

“No habrá pacto anticrisis sin mayor contribución de las rentas del capital”



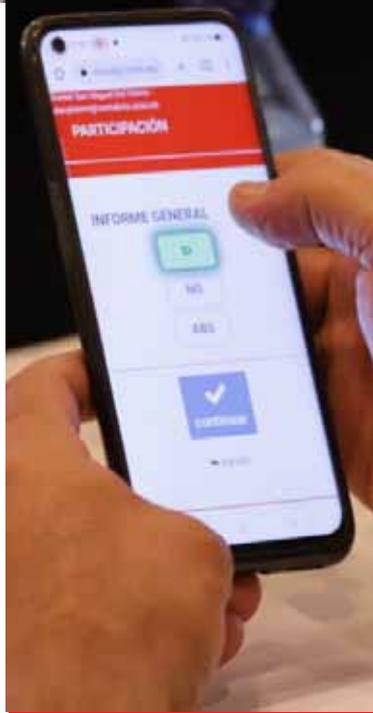
EL CONSEJO CONFEDERAL DE CCOO APRUEBA POR UNANIMIDAD EL INFORME DEL SECRETARIO GENERAL

El Consejo Confederal de CCOO ha aprobado por unanimidad el informe presentado por el secretario general, en el que se analiza la situación política y económica actual, y se desgranar las líneas de trabajo que marcarán la acción del sindicato los próximos meses.

Como ha subrayado Unai Sordo, CCOO va a mantener su estrategia de tensionamiento de la negociación colectiva en el próximo otoño y emplaza a la patronal a seguir negociando el AENC.

CCOO enviará al Gobierno sus propuestas sobre los contenidos de un posible pacto de rentas, para reforzar el reparto de costes de la crisis de precios: fiscalidad, limitación de precios, reparto de beneficios, subidas de los salarios que dependen del propio Gobierno, entre otros temas importantes.

Además del Informe, las cuentas de 2021, junto con el informe de Auditoría han obtenido el respaldo del Consejo. Estos se presentarán en el tribunal de Cuentas y estarán disponibles en el Portal de Transparencia del sindicato.



El informe aprobado por el Consejo Confederal contextualiza los enormes cambios en la situación política y económica, tanto europea como mundial, provocados por la invasión de Ucrania por parte de Rusia.

“Hasta ese momento, 2022 parecía que iba a ser el año de la recuperación económica y del empleo, demostrando que era posible hacer frente a la crisis de manera diferente a como se hizo en la crisis anterior, y propiciar una salida más beneficiosa para la mayoría social. Herramientas como los ERTE han demostrado su importancia para sostener el empleo, y la reforma laboral ha demostrado que se puede crear empleo indefinido”, señala el secretario general de CCOO.

El incremento de los precios que venía produciéndose desde septiembre de 2021 y que parecía un fenómeno coyuntural, se ha visto agravado por la guerra de Ucrania, amenazando con convertir la inflación en un elemento persistente, que deteriora la economía, lastrando las rentas (especialmente las más bajas y las salariales) y que está transformando la situación económica, geopolítica y social.

Pero además, este conflicto se encuentra inserto en una profunda transformación de los equilibrios geopolíticos del mundo.

Por tanto, advierte Unai Sordo, “junto a la legítima resistencia de Ucrania, la Unión Europea tendría que ser un actor principal para tratar de fortalecer una vía de negociación política y diplomática, que, desde conceptos de seguridad global, tratase de acortar una guerra brutal en términos humanitarios, y letal desde un punto de vista económico”.

La Unión Europea necesita reforzar una posición política con mayor grado de autonomía estratégica respecto al eje atlántico, muy determinado por los intereses políticos y económicos de EEUU.

OLA REACCIONARIA

El informe señala que la sentencia del Tribunal Supremo de EEUU sobre el derecho federal a la interrupción voluntaria del embarazo ha sido la última muestra de la dinámica reaccionaria que se está dando en distintos países y en distintos aparatos del Estado.

Como subraya Unai Sordo “no debiéramos perder de vista que una parte no despreciable de las poblaciones impactadas por los cambios están apoyando opciones políticas (en las que confluyen las partes más reaccionarias del poder económico, judicial, mediático y político), que enmiendan los principios básicos de convivencia, los derechos humanos y el propio armazón constituyente”.



“

CCOO NO VAMOS A PERMANECER AJENOS NI EQUIDISTANTES ANTE EL RIESGO DE INVOLUCIÓN QUE CORRE ESPAÑA Y LO VAMOS A HACER DESDE LA ACCIÓN SINDICAL Y DESDE NUESTRA AUTONOMÍA”





En nuestro país, la secuencia de elecciones políticas arroja un saldo desalentador, y el Gobierno y los partidos que lo sustentan tienen que reaccionar con prontitud. “Lo que está pasando va mucho más allá de la cuestión electoral. Hay un movimiento que cuestiona los derechos de igualdad y la concepción del poder público como un elemento igualitario y para la equidad”.

“CCOO, subraya, no vamos a permanecer ajenos ni equidistantes ante el riesgo de involución que corre España. Lo vamos a hacer desde la acción sindical y desde nuestra autonomía. La mejor manera de apoyar opciones de progreso en España es hacer buen sindicalismo. Tejer organización en el centro de trabajo y compartir espacios de articulación social en el territorio”.

BLOQUEO DEL AENC SALARIO O CONFLICTO

El informe general aborda la situación de bloqueo de la renovación del Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva, ante la intransigencia de la patronal. “La imposibilidad de concretar con CEOE la inclusión de cláusulas de revisión salarial ha supuesto un desencuentro infranqueable para alcanzar un

acuerdo guía que facilitara la renovación de los convenios colectivos”.

Esto ha obligado a una redefinición de la estrategia sindical de negociación colectiva. A negociar convenio por convenio y a poner en marcha un proceso de movilización, bajo el lema **“Salario o conflicto”**, para exigir el desbloqueo de la negociación colectiva, una subida salarial que minimice el impacto de la inflación sobre el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras, así como la inclusión de las cláusulas de garantía salarial en los convenios.

“No vamos a doblegar la posición de la patronal en todos los sectores, pero hay que intentarlo, hay que combinar presión y negociación y, sobre todo, hay que organizar a la clase trabajadora, haciéndola corresponsable de la marcha de su convenio”.



**EI CONSEJO
CONFEDERAL
HA NOMBRADO
A ADRIÀ JUNYENT
COMO NUEVO
SECRETARIO
DE JUVENTUD**

DIÁLOGO SOCIAL

El secretario general de CCOO advierte que el perímetro del proceso de diálogo social se ha estrechado notablemente, tanto cualitativa como cuantitativamente. Porque ha bajado el ritmo de legislación concertada que se dio en la primera fase de la legislatura; y por la actitud de la CEOE, que ha disminuido su corresponsabilidad de la CEOE, intentando desactivar el acuerdo tripartito en clave política.

No obstante, se siguen negociando importantes cuestiones, en materia de becas o del RETA, para concluir los compromisos adquiridos en la primera fase de la negociación que culminó en el acuerdo de julio de 2021. Esto abriría la puerta a la segunda fase de la negociación de pensiones, con temas de gran calado como el destope de las bases máximas de cotización.

PACTO DE RENTAS

Por otro lado, Unai Sordo ha señalado la equívoca actitud del Gobierno convocando a la negociación de un llamado pacto de rentas, sin tener muy claro ni su papel ni el contenido de este hipotético pacto.

CCOO hemos mostrado nuestra disposición a abordar la negociación de un pacto de rentas, que no se puede confundir con un pacto de moderación salarial.

“Si quieren hablar de pacto de rentas hablemos de fiscalidad, de cómo contener los precios, y reducir los beneficios obscenos que tienen las empresas energéticas, eléctricas, financieras y de la construcción... Hablemos de esos beneficios, de cómo se distribuyen a la sociedad, de cómo se refuerzan los salarios que dependen del Gobierno y los servicios públicos para el conjunto de la ciudadanía. Y en esta dirección, CCOO haremos llegar nuestras propuestas”.

Asimismo, el secretario general de CCOO consideró injustificable que los decretos de medidas contra la crisis aprobados por el Gobierno no se hayan negociado, ni siquiera consultado, con los agentes sociales.

SINIESTRALIDAD LABORAL

El informe aprobado por el Consejo Confederal también denuncia el aumento, durante los cuatro primeros meses del año, de los accidentes de trabajo (10% respecto al mismo período del año anterior) y en especial los mortales, que se han disparado hasta el 22,3%.

CCOO insiste en la necesidad de recuperar las políticas activas en materia de prevención, seguridad y salud en el trabajo, así como en mejorar los sistemas de vigilancia e inspección; manteniendo la lucha contra esta lacra en el centro de la acción sindical. ■

“

SI QUIEREN HABLAR DE PACTO DE RENTAS HABLEMOS DE FISCALIDAD, DE CÓMO CONTENER LOS PRECIOS, Y REDUCIR LOS BENEFICIOS OBSCENOS QUE TIENEN LAS EMPRESAS. HABLEMOS DE CÓMO ESOS BENEFICIOS SE DISTRIBUYEN A LA SOCIEDAD, DE CÓMO SE REFUERZAN LOS SALARIOS QUE DEPENDEN DEL GOBIERNO Y LOS SERVICIOS PÚBLICOS PARA EL CONJUNTO DE LA CIUDADANÍA”





SALARIO CONFLICTO

Continuando con la estrategia de movilización iniciada por los sindicatos el pasado mes de junio, CCOO ha llevado las protestas y concentraciones a las sedes de la patronal en todo el país, para exigir el desbloqueo de la negociación colectiva, una subida de los salarios que minimice el impacto de la inflación sobre el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras, así como la inclusión de las cláusulas de garantía salarial en los convenios.

Unas concentraciones, que tuvieron lugar el 6 de julio, en las que miles de delegados y delegadas advirtieron a los empresarios que si no permiten el reparto justo de la riqueza que se genera se recrudecerá el conflicto en otoño.

REPARTIR BENEFICIOS

Como recalcó el secretario general de CCOO, Unai Sordo, durante la concentración ante la sede de CEOE, en Madrid, “los recientes convenios firmados en el metal de Cantabria o de A Coruña, (tras 7 y 20 días de huelga respectivamente), con incrementos salariales por encima del 4% y cláusulas de garantía, demuestran que, aunque ha sido

necesario recurrir a movilizaciones muy intensas, “los planeamientos sindicales son factibles y que es perfectamente posible pactar un acuerdo salarial marco que permita garantizar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras para este año y los próximos”.

“Aunque la coyuntura económica internacional es muy difícil, marcada por la guerra y por los altos precios, somos conscientes de que el otoño apunta un escenario económico complicado y sería bueno poder resolver pacíficamente los convenios, además de llegar a un acuerdo con la patronal que marque subidas salariales para este año y para los 2 próximos.

Los sindicatos no vamos a entrar a un acuerdo de devaluación salarial. La disyuntiva es si la pugna por los salarios se hace en clave de conflictividad creciente o de normalización de la negociación colectiva”, ha advertido Unai Sordo.

Ante la negativa de la CEOE de suscribir dicho acuerdo, CCOO seguirá negociando convenio a convenio y no descarta un incremento de la conflictividad en otoño si la patronal mantiene su cerrazón. ■

“**CCOO NO VAMOS A ENTRAR A UN ACUERDO DE DEVALUACIÓN SALARIAL. SEGUIREMOS NEGOCIANDO CONVENIO A CONVENIO, SIN DESCARTAR UN INCREMENTO DE LA CONFLICTIVIDAD EN OTOÑO**”