

gaceta CCOO sindical

Confederación Sindical de CCOO • Edición nº 543 - Noviembre 2025

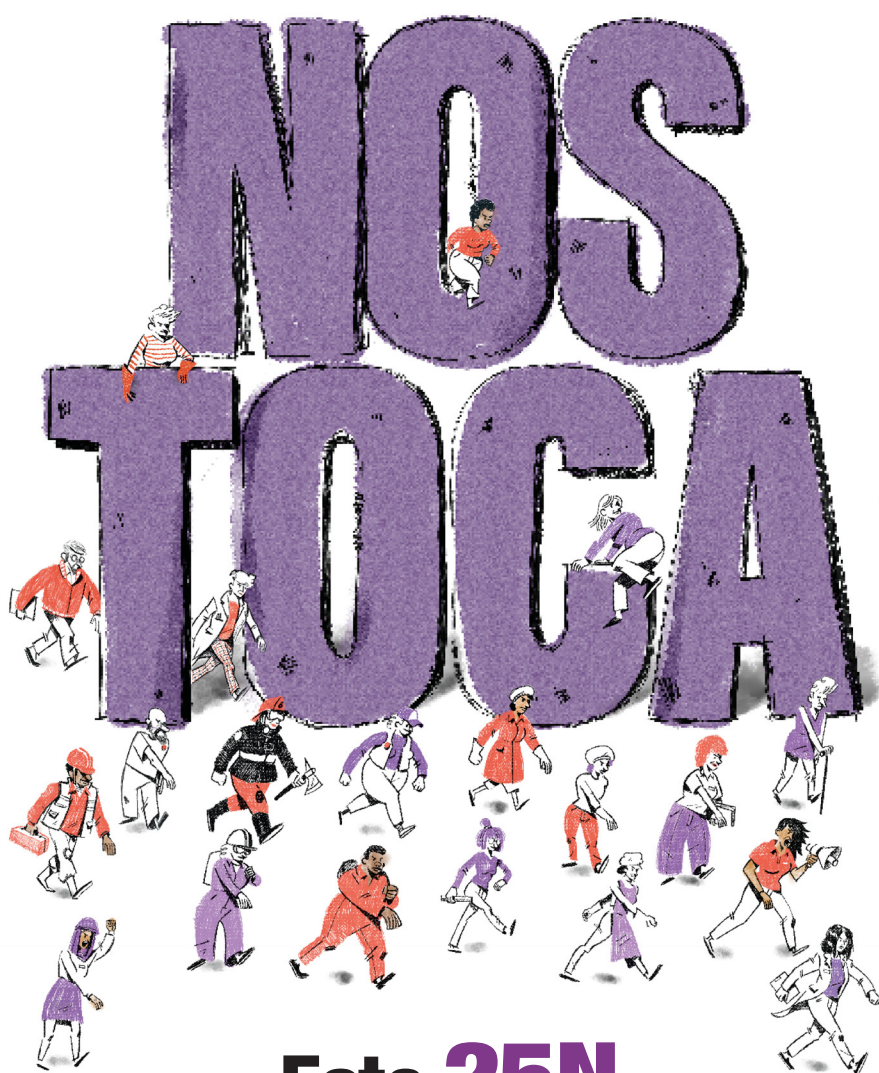
CCOO ACTÚA CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

25N

2025

Día Internacional
para la ELIMINACIÓN
de la VIOLENCIA contra
las MUJERES

CCOO REFUERZA
SU COMPROMISO Y
ACTUACIÓN DIRECTA
FRENTA A LA
VIOLENCIA CONTRA
LAS MUJERES Y
CONTRA EL AVANCE
DE DISCURSOS
NEGACIONISTAS
QUE AMENAZAN
LAS POLÍTICAS DE
IGUALDAD



Este **25N**

#NingunaMujerSola
en los centros de trabajo



Desde **CCOO** continuamos en nuestro empeño por acabar con todas las formas de violencia contra las mujeres, tanto dentro como fuera de las empresas. Asumimos nuestra responsabilidad sindical para continuar en nuestra lucha y **avanzar hacia una sociedad libre de violencias de género.**

Las desigualdades sexistas persisten aún, tanto en la esfera de lo privado como de lo público, ya que su raíz es el sistema patriarcal, y que la manifestación más extrema y cruel de estas desigualdades es la violencia contra las mujeres.

POR ELLO...



¡Vamos a pararlas!

SE NECESITAN CAMBIOS ESTRUCTURALES CONTRA LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

Contar con normativa y consenso social no es suficiente para **terminar con las violencias de género.** Se requiere de transformaciones estructurales profundas, como un cambio de cultura que prime la tolerancia cero hacia las violencias, acompañado de acciones institucionales de la mano de unos poderes públicos carentes de sesgos de género que cumplan con la norma.



Es imprescindible contar con un **marco legislativo adecuado**, avalado por consenso parlamentario, por lo que es más necesario que nunca **parar el auge de los discursos negacionistas reaccionarios sobre las violencias de género.** Dichos discursos perpetúan un problema estructural, social e histórico cuyo objetivo último es subyugar a las mujeres por el simple hecho de serlo.

“

SE REQUIEREN TRANSFORMACIONES ESTRUCTURALES Y UN CAMBIO CULTURAL QUE PROMUEVA LA TOLERANCIA CERO HACIA LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO”

LAS ESCANDALOSAS CIFRAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ESTE 25N, CCOO VUELVE A DENUNCIAR LAS TERRIBLES E INCONTESTABLES CIFRAS DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO

X El total de **mujeres asesinadas por violencia de género** desde **2003** es de **1.333**.

X Solo en lo que llevamos de **2025** **38** mujeres han sido víctimas mortales y **20** niños y niñas han quedado huérfanos.

X Este 2025, **3** menores han sido asesinados por **violencia vicaria**, con un total de **65** víctimas mortales desde 2013.

Es necesario enfrentar la **violencia vicaria**, una forma **sobrecogedora de violencia hacia las mujeres**. Frente a los discursos retrógrados, lo que se requiere es educación para la igualdad y más políticas públicas dotadas de suficiente presupuesto.

Lo mismo sucede con el resto de las **violencias contra las mujeres que**, sin llegar al extremo de los asesinatos, cercenan los proyectos de vida de tantas y tantas mujeres víctimas de violencias sexuales, económicas, digitales, institucionales, etc.

“

URGE FRENAR
LOS DISCURSOS
NEGACIONISTAS Y
REFORZAR
EL COMPROMISO
CONTRA
LA VIOLENCIA
DE GÉNERO”



EL FEMINISMO SINDICAL, **CLAVE** PARA LA ERRADICACIÓN DE LAS VIOLENCIAS

EL FEMINISMO SINDICAL FUE IMPRESCINDIBLE EN EL PASADO Y SIGUE SIÉNDOLO A DÍA DE HOY. REVERTIR LOS DATOS SOBRE VIOLENCIAS DE GÉNERO ES NUESTRA TAREA.



Todo nuestro activo sindical en las empresas se pone a trabajar para prevenir, combatir y erradicar toda manifestación de las violencias de género en los centros de trabajo, pero también para hacerlo con las mujeres que las padecen fuera de las empresas. Porque ante las violencias somos una y uno, sin diferencia de edad, etnia, situación administrativa o religión.

¡Nos toca! ¡Porque CCOO es una organización feminista!

La fuerza que nos confiere el poder de la organización colectiva hace que nuestra actuación sindical frente a las violencias de género sea de vital importancia para paralaras y proteger a las víctimas.



¿Qué puedo hacer como delegada o delegado en mi centro de trabajo?

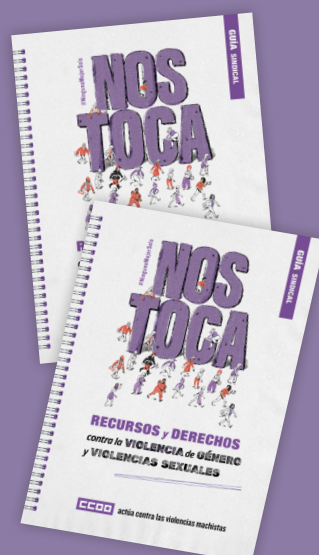
Una mujer que sufre violencia de género puede verse afectada por la pérdida de habilidades sociales, el descenso de la autoestima y la aparición de emociones como la culpa o la vergüenza. Además, se encuentra en posición de indefensión y no sabe qué hacer...

#NingunaMujerSola

Este 25N, **CCOO** edita una **GUÍA** cuyo objetivo es fortalecer la capacidad de respuesta de los delegados y delegadas frente a la violencia de género y las violencias sexuales, garantizar la protección de las víctimas que las sufren y promover espacios laborales más seguros, justos e igualitarios.

“

QUEREMOS QUE NUESTROS DELEGADOS Y DELEGADAS SE CONVIERTAN EN REFERENTES DIRECTOS CONTRA LA VIOLENCIA EN LOS ENTORNOS LABORALES, Y ESTA GUÍA LES PROPORCIONARÁ HERRAMIENTAS PARA ACOMPAÑAR A LAS MUJERES QUE SUFREN VIOLENCIA DE GÉNERO O VIOLENCIA SEXUAL, Y ORIENTARLAS SOBRE RECURSOS, MEDIDAS LABORALES Y DERECHOS DISPONIBLES”





En esta guía se ofrecen orientaciones y consejos para abordar estas situaciones, así como una relación de derechos y recursos para que las delegadas y delegados sindicales puedan realizar esta tarea de servir de orientación y apoyo a sus compañeras víctimas de violencia de género y violencias sexuales.

Y es que existen derechos laborales específicos para las mujeres víctimas de violencia de género y violencias sexuales, que forman parte de su protección social y de su recuperación integral, entre ellos reordenar el tiempo de trabajo, reducir su jornada, teletrabajar, cambiar de centro, etc.

Asimismo, existen otros derechos y políticas útiles que se detallan en la guía, como un programa específico en materia de empleo para las mujeres víctimas de violencia de género y mujeres víctimas de violencias sexuales.

Un Observatorio al servicio de la ciudadanía

Recordamos, también, que todas las delegadas y delegados y personas afiliadas tienen a su disposición el **Observatorio de Acoso Sexual y por Razón de Sexo de CCOO** como herramienta de lucha y asesoramiento.

Vamos a contarlo



Se estima que del total de mujeres residentes en España que tienen entre 16 y 74 años, y que ha trabajado alguna vez en su vida, el 28% ha sufrido acoso sexual en el trabajo en algún momento de su vida



25N

#NingunaMujerSola

“

EL EMPLEO ES CLAVE PARA SALIR DE LA VIOLENCIA. NECESITAMOS QUE LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN FUNCIONEN”

APOSTAMOS POR LA PREVENCIÓN

“ La labor en igualdad de **CCOO** es innegable e imparable, avanzando contra la violencia de género. Así lo exponemos en nuestro **MANIFIESTO “NOS TOCA”**.

- ✓ **NOS TOCA** a todas quien toca a una sola víctima.
- ✓ **NOS TOCA** actuar como sindicalistas, con responsabilidad y compromiso, poniendo, además, mucho sentimiento y sentido en lo que hacemos.
- ✓ **NOS TOCA** hacer. Reivindicar, presionar a instituciones y negociar cambios o mejoras, y además asesorar, informar, apoyar, acompañar y empatizar.

En definitiva, **ESTAR CON LAS VÍCTIMAS”**



Carolina Vidal. Secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO

La labor preventiva es fundamental en los centros de trabajo para combatir toda violencia de género y violencia sexual

En este sentido, **CCOO** seguimos apostando por los planes de igualdad como herramienta estratégica que incluye medidas preventivas, pero también de mejoras laborales para las mujeres que son víctimas de violencia de género.

Igual importancia tienen los **Protocolos para la detección, prevención y actuación ante el acoso sexual y el acoso por razón de sexo** en donde se asumen los principios del Convenio 190 de la OIT sobre eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. **Celebramos la aprobación**

del Pacto de Estado contra la Violencia de Género que ha sido actualizado en 2025, en cuya elaboración participamos activamente y cuyo seguimiento reclamamos.

Es imprescindible que tanto el Gobierno central como los autonómicos y los locales dediquen **mayores recursos y garanticen servicios públicos de prevención y de atención integral a las víctimas de todas las violencias machistas**, con servicios siempre basados en empleo público de calidad.



ACTÚA CONTRA
LAS VIOLENCIAS
MACHISTAS

“

NOS TOCA ACTUAR DESDE YA PARA PONER FRENO A LAS VIOLENCIAS MACHISTAS. CCOO VA A PONER TODAS SUS HERRAMIENTAS Y ESTRUCTURA AL SERVICIO DE LAS MUJERES QUE SUFREN VIOLENCIA, PARA QUE NINGUNA ESTÉ SOLA, NI DENTRO NI FUERA DE LOS CENTROS DE TRABAJO”

Los servicios públicos, como los espacios de igualdad, no se desmantelan ni se transforman. Se defienden

Todo lo demás es quitar recursos, lo que conlleva reducir servicios, precarizar a las trabajadoras que lo sustentan, así como eliminar el término y significado de **IGUALDAD** de lo público.

Asimismo, **apostamos por la coeducación y la corresponsabilidad para el reparto equitativo en tareas del hogar y en los cuidados**, una política imprescindible para **luchar contra las violencias machistas, rompiendo con los estereotipos y roles de género** que merman las oportunidades laborales de las mujeres y su independencia económica. Ésta es imprescindible para que puedan salir del dominio, aislamiento y control ejercidos por sus maltratadores. Y desde **CCOO** podemos ayudarlas.

Contra las violencias **TOLERANCIA CERO**

Este #25N2025

todo el activo sindical de **CCOO** manifestamos que **vamos a seguir actuando, con más contundencia y determinación** si cabe, en la lucha contra todas las formas de violencia, mercantilización, explotación sexual y reproductiva, contra sus causas y sus manifestaciones, reclamamos **TOLERANCIA CERO**.

Este #25N2025

los hombres y mujeres de **CCOO** asumimos nuestra tarea, **seguiremos trabajando en el día a día para prevenir y erradicar TODAS las violencias machistas** y, en todo caso, **apoyar y acompañar a las víctimas**, y llamamos también a **respaldar y acudir a los actos y manifestaciones convocados por el movimiento feminista en cada territorio**.

“

LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN INTEGRAL A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA DEBEN SER DECLARADOS SERVICIOS PÚBLICOS ESENCIALES, CON ATENCIÓN 24 HORAS, ESPECIALIZADA Y CON CONDICIONES LABORALES DIGNAS”

Unai Sordo. Secretario general de CCOO

