



EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN ESPAÑA - AÑO 2023

Edita: Confederación Sindical de CCOO
Elaboración: Secretaría Confederal de Acción Sindical y Empleo
Madrid, 22 de febrero de 2024

ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	5
CUESTIONES GENERALES.....	6
MERCADO LABORAL	7
1. POBLACIÓN ACTIVA EN 2023	7
2. POBLACIÓN OCUPADA	8
3. POBLACION PARADA.....	11
BALANCE DE LA CONTRATACIÓN.....	13
1. CONTRATACIÓN INDEFINIDA.....	14
2. CONTRATACIÓN TEMPORAL.....	17
3. POR TIPO DE JORNADA	18
4. LAS MUJERES EN LA CONTRATACIÓN.....	19
5. POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y OCUPACIÓN	21
6. POR COMUNIDADES Y CIUDADES AUTÓNOMAS	22
CONCLUSIONES.....	24

PRESENTACIÓN

Los buenos datos de empleo de 2023, que se reflejan en este informe, son el resultado de la política expansiva que se ha llevado a cabo para afrontar las dos crisis que prácticamente se han solapado, la originada como consecuencia de la covid-19 y la crisis inflacionista, frente a las políticas de austeridad llevadas a cabo para hacer frente a la gran recesión y que supusieron recortes laborales, más paro, más desigualdad y pobreza.

El diálogo social y las políticas pactadas en ese ámbito entre el gobierno y las organizaciones sindicales y patronales, con una reforma laboral y otros acuerdos no menores, han servido para hacer frente a las situaciones que se han ido presentando, desde una pandemia inédita hasta los efectos de una guerra en el corazón de Europa, y han promovido incuestionables avances en derechos laborales que han contribuido a recuperar en solo tres años, los niveles del PIB anteriores a la pandemia. Asimismo han tenido una repercusión muy positiva en el empleo, como podremos comprobar en este informe. En la evolución positiva del empleo está la mejor variable económica de los últimos trimestres, y el mejor tractor de la economía española.

Un crecimiento del empleo que ha sido compatible con el mayor número de personas afiliadas a la Seguridad Social de la historia, combinada con una reforma laboral que ha reducido la temporalidad a la mitad, creando empleo de calidad, y con una subida del SMI del 52% en los últimos años. Son hechos que demuestran que se puede salir de una crisis de manera diferente a la aplicación de políticas de austeridad. Se rompen también los mantras neoliberales que auguraban que tanto la subida del SMI como la creación del empleo estable y de calidad, iban a suponer una pérdida considerable de empleo.

Dicho esto no podemos caer en la autocomplacencia porque seguimos con una tasa de paro inasumible, del 11,6%, y un modelo económico que genera mucha estacionalidad, y por tanto inestabilidad, en el empleo. El gobierno debe abrir espacios de Diálogo Social para abordar estas situaciones y reforzar la estructura productiva mediante una política industrial verde y sostenible que impulse la transformación y modernización de nuestros sectores económicos, aprovechando las nuevas posibilidades que ofrecen la ciencia y la tecnología y la palanca que brinda el despliegue de los fondos europeos Next Generation, y propiciar un empleo más estable y que genere más actividad permanente.

Afrontar estos retos ha de seguir siendo el objetivo de la política económica junto con una mejora de la protección social, la reducción del tiempo de trabajo como una medida de distribución del aumento de la productividad y de los beneficios empresariales, y con repercusión directa en la creación de empleo. Hay que seguir apostando por una mayor estabilidad en el empleo y un mejor control sobre los contratos de tiempo parcial, que siguen creciendo y en buena parte son una forma de precariedad. Es necesario mantener los estímulos económicos a la contratación y mejorar los salarios.

Para ello es necesario desarrollar la negociación colectiva para 2024 en línea con lo acordado en el V AENC. Hay márgenes para subir los salarios y el nivel de vida de las personas trabajadoras y actuar sobre la demanda interna, fomentar la creación de empleo; actuar sobre la inflación y los altos tipos de interés, que tienen un impacto fuerte sobre la economía y el empleo.

Mari Cruz Vicente Peralta
Secretaria de Acción Sindical y Empleo de CCOO

CUESTIONES GENERALES

2023 puede ser considerado como un buen año en materia de calidad y estabilidad del empleo. Las tasas de inflación, algo más moderadas pero aún en valores inusualmente elevados, los sucesivos aumentos de los tipos de interés y la dramática proliferación de conflictos armados hacían presagiar un año difícil, en el que se podría producir una contracción de la actividad económica y, como consecuencia, de la creación de empleo.

No obstante, y a pesar de la desaceleración que se viene anunciando por parte de los principales analistas durante todo el año¹, mes a mes hemos podido observar cómo los datos de afiliación a la Seguridad Social, las estadísticas de contratación y desempleo del Servicio Público de Empleo Estatal y los resultados de las sucesivas Encuestas de Población Activa (EPA) que publica el Instituto Nacional de Estadística, han mostrado un crecimiento en el número de personas de alta en Seguridad Social, con una ocupación efectiva y con un contrato indefinido.

El año pasado finalizó con la tasa de desempleo más baja desde 2007. Son cerca de 200.000 personas menos en el paro.

Hay a final de año 20.836.010 personas afiliadas a la Seguridad Social, el dato más elevado en un mes de diciembre desde que hay estadísticas. Hay cerca de 540.000 personas más de alta que en diciembre de 2022.

Acaba 2023 con 1,1 millones de personas trabajadoras más con un contrato indefinido. Supone un 70,4% del total de personas ocupadas, el porcentaje más alto de la serie histórica.

Ya no se puede negar que estos datos son consecuencia de la reforma laboral acordada a finales de 2021 en el ámbito del Diálogo Social Tripartito. La tasa de temporalidad vuelve a ser la más baja por segundo año consecutivo, y ya está situada en el 16,5%.

En comparación con los países del entorno, España ha superado ampliamente los datos de creación de empleo. Entre el tercer trimestre de 2023, último dato publicado por Eurostat a la fecha de finalización del presente informe, y el de 2022, la media de crecimiento de empleo en los 27 países de la UE ha sido del 0,84%, medio punto por debajo que entre 2022 y 2021. Sin embargo, el crecimiento en España ha sido del 3,34%, ocho décimas por encima del que experimentó los doce meses anteriores. En cuanto a la temporalidad, España es el país de la Unión Europea que más la ha reducido en los dos últimos años, aunque sigue siendo uno de los estados con mayor tasa, solo por detrás de los Países Bajos y Portugal.

¹ Sirva como ejemplo "[Previsiones económicas para España, 2022-2024](#)". Funcas, 17 de enero 2023.

MERCADO LABORAL

1. POBLACIÓN ACTIVA EN 2023

En 2023 se han superado por primera vez los 24 millones de personas que forman parte de la población activa. El dato promedio de los cuatro trimestres se ha quedado en 23,9 millones, un 2,1% más que en 2022.

Excepto las dos ciudades autónomas y Castilla y León, la población activa se ha incrementado en todas las CCAA, como se puede observar en el Cuadro 1. Y en la práctica totalidad de los territorios, el dato de evolución interanual ha sido mejor que en el año anterior.

La tasa de actividad en España, según los datos de la EPA del cuarto trimestre se sitúa en el 58,99%, siendo la más alta desde 2015.

CUADRO 1. POBLACIÓN ACTIVA POR CCAA (en miles de personas)				
	AÑO		Diferencia 2023-2022	Dif. % 2023-2022
	2022	2023		
ANDALUCÍA	4.025,1	4.116,5	91,4	2,3%
ARAGÓN	645,3	651,9	6,5	1,0%
ASTURIAS	439,4	449,0	9,6	2,2%
ILLES BALEARS	664,8	678,0	13,1	2,0%
ISLAS CANARIAS	1.155,5	1.187,2	31,8	2,7%
CANTABRIA	274,2	277,0	2,8	1,0%
CASTILLA Y LEÓN	1.116,5	1.115,0	-1,6	-0,1%
CASTILLA LA MANCHA	1.011,7	1.020,9	9,2	0,9%
CATALUNYA	3.891,1	4.016,0	124,9	3,2%
PAÍS VALENCIÀ	2.514,7	2.594,0	79,3	3,2%
EXTREMADURA	495,4	501,0	5,6	1,1%
GALICIA	1.240,4	1.251,0	10,6	0,9%
MADRID	3.593,1	3.665,4	72,2	2,0%
MURCIA	749,5	761,3	11,8	1,6%
NAVARRA	322,6	326,7	4,1	1,3%
EUSKADI	1.038,6	1.053,0	14,5	1,4%
LA RIOJA	158,5	159,3	0,8	0,5%
CEUTA	40,5	40,1	-0,4	-0,9%
MELILLA	38,4	36,6	-1,8	-4,8%
TOTAL ESTADO	23.415,1	23.899,6	484,4	2,1%

Fuente: INE. Elaboración Propia

Por sexos, un año más, como se puede observar en el Cuadro 2, el incremento de mujeres es superior al de los hombres, excepto en la ciudad autónoma de Melilla y en las comunidades de Castilla y León y las Islas Canarias.

La diferencia entre la tasa de actividad de hombres y la de mujeres se ha reducido levemente, quedando en 9,14 puntos que, siendo una brecha elevada, supone la menor en un cuarto trimestre desde que se realiza la EPA.

CUADRO 2. POBLACIÓN ACTIVA POR SEXOS Y CCAA (en miles de personas)								
	Hombres				Mujeres			
	2022	2023	Dif 23-22	Dif % 23-22	2022	2023	Dif 23-22	Dif % 23-22
ANDALUCÍA	2.171,1	2.199,3	28,2	1,3%	1.854,0	1.917,2	63,2	3,4%
ARAGÓN	341,4	342,3	0,9	0,2%	303,9	309,6	5,7	1,9%
ASTURIAS	228,5	226,9	-1,6	-0,7%	210,9	222,1	11,2	5,3%
ILLES BALEARS	354,0	357,7	3,7	1,1%	310,9	320,2	9,3	3,0%
ISLAS CANARIAS	608,6	627,5	18,9	3,1%	546,9	559,8	12,9	2,4%
CANTABRIA	145,5	145,1	-0,4	-0,3%	128,6	132,0	3,4	2,6%
CASTILLA Y LEÓN	593,2	598,0	4,8	0,8%	523,3	517,0	-6,3	-1,2%
CASTILLA LA MANCHA	566,2	565,1	-1,2	-0,2%	445,5	455,9	10,4	2,3%
CATALUNYA	2.022,1	2.081,9	59,8	3,0%	1.869,0	1.934,1	65,1	3,5%
PAÍS VALENCIÀ	1.337,7	1.370,4	32,7	2,4%	1.177,1	1.223,6	46,5	4,0%
EXTREMADURA	270,5	273,2	2,7	1,0%	224,9	227,8	2,9	1,3%
GALICIA	638,9	643,3	4,4	0,7%	601,5	607,7	6,2	1,0%
MADRID	1.828,5	1.859,1	30,6	1,7%	1.764,6	1.806,3	41,7	2,4%
MURCIA	412,3	418,1	5,8	1,4%	337,2	343,2	6,0	1,8%
NAVARRA	170,7	172,2	1,5	0,9%	151,9	154,5	2,6	1,7%
EUSKADI	541,1	545,2	4,1	0,8%	497,5	507,8	10,3	2,1%
LA RIOJA	83,9	84,3	0,4	0,4%	74,6	75,0	0,4	0,5%
CEUTA	23,4	21,8	-1,6	-7,0%	17,1	18,3	1,2	7,2%
MELILLA	20,2	19,7	-0,5	-2,7%	18,2	16,9	-1,3	-7,0%
TOTAL ESTADO	12.357,8	12.550,6	192,9	1,6%	11.057,5	11.348,9	291,4	2,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

2. POBLACIÓN OCUPADA

Al igual que en relación con la población activa, en 2023 se han superado por primera vez los 21 millones de personas ocupadas. Concretamente, la media de los cuatro trimestres alcanza los 21,005 millones. Supone un incremento del 3% respecto de 2022.

En todos los territorios, excepto Melilla, ha habido un incremento en la población ocupada en 2023, como se puede comprobar en el Cuadro 3. Además, en Andalucía, Illes Balears, Canarias, Castilla la Mancha, Catalunya, País Valencià, Madrid, Murcia y Ceuta también se han batido récord de personas ocupadas, y en el resto de territorios, excepto Asturias, no se conocían estas cifras desde el inicio de la crisis financiera.

Al final de 2023, la tasa de ocupación se ha situado en el 52,05%. Es la tasa más elevada en un cuarto trimestre desde 2007, y ha superado en más de un punto la que había a finales de 2022.

CUADRO 3. PERSONAS OCUPADAS POR CCAA (en miles de personas)				
	AÑO		Diferencia 2023-2022	Dif. % 2023-2022
	2022	2023		
ANDALUCÍA	3.259,5	3.369,0	109,5	3,4%
ARAGÓN	584,7	597,8	13,1	2,2%
ASTURIAS	383,8	394,6	10,8	2,8%
ILLES BALEARS	592,4	607,3	14,9	2,5%
ISLAS CANARIAS	952,3	997,8	45,5	4,8%
CANTABRIA	248,4	254,6	6,2	2,5%
CASTILLA Y LEÓN	1.007,6	1.008,2	0,6	0,1%
CASTILLA LA MANCHA	867,1	887,4	20,3	2,3%
CATALUNYA	3.514,3	3.652,1	137,8	3,9%
PAÍS VALENCIÀ	2.183,4	2.267,2	83,8	3,8%
EXTREMADURA	409,8	414,1	4,3	1,1%
GALICIA	1.103,7	1.129,3	25,6	2,3%
MADRID	3.190,1	3.291,3	101,3	3,2%
MURCIA	650,1	665,1	15,0	2,3%
NAVARRA	291,8	294,5	2,7	0,9%
EUSKADI	949,3	973,5	24,2	2,6%
LA RIOJA	143,4	144,7	1,3	0,9%
CEUTA	29,0	29,3	0,3	1,0%
MELILLA	30,1	28,0	-2,2	-7,1%
TOTAL ESTADO	20.390,6	21.005,5	614,9	3,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

Habida cuenta de que la práctica totalidad de los análisis sobre el empleo señalan que el incremento de las personas ocupadas se debe al “flujo de personas provenientes de otros países”, conviene destacar que si bien es cierto que el porcentaje de incremento de personas ocupadas de entre las extracomunitarias ha ascendido un 14,7% en el último año, el 80,4% de estas personas llevan cuatro años o más residiendo en España. Por tanto, es incorrecto vincular estos datos a flujos migratorios recientes.

Por sectores de actividad. Al igual que en 2022, la ocupación crece en todos los sectores de la actividad, excepto Agricultura. El sector servicios es el que experimenta un mayor crecimiento porcentual, aunque la ocupación en la construcción ha crecido en mayor medida que en el año anterior. En el Cuadro 4 se puede ver la evolución por comunidades y ciudades autónomas.

CUADRO 4. PERSONAS OCUPADAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD (en miles de personas)												
	Agricultura		Dif. % 23-22	Industria		Dif. % 23-22	Construcción		Dif. % 23-22	Servicios		Dif. % 23-22
	2022	2023		2022	2023		2022	2023		2022	2023	
ANDALUCÍA	241,8	237,4	-1,8%	297,9	301,5	1,2%	219,2	220,3	0,5%	2.367,7	2.500,7	5,62%
ARAGÓN	33,1	32,6	-1,4%	109,9	119,8	9,0%	37,9	32,0	-15,6%	391,0	403,8	3,29%
ASTURIAS	13,3	10,9	-18,6%	55,7	57,2	2,8%	23,9	28,2	17,8%	295,5	291,0	-1,52%
ILLES BALEARS	3,8*	3,2*	-15,3%	41,1	38,6	-6,0%	62,0	57,1	-8,0%	451,6	485,5	7,51%
ISLAS CANARIAS	23,6	22,5	-5,0%	45,8	50,1	9,4%	57,7	61,7	6,9%	735,3	825,1	12,21%
CANTABRIA	7,1	5,3	-26,0%	41,6	40,7	-2,3%	18,1	21,2	17,3%	179,1	181,5	1,33%
CASTILLA Y LEÓN	66,6	64,5	-3,2%	157,3	163,3	3,8%	65,4	69,5	6,3%	684,2	718,4	4,99%
CASTILLA LA MANCHA	60,7	52,5	-13,6%	133,3	139,0	4,3%	68,0	72,5	6,7%	591,0	605,1	2,39%
CATALUNYA	53,1	45,9	-13,6%	604,3	615,6	1,9%	215,7	211,5	-1,9%	2.596,2	2.641,1	1,73%
PAÍS VALENCIÀ	57,1	48,6	-14,8%	370,6	358,5	-3,3%	149,4	169,8	13,6%	1.523,5	1.606,3	5,43%
EXTREMADURA	38,9	37,5	-3,8%	43,3	46,5	7,4%	29,5	27,9	-5,5%	298,1	302,2	1,4%
GALICIA	66,6	70,5	5,9%	167,4	168,1	0,4%	73,7	76,2	3,5%	796,1	814,5	2,3%
MADRID	10,4	10,7	3,1%	303,5	305,9	0,8%	179,1	189,9	6,0%	2.697,2	2.784,8	3,2%

CUADRO 4 cont. PERSONAS OCUPADAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD (en miles de personas)												
	Agricultura		Dif. %	Industria		Dif. %	Construcción		Dif. %	Servicios		Dif. %
	2022	2023	23-22	2022	2023	23-22	2022	2023	23-22	2022	2023	23-22
MURCIA	73,1	73,3	0,3%	83,6	75,3	-10,0%	38,3	42,7	11,5%	455,1	473,9	4,1%
NAVARRA	7,8	9,7	24,4%	76,1	73,4	-3,6%	20,2	16,4	-18,9%	187,7	195,0	3,9%
EUSKADI	10,4	10,2	-2,2%	196,9	197,3	0,2%	50,5	51,7	2,4%	691,5	714,3	3,3%
LA RIOJA	7,6	7,7	1,3%	40,9	40,3	-1,4%	10,0	10,6	5,5%	85,0	86,1	1,3%
CEUTA	0,0*	0,0*	--	1,1*	1,2*	9,5%	1,9*	1,2*	-38,2%	26,1	27,0	3,5%
MELILLA	0,0*	0,1*	--	1,2*	0,7*	-41,3%	0,5*	0,8*	57,1%	28,4	26,3	-7,3%
TOTAL ESTADO	774,8	742,7	-4,1%	2.771,3	2.792,8	0,8%	1.321,0	1.361,2	3,0%	15.523,5	16.108,9	3,8%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

* Los datos inferiores a 5.000 están sujetos a fuertes variaciones, debidas al error de muestreo.

Al analizar la población ocupada **por sexos** podemos apreciar que, por tercer año consecutivo, el número de **mujeres ocupadas** ha marcado su mejor registro. La media de los cuatro trimestres (según datos EPA) indica que se han alcanzado los 9.782.200, un 3,8% más que en 2022 y un aumento superior a 350.000. Este incremento porcentual es mayor que el de los hombres (un 2,4%). En todas las comunidades y ciudades autónomas excepto Canarias, Castilla y León y La Rioja, el incremento de las mujeres ha sido superior al de los hombres, dándose el diferencial más alto en Asturias (donde las mujeres ocupadas aumentaron un 5,9% frente al 0,0% de incremento en hombres).

Respecto a la tasa de ocupación, la brecha entre mujeres y hombres se ha situado en el 9,86% en el cuarto trimestre de 2023, siendo éste el valor mas bajo desde que se realiza la EPA.

No obstante, siguen siendo necesarias las políticas de acción positiva para cerrar la brecha ocupacional de género que existe.

CUADRO 5. PERSONAS OCUPADAS POR SEXOS (en miles de personas)								
	Hombres				Mujeres			
	2022	2023	Dif. 23-22	Dif % 23-22	2022	2023	Dif. 23-22	Dif % 23-22
ANDALUCÍA	1.825,3	1859,9	34,6	1,9%	1.434,3	1.509,1	74,8	5,2%
ARAGÓN	315,4	321,1	5,7	1,8%	269,3	276,7	7,4	2,7%
ASTURIAS	201,7	201,6	-0,1	0,0%	182,2	193,0	10,8	5,9%
ILLES BALEARS	319,0	321,7	2,7	0,9%	273,4	285,6	12,2	4,4%
ISLAS CANARIAS	509,4	539,0	29,6	5,8%	442,9	458,7	15,9	3,6%
CANTABRIA	134,4	135,8	1,4	1,1%	114,1	118,8	4,8	4,2%
CASTILLA Y LEÓN	543,6	550,2	6,6	1,2%	464,1	458,1	-6,0	-1,3%
CASTILLA LA MANCHA	505,6	508,2	2,6	0,5%	361,5	379,2	17,7	4,9%
CATALUNYA	1.838,6	1.900,4	61,9	3,4%	1.675,7	1.751,7	76,0	4,5%
PAÍS VALENCIÀ	1.186,5	1.223,5	37,0	3,1%	996,9	1.043,7	46,8	4,7%
EXTREMADURA	232,2	234,1	1,9	0,8%	177,5	180,0	2,5	1,4%
GALICIA	574,5	585,9	11,4	2,0%	529,2	543,4	14,2	2,7%
MADRID	1.653,0	1.694,9	41,8	2,5%	1.537,1	1.596,5	59,4	3,9%
MURCIA	364,5	372,4	7,9	2,2%	285,6	292,7	7,1	2,5%
NAVARRA	155,2	156,5	1,3	0,8%	136,5	138,0	1,4	1,0%
EUSKADI	495,6	508,1	12,5	2,5%	453,7	465,4	11,7	2,6%
LA RIOJA	76,5	77,7	1,3	1,6%	66,9	66,9	0,0	0,0%
CEUTA	17,8	17,2	-0,6	-3,4%	11,2	12,1	0,9	8,3%
MELILLA	16,6	15,1	-1,5	-9,0%	13,5	12,9	-0,6	-4,5%
TOTAL ESTADO	10.965,2	11.223,4	258,2	2,4%	9.425,5	9.782,2	356,8	3,8%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

3. POBLACION PARADA

La tasa de paro se situó a finales de 2023 en un 11,76%, 1,1 puntos por debajo de la que había a finales de 2022. A pesar de las previsiones de las principales instituciones y organismos (Funcas, Banco de España, BBVA Research), que en ningún caso preveían una tasa por debajo de 12 puntos, el comportamiento del empleo ha sido positivo. Asimismo, el descenso ha sido siete décimas más acusado que el de 2022, año en el que el paro sólo descendió un 0,46%.

El siguiente cuadro muestra la evolución de esta tasa por territorios, desglosando la tasa por trimestres. Se puede observar que en la mayoría de comunidades y ciudades autónomas la tasa de paro ha mejorado respecto de los respectivos trimestres de 2022.

CUADRO 6. TASA DE PARO POR TERRITORIO								
	2022T1	Variación Interanual	2022T2	Variación Interanual	2022T3	Variación Interanual	2022T4	Variación Interanual
ANDALUCÍA	18,31	-1,12	18,05	-0,63	18,67	-0,31	17,60	-1,40
ARAGÓN	8,94	-1,20	8,59	-0,37	7,77	-1,31	7,85	-1,56
ASTURIAS	13,06	1,09	10,45	-0,91	13,09	0,28	11,81	-2,58
ILLES BALEARS	18,14	0,11	7,15	-2,14	5,72	-0,07	11,38	0,47
ISLAS CANARIAS	17,17	-3,13	15,25	-2,51	15,23	-2,50	16,19	1,62
CANTABRIA	9,29	-1,24	8,12	-0,05	7,48	-1,13	7,48	-2,86
CASTILLA Y LEÓN	10,28	-0,80	9,06	-1,13	9,47	0,56	9,50	0,67
C - LA MANCHA	15,02	0,75	13,01	-1,10	11,85	-2,56	12,45	-1,93
CATALUNYA	10,37	0,14	8,44	-0,85	8,50	-0,81	8,97	-0,94
PAÍS VALENCIÀ	13,78	0,93	12,20	-0,61	11,79	-1,71	12,65	-0,88
EXTREMADURA	19,53	0,55	17,05	0,32	16,50	0,65	16,29	-1,33
GALICIA	10,90	-0,54	9,58	-1,62	9,29	-1,51	9,15	-1,48
MADRID	11,01	-0,84	9,56	-0,62	10,53	-0,80	9,72	-1,79
MURCIA	13,48	0,04	12,35	0,17	13,39	-1,15	11,32	-1,57
NAVARRA	12,13	1,69	8,79	0,03	9,29	0,30	9,32	-0,77
EUSKADI	8,44	-0,25	7,13	-1,62	8,32	0,03	6,33	-2,33
LA RIOJA	10,06	-1,15	7,46	-2,73	9,61	1,58	9,52	0,92
CEUTA	23,97	-5,24	27,37	4,62	27,79	-3,03	28,35	-2,20
MELILLA	26,06	3,94	19,42	-5,24	20,89	2,73	27,42	6,22
TOTAL ESTATAL	13,26	-0,39	11,60	-0,88	11,84	-0,83	11,76	-1,11

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

Tasa de paro por territorio y sexos

Por sexos, la tasa de paro de las **mujeres** descendió en España un 1,25%, situándose en un 13,36%, frente al 10,30% de los hombres.

La diferencia entre mujeres y hombres ha descendido aproximadamente medio punto, para quedar en 3,06 puntos porcentuales, aunque conviene recordar que la tasa de actividad femenina sigue casi 10 puntos por debajo que la que tienen los hombres. En todas las comunidades y ciudades autónomas el paro es superior en las mujeres. Las diferencias más altas se producen en Castilla la Mancha, Andalucía y Extremadura, junto con la ciudad autónoma de Ceuta. Junto con Melilla y las Islas Canarias son además los territorios con mayor paro femenino.

En el lado extremo, Euskadi, Cantabria, Catalunya y Aragón son las comunidades con menor paro femenino. Precisamente Euskadi, junto con Asturias, Illes Balears y La Rioja son las comunidades donde las tasas de paro se encuentran más equilibradas entre mujeres y hombres.

Las comunidades donde el paro femenino ha descendido en mayor porcentaje son Cantabria, Madrid, Extremadura y Euskadi.

CUADRO 7. TASA DE PARO POR TERRITORIO Y SEXOS								
	2022T1		2022T2		2022T3		2022T4	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
ANDALUCÍA	15,28	21,78	15,24	21,25	16,28	21,44	14,92	20,68
ARAGÓN	6,68	11,38	5,74	11,76	6,42	9,30	5,84	10,04
ASTURIAS	12,47	13,66	9,26	11,68	11,48	14,74	11,40	12,24
ILLES BALEARS	17,18	19,24	6,96	7,36	5,60	5,84	10,99	11,83
ISLAS CANARIAS	15,89	18,57	13,04	17,79	13,21	17,52	14,27	18,29
CANTABRIA	7,10	11,72	6,10	10,31	6,15	8,97	6,21	8,87
CASTILLA Y LEÓN	8,38	12,46	7,91	10,40	8,03	11,13	7,68	11,60
C - LA MANCHA	11,18	19,75	10,39	16,23	9,25	15,11	9,40	16,24
CATALUNYA	10,05	10,70	8,52	8,35	8,09	8,95	8,26	9,74
PAÍS VALENCIÀ	11,25	16,61	10,87	13,71	9,80	14,02	10,98	14,48
EXTREMADURA	15,92	23,82	13,34	21,52	13,82	19,74	14,15	18,86
GALICIA	10,07	11,78	8,91	10,29	8,43	10,20	8,24	10,11
MADRID	9,95	12,09	7,98	11,21	8,53	12,61	8,90	10,56
MURCIA	11,26	16,19	11,38	13,52	11,39	15,79	9,68	13,34
NAVARRA	11,69	12,63	7,97	9,71	9,02	9,59	7,79	11,01
EUSKADI	7,14	9,85	7,12	7,14	7,11	9,61	5,86	6,84
LA RIOJA	8,83	11,47	5,83	9,32	7,50	11,91	9,02	10,09
CEUTA	20,51	28,57	20,38	35,26	21,07	35,66	21,79	35,74
MELILLA	26,68	25,36	18,58	20,40	20,27	21,61	26,73	28,24
TOTAL ESTATAL	11,57	15,13	10,19	13,16	10,26	13,59	10,30	13,36

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

Por **edades**, la tasa de paro de las personas menores de 25 años descendió un 0,9% respecto de 2022, aunque al igual que en dicho año, de una forma poco homogénea. En el cuadro se puede observar la evolución por territorios, con diferencias acusadas. El paro juvenil se reduce por encima de dos dígitos en Asturias y Extremadura, y de forma también destacable en Galicia, Castilla la Mancha y Madrid. Sin embargo, aumenta de forma preocupante en Castilla y León, Catalunya y Andalucía, donde se ha mantenido durante todo el año en el entorno del 40%.

Además, conviene tratar con cautela los datos estadísticos de las ciudades autónomas de Melilla y Ceuta (donde figura un aumento cercano al 17%) y de las comunidades de Cantabria y Navarra (con importantes descensos en la tasa de paro) y Rioja (donde consta un aumento del 9%). En todos estos casos los datos de la EPA son inferiores a 5.000, lo que puede conllevar fuertes variaciones.

CUADRO 8. TASA DE PARO POR TERRITORIO PERSONAS MENORES DE 25 AÑOS								
	2023T1	<i>Variación Interanual</i>	2023T2	<i>Variación Interanual</i>	2023T3	<i>Variación Interanual</i>	2023T4	<i>Variación Interanual</i>
ANDALUCÍA	37,97	1,90	38,91	5,32	40,56	4,64	39,99	4,16
ARAGÓN	19,69	0,38	27,70	0,16	20,65	-7,60	21,01	0,48
ASTURIAS	26,64	1,16	23,98	-5,38	29,56	-13,79	28,63	-18,90
ILLES BALEARS	28,23	-4,00	19,40	-3,51	10,52	-7,26	24,10	0,71
ISLAS CANARIAS	36,42	-20,93	32,21	-10,06	31,63	-11,82	34,51	-0,65
CANTABRIA	24,07	-5,12	19,96	-8,79	16,02	-2,58	21,98	-4,58
CASTILLA Y LEÓN	29,36	1,15	26,81	-8,26	23,59	2,24	29,49	7,84
C - LA MANCHA	32,81	0,37	29,34	-3,84	29,76	-3,53	24,81	-6,92
CATALUNYA	22,08	-3,25	19,15	-6,27	20,62	-5,08	24,82	5,14
PAÍS VALENCIÀ	30,20	3,38	31,66	3,41	23,11	-3,80	27,70	-4,88
EXTREMADURA	47,03	7,15	36,30	-5,38	32,73	-0,37	31,39	-12,30
GALICIA	28,74	-3,27	24,28	-10,60	23,98	-8,47	20,96	-9,41
MADRID	32,33	4,42	25,31	4,45	30,00	-7,56	25,33	-5,69
MURCIA	32,70	6,73	28,41	3,23	26,14	-6,45	27,61	-4,41
NAVARRA	25,26	7,92	29,90	9,84	29,05	4,60	20,05	-7,78
EUSKADI	19,27	-9,61	24,76	0,14	31,72	2,37	19,55	-1,33
LA RIOJA	27,37	-6,96	24,68	-2,78	27,02	6,59	32,36	9,06
CEUTA	40,83	-1,49	51,23	20,03	59,49	7,80	65,84	16,90
MELILLA	42,61	-19,95	34,35	-22,55	41,34	6,78	51,64	-2,66
TOTAL ESTATAL	30,03	-0,15	27,94	-0,58	27,82	-3,19	28,36	-0,90

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

BALANCE DE LA CONTRATACIÓN

Para enmarcar adecuadamente los datos de contratación, resumimos los datos generales con que acabó 2022:

- Se alcanzaron las 20.348.330 personas afiliadas a la Seguridad Social. Durante el primer semestre el incremento interanual estuvo por encima de las 800.000 personas, dato que se fue reduciendo en el segundo semestre hasta acabar el año en un aumento de 470.000 personas afiliadas.
- De ellas en torno al 14% corresponden al sector público, alrededor de 2,8 millones de personas.
- Se registraron a lo largo del año 18.310.343 contratos (1.073.976 contratos menos que en 2021) de los cuales 7.027.160 fueron indefinidos.

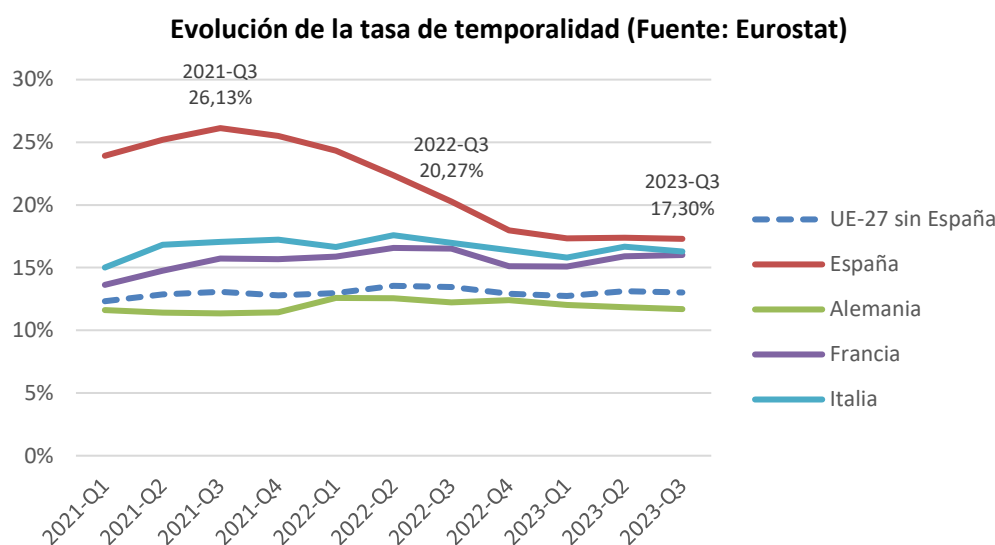
En 2023 se realizaron un total de 15.444.205 contratos. De ellos 6.620.983 fueron indefinidos. Respecto del año anterior, ha habido un descenso de más de 2,8 millones de contratos.

La mayor parte del descenso en el número de contratos se debe a una menor utilización de los contratos temporales (se ha reducido un 22% en un año) pero también se han suscrito menos contratos indefinidos.

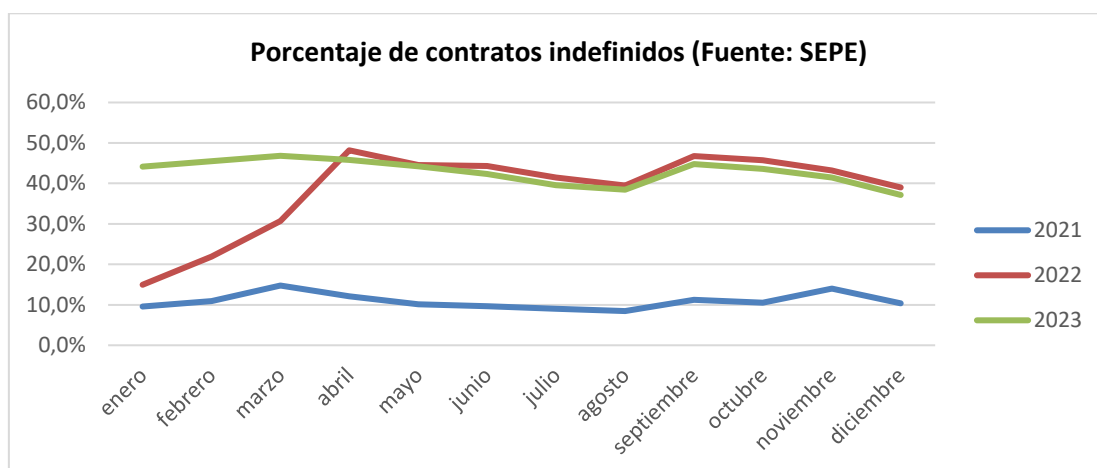
1. CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Los más de 6,6 millones de contratos indefinidos que aparecen en las estadísticas del SEPE del año 2023, aunque son unos 800.000 menos que el año anterior, suponen un porcentaje superior al de dicho año. En total, un 42,9% de los contratos fueron indefinidos, frente al 38,4% de 2022.

Ya decíamos al inicio que la temporalidad ha descendido en España más que en cualquier país de la Unión Europea. Como se puede ver en la siguiente gráfica², la temporalidad del resto de principales países europeos, así como del conjunto de la Unión excluida España, se mantiene prácticamente invariable. Como consecuencia, el diferencial entre la temporalidad española y la de la Unión se ha reducido prácticamente a la mitad.



A pesar de que, excepto en el primer trimestre, el número de contratos indefinidos fuera inferior a los registrados en 2022 no impide que los porcentajes se hayan mantenido prácticamente idénticos a los de dicho año. En la siguiente gráfica se puede observar que, excepto en los meses de verano y diciembre, esta contratación ha estado siempre por encima del 40%



² Esta gráfica está inspirada en el artículo de Luis Molina Temboursy “¿Es excesiva la temporalidad del empleo en España?”, publicada en 2021 en Economistas Frente a la Crisis, y de lectura recomendada.

[Enlace](#)

En el siguiente cuadro ofrecemos el desglose de contratos por trimestres.

CUADRO 9. EVOLUCION DE LA CONTRATACION POR TIPO DE CONTRATO 2022-2023			
TIPO DE CONTRATO	1º Trimestre 2022	1º Trimestre 2023	Diferencia
Contratos Indefinidos	1.069.190	1.639.180	569.990
Contratos Temporales	3.643.040	1.961.466	-1.681.574
Total Contratos	4.712.230	3.600.646	-1.111.584
TIPO DE CONTRATO	2º Trimestre 2022	2º Trimestre 2023	Diferencia
Contratos Indefinidos	2.212.668	1.787.200	-425.468
Contratos Temporales	2.647.008	2.274.980	-372.028
Total Contratos	4.859.676	4.062.180	-797.496
TIPO DE CONTRATO	3º Trimestre 2022	3º Trimestre 2023	Diferencia
Contratos Indefinidos	1.968.579	1.608.806	-359.773
Contratos Temporales	2.631.519	2.303.613	-327.906
Total Contratos	4.600.098	3.912.419	-687.679
TIPO DE CONTRATO	4º Trimestre 2022	4º Trimestre 2023	Diferencia
Contratos Indefinidos	1.776.723	1.585.797	-190.926
Contratos Temporales	2.361.616	2.283.163	-78.453
Total Contratos	4.138.339	3.868.960	-269.379

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

Es importante destacar que las conversiones de contratos temporales a indefinidos se han reducido en más de 900.000, después de que en 2022 se utilizase esta fórmula de forma masiva, probablemente para regularizar contratos temporales que, con la nueva regulación, pasaban a ser contrarios a la ley. Por consiguiente, y como se puede ver en el Cuadro 10, la contratación indefinida inicial aumentó respecto del año anterior.

CUADRO 10. CONTRATOS INICIALES POR TIPO					
Tipo	2022		2023		Diferencia
	Nº Contratos	%	Nº Contratos	%	
Indefinidos iniciales	5.694.246	31,10%	6.130.189	39,69%	435.943
Temporal	11.283.183	61,62%	8.823.222	57,13%	-2.459.961
Convertidos en Indefinido	1.332.914	7,28%	490.794	3,18%	-842.120
TOTAL	18.310.343	100,00%	15.444.205	100,00%	-2.866.138

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

Asimismo, y al igual que en 2022, la gran mayoría de las conversiones de contratos temporales lo fue a indefinidos a tiempo completo (por encima del 62% del total), seguido de los contratos a tiempo parcial (en torno al 27,5%). Las conversiones de temporales a contratos fijos discontinuos apenas han supuesto el 10,4% del total, un porcentaje aún inferior al del año precedente.

Por **tipo de jornada**, el contrato fijo discontinuo ha sido el que más ha visto incrementada su utilización. Se han superado los 2,3 millones de contratos, lo que supone un 15% del total de contratos. El desglose lo ofrecemos en el Cuadro 11.

CUADRO 11. CONTRATOS POR TIPO DE CONTRATO					
Tipo	2021		2022		Diferencia
	Nº Contratos	%	Nº Contratos	%	
Indefinido Tiempo Completo	2.966.106	16,20%	2.756.443	17,85%	-209.663
Fijo Discontinuo	1.741.527	9,51%	2.313.766	14,98%	572.239
Indefinido Tiempo Parcial	2.319.527	12,67%	1.550.774	10,04%	-768.753
Temporal	11.283.183	61,62%	8.823.222	57,13%	-2.459.961
TOTAL	18.310.343	100,00%	15.444.205	100,00%	-2.866.138

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

No obstante, y atendiendo a datos de la EPA, el incremento de personas asalariadas con ese tipo de contrato apenas ha ascendido en alrededor de 240.000 personas. Esta disonancia en los datos nos ha animado a realizar un análisis específico de este fenómeno para abordarlo adecuadamente.

CUADRO 12. POBLACION OCUPADA POR TIPO DE CONTRATO O RELACIÓN LABORAL (en miles de personas)			
	AÑO 2022	AÑO 2023	Diferencia %
No asalariados/as	3.138,8	3.166,3	0,9%
Asalariados/as Indefinidos/as Permanentes	13.105,0	14.148,1	8,0%
Asalariados/as Indefinidos/as Discontinuos/as	501,0	643,1	28,4%
Asalariados/as Temporales	3.645,8	3.048,0	-16,4%
TOTAL ESTADO	20.390,6	21.005,5	3,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Por sexos, se observa que el incremento en contratación indefinida ha sido favorable tanto para hombres como para mujeres. No obstante, los contratos indefinidos firmados por mujeres suponen un 1,5% menos que en 2022 respecto del total, aumentando aún más la brecha existente respecto de los hombres también en esta cuestión.

CUADRO 13. EVOLUCION DE LA CONTRATACION POR SEXOS					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2023				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Total Contratos	15.444.205	7.204.223	46,6%	8.239.982	53,4%
Indefinidos	6.130.189	2.567.973	41,9%	3.562.216	58,1%
Temporales	8.823.222	4.412.476	50,0%	4.410.746	50,0%
Convertidos en Indefinidos	490.794	223.774	45,6%	267.020	54,4%
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Total Contratos	18.310.343	8.445.688	46,13%	9.864.655	53,87%
Indefinidos	5.694.246	2.466.760	43,32%	3.227.486	56,68%
Temporales	11.283.183	5.383.919	47,72%	5.899.264	52,28%
Convertidos en Indefinidos	1.332.914	595.009	44,64%	737.905	55,36%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

Respecto de la conversión a indefinidos a tiempo parcial, ésta supone un 16,3% del total de las conversiones en *hombres* y el 40,8% en las de *mujeres*. Aunque han descendido estos porcentajes respecto de 2022, se mantienen los 24 puntos porcentuales de brecha entre ambos.

2. CONTRATACIÓN TEMPORAL

En 2023 se han celebrado aproximadamente 8,8 millones de contratos temporales. Significa una reducción interanual de casi 2,5 millones. Ofrecemos un desglose de los principales tipos de contrato temporal en el Cuadro 14.

La desaparición de los contratos por obra y servicio no ha supuesto el incremento de ningún otro contrato temporal del que se pueda deducir que haya servido para sustituir esa contingencia. Tanto los contratos por circunstancias de la producción como los de sustitución han descendido, y se observa un crecimiento de los considerados “*Otros Contratos*”, principalmente por la categorización separada que las estadísticas del SEPE hacen de los contratos de “*Artistas y Personal Técnico o Auxiliar*” a partir del mes de febrero de 2023 y de una mayor utilización del llamado contrato de “*Mejora de la Ocupabilidad y la Inserción Laboral*”, vinculado a programas de activación para el empleo, y que incluyen los contratos de fomento del empleo agrario.

CUADRO 14. CONTRATACION TEMPORAL POR TIPO					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022		AÑO 2023		Diferencia
	Número	%	Número	%	
Obra o servicio	1.305.148	11,6%	0	0,0%	-1.305.148
Circunstancias de la producción	7.746.692	68,7%	6.484.917	73,5%	-1.261.775
Interinidad	1.510.437	13,4%	1.366.257	15,5%	-144.180
Otros	720.906	6,4%	972.048	11,0%	251.142
Total	11.283.183	100,0%	8.823.222	100,0%	-2.459.961

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

Respecto de la **duración de los contratos temporales**, se observa un leve incremento en los contratos de duración inferior al mes respecto de 2022. Dentro de ellos, los que más se utilizan son los contratos de cortísima duración (hasta 7 días). Los sectores de actividad donde más proliferan estos contratos son las “*Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento*”, “*Información y Comunicaciones*” y “*Hostelería*”. Los sectores de “*Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca*” y de “*Industria Manufacturera*” tienden a utilizar contratos de entre 7 y 30 días.

En el resto de sectores de actividad se han mantenido parecidos porcentajes a los del año anterior.

En el siguiente cuadro se ofrece un resumen del total de contratos temporales en función de su duración.

CUADRO 15. CONTRATOS TEMPORALES CON DURACIÓN DETERMINADA		
AÑO 2023	Nº Contratos	%
TOTAL	7.731.056	100,0%
HASTA SIETE DIAS	3.184.240	41,2%
DE 7 DÍAS A UN MES	2.010.849	26,0%
MÁS DE UN MES	2.535.967	32,8%
AÑO 2022	Nº Contratos	%
TOTAL	8.974.907	100,0%
HASTA SIETE DIAS	3.619.731	40,3%
DE 7 DÍAS A UN MES	2.271.078	25,3%
MÁS DE UN MES	3.084.098	34,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

Por grupos de edad, sigue aumentando el porcentaje de contratos firmados por personas de entre 16 y 29 años respecto de 2022, superando el 42% del total

CUADRO 16. CONTRATOS POR GRUPOS DE EDAD						
AÑO 2023	TOTAL CONTRATOS	%	INDEFINIDOS	%	TEMPORALES	%
De 16 a 29 años	5.906.319	38,2%	2.516.983	42,6%	3.389.336	57,4%
De 30 a 44 años	5.288.977	34,2%	2.342.071	44,3%	2.946.906	55,7%
De 45 a 55 años	2.886.169	18,7%	1.220.389	42,3%	1.665.780	57,7%
Más de 55 años	1.362.740	8,8%	541.540	39,7%	821.200	60,3%
AÑO 2022	TOTAL CONTRATOS	%	INDEFINIDOS	%	TEMPORALES	%
De 16 a 29 años	6.797.198	37,1%	2.572.384	37,8%	4.224.814	62,2%
De 30 a 44 años	6.513.489	35,6%	2.568.543	39,4%	3.944.946	60,6%
De 45 a 55 años	3.465.569	18,9%	1.321.096	38,1%	2.144.473	61,9%
Más de 55 años	1.534.087	8,4%	565.137	36,8%	968.950	63,2%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

3. POR TIPO DE JORNADA

Los porcentajes de contratos en función del tipo de jornada han permanecido bastante estables respecto de los de 2022. Se puede comprobar en el siguiente cuadro, en el que también se ve la evolución de los contratos fijos discontinuos. A día de hoy aún no es posible ofrecer un desglose de estos contratos en función de si son a tiempo completo o parcial.

CUADRO 17. CONTRATOS POR TIPO DE JORNADA					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022		AÑO 2023		Diferencia
	Nº Contratos	%	Nº Contratos	%	
Tiempo Completo	10.534.091	57,5%	8.658.255	56,1%	-1.875.836
<i>Indefinidos</i>	2.966.106	28,2%	2.756.443	31,8%	-209.663
<i>Temporales</i>	7.567.985	71,8%	5.901.812	68,2%	-1.666.173
Tiempo Parcial	5.456.725	29,8%	4.472.184	29,0%	-984.541
<i>Indefinidos</i>	1.741.527	31,9%	1.550.774	34,7%	-190.753
<i>Temporales</i>	3.715.198	68,1%	2.921.410	65,3%	-793.788
Fijo Discontinuo	2.319.527	12,7%	2.313.766	15,0%	-5.761

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

Por sexos, en el cuadro 18 se ve con total claridad la preeminencia de las mujeres a la hora de que se les ofrezcan contratos a tiempo parcial. Año a año aumenta el porcentaje de mujeres con esta modalidad de contrato, situándose en 2023 por encima del 62%. También se puede observar un incremento en el porcentaje de mujeres con contratos a tiempo completo, aunque fundamentalmente se trata de contratos temporales.

CUADRO 18. CONTRATOS INICIALES POR TIPO DE JORNADA Y SEXOS					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2023				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Tiempo Completo	8.658.255	3.494.530	40,4%	5.163.725	59,6%
<i>Indefinidos</i>	2.756.443	924.954	33,6%	1.831.489	66,4%
<i>Temporales</i>	5.901.812	2.569.576	43,5%	3.332.236	56,5%
Tiempo Parcial	4.472.184	2.786.162	62,3%	1.686.022	37,7%
<i>Indefinidos</i>	1.550.774	943.262	60,8%	607.512	39,2%
<i>Temporales</i>	2.921.410	1.842.900	63,1%	1.078.510	36,9%
Fijo Discontinuo	2.313.766	923.531	39,9%	1.390.235	60,1%

CUADRO 18 cont. CONTRATOS INICIALES POR TIPO DE JORNADA Y SEXOS					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Tiempo Completo	10.534.091	4.096.826	38,9%	6.437.265	61,1%
<i>Indefinidos</i>	<i>2.966.106</i>	<i>1.004.845</i>	<i>33,9%</i>	<i>1.961.261</i>	<i>66,1%</i>
<i>Temporales</i>	<i>7.567.985</i>	<i>3.091.981</i>	<i>40,9%</i>	<i>4.476.004</i>	<i>59,1%</i>
Tiempo Parcial	5.456.725	3.376.875	61,9%	2.079.850	38,1%
<i>Indefinidos</i>	<i>1.741.527</i>	<i>1.084.937</i>	<i>62,3%</i>	<i>656.590</i>	<i>37,7%</i>
<i>Temporales</i>	<i>3.715.198</i>	<i>2.291.938</i>	<i>61,7%</i>	<i>1.423.260</i>	<i>38,3%</i>
Fijo Discontinuo	2.319.527	971.987	41,9%	1.347.540	58,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

4. LAS MUJERES EN LA CONTRATACIÓN

El 46,6% del total de contratos registrados (incluidas las conversiones a indefinidos), han sido firmados por mujeres. Este porcentaje supone un crecimiento de 0,5 puntos respecto de 2022.

El número de contratos indefinidos firmados por mujeres se ha reducido en 270.000 respecto al año anterior. Es un descenso menor que el de los hombres, lo que aumenta la brecha en 1,5 puntos porcentuales. En cambio, los contratos temporales en 2023 se firmaron de forma paritaria, cuando en el año anterior también eran mayoritariamente firmados por hombres

Analizando las modalidades contractuales temporales, los porcentajes se mantienen prácticamente sin cambio. El contrato por sustitución sigue siendo mayoritariamente femenino, situándose en un 67,2%.

Asimismo, un año más se mantiene la diferencia entre mujeres y hombres en lo que se refiere a la parcialidad de sus contratos. Las mujeres siguen protagonizando el 63% de los contratos a tiempo parcial (tanto temporales como indefinidos), frente a cerca del 40% de los contratos a tiempo completo.

Se ofrece un cuadro resumen de estas cuestiones.

CUADRO 19. RESUMEN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION POR SEXOS					
TOTAL DE CONTRATOS					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2023				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Total contratos	15.444.205	7.204.223	46,6%	8.239.982	53,4%
Indefinidos	6.620.983	2.791.747	42,2%	3.829.236	57,8%
Temporales	8.823.222	4.412.476	50,0%	4.410.746	50,0%
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Total contratos	18.310.343	8.445.688	46,1%	9.864.655	53,9%
Indefinidos	7.027.160	3.061.769	43,6%	3.965.391	56,4%
Temporales	11.283.183	5.383.919	47,7%	5.899.264	52,3%

CUADRO 19 cont. RESUMEN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACION POR SEXOS					
CONTRATOS TEMPORALES POR TIPO					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2023				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Obra o Servicio	0	0	--	0	--
Eventual	6.484.917	3.045.608	47,0%	3.439.309	53,0%
Interinidad	1.366.257	918.796	67,2%	447.461	32,8%
Otros contratos	972.048	448.072	46,1%	523.976	53,9%
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Obra o Servicio	1.305.148	479.194	36,7%	825.954	63,3%
Eventual	7.746.692	3.551.890	45,9%	4.194.802	54,1%
Interinidad	1.510.437	1.018.857	67,5%	491.580	32,5%
Otros contratos	720.906	333.978	46,3%	386.928	53,7%
CONTRATOS TEMPORALES POR DURACIÓN					
TEMPORALES DURACIÓN	AÑO 2023				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
<= 7 días	3.184.240	1.469.632	46,2%	1.714.608	53,8%
Hasta 1 mes	5.195.089	2.455.593	47,3%	2.739.496	52,7%
TEMPORALES DURACIÓN	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
<= 7 días	3.619.731	1.645.361	45,5%	1.974.370	54,5%
Hasta 1 mes	5.890.809	2.729.351	46,3%	3.161.458	53,7%
CONTRATOS POR TIPO DE JORNADA					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2023				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Indef. Tiempo Completo	2.756.443	924.954	33,6%	1.831.489	66,4%
Indef. Tiempo Parcial	1.550.774	943.262	60,8%	607.512	39,2%
Fijo Discontinuo	2.313.766	923.531	39,9%	1.390.235	60,1%
Temp. Tiempo Completo	5.901.812	2.569.576	43,5%	3.332.236	56,5%
Temporal Tiempo Parcial	2.921.410	1.842.900	63,1%	1.078.510	36,9%
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Indef. Tiempo Completo	2.966.106	1.004.845	33,9%	1.961.261	66,1%
Indef. Tiempo Parcial	1.741.527	1.084.937	62,3%	656.590	37,7%
Fijo Discontinuo	2.319.527	971.987	41,9%	1.347.540	58,1%
Temp. Tiempo Completo	7.567.985	3.091.981	40,9%	4.476.004	59,1%
Temporal Tiempo Parcial	3.715.198	2.291.938	61,7%	1.423.260	38,3%
CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL POR TIPO DE CONTRATO					
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2023				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Indefinidos	1.550.774	943.262	60,8%	607.512	39,2%
Temporales	2.921.410	1.842.900	63,1%	1.078.510	36,9%
Obra o Servicio	0	0	--	0	--
Eventual	2.278.127	1.394.102	61,2%	884.025	38,8%
Interinidad	528.207	422.545	80,0%	105.662	20,0%
Otros contratos	160.076	71.253	44,5%	88.823	55,5%
TIPO DE CONTRATO	AÑO 2022				
	Nº Contratos	Mujeres		Hombres	
Indefinidos	1.741.527	1.084.937	62,3%	656.590	37,7%
Temporales	3.715.198	2.291.938	61,7%	1.423.260	38,3%
Obra o Servicio	286.205	165.629	57,9%	120.576	42,1%
Eventual	2.678.493	1.585.659	59,2%	1.092.834	40,8%
Interinidad	586.694	470.406	80,2%	116.288	19,8%
Otros contratos	163.806	70.244	42,9%	93.562	57,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

5. POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y OCUPACIÓN

En el análisis por sectores de actividad se ve de forma clara el diferente comportamiento que la contratación ha tenido en función del sector. Aunque en todos los sectores, y en términos absolutos, la contratación ha descendido en 2023 respecto de 2022, los que más han caído han sido el de **Industrias Extractivas** (23,8% menos), seguido de **Transporte y Almacenamiento y Agricultura y Pesca**, con reducciones entre el 21 y el 22 por ciento. Entre los sectores que menos han descendido han sido los de **Actividades Artísticas, recreativas y de entretenimiento e Información y Comunicaciones**. Aunque, en ambos casos basándose en la contratación temporal.

Respecto a la contratación indefinida, con algunas excepciones, todos los sectores han subido porcentualmente. Los sectores de **Agricultura y Pesca** y de la **Construcción** han experimentado incrementos por encima de 10 puntos porcentuales respecto de 2022. Es relevante la evolución de sectores de mano de obra intensiva y tradicionalmente basados en contratación temporal. La **Hostelería** ha superado el 50% de contratos indefinidos, en el **Transporte y Almacenamiento** se ha aumentado en 8 puntos porcentuales (hasta el 38%) y en las **Actividades Administrativas y de Servicios Auxiliares**, que en 2021 contaban con un 9% de contratación indefinida, ahora se ha situado en el entorno del 40%.

Siguen siendo los sectores de fuerte contratación pública son los que han registrado un menor número de contratos indefinidos. Aunque con aumentos, siguen llamando la atención los datos del sector de **Administración Pública, Defensa y Seguridad Social** (con un 7,4%), y permanecen igual los sectores de **Actividades Sanitarias y de Servicios Sociales** (22,1%) y **Suministro de agua, saneamiento y gestión** (con un 20,8%).

CUADRO 20. CONTRATOS DE TRABAJO POR SECCION DE ACTIVIDAD ECONOMICA			
AÑO 2023			
	TOTAL	INDEFINIDOS	%
Agricultura y pesca	1.769.550	906.718	51,2%
Industrias extractivas	5.941	3.576	60,2%
Industria manufacturera	1.484.922	427.472	28,8%
Suministro de electricidad, gas, vapor	8.505	5.856	68,9%
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	102.618	21.335	20,8%
Construcción	871.689	634.416	72,8%
Comercio mayor, menor, rep veh motor	1.737.218	830.808	47,8%
Transporte y almacenamiento	931.273	353.959	38,0%
Hostelería	2.576.806	1.344.076	52,2%
Información y comunicaciones	591.521	163.373	27,6%
Activ. Financieras y de seguros	75.823	37.815	49,9%
Activ. Inmobiliarias	47.550	34.628	72,8%
Activ. Profesionales, científ y tecn.	460.554	279.561	60,7%
Activ. Administrativas y serv aux	1.468.646	584.030	39,8%
Admon. Pública y Defensa; Seguridad Social	445.224	32.911	7,4%
Educación	552.671	220.323	39,9%
Activ. Sanitarias y de servicios sociales	1.099.664	242.552	22,1%
Activ. Artísticas, recreativas y de entret.	785.418	211.340	26,9%
Otros servicios	238.147	123.553	51,9%
Activ. Hogares, Empleadores de pers dom.	188.780	161.396	85,5%
Activ. Organizaciones y Organismos Extraterr.	1.685	1.285	76,3%
Total contratos	15.444.205	6.620.983	42,9%

CUADRO 20 cont. CONTRATOS DE TRABAJO POR SECCION DE ACTIVIDAD ECONOMICA			
AÑO 2022			
	TOTAL	INDEFINIDOS	%
Agricultura y pesca	2.246.236	849.346	37,8%
Industrias extractivas	7.802	4.546	58,3%
Industria manufacturera	1.835.883	493.774	26,9%
Suministro de electricidad, gas, vapor	9.323	6.195	66,4%
Suministro de agua, saneamiento, gestión residuos	115.696	28.605	24,7%
Construcción	1.039.831	644.213	62,0%
Comercio mayor, menor, rep veh motor	2.074.277	927.651	44,7%
Transporte y almacenamiento	1.201.209	363.195	30,2%
Hostelería	3.022.851	1.419.768	47,0%
Información y comunicaciones	660.092	191.257	29,0%
Activ. Financieras y de seguros	85.804	40.380	47,1%
Activ. Inmobiliarias	53.259	37.803	71,0%
Activ. Profesionales, científ y tecn.	563.966	300.885	53,4%
Activ. Administrativas y serv aux	1.682.023	587.831	34,9%
Admon. Pública y Defensa; Seguridad Social	452.102	14.607	3,2%
Educación	648.726	252.860	39,0%
Activ. Sanitarias y de servicios sociales	1.238.404	275.988	22,3%
Activ. Artísticas, recreativas y de entret.	841.084	237.514	28,2%
Otros servicios	288.560	145.540	50,4%
Activ. Hogares, Empleadores de pers dom.	240.153	203.213	84,6%
Activ. Organizaciones y Organismos Extraterr.	3.062	1.989	65,0%
Total contratos	18.310.343	7.027.160	38,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

Por sexos, las mujeres concentran la mayoría de los contratos registrados en los siguientes sectores: **Actividades de los hogares** (87,9%), **Actividades sanitarias y de servicios sociales** (79,5%), **Educación** (67,8%), **Otros servicios** (64,3%) y **Administración Pública y defensa** (60,4).

En términos absolutos, el 70% de los contratos de mujeres se concentran en los sectores de **Hostelería**, **Comercio mayor y menor**, **Actividades Sanitarias y de servicios sociales**, **Actividades administrativas y servicios auxiliares**, **Industrias Manufactureras** y **Agricultura y pesca**.

Por el contrario, los sectores más masculinizados son: **Construcción** (89,0%), **Industrias extractivas** (88,6%), **Suministro de agua, saneamiento y gestión** (76,3%), **Transporte y Almacenamiento** (76,0%) y **Agricultura y pesca** (73,2%).

6. POR COMUNIDADES Y CIUDADES AUTÓNOMAS

Todas las **Comunidades y Ciudades Autónomas**, a excepción de Ceuta, han mejorado sus porcentajes de contratos indefinidos en 2023. La Región de Murcia, además de ser el segundo mejor territorio en contratación indefinida, ha sido quien ha tenido mayor incremento. Además, el País Valencià, Andalucía y les Illes Balears (que ha superado el 70%) también han tenido una evolución destacable en esta materia.

CUADRO 21. CONTRATOS POR TERRITORIO					
TERRITORIO	CONTRATOS INDEFINIDOS	TOTAL CONTRATOS	% Indefinidos	% Temporales	Diferencia % Indefinidos 2023-2022
ANDALUCÍA	1.350.291	3.263.805	41,37%	58,63%	6,21%
ARAGÓN	176.655	448.937	39,35%	60,65%	4,04%
ASTURIAS	78.102	241.373	32,36%	67,64%	1,21%
ILLES BALEARS	279.443	396.110	70,55%	29,45%	5,72%
ISLAS CANARIAS	305.257	669.411	45,60%	54,40%	2,89%
CANTABRIA	49.519	170.524	29,04%	70,96%	1,95%
CASTILLA LA MANCHA	284.213	643.704	44,15%	55,85%	4,64%
CASTILLA Y LEON	240.305	687.147	34,97%	65,03%	2,26%
CATALUNYA	1.106.627	2.478.729	44,64%	55,36%	3,28%
PAIS VALENCIÀ	691.682	1.383.720	49,99%	50,01%	7,19%
EXTREMADURA	124.327	404.040	30,77%	69,23%	0,77%
GALICIA	235.109	724.405	32,46%	67,54%	0,46%
COMUNIDAD DE MADRID	1.032.501	2.133.149	48,40%	51,60%	4,50%
REGIÓN DE MURCIA	358.494	625.516	57,31%	42,69%	12,92%
NAVARRA	66.442	288.064	23,07%	76,93%	1,19%
EUSKADI	186.492	730.146	25,54%	74,46%	1,02%
LA RIOJA	39.009	116.081	33,60%	66,40%	2,92%
CEUTA	5.599	15.047	37,21%	62,79%	-1,63%
MELILLA	6.840	16.293	41,98%	58,02%	2,27%
EXTRANJERO	4.076	8.004	50,92%	49,08%	6,28%
TOTAL	6.620.983	15.444.205	42,87%	57,13%	4,49%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos SEPE

Se ofrece además un cuadro en el que se desglosan los contratos registrados por hombres y mujeres. Las comunidades o ciudades autónomas donde la contratación de mujeres fue mayoritaria son Navarra, Melilla, Asturias, Ceuta y Castilla y León.

Por el contrario, las comunidades autónomas con mayor porcentaje de contratación de hombres son la Región de Murcia, Andalucía, La Rioja, Castilla la Mancha y Extremadura.

CUADRO 20. CONTRATOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA Y SEXOS					
AÑO 2023					
COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL CONTRATOS	MUJERES	HOMBRES	% MUJERES	% HOMBRES
ANDALUCÍA	3.263.805	1.422.363	1.841.442	43,58%	56,42%
ARAGÓN	448.937	204.862	244.075	46,05%	53,95%
ASTURIAS	241.373	124.381	116.992	51,53%	48,47%
ILLES BALEARS	396.110	183.170	212.940	46,14%	53,86%
ISLAS CANARIAS	669.411	327.353	342.058	48,90%	51,10%
CANTABRIA	170.524	85.251	85.273	48,40%	51,60%
CASTILLA LA MANCHA	643.704	284.445	359.259	44,19%	55,81%
CASTILLA Y LEON	687.147	344.309	342.838	50,37%	49,63%
CATALUNYA	2.478.729	1.197.884	1.280.845	48,33%	51,67%
PAÍS VALENCIÀ	1.383.720	645.046	738.674	45,18%	54,82%
EXTREMADURA	404.040	181.069	222.971	44,81%	55,19%

CUADRO 20 cont. CONTRATOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA Y SEXOS					
AÑO 2023					
COMUNIDAD AUTÓNOMA	TOTAL CONTRATOS	MUJERES	HOMBRES	% MUJERES	% HOMBRES
GALICIA	724.405	351.434	372.971	48,99%	51,01%
COMUNIDAD DE MADRID	2.133.149	1.035.016	1.098.133	48,52%	51,48%
REGIÓN DE MURCIA	625.516	225.080	400.436	36,26%	63,74%
NAVARRA	288.064	151.838	136.226	52,71%	47,29%
EUSKADI	730.146	372.279	357.867	50,18%	49,82%
LA RIOJA	116.081	50.860	65.221	43,81%	56,19%
CEUTA	15.047	7.524	7.523	50,56%	49,44%
MELILLA	16.293	8.535	7.758	52,38%	47,62%
EXTRANJERO	8.004	1.524	6.480	21,21%	78,79%
TOTAL	15.444.205	7.204.223	8.239.982	46,65%	53,35%

Fuente: SEPE elaboración propia

CONCLUSIONES

Ante un panorama económico no exento de dificultades, con conflictos armados que no terminan de solventarse, con una inflación en desescalada pero aún en niveles elevados respecto de los años anteriores y en un momento en el que los niveles de población activa son los más altos de la historia, que la tasa de ocupación aumente es síntoma de fortaleza del tejido empresarial español, y de disponer de una normativa estable que no sólo no perjudica la contratación sino que facilita la adopción de medidas de flexibilidad interna en lugar de destruir empleo cuando aparecen los problemas.

Esto es lo que indican los datos que hemos tratado de desglosar en este informe. Datos que hablan de unos niveles de afiliación a la Seguridad Social nunca vistos, del nivel de temporalidad más bajo de las últimas décadas, descendiendo como en ningún país de la Unión Europea. De una tasa de paro que sigue descendiendo, aunque de forma muy lenta, y que muestra una mejor evolución en mujeres y personas jóvenes.

Son datos que también permiten vislumbrar algunos riesgos. El sector agrícola sigue perdiendo peso en la economía. Esto genera que haya mayor desempleo y un menor dinamismo en la generación de empleo en las comunidades autónomas más dedicadas tradicionalmente al campo.

Es asimismo importante que las administraciones públicas se vean implicadas con mayor decisión en la erradicación de la temporalidad en el empleo público. Aún sigue en niveles cercanos al 30%, y no se puede obviar que es uno de los sectores que cuenta con más personas ocupadas en España, aunque se mantiene porcentualmente por debajo de los países de nuestro entorno.

Además, a pesar de que nunca ha habido tantas mujeres y tantas personas jóvenes ocupadas, perduran y, en algunos casos, se agrandan las brechas laborales.

Las jornadas parciales siguen estando copadas por mujeres, aumentando la diferencia cada año en las contrataciones iniciales con este tipo de jornada. Es urgente que se adopten medidas que fomenten la corresponsabilidad, que se trabaje por un pacto estatal de cuidados que permita a las mujeres desarrollar en igualdad sus carreras profesionales.

Son objetivos en los que CCOO ya está trabajando. Sin autocomplacencia y sin descanso. Seguimos.