



Número: 07/2018

Fecha: 23/07/2018

De: **Secretaría Confederal de Acción Sindical¹**

A: **Secretarías de Acción Sindical, Negociación Colectiva y Políticas Sectoriales de las organizaciones federales y territoriales de CCOO.**

PC: Comisión Ejecutiva Confederal

Las huelgas en 2017²

Los datos oficiales sobre huelgas durante 2017 confirman el aumento con respecto a 2015 y 2016 en los principales indicadores (número de paros, participantes y jornadas no retribuidas).

Uno de los principales resultados en 2017 es el incremento en las huelgas relacionadas con la negociación colectiva. La desavenencias en los procesos negociadores han provocado 55 huelgas más que en 2016, el triple de participantes y casi tres veces más de jornadas no retribuidas.

Otros elementos que se aprecian al analizar conflictos concretos son: la excesiva duración de los bloqueos de negociación; la destrucción de empleo por EREs en banca y prensa; o las huelgas por impago en grupos empresariales como Idental.

Los efectos de la subcontratación están detrás de varias huelgas. Sigue habiendo huelgas por impago de salarios en empresas con el don de la ubicuidad para conseguir licitaciones públicas que luego no pueden cumplir. Se han celebrado huelgas para evitar el deterioro en las condiciones de trabajo en empresas contratistas del sector público empresarial (como la hostelería de AENA o las auxiliares de Navantia) y de grandes empresas privadas (Movistar, Repsol o PSA-Vigo).

Por último, varios colectivos del sector público han realizado huelgas de amplia duración (examinadores de tráfico, los empleados de la Justicia gallega) y otras en las que se pide revertir las consecuencias de las políticas de austeridad (los contratados en la administración exterior; la sanidad pública gallega; la educación pública vasca; o las educadoras del País Valenciano).

¹ Para cualquier información o aclaración adicional consultar con Lola Morillo (Socióloga del Gabinete Interfederal CCOO) lmorillo@ccoo.es. Ángeles Ventura de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios ha contribuido en la búsqueda y clasificación de las noticias sobre huelgas.

² La información contenida en esta circular corresponde al análisis de los datos anuales de 2017 de la Estadística de Huelgas y Cierres Patronales, publicados el 9 de mayo por el anterior Ministerio de Empleo y Seguridad Social (que tras el cambio de gobierno ha pasado a denominarse Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social). Se puede acceder a la estadística en el siguiente enlace: <http://www.empleo.gob.es/estadisticas/Hue/welcome.htm>

Este informe revisa los datos estadísticos oficiales sobre las huelgas celebradas durante 2017. Se estructura en dos apartados diferentes, el primero analiza los datos de todo el año, y el segundo intenta ofrecer una visión de las principales huelgas realizadas en los últimos cinco meses de 2017. Esta última información se ha de complementar con la aparecida en el informe anterior en el que se examinaron las huelgas sucedidas entre enero y julio de 2017.

Antes de comenzar el análisis es preciso apuntar el tratamiento que la estadística oficial ha dado a las huelgas generales celebradas en Cataluña el 3 de octubre y el 8 de noviembre de 2017. Las tablas estadísticas correspondientes a todo el año contabilizan la huelga de noviembre, pero respecto a la de octubre señalan que no la incluyen por estar los datos en revisión. Sin embargo, hace unos meses el ministerio reconocía un volumen de participantes en las dos huelgas generales catalanas de 2.506.336 personas, según la nota “Comentarios sobre estadística de huelgas a noviembre de 2017”, elaborada por la Secretaría de Acción Sindical de la C. S. de CCOO. En los datos anuales esa cifra no aparece, la huelga del 3 de octubre no se contempla y los participantes en la huelga del 8 de noviembre se quedan en 257.191. Además, los datos mensuales que ponían de manifiesto esta discrepancia han desaparecido de la web ministerial.

ANÁLISIS DE LOS DATOS ESTADÍSTICOS ANUALES

Evolución anual. En 2017 se ha incrementado el número de huelgas respecto a 2015 y 2016. Las cifras sobre el número de participantes y jornadas no trabajadas son también superiores a los resultados de 2015 y 2016, una vez descontados los datos correspondientes a la huelga general celebrada en Cataluña el 8 de noviembre (tabla 1).

Tabla 1. Evolución de los indicadores de huelga 2005-2017

Años	Nº de huelgas	Participantes	Jornadas no trabajadas
2005	669	331.334	758.854
2006	779	499.240	927.402
2007	751	492.150	1.182.782
2008	810	542.508	1.508.719
2009	1.001	653.483	1.290.852
2010	984	340.776	671.498
2011	777	221.974	485.054
2012	878	323.871	1.290.114
2013	992	448.024	1.098.480
2014	777	217.047	620.568
2015	615	170.528	497.483
2016	641	183.120	388.912
2017	730	482.878	851.444
2017 (b)	729	235.687	624.253

(b) Descontando los datos de la huelga general de Cataluña de 8 de noviembre de 2017.
Fuente: Estadística de huelgas, Monografía, datos de diferentes años, tabla HUE-E1

Ámbito de las huelgas. La mayoría de huelgas en 2017 son de ámbito empresarial (94%), aunque en número de participantes las huelgas sectoriales alcanzan casi a las empresariales (tabla 2).

Por ámbito institucional, el 87% de las huelgas se han celebrado en el sector privado y el 10% en el sector público. En cuanto al número de participantes, las cifras más elevadas corresponden a huelgas realizadas conjuntamente en el sector público y privado, epígrafe en el que suelen incluirse las huelgas de Educación y en este período la huelga general celebrada en Cataluña el 8 de noviembre.

Son mayoritarias las huelgas de ámbito provincial (51%) o municipal (38%). En las huelgas de ámbito autonómico se detecta el impacto de la huelga general catalana del 8 de noviembre.

Tabla 2. Ámbito sectorial, institucional y territorial de las huelgas, 2017

Ámbitos	Huelgas	%	Participantes	%	Jornadas no trabajadas	%
Total (1)	730	100	482.878	100	851.444	100
Ámbito sectorial						
Empresa	683	94	119.404	25	379.975	45
Sector	46	6	106.283	22	214.278	25
General	1	0	257.191	53	257.191	30
Ámbito institucional						
Sector privado	635	87	107.517	22	293.910	35
Sector público (2)	74	10	33.989	7	97.813	11
Sector Privado y Público conjuntamente	21	3	341.372	71	459.721	54
Ámbito territorial						
Municipal	275	38	41.065	9	117.960	14
Comarcal	11	2	814	0	1.579	0
Provincial	374	51	108.332	22	324.433	38
Autonómico	46	6	310.811	64	333.459	39
Nacional (3)	24	3	21.856	5	74.013	9

(1) El ministerio no incluye los datos de la huelga general del 3 de octubre en Cataluña.

(2) Se refiere a las huelgas convocadas en la Admón. Central y Org. Autónomos; Admón. Seg. Social; Admón. Autonómica y Org. Autónomos; Admón. Local y otros sectores institucionales.

(3) Se refiere a la huelga que afecta a provincias de comunidades autónomas distintas.

Comparación con 2016. Se han producido 89 huelgas más en 2017. En relación al ámbito funcional, se han celebrado 61 huelgas más de empresa y 27 más de ámbito sectorial (tabla 3).

Por ámbito institucional, aumentan las huelgas en el sector privado (85 huelgas más) y disminuyen ligeramente en el sector público (7 huelgas menos).

Por ámbito territorial, los aumentos entre 2017 y 2016 en número de huelgas se producen sobre todo en huelgas provinciales (42 huelgas más) y autonómicas (36 huelgas más).

Tabla 3. Comparación del ámbito de las huelgas, 2017-2016

Ámbitos	2017	%	2016	%	Diferencia 2017-2016 en núm. absolutos
Total(1)	730	100	641	100	89
Ámbito sectorial					
Empresa	683	94	622	97	61
Sector	46	6	19	3	27
General	1	0	-	-	1
Ámbito institucional					
Sector privado	635	87	550	86	85
Sector público (2)	74	10	81	13	-7
Sector Privado y Público conjuntamente	21	3	10	2	11
Ámbito territorial					
Municipal	275	38	272	42	3
Comarcal	11	2	4	1	7
Provincial	374	51	332	52	42
Autonómico	46	6	10	2	36
Nacional (3)	24	3	23	4	1

(1) El ministerio no incluye los datos de la huelga general de 3 de octubre en Cataluña.

(2) Se refiere a las huelgas convocadas en la Admón. Central y Org. Autónomos; Admón. Seg. Social; Admón. Autonómica y Org. Autónomos; Admón. Local y otros sectores institucionales.

(3) Se trata de huelgas que afectan a provincias de comunidades autónomas distintas.

Motivación de las huelgas. La mayoría de los conflictos (el 99%) son de tipo laboral. Los más importantes por su volumen son los que la estadística clasifica como “no derivados del proceso de negociación colectiva” (tabla 4). Cuando la estadística desglosaba este epígrafe, se incluían las huelgas causadas por EREs e impagos, pero ahora resulta imposible saber las motivaciones concretas de los conflictos reflejados.

Este año deben estar incluidas las huelgas de Educación en el apartado de conflictos no derivados de la negociación colectiva. En otra parte de la estadística aparecen 68.140 participantes en Educación que solo encajarían en los datos sobre ese motivo de la tabla 4. En otras ocasiones el ministerio ha incluido las huelgas de educación en el apartado “conflictos por otras causas no laborales”; pero en 2017 los participantes de ese epígrafe en la tabla 4 se corresponden sobre todo con los datos de la huelga general catalana de noviembre que, como ya se ha indicado, la estadística estima en 257.191 (ver tabla 7 más adelante, o tabla Hue-III.2 de los datos oficiales correspondientes a 2017).

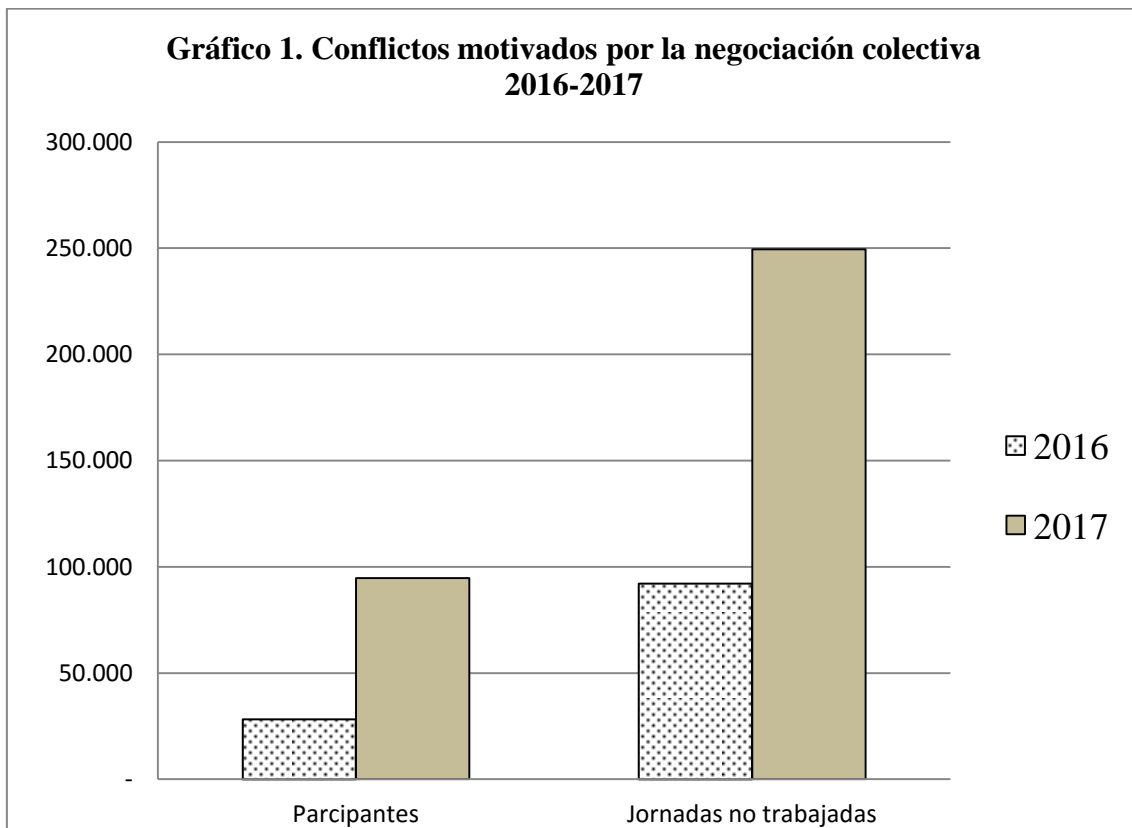
Tabla 4. Motivación de las huelgas, 2017

Motivación	Huelgas	Participantes	Jornadas no trabajadas
A. Motivos estrictamente laborales	722	209.522	570.508
Conflicto derivados del proceso de negociación colectiva	231	94.766	249.459
Conflicto no derivados del proceso de negociación colectiva	463	111.804	315.010
Organización/sistemas de trabajo/reestructuración empresas	18	2.047	5.153
Cierre patronal	10	905	886
B. Motivos no estrictamente laborales	8	273.356	280.936
Conflictos relacionados con causa sindical	1	24	6
Conflictos de Solidaridad	-	-	-
Conflictos motivados por medidas de política econ. social	4	15.330	22.099
Conflictos por otras causas no laborales	3	258.002	258.831
Total (A + B)	730	482.878	851.444

Aumentan los “conflictos derivados del proceso de negociación colectiva” respecto al año anterior. En relación a 2016 el número de huelgas provocadas por conflictos durante la negociación colectiva aumenta un 31% (55 huelgas más), los participantes se multiplican por tres y el número de jornadas no trabajadas casi se triplica (tabla 5 y gráfico 1).

Tabla 5. Incremento de los conflictos derivados del proceso de negociación colectiva, 2016-2017

	2016	2017	Diferencia 2017-2016 en números absolutos	Diferencia 2017-2016 en porcentaje
Huelgas	176	231	55	31%
Participantes	28.254	94.766	66.512	235%
Jornadas no trabajadas	92.103	249.459	157.356	171%

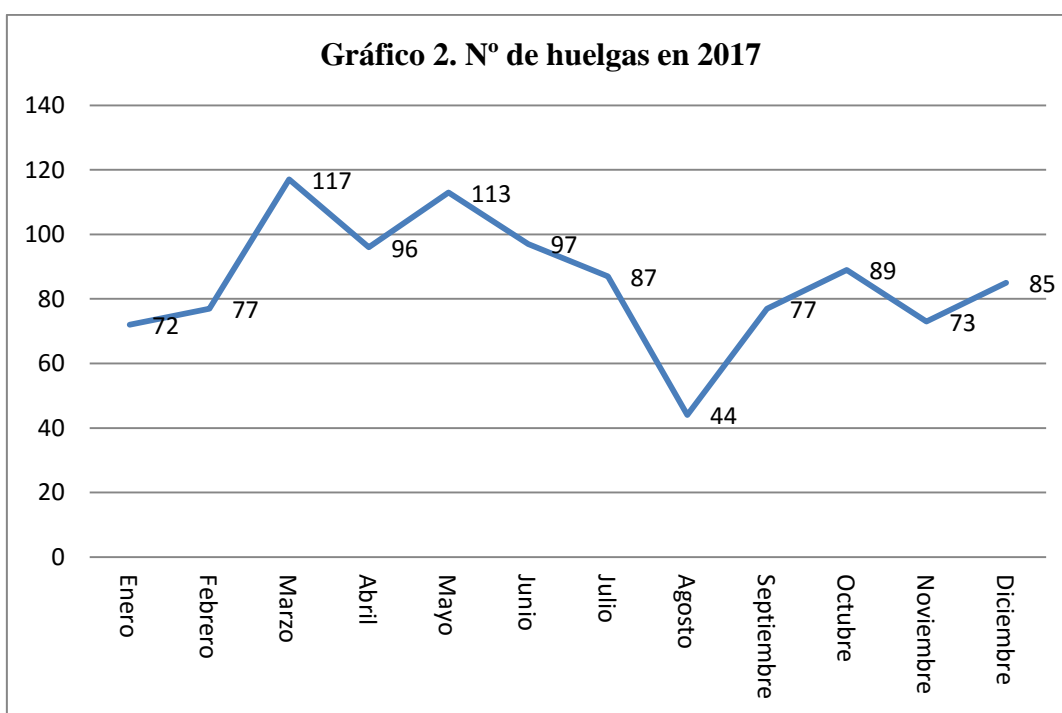


En el informe sobre las huelgas de los primeros siete meses de 2017, ya se apuntaron dos posibles razones para explicar el incremento en los paros derivados del proceso de negociación colectiva: el tiempo excesivo que transcurre desde que vence un convenio hasta que se firma uno nuevo y la ausencia de un acuerdo salarial de ámbito estatal.

Evolución mensual. Como es habitual, agosto es el mes con menos conflictos. Los meses con mayor número de huelgas han sido marzo y mayo. Se han celebrado una media de 86 huelgas al mes (gráfico 2).

Cabe destacar que los datos acumulados de todo el año no coinciden con las cifras anuales en número de huelgas y de participantes. La suma de las huelgas celebradas cada mes en 2017 arroja un total de 1027 huelgas, 297 huelgas más que las que aparecen en todo el año. Algo similar ocurre con el número de participantes, que sumados mes a mes dan como resultado 532.209, frente a las 482.878 personas que figuran en el total anual. En las jornadas no trabajadas sí hay coincidencia entre los totales mensuales y el cómputo anual. Según las notas metodológicas, esto podría deberse a que los datos anuales se consideran acumulados y parecen tener un tratamiento diferente a los mensuales. Esta es la explicación de las notas metodológicas que podría aclarar la falta de coincidencia señalada:

“Los datos acumulados se ofrecen regularizados, es decir, se contabiliza una sola vez el número de huelgas, plantillas de las empresas y trabajadores afectados, con el fin de eliminar aquellas huelgas que, iniciadas en un mes dado, continúan en meses sucesivos. Este proceso no se aplica a las jornadas no trabajadas, que siempre se obtienen por suma.”



Organizaciones convocantes. CCOO es el sindicato que más huelgas ha convocado en 2017, seguido de ELA-STV y UGT (tabla 6). Para interpretar los datos de la tabla 6 es preciso tener en cuenta que las categorías que aparecen como convocantes no son excluyentes, pues se permite registrar hasta cuatro convocantes por cada huelga.

Respecto al peso de “otros sindicatos” en el volumen de participantes y jornadas no trabajadas, las cifras son bastante superiores a las de 2016. En 2016 “Otros sindicatos” diferentes a los mencionados en la tabla 6 convocaron huelgas a las que acudieron el 40% de los participantes contabilizados en todo el año y el 24% de las jornadas anuales no trabajadas. En 2017 las huelgas convocadas por los “otros sindicatos” agruparon el 76% de los participantes y el 57% de las jornadas no trabajadas (tabla 6). Este aumento entre 2016 y 2017 puede deberse al impacto en las cifras anuales de la huelga general catalana del 8 de noviembre, que fue convocada únicamente por Intersindical CSC (Confederació Sindical Catalana).

Tabla 6. Organizaciones convocantes (en porcentaje) 2017

Convocantes	Huelgas	Participantes	Jornadas no trabajadas
Grupo de trabajadores	2,88	0,19	1,16
Delegados o Comité de empresa	46,03	10,28	13,82
UGT	8,49	12,15	18,54
CC.OO.	15,34	16,17	25,56
ELA-STV	12,33	10,91	9,32
CIG	4,79	6,92	17,58
USO	1,37	0,25	0,57
CGT	4,38	2,74	3,17
Otros sindicatos	18,49	75,93	56,66
Otros convocantes	0,41	0,07	0,03
No consta	-	-	-

Los porcentajes se calculan respecto a la totalidad de las huelgas desarrolladas en el año. Como se pueden registrar hasta un máximo de cuatro convocantes por cada huelga, la suma de los porcentajes de participación de cada uno de ellos es superior a cien.

Distribución geográfica y sectorial de las huelgas. Los conflictos en Agricultura con mayor volumen de participantes han tenido lugar en Andalucía. En Industria, los participantes se reparten entre Galicia, Cataluña, Madrid, País Vasco, Comunidad Valenciana, Andalucía y Navarra. En Construcción, destaca el País Vasco. Los huelguistas en Servicios se reparten por toda la geografía nacional dado el peso de este sector en la economía (tabla 7).

Como ya se ha señalado, la estadística ha contabilizado 257.191 participantes en la huelga general de Cataluña de noviembre de 2017 (tabla 7). Otras huelgas generales

celebradas en Cataluña, como la que tuvo lugar el 3 de octubre, no se han registrado en la estadística oficial.

Tabla 7. Participantes por comunidad autónoma y sector de actividad

Comunidad Autónoma	Participantes				
	Agrario	Industria	Construcción	Servicios	Huelga General
Total	4.333	71.367	925	149.062	257.191
Andalucía	4.209	1.565	-	5.231	-
Aragón	100	110	-	1.190	-
Asturias (Princ. de)	-	3.647	144	1.844	-
Balears (Illes)	-	31	57	1.022	-
Canarias	6	302	-	898	-
Cantabria	-	269	12	1.472	-
Castilla-la Mancha	-	846	-	2.836	-
Castilla y León	-	614	4	3.748	-
Cataluña	-	12.434	-	16.473	257.191
Comunitat Valenciana	-	1.868	48	4.648	-
Extremadura	-	730	-	65	-
Galicia	-	34.355	10	5.612	-
Madrid (Comunidad de)	-	6.992	-	43.114	-
Murcia (Región de)	18	794	55	6.619	-
Navarra (C. Foral de)	-	1.437	9	510	-
País Vasco	-	5.364	586	53.439	-
Rioja (La)	-	9	-	336	-
Ceuta y Melilla	-	-	-	5	-

Huelgas por división de actividad. Las divisiones de actividad en las que los participantes a lo largo del año han superado las 3000 personas son las que figuran en la tabla 8.

Los cinco primeros puestos son ocupados por:

- Educación.
- Metal.
- Actividades auxiliares a las empresas.
- Transporte terrestre.
- Fabricación de vehículos.

En el anexo se han recogido los indicadores de la tabla 8 para las 99 secciones de actividad de la estadística. Las actividades, tanto en este epígrafe como en el anexo, se han ordenado en sentido descendente según el número de participantes.

Tabla 8. Huelgas, participantes y jornadas no trabajadas por división de actividad

	Huelgas	Participantes	Jornadas no trabajadas
Educación	26	68.140	75.981
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	43	29.759	100.150
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	34	25.147	33.782
Transporte terrestre y por tubería	43	13.192	51.726
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	21	10.667	21.314
Fabricación de otro material de transporte	9	4.944	44.013
Industria de la alimentación	31	4.679	14.700
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	5	4.333	17.383
Servicios de comidas y bebidas	19	4.185	7.038
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	17	4.015	26.746
Transporte marítimo y por vías navegables interiores	1	4.000	4.000
Actividades postales y de correos	16	3.967	18.507
Asistencia en establecimientos residenciales	30	3.953	16.137
Telecomunicaciones	31	3.407	4.633
Actividades de seguridad e investigación	24	3.283	33.665

EJEMPLOS DE HUELGAS CELEBRADAS DE AGOSTO A DICIEMBRE DE 2017

En este apartado se examinan algunas de las huelgas celebradas de agosto a diciembre de 2017. En la presente revisión se incluye alguna información de huelgas realizadas en los primeros meses de 2018 cuando estas se refieren a conflictos iniciados en los últimos cinco meses de 2017.

Huelgas derivadas del proceso de negociación colectiva

Los ejemplos incluidos en este apartado confirman el aumento que detecta la estadística oficial en los conflictos motivados por el proceso de negociación colectiva. Se aprecia la excesiva demora que en ocasiones se produce en los períodos de negociación, debido a la reticencia de las empresas a revertir recortes y mejorar las condiciones de trabajo. Este hecho se observa en una variedad de sectores: industria, sectores de cuidados, transporte y otros servicios dependientes de las administraciones.

Industria de la alimentación

En el matadero La Comarca se produjo una huelga de cuatro días en septiembre por el bloqueo de 21 meses en la negociación del convenio. La plantilla llevaba cinco años con el salario congelado y en 2017 habían renunciado a varios pluses salariales para evitar un ERE.

En la sede de Lactalis-Nestlé en Guadalajara se celebraron varias jornadas de huelga en noviembre y diciembre para denunciar los 17 meses que llevaban negociando el convenio.

La plantilla de Leche Celta en Pontevedra fue a la huelga en octubre para lograr avanzar en la negociación del convenio. En abril de 2018 la planta de Cantabria de la misma empresa convocó una huelga para pedir la equiparación salarial con la fábrica de Pontevedra.

En octubre hubo paros en el grupo Central Lechera Asturiana (CLAS) y en su filial Corporación Alimentaria Peñasanta (CAPSA) por el estancamiento de la negociación colectiva.

Industria Metalúrgica

En Alstom Mantenimiento, multinacional dedicada al mantenimiento de trenes de alta velocidad, se celebraron cuatro jornadas de huelga entre octubre y noviembre en todos los centros que la empresa tiene en España. Finalmente se logró el acuerdo sobre las condiciones del nuevo convenio colectivo.

En Euskadi la plantilla de Perfil en Frío, empresa dedicada a elaborar materiales de acero, fue seis días a la huelga entre octubre y noviembre por la falta de avances en la negociación de su convenio.

En Navarra, los 130 operarios de la empresa de componentes Nano Automotive fueron convocados a una huelga en septiembre. El motivo fue la apertura de un expediente de modificación sustancial de las condiciones de trabajo durante el proceso de negociación del convenio. Finalmente se logró el acuerdo.

Sectores de cuidados

Tras más de un año de huelga, las trabajadoras de las residencias de mayores de Bizkaia lograron en octubre llegar a un acuerdo sobre su convenio colectivo.

También en Bizkaia, en diciembre de 2017 las 1400 trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio fueron tres días a la huelga. Denunciaban la falta de renovación del convenio y la precariedad que generan las licitaciones a la baja que realizan los diferentes municipios de la provincia.

Terminó 2017 y la plantilla de la Asociación Fuensanta, dedicada a la atención de personas con discapacidad, seguía en huelga por la negativa de sus responsables a negociar el convenio colectivo. En una carta abierta de junio de 2018, el personal de esta entidad recuerda que llevan un año en huelga y que, por responsabilidad hacia los usuarios, firmaron unos servicios mínimos del 100%. Como la empresa se financia con dinero público, sus empleados piden al gobierno de Castilla-La Mancha que medie en el conflicto.

Transporte y otros servicios públicos

El personal de servicio a bordo del AVE fue a la huelga en agosto en su lucha por conseguir negociar el convenio colectivo con Ferrovial.

La plantilla de la empresa Autobuses Avanza, en Madrid, organizó paros parciales desde noviembre hasta febrero de 2018 para recuperar los recortes que había impuesto el Consorcio Regional de Transporte en 2013. En febrero se logró el acuerdo.

Entre octubre y noviembre los trabajadores de Ferrocarriles de la Generalitat Valenciana convocaron varios paros durante la negociación de diversos temas laborales. En enero de 2018 las partes llegaron a un acuerdo.

En el ámbito municipal, los trabajadores de recogida de basuras en Madrid consiguieron llegar a un acuerdo tras dos días de huelga en noviembre. En Barcelona la empresa de capital mixto Aparcamientos Municipales fue a la huelga en diciembre por la ruptura de las negociaciones del convenio.

Huelgas motivadas por despidos e impago de salarios

La destrucción de empleo a través de EREs continúa en banca o prensa escrita y en grandes multinacionales como Ericsson.

Las huelgas por impagos se han sucedido en grupos empresariales como Identical, Suresa (filial de Unipost) o en las empresas vinculadas a un conocido grupo empresarial

canario. Este último caso vuelve a poner de manifiesto las consecuencias de una política de licitación pública basada únicamente en el coste: empresas poco escrupulosas acumulan contratos públicos por todo el país que no son capaces de cumplir. La falta de vigilancia de la administración repercute al final en los colectivos más vulnerables de la estructura profesional, como las limpiadoras a tiempo parcial.

EREs

La plantilla de Evo Bank fue en diciembre a la huelga para protestar por un ERE que afectaba a cerca del 60% de la plantilla y por el cierre de 39 oficinas (el 90% del total).

En Cataluña la plantilla de la empresa de componentes automovilísticos Gear Solutions realizó varios días de huelga en octubre. El motivo era el elevado número de despidos que preveía el ERE presentado por la empresa. Finalmente se consiguió reducir el volumen de despidos.

En la multinacional sueca Ericsson tuvo lugar una huelga en noviembre para intentar frenar el último ERE que afectaba a unas 340 personas. Se trata del cuarto expediente que lleva a cabo la empresa en cuatro años.

Los trabajadores de Pressprint, la imprenta de El País, As y Cinco Días, fueron a la huelga en noviembre para protestar contra el ERE presentado por la empresa.

Impago de salarios

En las empresas Idental e Ifactory se convocó una huelga indefinida en septiembre de 2017 por el impago de salarios y ante la incertidumbre sobre la viabilidad de la empresa. Por el mismo motivo, a principios de junio de 2018 se convocó una huelga indefinida en la clínica de Rivas Vaciamadrid, el único centro sanitario que mantenía la empresa en la Comunidad de Madrid. El 12 de junio la empresa comunicó el cierre patronal.

En varias empresas ligadas, según la prensa, al presidente de la Unión Deportiva de Las Palmas (Marsegur, Seguridad Integral Canaria, Ralons Servicios, Ralons Salud) la plantilla acudió a la huelga entre septiembre y diciembre para denunciar el retraso y la falta de pago de sus salarios. En noviembre, los 546 trabajadores de seguridad del Metro de Madrid fueron convocados a la huelga por el impago de salarios de la empresa Seguridad Integral Canaria. En Santa Cruz de Tenerife la plantilla de la empresa de limpieza Ralons Servicios convocó una huelga indefinida el 20 de diciembre tras cuatro meses sin cobrar. En enero y marzo de 2018 convocaron huelga las trabajadoras de Ralons Servicios en las Palmas. En abril de 2018 la plantilla de Ralons Salud que atiende un centro de día de Alzheimer en Las Palmas realizó una huelga por el mismo motivo.

En Suresa, empresa con oficinas en Cataluña y Asturias que forma parte del grupo Unipost, fueron a la huelga en septiembre y octubre por el impago y los retrasos en el cobro de los salarios. El 16 de octubre se convocó una huelga indefinida. En marzo de

2018 se anunció el concurso de acreedores y en mayo se firmó un ERE para la totalidad de la plantilla.

Huelgas en otras subcontratas del sector público

La política de subcontratación de grandes empresas públicas como AENA o Navantia provocó diversos conflictos.

En diciembre se convocaron varios días de huelga en los servicios de hostelería de varios aeropuertos españoles (Barcelona, Las Palmas y Málaga) para denunciar las nuevas condiciones de licitación impuestas por AENA. Una vez adjudicadas las nuevas licitaciones, la plantilla de las cafeterías de El Prat volvió a la huelga entre el 29 de marzo y el 19 de abril de 2018 para evitar el deterioro en las condiciones laborales.

Los operarios de las empresas subcontratistas de los dos astilleros que Navantia tiene en la ría de Ferrol mantuvieron en octubre una huelga indefinida de 22 días. Los trabajadores reclamaban recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos años. Finalmente la plantilla decidió en referéndum suspender la huelga.

En el aeropuerto de Madrid-Barajas unos 1400 trabajadores de la hostelería fueron a la huelga a principios de diciembre. En este caso las quejas se dirigían a la empresa concesionaria, a la que se acusa de varios incumplimientos relativos a salarios, contratación y conversión de contratos a tiempo parcial en tiempo completo.

También en las cafeterías del IFEMA en Madrid la huelga se enfocó en la empresa contratista, Compass. Unos 140 empleados estuvieron tres días en huelga en septiembre para denunciar que Compass incumplía los derechos de subrogación, el convenio colectivo y los acuerdos del centro de trabajo.

Un colectivo que en los últimos años ha celebrado diferentes paros, las BRIF (Brigadas de Refuerzo contra los Incendios Forestales), consiguió una victoria importante. En septiembre llegó a un acuerdo con la empresa pública Tragsa sobre el reconocimiento de la categoría de bombero forestal y la mejora de las condiciones laborales.

Huelgas en subcontratas del sector privado

Los efectos de la subcontratación en las condiciones laborales provocaron huelgas en grandes empresas privadas como Movistar, PSA-Vigo o Repsol.

En Cobra-Ciudad Real, empresa subcontratista de Movistar, 20 operarios realizaron paros parciales entre octubre y diciembre de 2017 por la modificación unilateral de las condiciones de trabajo. En marzo de 2018, el Juzgado de lo Social de Ciudad Real les dio la razón.

La contrata de limpieza de la fábrica de coches de PSA en Vigo desarrolló dos jornadas de huelga en septiembre para denunciar el deterioro en las condiciones de trabajo que ha tenido lugar en los últimos dos años, a raíz del cambio de contrata. La plantilla exigía a

Clece, empresa que forma parte de la multinacional ACS del empresario Florentino Pérez, respetar las condiciones de trabajo y los acuerdos del comité de empresa.

Cuatro estaciones de servicio de Repsol en León fueron a la huelga en octubre para protestar por la intención de la empresa de utilizar la subcontratación para realizar despidos encubiertos.

Huelgas en la administración pública

La administración pública deja varios ejemplos de colectivos intentando luchar contra las consecuencias de las políticas de austeridad vividas en los últimos años.

En diciembre finalizó la huelga que los examinadores de tráfico habían mantenido durante cinco meses para reclamar un plus salarial que la administración se había comprometido a abonarles. La mayoría de los grupos parlamentarios se comprometieron a impulsar la inclusión de este aumento en los presupuestos para 2018.

Los más de 7000 contratados laborales de la administración española en el exterior fueron convocados a una huelga el 16 de octubre para pedir el fin de la congelación salarial y la actualización de los salarios. La mayoría de esos trabajadores, unos 5000, dependen del Ministerio de Asuntos Exteriores.

El 31 de mayo de 2018 finalizó la huelga de la Administración de Justicia gallega, que se había iniciado el 1 de diciembre de 2017. En total se celebraron 117 días de huelga. Las demandas incluían subidas en el complemento autonómico y mejoras en la política de contratación.

En la sanidad pública gallega se convocaron dos jornadas de huelga el 2 y 3 de noviembre para exigir mejoras en las condiciones de trabajo y denunciar la precarización de los contratos.

En Euskadi se llevaron a cabo varios días de huelga en la educación pública no universitaria entre noviembre y diciembre de 2017. Los paros afectaron a diferentes colectivos y culminaron el 12 de diciembre con una huelga de todo el sector. Las organizaciones sindicales piden más inversión en Educación, la disminución de las ratios de alumnado por docente y mejoras laborales.

En el País Valenciano las educadoras de Educación Infantil y Enseñanza Especial han convocado desde octubre de 2017 cuatro huelgas, las tres últimas en mayo de 2018. Se trata de un colectivo de unas 1100 personas en el que el 80% son mujeres y el 90% interinas. Piden profesionalizar su labor y frenar el deterioro de las condiciones laborales.

Huelgas por otros motivos laborales

Se han celebrado otras huelgas relevantes durante el período analizado que se recogen a continuación.

En Pontevedra, las trabajadoras de Bershka estuvieron varios días de huelga para denunciar la precariedad laboral y pedir la equiparación de sus condiciones laborales con las disfrutadas en otras provincias. Tras nueve días de huelga las 65 trabajadoras consiguieron la mejora de sus condiciones de trabajo.

En PSA-Vigo se celebró una jornada de huelga en octubre para denunciar las excesivas cargas de trabajo.

En Asturias la plantilla de Duro Felguera, empresa perteneciente al sector metalúrgico, realizó una jornada de huelga en octubre para protestar por la incertidumbre que rodea a la empresa y reclamar un plan de viabilidad que garantice el empleo y la actividad.

Los trabajadores de los servicios de ITV en la Comunidad de Murcia realizaron paros intermitentes entre octubre y noviembre para denunciar que la liberalización del sector supone una amenaza para el empleo. A principios de 2018 los grupos políticos llegaron a un acuerdo que cuenta con la aprobación de las organizaciones sindicales.

En septiembre y diciembre los maquinistas de Metro de Madrid convocaron varios paros parciales para pedir el reconocimiento de su categoría profesional.

ANEXO

Huelgas, participantes y jornadas no trabajadas por división de actividad

	Huelgas	Participantes	Jornadas no trabajadas
Educación	26	68.140	75.981
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	43	29.759	100.150
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	34	25.147	33.782
Transporte terrestre y por tubería	43	13.192	51.726
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	21	10.667	21.314
Fabricación de otro material de transporte	9	4.944	44.013
Industria de la alimentación	31	4.679	14.700
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	5	4.333	17.383
Servicios de comidas y bebidas	19	4.185	7.038
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	17	4.015	26.746
Transporte marítimo y por vías navegables interiores	1	4.000	4.000
Actividades postales y de correos	16	3.967	18.507
Asistencia en establecimientos residenciales	30	3.953	16.137
Telecomunicaciones	31	3.407	4.633
Actividades de seguridad e investigación	24	3.283	33.665
Actividades sanitarias	24	2.697	7.234
Fabricación de material y equipo eléctrico	16	2.674	6.168
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	10	2.579	4.857
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	11	2.339	21.224
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	9	1.965	1.606
Servicios a edificios y actividades de jardinería	42	1.856	7.663
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	26	1.672	2.949
Fabricación de productos de caucho y plásticos	10	1.667	3.719
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	11	1.415	3.700
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados: impresión, encuadernación	17	1.404	3.962

**Huelgas, participantes y jornadas no trabajadas por división de actividad
(continuación)**

	Huelgas	Participantes	Jornadas no trabajadas
Fabricación de bebidas	9	1.325	6.181
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	2	1.211	2.426
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	9	1.085	1.490
Industria química	10	911	1.222
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	22	844	3.515
Industria del cuero y del calzado	2	800	3.700
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	5	799	799
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	10	776	707
Actividades de construcción especializada	15	742	5.703
Confección de prendas de vestir	15	736	3.314
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	15	727	2.783
Actividades jurídicas y de contabilidad	4	674	2.768
Actividades asociativas	6	601	1.503
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4	585	1.125
Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	3	537	1.495
Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	3	458	279
Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	2	440	810
Otras industrias manufactureras	5	434	1.884
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	3	398	542
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	5	360	2.012
Servicios de información	2	339	4.839
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	5	337	845
Fabricación de muebles	4	305	1.833
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	4	271	1.049
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	1	265	530

**Huelgas, participantes y jornadas no trabajadas por división de actividad
(continuación)**

	Huelgas	Participantes	Jornadas no trabajadas
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	3	246	3.024
Servicios de alojamiento	4	226	511
Captación, depuración y distribución de agua	2	178	564
Publicidad y estudios de mercado	1	173	173
Transporte aéreo	4	147	299
Otras industrias extractivas	2	140	421
Actividades de apoyo a las industrias extractivas	1	100	25
Construcción de edificios	3	94	476
Actividades de programación y emisión de radio y televisión	2	90	34
Ingeniería civil	5	89	256
Industria textil	1	83	166
Industria del papel	2	64	481
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	2	47	917
Recogida y tratamiento de aguas residuales	2	45	309
Fabricación de productos farmacéuticos	1	37	37
Investigación y desarrollo	1	20	40
Otros servicios personales	1	6	303
Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	1	3	6
Total	729	225.687	594.253