

¡CCOO sienta de nuevo al Gobierno para recuperar lo arrebatado a las empleadas y empleados públicos!

Tras meses de parálisis gubernamental y gracias a las movilizaciones llevadas a cabo por el Área Pública de CCOO, en unidad de acción con UGT, se reanudan las negociaciones con el Gobierno para la recuperación del poder adquisitivo, incrementos salariales, más y mejor empleo y la recuperación de la negociación colectiva para todas las trabajadoras y trabajadores del sector público.

Comisiones Obreras ha mantenido reuniones en febrero con el ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, y con la secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado. Estas reuniones suponen el desbloqueo de la negociación sobre las condiciones laborales de las y los empleados públicos, que se vio interrumpida a finales de septiembre al no poder presentar el Gobierno los Presupuestos Generales del Estado 2018 por falta de apoyos parlamentarios.

Los sindicatos y el Gobierno hemos acordado un calendario intenso de reuniones a lo largo de este mes para tratar tres bloques: uno sobre empleo y la estabilidad del mismo, otro sobre negociación colectiva y condiciones de trabajo, y un tercero sobre retribuciones. Estas serán las materias que se trasladarán a la negociación de la Mesa general de las Administraciones Públicas, en la que CCOO es el primer sindicato en representación de las y los trabajadores del sector público.

En las próximas reuniones CCOO volverá a poner de manifiesto sus demandas en defensa de los aproximadamente tres millones de empleadas y empleados públicos:

- ❑ **Incremento salarial** superior al IPC, recuperación del 5% recortado en 2010, reconocimiento de la deuda por la pérdida de poder adquisitivo —superior al 14% desde 2010— y una cuantía adicional en los Presupuestos Generales del Estado para los sectores y Administraciones con mayor devaluación salarial, especialmente en la Administración General del Estado.
- ❑ **Firmar el II Acuerdo para la mejora del empleo público** que permita la universalización del proceso de estabilización y rebaje al 8% la temporalidad en todos los servicios. Y eliminar la tasa de reposición para que se inicie la recuperación del empleo público perdido, que desde el inicio de la crisis se cifra en más de 300.000 puestos de trabajo.
- ❑ **La recuperación de la negociación colectiva en todos los ámbitos**, lo que implica eliminar el carácter básico de algunas normas que impide que se pueda negociar en las diferentes Administraciones la jornada laboral, la carrera profesional, la recuperación del 100% de la cobertura por Incapacidad Temporal, fondos de acción social y formación, entre otros derechos.

Para CCOO, recuperar estos derechos tiene una traslación directa en la calidad de los servicios públicos que han de prestarse a la ciudadanía, garantía inequívoca de una sociedad democrática y en igualdad de condiciones y derechos.

En este escenario nuevamente conquistado de negociación con el Gobierno, no abandonamos, como sindicatos sociopolíticos y de clase, las políticas de igualdad, por lo que deberá formar parte de un posible acuerdo el compromiso expreso de erradicar la brecha salarial existente entre mujeres y hombres en el ámbito de las Administraciones Públicas. Por ello también hacemos un **llamamiento al paro general de dos horas por turno convocado para el 8 de Marzo**, Día Internacional de la Mujer, para erradicar la violencia machista, la brecha salarial y hacer real el acceso a un empleo de calidad en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres.

Desde CCOO mantendremos la tensión en la calle, en los centros de trabajo, informando al conjunto de las y los empleados públicos de cuáles son nuestros objetivos, buscando vuestra complicidad. El éxito para llevar a buen término la negociación debe ser fruto de todas y todos. Por tanto, nuestro compromiso es poder llegar a un acuerdo que nos sitúe en la senda de la recuperación de los derechos arrebatados y los estándares de calidad en el empleo, que debe imperar en todo el sector público.



área pública

#RecuperarLoArrebatado