

Tensionar la negociación colectiva y alcanzar acuerdos en el diálogo social, prioridades de CCOO



El Informe aprobado
por el Consejo Confederal
destaca la excelente palanca
que supone el AENC para armar
una reivindicación salarial ofensiva,
reivindicando la negociación y
el convenio colectivo como un
"instrumento esencial en la
legitimación del hecho sindical"

"Vamos a organizar una ofensiva sindical en los convenios marcados por ´el precariado`, jóvenes, mujeres, personas con contratos de corta antigüedad o con contratos temporales"

■ El Consejo Confederal de CCOO, máximo órgano entre congresos, ha aprobado por 134 votos a favor, 0 en contra y 3 abstenciones, el informe presentado por el secretario general, Unai Sordo, en el que se hace un repaso a los últimos acontecimientos económicos, sociales y políticos, tanto a nivel nacional como internacional, y se avanzan las principales tareas a las que habrá de enfrentarse el sindicato en los próximos meses: negociación colectiva, diálogo social, elecciones sindicales y crecimiento afiliativo.

El sindicato llevará a cabo una ofensiva en 2019 y 2020 para tensionar la negociación colectiva y poder trasladar a los convenios el salario mínimo de 14.000 euros anuales, (acordado el pasado mes julio entre sindicatos y patronal) del que se beneficiarían 2,8 millones de trabajadores y trabajadoras que perciben salarios por debajo de dicha cuantía.

El informe del secretario general de CCOO describe los cambios producidos en la situación económica, tanto a nivel mundial como europea y española. Tras varios años de crecimiento económico hay síntomas de ralentización que se producen, además, en un contexto de crisis política expresada en la Unión Europea por la desconfianza ciudadana hacia las instituciones europeas, las propias instituciones democráticas nacionales y los partidos políticos tradicionales.

Por una Europa más social, con más integración y democracia

En este sentido, Unai Sordo destacó ante el Consejo Confederal que "el sindicalismo europeo, dirigido por la CES, debería fortalecer la idea de que las fuerzas políticas y sociales progresistas deben enfrentarse a movimientos y partidos nacionalistas xenófobos y de extrema derecha con propuestas claras que conciten amplios apoyos de trabajadores, trabajadoras y ciudadanía en torno a un proyecto de reforma de la UE con más integración, más democracia y una fuerte dimensión social".

Esta descripción de la situación económica y política es necesaria, señaló Unai Sordo, "para tener en cuenta el marco en el que debemos insertar las propuestas sindicales". La desaceleración económica, y sus efectos sobre la creación de empleo, son una herramienta que se está utilizando para quebrar el consenso existente hace unos meses sobre la necesidad de subir los salarios, en especial los más bajos. Ahora se intenta hacer responsables a los aumentos salariales de la ralentización económica, cuando en realidad ésta se debe a otras cuestiones.

Acuerdo presupuestario

En el terreno político, el informe señala la competencia existente entre los discursos del PP y Ciudadanos, que está escorando hacia la derecha los discursos de ambas formaciones y, lo más grave, "está produciendo una relativización de la cualidad democrática que expresan los agentes sociales y las instituciones sociolaborales".



46

En cuanto al acuerdo entre PSOE y Unidos Podemos, del que CCOO ya hizo público un análisis político, Unai Sordo manifestó "que el acuerdo va más allá de lo presupuestario, insuflando un aire distinto a la legislatura y posibilitando otro marco electoral, con un acuerdo de las fuerzas progresistas", aunque señala que "en el terreno concreto, el acuerdo es bastante limitado tanto en su impacto fiscal como en materia laboral y de pensiones".

Reconociendo la importancia de subrayar el papel del Pacto de Toledo para abordar la reforma del sistema de pensiones, el secretario general de CCOO advirtió que "el acuerdo solo alude a la revalorización de las pensiones con el IPC en 2018 y 2019, no más allá, y tampoco aborda el factor de sostenibilidad".

Reconociendo la importancia de subrayar el papel del Pacto de Toledo para abordar la reforma del sistema de pensiones, el acuerdo entre PSOE y Unidos Podemos solo alude a la revalorización de las pensiones con el IPC en 2018 y 2019, no más allá, y tampoco aborda el factor de sostenibilidad"





Prioridades sindicales

El secretario general de CCOO señala en el informe la dificultad que se van a encontrar para incorporar a la CEOE a ningún acuerdo en el corto plazo, debido tanto a su proceso interno de elecciones como a la actitud un tanto beligerante de algunas organizaciones afiliadas para aplicar el AENC.

En este contexto, las prioridades sindicales en este próximo período son fundamentalmente la estrategia de negociación colectiva y el diálogo social, acompañados de un salto adelante en materia de extensión afiliativa y elecciones sindicales.



Negociación colectiva

El informe destaca la excelente palanca que supone el AENC para armar una reivindicación salarial ofensiva, reivindicando la negociación y el convenio colectivo como un "instrumento esencial en la legitimación del hecho sindical". Unai Sordo apuesta por un tensionamiento de los convenios colectivos "pues llevar a cabo la implantación de lo firmado en el AENC no va a ser fácil".

Según un estudio llevado a cabo por el sindicato, que ha analizado 1.437 convenios que afectan a 11.601.718 personas, en el periodo de vigencia del IV AENC han que renovar 645 convenios (44,98% del total), que afectan a 6.807.682 personas (52,47%). De estos convenios, hay 224, que afectan a 2.810.535 personas, en los que varias, muchas o todas sus categorías no llegan a los 14.000 euros de salario anual.

El estudio, asimismo, ha revelado el "perfil del precariado", caracterizando a las personas que cobran menos de 1.000 euros mensuales: mujer, joven, temporal, de escasa antigüedad. Existe también un sesgo territorial, con 4 territorios donde más del 20% de las personas asalariadas está en esa situación (Murcia, Canarias, Andalucía y Extremadura).

66

Hay 224 convenios, que afectan a 2.800.000 trabajadores y trabajadoras, donde la mayoría o todas las categorías tienen un salario inferior a 14.000 euros"

Diálogo social

Unai Sordo subrayó que "CCOO ya manifestamos las nuevas expectativas que abría el cambio de Gobierno para el desarrollo del diálogo social, aunque estaba muy condicionado por la debilidad parlamentaria y los tiempos de legislatura". En esta materia, el acuerdo PSOE-Unidos Podemos es "positivo porque incluye medidas necesarias, pero no agota las reivindicaciones de CCOO.

Vamos a tratar de cerrar acuerdos en el menor plazo posible, sacando adelante nuestras propuestas, razonadas y razonables, tanto en lo que se refiere a pensiones como en desempleo, protección social o mercado laboral".

Se está cerca de alcanzar un acuerdo en aspectos muy relevantes como la prevalencia del convenio de empresa, la ultraactividad o la recuperación del subsidio para mayores de 52 años, o cómo situamos la prestación asistencial que sustituya al PAE y al PREPARA, que solo tienen aplicación cuando la tasa de paro se sitúa por encima del 15%.

"En todas estas medidas tenemos un acuerdo cercano pero hay otras dos medidas que no están cerradas y van a exigir una negociación larga. Una tiene que ver con el artículo 42 referente a externalizaciones, en la que CCOO quiere que en las actividades propias de la empresa como en las que no lo son se garantice la aplicación de un convenio colectivo de referencia, sectorial o de empresa si éste es mejor. La segunda se refiere a las condiciones de inaplicación o de descuelgue salarial en los convenios, que para CCOO exige una modificación sustancial de las causas y procedimientos para dejar de aplicar el convenio colectivo". advirtió Unai Sordo.

Extensión del sindicato

Para estar en las mejores condiciones de llevar adelante las propuestas sindicales, CCOO se plantea un impulso al trabajo de extensión del sindicato ante el proceso de elecciones sindicales, con el objetivo de volver a ganarlas y, sobre todo, mejorar la densidad y penetración sindical en las empresas.