

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 323 Julio 2017



“Unai Sordo es una persona experimentada y que reúne las condiciones que el sindicato necesita para afrontar la próxima etapa”

Ignacio Fernández Toxo

UNAI SORDO TOMA EL RELEVO DE CCOO

■ El cambio en la Secretaría General ha sido, sin duda, uno de los acontecimientos clave del 11º Congreso Confederal de CCOO. Pero al margen de este importante hecho, el máximo órgano de dirección del sindicato ha aprobado un conjunto de actuaciones para fortalecer la sindicalización, seguir siendo una referencia para la clase trabajadora, recuperar los derechos perdidos, y dar respuesta a los cambios y nuevas realidades del mercado de trabajo. Todo ello, reforzando su lucha por la igualdad y por una redistribución más justa de la riqueza.

Jóvenes, mujeres, combatir la precariedad, retos para el sindicalismo

“El sindicato se va a dejar la piel para resolver los enormes retos que tiene el mundo del trabajo”

Si los dos primeros días del 11º Congreso Confederado de CCOO fueron de reconocimiento a la trayectoria y papel desempeñado por Ignacio Fernández Toxo (especialmente al frente de la Secretaría General), y también de propuestas para responder a los retos que los cambios en el mercado de trabajo plantean al movimiento sindical; el día de su clausura se caracterizó por el compromiso de CCOO con la renovación y fortalecimiento del sindicato para ganar presencia y proximidad en las empresas, los sectores, con los jóvenes, las mujeres, las personas en desempleo, pensionistas..., y seguir siendo un referente para la sociedad. Un compromiso de renovación, no solo de personas sino también de la acción sindical, que afronta el nuevo secretario general, Unai Sordo, y la nueva Comisión Ejecutiva (más joven y paritaria) elegida por la mayoría de los 751 delegados y delegadas al Congreso.



■ ■ En su intervención, Unai Sordo tuvo palabras de reconocimiento a la trayectoria histórica del ex secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, de quien destacó su capacidad y actitud para cohesionar, fortalecer y renovar a la organización.



■ ■ Entre gritos de *¡Viva la lucha de la clase obrera!*, Unai Sordo, inició su primera intervención como secretario general de CCOO subrayando la necesidad de fortalecer y dinamizar la acción sindical, para responder a los enormes retos y transformaciones que hoy se producen en el mundo del trabajo.

“Nos enfrentamos a una realidad productiva/empresarial distinta de la que teníamos antes de la crisis. A unas empresas que han cambiado, más flexibles, de menor tamaño, que funcionan en red, cada vez más tecnologizadas y subcontratadas, donde no existen realidades laborales en el sentido clásico. Unas empresas donde radican las grandes bolsas de precariedad y de exclusión laboral que hoy vive el país”.

Y esa nueva realidad, a esa clase trabajadora terriblemente diversa, distinta a la de los sectores industriales y masculinizados en los que se forjó el sindicato, es a la que CCOO tiene que dar respuestas mediante una acción sindical más cercana y pegada a la empresa, que es donde se cambian las reglas y se dejan de aplicar los convenios.

Por ello, señaló Unai Sordo, “CCOO se va a dejar la piel para que lo que la empresa ha desintegrado, lo integremos los sindicatos. Representemos al conjunto

de la clase trabajadora y especialmente a los colectivos más precarizados”.

El secretario general de CCOO insistió en que hay que derogar las reformas laborales de 2010 y 2012 e instaurar un nuevo marco de relaciones laborales donde las empresas no utilicen la temporalidad para regular su actividad. “Este país no puede instalarse en una utilización sistemática de la precariedad, la temporalidad y el despido barato como forma de contratación que se cebe con las mujeres y los jóvenes. Eso es injusto e ineficiente económicamente, porque promueve desagregación laboral y desigualdad”.

**Fortalecer la sindicalización.
Ser un referente**

Unai incidió en la necesidad de fortalecer la sindicalización para ser un referente ineludible de la clase trabajadora, empezando por la lucha contra la desigualdad que sufren las mujeres. “Las brechas de género son una realidad lamentablemente presente en la economía española y el sindicato tiene que lanzar una ofensiva a través de los planes de igualdad en los centros de trabajo”.

Los planes de salud y seguridad laboral,

para combatir la siniestralidad y las enfermedades profesionales, que muchas veces se ocultan; y la formación permanente para responder a las necesidades que se deriven del cambio tecnológico en las empresas, centraron también parte del discurso.

Entre los innumerables retos que marcarán la acción sindical de CCOO, el secretario general incidió en la defensa del sistema público de pensiones, reclamando la mejora de la estructura de ingresos de la Seguridad Social, la revalorización de las pensiones y el cambio del factor de revalorización. “No puede ser que España crezca un 3% y las pensiones se revaloricen un 0,25%”, lamentó Unai.

Asimismo, subrayó la necesidad de un acuerdo salarial que sirva de guía para la negociación de los convenios pendientes este año y permita a la clase trabajadora mejorar su poder de compra.



Importantes retos entre los que también se encuentra la puesta en marcha de un sistema de rentas mínimas garantizadas para evitar la exclusión social de las personas que están en desempleo.

El secretario general de CCOO también apostó por revisar el Impuesto de Sociedades, en lugar de crear un impuesto a las nuevas tecnologías. En su opinión, la mejora tecnológica de las empresas va a mejorar los resultados y sobre estos hay que intervenir fiscalmente. “No se trata de estrangular la actividad económica de las empresas, sino de ser más corresponsables con las necesidades de la sociedad. Se trata de tener un sistema fiscal equitativo, que permita una distribución más justa de la riqueza, garantice unos potentes servicios públicos y unas prestaciones para la gente que las necesita”, advirtió.

En este sentido, insistió en que el país necesita alinear el crecimiento con las necesidades de las personas, y por ello son necesarios unos Presupuestos Generales del Estado expansivos, en los que deben participar los agentes sociales a través del diálogo social.

El secretario general de CCOO finalizó su intervención resaltando el orgullo de pertenecer a CCOO. Una organización que sale de este 11º Congreso “con las pilas puestas, a la ofensiva, con la cabeza muy alta, sabiendo que el lunes nos están esperando en la sociedad, en las empresas y que tenemos retos inaplazables que abordar”.

Sólido, innovador, solvente

Se ha dicho ya, pero no está de más reiterarlo. El relevo tranquilo y sabio que Ignacio Fernández Toxo trabajó con discreción y eficacia ha dado sus frutos. Ciertamente fueron las delegadas y delegados al 11º Congreso confederal de CCOO los que finalmente decidieron con su voto la elección del nuevo secretario general; pero nada sucede por casualidad, y a tenor de lo visto y oído en el discurso de clausura, puede afirmarse que las cosas se han hecho bien.

Unai Sordo tuvo teloneros de postín. Los escritores y periodistas Luis García Montero y Almudena Grandes, que previamente habían honrado la figura de Toxo, realizaron un pequeño y entrañable apunte del sindicalista vasco y le cedieron el atril. Era su turno. Unai, acompañado de unas notas, empezó su discurso con unos pocos nervios y mucho aplomo, y a medida que se adentró en el núcleo esencial del mismo, ya dominó por completo la escena.

Jóvenes, mujeres, precariedad, retos para el sindicalismo. “La gran prioridad del sindicato es organizar a la gente en los centros de trabajo”. En torno a este objetivo del sindicato debe construirse el poder contractual que nos permita mejorar la posición en la negociación con el Gobierno y las organizaciones empresariales. No se quedó ahí, Unai Sordo. Reiteró el compromiso de CCOO con la derogación de la reforma laboral, la misma que ha permitido devaluar la negociación colectiva, romper su equilibrio a favor del empresario y abaratar el despido; pero recordó una idea, que no por evidente deja de ser trascendente. “La derogación de la reforma laboral depende en buena medida de la correlación de fuerzas políticas; y nuestra función es revertirla en la negociación colectiva, en los acuerdos en las empresas y organizando a las trabajadoras y trabajadores para que sus efectos no lleguen a aplicarse”.

Pidió un pacto salarial urgente “si queremos activar la demanda interna e impulsar la economía”. Un pacto salarial que recupere el poder de compra y restablezca la justicia retributiva y la eficacia económica. Renta mínima garantizada, nuevo modelo económico, servicios públicos de calidad, política fiscal ambiciosa para financiar las políticas públicas, fueron otras propuestas del nuevo secretario general.

Unai Sordo inicia con prudencia y sentido de la responsabilidad su mandato. “En esta organización la autoridad no existe, hay que ganársela, hay que tener autoridad moral”, precisó, casi al mismo tiempo que elogió la trayectoria y el papel de su antecesor. “Ignacio ha sido una referencia para el movimiento sindical y para la democracia, una persona que ha sabido unir a la organización y construir cultura de unidad en el sindicato”.

En definitiva asistimos a un discurso de clausura alentador, que inaugura de lleno un nuevo tiempo en el sindicato, y que la solidez, innovación y solvencia observadas en la intervención de Unai Sordo constituyen una doble garantía para CCOO: el futuro se gana reivindicando nuestro papel en las conquistas democráticas; y el sindicato se mueve y lo hace en la buena dirección.

Nueva Comisión Ejecutiva Confederal

RENOVADA, MÁS JOVEN Y CON MÁS MUJERES



Unai Sordo
SECRETARIO GENERAL



María Cardeñosa



Carlos Bravo



Elena Blasco



Francisco Carbonero



Cristina Faciabén



José Luis Gil



Francisca Gómez



Carlos Gutiérrez



Paula Guisande



Fernando Lezcano



Mercedes González



Pedro J. Linares



Empar Pablo



Mariano Sanz



**María Dolores
Santillana**