

gaceta sindical

Confederación Sindical de CCOO • Edición nº 552- Junio 2026

Su *vergüenza,* nuestro **orgullo**

La clase trabajadora y **CCOO** defendemos con **Orgullo** nuestra diversidad, nuestros derechos y nuestras libertades todos los días del año y en todos los centros de trabajo, sea cual sea nuestra identidad, orientación sexual y/o expresión de género. Porque nos sabemos diversas, plurales, combativas.

¡Al trabajo sin armarios!

Este 2026 reivindicamos la plena aplicación de las leyes **LGTBI+** y anti-discriminación y nos situamos frente a quienes pretenden retroceder en derechos y regresar a tiempos más grises para plantarles cara y reivindicar empresas y espacios de trabajo libres de **LGTBI+fobia** y cualquier tipo de discriminación.

#Orgullo2026



QUÉ PASA EN LOS CENTROS DE TRABAJO

Pese a que España ha obtenido el puesto número 1 en el Mapa Arcoíris de ILGA debido a los innegables avances legislativos y, pese a que España es una de las sociedades más inclusivas con las personas del colectivo, el trabajo sigue siendo una pesadilla para muchas personas que aún se ven forzadas a esconder quiénes son.

VISIBILIDAD EN EL ENTORNO LABORAL



Solo **2 de cada 10 personas LGTBI+** son totalmente visibles en su centro de trabajo, según los últimos datos de FELGTBI+.



A la tensión diaria que supone ocultarse, no poder ser libremente, **se suma el riesgo de perder derechos**, como permisos asociados a su pareja o su familia.



Además, según la encuesta El Estado del Odio 2026, de la misma organización, **el 13% de las personas LGTBI+ que sufrieron una agresión declararon que ésta tuvo lugar en su centro de trabajo**, situando las empresas como el segundo lugar más hostil para las personas LGTBI+.

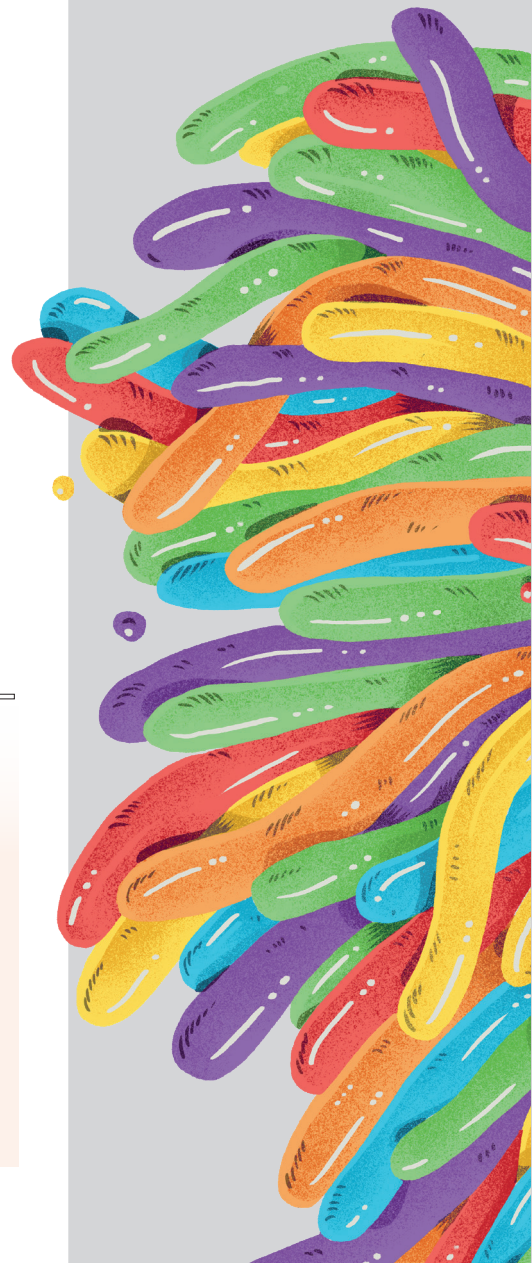
¿QUÉ HACEMOS DESDE CCOO?

CCOO somos agente de **igualdad** en las empresas y sabemos que la negociación colectiva es una herramienta útil para garantizar los derechos de todas las personas.

Desde el sindicato **estamos exigiendo el cumplimiento de las leyes LGTBI-Trans** y,

en concreto, del Real Decreto 1026/2024 por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI+ en las empresas, incluida la negociación de protocolos frente al acoso LGTBIfóbico.

#Orgullo2026



HERRAMIENTAS SINDICALES PARA AVANZAR EN IGUALDAD

MÁS PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI+ EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

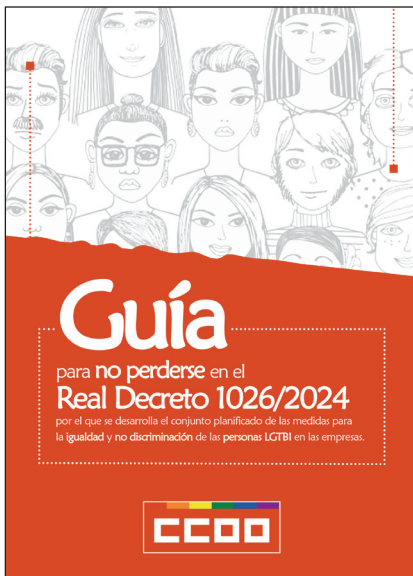
A día de hoy, de los 310 convenios sectoriales de ámbito estatal, autonómico y provincial, el 74% incluye alguna medida, lo que supone un paraguas para un número significativo de personas trabajadoras.

No obstante, desde el sindicato sabemos que aún queda camino por recorrer para alcanzar el cien por cien de las empresas obligadas a negociar, que son todas aquellas con 50 o más personas trabajadoras, y para profundizar en medidas útiles y adaptadas a las diferentes realidades sectoriales.

PROTOCOLOS PARA ACOMPañAR A LAS PERSONAS TRANS

Más reciente es la aprobación del protocolo de acompañamiento de personas trans, una herramienta para la acción sindical y la negociación colectiva, que facilita la comprensión del proceso de transición de las personas trans en el conjunto de la empresa.

Tanto los delegados y delegadas como la afiliación tienen a su disposición dos guías (una sobre el [Real Decreto](#) y la [negociación de las medidas planificadas](#) y otra específica sobre el [protocolo de acompañamiento a personas trans](#)).



La diversidad no puede quedarse en el papel: los centros de trabajo deben ser espacios seguros, libres e igualitarios para todas las personas



#Orgullo2026

ORGULLO DE SER LGTBI+, SER MIGRANTE, SER MAYOR...

Desde **CCOO** sabemos que la diversidad es también una nota característica dentro del colectivo y que hay intersecciones que es preciso tener en cuenta, tanto en el diseño de políticas públicas como en la acción sindical.

Por ello, desde la **Secretaría Confederal de Mujeres e Igualdad** se ha promovido un **grupo confederal de trabajo para abordar la problemática específica de la población migrante LGTBI+**. En el mismo, cuyos trabajos ya han comenzado, se ha acordado, entre otros, tejer alianzas reales con asociaciones migrantes, colectivos racializados y organizaciones LGTBI+; formar

a delegadas/delegados y estructuras sindicales en enfoque anti-racista y de diversidad sexual o impulsar propuestas sindicales y políticas para combatir la discriminación múltiple.

Asimismo, se han iniciado los trabajos confederales en un grupo de Mayores LGTBI+ con los objetivos de lograr una mayor conciencia dentro del sindicato sobre el envejecimiento LGTBI+; reconocer y difundir la memoria de las personas mayores LGTBI+ o fortalecer la solidaridad intergeneracional tanto dentro del sindicato como dentro del propio colectivo.

#Orgullo2026

Su **odio.**
Nuestra **diversidad**

CONTRA EL ODIO. Desde **CCOO** seguimos trabajando codo con codo con las organizaciones promotoras del Pacto de Estado contra los Discursos de Odio hacia grupos en situación de vulnerabilidad.

¡NO MÁS RETRASOS!

Exigimos la aprobación del informe de la subcomisión del Congreso y, sobre todo, medidas eficaces para poner coto a un odio que no cesa de crecer en las redes sociales y en nuestras calles y que se traduce en miedo, agresiones y delitos: **los delitos e incidentes de odio aumentaron un 23,6 por ciento en 2025 y registraron la mayor cifra de la serie histórica.**

Ante el odio, **ni un paso atrás.**





¡**BASTA** DE
PSEUDOTERAPIAS!

CCOO nos felicitamos por la reciente iniciativa para incluir estas prácticas en el Código Penal y seguimos reclamando medidas eficaces para erradicar esta práctica que la ONU ha calificado de “tortura” y que atenta contra los derechos humanos.

¡SALGAMOS A LAS CALLES!

Ante el riesgo de retrocesos y, sobre todo, para seguir avanzando en los trabajos y en todos los ámbitos sociales, en las aulas, el ocio, el deporte, los medios de comunicación, el ámbito rural, la visibilidad en las redes o la reconstrucción de la memoria **convocamos a toda la afiliación, a las personas trabajadoras y a la ciudadanía en general a sumarse a las manifestaciones territoriales del Orgullo y a la gran marcha estatal del Orgullo 2026, que se celebrará el próximo 4 de julio en Madrid.**

Su *vergüenza.* Nuestro **orgullo**

“Cada derecho conquistado por y para las personas LGTBI+ ha sido fruto de años de lucha colectiva, de movilización social y de compromiso sindical. Por eso no podemos dar ni un paso atrás. Cuando se cuestionan los derechos de las personas LGTBI+, cuando se banalizan los discursos de odio, lo que está en juego no es solo la libertad de una parte de la sociedad, sino la calidad democrática de nuestro país».

CCOO vamos a seguir trabajando para impulsar políticas, acuerdos y medidas que garanticen los derechos de las personas LGTBI+ en los centros de trabajo y en el conjunto de la sociedad.

Frente al odio, la discriminación y los intentos de retroceso, responderemos con más derechos, más democracia y más libertad”.



Carolina Vidal.

Secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO



#Orgullo2026