

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 296 • Noviembre 2016



“LA POLÍTICA Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO DEBEN ESTAR AL SERVICIO DE LAS PERSONAS”

Los sindicatos apuestan por el diálogo y la negociación, pero advierten que convocarán movilizaciones para apoyar el cambio que demanda la sociedad



Accede aquí
al documento íntegro

www.ccoo.es



■ Los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Pepe Álvarez, han remitido al Gobierno y a los grupos parlamentarios un documento con las materias urgentes que deben abordarse en el marco del diálogo social, y que se enmarcan en la propuesta de *20 actuaciones urgentes para el progreso y el bienestar social* que ambos sindicatos presentaron a las distintas fuerzas políticas antes de las elecciones generales del pasado 26 de junio.

Los sindicatos piden que se ponga en marcha un proceso de diálogo social (tanto bipartito, como tripartido), que permita apostar por las personas y corregir los efectos de las políticas de austeridad y recortes practicadas, a ultranza, en los últimos años.

Como ha subrayado el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, “ante la nueva situación política en España, con un Gobierno sin mayoría en el Parlamento, esta debería ser una legislatura de cambio, que refuerce las redes de protección social, y ponga la política y el crecimiento económico al servicio de las personas”.

RECUPERAR A LAS PERSONAS CONSTRUIR JUNTOS EL PROGRESO

Para Toxo, la nueva situación política en España, con un Gobierno sin mayoría en el Parlamento, exige un cambio marcado por la necesidad de acuerdos políticos y sociales para acabar con la política de recortes. “Es el momento de empezar a hablar de las personas, y esto es lo que pretendemos CCOO y UGT con nuestra iniciativa, que recoge las 20 propuestas que entregamos a los grupos políticos antes de las elecciones y que deberían ser un punto de partida para el diálogo social”.

“CCOO y UGT apostamos por la concertación en el ámbito bipartito, con las organizaciones empresariales, porque queremos hablar del incremento salarial para 2017, de la negociación colectiva, de la brecha salarial y del conjunto de las condiciones de trabajo. Como también apostamos por la concertación tripartita, con la incorporación del Gobierno, para llegar a compromisos reales que supongan cambios en las políticas económicas y sociales en beneficio de la mayoría de la sociedad”, subraya Toxo.

En este sentido, la primera demanda que se hace al Gobierno es que plantee a Bruselas la renegociación de las condiciones del plan de estabilidad, pues, como ha subrayado el secretario general de CCOO, “sería imprescindible que España contara con un año adicional de flexibilidad para la consolidación de las cuentas públicas”.

Asimismo, entre las propuestas de los sindicatos destaca: aprobar un plan de choque por el empleo que favorezca a los colectivos con mayores dificultades (como los jóvenes y parados de más de 50 años, personas con baja cualificación...), que recupere la causalidad en la contratación temporal, acabe con las distintas formas de precariedad laboral e incremente la formación y cualificación; reforzar el papel de la negociación colectiva; aumentar las redes de protección social e impulsar una reforma fiscal que aumente los recursos disponibles.

En materia salarial, CCOO y UGT consideran que es necesario incrementar las rentas salariales (tanto a través de la creación de



“De nada sirve el crecimiento económico si no resuelven los problemas de la gente”

empleo, como del incremento de los salarios reales), eliminar la brecha salarial por razón de sexo, y aumentar el SMI a 800 euros en el primer año de legislatura, sin descartar un acuerdo, que abarque el conjunto de la legislatura, para elevarlo a lo que recomienda la Carta Social Europea.

“Es imprescindible solucionar los problemas laborales y sociales más graves de nuestro país, que son los de la mayoría de la sociedad española”

CCOO y UGT también quieren reforzar el papel de la negociación colectiva. En este sentido, consideran necesario hablar de la reforma laboral, partiendo de la exigencia de su derogación, y modificar sustancialmente el Estatuto de los Trabajadores en aspectos que afectan a la contratación, despido y negociación colectiva.

En paralelo, el Gobierno también debería abrir la mesa de negociación de la Función Pública, para recuperar los derechos, salarios, condiciones de trabajo y empleo público perdidos en los últimos años.

Uno de los grandes desafíos de esta legislatura es el futuro sistema público de pensiones. Por ello, CCOO y UGT piden al Gobierno

que, en paralelo a la Comisión del Pacto de Toledo, abra una mesa de negociación con las organizaciones sindicales y patronales para mejorar los ingresos del sistema, en lugar de seguir insistiendo en la reducción del gasto.

Los sindicatos también demandan que se completen y refuercen las redes de protección al desempleo (con una reforma integral del sistema para hacerlo más inclusivo y extenso), rentas mínimas y los servicios públicos esenciales (sanidad, educación, dependencia...), acabando con los vacíos de cobertura.

Todas estas medidas, advierten los sindicatos, exigen una reforma fiscal para consolidar el crecimiento económico, atendiendo a las necesidades de las personas que viven en hogares con rentas por debajo del umbral de la pobreza.

En este sentido, reclaman al Parlamento la reactivación ILP para una Renta Mínima que presentaron los sindicatos con el aval de 700.000 firmas.

Otra medida que piden los sindicatos es reponer la calidad de la democracia en elementos claves como el derecho de huelga, con la derogación del artículo 315.3 del Código Penal y de la Ley Mordaza, que coarta la libertad de expresión y el derecho de manifestación en nuestro país.