

16 de junio
MOVILÍZATE

#TIEMPODEGANAR

“

La agenda social tiene que cobrar un protagonismo importante en este país

Unai Sordo
Secretario general de CCOO



Los sindicatos llaman a la movilización para exigir mejoras salariales y acabar con la precariedad del empleo

■ CCOO y UGT volverán a **salir a la calle el próximo 16 de junio** para pedir a las organizaciones empresariales una subida de los salarios, especialmente de los más bajos, y la puesta en marcha de medidas para atajar la temporalidad y precariedad del empleo.

■ Una nueva jornada de manifestaciones, bajo el lema **TIEMPO DE GANAR** (para la mayoría social), que dará continuidad a la movilización sostenida que mantienen los sindicatos en torno a la negociación colectiva, y para situar la agenda social (más salarios, más protección social, más garantía de pensiones, más medidas de igualdad entre hombres y mujeres) en el primer plano de la agenda política.

“Mientras la patronal no se mueva de su posición, seguiremos apostando por la movilización”

Los secretarios generales de CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez han anunciado, en una rueda de prensa conjunta, una nueva convocatoria de movilizaciones en todo el país para el próximo sábado 16 de junio, con el fin de seguir reclamando a las organizaciones empresariales (tanto desde las mesas de negociación como desde la calle) una subida de los salarios, así como medidas que reduzcan drásticamente la temporalidad y precariedad de nuestro mercado de trabajo.

Más allá de la nueva situación política, los sindicatos mantienen una estrategia sindical, que tiene por objetivo que la agenda social cobre protagonismo y se sitúen los problemas socioeconómicos y sociolaborales de la gente en el primer plano de las necesidades del país.

Como ha subrayado Unai Sordo, “CCOO y UGT tienen una estrategia propia, más allá de coyunturas políticas, que pretende desarrollar un proceso de negociación (ligado a un proceso de movilización) para llegar a acuerdos útiles para la gente.” Acuerdos que sirvan para subir los salarios, garantizar la protección social, mejorar la calidad del empleo, garantizar la igualdad y acabar con la temporalidad y precariedad del empleo.

“Se puede hacer desde las leyes, sí, pero también desde los acuerdos entre patronal y sindicatos”. En este sentido, Sordo ha advertido a las organizaciones empresariales que harían bien en poner en valor, reforzar y legitimar la autonomía que tienen sindicatos y empresarios para llegar a acuerdos que sirvan para modificar las regresivas políticas que se han aplicado a través de las reformas laborales.



Acuerdo o conflicto

El secretario general de CCOO ha recordado que hay abierto un proceso intenso de negociación para la renovación del AENC, en el que las posiciones de la patronal siguen siendo inasumibles en materia de salarios. “No puede ser que las patronales, cuando todas las instancias hablan de la necesidad de subir salarios, sigan ancladas en una subida de “hasta” un 2%, que es como no decir nada, pues incluso podría ser menos (el 0,1%). Este país necesita un incremento importante de los salarios, ha subrayado el secretario general de CCOO.

Unai Sordo ha recordado a la patronal que haría bien en atender las reivindicaciones de los sindicatos, con subidas en torno al 3% para recuperar poder adquisitivo, y fijar un salario mínimo de convenio de 1.000 euros al mes. Porque, “mientras la patronal no se mueva de su posición, seguiremos apostando por la movilización”.

De la movilización del 16 de junio, además de las organizaciones empresariales, también tiene que tomar nota el nuevo Gobierno. “En las manifestaciones los sindicatos, los trabajadores y trabajadoras le diremos al Ejecutivo cuál es nuestra agenda social, con mejoras salariales, mayor protección social, más garantía de pensiones y más medidas de igualdad entre hombres y mujeres”, ha asegurado Unai Sordo.



“ Más salarios, más protección social, más garantía de pensiones, más medidas de igualdad entre hombres y mujeres, lo decimos en las mesas de negociación y lo vamos a decir desde la calle

CCOO y UGT también exigen la modificación de las reformas laborales, de pensiones y fiscales, todo un lastre para el crecimiento inclusivo. “Los sindicatos estamos por la derogación, pero no derogar porque sí y volver a la legislación de 2009, sino para construir un sistema de relaciones laborales más moderno que no apueste por la caída salarial y la precariedad como pasaba con la última reforma”, ha finalizado el secretario general de CCOO .

“ CCOO y UGT tenemos estrategias propias, que van más allá de nuevos escenarios políticos, que pretenden desarrollar un proceso de negociación ligado a un proceso de movilización y que tiene un hito importante el 16 de junio

LA NUEVA SITUACIÓN POLÍTICA Y LAS PRIORIDADES DE CCOO

■ La Comisión Ejecutiva de la Confederación Sindical de CCOO se ha reunido con carácter de urgencia, el 4 de junio, para valorar la nueva situación política tras la victoria de la moción de censura y la elección de un nuevo Presidente del Gobierno, y ha acordado hacer pública la siguiente resolución:

1. La moción de censura votada el pasado viernes es, en opinión de CCOO, consecuencia del profundo deterioro político e institucional al que nos ha llevado la política y las formas de ejercerla que ha practicado el PP en estos años: un crecimiento económico a costa de los salarios, las pensiones y las prestaciones y servicios públicos que ha afectado a la mayoría de la población y que ha generado mayor desigualdad; la inacción política ante problemas tan graves como el de Catalunya; la prepotencia y el autoritarismo. Además de la corrupción, que lejos de ser aislada y coyuntural se ha manifestado como generalizada y estructural. **La aprobación de la moción de censura, constitucional y legítima, abre un tiempo nuevo en la política nacional.**

2. Con la constitución del nuevo Gobierno se iniciará una nueva etapa que, por una parte, genera grandes expectativas para todas y todos aquellos que anhelamos un giro social en la acción de gobierno y, por otra, va a ser compleja de gestionar. El discurso del ya presidente en la presentación de la moción de censura anima la esperanza, pero las condiciones en las que se han fraguado los apoyos y la fragmentación de los mismos; las previsibles estrategias de quienes han perdido la moción, así como la escasa duración del mandato, aunque éste se agotase, hacen pensar en que las cosas no serán fáciles. **Si no se impone la responsabilidad por par-**

te de todas las fuerzas políticas podemos pasarnos todo el tiempo en los “rifirrafes” paralizantes de una precampaña electoral anticipada.

3. De hecho, el compromiso de Pedro Sánchez con los PGE del PP y con los términos de Plan de Estabilidad para España (2018-2021), que es entendible desde el punto de vista de la emergencia política, hace presagiar pocos cambios en la política económica. Recordemos que **el compromiso de llegar a un superávit del 0,1% en 2021 reduciendo el gasto público hasta el 38% del PIB, supone todo un programa de ajuste. Decíamos que estos presupuestos son los de la resignación y lo mantenemos.**

4. Instamos al nuevo Gobierno a ampliar los márgenes pensando ya en los próximos PGE. La política de ingresos se antoja decisiva para buscar una política fiscal más expansiva y a la vez más igualitaria. Cuestiones como las **pensiones, la recuperación de la calidad de los servicios públicos, la dotación suficiente para las políticas de empleo que afronten el reto de la digitalización de la economía y las necesidades de cualificación permanente, por citar algunos ejemplos, requieren corregir la política fiscal de los últimos años.**

DECLARACIÓN DE LA COMISIÓN EJECUTIVA CONFEDERAL

LA NUEVA SITUACIÓN POLÍTICA Y LAS PRIORIDADES DE CCOO

5. Mientras se acometen esos cambios en la asignación de recursos desde el sector público, **instamos a acometer cambios del marco normativo.** El actual modelo de crecimiento económico sin reparto equitativo es producto de reformas estructurales diseñadas para conseguir la devaluación interna. Su mantenimiento supone un lastre para la recuperación salarial, la garantía de calidad futura del sistema de pensiones y en general, del conjunto de políticas redistributivas en el país. **Abordar modificaciones sustanciales en la legislación del mercado laboral, las pensiones, la dependencia, la igualdad salarial, la salud y seguridad en el trabajo, etc., caben en los estrechos márgenes en los que va a actuar el Gobierno de Pedro Sánchez.**

6. CCOO sigue instando al diálogo entre los **agentes sociales** para abordar las cuestiones socioeconómicas. **Apostamos por un acuerdo salarial y sobre la negociación colectiva** que suponga recuperación de poder adquisitivo de los salarios y una significativa mejora de los más bajos, **así como medidas efectivas para combatir la precariedad laboral.**

Instamos a las organizaciones patronales a asumir su papel como agentes sociales y a salir del ventajismo que les da la reforma laboral del PP, suscribiendo un nuevo AENC para los próximos años que dé garantías a la negociación colectiva y estabilidad al crecimiento con reparto al que aspiramos.

Entre tanto, las movilizaciones previstas con la finalidad de animar la negociación y el acuerdo se mantendrán.

#TIEMPODEGANAR



16 DE JUNIO ¡MOVILÍZATE!

The logo for CCOO, consisting of the letters 'CCOO' in white, bold, sans-serif font, enclosed within a red rectangular border.