



“La acción sindical frente a la brecha salarial de género: experiencias, desafíos y estrategias”

El próximo 24 de septiembre tendrá lugar en la sede del Consejo Económico y Social de España (CES) la Conferencia Final de cierre del proyecto ACCTIOON EQUAL PAY.

Con la conferencia final, el próximo 24 de septiembre, CCOO presentará públicamente el proyecto ACCTIOON Equal PAY implementado, los materiales y eventos realizados, las principales conclusiones obtenidas y las propuestas de CCOO para frenar la brecha salarial mediante la actuación sindical. Se centrará, fundamentalmente, en presentar públicamente el *INFORME la brecha salarial de género: impacto, negociación colectiva y actuación sindical*, y la Guía Sindical *La brecha salarial de género: análisis y propuestas sindicales para la Negociación Colectiva*, que hace un recorrido por la legislación y otras herramientas institucionales existentes para combatirla, aporta los datos sobre brecha salarial de género más recientes, e incluye las principales recomendaciones y propuestas de CCOO para atajar la brecha salarial.

La conferencia Final contará con la participación de Marcos Peña, Presidente del Consejo Económico y Social de España; Ignacio Fernández Toxo, Secretario General de CCOO y Presidente de la Confederación Europea de Sindicatos; D. Johan Christopher Vibe, Embajador de Noruega; y Rosa Urbón Izquierdo, Directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Igualmente intervendrán Synnøve Konglevoll, por la confederación sindical LO de Noruega, y Verónica Fernández Méndez, por la confederación sectorial UNI Global Union. Además, la jornada contará con las intervenciones de Raquel Gómez, del equipo técnico de la Secretaría Confederal de Mujer e Igualdad de CCOO; Rita Moreno, adjunta de la Secretaría Confederal de Acción Sindical de CCOO; Pilar Morales, Secretaria de Mujer y Cooperación de CCOO Madrid, y Ana Herranz, Secretaria Confederal de Mujer e Igualdad de CCOO.

El Proyecto ACCTIOON EQUAL PAY, promovido y coordinado por CCOO y con el sindicato noruego LO como socio, es un proyecto cofinanciado por el Mecanismo Europeo del Espacio Económico Europeo (EEA Grants) 2009-2014, en el marco del Memorandum suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia y el Principado de Liechtenstein («Estados donantes») y el Reino de España («Estado Beneficiario»)", específico del Programa de Igualdad de Género y Conciliación, dirigido a reducir las desigualdades económicas y sociales en el EEA mediante la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la vida laboral.