

UNAI SORDO SE PRESENTARÁ A LA REELECCIÓN COMO SECRETARIO GENERAL DE CCOO



El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha anunciado que se presentará a la reelección en el 12º Congreso Confederal, en el que, además de renovar los órganos de dirección, se fijarán los ejes de actuación prioritarios para los próximos cuatro años, que pasan por la recuperación de derechos laborales y sociales; la defensa de una recuperación económica justa que llegue al conjunto de la sociedad; la modernización del mercado de trabajo; el reforzamiento organizativo y de la negociación colectiva, y seguir incrementando la afiliación.

Un 12º Congreso en el que participarán 758 delegados y delegadas de todos los sectores de la producción, servicios y territorios del Estado (en representación de las 974.000 personas afiliadas al sindicato), y que se desarrollará en un contexto caracterizado por la pandemia de la COVID19, en el que el papel de CCOO ha sido esencial para dar respuestas y alternativas a la ciudadanía, a las trabajadoras y trabajadores, en defensa de los derechos y del empleo.

**SU DECISIÓN
FUE COMUNICADA
AL CONSEJO
CONFEDERAL
DE CCOO,
REUNIDO EL 14
DE SEPTIEMBRE
PARA DEBATIR
LOS OBJETIVOS
DEL 12º
CONGRESO
CONFEDERAL,
QUE SE
CELEBRARÁ
EL 21, 22 y 23
DE OCTUBRE,
BAJO EL ELEMA
“ACTUAR PARA
AVANZAR.
PASE LO QUE
PASE, CCOO”**

Durante la celebración de una rueda de prensa, Unai Sordo, que ha estado acompañado por la secretaria de Comunicación, Empar Pablo Martínez, y el secretario de Organización, Fernando Lezcano, ha señalado que el 12º Congreso “pone fin a un intenso proceso de renovación de las direcciones y estructuras de CCOO, que se ha materializado en los congresos de federaciones y territorios ya celebrados, y que se inició con el relevo de Ignacio Fernández Toxo al frente de la secretaría general, y que representaba a todas aquellas personas y generaciones que contribuyeron a conformar las Comisiones Obreras en la difícil época de la dictadura y el salto a la democracia desde el tardofranquismo.

Un amplio proceso de renovación que, como ha señalado, ha ido acompañado de un incremento significativo de mujeres en las secretarías generales y en las nuevas ejecutivas, que ya cuentan con más de un 50% de mujeres.

CUATRO AÑOS DE MANDATO

El secretario general ha querido recordar la complejidad de la situación vivida en estos últimos cuatro años de mandato, que comenzaron con un Gobierno del PP, en la que el diálogo social estaba bajo mínimos, con una gran desigualdad y precariedad laboral (un 27% de temporalidad).

Una etapa a la que siguió una moción de censura, que dio paso a una situación política caracterizada por dos procesos electorales y un Gobierno de coalición. Etapa en la que se produce una importante recuperación salarial, producto del acuerdo de negociación colectiva suscrito en 2018 y que fue el punto de inflexión para una mejora de los convenios pactados y salarios.

Finalmente, nos encontramos en una nueva etapa, con la irrupción de una pandemia que, en el ámbito laboral, provocó un reforzamiento del diálogo social y un reconocimiento del papel de los agentes sociales en la articulación de medidas para hacer frente a la grave situación económica y social y evitar la destrucción del empleo.

“Cambios de ciclo a los que CCOO ha sabido adaptarse para seguir siendo una herramienta de interés y de fortaleza en la defensa de la gente y de la clase trabajadora”.

“

Toca seguir trabajando duro para continuar ganando el futuro, junto a la clase trabajadora, para continuar fortaleciendo a las CCOO como agente imprescindible para configurar el mundo del trabajo en el siglo XXI”.



“

CCOO HA SABIDO ADAPTARSE A LOS CAMBIOS DE CICLO PARA SEGUIR SIENDO UNA HERRAMIENTA DE INTERÉS Y DE FORTALEZA EN LA DEFENSA DE LA GENTE Y DE LA CLASE TRABAJADORA”

PRIORIDADES DE CCOO

En este contexto, anunció Unai Sordo, “el sindicato afronta un nuevo periodo con varios objetivos, recogidos en la propuesta de Ponencia que se debatirá en el 12º Congreso, y que están marcados por la recuperación de derechos de las personas trabajadoras”:

- **Recuperación de derechos laborales y sociales**

“Se ha avanzado en el desmontaje de las reformas de la austeridad, pero no en todo lo que aspirábamos.”, ha asegurado el secretario general de CCOO.

Solo la reforma de pensiones se ha visto superada por el acuerdo alcanzado por los agentes sociales y Gobierno en julio, pero aún siguen intacta la reforma laboral, la de desempleo y algunas otras cuestiones.

- **Adaptar y mejorar nuestros sistemas laborales y de protección social**

El país necesita un nuevo contrato social para el siglo XXI.

“Nuestra idea de la derogación de la reforma laboral aspira a una democratización de nuestro sistema de relaciones laborales, a estabilizar la contratación, en equilibrar la negociación colectiva; a equilibrar la correlación de fuerzas, a adaptar el sistema de relaciones laborales y de protección social y a afrontar las transiciones productivas (energética, ecológica, digitalización) desde una perspectiva integral e integradora, que genere más cohesión social.”

- **Reforzar la organización y representación de los trabajadores y trabajadoras**

“CCOO queremos avanzar en materia de representación. Somos la organización más representativa, el sindicato mayoritario, con 95.000 delegados y delegadas y con 974.000 personas afiliadas.”

- **Reforzar el nivel de autonomía e independencia económica que tiene CCOO**

El sindicato llega al final del mandato reforzando este objetivo. Se financia mayoritariamente con recursos propios, con las cuotas de afiliación, que representan el 83% de los recursos económico del sindicato.

- **Reforzar la afiliación y la condición de sindicato más representativo**

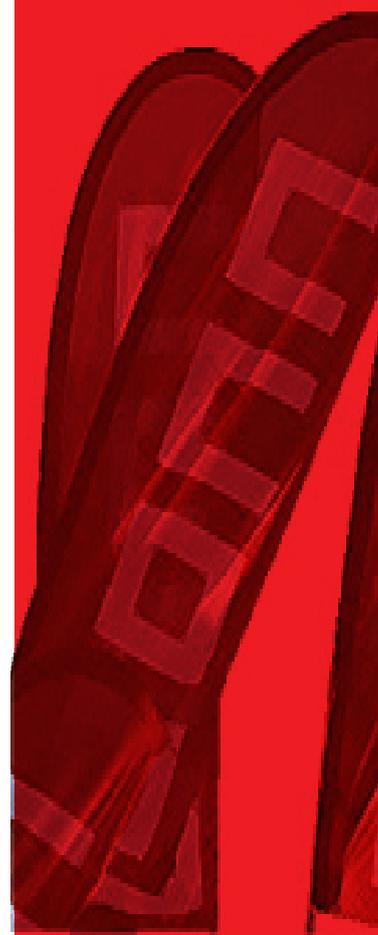
CCOO tiene presencia directa, a través de sus representantes sindicales y de su afiliación (que ha crecido un 5,6% en el último mandato) en la mayoría de los centros de trabajo donde se concentra el 51,4% del empleo en nuestro país, y cuenta con 5.600 secciones sindicales.

- **Mejorar las formas de intervención sindical en los centros de trabajo**

Para seguir defendiendo los derechos de la clase trabajadora; garantizar los planes de igualdad en las empresas, los pactos de adaptación de jornada; profundizar en la regulación y la incorporación de nuevos sectores y entornos laborales a CCOO, entre otros importantes objetivos.



EL SINDICATO DEBE SEGUIR REFORZÁNDOSE, RENOVÁNDOSE Y FORTALECIENDO LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA



RENOVACIÓN Y FEMINIZACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS DE CCOO

Por su parte, el secretario de Organización de CCOO, Fernando Lezcano ha querido subrayar la gran capacidad organizativa de CCOO durante todo el proceso congresual, iniciado en noviembre de 2020 y que se ha desarrollado entre marzo y julio de 2021.

“Un proceso que se ha desarrollado en tiempo de restricciones marcadas por la pandemia, que nos ha obligado a desplegar una serie de herramientas a las que no estábamos acostumbrados”. Y es que se han realizado 5.310 asambleas y congresos para canalizar la participación de los 974.000 afiliados y afiliadas.

Según Lezcano, en esa ruta congresual, CCOO ha demostrado una amplia cohesión interna, tanto en los debates como en la elección de los delegados y delegadas, “con fuertes tintes de relevo generacional”, ya que el 35% de las Ejecutivas se han renovado en este proceso previo.

“Pero si de algo nos sentimos particularmente orgullosos y orgullosas, puntualizó Lezcano, los hombres y mujeres de CCOO, es del gran salto cualitativo y cuantitativo que ha dado el sindicato en el proceso de feminización de sus estructuras y órganos de dirección”

Si nos fijamos en las Comisiones Ejecutivas elegidas en los congresos realizados a nivel de provincias, comarcas y federaciones regionales... el 51,55% eran hombres y el 48,45% mujeres.

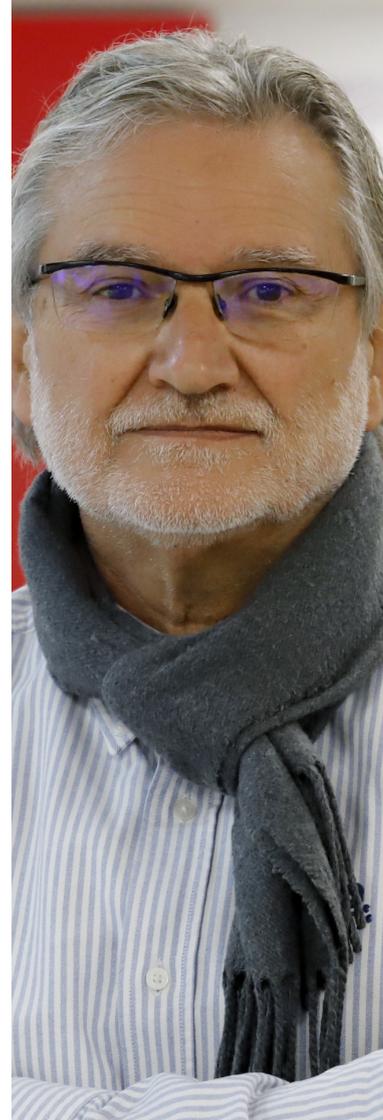
Asimismo, en las secretarías generales de estos mismos ámbitos, el 58,14% son hombres y un 41,86% mujeres, registrándose un incremento del 9% respecto

al 11º Congreso. Salto cualitativo y cuantitativo que se observa, también, en las Ejecutivas de las federaciones estatales y uniones territoriales, de nacionalidad, donde hay más mujeres que hombres: 178 mujeres (51,45%) y 168 hombres (48,55%).

Y si nos referimos a los secretarios y secretarías generales 17 son hombres (65,38%) y 9 mujeres (34,62%), aunque el dato cuantitativo es que en el anterior proceso CCOO tenía solo 3 mujeres secretarías generales

Asimismo, es importante el hecho de que en las dos organizaciones sectoriales más grandes (FSC e Industria) y en los territorios más grandes (Andalucía y Madrid) sean mujeres las que están al frente de dichas organizaciones.

“Por tanto, el crecimiento en términos cuantitativos y cualitativos es muy relevante”, incidió Lezcano, que finalizó su intervención subrayando el dato de las Secretarías de Organización de todas esas estructuras (que han tenido a lo largo de la historia de CCOO un claro un sesgo masculino) donde hay 14 mujeres y 12 hombres al frente.



“**DE LO QUE NOS SENTIMOS ORGULLOSOS ES DEL GRAN SALTO CUALITATIVO Y CUANTITATIVO QUE CCOO HA DADO EN EL PROCESO DE FEMINIZACIÓN DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DEL SINDICATO**”

IDENTIDAD GRÁFICA Y LEMA DEL 12º CONGRESO

Respecto al lema e identidad gráfica que presidirán los trabajos del 12º Congreso Confederal, la secretaria de Comunicación, Empar Pablo Martínez, ha subrayado la utilidad de un proyecto, como es CCOO, para la defensa de las condiciones de vida y trabajo de la mayoría social, pero también para el cambio del modelo económico y social que necesita este país.

“En un contexto de recrudescimiento de la crisis, como consecuencia de

la pandemia, el papel de CCOO ha sido esencial, poniéndose al frente para dar salidas y alternativas a los trabajadores y trabajadoras”,

Es el momento de **ACTUAR PARA AVANZAR**, “para situar al sindicato a la ofensiva en el terreno de la propuesta, de la acción y el desarrollo organizativo”, y en este sentido, ha finalizado Empar Pablo, “la imagen del 12º Congreso representa un círculo de personas en movimiento, que refleja la necesidad de acción y avance colectivo, desde la diversidad del mundo del trabajo, hacia una unidad de los trabajadores y trabajadoras” ■



12º CONGRESO CONFEDERAL
**ACTUAR PARA
AVANZAR**

Pase lo que pase



“
ES EL MOMENTO
DE ACTUAR PARA
AVANZAR, PARA
SITUAR
AL SINDICATO
A LA OFENSIVA
EN EL TERRENO
DE LA
PROPUESTA,
DE LA ACCIÓN Y
EL DESARROLLO
ORGANIZATIVO