

MUJER Y MERCADO LABORAL EN BALEARES. AÑO 2018

1-TASA DE INACTIVIDAD

	2014	2015	2016	2017	2018
HOMBRES	29.2	29.08	29,53	29,83	30,1
MUJERES	40,9	39,28	39,93	41,8	40,94

Fuente: Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT) a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).
España

Población Inactiva 2018:

-Del total de población inactiva, 349.600, un 57,98% son mujeres (202.700)
Es un porcentaje muy similar al 2017:58,82%

-Del total de población inactiva, el 21,88% son mujeres que se dedican a las labores del hogar (22,41% en el 2017). En el caso de los hombres el porcentaje es de un 3,4% (3,95% en el 2017)

-Inactivos por labores del hogar en 2018

Hombres: 11.900

Mujeres: 76.500

Decrece el número de mujeres inactivas por dedicarse a las labores del hogar entre el 2017/18: de 77.100 a 76,500, -600, un -0,7%

En el caso de los hombres, disminuye de 13.600 a 11,900, -1.700 un -12,5%

TOTAL INACTIVOS POR LABORES DEL HOGAR	2015	2016	2017	2018
MUJERES	63.100	68.600 (+8%)	77.100 (+12,4%)	76.500 (-0,7%)
HOMBRES	16.100	14.900 (-7%)	13.600 (-8,7%)	11.900 (-12,5%)

Fuente:IBESTAT



-Por edades : el mayor número de personas

inactivas de ambos sexos se concentra en el grupo de edad de “55 años y más”, pero en el caso de las mujeres es un 20,41% más alto: 124.400 mujeres frente a 99.000 hombres.

Inactivos por rango de edad

	De 16 a 34	De 35 a 54	55 y más a
2018_media anual			
Hombres	33,5	14,5	99
Mujeres	45	33,4	124,4

Fuente:IBESTAT

Evolución tasa inactividad 2008/18

De 2008 a 2018 se observa una disminución del número de mujeres inactivas por dedicarse a las labores del hogar del 11,5% (de 86.300 a 76.500). Esta disminución se produce porque la mujer durante la crisis se incorpora al mercado laboral para ayudar a la maltrecha economía familiar y ahora continua trabajando porque los salarios son tan bajos que hace falta mas de un salario en una familia para poder llegar a fin de mes.

2-TASA DE ACTIVIDAD

	2014	2015	2016	2017	2018
HOMBRES	70,08	70,91	70,47	70,16	69,87
MUJERES	59,07	60,07	59,86	58,14	59,06
BRECHA	11,01	10,84	12,02	12,02	10,81

Fuente:IBESTAT

En 2018 disminuye la brecha en la tasa de actividad un 1,21

Aumenta ligeramente la tasa de actividad de las mujeres en comparación interanual: de un 58,14 a un 59,06. En los hombres, disminuye un 0,29%.

La tasa de actividad en las mujeres crece a medida que mejora su **nivel formativo**: entre la enseñanza secundaria 1º etapa a la superior sube mas de 22 puntos. En los hombres la subida es mucho más moderada: 6,99%.

Por edad: aumenta la tasa de actividad en las mujeres en todos los grupos de edad, excepto en el grupo de edad de edad 45-54 años , donde disminuye un 1,26%. La brecha en la tasa de actividad es mas alta en el grupo de 35/44 años: 10,87 puntos.

	De 16 a 24	De 25 a 34	De 35 a 44	De 45 a 54	55 y más a
2018_anual					
Hombres	50,69	90,93	95,05	90,55	34,27
Mujeres	40,71	81,95	84,18	81,06	26,87
2017_anual					
Hombres	45,89	90	95,15	91,45	36,34
Mujeres	38,37	80,65	83,88	82,32	24,72

Fuente: IIBESTAT

Evolución tasa de actividad 2008/ 2018

	2008	2018
HOMBRES	73,43	69,87
MUJERES	56,54	59,06
BRECHA	16,89	10,81

Fuente: IIBESTAT

Durante estos 10 años la brecha en la tasa de actividad ha caído 6,01 puntos porcentuales, ya que la tasa de actividad de las mujeres ha subido 2,52 pp y la de los hombres ha caído 3,56 pp; pese a ello, sigue siendo una brecha muy elevada.

3- TASA DE EMPLEO

	2014	2015	2016	2017	2018
HOMBRES	55,6	58,61	61 (+2,39)	61,46	61,46
MUJERES	48,2	50,24	51,4 (+1,16)	50,88 (-0,52)	52,61 (+1,73)
BRECHA	7,4	8,37	9,6	10,58	8,85

Fuente:IBESTAT

La brecha de la tasa de empleo en 2018 se reduce por el aumento de la tasa femenina, ya que la masculina es la misma que la registrada en el 2017.

Por grupos de edad: la tasa de empleo es, en todos los grupos de edad, menor en el caso de las mujeres que de los hombres. Donde hay mayor diferencia/brecha es en el grupo de edad 35-44 años: hombres 86,02 /mujeres 74,73; brecha 11,29%.

	De 16 a 24	De 25 a 34	De 35 a 44	De 45 a 54	55 y más a
2018_anual					
Hombres	35,18	79,18	86,02	81,56	30,96
Mujeres	31,72	73,62	74,73	72,31	25,1

Fuente:IBESTAT

Por Formación: La tasa de empleo mas baja en ambos sexos se da con un nivel de formación de primaria o inferior, aunque eso sí, en las mujeres es de un 15,27% y en el caso de los hombres un 27,8%.

	Educación	Enseñanza	Enseñanza	Educación
2018_anual				
Hombres	27,8	63,32	63,15	76,6
Mujeres	15,27	49,87	59,37	75,54
2017_anual				
Hombres	27,79	60,05	67,39	76,28
Mujeres	14,42	45,83	58,55	74,21

Fuente:IBESTAT

Evolución tasa empleo 2008/18.

Entre 2008 y 2018, la brecha de la tasa de empleo se reduce 7,01 puntos (pasa del 15,86 al 8,85). A lo largo de este período, la tasa de empleo de la mujer aumenta un 2,16 y la de los hombres se reduce en 4,85 pp.

	2008	2018
HOMBRES	66,31	61,46
MUJERES	50,45	52,61
BRECHA	15,86	8,85

Fuente:IBESTAT

La tasa de empleo de las mujeres de "55 y más años" ha aumentado 8,49 pp en estos 10 años.

	55 y más a
2018_anual	
Hombres	30,96
Mujeres	25,1
2008_anual	
Hombres	32,85
Mujeres	16,61

Fuente:IBESTAT

4-TASA DE PARCIALIDAD

	2014	2015	2016	2017	2018
HOMBRES	7	6,97	7,61	23,15 (15,54 +)	21,64 (-1,51)
MUJERES	23,2	22,28	19,14	39,13 (19,99 +)	37,15 (-1,98)
BRECHA			11,53	15,98	15,51

Fuente:IBESTAT

Decrece ligeramente la brecha en la tasa de parcialidad, aún así sigue siendo muy alta.

La jornada parcial en media anual en las mujeres está presente en todas las franjas de edad, especialmente en el intervalo de 35 a 54 años. En los hombres tiene una mayor incidencia en la franja de de edad de 16 a 34.

Evolución tasa de parcialidad 2008/18.

	2008	2018
HOMBRES	16,24	21,64
MUJERES	30,8	37,15
BRECHA	14,56	15,53

Fuente:IBESTAT

Aunque la tasa de parcialidad ha aumentado tanto para hombres como para mujeres, como consecuencia de la crisis, la brecha ha crecido prácticamente 1 pp, ya que las mujeres firman mas contratos a tiempo parcial que los hombres.

5-TASA DE PARO

	2014	2015	2016	2017	2018
HOMBRES	21,37	17,34	13,43	12,40	12,03
MUJERES	18,38	17,26	14,43	12,48	10,92

Fuente:IBESTAT

La tasa de paro de hombres y de mujeres disminuye durante el años 2018, aunque en el caso de las mujeres la reducción es mayor: 1,56 puntos.

Por grupos de edad la tasa de paro más alta se observa en la franja de edad de 16 a 24 años, tanto en hombres como en mujeres: M: 22,07 / H: 30,6
La tasa de paro más baja se situa en el grupo de edad de 55 y mas años: M: 6,58% / H: 9,66%.

Evolución tasa de paro 2008/18.

La tasa de paro en estos 10 años crece en el caso de las mujeres un 0,14 pp., una subida menor que la de los hombres: 2.34 pp.

	Todas las e
2018_anual	
Hombres	12,03
Mujeres	10,92
2008_anual	
Hombres	9,69
Mujeres	10,78

Fuente:IBESTAT

6-TASA DE PARO LARGA DURACIÓN

	2015	2016	2017	2018
HOMBRES	7,66	5,23	4,05 (-1,18)	3,85 (-0,2)
MUJERES	7,68	5,79	4,32 (-1,47)	2,96 (-1,36)

Fuente: IBESTAT

La tasa de paro de larga duración experimenta una progresiva reducción desde el año 2015. En el año 2018 alcanza un valor menor que la de los hombres.

Evolución tasa de paro de larga duración 2008/18.

La tasa de paro de larga duración en estos 10 años aumenta. Si las comparamos vemos que en 2008 la tasa era mayor en el caso de las mujeres y 10 años después, son los hombres los que presentan una tasa de paro de larga duración mayor.

	Hombres	Mujeres
2018_anual	3,85	2,96
2008_anual	1,02	1,5

Fuente: IBESTAT

6- BENEFICIARIOS DE PRESTACIÓN POR DESEMPLEO MEDIA ANUAL 2018

	Prestacion contributiva	Subsidio	RAI	PAE	TOTAL
HOMBRES	12.518	7.139	558	42	20.258
MUJERES	12.955	10.004	866	96	23.921

Fuente: SEPE

7- CONTRATOS

	2015	2016	2017	2018
HOMBRES	241.863	268.418	293.020 (54,61% del total)	288.787 (54,55% del total)
MUJERES	206.024 (45.99%)	227.392 (un 45,86% del total de contratos)	243.499 (un 45,38% del total)	240.554 (45,44% del total)
TOTAL		495.810	536.519	529.341 (-7.178)

Fuente:IBESTAT

La contratación masculina y femenina experimenta un descenso que supone un 1,4% en los hombres y un 1,2% (-2.945) en las mujeres.

Tasas/ Porcentaje de temporalidad: tanto en hombres como en mujeres en comparación interanual 2017/2018 baja de un 86% a un 82%.

Tasa /Porcentaje de indefinidos: Tanto en hombres como en mujeres sube de un 14% a un 17%.

Del total de contratos realizados a mujeres, un 82,09% son temporales. (197.471) Y además el 40,43% de los contratos temporales son a tiempo parcial (79.843).

En el caso de los hombres, la tasa de temporalidad es muy similar: 82,17%. Pero solo el 24% de los contratos temporales son a tiempo parcial.

Del total de contratos temporales en Mujeres, 197.471, el 59,56%, son a Tiempo completo.

En el caso de los Hombres, del total de contratos temporales firmados por ellos, 237.303, el 60,49% son a Tiempo completo.

Del Total de Contratos Temporales en Mujeres, 197.471, el 40,43% (79.843) son a Tiempo Parcial.

En el caso de los hombres, del total de contratos temporales suscritos por ellos, 273.303, el 24,08% son a Tiempo Parcial.

El total de contratos indefinidos, incluyendo Fijos-Discontinuos, asciende a 91.480, siendo el porcentaje de las mujeres un 45,62%
En el caso de los hombres (91.480, incluyendo Fijos Discontinuos), el porcentaje de indefinidos es de un 54,37%.

Nuevos contratos indefinidos comparación interanual 2017/ 2018: 14.621.
A las mujeres les corresponde el 45% (43% en el 2017) y a los hombres el 55% (57% en el 2017).

Del total de contratos realizados a mujeres, un 22,35% de los mismos tienen una duración de menos de un mes (en el 2017 era de un 23,69%) .
Del total de contratos realizados a los hombres, el porcentaje es de un 18,18%.(en el 2017 era de 19,31%)

Del Total de contratos realizados a Mujeres, un 35,81% tiene una duración de menos de un mes a tres meses como máximo (en el 2017 el porcentaje era de un 40%)
En el caso de los hombres del total de contratos firmados por ellos, el porcentaje es del 28,99% (en el 2017 era de un 33,08%)

Del total de contratos con una duración mayor de un año (ambos sexos), 5,005, a las mujeres les corresponde el 45,29%.

8- CONTRATACIÓN POR OCUPACIÓN

-En técnicos profesionales y científicos, aumenta la contratación en mujeres en comparación interanual 2017/2018: de 22.193 contratos a 23.559, un 6,15%+.
En los hombres, permanece prácticamente igual de 20.670 a 20.676

-En ocupaciones elementales, en comparación interanual crece ligeramente la contratación en hombres, un 0.94%, y disminuye en mujeres un -2,45%

-En directores y gerentes permanece prácticamente igual en ambos sexos