000 trabajadores y trabajadoras), mientras que en los servicios sociales sin alojamiento trabajan casi 202.000 personas. En total este sector da empleo a casi medio millón de trabajadores, la mayoría mujeres.

■ ■ **Para garantizar la atención a la dependencia, CCOO considera imprescindible aumentar la financiación, tanto estatal como autonómica, para asegurar los recursos que precisa la plena implantación del sistema (reducción de la lista de espera y reconocimiento de servicios profesionales); así como un liderazgo político e institucional del Gobierno central que incluya estas medidas en la agenda política**



Defender la UNIVERSALIDAD, EQUIDAD Y CALIDAD DEL SISTEMA PÚBLICO SANITARIO

En estos últimos años se ha producido un empeoramiento del Sistema Nacional de Salud: se ha reducido el gasto sanitario público, en favor de la sanidad privada (con mayor actividad, más conciertos y mayor gasto); se han perdido camas hospitalarias y un importante número de empleos de profesionales del sistema; ha aumentado el gasto en farmacia, el copago; se han privatizado centros y externalizado servicios sociosanitarios públicos necesarios para la población...

■ ■ **CCOO defiende la necesidad de que se garantice el acceso de todas las personas al derecho a la salud, a través de un Sistema Público de Salud suficiente y de calidad**