

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 333 • NOVIEMBRE 2017



## CCOO y UGT TOMAN LA INICIATIVA PARA RECUPERAR LA AGENDA SOCIAL Y LABORAL

Los secretarios generales de CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, plantean la necesidad de situar los problemas económicos, sociales y laborales en el centro de la agenda política



### EMPLAZAN AL GOBIERNO Y EMPRESARIOS A NEGOCIAR SOBRE SALARIOS, EMPLEO Y PENSIONES

■ Sendas delegaciones de las Comisiones Ejecutivas Confederales de CCOO y UGT, encabezadas por sus secretarios generales, Unai Sordo y Pepe Álvarez, respectivamente, se han reunido el 6 de noviembre para impulsar la agenda laboral y social y analizar, fundamentalmente, la situación del diálogo social y la negociación colectiva.

CCOO y UGT constatan que se ha relegado a un segundo plano los graves problemas económicos, sociales y laborales que aquejan al país. Por ello, ambas organizaciones instan a las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME a abordar un nuevo Acuerdo de Negociación Colectiva, que contemple la creación de empleo y salarios; y emplazan al Gobierno a iniciar una nueva etapa de diálogo social fructífero en materia de salarios, contratación, pensiones y protección social.

Asimismo, las Comisiones Ejecutivas de CCOO y UGT han mostrado su apoyo a las acciones desarrolladas por los empleados públicos para recuperar los derechos perdidos.

El objetivo de la reunión entre ambas Ejecutivas y la posterior rueda de prensa era, en palabras Unai Sordo, situar los problemas económicos, sociales y laborales en el centro de la agenda política. “La situación de Cataluña ha absorbido todo el interés mediático tapando otros problemas políticos y sociales, como la creciente desigualdad causada por la alta tasa de paro y la caída de los salarios, especialmente, los más bajos”, situaciones que, según subrayó, “si no se atajan no harán sino agravarse en el futuro”.

En este sentido, el secretario general de CCOO ha llamado la atención respecto a que, aunque España crece por encima del 3% del PIB, hay un millón menos de personas trabajando que antes de la crisis y los salarios han perdido poder adquisitivo.

### **Emplazamiento a la patronal y al Gobierno**

Unai Sordo se ha dirigido a las organizaciones empresariales para re-



**Unai Sordo: “Queremos recuperar y fortalecer la agenda social y laboral, que ha quedado absorbida por el conflicto en Cataluña, para abordar los problemas de las personas trabajadoras**

clamar la negociación de un nuevo Acuerdo de Negociación Colectiva. “Queremos renovar el acuerdo de convenios y mejorar los salarios”, señaló, si bien aclaró que “los salarios son algo fundamental, pero no lo único”. En este sentido, el secretario general de CCOO insistió en la necesidad de incluir en la nego-

ciación elementos cualitativos. “Hay que avanzar en herramientas de no discriminación, hablar de formación permanente y de las condiciones de salud y seguridad en el empleo”

Unai Sordo dejó claro que hay que poner “los puntos sobre las íes”, tanto en la negociación con la patronal como con el Gobierno. “No es lo mismo negociar que consultar. CCOO no va a aceptar ningún tipo de propuestas que no pasen por un auténtico proceso de negociación”.

El Gobierno también ha sido objeto de interpelación en la rueda de prensa. Pensiones, SMI, desempleo y contratación, forman parte del temario de la negociación que CCOO y UGT demandan al Ejecutivo, y que como en el caso de las organizaciones empresariales, los sindicatos quieren que sea atendido.

En el caso de que “las llamadas sindicales a la negociación no obtengan respuesta”, ambos sindicatos llevarían a cabo acciones reivindicativas, advirtió Unai Sordo.



**“CCOO y UGT queremos renovar el acuerdo de convenios y mejorar los salarios, pero no lo único. Hay que negociar sobre igualdad, formación, salud y seguridad laboral”**

## DECLARACIÓN DE CCOO y UGT PARA RECUPERAR LA AGENDA SOCIAL Y LABORAL

■ CCOO y UGT han puesto de manifiesto que la actualidad viene caracterizada por centrar el foco de la atención política, mediática y ciudadana en el desarrollo y gestión del conflicto con el independentismo en Cataluña, hecho que es comprensible por la gravedad de la situación, pero que ha relegado a un segundo plano los no menos graves problemas económicos, sociales y laborales que aquejan al país.

De hecho, los datos de paro conocidos el pasado 3 de noviembre ponen de manifiesto el modelo de salida de la crisis que se está siguiendo como continuación de las medidas aplicadas en los períodos de recesión, que en esencia han consistido en favorecer una ingente transferencia de rentas del trabajo a rentas del capital por la doble vía de devaluar salarios y derechos laborales y de debilitar las redes de protección y los servicios públicos.

Los datos de la contratación ponen de manifiesto una progresiva transformación de nuestro mercado de trabajo caracterizada por una acelerada sustitución de empleo fijo y a tiempo completo por empleo temporal y a tiempo parcial, que viene acompañado de bajos salarios. Se crea empleo pero éste es de ínfima calidad y con retribuciones que difícilmente permiten a sus perceptores llegar a final de mes y que limitan su capacidad de consumo, con lo cual el crecimiento económico que experimenta nuestro País puede verse lastrado, a poco que “los vientos de cola” que lo han venido alimentando (precio

**Una de las consecuencias de la presente situación es una parálisis de la acción política que se expresa, entre otras cosas, en no poder abordar los Presupuestos Generales del Estado para 2018 con las consiguientes consecuencias en materia de inversión, y en el empleo y salarios en la función pública**

del crudo, paridad euro/dólar y política expansiva del Banco Central Europeo) cambien de dirección. Esta modalidad de empleo con bajos salarios afecta muy negativamente a los ingresos a la Seguridad Social, que viene necesitada de una fuerte inyección de recursos si queremos garantizar su viabilidad presente y futura y unas pensiones que permitan una jubilación digna.

Entre tanto, una de las consecuencias de la presente situación es una parálisis de la acción política que se expresa, entre otras cosas, en no poder abordar los Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 con las consiguientes consecuencias en materia de inversión y en el empleo y salarios en la función pública.

*Pasa a pag. 4*

# DECLARACIÓN DE CCOO y UGT PARA RECUPERAR LA AGENDA SOCIAL Y LABORAL

En estas condiciones las delegaciones de las Comisiones Ejecutivas de UGT y CCOO, tras compartir el diagnóstico de la situación, han acordado:

## **1. Concertar una estrategia común a trasladar a los diferentes ámbitos de negociación en torno a los siguientes ejes reivindicativos:**

- Defensa del poder adquisitivo de los salarios.
- Creación de empleo de calidad y con derechos.
- Retejer las redes de protección y fortalecer los servicios públicos.
- Mejorar los ingresos a la Seguridad Social y el poder adquisitivo de las pensiones.

## **2. Instar a las organizaciones patronales a abordar un nuevo Acuerdo de Negociación Colectiva que para ambos sindicatos debería contemplar los siguientes aspectos:**

- Crecimiento de los salarios para los años 2018, 19 y 20, y cláusula de revisión salarial.
- Empleo.
- Igualdad y no discriminación.
- Prevención de riesgos y salud laboral.
- Formación de los trabajadores y trabajadoras.

## **3. Emplazar al Gobierno a iniciar una nueva etapa del diálogo social tripartito en la que abordar las materias siguientes:**

- Modalidades de contratación.
- Salario Mínimo Interprofesional.
- Seguridad Social, pensiones y prestaciones por desempleo.

## **4. Apoyar las iniciativas impulsadas por nuestras respectivas organizaciones de empleadas y empleados públicos en aras a recuperar derechos, el empleo y los salarios en la función pública.**

## **5. Estudiar posibles acciones reivindicativas en el caso de que nuestras llamadas a la negociación no tengan una respuesta favorable.**