

Situación de las mujeres en el mercado laboral en Euskadi

2018

Este es un documento realizado por la Secretaria de la Mujer y el Gabinete Técnico de CC OO de Euskadi en donde se analizan varios de los factores donde se observa la situación de las mujeres en el mercado de trabajo. Elementos claves para ver algunas de las desigualdades a las que se enfrentan las mujeres en su vida laboral.

Este informe deja clara la situación de precarización de las mujeres vascas en el mercado laboral. Donde se ve una evolución muy lenta en positivo o inexistente hacia las mujeres y donde los escenarios de precarización se reiteran una vez más, siendo los aspectos más clásicos de desigualdad los que se manifiestan de un modo reiterado. En muchos casos, los síntomas de mejora van ligados a una precarización mayor de los hombres no por una mejor situación de las mujeres.

La igualdad no es real y los datos lo constatan. La dignificación del trabajo de las mujeres debe ser una realidad ya. Por ello las medidas deben ser urgentes y efectivas.

Estibaliz Montero Mendoza
Secretaria de la Mujer y Juventud de CC OO de Euskadi

TASA DE ACTIVIDAD

9 PUNTOS POR DEBAJO DE LA DE LOS HOMBRES

La tasa de actividad en Euskadi es baja, se sitúa en el 56,35% frente al 58,6% en el conjunto del Estado. En 2018, a pesar de la buena marcha de la economía y a pesar de que se han incorporado 5.100 personas a la población activa la tasa no ha conseguido despegar. Al menos se ha parado la trayectoria descendente de los tres últimos y recupera lo perdido en 2017.

Entre las mujeres, sin embargo la tasa de actividad ha seguido aumentando hasta situarse en el 52,08% y, a pesar de que la tasa de actividad entre los hombres (60,97%) continúa bajando, la diferencia entre ambos aún es de 9 puntos.

En la última década, desde el comienzo de la crisis, la tasa de actividad de las mujeres ha aumentado un 1.35 puntos porcentuales mientras que entre los hombres sigue casi 6 punto por debajo. En el conjunto de la población activa la tasa de actividad sigue 2.2 punto por debajo de finales de 2008.

TASAS DE ACTIVIDAD POR SEXO Y COMUNIDAD AUTÓNOMA					
País Vasco	2018T4	2017T4	2008T4	Evo. Anual	Evo Década
Ambos sexos	56,35	56,32	58,57	0,03	-2,22
Hombres	60,97	61,81	66,81	-0,84	-5,84
Mujeres	52,08	51,25	50,73	0,83	1,35

LA DIFERENCIA SE AMPLÍA CON LA EDAD

Desde el principio la tasa de actividad de las mujeres es menor que la de los hombres. A medida que se avanza en la edad, la diferencia entre hombres y mujeres se amplía.

2018T4	TASAS DE ACTIVIDAD POR EDAD			
País Vasco.	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	M-H
Total	56,35	60,97	52,08	-8,89
Menores de 25 años	31,76	33,11	30,33	-2,78
25 y más años	58,89	64,06	54,17	-9,89
De 16 a 19 años	8,72	9,55	7,84	-1,71
De 20 a 24 años	51,43	53,61	49,18	-4,43
De 25 a 54 años	89,87	92,52	87,23	-5,29
55 y más años	24,13	28,79	20,29	-8,50

LO PEOR PARA LAS MUJERES DE NACIONALIDAD EXTRANJERA

En la última década hay 6.400 mujeres extranjeras menos en activo. En el último año han descendido en 1.800. A pesar de que la tasa de actividad de las mujeres extranjera es muy superior a la española, su tasa de actividad ha descendido en la última década. En 2018 ha descendido más de 4 puntos.

MUJERES	2018T4	2017T4	2008T4	EVO.	EVO DÉCADA
Tasa Total	52,08	51,25	50,73	0,83	1,35
Española	50,94	49,83	49,13	1,11	1,81
Extranjera: Total	71,80	76,18	75,69	-4,38	-3,89
Mujeres en activo. Miles					
Total	494,7	484,7	482,2	10,0	12,5
Española	457,5	445,7	438,6	11,8	18,9
Extranjera: Total	37,2	39,0	43,6	-1,8	-6,4

OCUPACIÓN

LA OCUPACIÓN AUMENTA MÁS ENTRE LAS MUJERES

La ocupación entre las mujeres crece en 12.100 empleos. El INE señala que a finales de 2017 había 445.300 mujeres ocupadas en nuestra comunidad. El año finaliza con un saldo positivo en creación neta de empleo mayor que en 2017 (+7.200). En el caso de los hombres el crecimiento ha sido mucho más moderado en la línea de año anterior.

De las 14.700 nuevas ocupaciones, 12.100 corresponden a mujeres lo que supone un incremento del 2,8% frente al 2,6% en 2017. Entre los hombres el incremento ha sido de 2.600 lo que supone un incremento del 0,5% frente al incremento del 0,6% en 2017, (1,1% en 2016 y del 3,85% en 2015).

En la última década las mujeres han conseguido aumentar su nivel de empleo un 1,7%, frente a un descenso del 12,6% entre los hombres.

Ocupadxs País Vasco	2018T4	2017T4	2008T4	Evolución interanual	Evolución década	% Evolución interanual	% Evolución década
Total	930,6	915,9	993,3	14,70	-62,70	1,6%	-6,3%
Hombres	485,3	482,7	555,3	2,60	-70,00	0,5%	-12,6%
Mujeres	445,3	433,2	437,9	12,10	7,40	2,8%	1,7%

Fuente: INE. Elaboración: Gabinete Técnico CCOO de Euskadi.

10 AÑOS PARA RECUPERAR LA TASA DE EMPLEO

A pesar del aumento, las tasas de empleo de nuestra Comunidad siguen siendo bajas y alejadas de los objetivos que la estrategia de empleo europea 2020 tiene fijado y en todo caso 2.65 p.p menores que hace 10 años. La tasa de empleo de nuestra comunidad es del 50,95%. La de las mujeres es del 45,9 y la de los hombres del 55,3%.

En 2018 la tasa de empleo de las mujeres ha aumentado 1p.p, mientras que la de los hombres se ha mantenido. La brecha de género se ha reducido en la misma proporción y se sitúa en 8,5p.p (puntos porcentuales) .

Las mujeres han necesitado 10 años para volver a tener la misma tasa de empleo. Los hombres aún mantienen una pérdida de más de 6 puntos.

CONTINÚA LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL QUE SE CORRIGE MUY LENTAMENTE

La segregación ocupacional se está corrigiendo muy lentamente. Así lo demuestra la evolución de los últimos 10 años.

En 2018 las ramas donde más creció la ocupación entre las mujeres fueron Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I) y Administración Pública , Seg Soc; educación; sanidad y de Ser. Soci (O + P + Q) reforzando la mayor presencia de mujeres en estas ramas. También aumentan en las ramas de industria frente a un descenso de los hombres

EL MAYOR EMPLEO ENTRE LAS MUJERES NO ES GRACIAS A LAS EMPRESAS

El análisis por situación profesional muestra un mayor peso del empleo por cuenta propia entre los hombres (16,4%) frente a las mujeres (11,3%) y por el

TASA DE EMPLEO	2018T4	2017T4	2008T4	EVO. ANUAL	EVO DÉCADA
Ambos sexos	50,95	50,36	53,60	0,59	-2,65
Hombres	55,34	55,30	61,53	0,04	-6,19
Mujeres	46,88	45,81	46,08	1,07	0,80
	-8,46	-9,49	-15,45		

contrario un mayor peso del empleo asalariado entre las mujeres. En 2018, no obstante, entre las mujeres ha aumentado más el empleo por cuenta propia que el asalariado, mientras que entre los hombres ha descendió el empleo por cuenta propia y el asalariado lo ha hecho en mayor volumen que entre las mujeres.

El aumento del empleo asalariado ha sido exclusivamente por el empleo público ya que el empleo asalariado en el sector privado ha mostrado una tendencia a descender.

El incremento de la ocupación entre las mujeres se ha debido, por tanto, a un aumento del empleo por cuenta propia y al empleo asalariado en el sector público. No parece que el sector privado se haya preocupado mucho por el empleo de las mujeres, aunque tampoco por el de los hombres.

EL TIEMPO PARCIAL CADA VEZ MÁS FEMINIZADO

Esta realidad también tiene reflejo en la jornada de trabajo. En 2018 la ocupación a tiempo parcial ha descendido, pero lo ha hecho más entre los hombres (11,4%) que entre las mujeres (2%) a pesar del mayor empleo por cuenta propia de las mujeres.

Las mujeres acaparan el 77,5% de la ocupación a tiempo parcial y el 26,5% de la ocupación de las mujeres lo es a tiempo parcial, frente al 7,1% de los hombres.

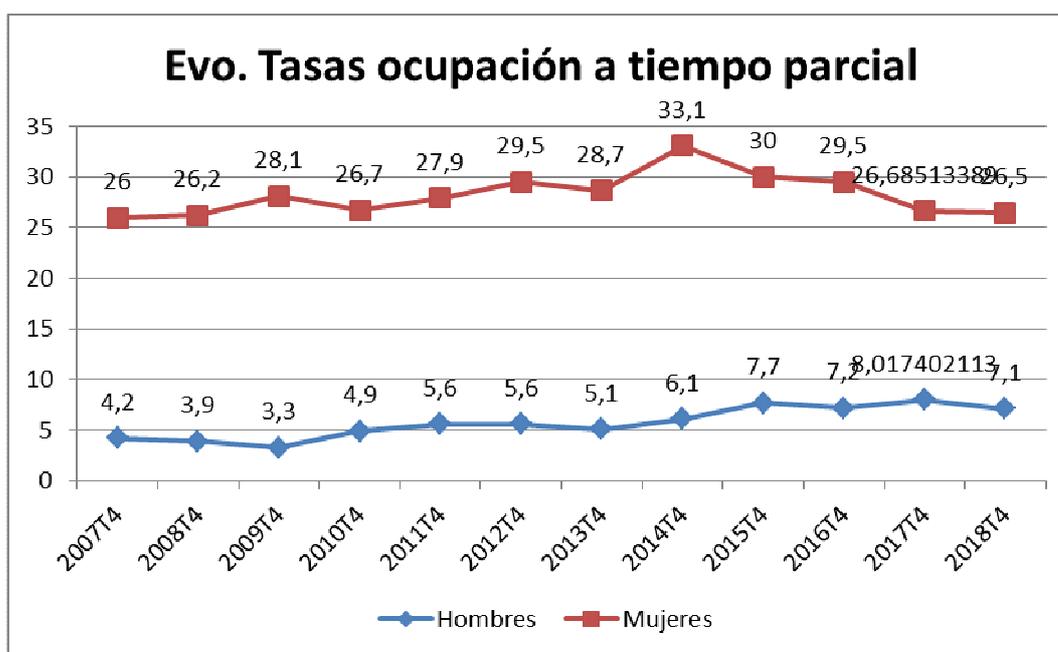
En 2018 se han agravado las diferencias entre hombres y mujeres. En la última década no se ha conseguido reducir el peso que la parcialidad tiene en el empleo de las mujeres y ha aumentado entre los hombres.



SITUACIÓN PROFESIONAL	MUJERES			HOMBRES		
	Peso	Evo. Anual	%Evo. Anual	Peso	Evo. Anual	%Evo. Anual
4T2018						
Total	100,0%	12,10	2,8%	100,0%	2,60	0,5%
Trabajador por cuenta propia	11,3%	7,00	16,1%	16,4%	-3,20	-3,9%
Empleador	3,6%	7,10	78,9%	5,6%	-0,20	-0,7%
Empresario sin asalariados o trabajador independiente	6,9%	-1,70	-5,2%	9,9%	-2,00	-4,0%
Miembro de una cooperativa	0,7%	1,90	158,3%	0,8%	-1,60	-28,1%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	0,1%	-0,30	-42,9%	0,1%	#¡VALOR!	#¡VALOR!
Asalariados : Total	88,6%	4,80	1,2%	83,6%	5,80	1,5%
Asalariado sector público	21,2%	5,10	5,7%	13,0%	6,70	11,9%
Asalariado sector privado	67,3%	-0,40	-0,1%	70,6%	-1,00	-0,3%
Otra situación	0,1%	#¡VALOR!	#¡VALOR!			
	445,3			485,3		

JORNADA A TIEMPO PARCIAL	2018T4	2017T4	2008T4	EVO. ANUAL	EVO DÉCADA	%EVO. ANUAL	%EVO DÉCADA
Ambos sexos: Valor	152,2	154,3	136,5	-2,10	15,70	-1,4%	11,5%
Hombres	34,3	38,7	21,6	-4,40	12,70	-11,4%	58,8%
Mujeres	117,9	115,6	114,9	2,30	3,00	2,0%	2,6%
Porcentaje	77,5%	74,9%	84,2%				
Ambos sexos: Tasa	16,4	16,8	13,7	-0,40	2,70		
Hombres	7,1	8,0	3,9	-0,90	3,20		
Mujeres	26,5	26,7	26,2	-0,20	0,30		

En todo caso la parcialidad continúa siendo cosa de mujeres, sin que se corrija esta clara desventaja para ellas.



MÁS EMPLEO TEMPORAL PARA LAS MUJERES

En 2018 el empleo asalariado de duración temporal ha aumentado más que el de duración indefinida y lo ha hecho más entre las mujeres que entre los hombres. Entre las mujeres el empleo temporal ha aumentado un 3%, mientras que el de duración indefinida apenas ha aumentado un 0,5%.

Entre los hombres el empleo asalariado ha aumentado más que entre las mujeres y lo ha hecho de forma equilibrada entre indefinidos y temporales.

El 54,2% de las personas asalariadas que tienen un contrato temporal son mujeres.

LA TASA DE TEMPORALIDAD AUMENTA MÁS ENTRE LAS MUJERES

La tasa de temporalidad del 2018 ha aumentado y lo ha hecho más entre las mujeres que entre los hombres, por lo que las diferencias entre géneros se

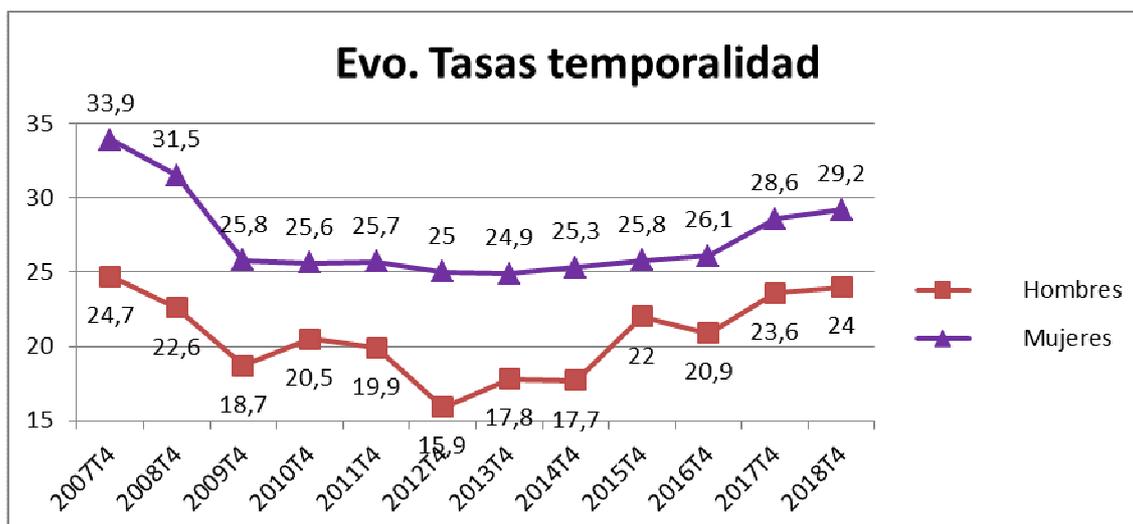
amplía. La tasa de temporalidad de las mujeres (29,2%) supera en 5 puntos a la de los hombres (24%).

Tasa Temporalidad	2018T4	2017T4	2008T4	Evolución interanual	Evolución en crisis
País Vasco					
Ambos sexos	26,5	26,1	26,7	0,40	-0,20
Hombres	24,0	23,6	22,6	0,40	1,40
Mujeres	29,2	28,6	31,5	0,60	-2,30

Fuente: INE. Elaboración: Gabinete Técnico CCOO de Euskadi

UNA DISTANCIA QUE APENAS SE REDUCE

En la última década la tasa de temporalidad de las mujeres se ha reducido mientras que la de los hombres ha aumentado. Pero en el gráfico se puede observar como a mayores incrementos de empleo asalariado las tasas de temporalidad aumentan y como en los últimos años las distancias se están ampliando.



AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL.

En 2018 la afiliación media ha sido de 947.997 personas, habiendo aumentado respecto al año anterior en 19.362 personas, un incremento que representa el 2,1%.

PAÍS VASCO	PERSONAS ASALARIADAS: VALOR ABSOLUTO						
Ambos sexos	2018T4	2017T4	2008T4	Evo. Anual	Evo Década	%Evo. Anual	%Evo Década
Ambos sexos	799,9	789,4	792,6	10,50	7,30	1,3%	0,9%
De duración indefinida: Total	587,6	583,4	581,0	4,20	6,60	0,7%	1,1%
Temporal: Total	212,3	206,1	211,6	6,20	0,70	3,0%	0,3%
Hombres							
Total	405,5	399,7	423,4	5,80	-17,90	1,5%	-4,2%
De duración indefinida: Total	308,2	305,3	327,9	2,90	-19,70	0,9%	-6,0%
Temporal: Total	97,3	94,4	95,5	2,90	1,80	3,1%	1,9%
Mujeres							
Total	394,5	389,7	369,2	4,80	25,30	1,2%	6,9%
De duración indefinida: Total	279,4	278,1	253,0	1,30	26,40	0,5%	10,4%
Temporal: Total	115,0	111,6	116,1	3,40	-1,10	3,0%	-0,9%

LA AFILIACIÓN EQUILIBRA EL CRECIMIENTO DEL EMPLEO ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Diciembre finaliza con una media de 962.104 personas afiliadas a la seguridad social de las cuales el 47,3 % son mujeres, un total de 455.477.

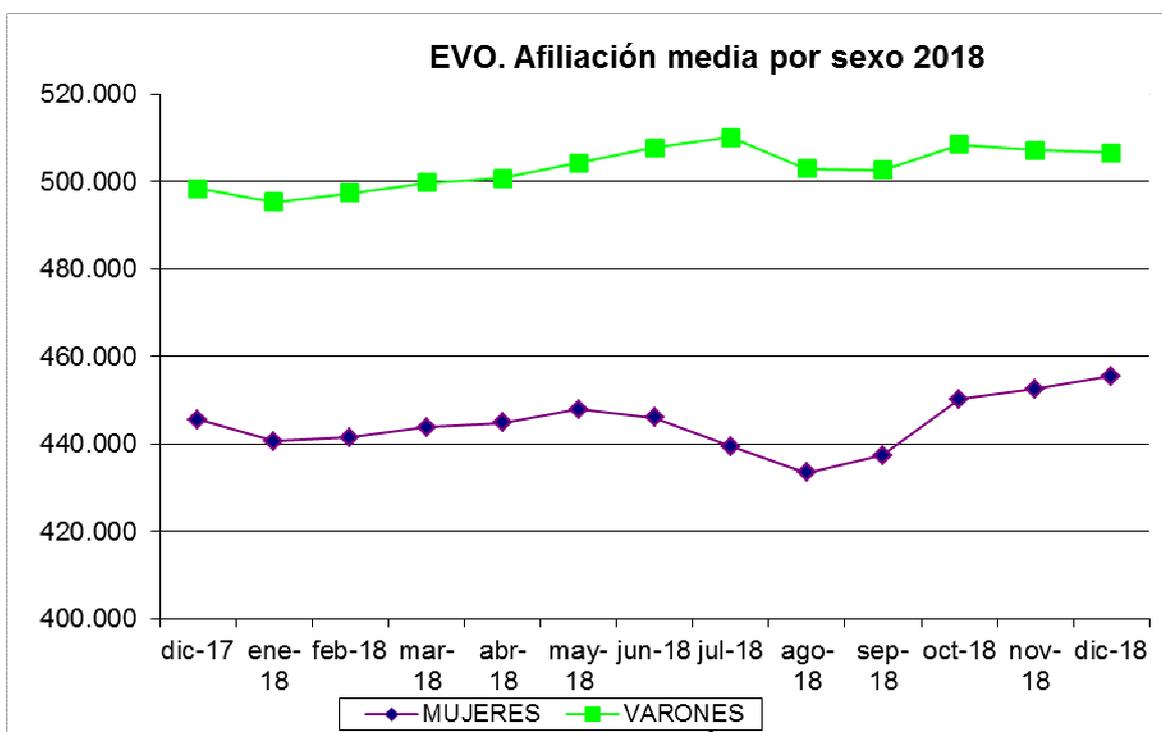
El incremento medio interanual a finales de año ha sido del 1,9%. En diciembre de 2018 ha habido de media 18.117 personas más afiliadas que en 2017.

La afiliación también recoge que el empleo ha crecido más entre las mujeres que entre los hombres pero no tan acentuado como la encuesta. En el último mes del año había 9.879 mujeres más afiliadas, por un incremento de 8.127 entre los hombres. La afiliación ha crecido un 2.2% entre las mujeres, mientras que entre los hombres lo ha hecho en un 1,6%.

Afiliación CAV	M e d i a 2018	Evolución	Evolución %						
ACTIVI-DAD	Ajena	Propia	TOTAL	Ajena	Pro-pia	T O - TAL	Aje-na	Pro-pia	T O - TAL
Total	775.596	172.400	947.997	19.362	-225	19.137	2,6%	-0,1%	2,1%
%	81,8%	18,2%		101,2%	-1,2%				

AFILIACIÓN MEDIA. PAÍS VASCO 2018	H O M - BRES	MUJERES	E V O . H O M -	E V O . MUJERES
RÉGIMEN GENERAL (Sin incluir S.E Agrario S.E.E.Hogar) (1)	392.556	361.882	8.127	9.879
RÉGIMEN GENERAL - Sistema Especial Agrario	1.936	234	0	11
RÉGIMEN GENERAL - Sistema Especial Empleados Hogar	1.221	28.180	-84	-270
RÉGIMEN E. DE AUTÓNOMOS NO S.E.T.A.	105.081	63.124	-97	414
RÉGIMEN E. DE AUTÓNOMOS S.E.T.A.	2.581	1.700	-25	-76
RÉGIMEN E. DE LA M. DEL CARBÓN	0	0	0	0
RÉGIMEN E. DEL MAR AJENA	2.999	260	256	-11
RÉGIMEN E. DEL MAR PROPIA	247	96	2	-7
TOTAL SISTEMA	506.621	455.477	8.179	9.940
POR CUENTA AJENA	398.712	390.557	8.299	9.608
POR CUENTA PROPIA	107.909	64.920	-120	331

Lo que más matizan los datos de afiliación en relación a la encuesta es la evolución del empleo por cuenta propia que lo reduce apenas a los 331. Sin embargo señala, a diferencia de la encuesta, que el empleo asalariado ha aumentado más entre las mujeres (+9.608) que entre los hombres (+8.299).



CONTRATACIÓN

UNA CONTRATACIÓN EQUILIBRADA EN UN MERCADO DESEQUILIBRADO

En 2018 se han realizado 1.001.181 contratos. El número de contratos es ligeramente superior entre los hombres, con una distribución equilibrada entre hombres y mujeres. La contratación inicial es ligeramente superior entre las mujeres, mientras que las conversiones a indefinidos es claramente inferior a la de los hombres.

PAIS VASCO	A M B O S SEXOS	Mujeres	Hombres	% Mujeres
TOTAL	1.001.181	500.256	500.925	50,0%
CONTRATOS INICIALES	969.338	486.601	482.737	50,2%
CONTRATOS CONVERT. EN INDEFINIDOS	31.843	13.655	18.188	42,9%

El número de contratos realizados ha aumentado respecto al año anterior, 43.081 contratos más que el 2017, un que supone un incremento del 4,5%, superior al experimentado del año anterior.

A diferencia del año anterior la contratación ha aumentado más entre las mujeres (4,57%) que entre los hombres (4,43%). El aumento ha sido ligeramente mayor tanto en la contratación inicial como en las conversiones.

PAIS VAS-	AMBOS SEXOS	HOMBRES	MUJERES							
CONTRA-TACIÓN	TOTAL	CONTRATOS INICIALES	CONTRATOS CONVERT. EN INDEFINIDOS	TOTAL	CONTRATOS INICIALES	CONTRATOS CONVERT. EN INDEFINIDOS	TOTAL	CONTRATOS INICIALES	CONTRATOS CONVERT. EN INDEFINIDOS	
2014	759.149	745.083	14.066	376.235	368.642	7.593	382.914	376.441	6.473	
2015	867.255	850.108	17.147	433.438	424.003	9.435	433.817	426.105	7.712	
2016	926.599	905.528	21.071	458.363	446.594	11.769	468.236	458.934	9.302	
2017	958.100	932.989	25.111	479.693	465.092	14.601	478.407	467.897	10.510	
2018	1.001.181	969.338	31.843	500.925	482.737	18.188	500.256	486.601	13.655	
Evo.2018	43.081	36.349	6.732	21.232	17.645	3.587	21.849	18.704	3.145	
% Evo.	4,50%	3,90%	26,81%	4,43%	3,79%	24,57%	4,57%	4,00%	29,92%	
Evo.2017	31.501	27.461	4.040	21.330	18.498	2.832	10.171	8.963	1.208	
% Evo.	3,40%	3,03%	19,17%	4,65%	4,14%	24,06%	2,17%	1,95%	12,99%	

La contratación reproduce las diferencias que la segregación ocupacional provoca. El 58,6% de los contratos en el sector servicios recaen en mujeres, representando el 92,7% de los contratos que firman las mujeres. Sólo el 21,8% de los contratos celebrados en el sector industrial son para mujeres, representando apenas el 6,6% de los contratos que han firmado en 2018 las mujeres.

	AMBOS SEXOS	HOMBRES	MUJERES	%MUJERES	MUJERES %	HOMBRES %
Agricultura	18.221	16.520	1.701	9,3%	0,3%	3,4%
Industria	147.973	115.786	32.187	21,8%	6,6%	24,0%
Construcción	33.464	31.692	1.772	5,3%	0,4%	6,6%
Servicios	769.680	318.739	450.941	58,6%	92,7%	66,0%
C.Iniciales	969.338	482.737	486.601			

Abundando un poco en los grandes grupos de actividad destacar que en la salud las mujeres representan el 79% de los contratos celebrados. Son claramente mayoritarias entre los contratos a técnicos de la salud, la enseñanza, empleadas de oficina, restauración, comercio y trabajos no cualificados de servicios. Una cuarta parte de los contratos celebrados con mujeres son de comercio y restauración y otro 20% de no cualificados en servicios.

	AMBOS SEXOS	HOMBRES	MUJERES	%MUJERES	MUJERES %
Contratos iniciales	969.338	482.737	486.601	50,2%	100,0%
DIRECT. Y GERENT.	1.666	1.083	583	35,0%	0,1%
TÉCNIC. Y PROF. SALUD Y ENSEÑAN	51.343	13.494	37.849	73,7%	7,8%
OTROS TÉCNIC. CIENT. E INTELLECT.	42.709	21.287	21.422	50,2%	4,4%
TÉCNICOS, PROFES. DE APOYO	76.813	39.970	36.843	48,0%	7,6%
EMPLEADOS OFICINA NO PÚBLICO.	27.330	11.141	16.189	59,2%	3,3%
EMPLEADOS OFICINA PÚBLICO	26.014	6.674	19.340	74,3%	4,0%
TRAB. SERV. RESTAUR. Y COMER.	187.142	64.443	122.699	65,6%	25,2%
TRABAJ. SERV. SALUD	102.615	21.591	81.024	79,0%	16,7%
TRAB. SERV. PROT. Y SEGUR.	14.260	11.244	3.016	21,2%	0,6%
TRAB. CUAL. AGRIC. GANAD.	3.630	3.330	300	8,3%	0,1%
TRAB. CUALIF. CONSTR.	16.261	15.956	305	1,9%	0,1%
TRAB. CUAL. INDUST. MANUFAC.	55.219	49.445	5.774	10,5%	1,2%
OPERADOR INSTAL. Y MAQUIN.	34.188	27.302	6.886	20,1%	1,4%
CONDUC. OPERAD. MAQUIN. MOVIL.	27.686	25.419	2.267	8,2%	0,5%
TRABAJ. NO CUAL. SERVICIOS	142.584	46.095	96.489	67,7%	19,8%
PEONES AGRICULT. CONSTRUC.	159.841	124.244	35.597	22,3%	7,3%
OCUPAC. MILITARES	37	19	18	48,6%	0,0%

En relación a las características de la contratación en 2018 hay que decir que la contratación indefinida ha aumentado más que la temporal. Entre las mujeres la contratación indefinida ha aumentado un 21,2%, mientras que la temporal lo ha hecho un 3,25%, una evolución ligeramente mejor que la de los hombres. Los contratos a tiempo parcial también han aumentado más entre las mujeres (3,9%) que entre los hombres (3,2%)

		2017	2018	2018-2017			
		N	%	N	%	N	%
Indefinido	1 Hombre	38.200	4,00%	46.048	4,60%	7.848	20,54%
	2 Mujer	35.128	3,70%	42.577	4,25%	7.449	21,21%
	Total	73.328	7,70%	88.625	8,85%	15.297	20,86%
Temporal	Hombre	441.491	46,10%	454.871	45,43%	13.380	3,03%
	Mujer	443.281	46,30%	457.685	45,71%	14.404	3,25%
	Total	884.772	92,30%	912.556	91,15%	27.784	3,14%
Tiempo parcial	Hombre	128.738	13,40%	132.807	13,27%	4.069	3,16%
	Mujer	256.656	26,80%	266.773	26,65%	10.117	3,94%
	Total	385.394	40,20%	399.580	39,91%	14.186	3,68%
	Tasa hombres	26,80%		26,50%		-0,33p.p	
	Tasa mujeres	53,60%		53,30%		-0,32p.p	
	Tasa total	40,20%		39,90%		-0,31p.p	

MÁS DE LA MITAD DE LOS CONTRATOS A LAS MUJERES LO SON A TIEMPO PARCIAL

Tras la evolución comentada se observa que el porcentaje de contratos indefinidos entre las mujeres en 2018 (8,5%) sigue siendo menor que entre los hombres (9,2%). Sin embargo más de la mitad de los contratos realizados a mujeres (53,3%) lo han sido a jornada parcial, mientras que entre los hombres se reduce hasta el 26,5%.

CONTRATOS EUS-	HOMBRES		MUJERES		AMBOS	
Indefinidos	46.048	9,2%	42.577	8,5%	88.625	8,9%
temporales	454.871		457.685		912.556	
Jornada parcial	132.807	26,5%	266.773	53,3%	399.580	39,9%
Jornada compl	368.112	73,5%	233.489	46,7%	601.601	60,1%
Total	500.919	50,0%	500.262	50,0%	1.001.181	
Saldo anual	21.228		21.853		43.081	
% Evol.anual	4,4		4,6		4,5	

El número de personas al que se le ha realizado al menos un contrato en 2018 asciende a 313.547, un 5,1% más que en 2017.

Las mujeres representan el 47% de las personas contratadas, habiendo aumentado un 5,4% respecto a 2017, más de lo que ha crecido entre los hombres.

Del total de mujeres contratadas, el 22,7% han firmado al menos un contrato indefinido, el resto han firmado uno o más contratos temporales. Entre los hombres la proporción es ligeramente superior.

El 54,1% de las mujeres contratadas en 2018 ha tenido un contrato de jornada a tiempo parcial, frente la 25,4% de los hombres, esto es, una de cada dos mujeres contratada en 2018 ha sido a jornada parcial, entre los hombres lo ha sido uno de cada cuatro.

PERSONAS CONTRATADAS EUSKADI	HOMBRES		MUJERES	
Indefinidos	39.079	23,5%	33.379	22,7%
temporales	127.137		113.952	
Jornada parcial	42.161	25,4%	79.702	54,1%
Jornada compl	124.055		67.629	
Total	166.216	53,0%	147.331	47,0%
Saldo anual	7.685		7.581	
%Evolu anual	4,8		5,4	
Nº contratos por persona	3,0		3,4	

PARO REGISTRADO.

MÁS PARO ENTRE LAS MUJERES

2018 acaba con 119.674 personas en paro de las cuales 66.653 son mujeres. Esto representa que el 55,7% de las personas en paro son mujeres, 9 p.p superior a la de los hombres. La proporción de mujeres es superior en todos los estratos de edad, excepto entre las personas jóvenes menores de 25 años, donde están prácticamente equilibrados.

PARO REGISTRADO: PAIS VASCO. DICIEMBRE DE 2018						
	TOTAL EDAD	< DE 25 AÑOS	DE 25 A 29	DE 30 A 44	>=45 AÑOS	
	HOMBRE	44,3%	50,9%	46,7%	42,4%	44,4%
	MUJER	55,7%	49,1%	53,3%	57,6%	55,6%
TOTAL SECTORES	AMBOS SEXOS	119.674	7.439	9.820	41.969	60.446
	HOMBRE	72,3%	72,1%	65,3%	69,9%	76,4%
	MUJER	27,7%	27,9%	34,7%	30,1%	23,6%
AGRICULTURA	AMBOS SEXOS	2.724	147	216	1.243	1.118
	HOMBRE	62,8%	82,3%	75,9%	65,3%	59,4%
	MUJER	37,2%	17,7%	24,1%	34,7%	40,6%
INDUSTRIA	AMBOS SEXOS	15.073	362	988	4.666	9.057
	HOMBRE	87,3%	90,1%	90,4%	85,0%	88,3%
	MUJER	12,7%	9,9%	9,6%	15,0%	11,7%
CONSTRUCCION	AMBOS SEXOS	9.060	101	311	2.893	5.755
	HOMBRE	37,1%	46,9%	42,6%	36,1%	36,1%
	MUJER	62,9%	53,1%	57,4%	63,9%	63,9%
SERVICIOS	AMBOS SEXOS	78.655	2.729	6.458	29.105	40.363
	HOMBRE	32,0%	49,1%	35,7%	22,2%	22,9%
	MUJER	68,0%	50,9%	64,3%	77,8%	77,1%
SIN EMPLEO ANTERIOR	AMBOS SEXOS	14.162	4.100	1.847	4.062	4.153

También las cifras de paro registrado indican la situación de segregación ocupacional. El paro entre los hombres está más repartido entre sectores, mientras que entre las mujeres $\frac{3}{4}$ partes se concentra en el sector servicio. El 68% de las personas paradas sin empleo anterior son mujeres, proporción que asciende hasta el 77% a partir de los 30 años.

PAÍS VASCO. DIC.2018	MUJER	HOMBRE	MUJER %	HOMBRE %
TOTAL SECTORES	66.653	53.021	100,0%	100,0%
AGRICULTURA	754	1.970	1,1%	3,7%
INDUSTRIA	5.600	9.473	8,4%	17,9%
CONSTRUCCION	1.151	7.909	1,7%	14,9%
SERVICIOS	49.513	29.142	74,3%	55,0%
SIN EMPLEO ANTERIOR	9.635	4.527	14,5%	8,5%

PEOR EVOLUCIÓN QUE LOS HOMBRES

A lo largo de 2018 el paro ha descendido un 6,2%. El descenso del paro ha sido proporcionalmente ligeramente mayor entre los hombres (-6,6%) que entre las mujeres (-5,9%).

PARO REG. PAIS VASCO	AMBOS	HOMBRES	MUJERES
dic-17	127.547	56.740	70.807
dic-18	119.674	53.021	66.653
Evo.	-7.873	-3.719	-4.154
Evo %	-6,2%	-6,6%	-5,9%

LA PROPORCIÓN DE MUJERES DEMANDANTES DE EMPLEO ES AÚN MAYOR.

El número de demandantes de empleo, no ha descendido tanto como el de parados, apenas un 1,5%. En el caso de las mujeres apenas desciende en 451, el 0,3%.

OTROS INDICADORES DE LA MAYOR PRECARIEDAD ENTRE LAS MUJERES: DEMANDANTES NO PARADAS Y PARADAS DE LARGA DURACIÓN.

Las mujeres representan el 57,2 % del total de demandantes de empleo. A finales del pasado año 159.435 mujeres están demandando un empleo en Lanbide de las cuales sólo el 41,8% son demandantes paradas. El número de demandantes no parados entre las mujeres 92.783 es mucho mayor que entre los hombres 66.281. De hecho el 58,3% de los demandantes de empleo no parados son mujeres. Otro indicador de la mayor precarización del empleo de las mujeres.

	TOTAL DEMANDANTES			DEMANDANTES PARADOS/AS		
	hombres	mujeres	total	hombres	mujeres	total
dic-18	119.298	159.435	278.733	53.017	66.652	119.669
dic-17	123.215	159.886	283.101	56.740	70.807	127.547
Evo.	-3.917	-451	-4.368	-3.723	-4.155	-7.878
Evo %	-3,2%	-0,3%	-1,5%	-6,6%	-5,9%	-6,2%

Entre las mujeres el **paro de larga duración** representa el 55,9%, frente al 44,9% de los hombres. Durante el 2018 paro de larga duración descendió más que el de corta duración, pero descendió más entre los hombres (-12,3%) que entre las mujeres (-7,6%).

El 61% de los demandantes de empleo de larga duración son mujeres.

	MUJERES			HOMBRES		
Duración del paro	N	Evo.	%	N	Evo.	%
Paro Larga Dura-	37.285	-3.050	-7,6%	23.818	-3.348	-12,3%
Paro Corta Dura-	29.367	-1.105	-3,6%	29.199	-375	-1,3%
	55,9%			44,9%		

En todas las edades la proporción del paro de larga duración es mayor entre las mujeres que entre los hombres. Entre los menores de 25 años las mujeres que llevan más de un año en desempleo representan el 26% (16,2% entre los hombres). A partir de los 25 años el 57% de las mujeres paradas lo son de larga duración, mientras que entre los hombres lo son el 46,1%.

PARO ESTADÍSTICO

EL PARO DESCIENDE MENOS ENTRE LAS MUJERES

El INE hace una estimación del desempleo más baja y cifra en unas 98.700 personas el número de personas en paro. De ellas 49.300 serían mujeres, una proporción del 50%. Estima una reducción del paro mayor que Lanbide, del 8,9%, aunque se sitúa aún por encima de de hace una década. Al igual que

Lanbide estima que en 2018 el paro ha descendido más entre los hombres (-7.500) que entre las mujeres (-2.200).

UNA TASA DE PARO LIGERAMENTE SUPERIOR

La tasa de paro general baja un punto porcentual y se sitúa en el 9,6%. Entre las mujeres con una bajada menor la tasa de paro se sitúa en el 10%, frente al 9,2% de los hombres.

En el conjunto del Estado la tasa de desempleo de las mujeres es 3,5 p.p superior a la de los hombres y se sitúa en el 16,25%.

LAS MUJERES INMIGRANTES SIGUEN SIENDO LAS MÁS PERJUDICADAS DE LA CRISIS.

La tasa de paro de las personas de nacionalidad extranjera triplica a la de nacionalidad española., también entre las mujeres donde su tasa de paro ha subido en 2018 y se sitúa en el 24,75%. Entre los hombres inmigrantes el paro ha descendido, aunque mantiene una tasa del 27%.

En un análisis a más largo plazo se observa que las mujeres inmigrantes son las grandes paganas de la crisis, ya que su tasa de paro es 9 puntos superior al de comienzos de la crisis.

La formación más necesaria para las mujeres

Si se calculan las tasas de empleo por nivel de formación alcanzado, se observa que las diferencias entre las tasas de paro de hombres y mujeres son mayores en los grupos con menores estudios.

PREOCUPANTE EVOLUCIÓN DEL PARO DE LARGA DURACIÓN

Según el Ine, la proporción de mujeres en paro de larga duración 53,2% es menor que la de los hombres 60,5%, pero recoge una mejor evolución del desempleo de corta duración que el de larga, por lo que la proporción de mujeres en paro de larga duración habría aumentado en 2018. Lo que es preocupante es que en relación al comienzo de la crisis año el paro de larga duración entre las mujeres haya pasado de representar el 22,6% al actual 53,2%

PROTECCIÓN

PEOR PROTECCIÓN PARA LAS MUJERES EN PARO

Sin embargo su tasa de protección frente al desempleo es menor. Sólo el 26,2% de las mujeres paradas cobra algún tipo de prestación por desempleo, frente al 32,4% de los hombres, una diferencia de 6,4 puntos a pesar de una mayor tasa de desempleo y un mayor número y mayor proporción de desempleo de larga duración. La prestación contributiva la cobra un 15,3% mujeres en paro, frente a una de cada cinco hombres.

En 2018 la tasa de protección de las mujeres apenas ha pasado de un 25,6% en 2017 a un 26,2% en 2018.

Además la calidad de las prestaciones de las mujeres es peor que la de los hombres. La diferencia entre géneros en el cobro de prestaciones se produce en las contributivas, esto es, las de mejor cobertura. Sólo el 15,3% de las mujeres en paro cobra prestaciones contributivas (14,6% el pasado y 19,6% en 2013), frente al 20,4 18,4% de los hombres (18,4% en 2017, y 27,6% en 2013).

PARADXS	MUJERES				HOM- BRES			
Cobro de Prestaciones	N	Evo.	%	Cobert.	N	Evo.	%	Cobert.
Subsidio	6.598	-342	-4,9%	9,9%	5.448	735	-11,9%	10,3%
RAI	705	-143	-16,9%	1,1%	918	328	-26,3%	1,7%
Prestación	10.180	-145	-1,4%	15,3%	10.814	390	3,7%	20,4%
Tot.	17.483	-630	-3,5%	26,2%	17.180	673	-3,8%	32,4%

A PARTIR DE LOS 55 AÑOS LA DIFERENCIA CON LOS HOMBRES SE AMPLÍA

Con los datos de Sepe se puede observar que a medida que se avanza en la edad la diferencia de cobertura entre hombres y mujeres se amplía. A partir de los 55 años hay más de 15 puntos porcentuales entre la tasa de protección frente al desempleo entre hombres y mujeres.

TASA DE PROTECCIÓN SOBRE EL TOTAL DE PARADXS	DIC-2018										
País vasco	TOTAL	16 - 19 años	20 - 24 años	25 - 29 años	30 - 34 años	35 - 39 años	40 - 44 años	45 - 49 años	50 - 54 años	55 - 59 años	60 y más años
Ambos	38,5%	4,0%	24,1%	37,1%	39,1%	36,5%	33,7%	33,3%	30,6%	44,8%	64,1%
Hombre	42,5%	4,3%	26,7%	38,1%	41,2%	40,2%	36,7%	37,7%	35,5%	53,7%	73,7%
Mujeres	35,3%	3,5%	21,7%	36,1%	37,6%	33,8%	31,4%	29,5%	26,3%	37,4%	58,2%
M-H		-0,8%	-5,0%	-2,0%	-3,6%	-6,4%	-5,4%	-8,1%	-9,2%	-	-15,5%

EL 57,8% DE LAS PERSONAS PERCEPTORES DE RGI SON MUJERES

A finales de 2018 había 55.380 personas cobrando RGI. El 57,8% de ellas son mujeres debido, sobre todo, a la mayor presencia de mujeres en edades de 65 años y más. No obstante en todos los estratos de edad el número de mujeres perceptoras de RGI es superior al de los hombres, excepto la franja de 50 a 59 años. Entre las menores de 30 años las mujeres representan el 62% de las personas perceptoras.

A pesar de haber descendido el número de perceptoras, lo ha hecho menos que entre los hombres por lo que las mujeres aumentan en proporción dentro del colectivo de personas perceptoras (en 2017 las mujeres representaban el 57% de las personas perceptoras de RGI).

RGI	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Dic. 2018	23.371	32.009	55.380
	42,2%	57,8%	
Dic. 2017	25.917	34.488	60.405
	42,9%	57,1%	
Evo.	-2.546	-2.479	-5.025
% Evo.	-9,8%	-7,2%	-8,3%

Entre las mujeres que cobran la RGI los complementos de trabajo suponen el 23,1% de los casos (23% en 2017), mientras que entre los hombres es el 15,6% (16% en 2017). Este dato va muy ligado a la calidad del empleo de las mujeres frente a la de los hombres.

El 67% de las personas que cobran complementos de trabajo en la RGI son mujeres. Su número ha descendido pero menos de lo que lo hace la renta básica y menos que los hombres.

	RGI	HOMBRE	MUJER	TOTAL	% MUJER
Dic. 2018	Compl. Trabajo	3.638	7.382	11.020	67,0%
	Básica	19.733	24.627	44.360	55,5%
Dic. 2017	Compl. Trabajo	4.152	7.841	11.993	65,4%
	Básica	21.764	26.647	48.411	55,0%
Evo.	Compl. Trabajo	-514	-459	-973	1,6%
	Básica	-2.031	-2.020	-4.051	0,5%
% Evo.	Compl. Trabajo	-12,4%	-5,9%	-8,1%	
	Básica	-9,3%	-7,6%	-8,4%	

La brecha salarial

La brecha salarial es el resultado de algunos elementos ya apuntados teniendo un origen en las desigualdades sociales, educativas, tareas de cuidados... en 2016, según la Encuesta de Estructura Salarial último dato disponible, podemos ver que la ganancia media en el País Vasco de una mujer es 7.573,03€ menos que el del hombre, siendo esta diferencia superior a la media estatal (-5.793,02 €). El salario medio de las mujeres vascas tiene que aumentar más del 32,3% para equipararse al de los hombres.

	Ganancia Anual Media 2016	Mujeres	Hombres
	Ambos sexos		
Estatal	23.156	20.131	25.924
País Vasco	27.480,71	23.428,18	31.001,21

Fuente: INE

En los dos últimos años la ganancia media de las mujeres en el País Vasco se ha reducido y en el último año se ha agravado la brecha salarial. En el conjunto del Estado se ha experimentado una leve mejoría.

En 2016 la brecha de género en el País Vasco es del 24,4%, superior a la del conjunto del Estado que se sitúa en el 22,3%

	Evo.Ganancia Anual Media 2016-2015		
	Ambos sexos	Mujeres	Hombres
Estatad	50	79	-69
País Vasco	-90,60	-108,88	-87,78
% Estadad	0,22%	0,40%	-0,26%
% País Vasco	-0,33%	-0,46%	-0,28%

Desde el principio la ganancia media anual de las mujeres es inferior a la de los hombres, y a medida que se avanza en edad la diferencia se va agravando. A partir de los 55 se estabiliza, pero como hemos visto las tasas de ocupación de las mujeres disminuyen de forma importante.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR PERSONA TRABAJA-						
País Vasco	To- das las edades	Me- nos de 25 años	De 25 a 34 años	De 35 a 44 años	De 45 a 54 años	55 y más años
Hombres	31.001,21	..	23.835,97	30.993,76	33.672,87	33.710,09
Mujeres	23.428,18	..	19.863,22	23.765,20	24.660,16	25.167,41
Brecha salarial	-24,4%	#¡VALOR!	-16,7%	-23,3%	-26,8%	-25,3%