

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 371. Octubre 2018

CCOO

Si las patronales mantienen sus reticencias, el sindicato pedirá al Gobierno y a los grupos parlamentarios que se aumente el SMI

CCOO dará la batalla en la negociación colectiva para que no haya ningún salario por debajo de los 14.000 euros



■ El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha instado a las patronales a cumplir lo pactado en el IV AENC firmado el pasado mes de julio, ya que de lo contrario “habrá un aumento de la conflictividad laboral en los próximos dos años”.

Durante la presentación del informe ‘Salario mínimo de convenio y IV AENC. Una aproximación por CCAA’, que ha sido elaborado por el Gabinete Económico de CCOO, Unai Sordo ha subrayado que el objetivo prioritario para CCOO en la negociación colectiva es la subida salarial, especialmente de los salarios más bajos, “por razones de equidad, justicia redistributiva y para impulsar el crecimiento y creación de empleo”.

“

Para CCOO
ES IRRENUNCIABLE
la subida del salario mínimo de convenio pactada en el IV AENC, que se sitúa en los 14.000 euros anuales para 2020.

Una medida que beneficiaría a 2.226.000 trabajadores y trabajadoras, mayoritariamente mujeres, jóvenes, inmigrantes y temporales”



Clic aquí

LOS ACUERDOS ESTÁN PARA CUMPLIRSE

Unai Sordo ha subrayado que las empresas no solo se han recuperado de la crisis, sino que incluso se encuentran por encima del mejor momento de la etapa de bonanza anterior. Una mejora que, sin embargo, no está llegando a las personas trabajadoras, como resultado de la destrucción de empleo y la devaluación salarial.

Los datos no pueden ser más desiguales e injustos: en 2017 las empresas obtuvieron 62.561 millones en beneficios (15.663 millones más que en 2008), mientras que la remuneración de las personas asalariadas estaba 10.214 millones por debajo de la existente en 2008.

Objetivo de CCOO: que suban los salarios

“El objetivo de CCOO es que suban los salarios, en particular, los más bajos”, destacó el secretario general de CCOO, “por razones de equidad, para evitar que los salarios se sigan devaluando y se agrande la brecha salarial. El salario medio de los trabajadores y trabajadoras que menos ganan se ha recortado un 10,4% desde 2008, en términos reales”, dijo Unai Sordo, al tiempo que recordó que todavía se está creando empleo de baja calidad por efecto de la reforma laboral.

El incremento de los salarios sirve también para fomentar el crecimiento económico y crear más empleo, ya que si se incrementan los ingresos se impulsa el consumo.

Aviso a la patronal

Unai Sordo señaló que “los acuerdos están para cumplirse”, en alusión a las reticencias de algunas patronales a trasladar a los convenios lo pactado en el IV AENC,



que recoge subidas de entre el 2 y el 3% y situar el salario mínimo de convenio en 14.000 euros en 2020.

Las patronales tienen que vencer sus propias resistencias al aumento de los salarios mínimos. Si las subidas firmadas en el AENC no se incorporan a los convenios se impedirá que los trabajadores y trabajadoras más precarios mejoren su situación: mujeres, jóvenes, inmigrantes, temporales, así como quienes tienen menor antigüedad en la empresa.

Por ello, Unai Sordo instó a CEOE y CEPYME a cumplir el IV AENC, pues en caso contrario, subrayó “habrá un aumento de conflictividad laboral en la negociación colectiva”.

Al Gobierno y a la mayoría parlamentaria

Sordo advirtió que “si no se aprecia una corresponsabilidad de la patronal, CCOO va a instar al Gobierno y a la mayoría parlamentaria que se aumente el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) hasta los 1.000 euros mensuales.

Finalmente, el secretario general de CCOO hizo un llamamiento para modificar la reforma laboral, que ha provocado una importante devaluación salarial (y del resto de condiciones de trabajo) que ha sido más profunda en los empleos con salarios más bajos, donde la presión del paro ha sido mayor.

La recuperación económica no se ve reflejada en los salarios

El informe de CCOO, ‘Salario mínimo de convenio (SMC) y IV AENC. Una aproximación por CCAA’, mide el impacto que tendría el AENC en la subida del salario mínimo de convenio.

- 2.226.000 asalariados y asalariadas se verían beneficiados si el SMC se eleva a 14.000 euros en todos los convenios en 2020.
- El 92,4% de los trabajadores y trabajadoras a tiempo completo con salarios inferiores a 14.000 euros están cubiertos por un convenio.
- El empleo remunerado con salarios bajos afectaba en 2016 al 15,3% de las personas asalariadas a tiempo completo, según la EPA.
- Casi el 35% de los trabajadores y trabajadoras que llevan menos de un año en la empresa perciben un salario por debajo de los 14.000 euros.

Los salarios bajos en España dibujan el mapa de la precariedad y la desigualdad

• Los salarios más bajos afectan más a las mujeres...

El 54,3% de las personas trabajadoras con salarios bajos son mujeres, aunque en algunas CCAA se supera este porcentaje



• ... a jóvenes...

El 30,4% de personas trabajadoras entre 16 y 30 años gana un salario bajo, que duplica el registrado para el total de personas asalariadas (15,3%)

• ... a las personas inmigrantes

El 29,3% de las personas asalariadas nacidas en el extranjero cobra un salario bajo, frente al 12,8% de las nacidas en España.



• El empleo con salarios más bajos se sitúa por encima del 20% en Murcia (27,3%), Canarias (23,2%), Andalucía (22,3%) y Extremadura (21%)

• Por sectores, el empleo con salarios más bajos se concentra en:

Comercio
(22,3%)

Agricultura
(13,1%)

Hostelería
(10,9%)

7 octubre

JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

CCOO ha presentado este informe en el marco de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que se celebrará el próximo 7 de octubre bajo el lema **Cambiar las reglas**.

Una jornada de movilización en la que CCOO volverá a exigir que el trabajo decente sea una realidad. Para ello, es necesario cambiar las reglas impuestas por el neoliberalismo al sistema económico mundial, por generar mayores y nuevas desigualdades, por atacar a la democracia y atentar contra los derechos laborales.

“Deben abolirse las reformas laborales que condenan a millones de trabajadores y trabajadoras a la precariedad, la inseguridad y a una nueva pobreza”, ha advertido el secretario general de CCOO.



Accede a la noticia