A vertical bar on the left side of the slide, featuring a color gradient from dark red at the top to light orange at the bottom.

Gabinete Económico CCOO

La reforma de las pensiones en Europa y España

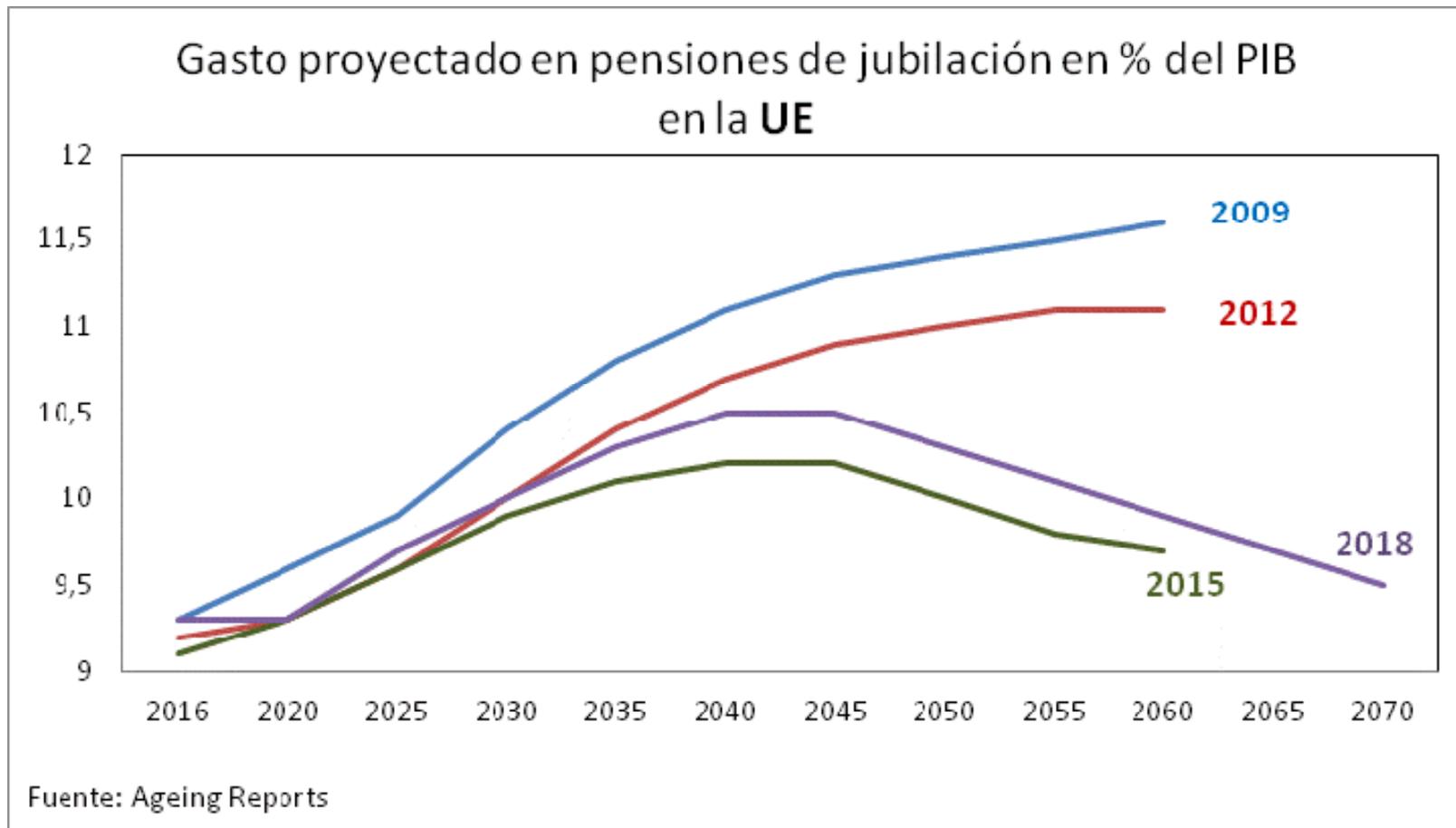
Carlos Martín Urriza

Responsable del Gabinete Económico de CCOO

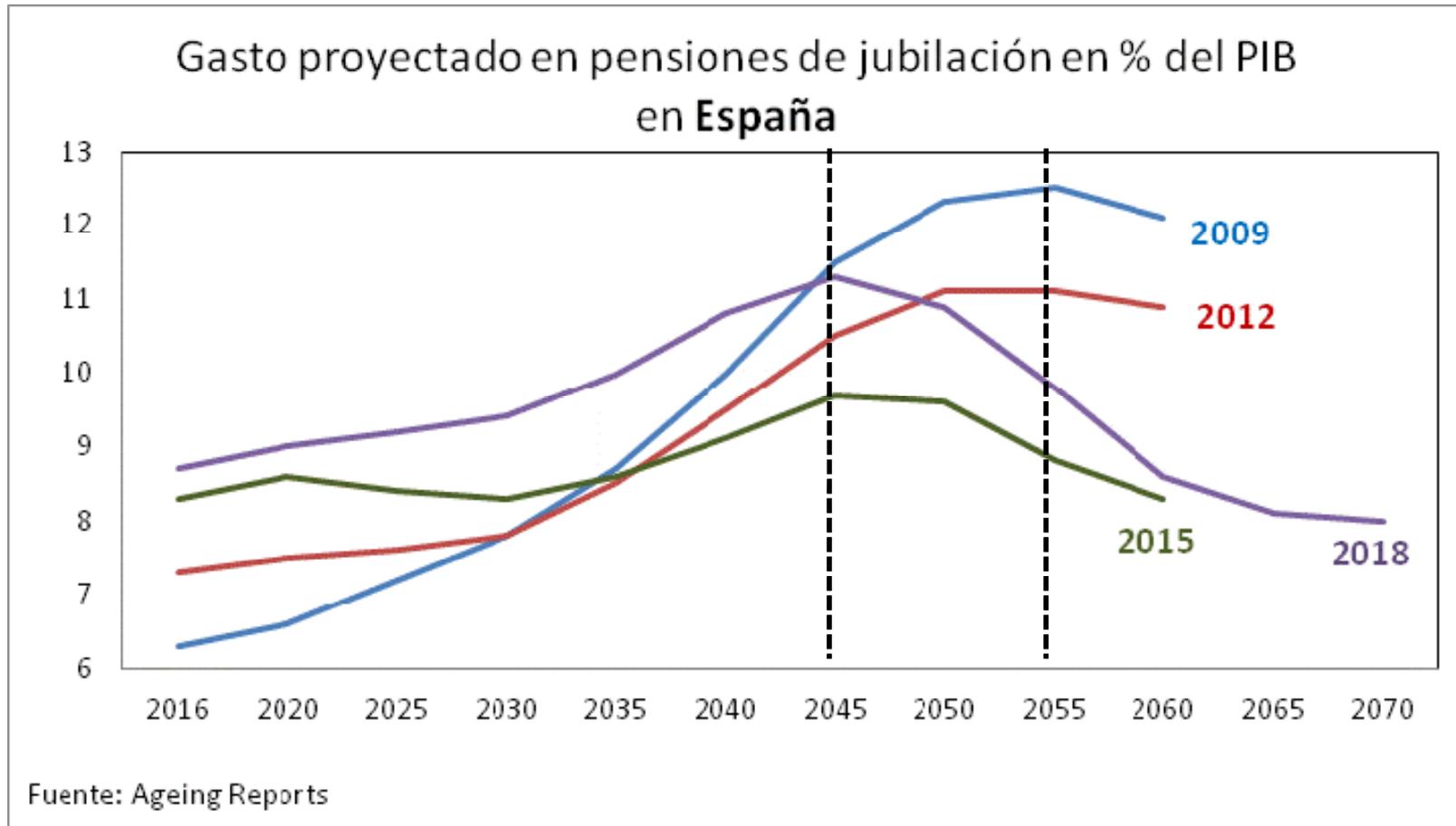
¿De qué depende el futuro de las pensiones?



Reducción del gasto proyectado en pensiones (I)



Reducción del gasto proyectado en pensiones (II)



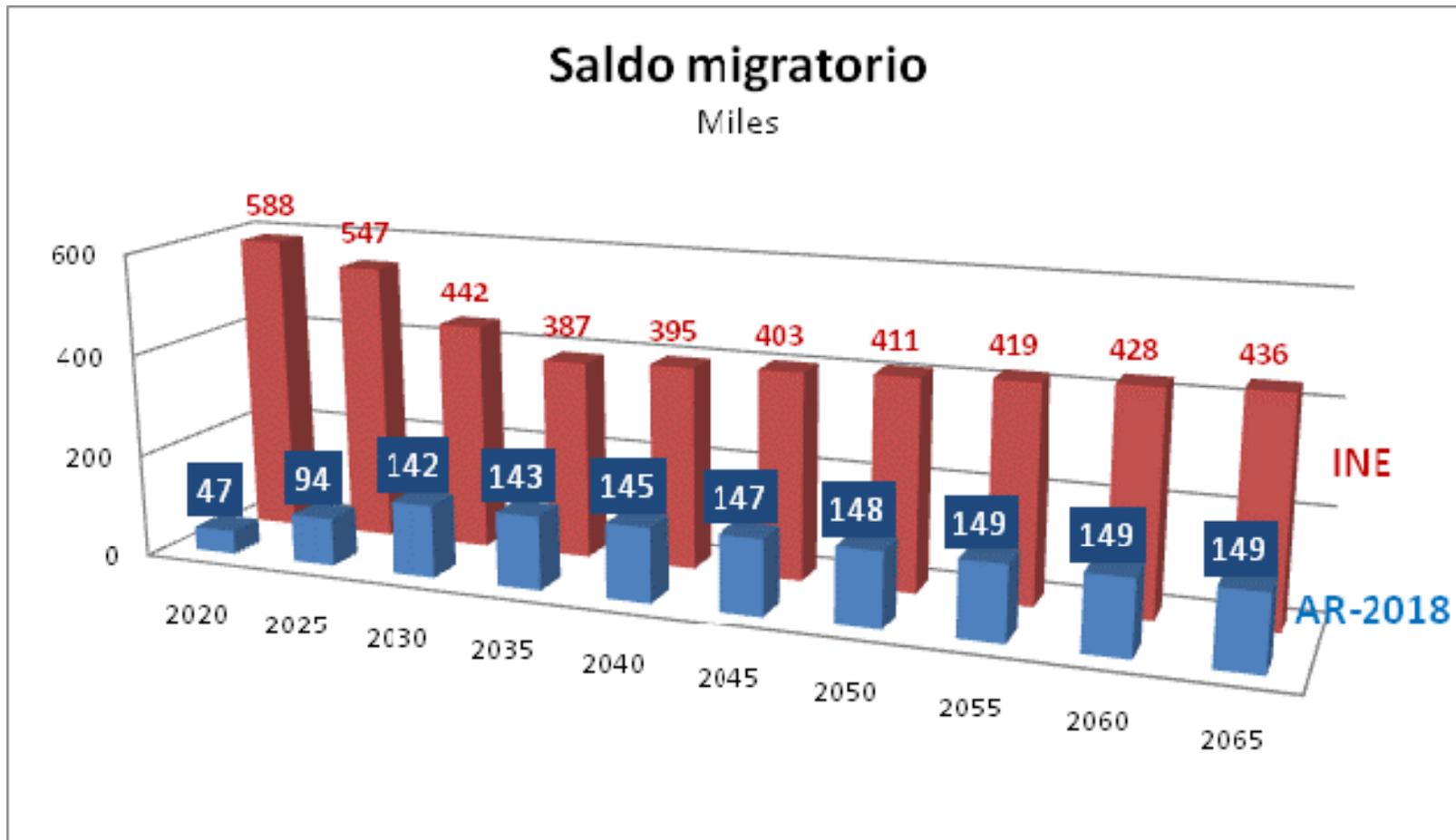
Comparación entre escenarios del AR-2015 y AR-2018

Comparación entre el AR-2018 y AR-2015

	UE-27		España	
	Dato AR-2018	Dif. AR18-AR15	Dato AR-2018	Dif. AER18-15
Supuestos demográficos				
Ratio de fertilidad (2016)	1,6	-0,04	1,3	-0,03
Ratio de fertilidad (2060)	1,8	0,03	1,9	0,33
Incremento esperanza vida al nacer (H) 2060	6,7 (84,8)	0	5,4 (85,9)	-0,2
Incremento esperanza vida al nacer (M) 2060	5,6 (89,3)	0	4,3 (90,3)	-0,2
Migración neta (2016)	1.241.000	511.000	13.000	96.000
Migración neta (2060)	697.000	-72.000	138.000	-121.000
Ratio de dependencia (65+/(15-64)) en 2016	29,9	0,2	28,6	0,1
Ratio de dependencia (65+/(15-64)) en 2060	53,1	5,1	53,2	0,1
Supuesto sobre la fuerza de trabajo				
Tasa de actividad (20-64 años) en 2016	72,3	0,2	74,3	-1,1
Tasa de actividad (20-64 años) en 2060	74,4	0,7	76,8	-1,0
Tasa de actividad (55-64 años) en 2016	58,2	1,5	59,2	-1,1
Tasa de actividad (55-64 años) en 2060	70,6	0,8	82,1	-0,1
Tasa de desempleo (15-64) en 2016	9,3	-1,2	19,7	-3,3
Tasa de desempleo (15-64) en 2060	6,5	-0,2	7,9	0,4
Supuesto macroeconómicos				
Crecimiento del PIB (2016-2060)	1,3	-0,1	1,5	-0,2
Productividad del trabajo	1,5	-0,1	1,3	-0,1
Input laboral	-0,2	0,0	0,1	-0,1

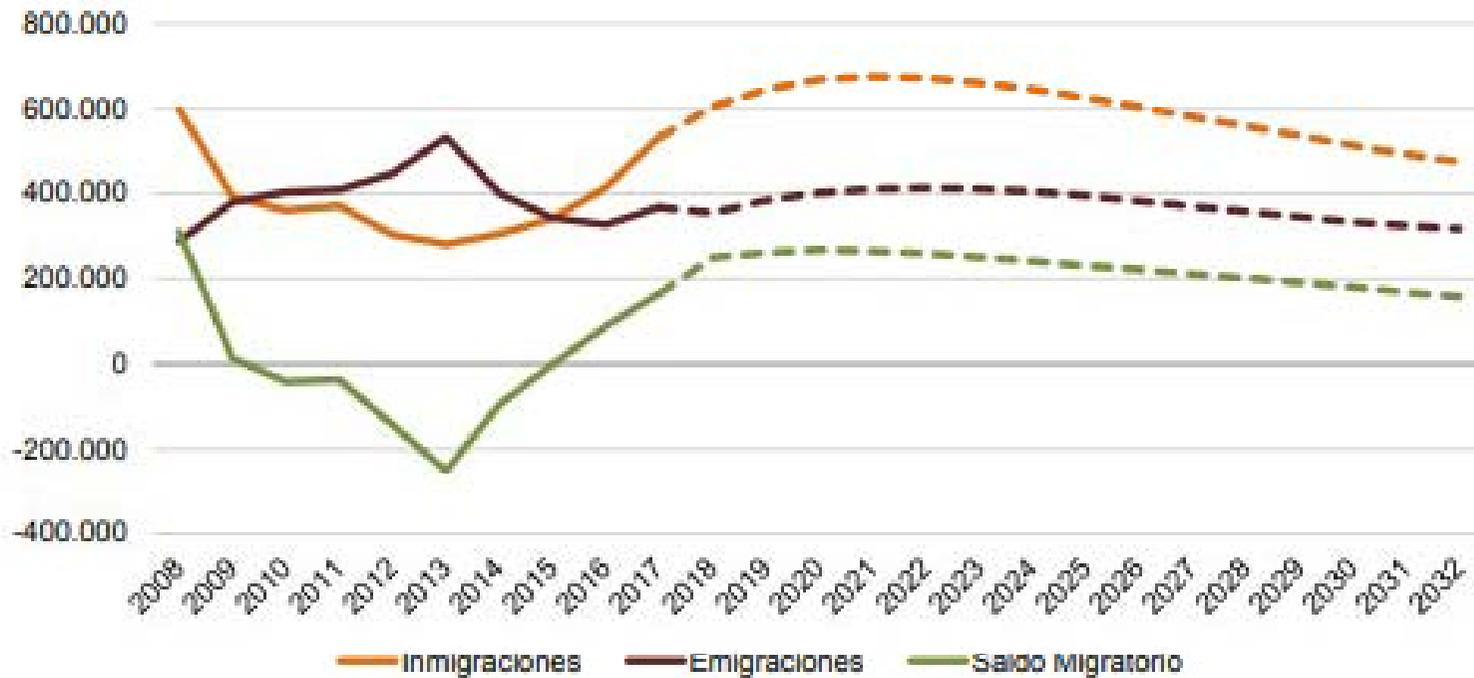
Fuente: AR-2018

Hipótesis migratoria muy conservadora

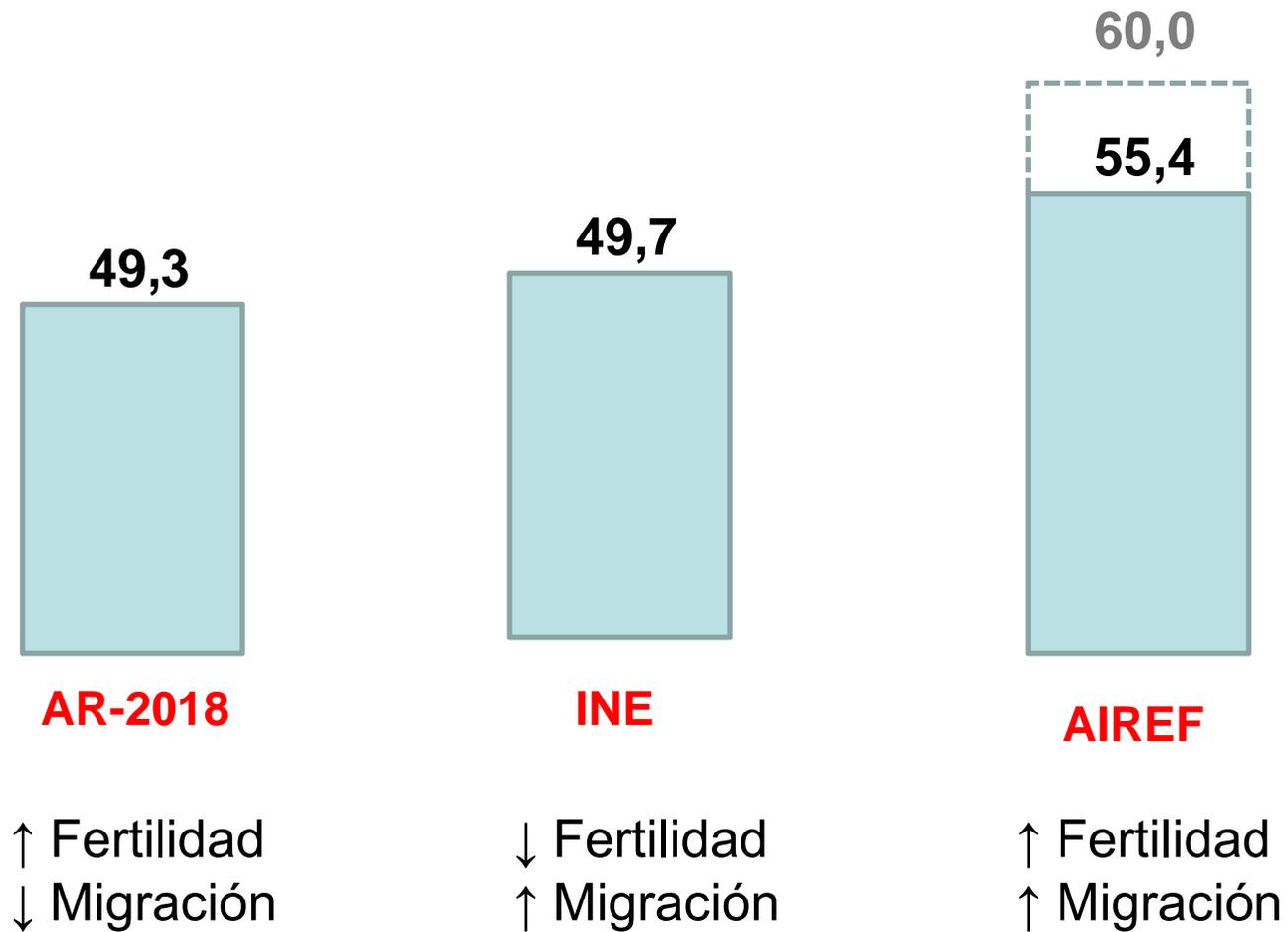


Vuelve la inmigración

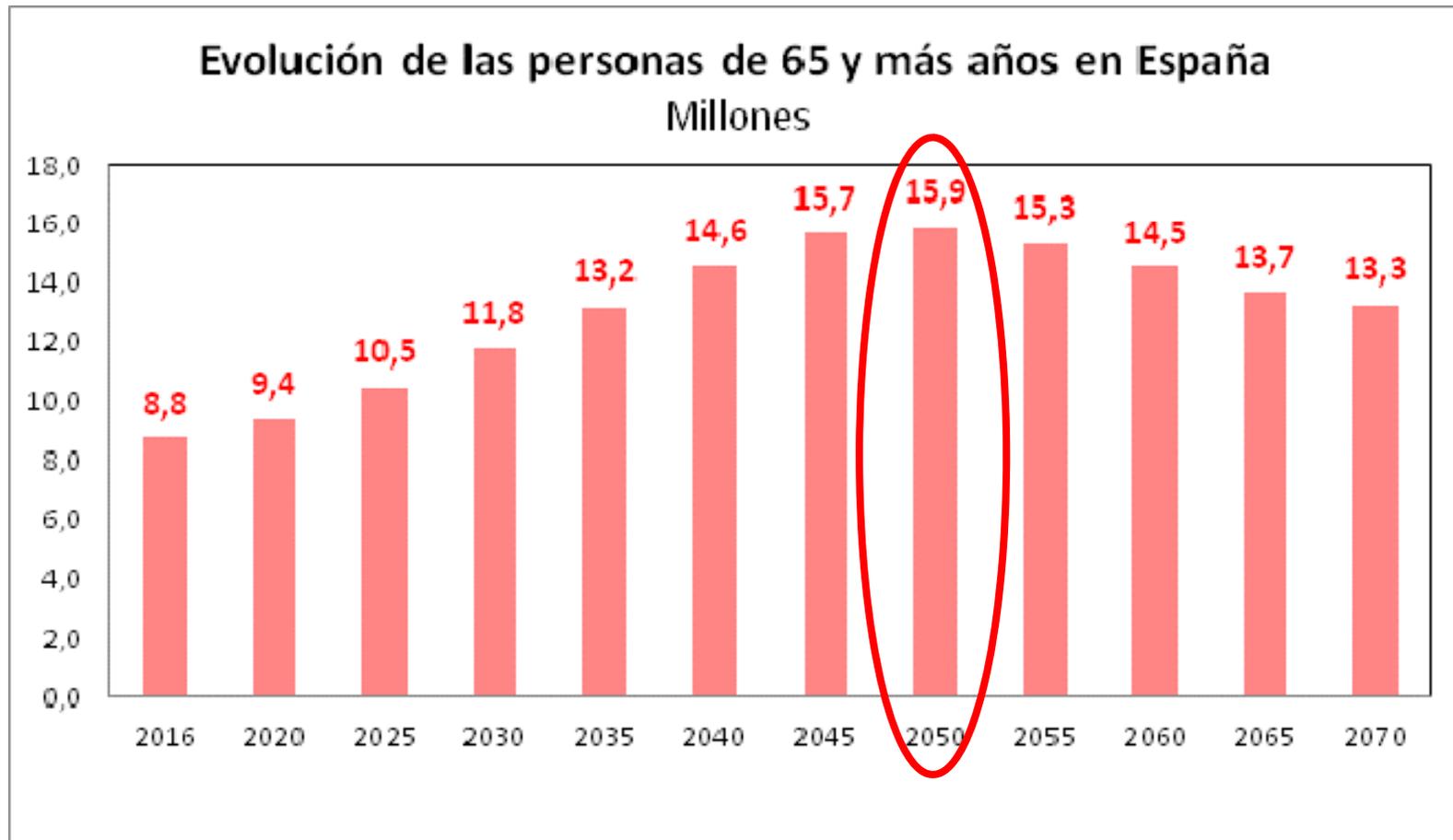
Migración exterior proyectada de la población de España (2018-2033)



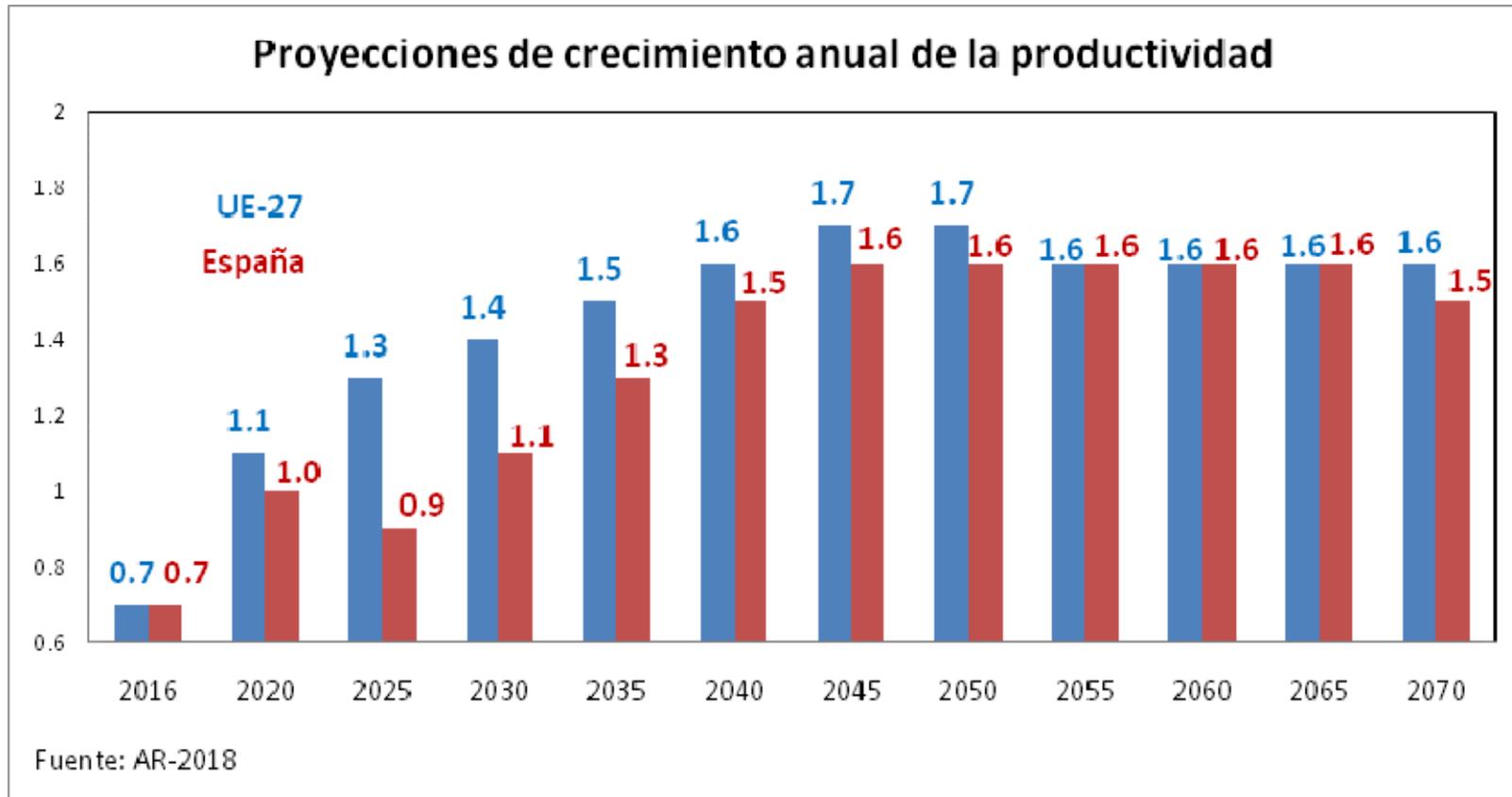
Población residente en España en 2050



El único dato “menos” discutible

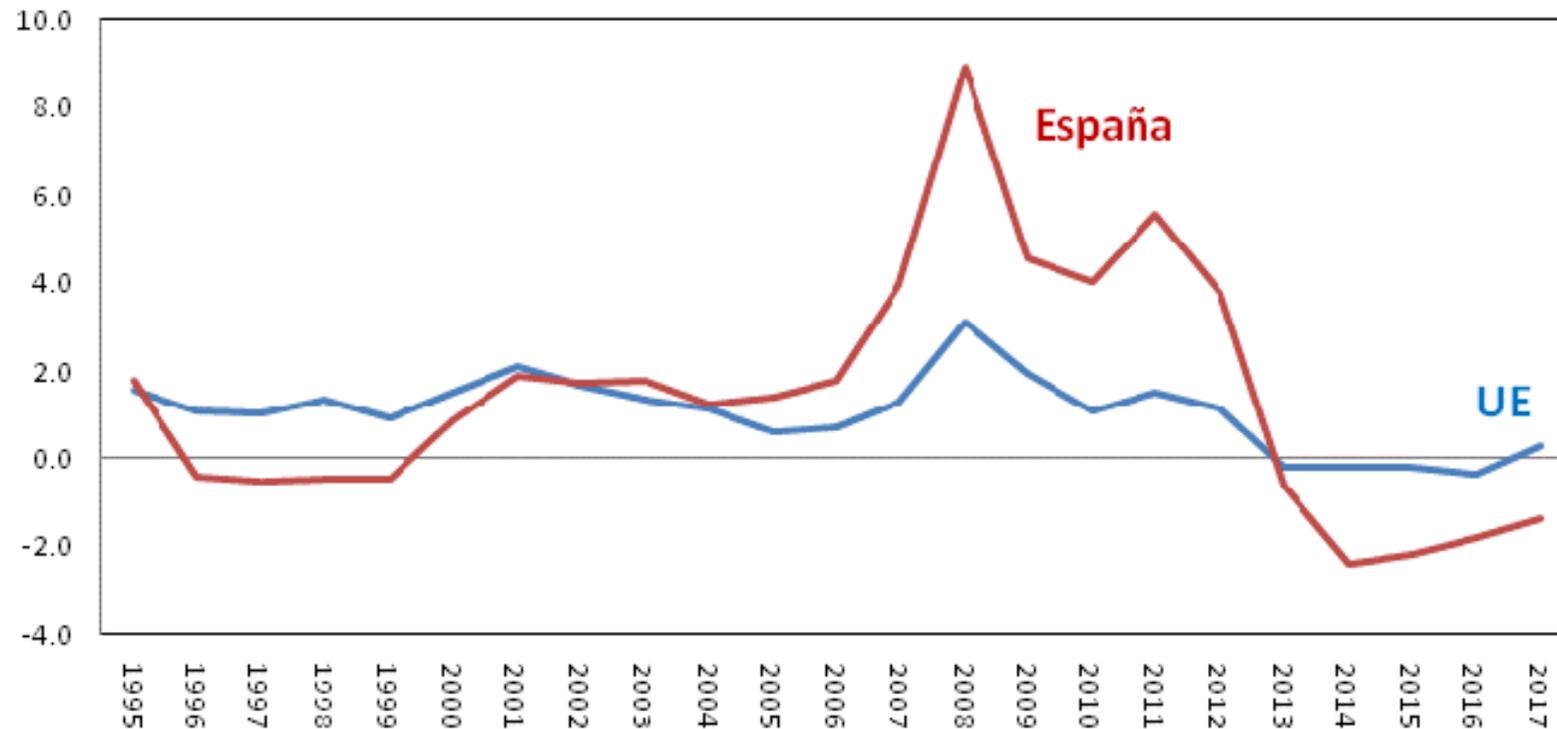


Productividad (I)



Productividad (II)

Intensidad del capital por trabajador
Variación anual en % del stock de capital neto por ocupado. Precios de 2010



Fuente: AMECO

Productividad (III)



Euro Watch

Group Economics
Macro & Financial Markets
Research

11 September 2017

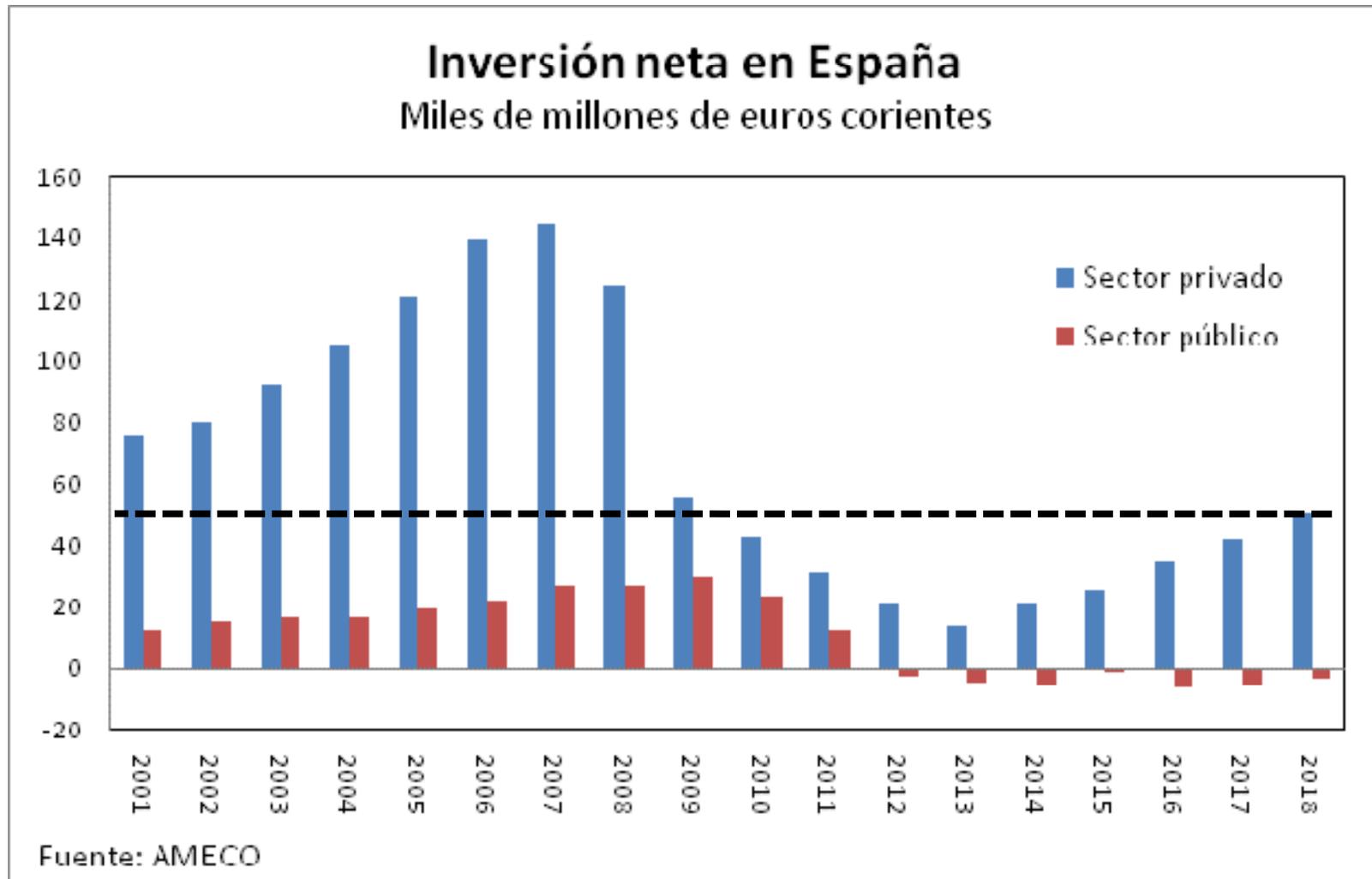
Why is productivity growth so low?

MCKINSEY GLOBAL INSTITUTE

**SOLVING THE PRODUCTIVITY
PUZZLE: THE ROLE OF
DEMAND AND THE PROMISE
OF DIGITIZATION**

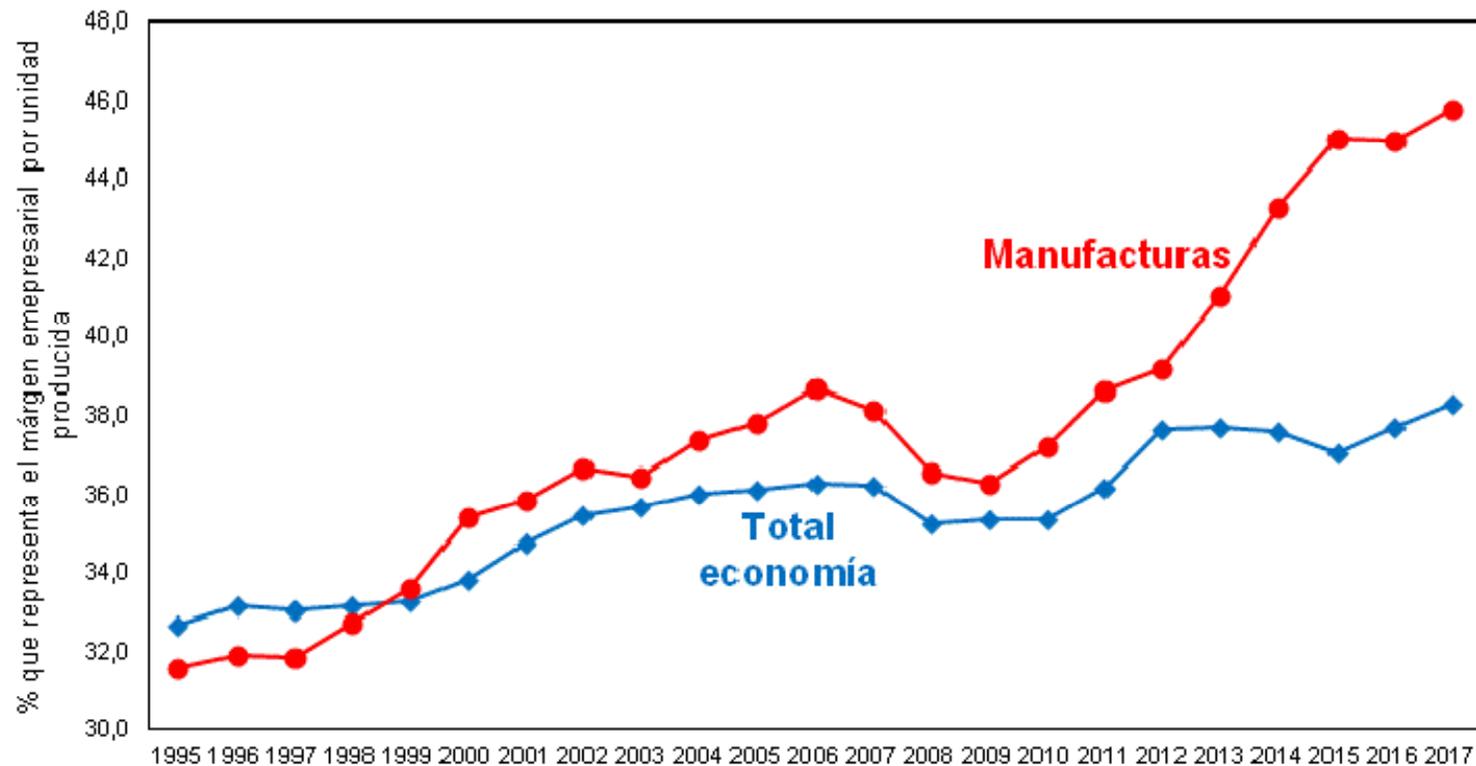
FEBRUARY 2018

Productividad (IV)



Participación de los salarios en la productividad (I)

La reforma laboral ha acelerado el incremento de los márgenes empresariales por unidad producida

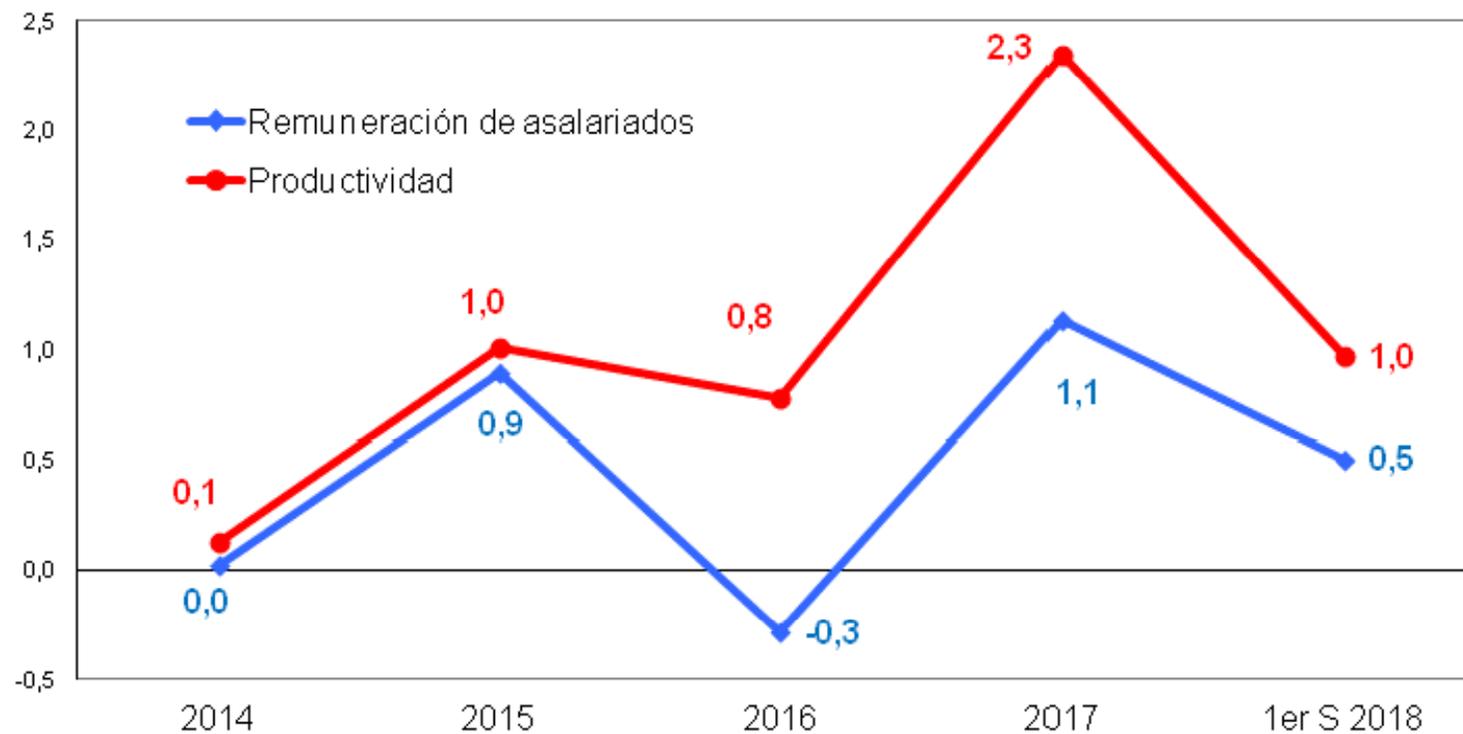


Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la CN del INE.

La participación de los salarios no mejora con la recuperación

La remuneración de los asalariados por hora evoluciona por debajo de la productividad durante la recuperación

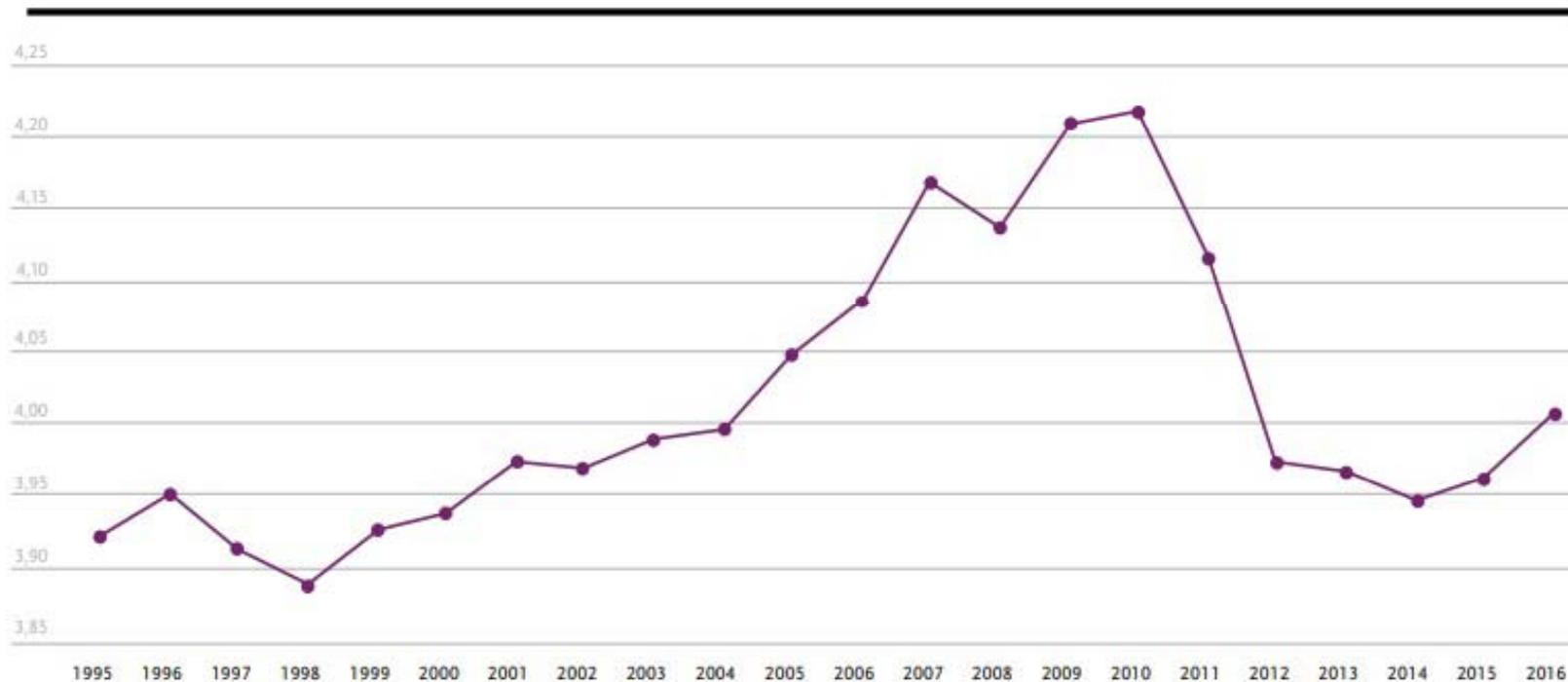
Variación anual en %



Fuente: Gabinete Económico a partir de la Contabilidad Nacional del INE

La devaluación salarial afecta a las cotizaciones

GRÁFICO 4.4 – LA PRECARIEDAD LABORAL RECORTA LOS INGRESOS MEDIOS POR COTIZACIONES
COTIZACIONES SOCIALES REALES ANUALES POR HORA TRABAJADA



Fuente: Gabinete Económico de CCOO a partir de la Contabilidad Nacional del INE

El FMI reconoce que la desregulación del empleo en las economías avanzadas tiene una gran influencia sobre la pérdida de participación de los asalariados en la renta



WP/18/186

IMF Working Paper

Employment Protection Deregulation and
Labor Shares in Advanced Economies

by Gabriele Ciminelli^{1,2,3}, Romain Duval¹ and Davide Furceri¹

Reformas del sistema de pensiones



Contenido de las reformas: retraso del acceso (I)

Aumento de la edad legal de jubilación

	UE 27					
	España		Hombres		Mujeres	
	2013	2060	2013	2060	2013	2060
Edad mínima	63	63	61	64	60	64
Edad legal	65	67	65	67	63	67
Dif. legal y mínima	2	4	4	3	3	3

Fuente: Pension reforms in the EU since early 2000's.

Algunos países han establecido una relación automática entre la edad de jubilación y la esperanza de vida (factor de sostenibilidad): [DK](#), [EL](#), [CY](#), [NL](#), [PT](#), [SK](#) y [FI](#)

Contenido de las reformas: retraso del acceso (II)

Medidas adicionales para retrasar la edad de jubilación efectiva:

- Aumento de los años cotizados necesarios para obtener la pensión completa. [Media UE a 38 ES a 37 años en 2060](#)
- Cierre de vías y penalización de la jubilación anticipada ([ES, FR, NL, AT, RO, FI y SE](#))
- Incentivos para extender la vida activa, para compaginar pensión y salario.
- Permitir que el trabajador pueda elegir la edad de jubilación una vez superada la edad legal ([SE y UK](#))

Contenido de las reformas: recorte de la cuantía (I)

Recorte de la cuantía de la pensión:

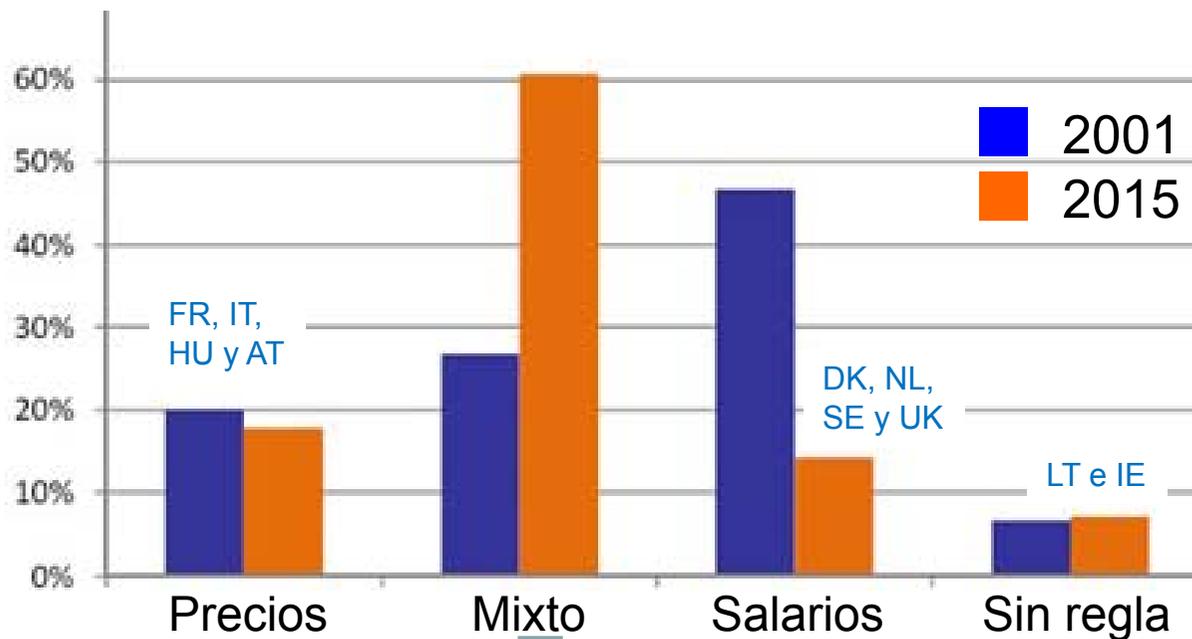
- Aumento del número de años de cotización en el cálculo de la pensión. Todos se han movido a carrera profesional completa excepto: ES (L25), FR (B25), LT (B25), MT (10-40) y SV (B24)
- Devaluación de la regla de actualización de lo cotizado. La mitad actualiza con el salario medio. Regla de precios pura: FR, BE y PT. Salario nominal y precios: ES, EL, CRO, RO y FI
- Aumento de los años cotizados necesarios para obtener un porcentaje mayor de la base reguladora (escala de aseguramiento)
- Factor de sostenibilidad e indexación (revalorización)

Mecanismo automáticos (II)

- Mecanismos de reequilibrio financiero automático: SI, DE y ES
- Factor de sostenibilidad (cuantía de la pensión y esperanza de vida): ocho países entre los que está ES
- Relación automática entre edad de jubilación y esperanza de vida: DK, EL, CY, NL, PT, SK y FI

Recorte de la cuantía: Indexación (III)

Porcentaje de países cuya regla de indexación se basa en:



Precios y salarios: BG, CZ, HR, CY, MT, LV, PL, LU, RO, SI, SK y FI

Precios y PIB: PT y EL

Precios y nivel de vida: BE

Precios e impuestos sociales: EE

Salarios y factor de sostenibilidad: DE

IRP (factor de sostenibilidad): ES

Aumento de los ingresos

- Recomendaciones de la Comisión: extender la vida laboral y fomentar el pilar privado
- Aumentaron las contribuciones sociales: DK, FR, BU, CY, PO, PT, FI y UK
- Subieron las contribuciones de funcionarios: IE, FR, CY, PT y UK
- Destinaron impuestos a pensiones: 1 punto de IVA en Alemania, **que introdujo también un sistema de nivelación donde las cotizaciones se ajustan casi automáticamente para asegurar el equilibrio financiero.**
- Redujeron los beneficios fiscales en las pensiones: IE, FR, CY, LT y RO

Reformas sistémicas

- **Suecia:** cuentas nocionales y un pilar complementario de contribución definida
- **Italia:** cuentas nocionales y una estructura con tres pilares
- **Alemania:** introducción de un factor de contribución y sostenibilidad, su sistema de puntos se aproxima al de cuentas nacionales y se fomentan dos pilares de pensiones privadas
- **Austria:** sistema más actuarial e introducción de dos esquemas privados para fomentar el tercer y cuarto pilar
- **España (2013):** IRP y factor de sostenibilidad
- Grecia y países de la última ampliación



@carlosurriza

Anexo

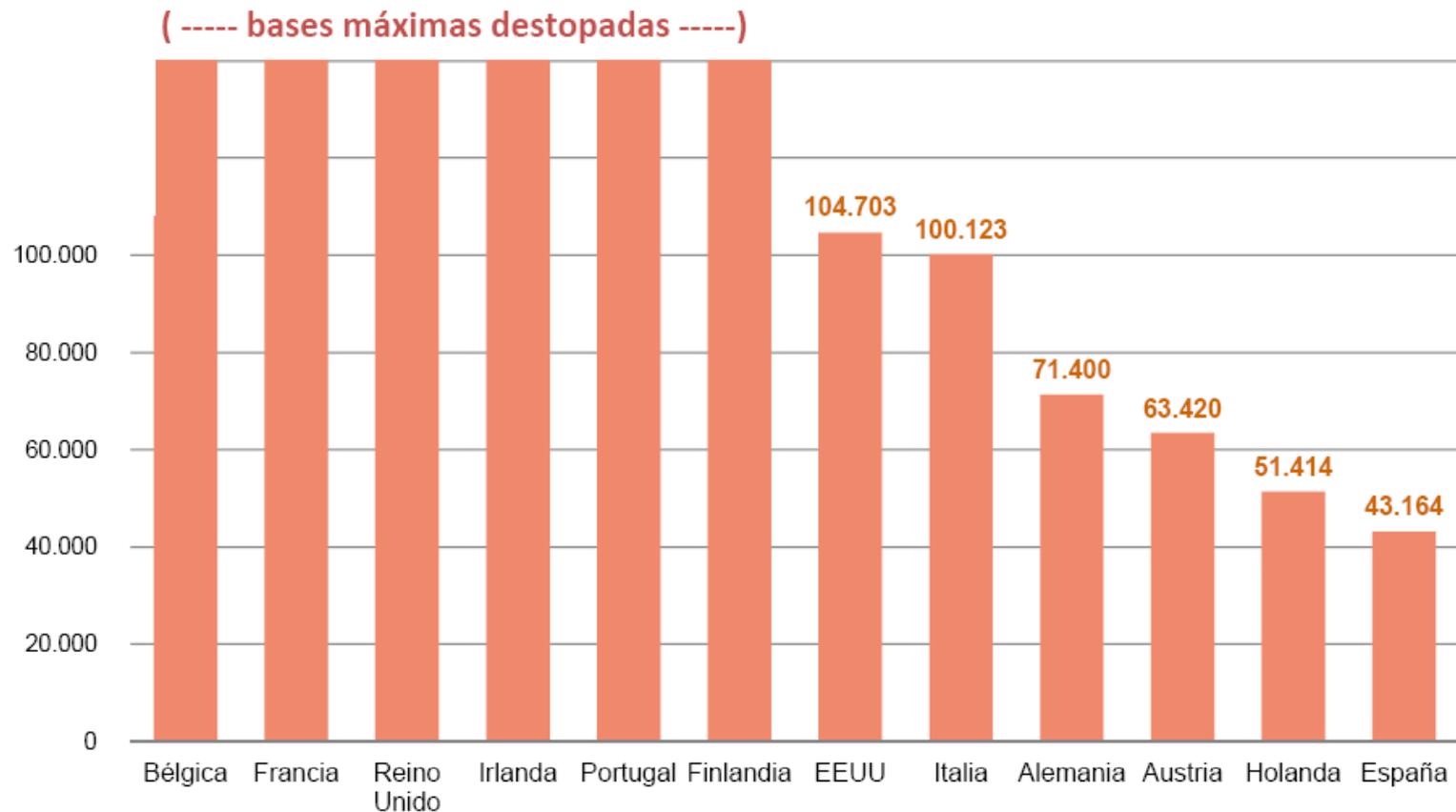
Alternativas europeas al Factor de sostenibilidad

País	Elemento que activa el factor	Consecuencia (parámetro que se ajusta)
Alemania	Situación económica (salarios y relación entre pensionistas y cotizantes)	Pensión inicial + tipos de cotizaciones sociales
Dinamarca	Esperanza de vida	Edad de jubilación
Francia	Esperanza de vida	Años cotizados necesarios para la jubilación
Finlandia	Esperanza de vida	Pensión inicial
Italia	Esperanza de vida	Edad de jubilación y pensión inicial (cuentas nocionales)
Suecia	Situación económica (salarios, PIB, cotizaciones, ratio dependencia, esperanza de vida)	Pensión inicial (cuentas nocionales) y Revalorización de pensiones.

Elementos que activan el factor	Parámetros utilizados para el ajuste
<ul style="list-style-type: none"> ✓ La evolución de la esperanza de vida ✓ Relaciones de índices demográficos ✓ Relaciones de índices económicos 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pensión inicial (fórmula de cálculo de la pensión): aumentar el número de años cotizados necesarios para alcanzar el 100% de la base reguladora y/o modificar la escala utilizada para el cálculo de dicha BR. Esta modificación a su vez incide sobre dos puntos que pueden implementarse de forma excluyente o conjunta (período de cálculo y/o fórmula de actualización de las cotizaciones efectuadas en el mencionado periodo cálculo). ✓ La edad de jubilación, aumentando el número necesario de años cotizados para poder jubilarse. ✓ La fórmula de revalorización (indexación) de las pensiones. ✓ Las cotizaciones y/o otras fuentes de financiación adicionales y complementarias.

Destope de la base máxima

Bases máximas de cotización 2014 (euros/año)



Fuente: Worldwide Persona Tax Guide, 2014-2015. Ernst and Young; MISSOC; Pensions at a glance 2015, OCDE.

Cotizaciones sociales en la UE (% PIB)

Cuadro IV.3 EVOLUCION DEL TOTAL DE LOS INGRESOS DE PROTECCION SOCIAL EN PORCENTAJE SOBRE EL PIB EN LOS PAISES DE LA UNION EUROPEA

TOTAL COTIZACIONES DE EMPLEADORES										
PAÍS	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
BÉLGICA	11,9	11,8	11,9	12,3	12,8	12,5	12,6	12,1	12,4	12,2
DINAMARCA	3,5	3,5	4,2	4,4	4,6	4,4	4,2	4,0	4,2	3,8
ALEMANIA	10,4	10,3	10,0	10,2	10,8	10,6	10,4	10,6	10,6	10,6
GRECIA	7,2	7,6	7,8	8,0	8,6	9,0	8,9	8,7	8,5	8,4
ESPAÑA	10,6	10,6	10,7	10,9	11,1	10,6	10,7	10,4	10,2	9,9
FRANCIA	13,7	13,6	13,4	13,5	14,0	13,9	14,1	14,3	14,4	14,5
IRLANDA	4,7	5,0	5,2	5,6	5,9	5,9	6,0	5,8	5,8	5,6
ITALIA	10,5	10,4	10,4	10,6	11,0	10,9	10,9	10,8	10,8	10,6
LUXEMBURGO	6,3	6,0	5,9	6,2	7,1	6,5	6,6	6,6	6,5	6,4
HOLANDA	10,2	9,6	9,6	10,1	10,5	10,0	10,2	10,6	10,5	11,0
AUSTRIA	10,3	10,2	10,1	10,4	10,7	10,6	10,6	10,6	10,8	10,8
PORTUGAL	7,6	7,6	7,6	7,6	8,1	8,0	8,0	7,5	8,0	8,0
FINLANDIA	11,0	11,1	10,5	10,8	11,7	11,4	11,1	11,2	11,3	11,6
SUECIA	14,1	13,2	13,6	12,6	12,4	12,5	11,7	12,3	12,2	12,1
REINO UNIDO	8,3	8,0	8,7	8,6	9,3	9,7	9,7	9,9	9,5	8,9
UE – 15	10,4	10,2	10,3	10,4	11,0	10,9	10,8	10,9	10,9	10,7
BULGARIA	6,4	5,4	5,5	5,3	5,5	5,4	5,4	5,1	6,1	6,4
REPÚB. CHECA	9,4	9,3	9,4	9,4	9,7	9,7	9,7	9,7	9,8	9,6
ESTONIA	9,7	9,5	9,6	11,6	14,4	13,5	11,9	11,8	11,6	11,8
CROACIA	:	:	:	6,2	6,5	6,4	6,4	6,1	5,8	6,3
CHIPRE	5,0	4,7	4,7	4,8	5,3	5,2	5,3	10,5	4,8	5,2
LETONIA	6,0	6,1	6,1	6,4	7,0	6,6	6,2	6,2	6,3	6,1
LITUANIA	8,0	8,6	8,9	9,9	9,2	8,0	7,7	7,4	7,7	8,0
HUNGRÍA	9,6	9,3	9,7	9,9	9,2	8,7	8,2	7,9	7,9	8,0
MALTA	7,6	7,4	7,1	7,2	7,2	6,7	6,5	6,3	5,9	5,4
POLONIA	8,0	7,7	7,7	7,9	8,2	7,9	7,9	7,6	8,4	8,0
RUMANÍA	5,4	5,1	5,2	5,0	5,4	5,1	5,1	5,3	5,2	5,1
ESLOVENIA	6,3	6,0	5,9	6,0	6,4	6,5	6,4	6,6	6,5	6,3
ESLOVAQUIA	7,8	7,6	7,7	7,9	8,4	8,0	8,1	8,0	8,4	8,5
UE – 28	:	:	:	10,2	10,7	10,6	10,6	10,6	10,6	10,5
ÁREA EURO - 19	10,9	10,7	10,6	10,9	11,3	11,1	11,2	11,2	11,2	11,2

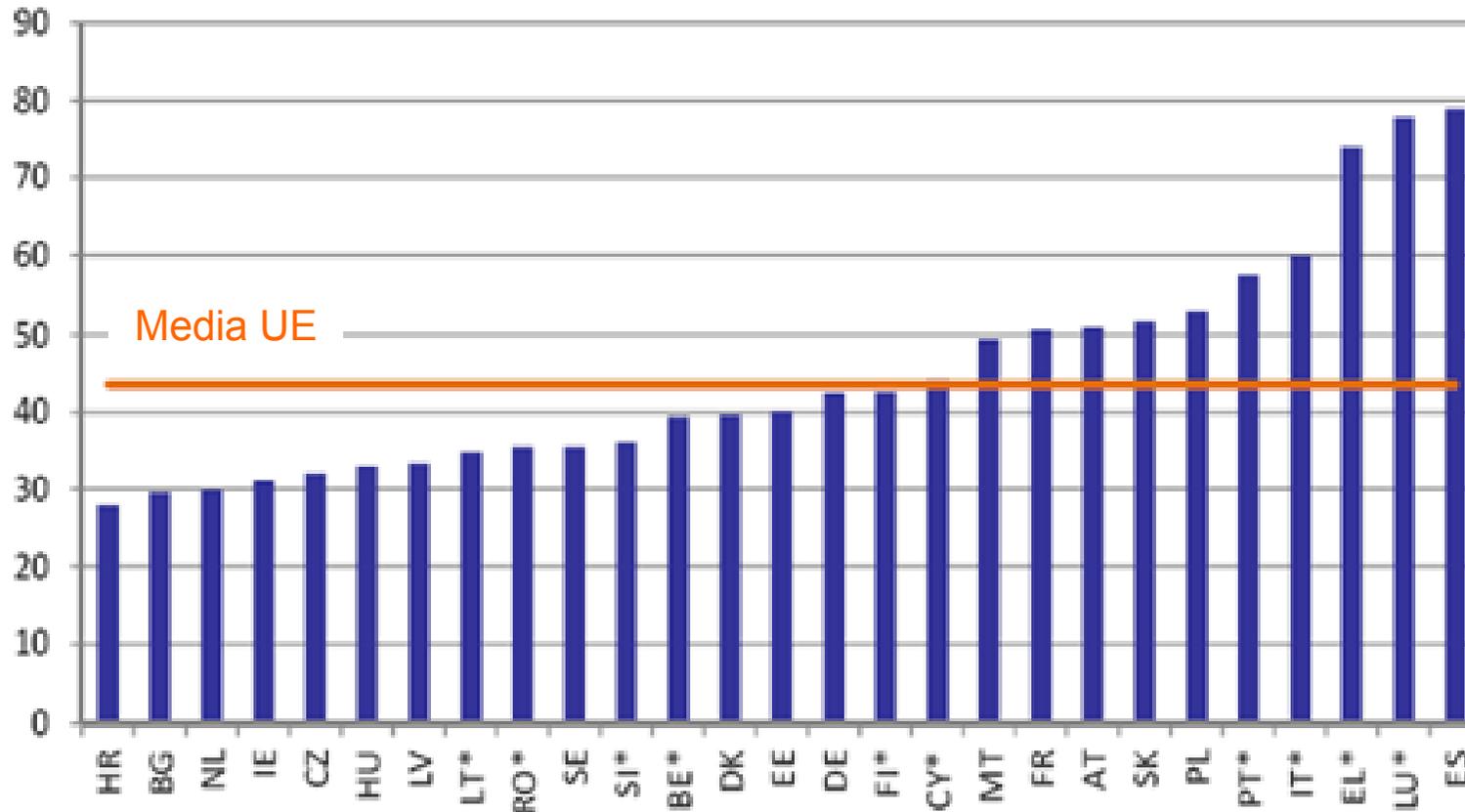
Cuadro IV.3.2 EVOLUCION DEL TOTAL DE LOS INGRESOS DE PROTECCION SOCIAL EN PORCENTAJE SOBRE EL PIB EN LOS PAISES DE LA UNION EUROPEA

COTIZACIONES DE PERSONAS PROTEGIDAS										
PAÍS	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
BÉLGICA	5,9	5,9	5,7	5,9	6,2	6,1	6,1	6,0	6,1	6,0
DINAMARCA	6,2	6,4	3,0	3,0	3,2	3,1	3,1	2,9	3,0	2,7
ALEMANIA	8,3	8,2	8,0	8,1	9,3	9,2	9,3	9,3	9,3	9,3
GRECIA	5,7	5,6	5,8	5,7	6,0	6,3	6,1	6,0	6,1	5,9
ESPAÑA	3,0	3,1								
FRANCIA	5,9	6,0	5,9	5,9	6,2	6,1	6,1	6,2	6,4	6,6
IRLANDA	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9	2,0	1,8	1,9	1,8
ITALIA	3,9	3,7	4,0	4,4	4,4	4,3	4,2	4,4	4,5	4,5
LUXEMBURGO	5,7	5,4	5,5	5,8	6,1	5,8	5,8	6,0	5,9	5,8
HOLANDA	10,7	10,8	10,3	11,0	10,4	10,6	11,3	12,0	12,4	11,6
AUSTRIA	7,5	7,4	7,2	7,4	7,6	7,6	7,5	7,6	7,7	7,8
PORTUGAL	3,7	3,6	3,7	3,8	3,9	3,9	4,1	3,9	4,3	4,5
FINLANDIA	3,2	3,4	3,2	3,1	3,5	3,9	3,7	4,0	4,1	4,3
SUECIA	2,9	2,8	3,1	3,1	3,2	3,0	2,9	3,0	3,0	2,9
REINO UNIDO	3,3	3,3	3,2	3,3	3,2	3,0	3,1	3,3	3,3	3,1
UE - 15	5,5	5,4	5,3	5,5	5,8	5,8	5,8	6,0	6,0	6,0
BULGARIA	2,6	2,6	2,7	3,2	3,3	2,6	2,6	3,2	3,4	3,5
REPÚB. CHECA	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,6	4,6	4,7	4,9	4,7
ESTONIA	0,1	0,0	0,0	0,1	0,7	0,5	0,3	0,2	0,2	0,2
CROACIA	:	:	:	7,2	7,4	7,3	7,2	7,3	7,4	7,4
CHIPRE	3,0	3,0	3,1	3,2	3,6	3,6	3,7	3,9	3,6	4,0
LETONIA	2,1	2,2	2,1	2,2	2,4	2,3	2,7	2,7	2,7	2,5
LITUANIA	0,9	0,9	0,9	1,0	2,8	2,6	2,4	2,4	2,5	2,6
HUNGRÍA	3,3	3,5	4,1	5,4	5,2	5,2	4,4	4,7	4,9	4,7
MALTA	3,2	3,2	3,0	3,1	3,1	2,9	2,8	2,6	2,5	2,2
POLONIA	4,5	4,4	4,2	3,7	3,3	3,1	3,4	3,3	4,0	3,6
RUMANÍA	1,9	2,0	1,9	2,1	2,4	2,2	2,2	2,2	2,1	2,2
ESLOVENIA	9,1	9,0	8,8	9,0	9,4	9,4	9,3	9,5	9,4	9,6
ESLOVAQUIA	3,7	3,7	3,6	3,7	3,8	3,7	3,7	3,7	3,9	4,0
UE - 28	:	:	:	5,4	5,7	5,6	5,7	5,8	5,9	5,8
ÁREA EURO - 19	6,1	6,0	5,9	6,1	6,5	6,4	6,5	6,7	6,8	6,8

Generosidad del sistema público de pensiones

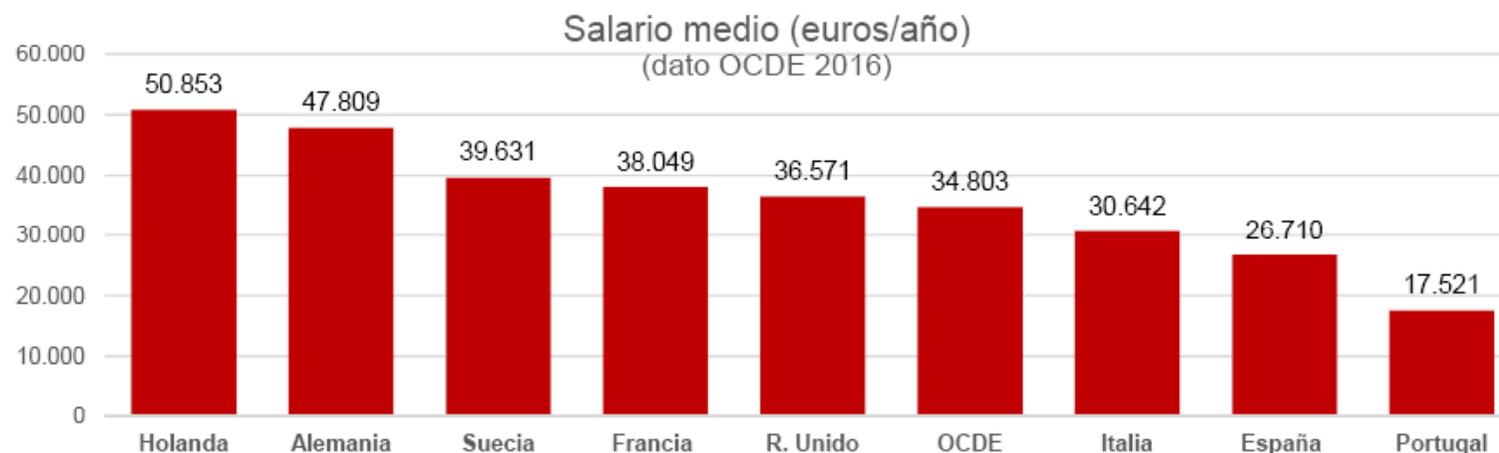
Tasa de remplazo de las pensiones públicas

% de la pensión al jubilarse sobre salario anterior a la jubilación. Año 2013

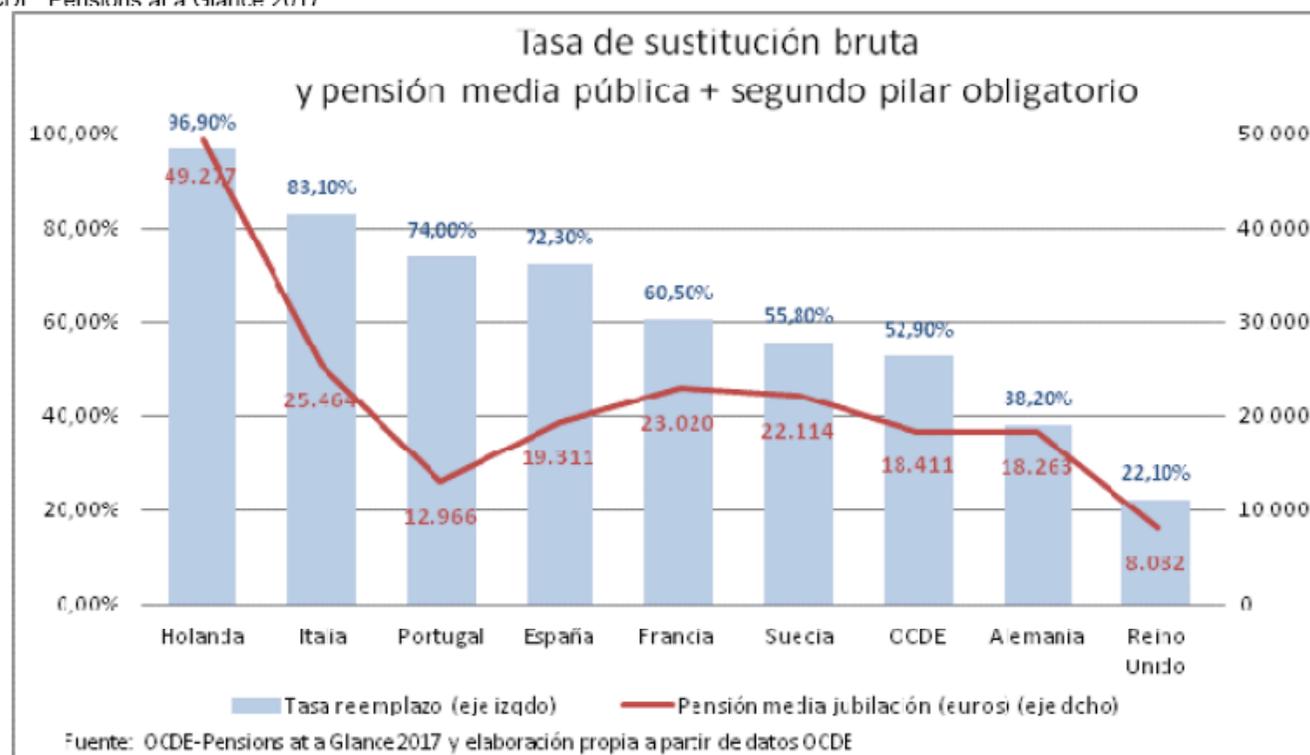


(*): Pensión contributiva

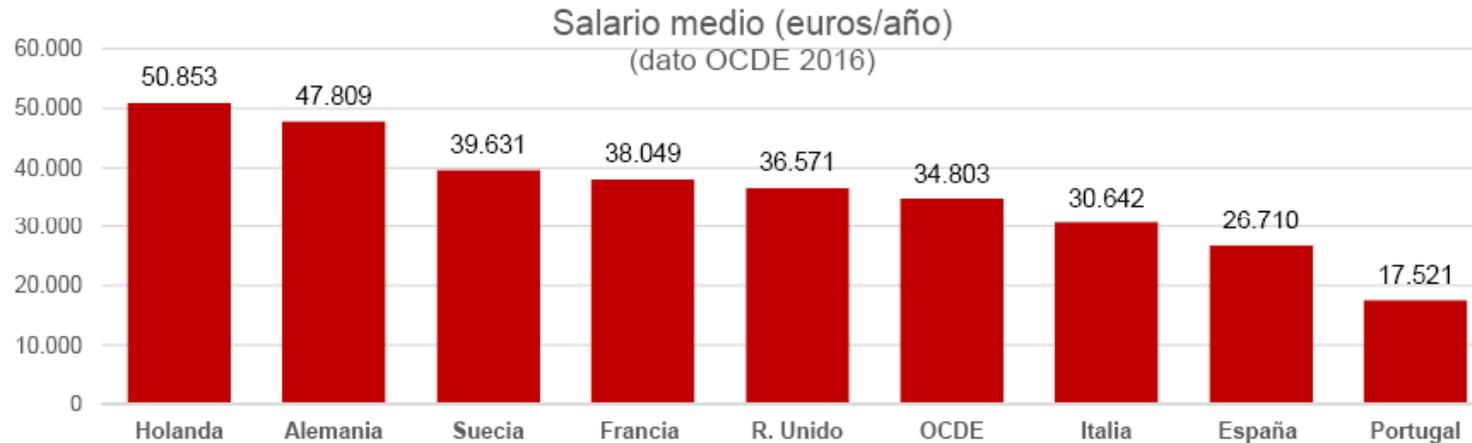
¿Generosidad del sistema de pensiones?



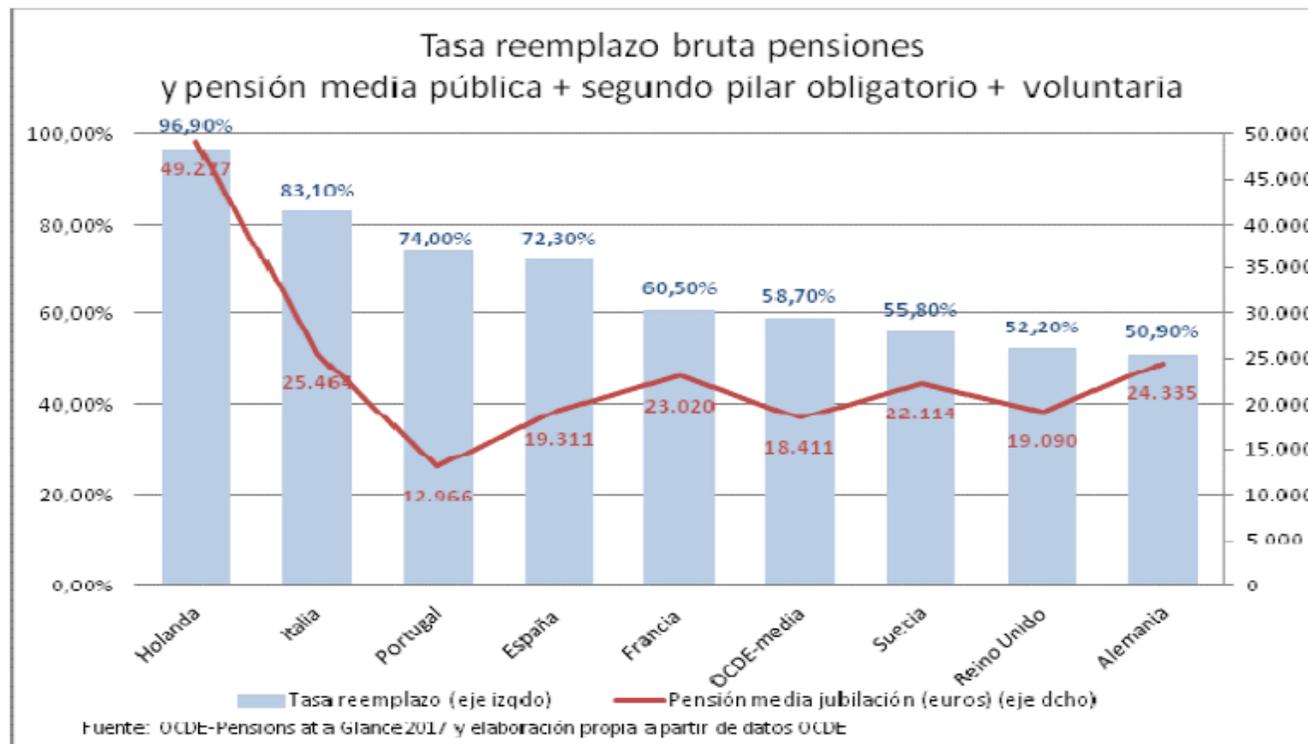
Fuente: OCDE Pensions at a Glance 2017



¿Generosidad del sistema de pensiones?

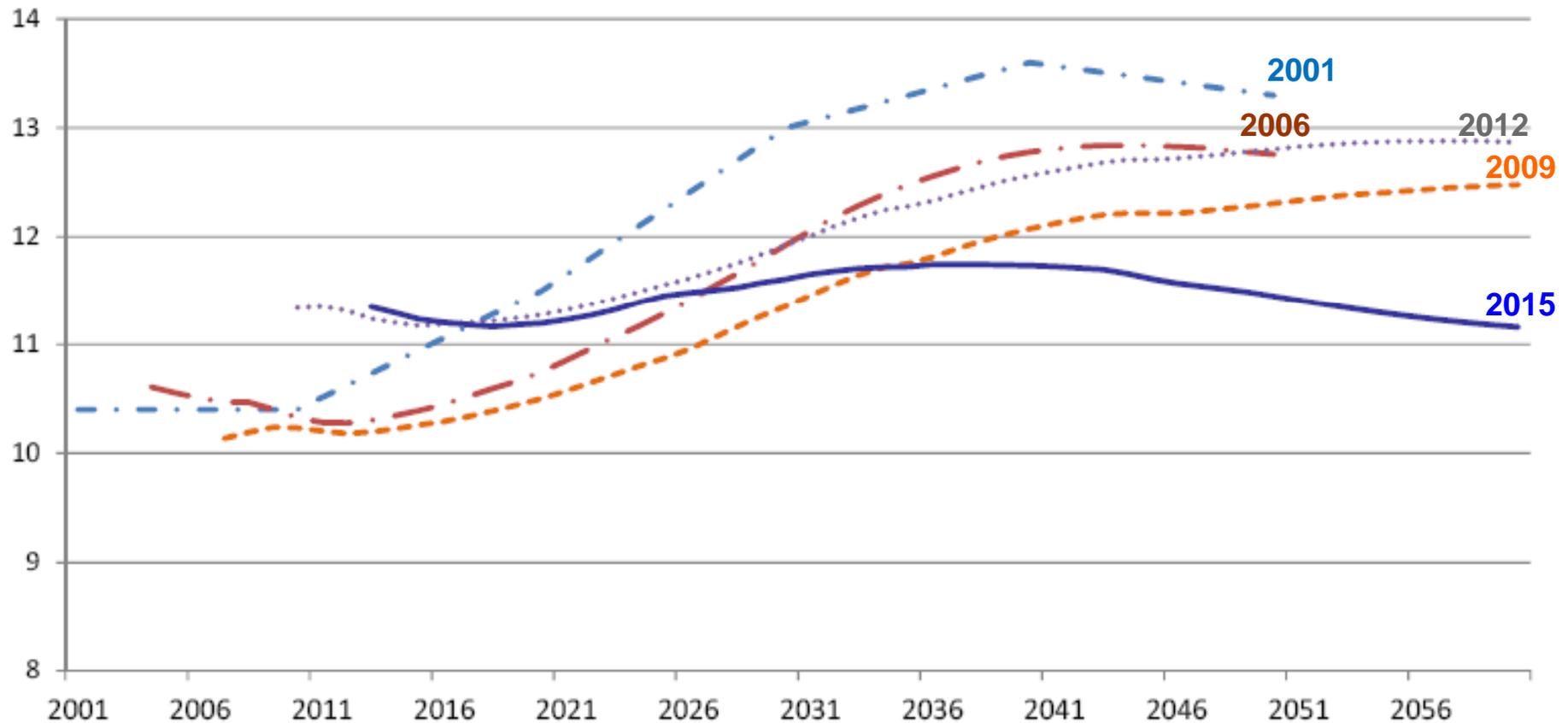


Fuente: OCDE. Pensions at a Glance 2017



Reducción global del gasto proyectado en pensiones (III)

Gasto proyectado en pensiones como % del PIB en la UE



Fuente: Ageing Reports

Las empresas españolas están mejor que en el mejor momento de la bonanza anterior

