

ADAPTAR NUESTROS TRABAJOS AL CLIMA Y AL EMPLEO

22 de septiembre de 2021
Día Mundial de Acción
#CEPOW

Guía para la Campaña

Campaña Nuevos Frentes de la CSI –
Transición Justa para la Ambición Climática

Índice

1. Introducción	3
Estamos en una carrera contrarreloj	3
Por qué necesitamos su ayuda para adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo	3
Ha llegado el momento de actuar	4
2. Acerca del Día Mundial de Acción CEPOW	5
Cómo participar	6
¿Quién puede participar?	6
Contactar a su empleador	7
¿A quién debe enviarse la carta?	7
¿Cuándo debe enviarse la carta?	7
¿Quién remite la carta?	7
¿Tenemos que reunirnos el 22 de septiembre?	7
¿Qué hacer después de la reunión?	7
3. Fechas clave para la Acción por el Clima en 2021	9
4. Recursos de campaña	10
Carta modelo	8
Carteles digitales e impresos	10
Cartel 1 (digital e impreso) – Ayuden a difundir el mensaje.	10
Cartel 2 (digital e impreso) – Demuestren que participan en el Día Mundial de Acción.	10
Redes sociales	10
5. Apoyo y materiales de lectura adicionales	11

1. Introducción

Estamos en una carrera contrarreloj

Son tiempos difíciles para muchos trabajadores y trabajadoras, puesto que la pandemia de COVID-19 está alterando sus vidas y medios de subsistencia. Muchos de nosotros hemos experimentado cambios en nuestro lugar de trabajo y en nuestra rutina diaria, y nos enfrentamos a una confluencia de crisis diversas: una pandemia que no se sabe cuánto tiempo va a durar, los estragos ocasionados por la desigualdad y la devastación climática con fenómenos meteorológicos extremos y estaciones variables.

Calentamiento global irreversible - La temperatura global en la superficie del planeta seguirá aumentando hasta alcanzar 4° C, nivel al que ya no será posible la adaptación. El mundo tiene que reducir las emisiones de dióxido de carbono en un 55% en los próximos 10 años.

Sabemos que las consecuencias sanitarias, sociales y económicas de la COVID-19 requerirán nuevos niveles de atención, de protección social y de estímulo económico en todos los países. Hará falta un nuevo contrato social.

Estamos en una carrera contrarreloj para hacer frente al cambio climático, una amenaza para todos que, si no se frena, convertirá regiones enteras en lugares inhabitables. Fenómenos meteorológicos extremos con efectos devastadores están ya destrozando empleos y medios de subsistencia.

Efecto invernadero - Los glaciares se están reduciendo prácticamente por todo el mundo y seguirán perdiendo masa al menos durante varias décadas, incluso si se estabiliza la temperatura global.

La CSI pide su apoyo para Adaptar nuestros Trabajos al Clima y al Empleo (#CEPOW por sus siglas en inglés).

Únanse a nuestra iniciativa participando, junto con su empleador, con pequeñas empresas que apoyen, y/o con representantes de Gobiernos locales y nacionales, en la mayor conversación a escala mundial sobre nuestro futuro.

Trabajadores y trabajadoras de todo el mundo invitarán a sus empleadores a entablar una conversación para discutir planes de resiliencia y negocios sostenibles, centrándose en la seguridad, el empleo, las emisiones y un camino seguro para el futuro. Esa es la fuerza del liderazgo que se requiere de todos nosotros.

El cambio climático y el deterioro de la capacidad de nuestro planeta para preservar la vida son realidades que no pueden ignorarse, y las pandemias representan una amenaza para nuestra salud y nuestras economías, una amenaza ya demasiado grande para ser ignorada.

La subida del nivel del mar amenaza muchas ciudades - El nivel del mar subirá hasta 6 metros si el calentamiento se limita a 2° C, con resultados irreversibles durante siglos.

Los Gobiernos han mirado mayoritariamente hacia otro lado mientras los científicos solicitaban medidas en ambos frentes. Estamos ante un fracaso de liderazgo, y la urgencia de revertir las consecuencias económicas, sociales y ambientales exige líderes más valientes que los que hemos tenido hasta la fecha.

- Este año cientos de Gobiernos actualizaron sus planes sobre el clima (Contribuciones Determinadas a nivel Nacional - CDN), aunque muchos se quedaron cortos respecto a lo que haría falta.
- Nos quedan apenas 10 años para reducir las emisiones de CO2 en al menos un 50% y estabilizar el planeta limitando el aumento de la temperatura a 1,5 grados.
- Tenemos solo 30 años para alcanzar el cero neto antes de 2050.

Por qué necesitamos su ayuda para adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo

Todos los Gobiernos deben fijarse metas más ambiciosas con CDN actualizados, incluyendo medidas de transición justa para proteger a los trabajadores, sus familias y sus comunidades. Todos los empleadores deben disponer de un plan para adaptar sus operaciones al clima y al empleo, situando medidas de transición justa en el centro de dichos planes.

Los trabajadores y sus sindicatos tienen que ser parte del diálogo que conforma nuestro futuro para garantizar que las medidas de transición justa sean adecuadas y para consolidar la confianza de los ciudadanos en un proceso que saben es urgente.

Sin una transición justa, la ambición necesaria se verá bloqueada por el miedo, un miedo alimentado por la codicia corporativa, por políticos extremistas y por la violación de los derechos.

Juntos podemos iniciar esas conversaciones con **grandes empleadores y pequeñas empresas que son vitales para nuestras economías, y con Gobiernos locales y nacionales, sobre cómo adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo. Hará falta el esfuerzo de todos.**

Refugiados y desplazados - 20 millones de refugiados climáticos han tenido que abandonar sus hogares debido a catástrofes naturales, perdiendo sus medios de subsistencia.

Tenemos la oportunidad de coordinar todos nuestros esfuerzos para mantener y generar buenos empleos en un futuro económico saludable, sostenible y más equilibrado. En eso consiste una transición justa.

Esta guía de campaña explica cómo participar el 22 de septiembre en el Día Mundial de Acción para Adaptar nuestros Trabajos al Clima y al Empleo.

odos los trabajadores/as y sus sindicatos están invitados a tomar parte de manera virtual o presencial, para discutir planes que permitan adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo. Esta guía les ofrece las herramientas para participar.

El cambio climático y la salud pública - Con un calentamiento de 1,5° C, tan solo en Europa morirán cerca de 30.000 personas debido al calor.

Ha llegado el momento de actuar

Este año sabemos que los trabajos y el empleo preocupan enormemente a las personas. Por eso necesitamos mantener una conversación a escala mundial sobre el clima y el empleo. Nuestras economías están sufriendo transformaciones fundamentales, y necesitamos formar parte del equipo que va a diseñar nuestro futuro con planes de transición justa.

Todos los Gobiernos tienen que incluir planes y medidas de transición justa en sus CDN actualizados, en conformidad con el Acuerdo del Acuerdo de París sobre el Clima. Ha llegado el momento de actuar: la ciencia nos dice que esto no es algo que se pueda retrasar o posponer.

Pueden hacer un seguimiento de los compromisos climáticos de su país, y de los CDN, [aquí](#).

Encuesta Mundial 2020 de la CSI - El 79% de la población piensa que los empleados deberían tener derecho a conocer qué medidas tiene previsto adoptar su empresa para adaptar los trabajos y los lugares de trabajo al clima y al empleo.

En el período previo a la COP26 de 2021, tenemos previsto hacer un seguimiento de los CDN y del cumplimiento de las obligaciones de los Gobiernos en virtud del Acuerdo de París. Y continuaremos movilizándonos de manera virtual o presencial. Para empezar, tenemos que asegurarnos de que los empleadores tengan un plan que aborde la seguridad, los puestos de trabajo, la reducción de las emisiones y un camino seguro para el futuro.

Trabajemos juntos y diseñemos un futuro con empleos seguros, economías sostenibles y un planeta vivo seguro y saludable.

Un futuro que comienza ahora.

**Sharan Burrow, Secretaria General,
Confederación Sindical Internacional**
@SharanBurrow

2. Acerca del Día Mundial de Acción CEPOW

En 2021, el Día Mundial de Acción para Adaptar nuestros Trabajos al Clima y al Empleo tendrá lugar el 22 de septiembre.

Nos encontramos en una confluencia de crisis: una pandemia mundial, la devastación de la desigualdad y la emergencia climática.

Trabajando juntos podemos darle un giro a la situación. Tenemos que proteger los empleos, estabilizar las economías y reducir las emisiones en todos los empleos y lugares de trabajo mediante medidas de transición justa.

Los empleadores, las pequeñas empresas y los Gobiernos locales y nacionales han de tener un plan para ese futuro; y los trabajadores y sus sindicatos estamos aquí para apoyar y desarrollar esos planes. Todos podemos desempeñar el papel que nos corresponde para respaldar a las pequeñas empresas durante estos tiempos de cambio, brindándoles apoyo como clientes, amigos y trabajadores.

Se nos acaba el tiempo. Sin una iniciativa ambiciosa contra el cambio climático ya mismo, habremos superado el **punto crítico** con daños irreversibles a nuestro planeta.

Los trabajadores exigimos manifestar nuestra opinión sobre nuestro futuro

Queremos entablar una conversación a escala mundial con los empleadores –grandes y pequeños, y/o representantes del Gobierno local y nacional– sobre cómo, juntos, podemos elaborar planes para adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo.

Los frentes de estas crisis mundiales se sitúan en el trabajo y en nuestros empleos. Por eso los trabajadores y sus sindicatos queremos participar en la conversación sobre cómo vamos a adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo.

Participen en la mayor conversación a escala mundial sobre nuestro futuro #CEPOW.



¿Cómo participar?

1 **Suscribirse**

Suscríbanse para demostrar su interés en la adaptación de su trabajo al clima y al empleo y para obtener información actualizada sobre el Día Mundial de Acción.

2 **Solicitar hablar con su empleador, una empresa local o algún representante de su Gobierno local o nacional el 22 de septiembre**

Háganos saber si ha concertado una reunión con su empleador, para que podamos llevar un recuento de todos los lugares de trabajo que participarán en el Día Mundial de Acción.

La reunión puede ser presencial o virtual, mediante una plataforma en línea como Skype, Teams, WhatsApp, Zoom.

Comparta un póster en las redes sociales, o coloque un póster en la ventana de su casa o en su lugar de trabajo, para mostrar que está participando en el Día Mundial de Acción.

3 **Cuéntenos cómo ha ido**

Comparta una foto suya en la reunión presencial o virtual mantenido, y los puntos destacados que se discutieron.

¿Quién puede participar?

La CSI invita a sus afiliadas y a las Federaciones Sindicales Internacionales a trabajar con los representantes sindicales para solicitar a los empleadores que se reúnan con los trabajadores y sus sindicatos con objeto de discutir sus planes para adaptar el trabajo al clima y al empleo. También pueden mantener conversaciones con empresas locales a las que apoyen o con un representante de su Gobierno local o nacional. Utilicen esta guía para aportar información a sus miembros sobre cómo participar en el Día Mundial de Acción.

Nuestros compañeros y compañeras de ONG y de la sociedad civil también pueden utilizar esta guía para alentar a sus seguidores a participar en el Día Mundial de Acción.

Contactar a su empleador

¿A quién debe enviarse la carta?

El objetivo del Día Mundial de Acción para Adaptar nuestros Trabajos al Clima y al Empleo (CEPOW) es iniciar una conversación. Todos los trabajadores/as tenemos derecho a saber qué planes hay para adaptar nuestro trabajo al clima y al empleo.

Pueden hablar con el director de su empresa, con su supervisor, o incluso iniciar la conversación con sus colegas y compañeros de trabajo, empresas locales a las que apoyen, o representantes del Gobierno local y nacional.

Poco importa si trabaja en el sector público o en el privado, si es autónomo o asalariado. Todos tenemos derecho a opinar sobre nuestro futuro. Quizás trabaje para una gran empresa o en un pequeño negocio familiar; nuestros empleos serán distintos, pero todo el trabajo que realizamos, así como nuestros lugares de trabajo, deberán reducir las emisiones.

¿Cuándo debe enviarse la carta?

Con la máxima antelación posible, para que la reunión pueda celebrarse de forma presencial (o virtual) el 22 de septiembre o lo más cerca posible a esa fecha. Háganos saber si ha concertado una reunión, para que podamos llevar un recuento de todos los lugares de trabajo que van a participar, y así usted también podrá informar a su empleador sobre todos los otros países que estarán participando en el día de acción.

¿Quién remite la carta?

La carta puede proceder de un grupo de trabajadores/as o de los trabajadores y su sindicato, dependiendo de cómo vayan a organizarse para participar en el Día Mundial de Acción CEPOW.

¿Tenemos que reunirnos el 22 de septiembre? ¿Y si mi empleador prefiere que la reunión se celebre otro día?

Si la reunión no puede celebrarse el 22 de septiembre, intenten que sea en una fecha lo más próxima posible a ese día. Al participar todos en esta iniciativa el mismo día, podemos demostrar que se trata de la mayor conversación mantenida a escala mundial sobre la adaptación de nuestros trabajos al clima y al empleo, y que todos los trabajadores y trabajadoras están planteando las mismas preguntas.

¿Qué hacer después de la reunión?

a reunión representa el principio de un diálogo entablado para conocer los planes previstos para reducir las emisiones. Pueden continuarla con reuniones de seguimiento.

Si piensan que su empleador está realmente interesado en un plan de transición justa, pueden solicitar el apoyo del Centro de Transición Justa de la CSI. El Centro de Transición Justa puede ayudarles a organizar una mesa redonda y asesorar sobre el proceso de diálogo social, de manera que los trabajadores/as tengan voz respecto a su futuro.

El próximo año volveremos a pedirles que participen en el siguiente Día Mundial de Acción en Centros de Trabajo, para evaluar los progresos realizados.

Carta modelo

Asunto: Objeto: Hablemos sobre cómo hacer que nuestro futuro sea seguro y sostenible

Estimado/Estimada <<Nombre>>,

Son tiempos difíciles para muchos trabajadores y muchas empresas, puesto que la pandemia de COVID-19 está alterando nuestras vidas y medios de subsistencia. Muchos de nosotros hemos experimentado cambios en nuestro lugar de trabajo y en nuestra rutina diaria, y nos enfrentamos a una confluencia de crisis diversas: una pandemia que no se sabe cuánto tiempo va a durar, los estragos ocasionados por la desigualdad y la devastación climática con fenómenos meteorológicos extremos y estaciones variables.

Pero el cambio climático y el deterioro de la capacidad de nuestro planeta para preservar la vida son realidades que no pueden ignorarse, y las pandemias representan una amenaza para nuestra salud y nuestras economías, una amenaza que ahora es demasiado grande para ser ignorada. Sabemos que las consecuencias sanitarias, sociales y económicas de la COVID-19 requerirán nuevos niveles de atención, de protección social y de estímulo económico en todos los países. El mundo ya está experimentando las graves consecuencias del cambio climático, con olas de calor extremo, la subida del nivel del mar y la pérdida de cosechas. Los científicos del IPCC expertos en clima afirman que debemos actuar con rapidez para estabilizar el calentamiento global por debajo de 1,5 grados y evitar amenazas mayores.

Aunque algunas organizaciones y lugares de trabajo han realizado progresos en la preparación hacia la economía de cero emisiones de CO₂ del futuro, hace falta más ambición para remodelar nuestras economías y sociedades en el mundo posterior a la pandemia.

Es nuestro deber asegurarnos de que nuestros hijos y nietos no hereden la deuda del cambio climático. Por eso, en tanto que trabajadores, queremos colaborar con ustedes para planear cómo vamos a reducir las emisiones y lograr un futuro sostenible.

Nos gustaría reunirnos con ustedes en el marco del Día Mundial de Acción organizado por la Confederación Sindical Internacional el 22 de septiembre, para discutir cómo podemos adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo. Actuar juntos es indudablemente bueno para los negocios, bueno para el empleo y bueno para el clima.

Ahora más que nunca en nuestra historia reciente, los trabajadores, al igual que los empleadores, queremos cierta seguridad, y el cambio climático genera un futuro más incierto para nosotros y nuestras familias.

La CSI hace campaña para conseguir que todos los trabajos sean más verdes y decentes, y para lograr un compromiso mundial en favor de la transición justa inscrita en el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático de 2015. Una transición justa garantiza el futuro y los medios de subsistencia de los trabajadores/as y sus comunidades en la transición hacia una economía con bajas emisiones de carbono.

Para conseguirlo, tenemos que adoptar un plan. Les planteamos cinco preguntas para debate:

1. ¿Cómo podemos hacer que nuestros empleos y lugares de trabajo sean más seguros?
2. ¿Cómo podemos proteger los trabajos y el empleo y hacerlos más sostenibles?
3. ¿Miden ustedes las emisiones de CO₂?
 - En caso afirmativo, ¿podríamos desarrollar un plan para reducir dichas emisiones?
 - En caso negativo, ¿podríamos acordar un proceso para medirlas?
4. ¿Estamos preparados para reducir las emisiones en un 50% en 2030 y al cero neto en 2050?
5. ¿Qué podemos hacer juntos para conseguirlo?

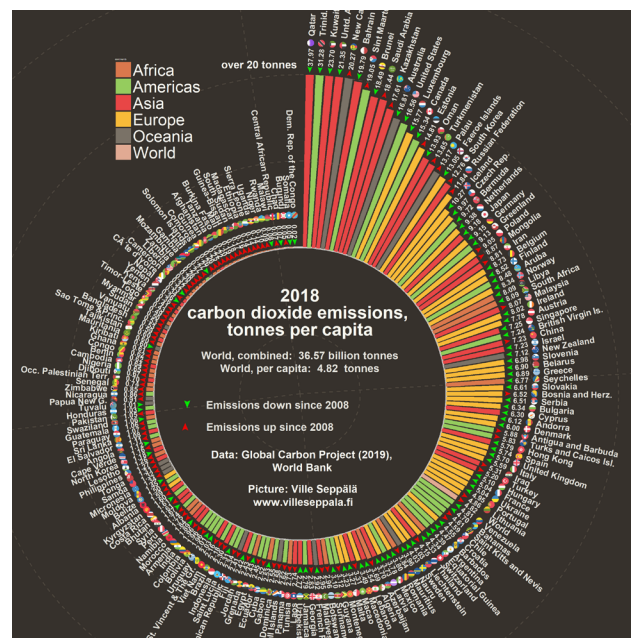
Atentamente,

[Nombre y/o sindicato]

3. Fechas clave para la Acción por el Clima 2021

20-26 de septiembre	Semana del Clima, AGNU
31 de octubre - 12 de noviembre	COP26 Glasgow

El cambio climático afecta a todo el mundo, incluyendo a todos los trabajadores y trabajadoras, sus familias y comunidades. Todos tenemos un papel que desempeñar.



4. Recursos de campaña

Carteles digitales e impresos

Cartel 1 (digital e impreso) – Ayuden a difundir el mensaje y convencan a sus amigos, compañeros y sindicatos para que participen en el Día Mundial de Acción, con este [póster/sharegraphic](#) que podrán compartir por e-mail, en las redes sociales, o en la vida real.

Cartel 2 (digital e impreso) – Demuestren que participan en el Día Mundial de Acción con este póster/cartel gráfico, que podrán colocar en su casa, lugar de trabajo o en las redes sociales.

Redes sociales

Seguir @ituc y usar #CEPOW

Los gráficos de las redes sociales se publicarán en Trello <https://trello.com/c/X4rUJ2QC>.

El mundo se está calentando – este vídeo muestra el cambio climático pasado y futuro en 191 países

https://vimeo.com/318046497?fbclid=IwAR22v1p2GryQJmUcbjnLiowbAwz-sPwDI7u5JGKvZzr_LMa8gWD0uRDWg6o

Crédito: Antti Lipponen

¿Qué es una transición justa?

<https://www.youtube.com/watch?v=-ZJRS0oTWSY&t=15s>

Crédito: FNV Mondiaal

5. Apoyo y materiales de lectura adicionales

Centro de Transición Justa

www.justtransitioncentre.org

info@justtransitioncentre.org



Muchas industrias y lugares de trabajo deben afrontar cambios significativos para reducir las emisiones. El Centro de Transición Justa fue establecido en 2016 por la CSI y sus asociados. El Centro agrupa a trabajadores y sus sindicatos, comunidades, empresas y Gobiernos, facilitando el diálogo social para que los trabajadores y trabajadoras puedan participar en las negociaciones destinadas a planificar una transición justa hacia un mundo con bajas emisiones de carbono.

Un plan para una transición justa proporciona y garantiza empleos mejores y decentes, protección social, más oportunidades de formación y mayor seguridad laboral para todos los trabajadores afectados por las políticas relacionadas con el calentamiento global y el cambio climático.

Si necesitan asistencia para el establecimiento de un proceso de transición justa con su empleador, no duden en ponerse en contacto con el Centro de Transición Justa o consultar su página web, donde encontrarán ejemplos de planes de transición justa.

Confederación Sindical Internacional

www.ituc-csi.org

esp@ituc-csi.org



El **Departamento de Política Económica y Social de la CSI** puede brindar asesoramiento y apoyo sobre políticas y promoción durante las negociaciones con su Gobierno o empleador. Nuestro equipo representa a los sindicatos en negociaciones internacionales sobre acción climática en el marco de la CMNUCC, y se ocupa de cuestiones relativas a las políticas globales sobre medio ambiente y clima, así como de la salud y seguridad en el trabajo.

esp@ituc-csi.org

La Academia Mundial de Organización de la CSI desarrolla capacidades de liderazgo y apoya las tareas de organización de las afiliadas por medio de unos completos programas de formación y tutoría para organizadores. Nuestro equipo aporta sesiones de formación para activistas en lugares de trabajo que tomen parte en la campaña CEPOW.

goa@ituc-csi.org

Estudios de casos: Empresas que están reduciendo sus emisiones

Cientos de empresas se han unido a la promesa empresarial en favor de una Transición Justa y Empleos Verdes Decentes.

Orsted y Enel se han comprometido a cumplir cuatro normas fundamentales del trabajo en sus negocios, en particular con relación al diálogo social, los derechos de los trabajadores, la protección social y las garantías salariales.

Ingka Group (IKEA) ha avanzado en su compromiso del 100% de energías renovables, adquiriendo una participación del 25% en el segundo parque eólico marino más grande de Alemania.

En el sector del transporte, la mayor compañía naviera del mundo, **Maersk**, se comprometió a fijar un objetivo con base científica como parte de su objetivo de cero emisiones netas para 2050.

Volkswagen afirma que su nuevo vehículo eléctrico será neutral en carbono durante todo su ciclo de vida, siempre y cuando se recargue con energía renovable.

Dos grandes empresas japonesas de construcción e ingeniería –**Daito Trust Construction** y **Taisei Corporation**– se han comprometido a establecer objetivos con base científica. Daito Trust se comprometió a utilizar electricidad obtenida al 100% de fuentes renovables.

Dalmia Cement se ha comprometido a ser neutral en carbono antes de 2040.