



# Nosotras

en *Castilla-La Mancha*

Nº 14 REVISTA DE LA SECRETARÍA DE MUJER DE CCOO DE CASTILLA-LA MANCHA

## #VidasNoNúmeros

**NO** a las **violencias machistas**  
**SÍ** a la **igualdad**





## CCOO CLM exige acción, compromiso y presupuesto para combatir las violencias machistas

CCOO de Castilla-La Mancha reafirma su compromiso con la lucha por la erradicación de esta intolerable lacra, que representa la manifestación más brutal de la desigualdad y la discriminación entre mujeres y hombres, así como una violación de los derechos humanos y las libertades fundamentales.

En este sentido, el sindicato va a seguir reforzando la acción sindical, la formación y la sensibilización para acabar con la persistente desigualdad y discriminación y con el objetivo de alcanzar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

También reforzaremos la negociación colectiva con medidas de acción positiva y planes de igualdad para difundir y mejorar los derechos laborales y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

La secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, recuerda que el sindicato está exigiendo que todas las empresas de Castilla-La Mancha cuenten con un plan de igualdad con independencia del número de trabajadores y trabajadoras que tengan (solo por ley son las empresas de más de 250 personas en plantilla las que están obligadas a tener planes de igualdad).

Asimismo, CCOO continuaremos reforzando nuestra colaboración y actuación con las organizaciones competentes (administraciones públicas, asociaciones de mujeres, etc) para erradicar todo tipo de violencia contra las mujeres.

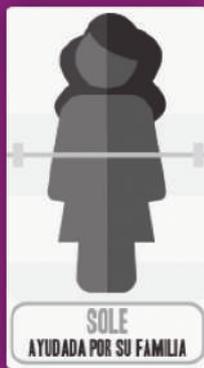
CCOO de Castilla-La Mancha reclama medidas efectivas para el fomento del empleo y la mejora de los derechos laborales y económicos de las mujeres víctimas de esta lacra.

### Alarmantes cifras de asesinatos machistas

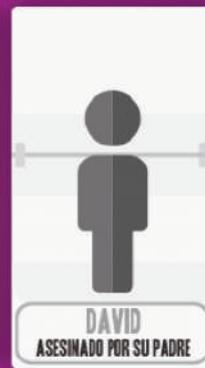
Desde el año 2013, **973 mujeres han sido asesinadas** por violencia de género y **27 menores** en nuestro país.

**51 de estas mujeres fueron asesinadas en 2017. Este fue un año especialmente dramático en cuanto a violencia machista para Castilla-La Mancha, con 8 mujeres asesinadas y dos menores. En este año hubo tantos asesinatos machistas en la región como los ocurridos entre 2013 y 2016.**

## #VIDAS NO NUMEROS



=



**25N** DÍA INTERNACIONAL CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

#VIVAS LIBRES UNIDAS  
**CCOO**

**"Nos podemos permanecer impasibles cuando se están produciendo agresiones y se está asesinando a mujeres"**

**"Es absolutamente insoponible seguir viviendo en una sociedad que de alguna manera permite que se produzca la violencia de manera continuada"**

**"Hay que actuar, la acción tiene que estar por encima de la palabra"**



Como cada año Comisiones Obreras hemos organizado en la región diferentes actos de rechazo a la violencia de género y para reclamar políticas y actuaciones para su erradicación, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

El acto central de CCOO de Castilla-La Mancha, "Contra la violencia de género, actuación e intervención", tuvo lugar en Guadalajara con las intervenciones de Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres e Igualdad del sindicato, José M<sup>º</sup> Rey, secretario general de CCOO de Guadalajara, y Rosario Zapata, secretaria provincial de Mujeres e Igualdad.

También Araceli Martínez, directora del Instituto de la Mujer y viceconsejera de la JCCM, Paloma, hermana de víctima de violencia machista y Juan Miguel

Parrilla, jefe de intervención en Violencia de Género de Guadalajara.

De la Rosa afirmó que "tenemos que felicitarnos por la Ley por una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, pero creo que tenemos que empeñarnos en que las acciones vayan siempre por delante. No podemos quedarnos en el discurso y en las buenas intenciones y no podemos confiar en que las cosas cambien solas cuando nos estamos enfrentando a un problema tan grave".

"Nos podemos permanecer impasibles cuando se están produciendo agresiones y se está asesinando a mujeres. Es absolutamente insoponible seguir viviendo en una sociedad que de alguna manera permite que se produzca la violencia de manera continuada y, para ello hay que actuar, la acción tiene que estar por encima de la palabra", insis-

tió el líder regional de CCOO, quien exige "valentía política, judicial y policial, así como el presupuesto necesario para evitar que ni una sola mujer sienta miedo, para evitar que ni una sola mujer sea agredida y que ni una sola mujer sea asesinada".

"Las mujeres y los hombres de CCOO vamos a estar empeñados y vamos a ser cómplices con el Gobierno regional y el resto de administraciones para que entre todos seamos capaces de conseguir algo que estoy convencido podemos hacer", ha continuado.

Por su parte, la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, denunció que el desempleo es uno de los factores que incrementan de forma decisiva las violencias machistas. Por ello, reclama un empleo digno para las mujeres que les permita tener un proyecto de vida individual.





Otros de los factores que también inciden en un aumento de la violencia contra las mujeres son la ausencia de políticas educativas igualitarias, la desprotección social, la feminización de la pobreza y la insuficiencia de recursos públicos para la prevención, protección y atención a las víctimas.

Martínez incide en que contra las violencias machistas es imprescindible la actuación y la prevención, a la vez que alerta de que cada vez hay más personas jóvenes que son víctimas de estas violencias.

El secretario general de CCOO de Guadalajara, José M<sup>a</sup> Rey, y la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO en esta provincia, Rosario Zapata, hicieron hincapié en la necesidad de actuar desde los diferentes ámbitos para conseguir una sociedad sin violencia de género y reafirmaron el compromiso del sindicato en la lucha contra esta lacra que no cesa.

A la finalización del mismo, tuvo lugar una concentración y lectu-

ra del manifiesto en la Plaza del Jardín.

En Albacete se celebró el acto "Los hombres delante de la prostitución: prostituidores y proxenetas", con la directora de cine social Mabel Lozano, quien también estuvo firmando su libro "El proxeneta" en la sede del sindicato.

CCOO quiere poner el acento en el delito de la trata y el tráfico de personas que se registra en toda España, que está considerado como uno de los negocios ilícitos que más dinero mueve en el país.

Además, el sindicato participó en Albacete en la concentración convocada en la Plaza 25 de Noviembre en el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

En Ciudad Real, Comisiones Obreras celebró un Taller de autodefensa feminista para sindicalistas, con la presencia de Melani Penna Tosso experta en pedagogías Queer. El fin es formar a las delegadas y delegados

**El desempleo es uno de los factores que incrementan de forma decisiva las violencias machistas.**

**Por ello, reclamamos un empleo digno para las mujeres que les permita tener un proyecto de vida individual.**

y con ello empoderar a la mujer en su centro de trabajo.

Tenemos que crear un espacio de seguridad colectivo y así reforzar sus capacidades, dotar de estrategias y protagonismo, para que puedan alcanzar una vida autónoma y participen en términos de igualdad en todas las esferas de la vida personal y social.

Asimismo, CCOO se concentró en Ciudad Real en la puerta del sindicato para exigir una sociedad libre de violencias machistas.

En Cuenca el sindicato celebró el acto "La violencia de género en la adolescencia, control y acoso en las redes sociales", con Consuelo Martínez, delegada de Participación Ciudadana y

Subinspectora de Policía.

Las víctimas de la violencia de género son cada vez más jóvenes. Es alarmante el aumento que se está produciendo de casos de agresiones sexuales y violencia machista entre jóvenes.

Para CCOO es muy preocupante que dos de cada tres jóvenes españoles de entre 15 y 29 años considere que "la violencia de género es una actitud normal" en las relaciones de pareja; así como que muchos jóvenes vean normal controlar a su pareja a través de las redes sociales, restringiendo sus amistades, exigiendo que conteste a sus mensajes, preguntándole con quién está, etc.





En Toledo, el sindicato ha llevado a cabo charlas informativas con temática en violencia de género y participó en la manifestación convocada el domingo día 25 desde La Vega hasta la Plaza del Ayuntamiento con el lema "Por las que están, por las que no están, por las que peligran".

Además, desde las diferentes federaciones se han realizado actos contra la violencia de género. La Federación de Enseñanza organizó en Albacete la presentación del libro "Género y Coeducación" de Carmen Heredero, que fue secretaria de Mujer, Igualdad y Política Social de la Federación estatal de Enseñanza de CCOO.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía por su parte colgó lazos por las víctimas mortales y leyó el manifiesto en la sede del sindicato en Talavera de la Reina.

***El sindicato va a seguir reforzando la acción sindical, la formación y la sensibilización para acabar con la persistente desigualdad y discriminación y con el objetivo de alcanzar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.***

***También reforzaremos la negociación colectiva con medidas de acción positiva y planes de igualdad para difundir y mejorar los derechos laborales y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.***

## #VidasNoNúmeros

## Nuevo marco jurídico de derechos frente a la violencia machista en el ámbito laboral

CCOO de Castilla-La Mancha participó en Talavera de la Reina (Toledo) en las "Jornadas de sensibilización en igualdad entre mujeres y hombres y actuaciones contra la violencia de género" organizadas por la Facultad de Ciencias Sociales de la UCLM en Talavera, con la colaboración del sindicato.

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, subrayó en la apertura de estas jornadas que "la acción sindical de CCOO va a estar centrada en combatir a través de los derechos la violencia que sufre la mujer en el ámbito laboral".

En este sentido, afirma que es necesario "crear un nuevo marco jurídico de derechos" para hacer frente a un gravísimo problema como es la violencia hacia la mujer, que se perpetúa en nuestro mercado laboral y en el resto de ámbitos de nuestra sociedad, y que lejos de combatirse sigue en aumento.



Vidal denuncia que la mayor precariedad laboral que sufren las mujeres, así como las desigualdades y discriminación sexista al inicio, durante y al finalizar su relación laboral, el mayor desempleo, la brecha salarial, etc,

tienen un efecto pernicioso, contribuyendo de manera directa a un incremento de la violencia machista.



## Visibilizar los delitos de trata de personas y explotación sexual para combatirlos

Más de un centenar de personas, entre ellas un nutrido grupo de jóvenes, asistieron el pasado 9 de octubre en Toledo al acto de CCOO CLM contra la explotación sexual y la trata de personas "Los amos de la prostitución y la trata", con la participación de la directora, guionista y productora de cine social, Mabel Lozano.

Delito que vulnera todos los derechos humanos, sistema de explotación perverso del que se lucran muchos, atentado contra la dignidad, la libertad y la igualdad de las personas, forma de violencia machista... Hablamos de prostitución, de explotación sexual y de trata de personas.

Así lo definieron Mabel Lozano, directora, guionista y productora de cine social, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Rosario Martínez, secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, en el acto organizado por el sindicato bajo el título "Los amos de la prostitución y la trata" y que tuvo lugar en el Círculo de Arte de Toledo con la participación de más de un centenar de personas, entre ellas un nutrido grupo de jóvenes.

Lozano trató sobre la prostitución y la trata desde el punto de vista de las víctimas que sufren coacciones y amenazas, atezadas por el miedo; de los proxenetas que trabajan con total impunidad porque lo hacen desde el anonimato; y de los clientes.

Una interesante exposición que se intercaló con la proyección de sus cortos "Exit" y "Escúchame" y del tráiler "El proxeneta. Paso corto, mala leche", documental basado en su novela "El proxeneta".

"Siempre que hablamos de trata y prostitución vemos un tanga, un tacón, una mujer desnuda, pero no la desnudez de derechos", denunció.

Lozano que se declara abolicionista, aseveró que "es muy difícil que podamos avanzar en la consecución de la igualdad persistiendo en la prostitución y la trata de personas, que deshumanizan y cosifican a la mujer".

Asimismo, advirtió que existe un problema de falta de información de lo que hay detrás de la trata y de la explotación sexual. El cliente no ve los golpes y las palizas que se dan cada día a las víctimas.

Lozano denunció que "son delitos que vulneran absolutamente todos los derechos humanos e incidió en la necesidad de legislar, porque en nuestro país hay una legislación muy laxa, no existe una ley integral contra la trata, lo que hay son planes contra la trata y con



[Ver galería de fotos en facebook](#)



poca dotación económica para hacer frente a esta lacra social. No hay una ley que vista de derechos a las mujeres".

También pidió "políticas sociales y alternativas reales que posibiliten a las mujeres poder dejar la prostitución, que en España se nutre de la trata, la precariedad, la necesidad y la migración".

Por su parte, Martínez reafirmó el compromiso de las Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha en la lucha contra la trata de personas y la explotación sexual, un lucrativo negocio para los proxenetas, que mueve unos 5 millones de euros al día en nuestro

país.

En esta misma línea, el líder regional de CCOO denunció que la explotación sexual y la trata de personas son dos gravísimos problemas a los que tenemos que empezar por dar visibilidad para poder combatir.

Delitos que afectan principalmente a mujeres y a niñas, en un 95% de los casos son ellas quienes lo sufren, muchas en silencio por el miedo a las represalias, lo que les impide denunciar una situación intolerable.

## La igualdad y la ruptura de la brecha salarial y de género en Castilla-La Mancha

El sindicato está llevando a cabo visitas a empresas y centros de trabajo con unos objetivos claros: favorecer la igualdad entre mujeres y hombres conociendo las realidades que les afectan directamente; y dar a conocer propuestas que fomenten la aplicación de la transversalidad de género en la empresa y de medidas que puedan facilitar la plena igualdad.

CCOO de Castilla-La Mancha está llevando a cabo la campaña “La igualdad y la ruptura de la brecha salarial y de género en Castilla-La Mancha”, un proyecto que nace ante la necesidad de combatir y erradicar las brechas salariales y de género que existen en las empresas de la región.

La secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario, Martínez, explica que en el marco de esta campaña CCOO estamos realizando visitas a empresas y centros de trabajo con unos objetivos claros, por un lado favorecer la igualdad entre mujeres y hombres conociendo las realidades que les afectan directamente, y por otro, dar a conocer propuestas que fomenten la aplicación de la transversalidad de género en la empresa y de medidas que puedan facilitar la plena igualdad entre mujeres y hombres.

En las visitas estamos realizando unas encuestas, con preguntas sencillas, pero que arrojarán datos concretos de cuál es la situación real en las empresas, que podrán además ofrecernos comparativas entre ellas, con diferentes variables y que nos aportarán datos reales con los que podremos identificar distintas realidades, para poder también saber cómo atajar las distintas cuestiones que puedan surgir.

En muchas ocasiones nos encontramos con que las trabajadoras y trabajadores adolecen de esos conocimientos en igualdad o de las posibilidades o medidas que se pueden llevar a cabo dentro de las empresas; nos reclaman en muchas ocasiones esos conocimientos para favorecer precisamente esa igualdad de trato entre compañeras y compañeros.

Este proyecto se está desarrollando en este último trimestre del año y esperamos recabar la información suficiente para tener unas conclusiones reales de la situación en las empresas de la región, dada la complejidad y la gravedad de la problemática que supone la brecha salarial y de género para las mujeres en la sociedad actual.



La campaña surge con intención de continuidad en el tiempo y de ir ampliando la red de empresas visitadas y orientadas en materia de igualdad, afirma Martínez, quien ha añadido que en ella colabora el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.

“La desigualdad entre hombres y mujeres en el empleo es una realidad muy preocupante, que se debe combatir a través de la acción sindical y la negociación colectiva”, ha remarcado Martínez, quien explica que esta desigualdad viene marcada por la brecha salarial, la parcialidad, la temporalidad. En definitiva, “una mayor precariedad laboral femenina, que además no sólo soportamos en nuestra vida laboral, si no que se prolonga más allá incluso afectando a las pensiones”.

En la región la brecha salarial entre mujeres y hombres está en torno al 29%. Además las mujeres ocupan el 76% de los contratos a tiempo parcial (mayoritariamente de forma impuesta e involuntaria) y soportan una tasa de temporalidad del 29,6%. Datos que no mejoran y que vienen condicionados por una falta de conciliación y corresponsabilidad en

las empresas (en muchas ocasiones obsoletas), de mayores dificultades para promocionar dentro de la empresa, y también una ausencia de servicios públicos de cuidados de menores y mayores dependientes (escuelas infantiles, centros de mayores, centros de día, etc...) de calidad y suficientes que puedan facilitar y posibilitar la libre incorporación de la mujer al mercado de trabajo y es que las tareas de cuidados siguen siendo asumidas de manera muy mayoritaria por las mujeres.

No es de recibo que tan solo las empresas de más de 250 trabajadores y trabajadoras sean las que tengan la obligación de contar con planes de igualdad, los cuales en muchos casos no se llegan a implementar y quedan en papel mojado.

CCOO mantiene una pelea constante por un mercado laboral y una sociedad en igualdad. Tenemos que seguir luchando para desterrar la desigualdad y la discriminación que siguen sufriendo las mujeres.



## CCOO CLM celebra la aprobación de la Ley por una Sociedad Libre de Violencia de Género en CLM

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha celebra la aprobación el pasado 4 de octubre en las Cortes regionales de la Ley por una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha.

Una ley muy necesaria que ha logrado poner de acuerdo a toda la sociedad castellano-manchega para combatir la lacra social que suponen las violencias machistas, también en sus nuevas manifestaciones y que no venían recogidas ni en la Ley autonómica de 2001 de Prevención de malos tratos y protección a las mujeres maltratadas, ni en la Ley Orgánica a nivel estatal de 2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, afirma la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

CCOO siempre hemos defendido y reivindicado la necesidad de ampliar el concepto de violencia de género y los derechos existentes, por ello valoramos los pasos que se dan en esta dirección en la Ley por una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, que amplía el marco de la violencia de género a manifestaciones de violencia hacia la mujer que antes no se contemplaban como tal, pero que claramente constituyen una grave y dramática expresión de las desigualdades que existen entre mujeres y hombres, como la violencia en la pareja o expareja ejercida contra una mujer por el hombre con el que no necesariamente tenga o haya tenido convivencia, el feminicidio, las agre-

**CCOO siempre hemos defendido y reivindicado la necesidad de ampliar el concepto de violencia de género y los derechos existentes, por ello valoramos los pasos que se dan en esta dirección en la Ley por una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha, que amplía el marco de la violencia de género a manifestaciones de violencia hacia la mujer que antes no se contemplaban como tal**

siones sexuales, el abuso y el acoso sexual.

También se amplía el concepto de violencia de género a la trata de mujeres, la explotación sexual, el matrimonio o emparejamiento en edad temprana concertado o forzado, la mutilación genital femenina, las manifestaciones de violencia ejercida a través del uso de las tecnologías y de los medios sociales, la violencia institucional y por supuesto los tipos de violencia que afectan directamente a las mujeres en el ámbito laboral, como el acoso sexual o por razón de sexo.

A juicio de CCOO esta Ley tiene que servir para dar un avance sustantivo en la lucha contra la insoportable violencia machista, que debería ser inconcebible, pero que lamentablemente sigue siendo una realidad

cotidiana que urge erradicar.

Atajar este terrorismo machista exige también de una importante sensibilización y prevención con medidas educativas que incluyan valores que fomenten la igualdad entre géneros, la diversidad, la tolerancia y la educación sexual-afectiva, en todas las etapas y niveles educativos.

En este sentido, CCOO CLM celebramos que la Ley por una Sociedad Libre de Violencia de Género incluya la obligatoriedad de impartir una asignatura en materia de igualdad y violencia de género, tanto en Educación Primaria como en Educación Secundaria Obligatoria, desarrollando así lo que contempla el Pacto de Estado Contra la Violencia de Género.



# #NiUnaMenos