

**NÚMERO DE HUELGAS**  
**VOLUMEN DE PARTICIPANTES**  
**JORNADAS NO TRABAJADAS**



# Las HUELGAS en 2024

**CCOO**



## ÍNDICE

RESUMEN.....	5
1. NÚMERO DE HUELGAS.....	7
2. VOLUMEN DE PARTICIPANTES.....	11
3. JORNADAS NO TRABAJADAS.....	15
ANEXO. Ejemplos de huelgas convocadas por CCOO, agrupadas por federaciones.....	18

## **Las HUELGAS en 2024**

**Edita:** Confederación Sindical de CCOO

**Realización:** Secretaría Confederal de Acción Sindical y Empleo.  
Lola Morillo, de la Secretaría de Políticas Públicas y Protección Social.

**Maquetación:** Secretaría Confederal de Comunicación

Madrid, junio 2025

# RESUMEN<sup>1</sup>

En 2024 se han registrado 707 huelgas, 671 (95%) de ámbito empresarial y 36 (5%) sectoriales. Respecto a 2023, se han realizado 71 huelgas menos, tanto sectoriales (-28) como de empresa (-43). Además, ha habido un descenso significativo de las huelgas derivadas del proceso de negociación colectiva (-104).

El 56% de las huelgas se concentra en tres actividades: industria manufacturera (31%), transporte y almacenamiento (15%) y actividades administrativas y servicios auxiliares a las empresas (como la limpieza de edificios y locales) (10%). En comparación con 2023, destaca la celebración de 49 huelgas menos en actividades sanitarias y de servicios sociales, sector en el que están incluidas las residencias y la ayuda a domicilio.

Por comunidad autónoma, los territorios con mayor volumen de huelgas son País Vasco (253), Cataluña (147) y la Comunidad de Madrid (115).

La Seguridad Social ha registrado 252.723 participantes. El 54% ha realizado una huelga de empresa, el 39% una huelga sectorial y el 6% una huelga general<sup>2</sup>. Las mujeres han supuesto la mitad de las personas participantes en las huelgas de empresa y sectoriales, y el 69% en las huelgas generales.

El 50% de las personas participantes en huelgas ordinarias se concentra en dos áreas: actividades financieras (27%) y educación (23%). En banca se celebraron paros y una jornada de huelga de ámbito estatal durante la negociación del convenio sectorial. En la enseñanza pública se han llevado a cabo huelgas autonómicas en la Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana, Andalucía, Navarra y Castilla-La Mancha. Otras áreas en las que el peso de las personas participantes es mayor son transporte y almacenamiento (16%) e industria manufacturera (13%).

---

1. Los datos estadísticos de este informe se extraen de las tres publicaciones periódicas sobre huelgas del Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES). Una primera es el informe mensual de las huelgas registradas. Una segunda fuente, disponible desde 2019, son los datos mensuales de afiliados al sistema de Seguridad Social que han secundado una huelga. Se excluyen a las personas trabajadoras afiliadas a las mutualidades de MUFACE, MUGEJU e ISFAS. Los datos de la Seguridad Social contabilizan también las jornadas no trabajadas debido a las huelgas. Por último, el MITES publica un informe estadístico anual en el que combina datos de las otras dos fuentes e incluye además nuevos cruces de variables.

2. Se han celebrado dos huelgas generales: el 8 de marzo por la mujer trabajadora y el 27 de septiembre en apoyo a Palestina (ver epígrafe 2).

En relación con 2023, los mayores incrementos de participantes se producen en actividades financieras (+60.030) y en transporte y almacenamiento (+15.069). Las disminuciones más acusadas tienen lugar en actividades sanitarias y de servicios sociales (-40.493) y en administración pública (-24.002).

Las jornadas no trabajadas en huelgas ordinarias en 2024 han ascendido a 536.144, 31.160 más que en 2023. Por comunidad autónoma, Andalucía ocupa el primer puesto con el 38% de las jornadas, seguida del País Vasco (17%) y la Comunidad de Madrid (12%). El peso de Andalucía, y más en concreto de Cádiz, en las jornadas no trabajadas es debido a la huelga de 135 días mantenida por la plantilla de la fábrica de Acerinox.

Si se desciende a las huelgas **convocadas por CCOO**, entre las **sectoriales** cabe señalar, además de las indicadas anteriormente, las realizadas por: los conductores de autobuses urbanos e interurbanos en todo el Estado para reclamar la jubilación anticipada; la sanidad pública andaluza; la función pública vasca; la ayuda a domicilio catalana; el azulejo de Castellón; oficinas y despachos, y limpieza de edificios y locales en Pontevedra; la sanidad privada en A Coruña.

En el ámbito **empresarial**, CCOO ha convocado huelgas por la mejora de las condiciones de trabajo y contra el bloqueo de la negociación colectiva en empresas como Iveco (Madrid), Fuencampo (Zaragoza), DXC (ámbito estatal) o Digitex (Talavera).

El **cierre de centros** y los **despidos anunciados** han provocado huelgas en grandes empresas como Bimbo (Alicante y Valladolid), Thyssenkrupp Galmed (Valencia), Danone (Barcelona) y en varias compañías del sector de telecomunicaciones (Vodafone, MasOrange y Circet). En Atento-Toledo, CCOO denunció que la empresa estaba aplicando un ERE encubierto al proponer el traslado de 134 trabajadoras a Madrid. Los **accidentes laborales** fueron el detonante de la huelga de la empresa Derivados del Flúor (Cantabria).

Otras huelgas de empresa han estado motivadas por el **impago de salarios** o el retraso en su cobro. Este fue el caso del Hospital Costa del Sol (Marbella), Gas Costa Luz (Huelva), la contrata de limpieza del ayuntamiento de Collado Villalba (Madrid), la aseguradora SFAM Ibérica y el centro especial de empleo COCEMFE Toledo Servicios.

En el **sector público empresarial** se han llevado a cabo huelgas durante 2024: en la empresa VEIASA, responsable de 70 estaciones de ITV en Andalucía; en Correos de Albacete y Cádiz; en la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre; en Renfe y Adif, por la mejora de las condiciones de trabajo pero también en localidades concretas (talleres de Málaga, Cercanías de Cataluña, talleres de Cercanías en Bilbao) contra el deterioro del transporte ferroviario; en Euskotren por las agresiones al personal; en la televisión pública de Castilla y León por la mejora de las condiciones de trabajo y en la gallega por la manipulación informativa.

Se han producido numerosas huelgas en las **subcontratas del sector público**. Algunos ejemplos son la huelga de los servicios de limpieza del ayuntamiento de San Sebastián, del servicio de recogida de residuos urbanos en Ciempozuelos y en La Oliva (Valencia), o del Centro de Tratamiento de Residuos de Palencia. También fue a la huelga la plantilla de la empresa responsable de los servicios informáticos del Servicio Andaluz de Salud (Pulsia), así como diferentes colectivos del sector de enseñanza (en Asturias, las acompañantes del transporte escolar y las técnicas de las escuelas infantiles; en Andalucía, el personal técnico de integración social y de interpretación de la lengua de signos). En el transporte urbano e interurbano se han realizado huelgas en Vigo, León, Granada y Madrid.

En cuanto a la duración de los conflictos, de las 586 huelgas finalizadas en el año, 292 (el 50%) han durado más de 5 días y 142 (el 24%), más de 20 días. Algunos ejemplos de **huelgas de larga duración** son: la huelga de siete meses de los bomberos comarcales gallegos; los 135 días de Acerinox (Cádiz); los 108 días de los autobuses urbanos de Vigo; los tres meses de los conductores de ambulancias de la sanidad pública valenciana; los 80 días de los inspectores de pesca; los 63 días de la logística de la compañía química Solvay (Cantabria); los dos meses de Siemens Gamesa-Arazuri (Navarra); los 53 días de la multinacional Mondelez (con marcas como Oreo o Milka) en Navarra; o los 45 días de una de las concesionarias del transporte interurbano de Madrid (Grupo Ruíz).

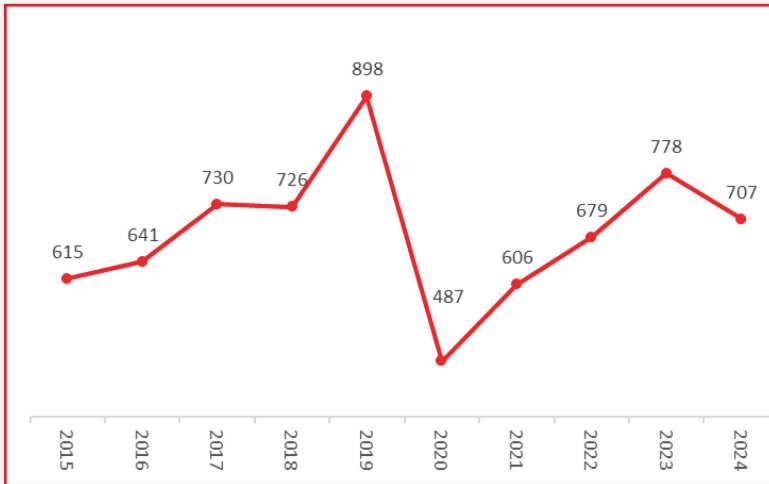




## NÚMERO DE HUELGAS

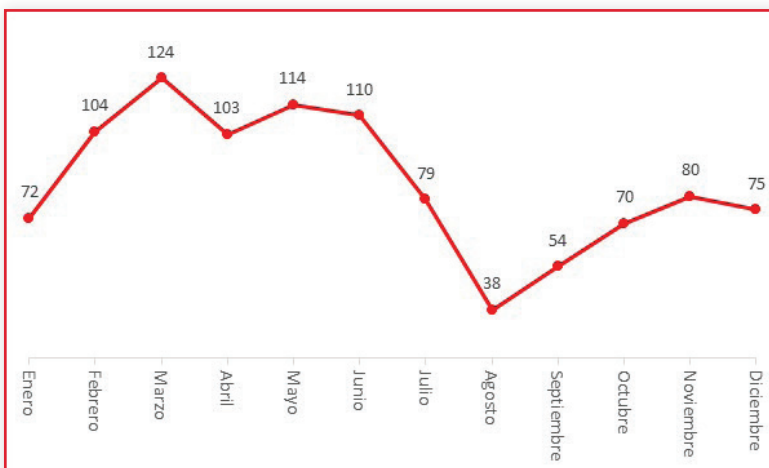
El Ministerio de Trabajo y Economía Social (MITES) ha registrado 707 huelgas en 2024, 71 menos que el año anterior (gráfico 1). Los datos, extraídos de la Estadística de huelgas y cierres patronales, a diciembre de 2024, MITES, confirman que han descendido tanto las huelgas de empresa (43 menos) como las huelgas sectoriales (28 menos) (gráfico 1).

**Gráfico 1. Nº de huelgas anuales, 2015-2024**



El gráfico 2 refleja la evolución mensual de las huelgas en 2024. De febrero a mayo el número de huelgas mensuales supera el centenar. Desciende en verano hasta el mínimo de agosto (38 huelgas). A partir de septiembre aumentan y en el último trimestre oscilan entre 70 y 80 huelgas mensuales.

**Gráfico 2. Nº de huelgas al mes, 2024**



Por **motivación**, en 2024 se han celebrado 104 huelgas menos que el año anterior causadas por discrepancias durante el proceso de negociación colectiva. En 2023 los conflictos de esta índole supusieron el 52% de las huelgas frente al 43% en 2024.

Los principales datos en 2024 sobre el **tipo de huelga** y el **ámbito de la convocatoria** son:

- El 68% han sido huelgas totales y el 31% parciales.
- El 95% tiene un ámbito de empresa y el 5% de sector.
- El 81% se han celebrado en el sector privado, el 14% en el sector público y el 5% en ambos sectores conjuntamente.
- Por ámbito territorial, el 47% fueron municipales, el 44% provinciales y el 9% restante agrupa conflictos de tipo nacional, autonómico o comarcal.
- En el 45% de las huelgas el convenio de aplicación era de ámbito empresarial, en el 40% sectorial y en el 13% de centro de trabajo.

Por **organización convocante**, la estadística registra hasta cuatro convocantes por huelga. CCOO ha organizado el 15% de las huelgas en 2024. Según las estimaciones del Ministerio de Trabajo y Economía Social, estos conflictos suponen el 27% de las personas participantes y el 23% de las jornadas no trabajadas. Comparado con los datos de 2023, en 2024 ha disminuido a la mitad el peso de los participantes en las huelgas convocadas directamente por CCOO. Una evolución similar se aprecia en los datos de UGT (tabla 1). Este descenso es debido probablemente a que en 2024 se han celebrado menos huelgas sectoriales que en 2023, 36 frente a 64.

**Tabla 1. Huelgas ordinarias desarrolladas, trabajadores participantes y jornadas no trabajadas por organización convocante (\*)**

Convocantes	Huelgas		Participantes		Jornadas no trabajadas	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Grupo de trabajadores	3	2	3	1	2	3
Delegados o comité de empresa	36	33	19	11	17	13
UGT	7	9	18	47	10	45
<b>CCOO</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>54</b>	<b>23</b>	<b>51</b>
ELA-STV	17	15	10	16	10	12
CIG	2	1	2	3	1	1
USO	1	2	0	1	1	2
CGT	11	8	21	10	14	5
Otros sindicatos	21	26	49	48	51	54
Otros convocantes	0	1	0	1	0	1
No consta	0	6	0	1	0	2

(\*) Los porcentajes se calculan respecto a la totalidad de las huelgas desarrolladas en el año. Dado que según la metodología empleada se pueden registrar hasta un máximo de cuatro convocantes por cada huelga, la suma de los porcentajes de participación de cada uno de ellos puede ser superior a cien.

Fuente: Estadística de huelgas y cierres patronales, datos anuales de 2023 y 2024, tabla HUE-I.3, MITES.

En relación con el **ámbito temporal**, el 97% de las huelgas comenzaron en 2024 y el 3% se habían iniciado el año anterior. El 83% de las huelgas terminaron en 2024 y el 17% restante seguían activas al finalizar el año.

La forma más común de terminación fue la finalización del tiempo fijado en la convocatoria (77%), seguida de la “decisión de los trabajadores una vez iniciada la huelga” (16%). El 78% acabaron sin acuerdo y el 18% con acuerdo.

Entre las 586 finalizadas en 2024, el 30% duró un día, el 21% entre 2 y 5 días, el 26% entre 6 y 20 días, y el 25% más de 20 días (tabla 2).

**Tabla 2. Días de duración de las huelgas terminadas en 2024**

	Nº	%
1 día	173	30
De 2 a 5 días	121	21
De 6 a 10 días	64	11
De 11 a 20 días	86	15
De 21 a 30 días	68	12
Más de 30	74	13
<b>TOTAL</b>	<b>586</b>	<b>100</b>

Fuente: Estadística de huelgas y cierres patronales, datos anuales de 2024, tabla HUE-I.4, MITES.

Por **ámbito sectorial**, el 64% se ha celebrado en el sector servicios y el 34% en industria. Si se desciende a las divisiones de actividad, aquellas en las que se han realizado más huelgas son: la industria manufacturera (219 huelgas, 31% del total), transporte y almacenamiento (108 huelgas, 15%), actividades sanitarias y de servicios sociales (49 huelgas, 7%), actividades administrativas y servicios auxiliares (74 huelgas, 10%) (tabla 3).

En relación con 2023, han aumentado las huelgas en la industria manufacturera al celebrarse 19 más. Por el contrario, han disminuido en actividades sanitarias y de servicios sociales (-49), en actividades administrativas y servicios auxiliares (-23) y en transporte y almacenamiento (-14) (tabla 3).

Tabla 3. Nº de huelgas en 2024 por sección de actividad			
	Valores Absolutos	%	Variaciones absolutas sobre 2023
Industria manufacturera	219	31	18
Transporte y almacenamiento	108	15	-14
Actividades administrativas y servicios auxiliares	74	10	-23
Actividades sanitarias y de servicios sociales	49	7	-49
Información y comunicaciones	43	6	14
Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria	36	5	10
Comercio al por mayor y por menor; reparación vehículos motor	35	5	1
Educación	30	4	-7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	29	4	-7
Hostelería	17	2	-6
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	16	2	-2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	15	2	1
Actividades financieras y de seguros	9	1	3
Construcción	8	1	-5
<b>TOTAL</b>	<b>707</b>	<b>100</b>	<b>-71</b>

Fuente: Estadística de huelgas y cierres patronales, diciembre 2024, tabla HUE-R2, MITES

Por **comunidad autónoma**, los territorios que han llevado a cabo un mayor número de huelgas son el País Vasco, Cataluña y la Comunidad de Madrid. Respecto al año anterior, se puede recalcar la bajada en el número de huelgas en el País Vasco (-53) y la Comunidad Valenciana (-11), y el aumento en la Comunidad de Madrid (+16) y Asturias (+12) (tabla 4).

Tabla 4. Nº de huelgas en 2024 por comunidad autónoma (*)		
	Valores absolutos	Variaciones absolutas sobre 2023
País Vasco	253	-53
Cataluña	147	8
Madrid	115	16
Andalucía	62	8
Asturias	54	12
Comunitat Valenciana	54	-11
Navarra	54	1
Galicia	39	9
Aragón	34	-5
Castilla y León	33	2
Castilla-La Mancha	16	3
Cantabria	14	5
Extremadura	14	4
Murcia	14	3
Illes Balears	8	-1
Canarias	6	1
La Rioja	3	-3
Ceuta y Melilla	3	-1
<b>TOTAL</b>	<b>707</b>	<b>-71</b>

(\*) El total de huelgas no coincide con la suma de las comunidades autónomas porque a cada provincia la estadística le asigna, además de las huelgas de su propio ámbito territorial, las huelgas de ámbito autonómico y nacional.

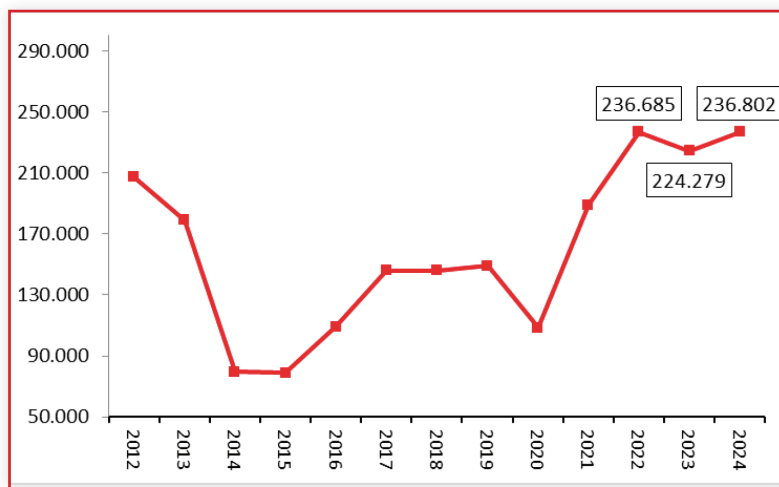
Fuente: Estadística de huelgas y cierres patronales, diciembre 2024, tabla HUE-R3, MITES

## VOLUMEN DE PARTICIPANTES<sup>3</sup>

La Seguridad Social ha registrado 252.723 participantes. El 68% ha secundado una huelga de toda la jornada y el 32% una parcial. Por ámbito sectorial, el 54% de la población asalariada participante ha llevado a cabo una huelga de empresa, el 39% una huelga sectorial y el 6% restante una huelga general.

Si se descuentan los datos de las huelgas generales, la participación en huelgas de empresa y sectoriales asciende a 236.802 personas, 12.523 más que en 2023. El gráfico 3 refleja la evolución de las personas participantes en huelgas de empresa y sectoriales entre 2012 y 2024. Los datos de 2022 a 2024 son los más elevados de la serie histórica.

**Gráfico 3. Nº de participantes en huelgas ordinarias, 2012-2024**

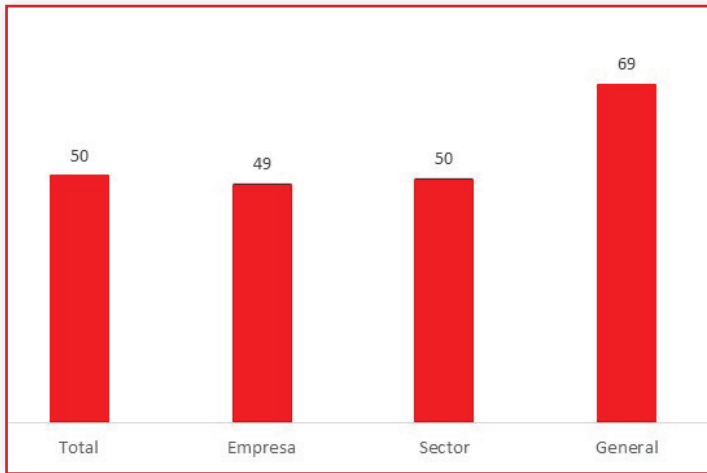


Se han registrado 15.921 participantes en **dos huelgas generales**. Las 9.355 personas participantes en la huelga del 8 de marzo por la mujer trabajadora se reparten entre Cataluña, con el 80%, Andalucía (14%) y Aragón (6%). En la huelga del 27 de septiembre en solidaridad con el pueblo palestino participaron 7.374 personas que territorialmente se distribuyen de la siguiente manera: el 36% se concentra en Cataluña, el 22% en la Comunidad de Madrid, el 9% en Andalucía y el 33% restante corresponde a Galicia, Comunidad Valenciana y Aragón.

3. Estadística de huelgas y cierres patronales, afiliados en huelga, diciembre 2024, MITES.

Por características sociodemográficas, las **mujeres** han supuesto el 50% de las 252.723 personas participantes en 2024. Si se desagrega por tipo de huelga, las trabajadoras han representado el 50% en las huelgas sectoriales, el 49% en las huelgas de empresa y el 69% en las huelgas generales (gráfico 4).

Gráfico 4. Mujeres participantes por tipo de huelga (%)



Otras características de las 252.723 personas participantes han sido:

- El 15% son de **nacionalidad extranjera**.
- El **tipo de contrato** era en el 79% de los casos indefinido a tiempo completo y en el 10% temporal a tiempo completo.

Por **comunidad autónoma**, las que absorben un mayor número de personas participantes en huelgas ordinarias en 2024 son Comunidad de Madrid (20%), País Vasco (15%), Cataluña (15%), Andalucía (12%) y Comunidad Valenciana (11%).

En comparación con 2023, sobresale el aumento en la Comunidad de Madrid (+25.257) y Andalucía (+14.092), y la disminución en el País Vasco (-33.525), Cataluña (-14.425) y Galicia (-9.146) (tabla 5).

**Tabla 5. Trabajadores participantes en huelgas ordinarias por comunidad autónoma**

	2024	% en 2024	2023	Variación 2024-2023
Madrid	48.274	20	23.017	25.257
País Vasco	36.581	15	70.106	-33.525
Cataluña	35.184	15	49.609	-14.425
Andalucía	27.632	12	13.540	14.092
Comunitat Valenciana	25.198	11	4.356	20.842
Galicia	15.608	7	24.754	-9.146
Navarra	9.265	4	8.853	412
Castilla y León	7.734	3	3.289	4.445
Aragón	7.187	3	4.627	2.560
Canarias	5.434	2	2.390	3.044
Asturias	5.415	2	4.388	1.027
Castilla-La Mancha	3.886	2	8.142	-4.256
Murcia	2.959	1	1.613	1.346
Illes Balears	2.648	1	2.464	184
Cantabria	1.602	1	1.227	375
Extremadura	1.395	1	1.141	254
La Rioja	632	0	535	97
Ceuta y Melilla	168	0	228	-60
<b>TOTAL</b>	<b>236.802</b>	<b>100</b>	<b>224.279</b>	<b>12.523</b>

Fuente: Estadística de huelgas y cierres patronales, afiliados en huelga, diciembre 2023 y 2024, tabla SS-R3, MITES.

Por **ámbito sectorial**, el 86% de las 236.802 personas participantes pertenecían al sector servicios y el 14% a industria.

Si se pone el foco en el ámbito más reducido de las secciones de actividad, los primeros puestos corresponden a actividades financieras (27%), debido a las huelgas celebradas durante la negociación del convenio estatal de banca, y a educación (23%), donde se han producido huelgas autonómicas de toda el área pública en la Comunidad de Madrid, País Valenciano, Andalucía, Navarra y Castilla-La Mancha. Le siguen en relevancia transporte y almacenamiento (16%) e industria manufacturera (13%) (tabla 6).

En relación con 2023, el mayor incremento se produce en actividades financieras (+60.030) y en transporte y almacenamiento (+15.069). Las secciones con bajadas más significativas son actividades sanitarias y de servicios sociales (-40.493) y administración pública (-24.002) (tabla 6).

**Tabla 6. Trabajadores participantes en huelgas ordinarias por secciones de actividad**

	<b>2024</b>	<b>% en 2024</b>	<b>2023</b>	<b>Variación 2024-2023</b>
Actividades financieras y de seguros	63.164	27	3.134	60.030
Educación	53.684	23	49.399	4.285
Transporte y almacenamiento	37.373	16	22.304	15.069
Industria manufacturera	31.305	13	25.656	5.649
Actividades sanitarias y de servicios sociales	14.464	6	54.957	-40.493
Actividades administrativas y servicios auxiliares	9.226	4	12.844	-3.618
Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria	8.144	3	32.146	-24.002
Información y comunicaciones	5.861	2	4.417	1.444
Actividades profesionales, científicas y técnicas	4.747	2	3.042	1.705
Comercio al por mayor y por menor; reparación vehículos motor	2.588	1	9.396	-6.808
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	2.332	1	1.873	459
Construcción	1.214	1	1.827	-613
Hostelería	751	0	1.198	-447
Otros servicios	694	0	505	189
Industrias extractivas	577	0	305	272
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	430	0	705	-275
Actividades inmobiliarias	113	0	23	90
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	103	0	504	-401
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	27	0	14	13
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	4	0	30	-26
<b>TOTAL</b>	<b>236.802</b>	<b>100</b>	<b>224.279</b>	<b>12.523</b>

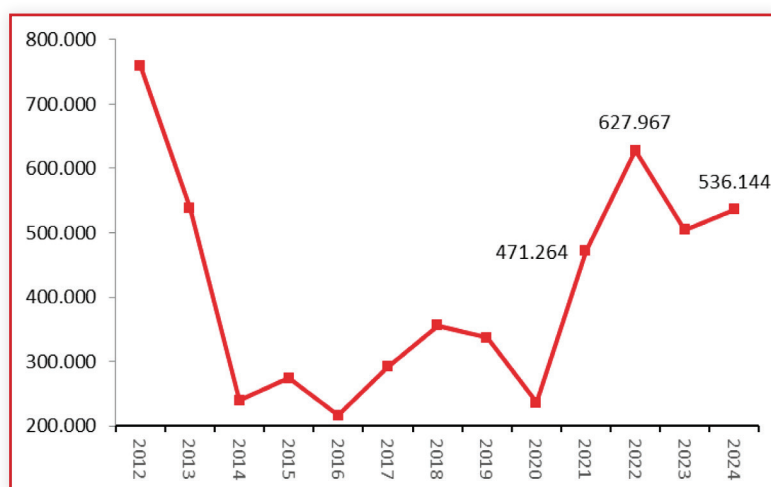


## JORNADAS NO TRABAJADAS<sup>4</sup>

En 2024 las jornadas no trabajadas ascendieron a 551.080. El 3% se debió a las dos huelgas generales celebradas. El 97% restante se explica por las huelgas ordinarias.

En comparación con 2023, las jornadas no trabajadas por huelgas ordinarias han aumentado 31.160. El gráfico 5 refleja la evolución de las jornadas no trabajadas en huelgas ordinarias entre 2012 y 2024. Cabe señalar que desde 2021 el volumen de jornadas anuales no trabajadas no ha bajado de 470.000, con un pico en 2022.

**Gráfico 5. Jornadas no trabajadas en huelgas ordinarias, 2012-2024**



Por **comunidad autónoma**, el primer puesto lo ocupa Andalucía con el 38% de las jornadas no trabajadas y un aumento con respecto al año anterior de 172.573 jornadas. Estos datos se explican por la huelga de 135 días de la plantilla de Acerinox en Cádiz. Le siguen en importancia numérica el País Vasco (17%) y la Comunidad de Madrid (12%).

Respecto a 2023, destaca, además del aumento en Andalucía, los incrementos en Madrid (+18.829), Comunidad Valenciana (+17.372) y Navarra (+14.383). Las bajadas más importantes en jornadas no trabajadas tienen lugar en País Vasco (-58.516), Galicia (-52.780), Cataluña (-32.679), Cantabria (-18.060) y Castilla-La Mancha (-13.605) (tabla 7).

4.. Estadística de huelgas y cierres patronales, afiliados en huelga, diciembre 2024, MITES.

**Tabla 7. Jornadas no trabajadas en huelgas ordinarias por comunidad autónoma**

	2024	% en 2024	2023	Variación 2024-2023
Andalucía	205.079	38	32.506	172.573
País Vasco	91.836	17	150.352	-58.516
Madrid	62.582	12	43.753	18.829
Cataluña	44.760	8	77.439	-32.679
Navarra	29.992	6	15.609	14.383
Galicia	27.562	5	80.342	-52.780
Comunitat Valenciana	27.017	5	9.645	17.372
Asturias	10.347	2	8.200	2.147
Castilla y León	8.949	2	9.362	-413
Aragón	7.404	1	9.143	-1.739
Castilla-La Mancha	7.120	1	20.725	-13.605
Canarias	4.635	1	7.377	-2.742
Cantabria	2.753	1	20.813	-18.060
Murcia	2.751	1	7.726	-4.975
Illes Balears	1.665	0	5.562	-3.897
Extremadura	1.315	0	3.593	-2.278
La Rioja)	298	0	2.103	-1.805
Ceuta y Melilla	79	0	734	-655
<b>TOTAL</b>	<b>536.144</b>	<b>100</b>	<b>504.984</b>	<b>31.160</b>

Fuente: Estadística de huelgas y cierres patronales, afiliados en huelga, diciembre 2023 y 2024, tabla SS-R3, MITES.

Por grandes **sectores de actividad**, las jornadas no trabajadas en huelgas ordinarias representan el 51% en servicios y el 49% en la industria. Si se desciende a las secciones de actividad, la industria manufacturera supone el 48% de las jornadas no trabajadas, transporte y almacenamiento el 13% y educación el 12% (tabla 8).

En relación con 2023, las jornadas no trabajadas en huelgas ordinarias aumentan en la industria manufacturera (+170.367), en actividades financieras (+27.271), y en transporte y almacenamiento (+22.001) (tabla 8). Como se ha señalado, se han celebrado huelgas estatales durante la negociación del convenio de banca y entre los conductores del transporte por carretera para solicitar el reconocimiento de la jubilación anticipada.

Las reducciones más importantes en las jornadas no trabajadas respecto a 2023 se producen en administración pública (-72.598), actividades sanitarias y de servicios sociales (-72.123), actividades administrativas y servicios auxiliares (-22.934) y comercio (-19.988) (tabla 8).

**Tabla 8. Jornadas no trabajadas en huelgas ordinarias por sección de actividad**

	2024	% en 2024	2023	Variación sobre 2023
Industria manufacturera	258.425	48	88.058	170.367
Transporte y almacenamiento	69.235	13	47.234	22.001
Educación	64.446	12	66.088	-1.642
Actividades financieras y de seguros	30.537	6	3.266	27.271
Actividades administrativas y servicios auxiliares	25.979	5	48.913	-22.934
Actividades sanitarias y de servicios sociales	21.283	4	93.406	-72.123
Información y comunicaciones	15.180	3	7.182	7.998
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11.003	2	14.311	-3.308
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	9.905	2	82.503	-72.598
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	9.407	2	10.331	-924
Comercio al por mayor y por menor; reparación vehículos motor	8.706	2	28.694	-19.988
Construcción	4.351	1	5.820	-1.469
Hostelería	3.959	1	1.844	2.115
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	1.369	0	1.917	-548
Otros servicios	1.064	0	2.228	-1.164
Industrias extractivas	1.035	0	2.126	-1.091
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	118	0	988	-870
Actividades inmobiliarias	110	0	32	78
Activ. hogares empleadores personal doméstico, productores bienes y serv.	19	0	-	19
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	10	0	13	-3
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	3	0	30	-27
<b>TOTAL</b>	<b>536.144</b>	<b>100</b>	<b>504.984</b>	<b>31.160</b>

Fuente: Estadística de huelgas y cierres patronales, afiliados en huelga, diciembre 2023 y 2024, tabla SS-R4, MITES.

# ANEXO

## EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO, AGRUPADAS POR FEDERACIONES

### FEDERACIÓN DE INDUSTRIA

#### ● Huelgas de empresa

En la fábrica de **Acerinox de Cádiz**, la plantilla estuvo **135 días de huelga**, de febrero a junio de 2024, hasta lograr firmar el convenio colectivo. Se pedían mejoras laborales e inversiones que garanticen el futuro de la fábrica.

El personal de la empresa concesionaria de la **logística de la compañía química Solvay** (Cantabria) estuvo **63 días en huelga**, desde principios de diciembre de 2024 hasta principios de febrero de 2025, por el deterioro en las condiciones de trabajo.

En la multinacional Mondelez, fabricante de marcas como **Oreo, Milka o Trident**, la plantilla de la fábrica de Navarra estuvo **53 días en huelga** hasta conseguir, en agosto de 2024, llegar a un acuerdo sobre el convenio.

En **Siemens Gamesa-Arazuri** (Navarra) estuvieron **dos meses de huelga** entre enero y marzo de 2024 hasta lograr equiparar las condiciones laborales con otras empresas del grupo. La plantilla de **Siemens-Illescas**, contrata de mantenimiento de Airbus, logró la reclasificación profesional de varios empleados tras realizar paros parciales en marzo de 2024.

En Cartagena la plantilla de la empresa Control y Montajes Industriales, **auxiliar de Repsol**, logró llegar a un acuerdo tras dos jornadas de huelga en marzo de 2024.

En la planta de **Iveco** en **Madrid** se consiguió que la empresa se sentara a negociar tras celebrar varias jornadas de huelga en abril de 2024.

El personal de la empresa pública VEIASA, responsable de **70 estaciones de ITV en Andalucía**, fue a la huelga en septiembre de 2024 para reclamar un nuevo convenio colectivo.

En Cariñena (Zaragoza), en mayo de 2024, fueron a la huelga 246 trabajadoras y trabajadoras para denunciar que la empresa Fuencampo, dedicada al cultivo y envasado de la cebolla, aplica un convenio que no se ha negociado desde 1974.

En Tarragona la plantilla de una subcontrata del matadero de Padesa secundó varias jornadas de huelga en abril de 2024 para denunciar las condiciones de trabajo y la persecución sindical.

#### ● Huelgas por despidos, impagos y accidentes laborales

En **Alicante** y en **Valladolid** la plantilla de **Bimbo** organizó varias jornadas de huelga, en febrero y octubre de 2024, respectivamente, ante el anuncio de cierre de las fábricas de estas localidades.

En **Valencia** los trabajadores y trabajadoras de **Thyssenkrupp Galmed**, empresa alemana de metalurgia, realizaron varias jornadas de huelga en 2024 contra el anuncio de la empresa de cerrar la planta de Sagunto y deslocalizar la producción.

**ANEXO****EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO, AGRUPADAS POR FEDERACIONES**

En **Danone** se convocaron varias jornadas de huelga en marzo de 2024 para protestar por el cierre de la planta de Parets del Vallès (Barcelona).

En **Derivados del Flúor (Cantabria)**, empresa dedicada al suministro y distribución de ácidos de uso industrial, los trabajadores y trabajadoras fueron a la huelga en septiembre de 2024 para exigir más seguridad, después de producirse un accidente grave. Seis meses antes había muerto un trabajador de una empresa contratista al soltarse la carga de una grúa.

En el **Complejo Petroquímico de Puertollano**, la plantilla de la empresa Navec secundó una huelga para protestar por el ERE anunciado por la nueva empresa concesionaria, Serveo. Tras una semana de huelga se consiguió la subrogación de todos los trabajadores y trabajadoras a Serveo.

En Sevilla se realizó una jornada de huelga, en febrero de 2024, en la antigua fábrica de latas de Dos Hermanas para protestar contra el ERE anunciado por la empresa.

En la empresa de energías renovables Gonvarri, en Asturias, se celebraron varias jornadas de huelga en abril de 2024 contra los despidos producidos.

En Isla Cristina (Huelva) la plantilla de Gas Costa Luz convocó una huelga indefinida, en febrero de 2024, por impagos salariales que se prolongaron durante más de dos meses.

**FEDERACIÓN DEL HÁBITAT****● Huelgas sectoriales**

El 28 de febrero de 2024 se convocó una huelga entre las 14.000 personas trabajadoras del sector del **azulejo de Castellón** por el bloqueo en la negociación del convenio sectorial autonómico. En mayo de 2025 el conflicto seguía sin resolverse.

El sector de **limpieza de edificios y locales de Pontevedra** convocó una huelga en enero de 2024 por el bloqueo del convenio provincial.

En **Cataluña el servicio de ayuda a domicilio** fue a la huelga el 27 de febrero de 2024 para denunciar el bloqueo en la negociación del convenio. En diciembre de 2024, las trabajadoras de **ayuda a domicilio del ayuntamiento de Zaragoza** secundaron una jornada de huelga para denunciar la precariedad de las condiciones de trabajo.

**● Otras huelgas**

En la **administración local**, se convocaron huelgas en los **servicios de limpieza** de los centros dependientes de los ayuntamientos de Donostia, en mayo de 2024, y de Collado Villalba (Madrid), en noviembre de 2024, en este último caso por impago de salarios. Hubo también huelgas en los **servicios de saneamiento y recogida de residuos urbanos** de varias lo-

## ANEXO

### EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO, AGRUPADAS POR FEDERACIONES

calidades: Ciempozuelos (Madrid) en mayo de 2024; La Oliva (Valencia) en julio de 2024; y en el Centro de Tratamiento de Residuos de Palencia en agosto de 2024.

En la Comunidad Valenciana, las 750 personas que trabajan en la empresa de limpieza SCT ACVA y JC Córdoba fueron a la huelga durante 51 días a principios del año 2024 por el impago de sus salarios durante varios meses.

Otras empresas del **sector limpieza** que han ido a la huelga durante 2024 fueron: Lafarge-Holcim (octubre de 2024); Obeikan MDF España (noviembre de 2024); Samsa, contrata de ArcelorMittal (agosto 2024).

En Alicante el personal de seguridad privada del aeropuerto celebró numerosos paros a lo largo de 2024 para denunciar sus condiciones de trabajo.

#### FEDERACIÓN DE SERVICIOS

En el **sector de banca** se celebró el 26 de febrero de 2024 un paro de dos horas en toda España, y el 22 de marzo de 2024 una huelga de 24 horas de ámbito estatal.

En el sector de **oficinas y despachos de Pontevedra** se convocaron tres días de huelga en abril de 2024 por el bloqueo en la negociación del convenio provincial. La patronal condiciona la negociación a la eliminación de la antigüedad.

Varias empresas del **sector de call centers** (DXC, Digitex-Talavera, Atento-Toledo) fueron a la huelga en 2024. En **DXC** se convocaron 7 días de huelga de ámbito estatal en 2024 para reclamar una actualización de los salarios, que acumulan una pérdida de poder adquisitivo del 17%. DXC, con 7.500 personas en plantilla, proporciona servicios informáticos y de gestión de procesos a las principales empresas del sector bancario y energético, así como a las administraciones públicas. Con el fin de incrementar la presión, las huelgas del 29 y 30 de abril de 2024 se celebraron también en las empresas del grupo Accenture dedicadas a proporcionar servicios tecnológicos al sector público y a las principales empresas privadas.

En **Digitex-Talavera** se llevaron a cabo varias jornadas de huelga en septiembre de 2024 por la degradación de las condiciones de trabajo que se ha producido desde que el gigante Knecta adquiriera la empresa.

En **Atento-Toledo** la plantilla fue a la huelga en julio de 2024 para denunciar un ERE encubierto. La empresa anunció el traslado de 134 trabajadoras a Madrid.

La plantilla de Pulsia, responsable de los **servicios informáticos del Servicio Andaluz de Salud**, secundó una jornada de huelga en noviembre de 2024 por la decisión unilateral de la empresa de realizar una revisión a la baja de la clasificación profesional.

En la aseguradora SFAM Ibérica, del grupo francés Indexia, se convocaron varios días de paros parciales y dos días de huelga en abril de

**ANEXO****EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO, AGRUPADAS POR FEDERACIONES**

2024 por el retraso en el pago de los salarios y los recortes en las condiciones laborales.

**FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA****● Huelgas autonómicas de toda la enseñanza pública**

En la **Comunidad de Madrid** se celebraron 4 huelgas en el conjunto de la enseñanza pública a lo largo de 2024: el 8 y 21 de mayo, el 29 de octubre y el 21 de noviembre. Entre las reivindicaciones se incluyen la reducción del horario lectivo, la disminución de las ratios, el incremento de recursos para la atención a la diversidad y un plan de choque contra la excesiva burocracia que soporta el profesorado.

El 23 de mayo de 2024 la Plataforma en Defensa de la Educación Pública del **País Valenciano** —de la que forma parte CCOO— convocó huelga contra la nueva ley educativa de PP y Vox. Se protestaba también por los recortes anunciados en la educación pública, consistentes en la supresión de 45 unidades de educación infantil y 104 de primaria.

Otras comunidades autónomas en las que se convocaron huelgas en el conjunto de la educación pública durante 2024 fueron **Andalucía** (14 de mayo), **Navarra** (26 de septiembre y 29 de octubre) y **Castilla-La Mancha** (11 de septiembre).

**● Otras huelgas**

En **Asturias** fueron a la huelga las **acompañantes del transporte escolar** (8 de octubre) y las **técnicas de las escuelas infantiles** (28 de junio). En **Andalucía**, en la huelga del 7 de febrero, el personal **técnico de integración social y de interpretación de la lengua de signos** denunció la precariedad que imponen las empresas concesionarias del servicio de atención al alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo.

En el **centro especial de empleo COCEMFE Toledo Servicios (CTS)**, la plantilla estuvo en huelga cerca de dos semanas en octubre de 2024 por impago y retraso en el cobro del salario. CTS ofrece a otras empresas y a las administraciones públicas los servicios laborales de su plantilla, en su mayoría personas con discapacidad. Esta empresa es uno de los 30 centros de empleo con ánimo de lucro que hay en la provincia de Toledo. CCOO de Toledo señaló que en estos centros las administraciones públicas financian la creación y mantenimiento de los puestos de trabajo así como parte de los salarios y de la Seguridad Social. En el comunicado tras el fin de la huelga, el sindicato recordó que el objetivo de los centros especiales de empleo “no es el prestamismo laboral subvencionado, sino la inserción laboral efectiva de las personas trabajadoras con discapacidad”.

En el instituto de educación secundaria de **Tarrestos de Camas (Sevilla)** se convocaron paros en febrero de 2024 para denunciar la grave situación en la que se encuentran las instalacio-

# ANEXO

## EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO, AGRUPADAS POR FEDERACIONES

nes del centro y el riesgo que supone para el alumnado y la plantilla.

### FEDERACIÓN DE SANIDAD

En **Andalucía**, el personal de la **sanidad pública** fue a la huelga el 26 de junio para exigir el cumplimiento de los acuerdos de atención primaria y frenar el deterioro de este servicio público.

La **sanidad privada** de **A Coruña** recurrió a la huelga en marzo de 2024 para reivindicar un convenio justo. En mayo de 2024 se llegó a un preacuerdo.

En **Marbella**, se llevó a cabo una jornada de huelga en febrero de 2024 en el **Hospital Costa del Sol** por la decisión del Servicio Andaluz de Salud de pagar los salarios con un mes de retraso.

### FEDERACIÓN DE SERVICIOS A LA CIUDADANÍA

#### ● **Huelgas sectoriales y de la administración pública**

El 28 de octubre de 2024 se celebró una **huelga estatal de conductores** de autobuses urbanos, interurbanos y grúas. La principal reivindicación consistió en el reconocimiento de la jubilación anticipada mediante la

aplicación de coeficientes reductores por penosidad y peligrosidad de la profesión. Antes de la huelga, en octubre de 2024, se logró que otros colectivos que también formaban parte de la convocatoria llegaran a un acuerdo en el SIMA. Este fue el caso de los conductores de transporte de mercancías y de los conductores de ambulancias. Además, pocos días después de celebrarse la huelga, los conductores de grúas alcanzaron un acuerdo en el SIMA.

Los **conductores de ambulancias de la Comunidad de Valencia** iniciaron una huelga en diciembre de 2024 que finalizó en marzo de 2025 con un acuerdo.

Los **bomberos comarcales gallegos** llegaron a un acuerdo en febrero de 2024 por el que desconvocaron la huelga iniciada siete meses antes.

En el **País Vasco** se celebró una huelga en toda la **función pública** el 12 de marzo de 2024 para demandar mejoras laborales y servicios públicos de calidad.

La plantilla de la **inspección de pesca marítima** fue a la huelga el 4 de junio para pedir mejoras en las condiciones de trabajo. El 3 de marzo de 2025 iniciaron una huelga indefinida que finalizó dos meses y medio después, en mayo de 2025, tras llegar a un acuerdo.

**ANEXO****EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO, AGRUPADAS POR FEDERACIONES****● Huelgas en empresas públicas**

En los **ferrocarriles** públicos se han llevado a cabo una huelga estatal y varias huelgas de ámbito autonómico y provincial. El 9 de febrero de 2024 se celebró una huelga estatal en **Renfe y Adif** para exigir que se respete lo acordado en la negociación colectiva respecto a la aplicación de la jornada de 35 horas y la eliminación de las categorías de entrada.

En **Málaga** se convocó una huelga en los **talleres de Renfe**, el 16 de febrero de 2024, por la falta de personal, de formación y de materiales, así como por la externalización de las cargas de trabajo.

En los trenes de **Cercanías de Cataluña** se celebraron dos huelgas por la escasez de personal los días 16 y 19 de febrero de 2024. Se denunciaba la falta de interventores en los trenes y de personal en las estaciones y en el Centro de Gestión de Cercanías de esta comunidad autónoma.

En los **talleres de Cercanías de Renfe en Bilbao** se convocaron varias jornadas de huelga en abril de 2024 para denunciar que la empresa está abocando a estas instalaciones a una situación de ruina. Falta personal, material adecuado e infraestructura básica.

En **Euskotren** el 19 de marzo de 2024 se celebró una jornada de huelga para denunciar el incremento de las agresiones físicas y verbales que sufre la plantilla.

Los trabajadores y trabajadoras de la **radiotelevisión pública gallega (CRTVG)** convocaron varias jornadas de huelga en octubre de 2024 para denunciar la manipulación informativa y la subcontratación de programas. En el mismo mes fue a la huelga el personal de la **radiotelevisión de Castilla y León** para exigir un convenio justo.

La plantilla de la **Fábrica Nacional de Moneda y Timbre** ha realizado varios paros durante el primer semestre de 2024 para exigir el cumplimiento de los pactos con el Gobierno. Esos pactos incluyen asuntos como la reducción de la jornada a 35 horas semanales, la cobertura de vacantes y la activación de la jubilación parcial. En octubre de 2024 se alcanzó un acuerdo.

En mayo de 2024 se celebraron varias jornadas de huelga en **Correos de Albacete y Cádiz** para denunciar el recorte de plantillas. En junio de 2024 CCOO propuso al Gobierno un **pacto de Estado** por el correo público que incluya una mejora de las condiciones laborales y un fortalecimiento de su papel como servicio público.

**● Huelgas en empresas privadas y concesionarias de servicios públicos**

En el **transporte urbano e interurbano** se han producido huelgas en Vigo, León, Granada y Madrid. En marzo de 2024 finalizó la huelga de 108 días de los **autobuses urbanos de Vigo** (Vitrasa, del grupo Avanza). Tras llegar a un acuerdo salarial, las partes se comprometie-

## ANEXO

### EJEMPLOS DE HUELGAS CONVOCADAS POR CCOO, AGRUPADAS POR FEDERACIONES

ron a retomar las negociaciones para renovar el convenio.

En el **transporte interurbano de Madrid** la plantilla de la Empresa Martín (Grupo Ruiz) estuvo 45 días de huelga, del 22 de abril al 6 de junio de 2024, para reclamar, entre otras cuestiones, horarios razonables, los descansos necesarios y aseos en las cabeceras de línea. La Empresa Martín es la concesionaria de las líneas de autobuses de municipios del sur como Leganés, Fuenlabrada, Getafe, Arroyomolinos o Móstoles.

En abril y mayo de 2024, el personal de conducción de las filiales del **grupo Alsa en León** fue a la huelga para protestar por sus condiciones laborales, en especial por las jornadas laborales, la excesiva disponibilidad horaria y la colocación de nuevas cámaras en el interior de los autobuses. En **Granada** la **filial de Alsa** encargada del transporte urbano de esta ciudad (Transportes Róber) realizó varias jornadas de huelga en mayo de 2024. A principios de junio se consiguió firmar un acuerdo que incluía mejoras salariales y de horario.

En el **sector de telecomunicaciones** se celebraron varias huelgas contra el anuncio de despidos en Vodafone (junio 2024), MasOrange (octubre 2024) y Circet (noviembre 2024). En **Vodafone** los despidos afectaron a unas 900 personas. CCOO recordó que se trata del quinto proceso de despidos colectivos que ha tenido lugar desde 2013 y que en total han supuesto la salida de unos 3.200 empleados. En la compañía francesa **Circet**, que da servicio a

Movistar, el ERE afectaba a casi 400 personas.

En **Iberia**, en enero de 2024, el **personal de asistencia en tierra** convocó varias jornadas de huelga en todo el Estado. En septiembre de 2023 Iberia había perdido la concesión de Aena para realizar estas labores en ocho aeropuertos. Con la huelga, la plantilla protestaba por la negativa de la empresa a asumir en esos aeropuertos la asistencia en tierra de sus propios aviones. En mayo de 2024, el personal de Iberia del **aeropuerto de Santiago de Compostela** secundó dos jornadas de huelga para protestar por sus condiciones laborales y por el incremento en la carga de trabajo que ha supuesto el cierre del aeropuerto de Vigo.

La plantilla de **Rotomadrid**, empresa dedicada a la impresión de periódicos como ABC, convocó varias jornadas de la huelga durante 2024 para protestar por el anuncio de un ERE de extinción que afectaba a la plantilla, integrada por 130 personas.

CCOO