

Los salarios negociados ganan 8 décimas con el IPC, pero la vivienda encarece el coste de la vida

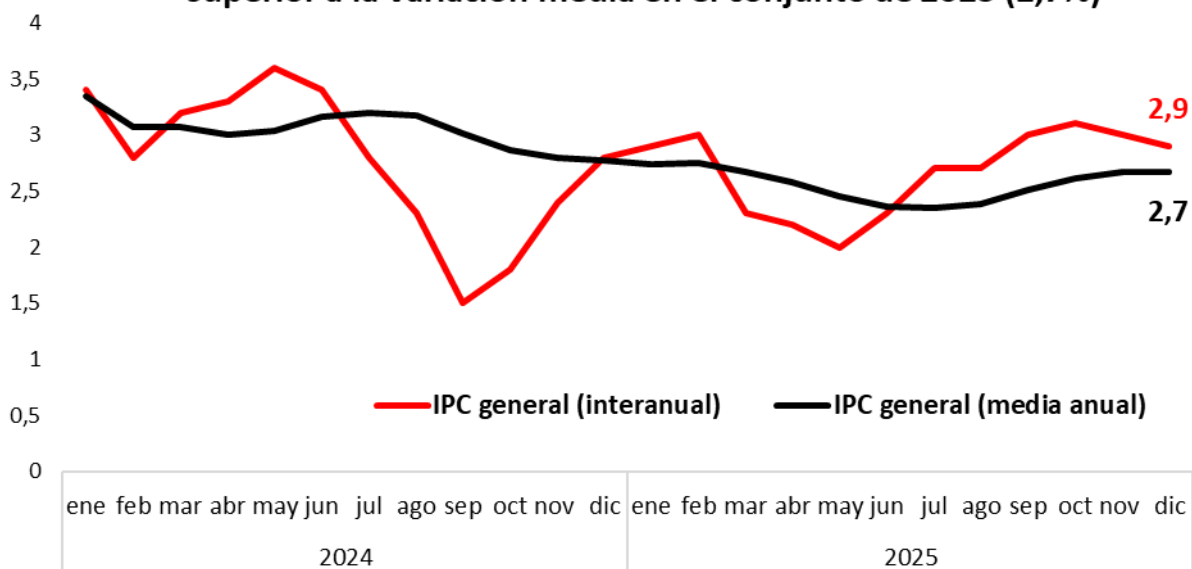
15 de enero de 2026

CLAVES

- **La inflación general se sitúa en el 2,9% interanual en diciembre y la subida media del IPC en 2025 es del 2,7%.** La rebaja de 1 décima de la inflación se explica por la bajada de carburantes y combustibles en diciembre frente a la subida de hace un año. Los grupos más inflacionistas dentro del IPC son suministros del hogar (luz, gas, ... +5,7%) y hostelería (+4,6%). La inflación subyacente, sin alimentos frescos ni energía, se mantiene en el 2,6%.
- **La carestía de la vivienda se come la mejora de los salarios, y no se refleja en el IPC.** El IPC no incluye el precio de la vivienda en propiedad (+13% en 2025), ni las hipotecas y ni toda la subida del coste de alquilarla, según la estadística de precios de alquiler del INE. La creciente carestía de la vivienda desborda la capacidad de pago de los hogares, agrava el sobreesfuerzo que realizan y limita el acceso a una casa. La solución pasa por dotar los recursos necesarios para crear un gran parque público de vivienda.
- **Los salarios pactados ganan 8 décimas de poder de compra respecto al IPC en 2025.** Los convenios registrados hasta diciembre tienen pactada una subida salarial media del 3,5% frente al 2,7% que sube de media el IPC, aunque todavía no hemos recuperado todo el poder adquisitivo perdido durante la crisis inflacionaria. Los convenios con efectos económicos en 2025 cubren ya a 10,2 millones de personas, de las que 8 de cada 10 ganarán poder de compra con el IPC: el 44% ha pactado subidas superiores al 3% (4,7% de media) y otro 37% ha pactado un 3% de media. Solo un tercio de los asalariados con convenio dispone de cláusula de garantía salarial, la mayoría sigue sin estar protegido ante choques de inflación. El 43% de los trabajadores con convenio tiene pactada una jornada de 38,5 horas o menos a la semana. La jornada laboral media no se ha reducido en los últimos 25 años y se mantiene en 38,3 horas semanales.
- **Los márgenes empresariales están en máximos.** En el 3t2025 el valor añadido sobre ventas (25,4%) y margen bruto sobre ventas (13,9%) están en máximos históricos, según los datos del Observatorio de Márgenes Empresariales. La participación de los márgenes empresariales en el valor añadido sigue por encima de su media histórica a costa de los salarios. El fuerte aumento del valor añadido empresarial y de la productividad por asalariado entre 2018 y 2025, generalizado por sectores y tamaño de empresa, abre márgenes y cierra excusas para subir salarios y reducir la

jornada laboral. Urge facilitar información detallada del Observatorio de Márgenes Empresariales a los negociadores de los convenios colectivos.

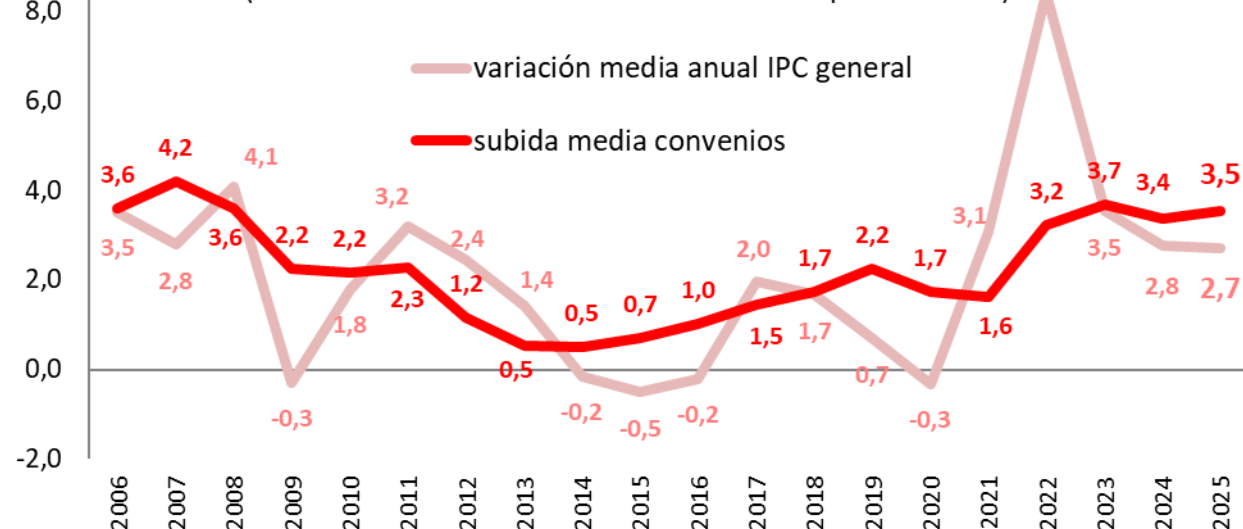
La subida interanual del IPC en diciembre (2,9%) es 2 décimas superior a la variación media en el conjunto de 2025 (2,7%)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del INE

Los salarios pactados siguen recuperando lentamente la pérdida de poder adquisitivo de 2021-2022

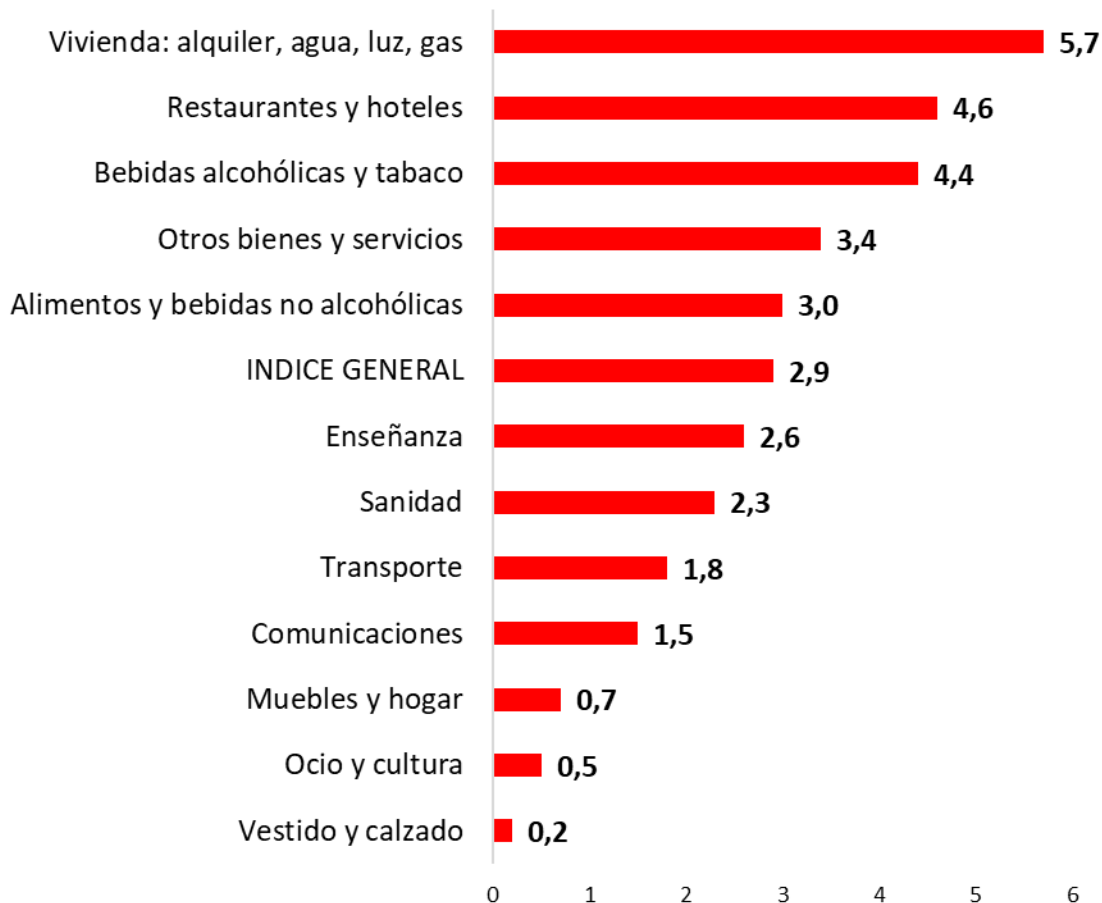
(variación % en media anual. 2025 son datos provisionales)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Ministerio de Trabajo y el INE

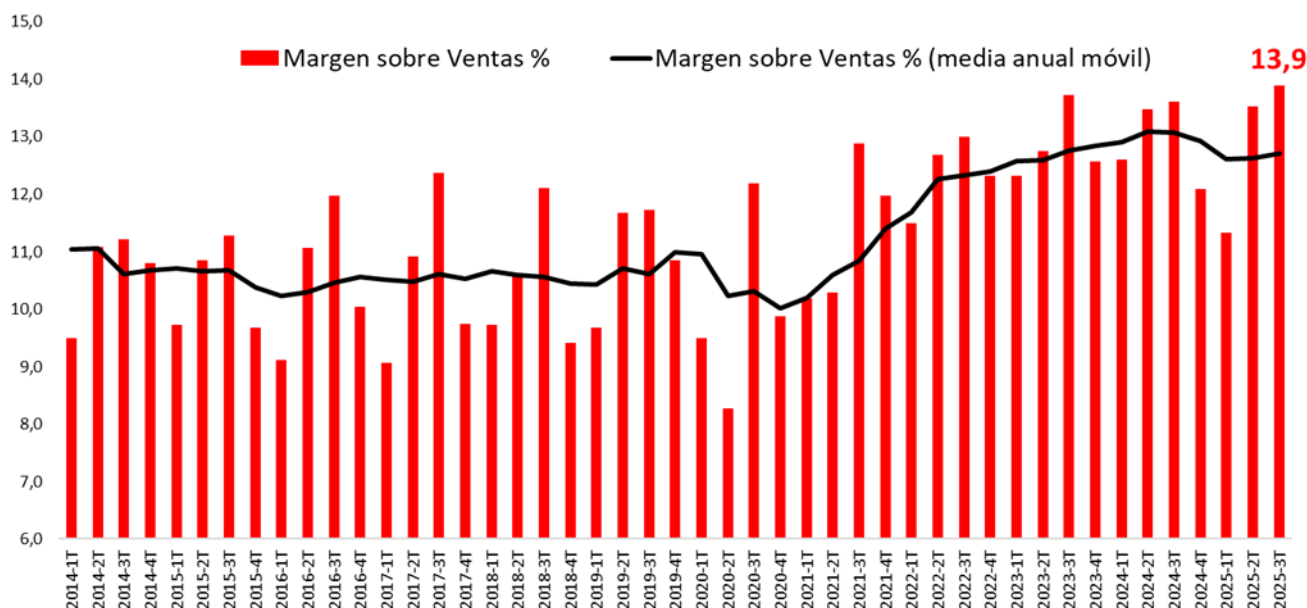
Vivienda (luz, gas,...) y hostelería impulsan la inflación en 2025

(Variación interanual por grupos del IPC en %)



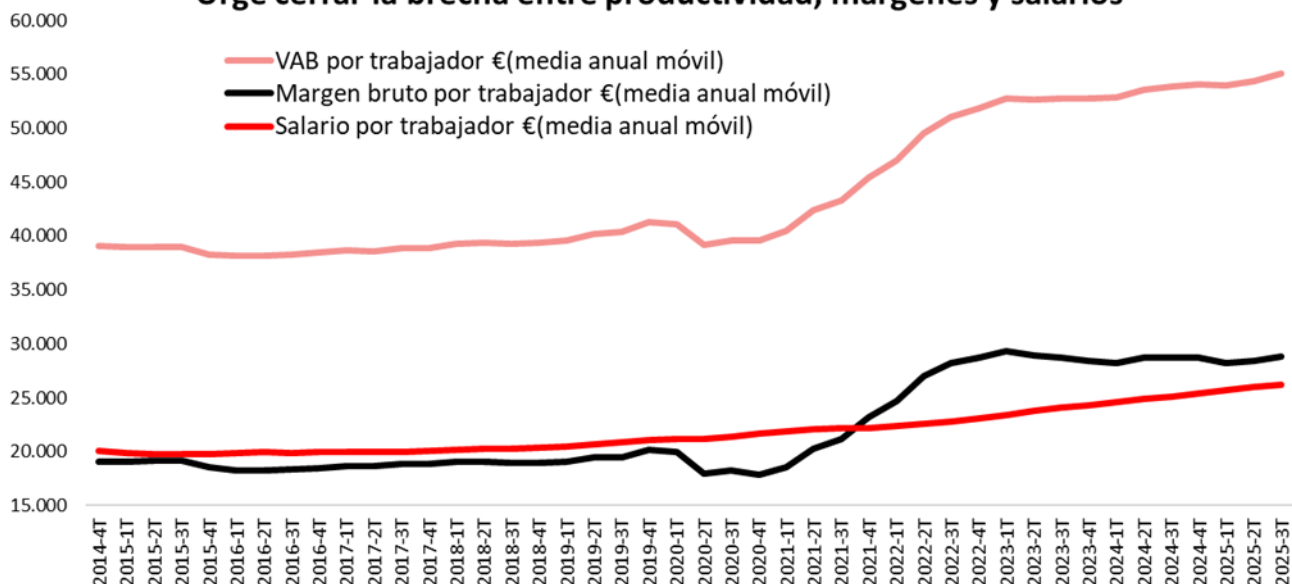
Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

El margen bruto empresarial alcanza un nuevo máximo histórico en el 3t2025



Fuente: Gabinete Económico de la CS de Comisiones Obreras con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales

Urge cerrar la brecha entre productividad, márgenes y salarios



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales