

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 309. Marzo 2017



## Relevo en la Secretaría General de CCOO

# Toxo: “Es el momento de la renovación generacional del sindicato”



“Podría haber optado a un tercer mandato, como me habían sugerido la totalidad de las organizaciones, pero he decidido dar paso a una nueva generación de dirigentes sindicales y proponer, tras consultar a la organización, a **Unai Sordo** (veinte años menor que yo) para la Secretaría General, que tiene una reconocida trayectoria al frente de CCOO de Euskadi y dentro de la organización, y además el valor añadido de ser el candidato del Consejo Confederal”

■ ■ Ignacio Fernández Toxo comunicó al Consejo Confederal, el pasado sábado 11 de marzo, que no se presentará a la reelección a la Secretaría General en el próximo Congreso, que se celebrará los días 29 y 30 de junio y 1 de julio de 2017, en Madrid.

Toxo entiende que es el momento de apostar por la renovación generacional en la organización, empezando por la Secretaría General, acorde con los nuevos tiempos que vive la sociedad y el propio sindicato, donde se ha abordado un profundo proceso de reestructuración que ha derivado en una gran homogeneidad, cohesión y unidad interna.

El Consejo Confederal aprobó por casi unanimidad, con 117 votos a favor, 6 abstenciones y ninguno en contra, la candidatura de Unai Sordo (actual secretario general de CCOO de Euskadi) para liderar el sindicato, afrontar los retos de futuro y concluir la transformación que está llevando a cabo CCOO, que sigue siendo la primera referencia para los trabajadores y trabajadoras de este país, como lo confirman los datos de elecciones sindicales y afiliación.

A pesar de contar con un total consenso de la organización para seguir al frente de CCOO, Toxo cree que ha llegado el momento de hacer realidad la renovación del sindicato, empezando por la Secretaría General.

“El tiempo de la renovación es ahora”, ha advertido Toxo. Tengo un nuevo mandato estatutario, pero creo que ha llegado el momento de pasar de las palabras a los hechos, y proponer a un dirigente capaz y 20 años más joven que yo, que cuenta con el apoyo de todas las organizaciones, para liderar CCOO”.

“Nos hemos cansado de repetir que la renovación no puede esperar; hemos aprobado cambios de enorme trascendencia en el discurso sindical y en la estructura de la organización, hemos puesto en marcha un código ético, y hemos impulsado con decisión y coraje el funcionamiento transparente de CCOO. Con estos precedentes, debo asumir en primera persona esta realidad y por coherencia, responsabilidad y convencimiento renuncio a la reelección y propongo a **Unai Sordo** como el mejor candidato para pilotar el nuevo tiempo sindical”.

Toxo quiso que el respeto a los órganos de dirección del sindicato fuese impecable. Primero, la Comisión Ejecutiva; posteriormente todos y cada uno de los secretarios generales; y finalmente el Consejo Confederal fueron los primeros en conocer su firme voluntad de hacer realidad la renovación política y generacional, a partir de una explícita complicidad con la trayectoria histórica de CCOO. Sabía que contaba con el apoyo de la inmensa mayoría del sindicato para seguir; se encontraba con fuerzas para cumplir su tercer mandato estatutario; y precisamente, con la autoridad que le concede esta situación ha decidido impulsar los cambios, empezando por su propia persona.

La última palabra la tendrá el 11 Congreso. Aún así, Toxo ha querido con la misma normalidad de su renuncia, presentar a Unai Sordo como candidato, propuesta que ha recibido el apoyo muy mayoritario del Consejo Confederal.



## El mejor candidato para pilotar el nuevo tiempo sindical

■ **Unai Sordo, actual secretario general de CCOO de Euskadi, de 44 años, es un sindicalista de dilatada y acreditada trayectoria sindical, que ha desarrollado su actividad en un territorio difícil para el sindicalismo de clase y confederal como el de CCOO.**

“Muy de Bilbao y muy del barrio”, como él mismo se define, Unai Sordo es graduado social por la Universidad del País Vasco. Trabajó en el sector de la madera, antes de incorporarse a CCOO, habiendo sido militante activo durante los años anteriores. Un sindicalista que ha vivido como muchas personas en su juventud periodos de contratos temporales, formación y desempleo.

En junio de 2000, en el 7º Congreso, asumió la Secretaría de Juventud de CCOO Euskadi, cargo que compatibilizó con tareas de organización en el territorio de Bizkaia.

En el 8º Congreso, celebrado en 2004, pasó a formar parte de la Comisión Ejecutiva de CCOO de Euskadi, como responsable territorial de Bizkaia. En estos años estuvo vinculado directamente al área de seguimiento de elecciones sindicales, formación sindical de cuadros y desarrollo de contenidos en diferentes campañas que llevó a cabo CCOO Euskadi.

En el año 2009 fue elegido Secretario General de CCOO de Euskadi en sustitución de Josu Onaindi. En la actualidad, también es presidente del CSIR de los Pirineos Atlánticos (Consejo Sindical Interregional de Euskadi-Navarra-Aragón-Aquitania).

Unai Sordo es consciente de la necesidad de reforzar la actuación del sindicato en los centros de trabajo, las instituciones y ante las patronales. Así como de la importancia de adaptar la organización a las nuevas percepciones que tienen los trabajadores y trabajadoras de lo que es el sindicalismo.