

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición especial nº149. Abril 2013

CCOO

TOXO PRESENTA EL INFORME GENERAL ANTE EL CONSEJO CONFEDERAL DE CCOO

“ Vuelven las amenazas de nuevos recortes en derechos y prestaciones”

■ El Consejo Confederal de CCOO ha debatido y aprobado, por 138 votos a favor y 5 abstenciones, el informe presentado por el secretario general, Ignacio Fernández Toxo, cuyos ejes básicos parten de los dos grandes objetivos que se marcó el 10º Congreso, celebrado el pasado mes febrero: **combatir la crisis y renovar el sindicato**. El informe, que muestra su rechazo a las reformas impuestas unilateralmente por el Gobierno (reforma laboral y de acceso a la jubilación anticipada y parcial, subsidio de desempleo y regulación en materia de ERE), así como a las amenazas de nuevos recortes en derechos y prestaciones, propone diversas líneas de actuación, que pasan por restablecer la relación de fuerzas, recuperar el diálogo social y mantener la movilización democrática; renovar el sindicato, dando respuesta a los desafíos de la actual coyuntura social y política; y anclar más y mejor el sindicato en la empresa y la sociedad.



“La sanidad la educación, la dependencia, la protección social y el empleo, determinantes de la calidad de vida de la inmensa mayoría de la población, hacen cada vez más necesaria la renovación de la política fiscal”

El informe presentado por Toxo al Consejo Confederal de CCOO arranca con un análisis de la situación internacional y dos formas bien distintas de enfrentar la crisis: **Estados Unidos y Japón** que han decidido aprobar políticas de estímulo que comportan la inyección de recursos en la economía; y la de la **Unión Europea –y con ella, España–** empeñada en la reducción dogmática del déficit, lo que nos está hundiendo en la recesión y el desempleo.

Sigue el bloqueo de la economía española

El secretario general de CCOO cree que la economía española presenta los problemas productivo, fiscal y crediticio que analizaba el Congreso de CCOO. Junto a ello, se mantiene un elevado volumen de endeudamiento de familias, empresas y sector público que drena una ingente cantidad de recursos al tener que ser destinados al pago del principal y los

correspondientes intereses. “Es decir, la economía española sigue teniendo los mismos problemas de financiación del año anterior”, dice Toxo.

En este contexto, apunta el informe, la sanidad la educación, la dependencia, la protección social y el empleo, determinantes de la calidad de vida de la inmensa mayoría de la población, hacen cada vez más necesaria **la renovación de la política fiscal**. “España no tiene un problema de exceso de gasto público, salvo para los

doctrinarios del neoliberalismo, si acaso lo tiene de eficiencia y es subsanable. El problema es de ingresos insuficientes y esto es lo que se debería corregir”.

Por otro lado, la tónica negativa se sigue manteniendo, aunque se aprecia una desaceleración en el ritmo de destrucción de empleo y de aumento del paro. Con seguridad, **a finales de mes superaremos los 6 millones de personas en paro**. La afiliación a la Seguridad Social cayó un 4,3% en el mes de marzo, con respecto a igual mes del año anterior. Hay 721 mil afiliados/as menos que hace doce meses.

Sobre la denominada “Estrategia de emprendimiento y empleo joven 2013-2016”, Toxo aclara que nace de la oportunidad de aprovechar los nuevos fondos europeos para tal fin (3.485 millones de euros) y no de una reflexión propia sobre las características específicas del desempleo en España. CCOO critica que en esta estrategia **no está incluida la llamada garantía juvenil**, recientemente establecida por la Comisión Europea, y que establece que todos los jóvenes de hasta 25 años de edad recibirán una oferta de trabajo de calidad, educación continua, formación de aprendizaje o periodo de prácticas profesionales, en el plazo de cuatro meses tras quedar desempleados o finalizar su educación formal.

El informe rechaza la reforma del acceso a la jubilación anticipada y parcial, subsidio de desempleo y regulación en materia de ERE. “Supone una ruptura parcial del acuerdo de pensiones de 2011, se hace de forma unilateral y genera mayor desprotección de las personas obligadas a acceder al subsidio de mayores de 55 años.

La negociación colectiva

Como consecuencia de los efectos de la crisis, de las reformas laborales y de la actitud empresarial, se ha pasado de 5.067 convenios en 2010, que daban cobertura a más de 10 millones de trabajadoras y trabajadores, a 3.016 convenios, que cubren a 6,5 millones en 2012. En 2013 solo se han negociado 300 convenios que afectan a poco más de 1,1 millones de personas.

CCOO recuerda que defender la negociación colectiva es defender la redistribución de la riqueza en el ámbito más

Fernando Lezcano. Secretario confederal de Organización y Comunicación de CCOO

“CCOO convocará movilizaciones en defensa de la negociación colectiva”

En la rueda de prensa celebrada para explicar las conclusiones del primer Consejo Confederal de CCOO celebrado tras el 10 Congreso, el secretario de Organización y Comunicación de CCOO, Fernando Lezcano, ha advertido que el sindicato convocará movilizaciones a mediados de junio si no se desbloquea la negociación de los convenios colectivos pendientes.

En concreto, CCOO propondrá acciones, primero empresa a empresa, sector a sector, y finalmente converger en una movilización general, para evitar que decaigan miles de convenios cuando el próximo 8 de julio finalice la llamada ultractividad (prórroga automática de un convenio en ausencia de otro cuando finaliza su vigencia).

Fernando Lezcano ha asegurado que CCOO intentará recuperar el diálogo y concertación social, porque la situación requiere el “máximo esfuerzo y responsabilidad, pero al mismo tiempo mantendrá la presión social”.

En este sentido, el secretario confederal de Organización y Comunicación de CCOO recuerda que el sindicato ya ha instado a las organizaciones empresariales a suscribir un compromiso para tratar de desbloquear la situación, aunque todavía no se ha recibido ninguna respuesta.

Finalmente, el secretario de Organización y Comunicación de CCOO llamó a la participación en las movilizaciones y actos que se convoquen el 28 de abril, Día Internacional de la Salud y Seguridad en el Trabajo; así como con motivo del 1 de mayo.



CCOO recuerda que defender la negociación colectiva es defender la redistribución de la riqueza en el ámbito más importante del conflicto entre capital y trabajo, “y por tanto es un derecho al que no vamos a renunciar”

importante del conflicto entre capital y trabajo, “y por tanto es un derecho al que no vamos a renunciar”.

En el informe Toxo reitera su apoyo al desarrollo de la Ley de Igualdad de Oportunidades, a la revisión de los convenios desde la perspectiva de género, la inclusión de cláusulas de acción positiva para el acceso al empleo, promoción, formación, y a la extensión por mandato de los Planes de Igualdad a empresas que legalmente no tienen esta obligación.

También destaca el informe que el futuro

de la Formación Profesional en España no puede ser diseñado de espaldas a los trabajadores y trabajadoras, y por ello exigimos la inmediata apertura de un proceso negociador en esta materia, a la vez que reforzaremos nuestra herramienta interna, la Red de Fundaciones dedicadas a la formación para el empleo.

Coyuntura política

En el informe al Consejo Confederal, Toxo analiza el deterioro de la situación política

y la pérdida de impulso democrático de la transición y de una parte significativa de sus principales actores. Denuncia el recrudecimiento de las actitudes autoritarias, y pone como ejemplo, el encarcelamiento del presidente de AUME (organización militar con la que CCOO mantiene buena relación), por el mero hecho de realizar unas declaraciones públicas en el contexto de la reforma del código militar. CCOO exige su inmediata puesta en libertad y la democratización de nuestro ejército.

El secretario general de CCOO se detiene en **la respuesta del Gobierno a la ILP sobre los desahucios consistente en aceptarla a trámite para eludir la presión social, y más tarde desnaturalizarla**, lo que no ayuda, dice Toxo, a la relación de una institución como el Parlamento (por la mayoría absoluta del PP) con la ciudadanía. "Lo que conocemos como *escraches* no es otra cosa que la expresión de la frustración de la ciudadanía ante esta falta de sensibilidad. No obstante, CCOO siempre ha considerado que son las acciones de masas las únicas capaces de crear conciencia y condiciones necesarias para cambiar las cosas. Acciones como las que suponen los *escraches* pueden entenderse, pero son un recurso de doble filo ya que podrían acabar legitimando un método de presión que, de extenderse a derecha e izquierda, acabaría haciendo impracticable cualquier actividad o acción política que no sea del agrado de algunos sectores por amplios que sean. Basta recordar los ataques sufridos por las clínicas que practicaban la interrupción voluntaria del embarazo para invitar a la reflexión.

CCOO defiende que una hipotética reforma de la ley electoral contemple **la creación de la oficina del diputado o diputada**; y en todo caso, que los *escraches* sean acciones discutibles no justifica que la respuesta sea la amenaza y la represión, y mucho menos que se utilicen para "tapar" el debate de fondo que no es otro que la necesidad imperiosa de dar una solución viable al problema de los desahucios y de la vivienda.

Finalmente el informe llama a la participación en las movilizaciones del 28 de abril; en la preparación del 1 de mayo, para que sea una jornada masiva; y en el apoyo a la huelga general de la enseñanza del 9 de mayo.

"CCOO siempre ha considerado que son las acciones de masas las únicas capaces de crear conciencia y condiciones necesarias para cambiar las cosas"



Líneas de actuación

En coherencia con los principales objetivos del 10 Congreso: combatir la crisis y renovar el sindicato, CCOO se propone diversas líneas de actuación que pasan por:

- Restablecer la relación de fuerzas, recuperar el diálogo social y mantener la movilización democrática.
- Renovar el sindicato, dando respuesta a los desafíos de la actual coyuntura social y política.
- Anclar más y mejor el sindicato en la empresa y la sociedad.
- Incrementar la afiliación; actuar sindicalmente entre colectivos específicos como jóvenes, pensionistas, parados, autónomos.
- Ganar las elecciones sindicales y convertir a las delegadas y delegados en activistas del sindicato.
- Promover el desarrollo organizativo y la cooperación entre estructuras.
- Pasar a la ofensiva ante el apagón y la manipulación mediática, desarrollando los medios propios de comunicación y reforzar el trabajo en las redes sociales.
- Mejorar la gestión administrativa y financiera.
- Potenciar los servicios a la afiliación.
- Construir los centros confederales de servicios compartidos.
- Avanzar en la formación sindical y la cualificación de nuestras propuestas.
- CCOO hará más hincapié en la vertiente sociopolítica del sindicato, a la vez que ajustará sus estructuras para concretar planes de actuación en las grandes empresas, en las pequeñas y medianas, y en colectivos específicos.
- CCOO intensificará sus contactos con los periodistas para hacer más visible nuestra actividad sindical, y reforzaremos los canales de información a nuestra afiliación y a nuestras delegadas y delegados.
- En otro ámbito, CCOO pondrá en marcha un plan integral de cuotas para 2014-2017, que permitirá adecuar las mismas a la situación económica y social de las personas afiliadas a CCOO. Se potenciarán los servicios a la afiliación y se crearán los centros confederales de servicios compartidos, a partir de dos departamentos: una Dirección de Recursos Humanos y Servicios Jurídicos, y una Dirección Económico-financiera.
- CCOO se propone mejorar la gestión financiera y la transparencia, lo que nos obliga a dotarnos de herramientas ágiles y estables, de manera que ningún imprevisto impida cumplir con nuestros compromisos. El instrumento que nos ayudará a alcanzar este objetivo será la creación de un Centro Contable Confederal, que también será el encargado del Presupuesto y las cuentas anuales consolidadas de todas las organizaciones de CCOO.