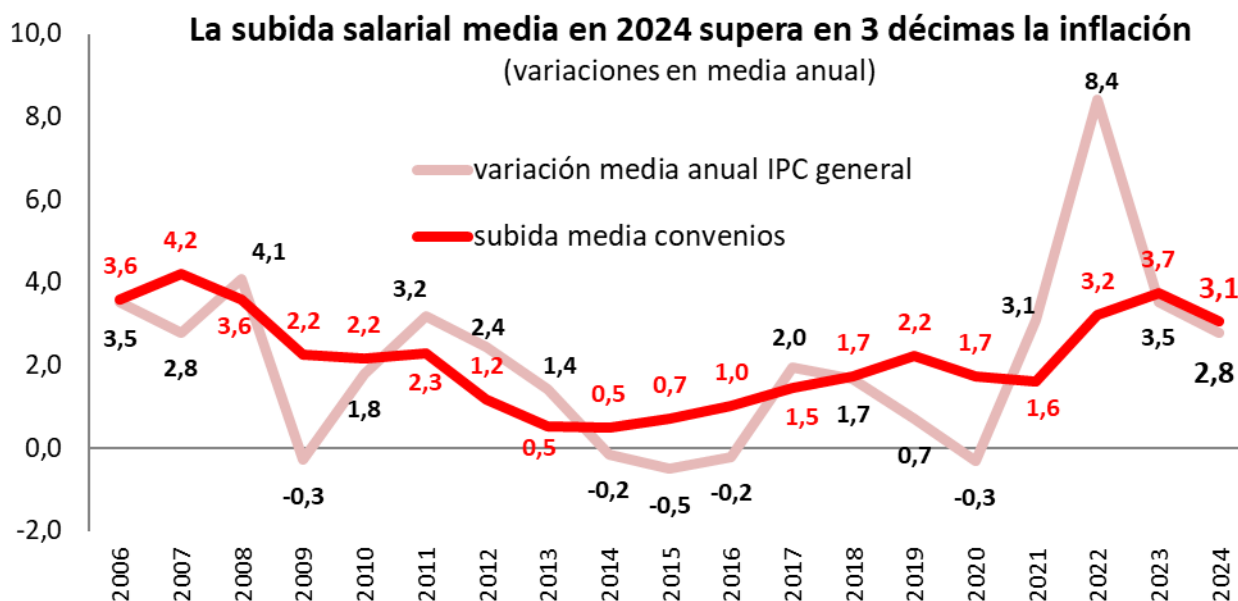


La persistencia de la inflación limita las ganancias de poder adquisitivo de los salarios pactados

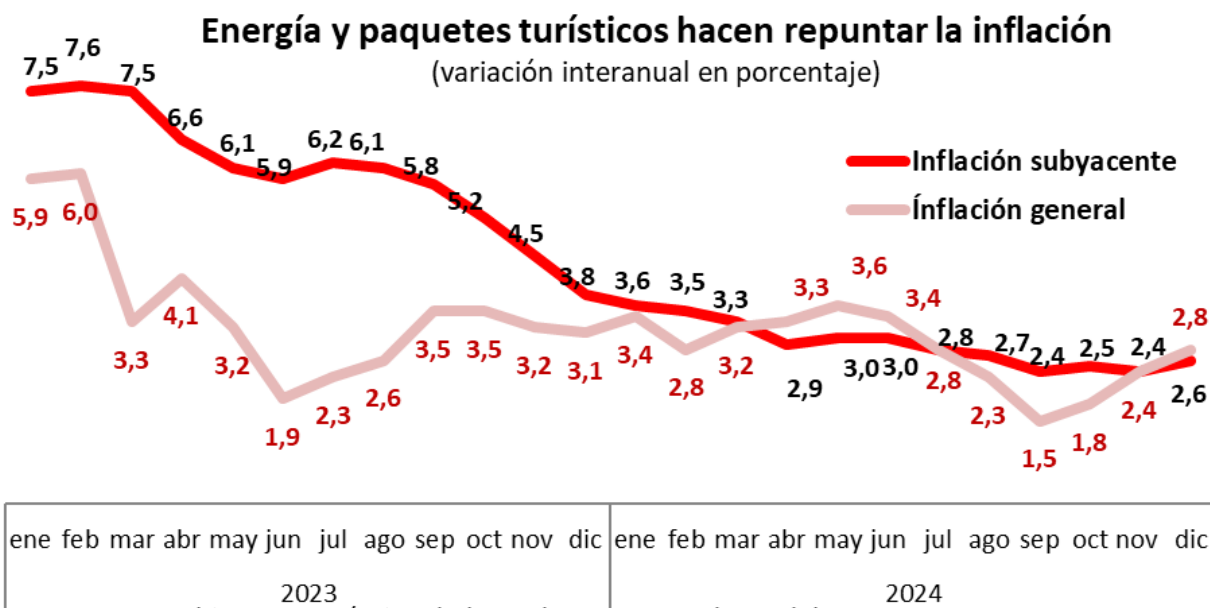
13 de diciembre de 2024

CLAVES

- **La inflación se sitúa en el 2,8% en 2024**, tanto en términos interanuales en diciembre como en la media anual del conjunto del año. La inflación subyacente sitúa su variación interanual en el 2,6% y su variación en media anual en el 2,9%. El IPC armonizado sube al 2,8% interanual, 4 décimas más que el estimado para la eurozona (2,4%).
- **El IPC no refleja todo el aumento del coste de la vida.** El fuerte aumento del precio de la vivienda (+8,1% interanual en el 3t2024) no se incluye en el IPC, desborda la capacidad de pago de los hogares y dispara el esfuerzo que deben destinar a la vivienda, ante la insuficiencia de la política pública de vivienda.
- **Los salarios pactados en 2024 ganan poder adquisitivo.** La subida salarial media pactada en 2024 es del 3,1% (sin incluir el posible efecto de las cláusulas de salvaguarda salarial) lo que se sitúa 3 décimas por encima de la inflación media acumulada en 2024. Solo un 34% de la población cubierta por convenio en 2024 cuenta con cláusulas de garantía salarial, con una presencia mayor de estas cláusulas en construcción e industria.
- Los convenios con efectos económicos en 2024 registrados hasta diciembre **cubren ya a 10,6 millones de personas** y la mayoría ganará poder adquisitivo: el 37% tiene pactada subidas superiores al 3% (4,1% de media), el 32% tiene pactado del 2,51% al 3% (2,9% de media) y un 31% ha pactado subidas que no superan el 2,5% (2% de media). La mayoría de los convenios se firmaron antes de 2024 con subidas más moderadas (2,9%) que los firmados en 2024 (3,7%) que por ahora cubren a 2,3 millones de trabajadores.
- **Los márgenes empresariales están en máximos históricos.** El fuerte aumento acumulado entre 2018 y 2023 del valor añadido empresarial (46% nominal, 21% real) y de la productividad por asalariado (36% nominal, 13% real) entre 2018 y 2023 es generalizado por sectores y tamaño de empresa, lo que abre márgenes y cierra excusas para subir salarios y reducir la jornada laboral. Los datos del tercer trimestre de 2024 muestran que la rentabilidad de las empresas sigue creciendo, con niveles récord en sus tasas de valor añadido bruto sobre ventas (25,4%) y de margen bruto sobre ventas (14,1%).

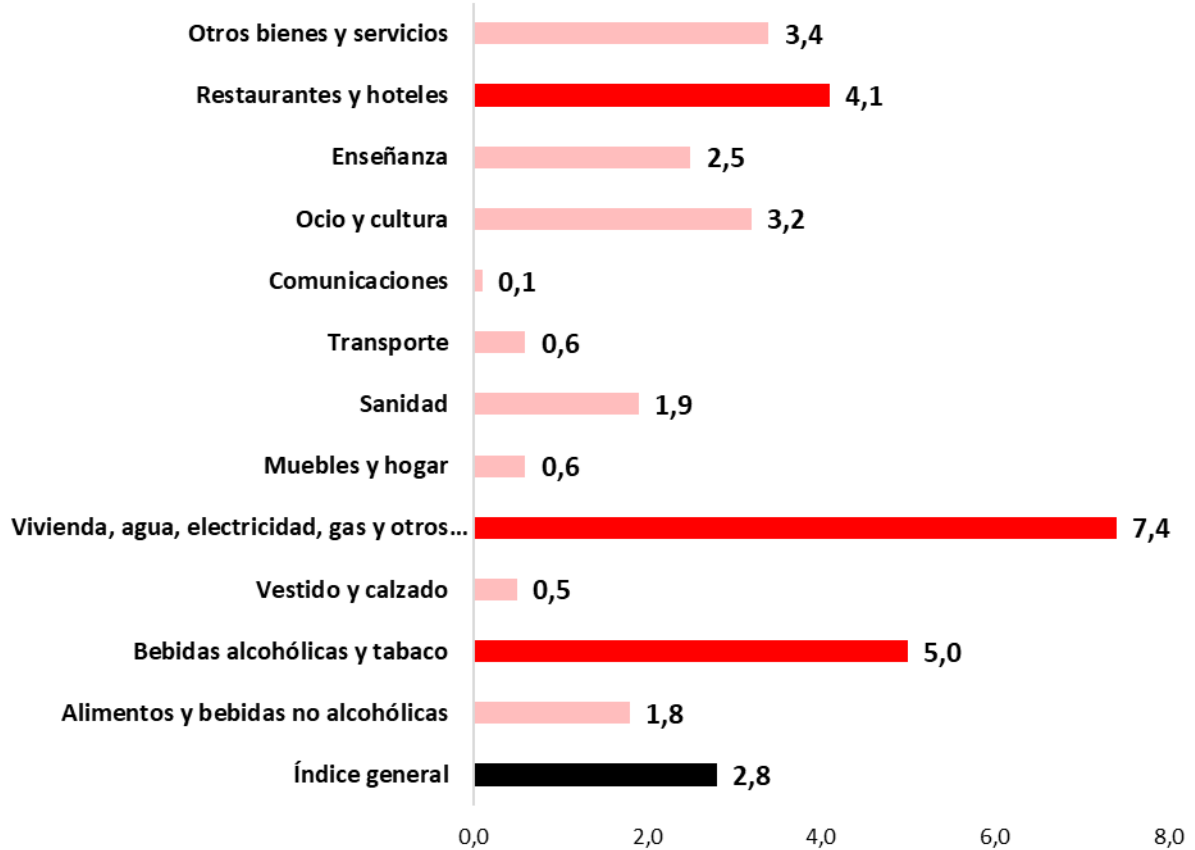


Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Ministerio de Trabajo y el INE



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del INE

Electricidad, gas y hostelería impulsan la inflación en 2024 (Variación interanual por grupos del IPC en %)



Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

Los márgenes empresariales han crecido tres veces más que los salarios desde el periodo prepandemia (media móvil de 4 últimos trimestres, base 100 = 4t2009)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales