

## EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN ESPAÑA - AÑO 2022

Edita: Confederación Sindical de CCOO  
Elaboración: Secretaría Confederal de Acción Sindical y Empleo  
Madrid, 21 de marzo 2023

# ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN</b> .....	<b>4</b>
<b>CUESTIONES GENERALES</b> .....	<b>5</b>
<b>MERCADO LABORAL</b> .....	<b>6</b>
<b>1. POBLACIÓN ACTIVA EN 2022</b> .....	<b>6</b>
<b>2. POBLACIÓN OCUPADA</b> .....	<b>7</b>
<b>3. POBLACION PARADA</b> .....	<b>10</b>
<b>BALANCE DE LA CONTRATACIÓN</b> .....	<b>12</b>
<b>1. CONTRATACIÓN INDEFINIDA</b> .....	<b>12</b>
<b>2. CONTRATACIÓN TEMPORAL</b> .....	<b>15</b>
<b>3. POR TIPO DE JORNADA</b> .....	<b>16</b>
<b>4. LAS MUJERES EN LA CONTRATACIÓN</b> .....	<b>17</b>
<b>5. POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y OCUPACIÓN</b> .....	<b>19</b>
<b>6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS</b> .....	<b>21</b>
<b>CONCLUSIONES</b> .....	<b>23</b>

## PRESENTACIÓN

El empleo es el elemento que determina decisivamente el grado de vertebración y cohesión de una sociedad, por eso reivindicamos el papel del empleo como variable principal del desarrollo económico y el eje central de las políticas del país.

Durante el año 2022 el empleo ha tenido un buen comportamiento tanto en el empleo generado como en la mejora de la calidad del mismo.

España venía liderando el ranking de los contratos de duración determinada en Europa. La temporalidad injustificada venía siendo nuestro rasgo más acusado y era la forma por excelencia de flexibilidad utilizada; por eso para CCOO, la apuesta por la estabilidad en el empleo fue uno de los ejes centrales de la reforma laboral acordada en 2021.

Sin duda esta reforma ha contribuido de manera decisiva a la mejora del empleo que se ha visto reflejada en una reducción de los contratos temporales en un 7%, en tan solo un año, y por primera vez en la serie histórica el número de personas afiliadas a la Seguridad Social ha superado los veinte millones. En el año 2022 se registraron **7.027.160 contratos indefinidos**, esto supone que, con respecto al año anterior, éstos se han incrementado en **4.913.819** contratos, lo que supone un incremento del **232%**. Por tanto los resultados de la reforma solo pueden ser calificados como muy positivos

No obstante no podemos obviar que seguimos teniendo una elevada tasa de desempleo que se sitúa en el 12,87%, según la EPA del último trimestre de 2022, lejos aún de la tasa media que registra la UE-27, que se sitúa en el 6%. Desempleo que afecta de forma especial a las personas más jóvenes (32,3%), a las mujeres (14,61%) y a quienes tienen una menor cualificación y por tanto sigue siendo el principal problema que tenemos, junto con la segmentación entre personas con empleo indefinido y empleo temporal.

El objeto de este informe, elaborado por la Secretaría de Acción Sindical y Empleo de CCOO, es analizar los datos sobre la evolución de la contratación en 2022 en España como información complementaria a los análisis sobre mercado de trabajo y evolución del empleo, tanto los informes de coyuntura como los estudios basados en los datos que trimestralmente se extraen de la EPA, realizados por el Gabinete Económico de CCOO.

Las fuentes que hemos utilizado en este informe son las Estadísticas de Empleo y de Contratos que mensualmente publica el Ministerio de Trabajo y Economía Social, las Encuestas de Población Activa (EPA) que publica el Instituto Nacional de Estadística, las Estadísticas de Afiliación a la Seguridad Social que publica el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, y las encuestas que publica la Comisión Europea (Eurostat).

Este informe sobre la situación del empleo y la contratación, pretende no solo profundizar en esta realidad, sino también analizar los retos que tenemos para conseguir una sociedad que apueste por la centralidad del valor del trabajo con empleo estable y de calidad que contribuya a una sociedad más cohesionada, inclusiva y justa.

Mari Cruz Vicente Peralta

Secretaria de Acción Sindical y Empleo de CCOO

## CUESTIONES GENERALES

La creación y la calidad de empleo durante 2022 han estado absolutamente mediatizadas por la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 32/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo (la “Reforma Laboral”), fruto del acuerdo en el ámbito del Diálogo Social Tripartito, que entre otras muchas cuestiones de gran relevancia, apostó de una manera decidida por mejorar la calidad del empleo, acabar con el fraude y poner freno a la temporalidad y la precariedad en la contratación, que se habían instalado como señas de identidad en el modelo laboral español.

El principal reto de esta reforma en materia de contratación ha sido reordenar un elemento de disputa histórica: la causalidad en la contratación temporal. Por este motivo se eliminó la figura del contrato por obra y servicio, se acotaron las posibles causas de los contratos temporales y se reguló la presunción de los contratos como indefinidos. Igualmente se han acortado los tiempos de vigencia de los contratos temporales y se han fortalecido las causas y derechos asociados a la figura del contrato fijo discontinuo.

Hay que tener en cuenta que los tres primeros meses del año siguió estando en vigor la anterior regulación, y que la reforma en materia de contratación laboral no entró en vigor hasta el 31 de marzo del 2022; aun así los resultados obtenidos a finales de año, han mostrado una **mejora indiscutible de la contratación laboral**, incrementándose de manera exponencial la contratación indefinida y reduciendo la temporalidad en este periodo un 6%.

El año 2022, a pesar de la crisis inflacionista que estamos atravesando, se ha cerrado con una cifra histórica de 20.463.900 personas afiliadas a la Seguridad Social, el dato más alto en un mes de diciembre desde que hay estadísticas. Según la Encuesta de Población Activa –EPA-, el dato de población ocupada es el mejor desde 2007, y la tasa de temporalidad ha descendido hasta el 17,9%, la más baja desde 1987.

En comparación con los países del entorno, España ha sido el segundo país en crecimiento interanual de empleo en términos absolutos, solo por detrás de Alemania. Entre el tercer trimestre de 2022, último dato publicado por Eurostat a la fecha de finalización del presente informe, y el de 2021, a nivel EU-27 el empleo creció un 1,60%, y en España aumentó hasta el 2,81% (aproximadamente 471.000 empleos más). En cuanto a la temporalidad, España fue el país de la Unión Europea que más redujo la tasa el último año, aunque sigue siendo el segundo país con mayor porcentaje, solo por detrás de los Países Bajos.

# MERCADO LABORAL

## 1. POBLACIÓN ACTIVA EN 2022

La tasa de población activa en España, según los datos de la EPA del cuarto trimestre se sitúa en el 58,52%. La tasa de actividad de los hombres se sitúa en el 63,53% y la de las mujeres en el 53,79%, manteniéndose una diferencia de 9,73 puntos. En términos absolutos, y en los dos últimos trimestres de 2022, se han superado los mejores datos, con un incremento en la media de los cuatro trimestres del 0,91% con respecto a 2021. Se ha producido un incremento en la mayoría de las CCAA con la excepción de Asturias, Cantabria y Catalunya y de la ciudad autónoma de Melilla.

CUADRO 1. POBLACIÓN ACTIVA POR CCAA				
	AÑO		Diferencia	Dif. %
	2021	2022	2022-2021	2022-2021
ANDALUCÍA	4.022,9	4.025,1	2,2	0,06%
ARAGÓN	645,2	645,3	0,1	0,02%
ASTURIAS	446,7	439,4	-7,3	-1,63%
ILLES BALEARS	648,7	664,8	16,1	2,48%
ISLAS CANARIAS	1.121,0	1.155,5	34,5	3,07%
CANTABRIA	276,2	274,2	-2,0	-0,72%
CASTILLA Y LEÓN	1.102,2	1.116,5	14,3	1,30%
CASTILLA LA MANCHA	1.004,3	1.011,7	7,4	0,74%
CATALUNYA	3.892,3	3.891,1	-1,2	-0,03%
PAÍS VALENCIÀ	2.450,6	2.514,7	64,1	2,62%
EXTREMADURA	492,6	495,4	2,8	0,57%
GALICIA	1.228,2	1.240,4	12,2	0,99%
MADRID	3.543,6	3.593,1	49,5	1,40%
MURCIA	748,3	749,5	1,2	0,16%
NAVARRA	317,2	322,6	5,4	1,70%
EUSKADI	1.028,8	1.038,6	9,8	0,96%
LA RIOJA	158,4	158,5	0,0	0,03%
CEUTA	36,3	40,5	4,2	11,50%
MELILLA	39,9	38,4	-1,5	-3,70%
<b>TOTAL ESTADO</b>	<b>23.203,2</b>	<b>23.415,1</b>	<b>211,9</b>	<b>0,91%</b>

Fuente: INE. Elaboración Propia

**Por sexos**, se observa un incremento global similar entre mujeres y hombres y aunque se producen diferencias importantes en algunas comunidades autónomas cabe destacar que la población activa de las mujeres, que no suele ser lo habitual, crece por encima de la de los hombres como se refleja en el siguiente cuadro, aun así la diferencia entre hombres y mujeres sigue siendo de casi 10 puntos.

CUADRO 2. POBLACIÓN ACTIVA POR SEXOS								
	Hombres				Mujeres			
	2021	2022	Dif 22-21	Dif % 22-21	2021	2022	Dif 22-21	Dif % 22-21
ANDALUCÍA	2.187,1	2.171,1	-16,0	-0,73%	1.835,8	1.854,0	18,2	0,99%
ARAGÓN	342,2	341,4	-0,7	-0,21%	303,0	303,9	0,9	0,30%
ASTURIAS	231,2	228,5	-2,6	-1,14%	215,5	210,9	-4,7	-2,17%
ILLES BALEARS	343,5	354,0	10,5	3,06%	305,3	310,9	5,6	1,83%
ISLAS CANARIAS	582,7	608,6	25,9	4,44%	538,3	546,9	8,6	1,59%
CANTABRIA	146,4	145,5	-0,9	-0,63%	129,8	128,6	-1,1	-0,87%
CASTILLA Y LEÓN	595,6	593,2	-2,3	-0,39%	506,7	523,3	16,7	3,29%
CASTILLA LA MANCHA	560,3	566,2	5,9	1,05%	444,0	445,5	1,5	0,34%
CATALUNYA	2.018,8	2.022,1	3,3	0,16%	1.873,5	1.869,0	-4,4	-0,24%
PAÍS VALENCIÀ	1.306,1	1.337,7	31,6	2,42%	1.144,5	1.177,1	32,5	2,84%
EXTREMADURA	270,5	270,5	0,0	0,00%	222,0	224,9	2,8	1,28%
GALICIA	639,0	638,9	-0,1	-0,02%	589,2	601,5	12,3	2,09%
MADRID	1.790,2	1.828,5	38,4	2,14%	1.753,4	1.764,6	11,2	0,64%
MURCIA	416,6	412,3	-4,3	-1,03%	331,7	337,2	5,5	1,66%
NAVARRA	166,8	170,7	3,9	2,34%	150,4	151,9	1,5	1,00%
EUSKADI	528,6	541,1	12,5	2,37%	500,2	497,5	-2,7	-0,54%
LA RIOJA	83,5	83,9	0,4	0,48%	74,9	74,6	-0,3	-0,40%
CEUTA	19,6	23,4	3,8	19,11%	16,7	17,1	0,4	2,55%
MELILLA	22,1	20,2	-1,9	-8,38%	17,8	18,2	0,4	2,11%
<b>TOTAL ESTADO</b>	<b>12.250,6</b>	<b>12.357,8</b>	<b>107,2</b>	<b>0,88%</b>	<b>10.952,6</b>	<b>11.057,5</b>	<b>104,9</b>	<b>0,96%</b>

Fuente: INE. Elaboración propia

## 2. POBLACIÓN OCUPADA

En relación a la población ocupada 2022 se cierra con 20.463.900 personas según la EPA, dato que no se había producido desde el año 2007. La tasa de ocupación se sitúa en el 50,99%. Al igual que ocurre con la tasa de actividad, la diferencia entre mujeres y hombres se sitúa en 10,41 puntos a favor de éstos, siendo las tasas de ocupación entre las mujeres del 45,93%, frente a la de los hombres que se sitúa en el 56,34%. La evolución de la ocupación ha sido desigual dependiendo de la comunidad autónoma. Porcentualmente destacan por su positiva evolución Canarias, Ceuta, Baleares, y País Valencià, mientras que en el extremo opuesto se encuentran Melilla y Asturias, como se puede observar en el siguiente cuadro.

CUADRO 3. PERSONAS OCUPADAS				
	AÑO		Diferencia	Dif. %
	2021	2022	2022-2021	2022-2021
ANDALUCÍA	3.151,1	3.259,5	108,5	3,44%
ARAGÓN	579,7	584,7	5,0	0,87%
ASTURIAS	390,8	383,8	-6,9	-1,77%
ILLES BALEARS	552,9	592,4	39,5	7,15%
ISLAS CANARIAS	861,2	952,3	91,1	10,58%

<b>CUADRO 3 cont. PERSONAS OCUPADAS</b>				
	<b>AÑO</b>		<b>Diferencia 2022-2021</b>	<b>Dif. % 2022- 2021</b>
	<b>2021</b>	<b>2022</b>		
<b>CANTABRIA</b>	244,5	248,4	3,9	1,58%
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	976,6	1.007,6	31,0	3,17%
<b>CASTILLA LA MANCHA</b>	847,2	867,1	19,9	2,35%
<b>CATALUNYA</b>	3.442,1	3.514,3	72,2	2,10%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	2.060,5	2.183,4	122,9	5,96%
<b>EXTREMADURA</b>	396,4	409,8	13,4	3,39%
<b>GALICIA</b>	1.085,1	1.103,7	18,7	1,72%
<b>MADRID</b>	3.134,2	3.190,1	55,8	1,78%
<b>MURCIA</b>	641,5	650,1	8,6	1,34%
<b>NAVARRA</b>	283,6	291,8	8,1	2,86%
<b>EUSKADI</b>	927,7	949,3	21,6	2,33%
<b>LA RIOJA</b>	140,2	143,4	3,2	2,30%
<b>CEUTA</b>	26,6	29,0	2,4	8,92%
<b>MELILLA</b>	32,0	30,1	-1,9	-5,79%
<b>TOTAL ESTADO</b>	<b>19.773,7</b>	<b>20.390,6</b>	<b>617,0</b>	<b>3,12%</b>

Fuente: INE. Elaboración propia

**Ocupación por sectores de actividad.** La ocupación, respecto de 2021, crece en todos los sectores de la actividad, excepto Agricultura. El sector servicios con 15.523.500 personas ocupadas, representa el 76% del total de la ocupación, seguido a mucha distancia del sector industrial con 2.771.000 el 13,5% y el sector de la construcción que ocupa a 1.321.000 que representa poco más del 6%, finalmente el sector agrario con 774.000 no llega al 4%. Por tanto nuestro tejido productivo se nutre de manera especial del sector servicios.

<b>CUADRO 4. PERSONAS OCUPADAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD</b>												
	<b>Agricultura</b>		<b>Dif. % 2022- 2021</b>	<b>Industria</b>		<b>Dif. % 2022- 2021</b>	<b>Construcción</b>		<b>Dif. % 2022- 2021</b>	<b>Servicios</b>		<b>Dif. % 2022- 2021</b>
	<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	
<b>ANDALUCÍA</b>	274,5	241,8	-11,93%	292,6	297,9	1,81%	216,2	219,2	1,38%	2.367,7	2.500,7	5,62%
<b>ARAGÓN</b>	33,8	33,1	-2,14%	113,8	109,9	-3,36%	41,1	37,9	-7,90%	391,0	403,8	3,29%
<b>ASTURIAS</b>	14,0	13,3	-4,99%	54,4	55,7	2,39%	26,9	23,9	11,15%	295,5	291,0	-1,52%
<b>ILLES BALEARS</b>	6,4	3,8	-40,94%	37,0	41,1	10,94%	57,9	62,0	7,17%	451,6	485,5	7,51%
<b>ISLAS CANARIAS</b>	27,2	23,6	-13,14%	46,9	45,8	-2,40%	51,7	57,7	11,71%	735,3	825,1	12,21%
<b>CANTABRIA</b>	5,0	7,1	41,79%	40,6	41,6	2,65%	19,8	18,1	-8,59%	179,1	181,5	1,33%
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	65,8	66,6	1,14%	161,5	157,3	-2,59%	65,1	65,4	0,35%	684,2	718,4	4,99%
<b>CASTILLA LA MANCHA</b>	60,6	60,7	0,21%	132,7	133,3	0,47%	63,0	68,0	7,94%	591,0	605,1	2,39%
<b>CATALUNYA</b>	52,9	53,1	0,28%	578,5	604,3	4,47%	214,5	215,7	0,56%	2.596,2	2.641,1	1,73%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	51,5	57,1	10,88%	349,5	370,6	6,02%	136,0	149,4	9,85%	1.523,5	1.606,3	5,43%

**CUADRO 4 cont. PERSONAS OCUPADAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD**

	Agricultura		Dif. % 2022- 2021	Industria		Dif. % 2022- 2021	Construcción		Dif. % 2022- 2021	Servicios		Dif. % 2022- 2021
	2021	2022		2021	2022		2021	2022		2021	2022	
<b>EXTREMADURA</b>	41,7	38,9	-6,54%	44,0	43,3	-1,59%	30,7	29,5	-3,83%	280,0	298,1	6,46%
<b>GALICIA</b>	67,3	66,6	-1,15%	170,7	167,4	-1,90%	72,7	73,7	1,34%	774,4	796,1	2,81%
<b>MADRID</b>	5,3	10,4	95,75%	271,0	303,5	11,96%	180,7	179,1	-0,89%	2.677,2	2.697,2	0,75%
<b>MURCIA</b>	71,4	73,1	2,35%	85,5	83,6	-2,28%	42,3	38,3	-9,40%	442,2	455,1	2,91%
<b>NAVARRA</b>	8,4	7,8	-7,72%	78,8	76,1	-3,46%	18,5	20,2	9,62%	177,9	187,7	5,47%
<b>EUSKADI</b>	8,1	10,4	27,69%	203,3	196,9	-3,11%	45,0	50,5	12,35%	671,4	691,5	2,99%
<b>LA RIOJA</b>	8,7	7,6	-12,43%	37,9	40,9	7,99%	7,5	10,0	33,22%	86,1	85,0	-1,34%
<b>CEUTA</b>	0,0	0,0	--	0,9	1,1	13,51%	0,9	1,9	123,53%	24,9	26,1	4,82%
<b>MELILLA</b>	0,0	0,0	--	0,6	1,2	84,00%	1,1	0,5	-52,27%	30,2	28,4	-5,96%
<b>TOTAL ESTADO</b>	<b>802,7</b>	<b>774,8</b>	<b>-3,47%</b>	<b>2.700,1</b>	<b>2.771,3</b>	<b>2,64%</b>	<b>1.291,5</b>	<b>1.321,0</b>	<b>2,29%</b>	<b>14.979,3</b>	<b>15.523,5</b>	<b>3,63%</b>

Fuente: INE. Elaboración propia

Si nos referimos a la población ocupada **por sexos** podemos apreciar que, el número de **mujeres ocupadas** alcanzó los 9.425.500, un 3,33% más que en 2021 y un aumento superior a 300.000. Este incremento porcentual es mayor que el de los hombres (un 2,94%). En diez comunidades (Andalucía, Aragón, Castilla y León, Castilla la Mancha, Catalunya, País Valencià, Extremadura, Galicia, Murcia y La Rioja) además de en la ciudad autónoma de Melilla, el incremento de las mujeres ha sido superior al de los hombres, dándose el diferencial más alto en Castilla y León (donde las mujeres ocupadas aumentaron un 6,12% frente al 0,79% de incremento en hombres). Sin embargo, en siete comunidades (Asturias, Illes Balears, Islas Canarias, Cantabria, Madrid, Navarra y Euskadi), además de en la ciudad autónoma de Ceuta el incremento de los hombres ha sido superior al de las mujeres. La valoración del avance de las mujeres en la contratación solo puede ser positiva, sin obviar que siguen siendo necesarias las políticas de acción positiva para cerrar la brecha ocupacional de género que existe.

**CUADRO 5. PERSONAS OCUPADAS POR SEXOS**

	Hombres				Mujeres			
	2021	2022	Dif. 22- 21	Dif % 22- 21	2021	2022	Dif. 22- 21	Dif % 22- 21
<b>ANDALUCÍA</b>	1.782,5	1.825,3	42,8	2,40%	1.368,7	1.434,3	65,6	4,79%
<b>ARAGÓN</b>	313,1	315,4	2,3	0,73%	266,6	269,3	2,7	1,02%
<b>ASTURIAS</b>	204,8	201,7	-3,2	-1,55%	185,9	182,2	-3,7	-1,99%
<b>ILLES BALEARS</b>	296,9	319,0	22,1	7,45%	256,0	273,4	17,4	6,79%
<b>ISLAS CANARIAS</b>	453,5	509,4	55,9	12,32%	407,6	442,9	35,2	8,65%
<b>CANTABRIA</b>	131,7	134,4	2,7	2,05%	112,9	114,1	1,2	1,04%
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	539,3	543,6	4,3	0,79%	437,3	464,1	26,8	6,12%
<b>CASTILLA LA MANCHA</b>	495,6	505,6	10,0	2,02%	351,6	361,5	9,9	2,82%
<b>CATALUNYA</b>	1.809,4	1.838,6	29,2	1,61%	1.632,8	1.675,7	43,0	2,63%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	1.123,3	1.186,5	63,2	5,63%	937,2	996,9	59,7	6,37%
<b>EXTREMADURA</b>	229,3	232,2	2,9	1,28%	167,1	177,5	10,5	6,25%
<b>GALICIA</b>	571,3	574,5	3,2	0,56%	513,8	529,2	15,4	3,00%
<b>MADRID</b>	1.599,4	1.653,0	53,6	3,35%	1.534,8	1.537,1	2,3	0,15%

CUADRO 5 cont. PERSONAS OCUPADAS POR SEXOS								
	Hombres				Mujeres			
	2021	2022	Dif. 22-21	Dif % 22-21	2021	2022	Dif. 22-21	Dif % 22-21
MURCIA	366,7	364,5	-2,2	-0,60%	274,8	285,6	10,9	3,95%
NAVARRA	147,8	155,2	7,4	5,04%	135,9	136,5	0,7	0,50%
EUSKADI	477,6	495,6	18,0	3,77%	450,1	453,7	3,6	0,80%
LA RIOJA	76,3	76,5	0,2	0,26%	63,9	66,9	3,0	4,77%
CEUTA	15,4	17,8	2,5	15,96%	11,3	11,2	-0,1	-0,67%
MELILLA	18,1	16,6	-1,5	-8,15%	13,9	13,5	-0,4	-2,89%
<b>TOTAL ESTADO</b>	<b>10.651,8</b>	<b>10.965,2</b>	<b>313,4</b>	<b>2,94%</b>	<b>9.121,9</b>	<b>9.425,5</b>	<b>303,6</b>	<b>3,33%</b>

Fuente: INE. Elaboración propia

### 3. POBLACION PARADA

La tasa de paro se situó a finales de 2022 en un 12,87%, medio punto por debajo de la que había a finales de 2021. Este dato demuestra que, a pesar de la crisis producida por la subida de la inflación y la incidencia que en esta ha tenido la guerra de Ucrania, el empleo ha aguantado bien y ha demostrado que la subida a 1000€ del SMI en 2022, ha contribuido a la creación de empleo, frente a quienes vaticinaban que esta medida incrementaría el desempleo. El siguiente cuadro muestra la evolución de esta tasa por territorios, desglosando la tasa por trimestres. Se puede observar que en la mayoría de comunidades y ciudades autónomas la tasa de paro ha mejorado respecto de los respectivos trimestres de 2021.

CUADRO 6. TASA DE PARO POR TERRITORIO								
	2022T1	Variación Interanual	2022T2	Variación Interanual	2022T3	Variación Interanual	2022T4	Variación Interanual
ANDALUCÍA	19,43	-3,11	18,68	-2,90	18,98	-3,43	19,00	-1,18
ARAGÓN	10,14	-1,96	8,96	-1,77	9,08	0,29	9,41	0,39
ASTURIAS	11,97	-2,12	11,36	-2,28	12,81	0,49	14,39	4,38
ILLES BALEARS	18,03	-0,85	9,29	-5,88	5,79	-4,78	10,91	-3,99
ISLAS CANARIAS	20,30	-5,12	17,76	-6,95	17,73	-6,16	14,57	-4,37
CANTABRIA	10,53	-1,35	8,17	-4,26	8,61	-1,43	10,34	-1,18
CASTILLA Y LEÓN	11,08	-1,56	10,19	-2,40	8,91	-1,14	8,83	-1,50
C - LA MANCHA	14,27	-3,15	14,11	-2,47	14,41	-0,88	14,38	1,07
CATALUNYA	10,23	-2,67	9,29	-2,99	9,31	-1,61	9,91	-0,25
PAÍS VALENCIÀ	12,85	-3,66	12,81	-3,86	13,50	-2,62	13,53	-0,86
EXTREMADURA	18,98	-3,24	16,73	-2,42	15,85	-2,07	17,62	-1,32
GALICIA	11,44	-1,56	11,20	-1,20	10,80	0,57	10,63	-0,38
MADRID	11,85	-0,30	10,18	-1,91	11,33	-0,51	11,51	1,39
MURCIA	13,44	-2,98	12,18	-0,97	14,54	-0,11	12,89	-0,03
NAVARRA	10,44	-1,01	8,76	-1,54	8,99	-1,71	10,09	0,16
EUSKADI	8,69	-2,30	8,75	-1,27	8,29	-1,62	8,66	0,23
LA RIOJA	11,21	-0,69	10,19	-1,33	8,03	-4,18	8,60	-1,85
CEUTA	29,21	0,69	22,75	-1,45	30,82	3,75	30,55	3,69
MELILLA	22,12	0,60	24,66	6,64	18,16	-1,28	21,20	0,96
<b>TOTAL ESTATAL</b>	<b>13,65</b>	<b>-2,33</b>	<b>12,48</b>	<b>-2,78</b>	<b>12,67</b>	<b>-1,90</b>	<b>12,87</b>	<b>-0,46</b>

Fuente: INE. Elaboración propia

### Tasa de paro por territorio y sexos

Por sexos, la tasa de paro de las **mujeres** descendió en España un 0,43%, situándose la tasa de paro en un 14,84%, frente al 11,31% de los hombres. Esto supone una diferencia de 3,52 entre mujeres y hombres, con el dato agravante de que las mujeres tienen una tasa de actividad 10 puntos por debajo que la que tienen los hombres. Por CCAA las diferencias más altas se producen en Andalucía y Extremadura, junto con las dos provincias autonómicas, Ceuta y Melilla, y en lo referente a tasa de desempleo las más altas, se encuentran, además de las citadas, en Asturias, Canarias, Madrid y Murcia. En el lado extremo con menos tasa de paro, y también con menor diferencia entre hombres y mujeres, se encuentra en Cataluña, Euskadi, Navarra y Castilla y León. No obstante en Andalucía, Illes Balears, Castilla y León, Catalunya, Galicia y Murcia los datos del paro en mujeres han tenido un mejor comportamiento.

CUADRO 7. TASA DE PARO POR TERRITORIO Y SEXOS								
	2022T1		2022T2		2022T3		2022T4	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
ANDALUCÍA	16,21	23,21	15,60	22,29	15,48	23,09	16,45	21,96
ARAGÓN	8,57	11,90	7,25	10,83	7,18	11,24	7,48	11,60
ASTURIAS	9,65	14,52	10,98	11,78	12,02	13,65	14,39	14,39
ILLES BALEARS	16,38	19,93	8,00	10,71	5,21	6,43	10,23	11,70
ISLAS CANARIAS	19,39	21,28	17,78	17,74	15,25	20,50	12,88	16,51
CANTABRIA	8,58	12,77	6,98	9,55	7,12	10,30	8,11	12,79
CASTILLA Y LEÓN	9,45	12,96	9,03	11,49	7,21	10,83	7,79	10,02
C - LA MANCHA	10,98	18,45	10,51	18,70	10,20	19,79	11,09	18,50
CATALUNYA	9,66	10,85	8,41	10,24	8,54	10,15	9,70	10,14
PAÍS VALENCIÀ	11,54	14,33	11,19	14,66	10,93	16,43	11,56	15,77
EXTREMADURA	15,58	23,06	14,04	19,98	12,88	19,46	14,17	21,72
GALICIA	10,10	12,90	10,54	11,91	9,84	11,82	9,81	11,49
MADRID	10,31	13,44	9,05	11,36	9,47	13,28	9,57	13,49
MURCIA	11,90	15,35	10,48	14,21	13,09	16,31	10,91	15,35
NAVARRA	11,42	9,35	7,72	9,93	7,51	10,67	9,66	10,58
EUSKADI	8,89	8,48	8,49	9,03	8,16	8,43	8,11	9,27
LA RIOJA	9,54	13,07	10,05	10,35	7,89	8,20	7,86	9,42
CEUTA	23,03	37,22	18,33	29,11	28,20	34,64	25,76	36,73
MELILLA	18,23	26,68	20,08	29,43	16,92	19,60	15,59	27,27
<b>TOTAL ESTATAL</b>	<b>12,04</b>	<b>15,44</b>	<b>10,99</b>	<b>14,15</b>	<b>10,74</b>	<b>14,84</b>	<b>11,32</b>	<b>14,61</b>

Fuente: INE elaboración propia

Por **edades**, la tasa de paro de las personas menores de 25 años descendió un 1,44% respecto de 2021, aunque de una forma poco homogénea. En el cuadro se puede observar la evolución por territorios, con diferencias acusadas. Mientras el paro se reduce en Andalucía, Canarias, Baleares, Cataluña, Galicia, Euskadi como las más relevantes, preocupa el número importante de CCAA que se incrementan junto con las dos ciudades autonómicas. Podemos destacar Asturias, Navarra, Madrid o Ceuta.

CUADRO 8. TASA DE PARO POR TERRITORIO PERSONAS MENORES DE 25 AÑOS								
	2022T1	Variación Interanual	2022T2	Variación Interanual	2022T3	Variación Interanual	2022T4	Variación Interanual
ANDALUCÍA	36,07	-15,02	33,59	-13,42	35,92	-5,76	35,83	-3,32
ARAGÓN	19,31	-14,94	27,54	6,02	28,25	3,64	20,53	0,92
ASTURIAS	25,48	-12,15	29,36	-9,27	43,35	14,11	47,53	37,10
ILLES BALEARS	32,23	-5,86	22,91	-20,53	17,78	-3,59	23,39	-8,65
ISLAS CANARIAS	57,35	-4,02	42,27	-10,09	43,45	-12,79	35,16	-17,00
CANTABRIA	29,19	0,57	28,75	-8,12	18,60	-1,27	26,56	-0,04
CASTILLA Y LEÓN	28,21	-3,87	35,07	2,67	21,35	-6,18	21,65	-5,62
C - LA MANCHA	32,44	-5,00	33,18	-7,46	33,29	-2,05	31,73	4,26
CATALUNYA	25,33	-8,07	25,42	-8,10	25,70	4,29	19,68	-7,59
PAÍS VALENCIÀ	26,82	-14,46	28,25	-13,32	26,91	-7,27	32,58	0,53
EXTREMADURA	39,88	-16,04	41,68	-2,68	33,10	-7,84	43,69	-2,63
GALICIA	32,01	-5,07	34,88	1,21	32,45	8,13	30,37	-5,26
MADRID	27,91	-3,84	20,86	-13,15	37,56	9,80	31,02	7,35
MURCIA	25,97	-11,48	25,18	-7,94	32,59	5,91	32,02	4,79
NAVARRA	17,34	-13,98	20,06	-5,97	24,45	8,15	27,83	9,60
EUSKADI	28,88	-10,13	24,62	-13,18	29,35	1,63	20,88	-6,27
LA RIOJA	34,33	4,30	27,46	-8,63	20,43	-10,22	23,30	-3,89
CEUTA	42,32	-29,15	31,20	-37,50	51,69	1,70	48,94	8,44
MELILLA	62,56	15,58	56,90	8,09	34,56	-6,20	54,30	6,60
TOTAL ESTATAL	30,18	-9,35	28,52	-9,86	31,01	-0,14	29,26	-1,44

Fuente: INE elaboración propia

## BALANCE DE LA CONTRATACIÓN

Cerrábamos el balance de 2021 sobre contratación laboral con dos realidades relevantes:

La mejora de la creación de empleo, llegando a cerca de 20 millones de personas ocupadas y otra no de menor relevancia, de los algo más de 19 millones de contratos realizados en 2021, solo el 10,90% del total fueron de carácter temporal.

El balance de los resultados en materia de contratación correspondiente a 2022, es bien diferente. En 2022 el número de personas ocupadas ha llegado a los 20.463.900, de ellos, al sector privado corresponden 16.937.600 y al sector público 3.526.300; a jornadas completa son 17.682.200 (el 86%) y a jornada a tiempo parcial 2.781.700 (el 14%).

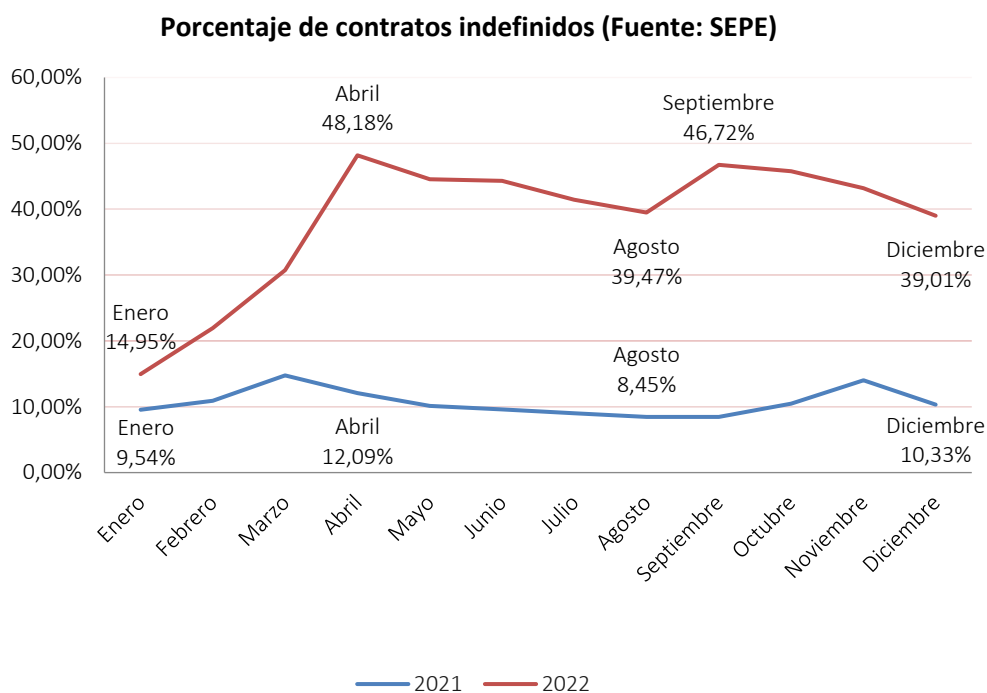
Se han realizado a lo largo de todo el año 18.310.343 contratos (1.073.976 contratos menos que en 2021) de los cuales **7.027.160 han sido contratos indefinidos**.

### 1. CONTRATACIÓN INDEFINIDA

El incremento de la contratación indefinida durante 2022 ha sido sin duda la cuestión más relevante a destacar del mercado de trabajo. La importante reducción de la temporalidad al 17,9% coloca a España en el camino adecuado para ir acercándonos a la media europea (un

12% en el tercer trimestre de 2022). La contratación indefinida, con respecto a 2021, se ha incrementado en **4.913.819** contratos, un **232%** más.

El aumento en la contratación indefinida fue evidente desde el mes de enero, a pesar de que la reforma desplegó sus efectos en esta materia a partir del 1 de abril. Fue entonces cuando se superó el 40% de contratación indefinida, porcentaje en el que prácticamente se ha mantenido el resto del año, como se puede ver en la siguiente gráfica.



Este incremento porcentual se ha producido tanto por la subida en el número de contratos indefinidos registrados como por la simultánea reducción de los temporales, especialmente a partir del segundo trimestre del año.

<b>CUADRO 9. EVOLUCION DE LA CONTRATACION POR TIPO DE CONTRATO 2021-2022</b>			
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>1º Trimestre 2021</b>	<b>1º Trimestre 2022</b>	<b>Diferencia</b>
Contratos Indefinidos	463.813	1.069.190	605.377
Contratos Temporales	3.455.007	3.643.040	188.033
<b>Total Contratos</b>	<b>3.918.820</b>	<b>4.712.230</b>	<b>793.410</b>
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>2º Trimestre 2021</b>	<b>2º Trimestre 2022</b>	<b>Diferencia</b>
Contratos Indefinidos	493.094	2.212.668	1.719.574
Contratos Temporales	4.207.106	2.647.008	-1.560.098
<b>Total Contratos</b>	<b>4.700.200</b>	<b>4.859.676</b>	<b>159.476</b>
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>3º Trimestre 2021</b>	<b>3º Trimestre 2022</b>	<b>Diferencia</b>
Contratos Indefinidos	501.173	1.968.579	1.467.406
Contratos Temporales	4.668.486	2.631.519	-2.036.967
<b>Total Contratos</b>	<b>5.169.659</b>	<b>4.600.098</b>	<b>-569.561</b>
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>4º Trimestre 2021</b>	<b>4º Trimestre 2022</b>	<b>Diferencia</b>
Contratos Indefinidos	655.261	1.776.723	1.121.462
Contratos Temporales	4.940.419	2.361.616	-2.578.803
<b>Total Contratos</b>	<b>5.595.680</b>	<b>4.138.339</b>	<b>-1.457.341</b>

Fuente: SEPE elaboración propia

Se han incrementado en medio millón las **conversiones** de contratos temporales a indefinidos, pasando de suponer el 4,5% del total de contratos al 7,28%. No obstante, respecto del global de contratos indefinidos se ha reducido del 41,5% a un 19%, lo que indica que la principal fuente de contratos indefinidos ha sido la contratación inicial.

Conviene señalar dos cuestiones respecto a las conversiones de contratos, que coinciden con elementos que veremos más adelante. Por un lado, hay que señalar que la conversión de contratos temporales a fijos discontinuos solo ha supuesto el 11,6% del total, manteniéndose como contrato final mayoritario el indefinido ordinario a tiempo completo (alrededor del 60%) y manteniéndose estable el porcentaje de contratos finales a tiempo parcial.

Respecto de la conversión a indefinidos a tiempo parcial, ésta supone un 18,5% del total de las conversiones en *hombres* y el 44% en las de *mujeres*. Estos porcentajes apenas han sufrido modificaciones respecto de años anteriores.

Uno de los mantras más repetidos por parte de los detractores de la reforma ha sido ese que afirma que los contratos temporales han sido sustituidos por contratos fijos discontinuos, manteniendo un idéntico nivel de precariedad. No es objeto de este informe entrar en cuestiones cualitativas sobre los tipos de contrato, pero sí queremos demostrar la falsedad de la primera afirmación.

El cuadro indica el número de contratos registrados, desglosando los indefinidos por tipo de jornada, según los términos utilizados en las estadísticas del SEPE. No se puede negar el enorme crecimiento en la utilización del contrato fijo discontinuo, pero sobre el global de la diferencia interanual supone un 42%. Por consiguiente, es mayor el incremento de los contratos indefinidos no discontinuos, con cerca de 2,8 millones más que el año anterior.

<b>CUADRO 10. CONTRATOS POR TIPO DE CONTRATO</b>					
<b>Tipo</b>	<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>Diferencia</b>
	<b>Nº Contratos</b>	<b>%</b>	<b>Nº Contratos</b>	<b>%</b>	
<b>Indefinido Tiempo Completo</b>	1.292.923	6,67%	2.966.106	16,20%	<b>1.673.183</b>
<b>Fijo Discontinuo</b>	262.911	1,36%	2.319.527	12,67%	<b>2.056.616</b>
<b>Indefinido Tiempo Parcial</b>	557.507	2,88%	1.741.527	9,51%	<b>1.184.020</b>
<b>Temporal</b>	17.271.018	89,10%	11.283.183	61,62%	<b>-5.987.835</b>
<b>TOTAL</b>	<b>19.384.359</b>	<b>100,00%</b>	<b>18.310.343</b>	<b>100,00%</b>	<b>-1.074.016</b>

Fuente: SEPE elaboración propia

**Por sexos**, se observa que el incremento en contratación indefinida ha sido favorable tanto para hombres como para mujeres. No obstante, el porcentaje respecto del total para mujeres ha descendido aproximadamente 2,5 puntos en los contratos iniciales, y sigue existiendo una brecha importante de 13,36 puntos con relación a los hombres en los empleos indefinidos que se crean.

<b>CUADRO 11. EVOLUCION DE LA CONTRATACION POR SEXOS AÑO 2021- AÑO 2022</b>					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Total Contratos	18.310.343	8.445.688	46,13%	9.864.655	53,87%
Indefinidos	5.694.246	<b>2.466.760</b>	<b>43,32%</b>	3.227.486	56,68%
Temporales	11.283.183	5.383.919	47,72%	5.899.264	52,28%
Convertidos en Indefinidos	1.332.914	595.009	44,64%	737.905	55,36%
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2021				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Total Contratos	19.384.359	8.629.718	44,52%	10.754.641	55,48%
Indefinidos	1.235.476	<b>566.830</b>	<b>45,88%</b>	668.646	54,12%
Temporales	17.271.018	7.696.111	44,56%	9.574.907	55,44%
Convertidos en Indefinidos	877.865	366.777	41,78%	511.088	58,22%

Fuente: SEPE elaboración propia

## 2. CONTRATACIÓN TEMPORAL

En 2022 se han celebrado aproximadamente 11,2 millones de contratos temporales. Significa una reducción interanual de casi 6 millones.

A pesar de que solo pudieron realizarse los tres primeros meses del año, los contratos por obra y servicio superaron el millón. Los contratos por circunstancias de la producción han descendido, se observa un leve crecimiento de los contratos de interinidad y un aumento en los considerados “*Otros Contratos*” que se justificaría con la incorporación a las estadísticas a partir del mes de marzo de 2022 del desglose del llamado contrato de “Mejora de la Ocupabilidad y la Inserción Laboral”, vinculado a programas de activación para el empleo, y que incluyen los contratos de fomento del empleo agrario.

<b>CUADRO 12. EVOLUCION DE LA CONTRATACION POR TIPO DE CONTRATO TEMPORAL AÑO 2021 - AÑO 2022</b>					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022		AÑO 2021		Diferencia
	Número	%	Número	%	
Obra o servicio	1.305.148	11,57%	6.998.685	40,52%	<b>-5.693.537</b>
Circunstancias de la producción	7.746.692	68,66%	8.683.539	50,28%	<b>-936.847</b>
Interinidad	1.510.437	13,39%	1.347.942	7,80%	<b>162.495</b>
Otros	720.906	6,39%	240.852	1,39%	<b>480.054</b>
<b>Total</b>	<b>11.283.183</b>	<b>100,00%</b>	<b>17.271.018</b>	<b>100,00%</b>	<b>-5.987.835</b>

Fuente: SEPE elaboración propia

Respecto de la **duración de los contratos temporales**, se observa un leve incremento en los contratos de duración inferior al mes respecto de 2021. Este incremento se circunscribe exclusivamente a tres divisiones de actividad económica: “*Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas*”, donde se produjo un incremento de contratos eventuales de corta duración, y “*Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical*” y “*Actividades de creación, artísticas y espectáculos*”, íntimamente relacionadas con la modificación en el régimen de contratación de

artistas que se dispuso en el RD-I 5/2022, que generó la práctica desaparición en esos ámbitos de los contratos por obra y servicio (codificados estadísticamente como de duración indeterminada) y su sustitución por contratos eventuales que, por la peculiaridad de las actividades cinematográficas y de espectáculos musicales, son de muy corta duración.

El resto de los sectores de actividad ha reducido porcentualmente los contratos de menos de un mes, especialmente “Transporte y almacenamiento” e “Industrias manufactureras”, con reducciones por encima del 3% respecto de 2021.

<b>CUADRO 13. CONTRATOS TEMPORALES CON DURACIÓN DETERMINADA</b>		
<b>AÑO 2022</b>	<b>Nº Contratos</b>	<b>%</b>
<b>TOTAL</b>	8.974.907	100,00%
<b>HASTA SIETE DIAS</b>	3.619.731	40,33%
<b>DE 7 DÍAS A UN MES</b>	2.271.078	25,30%
<b>MÁS DE UN MES</b>	3.084.098	34,36%
<b>AÑO 2021</b>	<b>Nº Contratos</b>	<b>%</b>
<b>TOTAL</b>	10.590.542	100,00%
<b>HASTA SIETE DIAS</b>	4.463.227	42,14%
<b>DE 7 DÍAS A UN MES</b>	2.408.651	22,74%
<b>MÁS DE UN MES</b>	3.718.664	35,11%

Fuente: SEPE elaboración propia

Por grupos de edad, destaca el aumento en el porcentaje de contratos firmados por personas de entre 16 y 29 años respecto de 2021. El incremento en la contratación indefinida en este grupo de edad es superior al del resto.

<b>CUADRO 14. CONTRATOS POR GRUPOS DE EDAD</b>						
<b>AÑO 2021 – AÑO 2022</b>						
<b>AÑO 2022</b>	<b>TOTAL CONTRATOS</b>	<b>%</b>	<b>INDEFINIDOS</b>	<b>%</b>	<b>TEMPORALES</b>	<b>%</b>
<b>De 16 a 29 años</b>	6.797.198	37,12%	2.572.384	37,84%	4.224.814	62,16%
<b>De 30 a 44 años</b>	6.513.489	35,57%	2.568.543	39,43%	3.944.946	60,57%
<b>De 45 a 55 años</b>	3.465.569	18,93%	1.321.096	38,12%	2.144.473	61,88%
<b>Más de 55 años</b>	1.534.087	8,38%	565.137	36,84%	968.950	63,16%
<b>AÑO 2021</b>	<b>TOTAL CONTRATOS</b>	<b>%</b>	<b>INDEFINIDOS</b>	<b>%</b>	<b>TEMPORALES</b>	<b>%</b>
<b>De 16 a 29 años</b>	6.931.426	35,76%	642.728	9,27%	6.288.698	90,73%
<b>De 30 a 44 años</b>	7.198.878	37,14%	863.675	12,00%	6.335.203	88,00%
<b>De 45 a 55 años</b>	3.704.494	19,11%	427.353	11,54%	3.277.141	88,46%
<b>Más de 55 años</b>	1.549.561	7,99%	179.585	11,59%	1.369.976	88,41%

Fuente: SEPE elaboración propia

### 3. POR TIPO DE JORNADA

Como se pudo ver anteriormente (Cuadro 8) los contratos temporales sufrieron un acusado descenso en 2022. Cerca del 90% de los contratos, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, eran temporales en 2021. Sin embargo, el contrato fijo discontinuo, de cuyo desglose por tipo de jornada no se ofrecen datos estadísticos, es el único que aparece con incremento. Sería deseable disponer del número de contratos fijos discontinuos con ese desglose.

<b>CUADRO 15. CONTRATOS POR TIPO DE JORNADA AÑO 2021 - AÑO 2022</b>					
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>AÑO 2022</b>		<b>AÑO 2021</b>		<b>Diferencia</b>
	<b>Nº Contratos</b>	<b>%</b>	<b>Nº Contratos</b>	<b>%</b>	
Tiempo Completo	10.534.091	57,53%	12.762.835	65,86%	<b>-2.228.744</b>
Tiempo Parcial	5.456.725	29,80%	6.358.613	33,04%	<b>-901.888</b>
Fijo Discontinuo	2.319.527	12,67%	262.911	1,10%	<b>2.056.616</b>
<b>Total</b>	<b>18.310.343</b>	<b>100,00%</b>	<b>19.384.359</b>	<b>100,00%</b>	<b>-1.074.016</b>

Fuente: SEPE elaboración propia

**Por sexos**, a pesar de que el número de contratos global ha descendido con relación a 2021, y también el número de contratos a tiempo parcial, el porcentaje de mujeres con esta modalidad de contrato ha aumentado un punto desde 2021. La brecha de género en contratación, a pesar de la mejora indiscutible de la calidad del empleo creado, sigue aumentando.

<b>CUADRO 16. CONTRATOS INICIALES POR TIPO DE JORNADA Y SEXOS AÑO 2021 - AÑO 2022</b>					
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>AÑO 2022</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
Tiempo Completo	10.534.091	4.096.826	38,89%	6.437.265	61,11%
Tiempo Parcial	<b>5.456.725</b>	<b>3.376.875</b>	<b>61,88%</b>	<b>2.079.850</b>	<b>38,12%</b>
Fijo Discontinuo	2.319.527	971.987	41,90%	1.347.540	58,10%
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>AÑO 2021</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
Tiempo Completo	12.762.835	4.669.121	36,58%	8.093.714	63,42%
Tiempo Parcial	<b>6.358.613</b>	<b>3.846.757</b>	<b>60,50%</b>	<b>2.511.856</b>	<b>39,50%</b>
Fijo Discontinuo	262.911	113.840	43,30%	149.071	56,70%

Fuente: SEPE elaboración propia

#### **4. LAS MUJERES EN LA CONTRATACIÓN**

El 46,13% del total de contratos registrados (incluidas las conversiones a indefinidos), han sido firmados por mujeres. Este porcentaje supone un crecimiento respecto de 2021, cuando fue del 44,52%.

El número de contratos indefinidos firmados por mujeres ha superado los 3 millones, frente a los aproximadamente 933.000 de 2021. No obstante, ha habido un descenso del 0,6% respecto a los contratos indefinidos firmados por hombres. Sin embargo, el porcentaje de contratos temporales firmados por mujeres ha ascendido un 3,16% también respecto a los hombres.

Sin embargo, y en consonancia con el análisis que hicimos sobre el año 2021, se mantienen las mismas diferencias respecto de los hombres en las modalidades contractuales temporales. Sólo el 36,72% de los contratos por obra y servicio fueron firmados por mujeres, mientras que el contrato por interinidad sigue siendo mayoritariamente femenino, situándose en un 67,45%.

Se mantiene la diferencia entre mujeres y hombres en lo que se refiere a la parcialidad de sus contratos. En 2022 aproximadamente el 63% de los contratos a tiempo parcial (tanto temporales como indefinidos) han sido firmados por mujeres, frente a cerca del 36% de los contratos a tiempo completo.

Se ofrece un cuadro resumen de estas cuestiones.

<b>CUADRO 17. RESUMEN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION POR SEXOS AÑO 2021 - AÑO 2022</b>					
<b>TOTAL DE CONTRATOS</b>					
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>AÑO 2022</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
Total contratos	<b>18.310.343</b>	8.445.688	46,13%	9.864.655	53,87%
Indefinidos	7.027.160	3.061.769	43,57%	3.965.391	56,43%
Temporales	11.283.183	5.383.919	47,72%	5.899.264	52,28%
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>AÑO 2021</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
Total contratos	<b>19.384.359</b>	8.629.718	44,52%	10.754.641	55,48%
Indefinidos	2.113.341	933.607	44,18%	1.179.734	55,82%
Temporales	17.271.018	7.696.111	44,56%	9.574.907	55,44%
<b>CONTRATOS TEMPORALES POR TIPO</b>					
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>AÑO 2022</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
Obra o Servicio	1.305.148	479.194	36,72%	825.954	63,28%
Eventual	7.746.692	3.551.890	45,85%	4.194.802	54,15%
Interinidad	1.510.437	1.018.857	67,45%	491.580	32,55%
Otros contratos	720.906	333.978	46,33%	386.928	53,67%
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>AÑO 2021</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
Obra o Servicio	6.998.685	2.604.231	37,21%	4.394.454	62,79%
Eventual	8.683.539	4.040.429	46,53%	4.643.110	53,47%
Interinidad	1.347.942	932.904	69,21%	415.038	30,79%
Otros contratos	240.852	118.547	49,22%	122.305	50,78%
<b>CONTRATOS TEMPORALES POR DURACIÓN</b>					
<b>TEMPORALES DURACIÓN</b>	<b>AÑO 2022</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
<= 7 días	3.619.731	1.645.361	45,46%	1.974.370	54,54%
Hasta 1 mes	5.890.809	2.729.351	46,33%	3.161.458	53,67%
<b>TEMPORALES DURACIÓN</b>	<b>AÑO 2021</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
<= 7 días	4.463.227	2.061.654	46,19%	2.401.573	53,81%
Hasta 1 mes	6.871.878	3.222.372	46,89%	3.649.506	53,11%
<b>CONTRATOS POR TIPO DE JORNADA</b>					
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>AÑO 2022</b>				
	<b>Nº Contratos</b>	<b>Mujeres</b>		<b>Hombres</b>	
Indef. Tiempo Completo	2.966.106	1.004.845	33,88%	1.961.261	66,12%
Indef. Tiempo Parcial	<b>1.741.527</b>	<b>1.084.937</b>	<b>62,30%</b>	<b>656.590</b>	<b>37,70%</b>
Fijo Discontinuo	2.319.527	971.987	41,90%	1.347.540	58,10%
Temp. Tiempo Completo	7.567.985	3.091.981	40,86%	4.476.004	59,14%
Temporal Tiempo Parcial	3.715.198	2.291.938	61,69%	1.423.260	38,31%

CUADRO 17 cont. RESUMEN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION POR SEXOS AÑO 2021 - AÑO 2022					
CONTRATOS POR TIPO DE JORNADA					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2021				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Indef. Tiempo Completo	1.292.923	461.289	35,68%	831.634	64,32%
Indef. Tiempo Parcial	<b>557.507</b>	<b>358.478</b>	<b>64,30%</b>	<b>199.029</b>	<b>35,70%</b>
Fijo Discontinuo	262.911	113.840	43,30%	149.071	56,70%
Temp. Tiempo Completo	11.469.912	4.207.832	36,69%	7.262.080	63,31%
Temporal Tiempo Parcial	5.801.106	3.488.279	60,13%	2.312.827	39,87%
CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR TIPO DE CONTRATO					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Indefinidos	1.741.527	1.084.937	62,30%	656.590	37,70%
Temporales	3.715.198	<b>2.291.938</b>	<b>61,69%</b>	1.423.260	38,31%
Obra o Servicio	286.205	<b>165.629</b>	<b>57,87%</b>	120.576	42,13%
Eventual	2.678.493	<b>1.585.659</b>	<b>59,20%</b>	1.092.834	40,80%
Interinidad	586.694	<b>470.406</b>	<b>80,18%</b>	116.288	19,82%
Otros contratos	163.806	70.244	42,88%	93.562	57,12%
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2021				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Indefinidos	557.507	358.478	64,30%	199.029	35,70%
Temporales	5.801.106	<b>3.488.279</b>	<b>60,13%</b>	2.312.827	39,87%
Obra o Servicio	1.862.026	<b>1.063.525</b>	<b>57,12%</b>	798.501	42,88%
Eventual	3.348.445	<b>1.963.752</b>	<b>58,65%</b>	1.384.693	41,35%
Interinidad	528.230	<b>431.136</b>	<b>81,62%</b>	97.094	18,38%
Otros contratos	62.405	29.866	47,86%	32.539	52,14%

Fuente: SEPE elaboración propia

## 5. POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y OCUPACIÓN

En el análisis por sectores de actividad se ve de forma clara el diferente comportamiento que la contratación ha tenido en función del sector. Los sectores donde más ha crecido en términos absolutos la contratación en 2022 respecto de 2021 han sido el de la **Hostelería** (277.877 contratos más) y los de **Actividades Artísticas, recreativas y de entretenimiento e Información y Comunicaciones**, aunque en estos dos casos se debe a la modificación en el régimen de contratación de artistas anteriormente comentada.

Respecto a la contratación indefinida, todos los sectores han subido de forma importante. Los que cuentan con mayor incremento tanto en términos absolutos como porcentuales son, de nuevo, el de **Hostelería** (se han firmado 1.147.868 contratos indefinidos más y el porcentaje ha pasado del 9,91% al 46,97%), el de **Agricultura y Pesca** (con 722.186 contratos más, un 37,81% en 2022 frente al 4,36% de 2021), el de **Comercio mayor y menor** (590.934 contratos más) y el de la **Construcción** (469.906 contratos más).

Por el contrario, aquellos sectores de fuerte contratación pública son los que han registrado un menor número de contratos indefinidos. Son muy llamativos los datos de los sectores de **Administración Pública, Defensa y Seguridad Social** (con un 3,23%) seguidos por los sectores de **Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** (22,29%) y **Suministro de agua, saneamiento y gestión** (con un 24,72%).

<b>CUADRO 18. CONTRATOS DE TRABAJO POR SECCION DE ACTIVIDAD ECONOMICA</b>			
<b>AÑO 2021 - AÑO 2022</b>			
<b>AÑO 2022</b>			
	<b>TOTAL</b>	<b>INDEFINIDOS</b>	<b>%</b>
Agricultura y pesca	2.246.236	849.346	37,81%
Industrias extractivas	7.802	4.546	58,27%
Industria manufacturera	1.835.883	493.774	26,90%
Suministro de electricidad, gas, vapor	9.323	6.195	66,45%
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	115.696	28.605	24,72%
Construcción	1.039.831	644.213	61,95%
Comercio mayor, menor, rep veh motor	2.074.277	927.651	44,72%
Transporte y almacenamiento	1.201.209	363.195	30,24%
Hostelería	3.022.851	1.419.768	46,97%
Información y comunicaciones	660.092	191.257	28,97%
Activ. Financieras y de seguros	85.804	40.380	47,06%
Activ. Inmobiliarias	53.259	37.803	70,98%
Activ. Profesionales, científ y tecn.	563.966	300.885	53,35%
Activ. Administrativas y serv aux	1.682.023	587.831	34,95%
Admon. Pública y Defensa; Seguridad Social	452.102	14.607	3,23%
Educación	648.726	252.860	38,98%
Activ. Sanitarias y de servicios sociales	1.238.404	275.988	22,29%
Activ. Artísticas, recreativas y de entret.	841.084	237.514	28,24%
Otros servicios	288.560	145.540	50,44%
Activ. Hogares, Empleadores de pers dom.	240.153	203.213	84,62%
Activ. Organizaciones y Organismos Extraterr.	3.062	1.989	64,96%
<b>Total contratos</b>	<b>18.310.343</b>	<b>7.027.160</b>	<b>38,38%</b>
<b>AÑO 2021</b>			
	<b>TOTAL</b>	<b>INDEFINIDOS</b>	<b>%</b>
Agricultura y pesca	2.914.135	127.160	4,36%
Industrias extractivas	7.886	2.029	25,73%
Industria manufacturera	2.219.641	202.882	9,14%
Suministro de electricidad, gas, vapor	8.311	3.468	41,73%
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	118.975	11.979	10,07%
Construcción	1.143.408	174.307	15,24%
Comercio mayor, menor, rep veh motor	2.082.062	336.717	16,17%
Transporte y almacenamiento	1.490.510	127.883	8,58%
Hostelería	2.744.974	271.900	9,91%
Información y comunicaciones	626.573	121.588	19,41%
Activ. Financieras y de seguros	77.790	25.194	32,39%
Activ. Inmobiliarias	48.090	20.166	41,93%
Activ. Profesionales, científ y tecn.	572.818	129.823	22,66%
Activ. Administrativas y serv aux	1.764.887	164.220	9,30%
Admon. Pública y Defensa; Seguridad Social	480.474	7.124	1,48%
Educación	644.994	80.059	12,41%
Activ. Sanitarias y de servicios sociales	1.285.007	118.643	9,23%
Activ. Artísticas, recreativas y de entret.	645.427	41.760	6,47%
Otros servicios	273.783	46.344	16,93%
Activ. Hogares, Empleadores de pers dom.	231.224	97.999	42,38%
Activ. Organizaciones y Organismos Extraterr.	3.390	2.096	61,83%
<b>Total contratos</b>	<b>19.384.359</b>	<b>2.113.341</b>	<b>10,90%</b>

Fuente: SEPE elaboración propia

Por sexos, las mujeres concentran la mayoría de los contratos registrados en los siguientes sectores: **Actividades de los hogares (88,70%), Actividades sanitarias y de servicios sociales (79,53%), Educación (67,61%), Otros servicios (65,41%) y Administración Pública y defensa (60,09).**

En términos absolutos, el 64% de los contratos de mujeres se concentran en los sectores de **Hostelería, Comercio mayor y menor, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Agricultura y pesca y Actividades Sanitarias y de servicios sociales.**

Por el contrario, los hombres tienen la mayoría de los contratos en los siguientes sectores: **Construcción (89,96%), Industrias extractivas (88,85%), Suministro de agua, saneamiento y gestión (77,32%), Transporte y Almacenamiento (76,49%) y Agricultura y pesca (73,34%).**

## 6. POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Por **Comunidades Autónomas**, el incremento porcentual de contratos indefinidos ha sido general. Andalucía y Extremadura han multiplicado por cinco el porcentaje de 2021, y el resto de las comunidades (excepto Catalunya, Madrid, Euskadi y la ciudad autónoma de Ceuta) han triplicado ese porcentaje.

CUADRO 19. CONTRATOS POR TERRITORIO AÑO 2022					
TERRITORIO	CONTRATOS INDEFINIDOS	TOTAL CONTRATOS	% Indefinidos	% Temporales	Diferencia % Indefinidos 2022-2021
ANDALUCÍA	1.430.758	4.069.740	35,16%	64,84%	560,20%
ARAGÓN	184.624	522.833	35,31%	64,69%	355,35%
ASTURIAS	87.915	282.234	31,15%	68,85%	323,70%
ILLES BALEARS	296.592	457.515	64,83%	35,17%	364,62%
ISLAS CANARIAS	322.055	754.059	42,71%	57,29%	339,28%
CANTABRIA	56.010	206.771	27,09%	72,91%	333,74%
CASTILLA LA MANCHA	297.833	753.796	39,51%	60,49%	454,52%
CASTILLA Y LEON	251.147	767.717	32,71%	67,29%	336,61%
CATALUNYA	1.174.054	2.838.576	41,36%	58,64%	274,01%
PAIS VALENCIÀ	760.782	1.777.634	42,80%	57,20%	381,14%
EXTREMADURA	145.818	486.086	30,00%	70,00%	575,62%
GALICIA	270.520	845.243	32,00%	68,00%	324,46%
COMUNIDAD DE MADRID	1.075.628	2.450.059	43,90%	56,10%	234,38%
REGIÓN DE MURCIA	340.434	766.831	44,39%	55,61%	459,03%
NAVARRA	73.137	334.321	21,88%	78,12%	319,52%
EUSKADI	199.995	815.719	24,52%	75,48%	262,31%
LA RIOJA	41.965	136.770	30,68%	69,32%	354,35%
CEUTA	6.581	16.945	38,84%	61,16%	291,07%
MELILLA	7.740	19.492	39,71%	60,29%	355,79%
EXTRANJERO	3.572	8.002	44,64%	55,36%	532,16%
<b>TOTAL</b>	<b>7.027.160</b>	<b>18.310.343</b>	<b>38,38%</b>	<b>61,62%</b>	<b>352,02%</b>

Fuente: SEPE elaboración propia

Se ofrece además un cuadro en el que se desglosan los contratos registrados por hombres y mujeres. Las comunidades o ciudades autónomas donde la contratación de mujeres fue mayoritaria son Melilla, Ceuta, Castilla y León, Navarra, Euskadi y Asturias.

Por el contrario, las comunidades autónomas con mayor porcentaje de contratación de hombres son la Región de Murcia, Andalucía, Castilla la Mancha, La Rioja y Extremadura.

<b>CUADRO 20. CONTRATOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA Y SEXOS</b>					
<b>AÑO 2022</b>					
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>	<b>TOTAL CONTRATOS</b>	<b>MUJERES</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>% MUJERES</b>	<b>% HOMBRES</b>
ANDALUCÍA	4.069.740	1.735.708	2.334.032	42,65%	57,35%
ARAGÓN	522.833	240.780	282.053	46,05%	53,95%
ASTURIAS	282.234	144.139	138.095	51,07%	48,93%
ILLES BALEARS	457.515	211.090	246.425	46,14%	53,86%
ISLAS CANARIAS	754.059	369.141	384.918	48,95%	51,05%
CANTABRIA	206.771	100.073	106.698	48,40%	51,60%
CASTILLA LA MANCHA	753.796	325.851	427.945	43,23%	56,77%
CASTILLA Y LEÓN	767.717	386.730	380.987	50,37%	49,63%
CATALUNYA	2.838.576	1.368.405	1.470.171	48,21%	51,79%
PAÍS VALENCIÀ	1.777.634	803.185	974.449	45,18%	54,82%
EXTREMADURA	486.086	211.840	274.246	43,58%	56,42%
GALICIA	845.243	414.107	431.136	48,99%	51,01%
COMUNIDAD DE MADRID	2.450.059	1.196.420	1.253.639	48,83%	51,17%
REGIÓN DE MURCIA	766.831	278.078	488.753	36,26%	63,74%
NAVARRA	334.321	170.567	163.754	51,02%	48,98%
EUSKADI	815.719	409.325	406.394	50,18%	49,82%
LA RIOJA	136.770	59.324	77.446	43,38%	56,62%
CEUTA	16.945	8.567	8.378	50,56%	49,44%
MELILLA	19.492	10.661	8.831	54,69%	45,31%
EXTRANJERO	8.002	1.697	6.305	21,21%	78,79%
<b>TOTAL</b>	<b>18.310.343</b>	<b>8.445.688</b>	<b>9.864.655</b>	<b>46,13%</b>	<b>53,87%</b>

Fuente: SEPE elaboración propia

## CONCLUSIONES

Ha transcurrido un año desde la publicación en el BOE de la reforma laboral y el mapa de contratación en este país ha cambiado de forma sustancial. Las cifras de contratación indefinida han alcanzado cotas nunca vistas desde que se publican estadísticas oficiales, unos números que se incrementan tanto en la contratación de mujeres como de hombres, aunque siguen existiendo diferencias a tener en cuenta, así como en la totalidad de los sectores productivos, aunque en mucha menor medida en la administración pública.

El tipo de contrato indefinido con mayor incremento ha sido el de fijo discontinuo, ya que hasta este año había tenido un uso minoritario. Sin embargo, el contrato indefinido más utilizado en 2022 ha sido el ordinario a tiempo completo (2.966.106).

No obstante, la temporalidad y las tasas de paro en España siguen siendo excesivas. Seguimos siendo el segundo país de la Unión Europea con mayor porcentaje de personas trabajadoras con contrato temporal, aunque todos los indicadores (Seguridad Social, EPA, Eurostat) señalan que ha disminuido de forma importante.

Los contratos de cortísima duración se mantienen en aproximadamente un 40% del total de los contratos temporales registrados. El porcentaje de contratos temporales suscritos por personas jóvenes ha descendido de manera importante, pero está por encima del 62%. Y siguen existiendo amplias diferencias en la contratación a tiempo parcial entre mujeres y hombres.

Son las brechas de género las que aún no se consiguen cerrar. Mejoran los datos tanto en lo referente a la ocupación como a la calidad de la contratación de las mujeres, pero las distancias en términos de temporalidad y parcialidad se mantienen.