

gaceta **CCOO** sindical

Confederación Sindical de CCOO  Edición nº 510-Diciembre 2023



ESPAÑA NECESITA UNA POTENTÍSIMA AGENDA SOCIAL EN ESTA LEGISLATURA

El Consejo Confederal de CCOO ha aprobado por unanimidad el informe presentado por el secretario general de CCOO, Unai Sordo, en el que se analiza el contexto político y económico, y se subrayan los retos a los que se enfrenta el mundo del trabajo, en una nueva legislatura que se inicia llena de incertidumbres.

Como advierte Unai Sordo, “es necesario que la agenda social vuelva a situarse en el centro de la agenda política

para reforzar la cohesión y protección social, transformar la economía, avanzar en la mejora del empleo y los salarios, apostar por la igualdad y reforzar los servicios públicos”.

CCOO considera, asimismo, importante que se aborde la negociación del Estatuto del Trabajo del siglo XXI, para articular y garantizar los derechos de las personas trabajadoras ante los desafíos de la economía y el trabajo.



CCOO

**Consejo Confederal
de comisiones obreras**

12 y 13 de diciembre de 2023

LA AGENDA SOCIAL ES LA CLAVE

En el extenso informe aprobado por el Consejo Confederal, Unai Sordo detalla, entre otras cuestiones, el contexto político y económico en España; la situación de la Unión Europea y la importancia que para nuestro país van a tener las decisiones que se tomen en este ámbito.

Asimismo, resume los objetivos de CCOO en esta legislatura, que apuestan por la creación de empleo y en seguir avanzando en la mejora de su calidad; el aumento de los salarios para garantizar el poder adquisitivo y luchar contra la pobreza; fortalecer los contenidos de la negociación colectiva y planes de igualdad, así como consolidar y ampliar la representación sindical.

UNA LEGISLATURA DIFÍCIL, PERO HAY QUE IR A LA OFENSIVA

La legislatura que se inicia, tras la investidura de Pedro Sánchez como presidente y la configuración del nuevo Gobierno, se presenta llena de incertidumbres.

Como advierte Unai Sordo “una cosa es evitar un gobierno con presencia de la ultraderecha y otra configurar una mayoría alternativa, de investidura, pero sobre todo de legislatura.

Sin duda, el Gobierno y los partidos que lo sustentan no han hecho el suficiente ejercicio de pedagogía para explicar algunas de las medidas que se pactaban con partidos como Junts o ERC.

“Una ley que deje sin consecuencias penales los presuntos ilícitos pendientes de juicio y vinculados al proceso, debe vincularse a la necesidad de consolidar la normalización política, social e institucional en Catalunya y en España. Tras los indultos y las modificaciones del Código Penal, es coherente una ley de amnistía que evite cientos de procesos que no harían sino retroalimentar la escalada política que se pretende dejar atrás. Pero un tratamiento de gracia a responsables políticos requiere una explicación mucho más esmerada, a la vez que clara, del por qué se ha adoptado”

CONTEXTO ECONÓMICO

El secretario general de CCOO ha constatado la complejidad del contexto económico global, señalando que, no obstante, “la economía española está siendo más resiliente frente a las dificultades económicas, por el mantenimiento y estabilización de los empleos y por la subida de salarios (tanto el SMI como los salarios pactados en convenio), como consecuencia de las medidas adoptadas, y en las

que ha tenido mucho que ver el diálogo social para mantener el empleo, estabilizar la contratación y sostener rentas salariales y de prestaciones públicas como las pensiones.

”España no se asoma a la recesión porque se han adoptado medidas de inspiración sindical, en el marco del diálogo social”

LAS REGLAS DE GOBIERNO DE LA UE

En este contexto las decisiones que se tomen en el ámbito de la Unión Europea son de máxima trascendencia.

“La negociación sobre la reforma de las normas de gobernanza económica genera preocupaciones en el movimiento sindical europeo. Se está dirimiendo en qué términos se sitúan los objetivos de deuda y déficit público en el conjunto de los países de la UE”, ha advertido Unai Sordo.

Para CCOO, la Unión Europea no puede perder de vista que otras áreas económicas del mundo, como EEUU o China, están invirtiendo ingentes cantidades de recursos públicos para facilitar las transiciones digitales y energéticas y anclar producción y empresas a sus territorios.

En esta situación, debilitar la capacidad de la UE y de los diferentes países de implementar las políticas de cohesión social y desarrollo productivo es una temeridad que nos puede costar caro en términos sociales, económicos y políticos.



Unai Sordo. Secretario general de CCOO

Por ello, el secretario general de CCOO ha instado al Gobierno de España a que lidere una posición para que en Europa no se puedan volver a repetir los errores de hace diez años y se vuelva a las políticas de austeridad y de recorte del gasto público en un momento en el que es más necesario que nunca para dar cohesión social.

PAPEL DEL DIÁLOGO SOCIAL

El mapa político va a generar muchas dificultades para llegar a acuerdos. La concertación social va a tener que encarar este escenario y puede ser una oportunidad para abrir la puerta a posteriores acuerdos políticos. Esta cuestión será tanto más relevante cuanto más complejas sean las materias que se aborden en el diálogo social.

En todo caso, hay que reforzar el marco del diálogo social con propuestas, y ser conscientes de las dificultades. El diálogo social debe jugar un papel determinante para llevar a cabo la agenda social.

“

AFRONTAMOS UNA LEGISLATURA DIFÍCIL, PERO EN LA QUE CCOO SE VA A CONSTITUIR COMO GRAN EJE VERTEBRADOR Y REIVINDICATIVO DEL MUNDO DEL TRABAJO.

EL DIÁLOGO SOCIAL PUEDE SER UNA OPORTUNIDAD PARA ABRIR LA PUERTA A POSTERIORES ACUERDOS POLÍTICOS”

EJES REIVINDICATIVOS DE CCOO

El informe presentado por el secretario general de CCOO y aprobado por el Consejo Confederal sitúa algunas de las prioridades y ejes reivindicativos que son necesarios impulsar en la legislatura que ahora se inicia.

“Sabemos que teniendo en cuenta los contextos descritos, no serán fáciles los grandes acuerdos sociales y políticos, pero hay que ir abriendo camino y echar a andar, si se quieren culminar en algún momento”, afirma Unai Sordo.

En este sentido, uno de los objetivos para esta legislatura es **abordar la negociación del Estatuto del Trabajo del siglo XXI**, con el objetivo de adaptar la normativa laboral a la evolución del empleo en las últimas décadas y articular los derechos de la personas a los nuevos retos de la economía y del trabajo. Una negociación y norma que, en palabras del secretario general de CCOO “llevará tiempo y que supone un reto importante para el Gobierno las organizaciones sindicales y empresariales”.

Entre tanto, hay **cuestiones que tienen que ver con las condiciones y los derechos laborales que ya se están negociando o previsiblemente se van a abordar**, pues quedaron pendientes de desarrollo o aprobación en la anterior legislatura: **la subida del SMI; contratación; la reducción legal del tiempo de trabajo; la reforma de las prestaciones y subsidios de desempleo, o el Estatuto de las prácticas formativas no laborales.**

CCOO recuerda que también existen otros **temas de gran trascendencia estratégica y materias muy sensibles desde el punto de vista sindical** que hay que abordar, entre los que destacan: una **estrategia de cuidados**, que construya desde la responsabilidad pública un auténtico pilar del

estado de bienestar para el siglo XXI; **la seguridad y salud en el trabajo; Ley de Formación; el trabajo a tiempo parcial; el trabajo en plataformas digitales o modificación del régimen de despido.**

Unai Sordo ha advertido que “CCOO no va a avalar ningún recorte en ninguna prestación ni en ningún subsidio de desempleo” y ha solicitado que se mejoren las políticas activas de empleo y que los Servicios Públicos de Empleo de las comunidades autónomas cumplan con mayor efectividad sus funciones.

Hay que reforzar el marco del diálogo social con propuestas, y ser conscientes de las dificultades.

El diálogo social debe jugar un papel determinante para llevar a cabo la agenda social

Entre los ejes reivindicativos de CCOO se encuentra, el emplazamiento al Gobierno para que lidere la **oposición a que en Europa se vuelvan a repetir las políticas de austeridad y de recorte del gasto público**, en un momento en el que es más necesario que nunca para dar cohesión social y que las transiciones digitales y energéticas no dejen a nadie atrás.



CCOO reitera la **importancia de la participación y el diálogo social en el diseño y ejecución de los fondos europeos Next Generation**, para que se hagan de forma justa y sitúen en el centro los intereses a las personas trabajadoras, también en su condición de ciudadanos y ciudadanas.

Según la Comisión Europea el impacto de estos fondos en nuestro país será en 2024 de un 1,6% del PIB. Estamos hablando de más de 114 mil millones de euros que llegarán a España en los próximos tres años.

“CCOO exigimos al Gobierno y al conjunto de las Administraciones, transparencia e información. Estos fondos deben servir para facilitar la adaptación de empresas y sectores a las nuevas realidades digitales y energéticas. Pero también para mejorar la vida de la gente, para impulsar políticas sobre vivienda, para mejorar la red de transporte y la conectividad sostenible y tantas otras políticas impulsadas desde Plan de recuperación, transformación y resiliencia”.

“Las políticas públicas son las que cambian modelos, las que más configuran preferencias sociales. Por la cohesión y la justicia social, o por la ley de la selva. Ese es el reto”

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La negociación colectiva es el eje vertebrador del sindicato y lo que da dimensión colectiva a la acción sindical y su autonomía.

CCOO quiere **mejorar los salarios mediante el impulso de la negociación colectiva y el incremento del SMI** (para situarlo en el 60% del salario medio) y completar las reformas legislativas en materia de contratación, dar más estabilidad en el empleo, sobre todo al tiempo parcial y al trabajo de en plataformas.

Para CCOO es necesario prolongar el nivel de **subida salarial** logrado en el año 2023, e incidir en las cláusulas de garantía salarial, acorde con las recomendaciones del V AENC. En estos momentos, la subida media de los salarios se sitúa en el 5%, y es en buena parte consecuencia de la evolución de los convenios colectivos: una subida media del 4,14% en los convenios suscritos en 2023.

Asimismo, durante los próximos meses tomará cuerpo la negociación para acometer una **reducción por ley de la jornada de trabajo**. Ese es un buen contexto para retomar la demanda de reducir la jornada en el convenio colectivo, como una reivindicación sentida por las trabajadoras y trabajadores.

Planes de igualdad. En los últimos trimestres se ha producido un importante avance en el registro de planes de igualdad. Si en el primer trimestre de 2023 se registraron un total de 1.330 planes, en el segundo trimestre entraron en vigor 2.701. Tres meses después se han realizado 3.644.

Es llamativo el hecho de que en las empresas donde hay representación sindical la existencia de planes de igualdad sea notablemente superior. El 45% de las personas que trabajan en empresas donde hay obligación de tener un plan de igualdad y tienen representación sindical, ya cuentan con tal plan. Pero donde no hay sindicato, el porcentaje baja hasta al 20%. Aún queda un amplio margen de actuación en este ámbito.

ELECCIONES SINDICALES, AFILIACIÓN Y FINANZAS

Por otra parte, el Consejo aprobó los presupuestos y fondos confederales para 2024 que, como subrayó la secretaria confederal de Finanzas, María Cardeñosa, tienen como objetivo vincular la política de recursos económicos a las líneas estratégicas acordadas en los Congresos y, por tanto, mejoran la acción sindical.



En materia organizativa se puso en valor el trabajo que ha realizado el sindicato, de ahí los resultados electorales que han vuelto a situar a CCOO como la primera organización sindical del país.



Ante el periodo que está por venir, el secretario confederal de Organización, Agustín Martín, subrayó que es el momento de consolidar el funcionamiento de la comisión de desarrollo organizativo, como un espacio para definir planes de trabajo, de previsión, y distribución de responsabilidades en la extensión sindical y su vertiente electoral. Para ello, CCOO ha puesto en marcha una *app* interna que facilitará dichas tareas.

La afiliación fue otro aspecto destacado en el Consejo Confederal. CCOO cierra el año con más de 1.100.000 personas afiliadas (de las que 54,31% de las altas son mujeres); con más de 102.000 delegadas y delegados elegidos democráticamente en las elecciones sindicales, y con más de 140 millones de euros que proceden de las cuotas de su afiliación.

CCOO seguirá profundizando en su acción sindical para afiliar a las personas trabajadoras en edades más tempranas, fidelizar la afiliación y ampliar su representatividad.

CCOO HA APROBADO UNA RESOLUCIÓN SOBRE LA SITUACIÓN EN PALESTINA, CONDENANDO LOS ATAQUES DE HAMÁS E ISRAEL, Y ESPECIALMENTE LA CRIMINAL ACTUACIÓN BÉLICA DEL EJÉRCITO ISRAELÍ, QUE SE PUEDE CALIFICAR DE GENOCIDA, CON LA COMPLICIDAD DE EEUU Y LA DÉBIL RESPUESTA EUROPEA

