

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 189 . Enero 2014

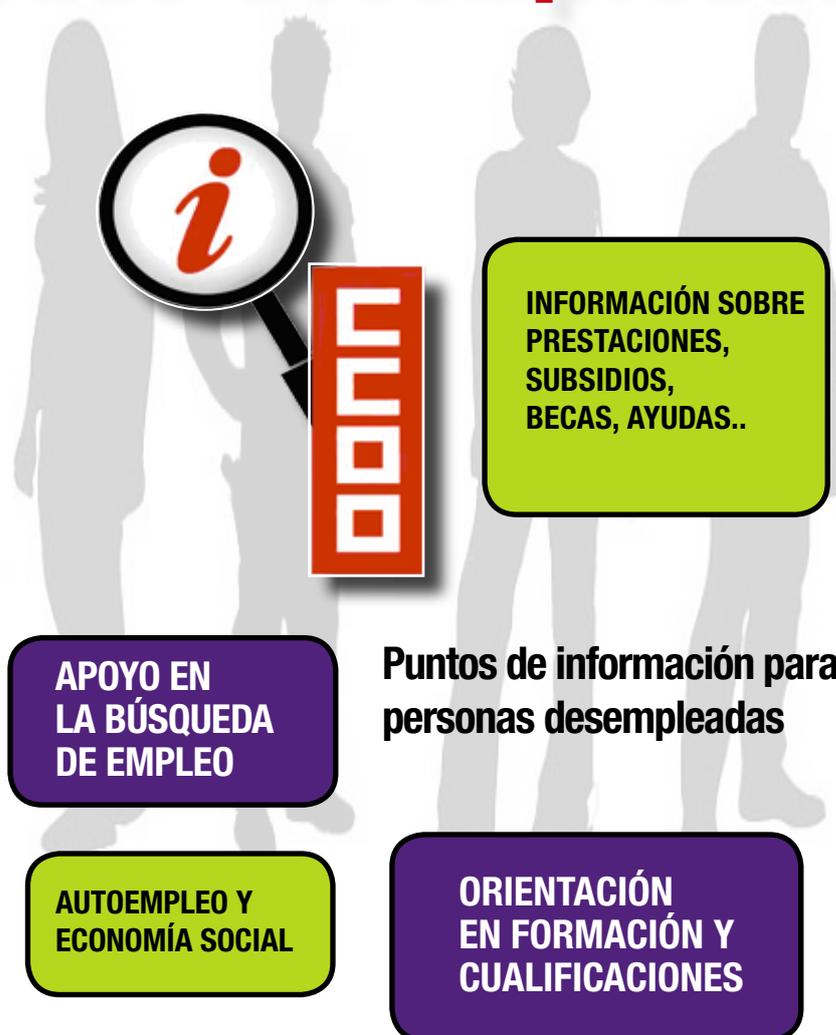
CCOO

CCOO ha puesto en marcha Puntos de Información para personas desempleadas

CCOO continúa reivindicando y proponiendo medidas económicas y sociales que garanticen la creación de empleo y la inserción laboral con derechos

■ CCOO ha puesto en marcha una amplia red de Puntos de Información para atender a las personas desempleadas, con el objetivo de ofrecerles orientación y apoyo en la búsqueda de empleo.

Una labor de asesoramiento y de acción sindical que ratifica el compromiso de CCOO con los trabajadores y trabajadoras y, muy especialmente, con todas aquellas personas que se encuentran en situación de desempleo.



CCOO considera prioritaria la atención a las personas desempleadas porque son el colectivo más indefenso, con el que se están ensañando las escasas e ineficaces políticas destinadas a la creación de empleo

Desde la Secretaría Confederal de Políticas de Empleo y Migraciones se ha impulsado la creación de Puntos de Información a personas desempleadas.

Una atención directa que se viene prestando desde hace tiempo por algunas organizaciones del sindicato (en sus propios locales y a través de herramientas online) para asesorar a este colectivo sobre sus derechos, prestaciones, subsidios, contratos, ofertas de empleo, formación, cualificaciones, informaciones básicas para trabajar en otros países, entre otros importantes temas, dependiendo de los servicios disponibles en cada territorio.

LOS PRESUPUESTOS DE 2014 PARA POLÍTICAS DE EMPLEO

Las grandes cifras del presupuesto no hacen más que ahondar en la urgencia de un cambio de políticas: es el tercer presupuesto de este Gobierno, después de la prórroga del de 2010, con recortes continuados a las políticas de empleo. Apostar por el crecimiento, por la salida de la crisis, pasa necesariamente por invertir en políticas activas con parados protegidos.

■ Los presupuestos de 2014 para políticas activas de empleo suponen una inversión de 4.079 millones de euros. Esta cantidad supone una disminución de 3.519 millones sobre 2011, un 46,3% menos.

■ Si en 2011 la inversión por parado era de 1.597 euros, en 2014 se reducirá hasta 698 euros; la inversión por parado en políticas activas disminuye un 56%.

La media europea de inversión es de 3.192 euros por parado y la de la eurozona de 3.307 euros. España ocupa el decimo segundo puesto en renta por habitante y con el presupuesto de 2014 será el vigésimo segundo en inversión por desempleado en políticas activas

CCOO mantiene que la aportación del Estado a las políticas de empleo debe incrementarse en los periodos de crisis ya que es preciso que más personas participen en políticas activas y estén convenientemente protegidas.

LA SITUACIÓN DEL EMPLEO Y DEL PARO

Si comparamos el tercer trimestre de la EPA de los dos últimos años, los datos más destacables que afectan a la situación del empleo son los siguientes:

- Se ha producido una pérdida de más de medio millón de personas en edad de trabajar (16 a 64 años), como consecuencia, entre otras, de la salida de España a buscar condiciones de vida dignas.
- Se han perdido más de un millón trescientos mil ocupados, 862 hombres y 460 mil mujeres perdieron su trabajo.
- El número de parados ha aumentado en casi un millón de personas, 460 mil hombres y 459 mil mujeres.
- La tasa de paro aumentó 4,5 puntos, hasta el 26,1%.
- El aumento de parados no ha llevado parejo un aumento de perceptores de prestaciones. La tasa de protección es del 33,7%, solo uno de cada tres parados percibe alguna prestación.



Haz clic aquí para más información sobre los Puntos de Información para personas desempleadas

La empleabilidad no es una responsabilidad individual

CCOO defiende a las personas trabajadoras tengan o no empleo, porque la empleabilidad sólo es sostenible en un entorno económico que promueva la generación de empleo y recompense las inversiones individuales y colectivas en la formación y el desarrollo de las cualificaciones profesionales.

“El término “empleabilidad” se refiere a las competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y de formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente, progresar en la empresa o al cambiar de empleo y adaptarse a la evolución de la tecnología y de las condiciones del mercado de trabajo” (*Organización Internacional del Trabajo*).

OTROS SERVICIOS DE CCOO Y FOREM

En algunos territorios los servicios de atención a las personas desempleadas se desarrollan mediante proyectos específicos y los FOREM de determinadas comunidades autónomas realizan orientación profesional y/o apoyo a la inserción laboral